

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Bab ini merupakan akhir dari serangkaian analisis dan kajian terhadap permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini. Sebagai bagian terakhir, bab ini akan menarik benang merah dari bab-bab sebelumnya, yang menyimpulkan bahwa budaya organisasi (X1), kepemimpinan (X2) dan kepuasan kerja (X3), baik secara parsial maupun individual dan simultan atau bersama-sama, memiliki pengaruh yang signifikan. Pentingnya pengaruh terhadap kinerja pegawai di Pusat BMN Baranahan Kemhan, dengan penjelasan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Dilihat dari penghitungan bobot pada Deskripsi Jawaban Responden, terdapat nilai tertinggi dan terendah dari setiap variabel, yaitu:

- a. variabel budaya organisasi (X1)

- 1) Nilai tertinggi terdapat pada indikator "Saya selalu teliti dalam pekerjaan yang saya kerjakan" dengan jumlah bobot nilai 166
- 2) Nilai terendah terdapat pada indikator "adanya sanksi tegas dalam kesalahan pekerjaan" dengan jumlah bobot nilai 109

Artinya bahwa mayoritas anggota Pus BMN Baranahan Kemhan secara langsung tidak menghendaki adanya sanksi tegas yang tidak berdasar, misalnya adanya sanksi yang diberikan kepada pegawai apabila tidak sesuai peraturan yang ada sehingga adanya sanksi secara lisan berupa teguran terlebih dahulu apabila terjadi kesalahan kecil dalam pekerjaan.

b. Variabel Kepemimpinan (X2)

- 1) Nilai tertinggi terdapat pada indikator “Pimpinan mengatur jalannya Program Kerja” dengan jumlah bobot nilai 165
- 2) Nilai terendah terdapat pada indikator “Pimpinan ramah terhadap bawahan” dengan jumlah bobot nilai 100

Artinya pegawai di Pus BMN Baranahan Kemhan tidak hanya menginginkan pemimpin yang baik dan ramah saja, melainkan sosok pemimpin yang juga memiliki karakter pribadi yang bertanggung jawab, tegas dan mampu menjadi sosok pemimpin yang adil.

c. Variabel Kepuasan Kerja (X3)

- 1) Nilai tertinggi terdapat pada indikator “Hubungan antar rekan kerja terjalin baik” dengan jumlah bobot nilai 166
- 2) Nilai terendah terdapat pada indikator “gaji yang saya terima sudah sesuai” dengan jumlah bobot nilai 121

Masih adanya beberapa pegawai yang belum mendapatkan jabatan sesuai dengan pangkat dan golongan, sehingga mereka menganggap masih perlu adanya penyetaraan jabatan dengan pangkat yang mereka miliki disesuaikan dengan grade tunjangan kinerja.

d. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

- 1) Nilai tertinggi terdapat pada indikator “saya mengutamakan kecepatan dalam pelayanan” dengan jumlah bobot nilai 171
- 2) Nilai terendah terdapat pada indikator “Hubungan Kerjasama dengan rekan kerja baik” dengan jumlah bobot nilai 128

Masih adanya gap antar pegawai yang dikarenakan kurangnya komunikasi antar pegawai. Adanya sikap dari Pimpinan yang masih menganggap suatu pekerjaan hanya dapat dikerjakan atau diselesaikan oleh pegawai tertentu saja, sehingga membentuk suatu paradigma kurang terjalinya komunikasi dan kerjasama dalam pekerjaan.

B. Saran

Dari hasil kesimpulan diatas dimunculkan saran-saran agar terjadi peningkatan kinerja pegawai pada pegawai Pusat BMN Baranahan Kemhan dapat dilakukan yang berhubungan Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja antara lain sebagai berikut:

1. Dengan melihat berdasarkan hasil tanggapan responden terhadap variabel Budaya Organisasi (X1) terdapat indikator yang menghasilkan nilai terendah yaitu “adanya sanksi tegas dalam kesalahan pekerjaan” dari indikator tersebut sikap yang harus dilakukan oleh Pusat BMN Baranahan Kemhan yaitu sebagai berikut:
 - a. Adanya pengawasan dan perhatian dari pimpinan terhadap pekerjaan atau tugas tanggung jawab terhadap anggota untuk menghindari adanya kesalahan dalam pekerjaan serta menghindari adanya sanksi, misalnya dalam merumuskan Program Rencana Kegiatan Anggaran (RKA) tahunan yang disusun dengan baik dan benar, sehingga tidak ada kesalahan serta revisi pada tahun berjalan.
 - b. Pemberian sanksi bukan berarti harus secara administratif atau hukuman disiplin anggota, melainkan berupa teguran lisan

pimpinan terhadap anggotanya agar kesalahan tidak terulang kembali. Hal tersebut juga merupakan suatu perhatian kepada anggota sekaligus memberikan pembinaan agar kinerja anggotanya menjadi lebih baik.

