

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas tentang pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Biro OKK Setjen DPD RI, penulis dapat mendapat beberapa kesimpulan diantaranya:

1. Budaya Organisasi pada Biro OKK Setjen DPD RI belum dikatakan baik karena dari hasil penilaian masih di angka 56% sementara Kinerja Pegawai pada Biro OKK Setjen DPD RI juga belum dikatakan baik karena dari hasil penilaian masih di angka 64%.
2. Menurut perhitungan korelasi (R) sebesar 0,751, ada pengaruh yang kuat ($>0,5$) dan positif (searah) antara variabel budaya organisasi (X) dan kinerja pegawai (Y). Dengan kata lain, jika budaya organisasi meningkat, kinerja pegawai di Biro OKK Setjen DPD RI akan meningkat, sebaliknya jika budaya organisasi menurun, kinerja pegawai di Biro OKK Setjen DPD RI akan menurun.
3. Nilai $r_{xy}^2 = 0,564$ (*coeffisient determination*), dapat dihitung nilai $k_{xy}^2 = 0,436$ (*coefficient of nondetermination*) menunjukkan, bahwa untuk peningkatan kinerja pegawai dipengaruhi secara kuat (56,4%) oleh budaya organisasi pada Biro OKK Setjen DPD RI. Dengan kata lain, variabel-variabel lain di luar budaya organisasi yang berpengaruh dengan proporsi lebih kecil (43,6%) terhadap kinerja pegawai pada Biro OKK Setjen DPD RI.

B. Saran-saran

Penulis dapat menawarkan beberapa saran kepada Biro OKK Setjen DPD RI untuk menyelesaikan masalah yang ditemukan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Dalam upaya meningkatkan budaya organisasi, Biro OKK Setjen DPD RI harus memperhatikan perintah pimpinan yang memberikan kebebasan kepada pegawai untuk bertindak, membuat keputusan, dan memberikan tugas yang

sesuai dengan kemampuan mereka. Hal ini dilakukan agar tindakan pegawai dalam setiap tugas dan tanggung jawab mereka tidak merugikan instansi dan mereka dapat menyelesaikan tugas mereka dengan baik.

2. Karena proporsi koefisien non determinasi budaya organisasi sebesar 56,4% yang signifikan (lebih dari 50%) memengaruhi kinerja pegawai, diperlukan peningkatan kinerja pegawai Biro OKK Setjen DPD RI dengan mempertimbangkan faktor-faktor di luar budaya organisasi (43,6%), seperti:
 - a. Penghargaan,
 - b. Motivasi Kerja, dan
 - c. Pelatihan Kepemimpinan.

Namun, variabel lain yang disebutkan di atas masih membutuhkan penelitian lebih lanjut.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

DAFTAR PUSTAKA

A. Bukuteks

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Achmad Sobirin. (2007). *Budaya Organisasi Pengertian, Makna dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi*. Yogyakarta: IBPP STIM YKPN.
- Agung, A.M., Lilik. (2007). *Budaya Perusahaan ke Budaya Kerja, dalam buku. Corporate Culture, Challenge to Excellence*, Jakarta. PT Elex Media Komputindo.
- Andreas, Lako. (2004). *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Isu Teori dan Solusi*. Yogyakarta, Amara Books.
- Anthony, Govindarajan. (2003). *Sistem Pengendalian Manajemen*, Jakarta: Salemba Empat.
- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Brandon, Charles H & Drtina. Ralph E, (1997). *Management Accounting: Strategy And Control*. Mc. Graw-Hill Companies, Inc. Canada.
- Coulter, Robbins. (2004). *Manajemen, Edisi Ketujuh, Edisi Indonesia, Jilid Kesatu*. Jakarta: PT. Indeks Group Gramedia.
- Hansen, D. R., dan Mowen, M. M. (1995). *Cost Management: Accounting and Control*. South Western College Publishing, Co. Cincinnati, Ohio.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2002) *.Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Perkasa.
- James A.F. Stoner, R. Edward Freeman, Daniel R. Gilbert. (1995). *Manajemen*. Jakarta: PT. Indeks Gramedia.
- Kaplan, Robert S. dan Norton, David P., (1996), *The Balanced Scorecard: Translating Strategy Into Action*, Massachusetts, Harvad Business Review.
- Kotter and Heskett (1992). *Corporate Culture and Performance*. New York: The Free Press.
- Kotter, John P. & Heskett, James L. (1997). *Corporate Culture & Performance* (Benyamin Molan, Penerjemah). Jakarta: Prenhallindo.