2. Dengan melihat dari hasil jawaban responden pada variable Kepemimpinan (X2) terdapat indikator yang menghasilkan nilai paling rendah yaitu "Pimpinan Ramah terhadap bawahan" dari indikator tersebut sikap yang harus dilakukan oleh Pusat BMN Baranahan Kemhan yaitu sebagai berikut:

- a. Pemimpin sebagai pemangku jabatan bisa beradaptasi dengan anggotanya sehingga terjalin hubungan yang baik antara atasan dan bawahan, karena seorang pemimpin akan selalu memberikan contoh yang baik terhadap anggotanya.
- b. Diadakan acara family gathering secara periodik dimana seluruh anggota serta pemimpin berkumpul dengan suasana yang santai saling sapa dan berkomunikasi satu sama lain merupakan langkah awal membina hubungan yang baik antar atasan dan bawahan sehingga terjalin kerjasama antar anggota.

3. Dengan melihat dari hasil jawaban responden pada variable Kepuasan Kerja (X3) terdapat indikator yang menghasilkan nilai paling rendah yaitu "gaji yang saya terima sudah sesuai" dari indikator tersebut sikap yang harus dilakukan oleh Pusat BMN Baranahan Kemhan yaitu sebagai berikut:

Adanya perhatian khusus terhadap anggota walaupun aturan dan besaran gaji yang diterima oleh anggota sudah diatur oleh Pemerintah,

Pemimpin harus tetap memperhatikan melalui penilaian kinerja yang berpengaruh terhadap kenaikan pangkat dan promosi jabatan seorang anggota. Apabila pangkat dan grade jabatan seorang anggota sesuai maka akan ada peningkatan pendapatan yang diterima oleh anggota, misalnya melalui tunjangan kinerja disesuaikan dengan pangkat dan grade jabatan serta adanya pemberian insentif bulanan sebagai reward atau pemacu dalam peningkatan kinerja anggota tersebut. Dikarenakan belum adanya aplikasi yang mengatur hal tersebut sehingga contohnya masih ada pegawai yang memiliki pangkat golongan III/c atau III/d yang seharusnya mendapatkan grade jabatan 11 namun dalam kenyataannya hanya mendapat grade jabatan 9.

4. Dengan melihat dari hasil jawaban responden pada variabel Kinerja Pegawai (Y) terdapat indikator yang menghasilkan nilai paling rendah yaitu “Hubungan Kerjasama dengan rekan kerja baik” dari indikator tersebut sikap yang harus dilakukan oleh Pusat BMN Baranahan Kemhan yaitu sebagai berikut:

- a. Rendahnya Indikator tersebut disebabkan karena kurangnya Pimpinan dalam memperhatikan pegawainya, adanya gap yang terjadi antar anggota menyebabkan hubungan antar anggota menjadi kurang baik. Dalam hal ini, pimpinan harus bersikap adil dan merata terhadap anggotanya atau bawahannya misalnya dalam pembagian pekerjaan atau tugas dan tanggung jawab sesuai dengan bidang kompetensi yang dimiliki oleh setiap pegawai atau memberikan kesempatan secara bergantian kepada bawahan atau pegawainya untuk mengembangkan pengetahuan

dan kompetensinya melalui Diklat yang diharapkan ilmu tersebut dapat diserap dan diterapkan dalam pekerjaan atau bahkan memberikan pengetahuan tersebut kepada rekan kerja sehingga akan menjalin kerjasama dan hubungan yang baik antar pegawai.

- b. Adanya perhatian dari pimpinan berupa “Jam Pimpinan” dimana seluruh anggota beserta pimpinan berkumpul untuk saling tatap muka. Adanya pengarahan dari pimpinan agar terjalin hubungan yang baik antar atasan dan bawahan. Kegiatan tersebut juga dapat mempererat jalinan antar pegawai, saling sapa dan saling berkomunikasi satu sama lain merupakan langkah awal terjalinnya kerjasama antar pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, Michael & Baron, A. (1998). *Performance Management: The New Realities. Performance Management: The New Realities.*
- AW, S. (2005). Komunikasi Perkantoran Edisi 1. Yogyakarta:Media Wancana.
- Arep, Ishak dan Hendri, T. (2003). manajemen sumber daya manusia. Universitas Trisakti.
- Simamora, B. (2005). Analisis Multivariat Pemasaran Edisi Pertama. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Cahyono, J. . (2009). Pengantar Ilmu Administrasi Bisnis. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Danang, S. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.
- Davis, K. dan J. W. N. (1985). Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta : Erlangga.
- Deal, T. E., & Kennedy, A. A. (2010). *Corporate culture: The Roles and Ritual of Corporate. Massachusetts: Addison-Wesley.*
- Dessler, G. (2000). *Human Resource Management. 8th edition. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.*
- Dessler, G. (1997). Manajemen Sumberdaya Manusia. Jakarta : PT. Prenhallindo.
- Djarmiko, Y. H. (2005). Perilaku Organisasi. Bandung : CV. Alfabeta.
- Effendi, U. (2014). Asas Manajemen. Jakarta: Rajawali Pers.
- Furtwengler. (2002). Penilaian Kinerja. Yogyakarta: Andi.
- Gomes. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Andi Offset.
- Hasibuan, M. (2000). Manajemen SDM. Edisi Revisi Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heidjrachman & Husnan, S. (2002). Manajemen Personalia Edisi keempat. Yogyakarta:BPFE.
- Handoko, T. H. (2011). Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Ilyas, Y. (2002). Kinerja: Teori, Penilaian, dan Penelitian. Pusat Kajian. Depok: Ekonomi Kesehatan FKMUI.

- Jansen Sinamo. (2005). 8 Etos Kerja Profesional. Jakarta: PT. Spirit Mahardika.
- Kartini, K. (2003). Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta: PT. Rajawali Grafindo Persada.
- Kreitner, R. and A. K. (2001). *Organizational Behavior. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill.*
- Lund, D. B. (2003). *Organisational Cultur and Job Satisfication.. The Journal of Business and Industrial Marketing*, 219–236.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior. New York: McGraw-Hill.*
- Mangkunegara, A. P. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia. Refika Aditama, Bandung.
- Mangkunegara, A.,A., P. (2013). Manajemen SDM Perusahaan. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara AP. (2015). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Refika Aditama, Bandung.
- Miller, L. . (1987). Manajemen Era Baru: Beberapa Pandangan Mengenai Budaya Perusahaan Modern. Jakarta: Erlangga.
- Martoyo, S. (2000). Manajemen SDM. Yogyakarta: BPFE.
- Moh Pabundu Tika. (2008). Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Bumi Aksara.
- Mondy, R.W., R. M. N. dan S. . P. (2005). *Human Resource Management. 7th edition. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.*
- Nanus, B. (2001). Kepemimpinan Visioner. Jakarta: Prehalindo.
- Nurlaila. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Ternate: Lepkhair.
- Rivai, V. (2005). Manajemen SDM. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbin Stephen P. (2006). Perilaku Organisasi. Gramedia.
- Robbin & Judge. (2015). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Sjafri Mangkuprawira & Aida Vitayala Hubeis. (2007). Manajemen Mutu SumberDaya Manusia. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Sedarmayanti. (2003). *Good Governance (Kepemerintahan Yang Baik) Dalam Rangka Otonomi Daerah. Bandung: Mandar Maju.*

- Siagian, H. (1997). *Manajemen Suatu Pengantar*. Alumni Bandung.
- Simanjuntak. (2005). *Manajemen & Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.
- Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1*. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat.
- Stogdill, R. M. (1974). *Hanbook of Leadership*. New York: The Free Press.
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen SDM*. Jakarta: Graha.
- Suyadi Prawirosentono. (2009). *Manajemen Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Angkasa.
- Thoha. Miftah. (2010). *Perilaku Organisasi*. Penerbit: Rineka Jakarta.
- Wibowo. (2008). *Manajemen Kinerja*. Jakarta. Penerbit: Rajagrafindo Persada.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.
- Widodo. (2002). *Kamus Kimia Populer*. Yogyakarta: Absolut.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wirawan. (2015). *Manajemen SDM Indonesia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Yukl, G. (2005). *Kepemimpinan dalam Organisasi* . Jakarta: PT. Indeks.
- Jurnal
- Lambok DR Tampubolon. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepemimpinan sebagai Variabel Intervening Di Bank CIMB Semarang*.
- Prestawan, A. (2010). *Hubungan Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera Surakarta*. Skripsi Yang Dipublikasikan, Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret.
- Waridin, B. G. dan. (2005). *pengaruh persepsi karyawan mengenai perilaku kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja*. JRBI, 1, 1.