- Lingle, J.H. & Schiemann, W.A. (1996). *From Balance Scorecard to Strategic Gauges: Is Measurement Worth It? Management Review*. Volume 85. Nomor 3.
- Mahsun, Mohamad. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik: Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Penerbit BPFY-Yogyakarta.
- Mulyadi. (2001). *Akuntansi Manajemen: Konsep, Manfaat, dan Rekayasa*. Edisi 3. Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai, Veitzal., (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal & Jauvani Sagala. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, Stephen. P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Robbins, Stephen P. & A. Judge, Timothy (2011). *Organizational behavior*. Fourteenth Edition. Pearson education. New Jersey 07458. 77-89*.
- Rosenthal, R., & Rosnow, RL (1991). *Esensi penelitian perilaku: Metode dan analisis data* (2nd ed.). New York: Bukit McGraw.
- Singarimbun, M dan Efendi. (1995). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: PT. Pustaka LP3ES.
- Soekanto, Soerjono. (1990). *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Syuhadhak, Sri. (1994). *Dampak Motivasi Karyawan Pada Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis*. Empirika. Vol 15. No 2.
- Utari, T & Carton. (2003). *Evaluasi Proses Pembelajaran*. Bandung: Prisma Press.
- Tampubolon, Dr. Manahan P. (2004). *Manajemen Operasional (Operation Management)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Tika, Moh. Pabundu. (2006). *Budaya Organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Widodo. (2005). *Pengaruh antara Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja*. USU Library.

Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Yuliantari, K., & Ulfa, S. N. (2016). *Disiplin Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Megah Bangun Baja Semesta*. Jakarta, 4(2), 354–37.

B. Jurnal

Frinaldi, Aldri. 2014. *Pengaruh Budaya Kerja Pegawai Negeri Sipil Terhadap Pelayanan Publik Di Dinas Catatan Sipil dan Kependudukan Kota Payakumbuh*.

<https://103.216.87/index.php/humanus/article/view/4727/3696> .

Jarot Hidayat Purwanto. (2020). *Analisis Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara: Studi Kasus Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat*. <https://jurnal.stialan.ac.id/index.php/jpap/article/view/237> .

Suwandi, M., Tambunan, H.M. S., & Faif, Y. (2018). *Penerapan Pengaruh Fingerprint Absensi PT Telkom*. *Managerial Jurnal Penelitian*, 1-10. Retrieved from <http://journal.stiekusumanegara.ac.id/index.php/managerial/article/view/44> .

C. Peraturan Perundang-undangan

Undang-Undang (UU) Nomor 22 Tahun 2003 tentang Susunan dan Kedudukan Majelis Permusyawaratan Rakyat, Dewan Perwakilan Rakyat, Dewan Perwakilan Daerah, dan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.

Undang-Undang (UU) Nomor 27 Tahun 2009 tentang Majelis Permusyawaratan Rakyat, Dewan Perwakilan Rakyat, Dewan Perwakilan Daerah, dan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.

Undang-Undang (UU) Nomor 17 Tahun 2014 tentang Majelis Permusyawaratan Rakyat, Dewan Perwakilan Rakyat, Dewan Perwakilan Daerah, dan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.

Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2013 Tentang Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2012 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil.

Keputusan Menteri Keuangan Nomor 740/KMK. 00/1989 Tanggal 28 Juni 1989 tentang Peningkatan Efisiensi dan Produktivitas Badan Usaha Milik Negara.

Surat Edaran Menteri PANRB Nomor 20 Tahun 2021 Tentang *Implementasi Core Values* dan *Employer Branding* ASN.

Peraturan Sekretaris Jenderal DPD RI Nomor 6 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Setjen DPD RI

Peraturan Sekretaris Jenderal DPD RI Nomor 4 Tahun 2018 tentang Pedoman Pengembangan Budaya Kerja di Lingkungan Setjen DPD RI.

D. Website

<https://rb.dpd.go.id/>

<https://okk.dpd.go.id/>

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A