- Cahyono, B. dan S. (2005). pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja sumber daya manusia di sekretariat dprd propinsi jawa tengah. JRBI Vol. 1, Yogyakarta.
- Charisma Satriyawan. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Kontrak Balai Besar Wilayah Sungai Bengawan Solo.
- Cleveland, N. J., Murphy, K. R, and William, R. E. (1989). *Multiple uses of performance appraisal: prevalence and correlates. Journal of Applied Psychology*.Vol. 74, No.1.
- Fadilla Maya Sari. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja sebagai variabel Inverting pada BMT Bintoro Madani di Kabupaten Demak. Jurnal Bisnis Strategi. Vol. 18 No. 1 Juli 2019.
- Fikri Djafar Fadude. (2019). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Bitung. Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi Vol 7 No.1.
- Harris, O. (2000). *leadership style, organizational culture and performance: empirical evidence from uk companies. international journal of human resource management*.
- Koesmono. (2005). pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan. Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol 7 No. 2. September 2005.
- Imma Helianti Kusuma. (2004). Studi Korelasional Antara Kecerdasan Adversity Dan Motivasi Berprestasi Dengan Kinerja Kepala Sekolah Di Lingkungan Yayasan BPK PENABUR. Jakarta. Jurnal Pendidikan Penabur - No.02 / Th.III/ Maret 2004.
- Khairiyah. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan pada PT Nutricia Indonesia Sejahtera. Proceeding PESAT. Vol. 5 Oktober 2013.
- Muhammad Fauzi. (2016). pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. journal of management Vol.02 No.02 , Maret 2016.
- Masrukhin dan Waridin. (2006). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Ekonomi & Bisnis, Vol. 7, No. 2.
- Mohammad Halilintar dan Imelda Taurina Ghagho. (2018). Pengaruh BUdaya Organisasi dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan dampaknya

Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jasa Indonesia (Persero) Kantor Pusat. Jurnal Manajemen FE-UB. Vol 06 No. 2 Oktober 2018.

Paiasal. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Muara Wisesa Samudra. Jurnal Semantic ID: 149534673.

Ratna Kusumawati. (2008). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi kasus pada RS Roemani Semarang).

Sri Sumarminati dan Sri Langgeng Ratnasari. (2019). pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel inverting. jurnal dimensi, vol. 8 no. 1:13-27 maret 2019.

Lain-lain

Peraturan Pemerintah No. 58 Th. 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.

Peraturan Menteri Pertahanan Nomor 14 Tahun 2019 tentang organisasi dan tata kerja.

Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan dan Lembaga Administrasi Negara, 2000, Akuntabilitas dan Good Governance, Lembaga Administrasi Negara, Jakarta.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

Surat Izin Permohonan Penelitian



LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA

Jl. Administrasi II Pejompongan, Jakarta Pusat 10260
Telp. 5347085, 5328496, 5326396, Fax. 53651793, 5329996
Email : politeknik@stialan.ac.id, Website : www.stialan.ac.id

Nomor : 900/STIA.1.1.1/PPS.02.3
Sifat : Biasa
Lampiran : Proposal Penelitian Tesis.
Hal : Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa
Program Magister Terapan
Politeknik STIA LAN Jakarta

Jakarta, 24 Juni 2021

**Yth. Kepala Pusat Barang Milik Negara,
Badan Sarana Pertahanan, Kementerian Pertahanan**
Jl. Medan Merdeka Barat Nomor 13-14, Jakarta Pusat

Bersama ini dengan hormat kami informasikan, bahwa salah satu mahasiswa kami :

Nama : Yuliani
NPM : 1864001032
Jurusan : Administrasi Publik
Program Studi : Administrasi Pembangunan Negara
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Aparatur
Judul Tesis : Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Pusat Barang Milik Negara Badan Sarana Pertahanan Kementerian Pertahanan

akan melakukan penelitian dalam rangka penulisan tesis di Instansi Bapak.

Sehubungan dengan itu, kami mohon perkenan Bapak untuk memberikan ijin dan membantu mahasiswa tersebut mendapatkan bahan-bahan/data/informasi yang dibutuhkan.

Atas perkenan, bantuan dan kerjasama Bapak, kami ucapkan terima kasih.



Wakil Direktur I Bidang Akademik,

Mala Sondang Silitonga

Tembusan :

1. Direktur;
2. Kajur Administrasi Publik;
3. Kaprodi Program Magister Terapan.

Surat Persetujuan Penelitian



**BADAN SARANA PERTAHANAN KEMHAN
PUSAT BARANG MILIK NEGARA**

Nomor : B/ 251 /VII /2021/PUS BMN

Jakarta, 23 Agustus 2021

Klasifikasi : Biasa

Lampiran :

Hal : Penelitian Penulisan Tesis.

Kepada

Yth. Wakil Direktur I Bidang
Akademik Politeknik STIA LAN
Jakarta
di
Jakarta

1. Dasar:

- Surat Wakil Direktur I Bidang Akademik Politeknik STIA LAN Jakarta Nomor: 900/STIA.1.1.1/PPS.02.3 tanggal 24 Juni 2021 tentang Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa Program Magister Terapan Politeknik STIA LAN Jakarta.

2. Sehubungan dasar di atas, disampaikan bahwa mahasiswa Politeknik STIA LAN Jakarta dengan data sebagai berikut:

- | | | |
|----|---------------|-----------------------------------|
| a. | Nama | : Yuliani |
| b. | NPM | : 1864001032 |
| c. | Jurusan | : Administrasi Publik |
| d. | Program Studi | : Administrasi Pembangunan Negara |
| e. | Konsentrasi | : Manajemen Sumber Daya Aparatur |

telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan tesis dengan judul "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Pusat Barang Milik Negara Badan Sarana Pertahanan Kementerian Pertahanan".

3. Demikian untuk menjadi periksa.

Kepala Pusat Barang Milik Negara,



Agus Ismanto, S.E., M.A.P
Marsekal Pertama TNI

Lampiran 3

Program Kerja Pusat BMN Baranahan Kemhan TA. 2020

NO		URAIAN KEGIATAN	ANGGARAN	ANGGARAN TERSERAP	PERSENTASE
BAG	URT				
I		BIDANG BMN I			
	1	Rekonsiliasi data BMN Tanah dan Bangunan U.O. Kemhan dan TNI Smtr I	Rp 77,335,000	Rp 71,300,000	92%
	2	Rekonsiliasi data BMN Tanah dan Bangunan U.O. Kemhan dan TNI Smtr II	Rp 77,335,000	Rp 74,450,000	96%
	3	Pendataan Pensertifikasian Tanah di Jajaran TNI AD	Rp 313,093,000	Rp 310,255,000	99%
	4	Verifikasi Data BMN Tanah dan Bangunan di Lingkungan Kemhan dan TNI	Rp 122,988,000	Rp 121,098,000	98%
	5	Rakornis Pus BMN Baranahan Kemhan	Rp 281,611,000	Rp 281,611,000	100%
	6	Pengadaan Tanah Untuk Pembangunan LATBAKJATRAT	Rp 3,610,198,000	Rp 2,991,171,705	83%
	7	Persetifikatan Tanah Kodam Jaya T.A 2012	Rp 606,532,000	Rp 606,100,000	99.9%
	8	Digitalisasi Arsip dan Dokumentasi Aset	Rp 2,000,000,000	Rp 1,900,560,000	95%
II		BIDANG BMN II			
	1	Konfirmasi Penerimaan Hibah Barang antara Kemhan dan Kemenkeu Semester II 2019	Rp 53,000,000	Rp 53,000,000	100%
	2	Konfirmasi Penerimaan Hibah Barang antara Kemhan dan Kemenkeu Semester I 2020	Rp 53,858,000	Rp 53,585,000	99%
	3	Penatausahaan Penerima Hibah Barang di Lingkungan Kemhan dan TNI T.A 2020	Rp 81,576,000	Rp 71,576,000	88%
	4	Peningkatan Kemampuan Pelaksanaan Penatausahaan Penerima Hibah di Lingkungan Kemhan dan TNI TA. 2020	Rp 579,778,000	Rp 570,700,000	98%
	5	Kompilasi Data BMN dalam rangka pengawasan dan pengendalian pengelolaan BMN di Lingkungan Kemhan dan TNI TA. 2020	Rp 66,583,000	Rp 65,100,000	98%
III		BIDANG BMN III			
	1	Rekonsiliasi Data BMN dalam rangka penyusunan (Laporan BMN Smtr II 2019)	Rp 54,100,000	Rp 54,100,000	100%

2	Kompilasi Data BMN dalam rangka penyusunan Laporan BMN (Laporan BMN Smtr II 2019)	Rp 96,327,000	Rp 96,327,000	100%
3	Peningkatan Kemampuan Pengawak Simak BMN dan Penerapan Aplikasi Simak BMN Kemenkeu di Lingkungan Kemhan dan TNI	Rp 867,351,000	Rp 863,300,000	99.5%
4	Kompilasi Data BMN dalam rangka penyusunan Laporan BMN (Laporan BMN Smtr I 2020)	Rp 74,260,000	Rp 74,000,000	99.6%
5	Supervisi Penyusunan Laporan BMN di Lingkungan Kemhan dan TNI TA. 2020	Rp 167,347,000	Rp 160,000,000	95.6%
6	Rekonsiliasi Data BMN dalam rangka penyusunan (Laporan BMN Smtr I 2020)	Rp 53,276,000	Rp 53,200,000	99.9%
7	Penyusunan Validasi Kode BMN pada Aplikasi Simak Kemenkeu di Lingkungan Kemhan dan TNI TA. 2020	Rp 54,000,000	Rp 54,000,000	100%

Sumber : TU Pusat BMN

Tingkat Absensi Pegawai Pus BMN Baranahan Kemhan TA. 2020

TRIWULAN	JUMLAH PEGAWAI	HARI KERJA	SAKIT		IZIN		ALPA		TOTAL	
			JML	%	JML	%	JML	%	JML	%
I	47	90	5	11%	3	6%	3	6%	11	23%
II	47	91	3	6%	5	11%	4	9%	12	26%
III	47	92	2	4%	2	4%	3	6%	7	15%
IV	47	92	1	2%	3	6%	5	11%	9	19%

Sumber : TU Pusat BMN

Lampiran 4

Kuisisioner Penelitian

Nomor Kuesioner: _____

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka Penyelesaian Tugas Akhir Magister Terapan (S2) Program Studi Administrasi Pembangunan Negara Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Aparatur di Politeknik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi (STIA) LAN Jakarta, saya bermaksud mengadakan penelitian mengenai: **“Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja pegawai dilingkungan Pusat Barang Milik Negara (BMN) Baranahan Kemhan”**.

Agar penelitian ini terlaksana, saya mohon Bapak/Ibu berkenan mengisi kuesioner dalam bentuk **Google Form** sebagai sarana dalam mempersingkat waktu dan keabsahan data serta juga sebagai bentuk pemanfaatan teknologi dan informasi terbaru.

Tidak ada jawaban yang salah atau benar atas pernyataan yang diberikan. Kerahasiaan identitas responden dan informasi akan dijaga oleh peneliti dan data yang didapat hanya akan digunakan untuk tujuan penelitian ilmiah.

Atas kesediaan dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Penulis

PETUNJUK PENGISIAN

Untuk terlaksananya penelitian ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi kuesioner (daftar pernyataan). Bapak/Ibu diminta untuk menilai keadaan yang sebenarnya sampai dengan saat ini dengan menggunakan skala 4 (empat) angka, yaitu: alternatif pilihan/tanggapan 1 sampai dengan 4 jawaban pernyataan dengan ketentuan sebagai berikut:

TANGGAPAN	NILAI
SS (Sangat Setuju)	4
S (Setuju)	3
TS (Tidak Setuju)	2
STS (Sangat Tidak Setuju)	1

Kuesioner ini semata-mata untuk kepentingan akademis, maka tidak akan berdampak apapun pada kinerja Bapak/Ibu.

Bapak/Ibu dapat merespon setiap *item* pernyataan dengan leluasa, tanpa beban, artinya betul-betul diisi sesuai dengan kondisi (pendapat, perasaan, pengalaman) sebenarnya.

Untuk mempersingkat waktu, masukan link http://bit.do/kuisisioner_yuliani melalui halaman **Web Browser Mozilla, Chrome atau Safari** menggunakan Perangkat Komputer PC / Notebook dan Smartphone/Handphone yang terhubung internet dengan langkah sebagai berikut:

1. Buka **Web Browser : Mozilla, Chrome atau Safari** yang ada pada perangkat PC / Notebook atau Smartphone/Handphone.



2. Ketikkan/link URL dibawah ini pada *address bar*:
http://bit.do/kuisisioner_yuliani

3. Silahkan isi **identitas responden** dan **item pernyataan** dalam kuisisioner sampai dengan selesai sesuai dengan petunjuk yang ada.

Berikut merupakan tampilan awal/halaman depan pembuka kuisisioner



4. Selesai.

Atas kesediaan waktu dan bantuan Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

I Pernyataan tentang Variabel Budaya Kerja (X1)

NO.		Pernyataan	Tanggapan			
URT	POK		STS	TS	S	SS
1	1	Saya selalu taat terhadap peraturan yang berlaku pada tempat kerja				
2	2	saya selalu menjaga sikap kepada rekan kerja saya				
3	3	saya menjaga perilaku terhadap rekan kerja dan pimpinan				
4	4	adanya Standar Operasional Kerja yang jelas di tempat kerja				
5	5	adanya kejelasan tugas dan tanggung jawab terhadap pekerjaan				
6	6	adanya sanksi tegas dalam kesalahan pekerjaan				
7	7	komunikasi antara rekan kerja terjalin baik				
8	8	saya mampu bekerja sama dalam tim				
9	9	saya selalu bersemangan dan agresif dalam pekerjaan				
10	10	adanya kebebasan inisiatif dalam bekerja				
11	11	adanya kebebasan dalam mengemukakan pendapat				
12	12	saya menyelesaikan pekerjaan sesuai SOP				
13	13	saya berinovasi dalam menyelesaikan pekerjaan				
14	14	saya selalu teliti dalam pekerjaan yang saya kerjakan				

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju
S = Setuju, SS = Sangat Setuju

II Pernyataan tentang Variabel Kepemimpinan (X2)

NO.		Pernyataan	Tanggapan			
URT	POK		STS	TS	S	SS
15	1	Pimpinan memberikan gaya baru dalam lingkungan pekerjaan				
16	2	Visi strategis pimpinan jelas untuk kepentingan organisasi dan pekerjaan				
17	3	pimpinan fokus terhadap pekerjaan yang diberikan				
18	4	pimpinan menjalin komunikasi yang baik dengan bawahan				
19	5	pimpinan mampu membuka bahan pembicaraan perihal lingkungan pekerjaan				
20	6	pimpinan tegas dalam penyampaian tugas pekerjaan				
21	7	Pimpinan memberikan semangat kerja yang baik pada bawahan				
22	8	adanya perhatian dari pimpinan dalam menyelesaikan pekerjaan				
23	9	pimpinan ramah terhadap bawahan				
24	10	pimpinan memberikan arahan yang jelas perihal pekerjaan yang dijalani				
25	11	pimpinan mengatur jalannya program kerja				
26	12	adanya batas waktu penyelesaian pekerjaan dari pimpinan				

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju

S = Setuju, SS = Sangat Setuju

III Pernyataan tentang Variabel Kepuasan Kerja (X3)

NO.		Pernyataan	Tanggapan			
URT	POK		STS	TS	S	SS
27	1	saya memiliki kemampuan dan keterampilan yang dibutuhkan dalam menyelesaikan pekerjaan				
28	2	adanya pekerjaan yang bukan rutin dengan jenis yang beragam				
29	3	gaji yang saya terima sudah sesuai				
30	4	tunjangan kinerja yang saya terima sudah sesuai				
31	5	adanya kebijakan promosi jabatan dengan adil				
32	6	adanya kebijakan promosi jabatan dari pimpinan				
33	7	adanya tanggapan dari pimpinan dari hasil kerja yang saya lakukan				
34	8	adanya koreksi kesalahan dari pimpinan atas pekerjaan yang saya kerjakan				
35	9	adanya inspeksi langsung dari pimpinan terhadap bawahan				
36	10	hubungan antar rekan kerja terjalin baik				
37	11	kerjasama antar rekan kerja menjadikan tim yang baik				

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju
S = Setuju, SS = Sangat Setuju

IV Pernyataan tentang Variabel Kinerja Pegawai (Y)

NO.		Pernyataan	Tanggapan			
URT	POK		STS	TS	S	SS
38	1	pencapaian target pekerjaan saya sudah sesuai dengan apa yang dibutuhkan organisasi				
39	2	Ketepatan dalam pengambilan keputusan merupakan salah satu faktor yang menunjang hasil yang baik				
40	3	Saya memiliki kreatifitas dalam menyelesaikan tugas pekerjaan				
41	4	Hubungan kerjasama dengan rekan kerja baik				
42	5	Jumlah pekerjaan yang saya kerjakan sering melibihi dari hasil yang dihasilkan oleh rekan kerja saya				
43	6	Saya mengerjakan pekerjaan sesuai dengan tupoksi saya				
44	7	efisiensi kerja merupakan salah satu prinsip kerja saya				
45	8	saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan				
46	9	saya mengutamakan kecepatan dalam pelayanan				
47	10	saya memiliki kreativitas menggunakan sarana teknologi informasi dalam pekerjaan				
48	11	saya memiliki ide baru untuk kemajuan organisasi				
49	12	saya selalu berfikir positif untuk kepentingan organisasi				
50	13	saya memiliki rasa tanggung jawab atas pekerjaan yang saya jalani				
51	14	saya memiliki perhatian lebih atas pekerjaan yang saya jalani				
52	15	saya teliti dan cermat dalam menjalankan tugas pekerjaan				

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju
S = Setuju, SS = Sangat Setuju

Lampiran 5

Sebaran Data Variabel Budaya Organisasi (X1)

NO. RES	VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X1)														X1 TOTAL
	BUTIR PERTANYAAN														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
2	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	47
3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	45
4	4	3	3	2	4	4	2	3	3	3	4	2	4	4	45
5	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	4	44
6	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	43
7	3	4	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	38
8	3	3	3	2	3	2	3	4	4	3	4	4	4	4	46
9	1	4	2	3	4	2	3	4	3	4	3	4	4	4	45
10	4	3	4	2	2	2	3	4	1	4	4	4	4	4	45
11	1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	44
12	4	3	3	2	4	2	2	3	3	3	4	2	4	4	43
13	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	48
14	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	4	3	4	42
15	1	1	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	45
16	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
17	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
18	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	45
19	2	2	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	42
20	4	4	3	3	4	1	3	4	4	4	3	3	3	4	47
21	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	45
22	3	2	3	3	3	2	3	4	2	4	4	4	4	4	45
23	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	44
24	4	4	1	1	4	1	4	3	3	3	4	4	4	4	44
25	4	3	1	2	2	2	3	3	2	4	4	3	3	4	40
26	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	39
27	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	43
28	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	4	3	44
29	1	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	45
30	4	4	3	3	4	2	4	4	1	3	3	3	3	3	44
31	4	3	3	3	4	3	2	4	2	3	1	3	4	4	43
32	4	4	1	1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	47
33	4	3	2	2	4	1	3	3	3	4	4	4	4	3	44
34	4	3	2	2	4	3	2	2	3	4	4	4	4	4	45
35	3	4	3	2	3	1	3	3	4	4	3	4	4	4	45
36	3	3	3	3	4	1	3	3	3	3	4	3	3	4	43
37	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	42
38	4	3	3	3	4	2	2	4	4	3	3	3	3	3	44
39	4	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	46
40	4	4	3	3	4	1	4	4	1	4	4	4	4	4	48
41	3	3	4	3	4	2	1	4	3	3	3	3	4	4	44

42	4	3	2	3	4	2	3	2	3	3	4	4	4	4	45
43	4	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	44
44	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
45	4	4	2	1	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	47
46	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	45



POLITEKNIK
STIA LAN
 J A K A R T A

Lampiran 6

Sebaran Data Variabel Kepemimpinan (X2)

NO. RES	VARIABEL KEPEMIMPINAN (X2)												X2 TOTAL
	BUTIR PERTANYAAN												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
2	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	42
3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	4	39
4	3	4	4	2	2	3	3	3	3	3	4	4	38
5	3	2	3	3	2	3	3	4	1	3	3	4	34
6	3	3	3	4	3	3	3	2	1	4	4	3	36
7	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	34
8	4	3	3	4	4	4	3	4	1	4	4	4	42
9	3	3	3	4	4	4	4	2	2	4	4	4	41
10	3	3	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	40
11	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	37
12	3	4	4	2	2	3	3	3	3	3	4	4	38
13	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	33
14	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	35
15	4	3	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	43
16	4	3	3	3	3	4	3	3	2	4	4	4	40
17	4	4	4	4	3	4	4	2	1	4	4	4	42
18	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	43
19	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	3	37
20	4	3	3	4	3	3	3	4	1	4	4	4	40
21	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	35
22	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
23	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	36
24	3	1	3	3	2	3	2	4	3	2	4	4	34
25	3	2	1	3	3	3	3	3	1	4	3	3	32
26	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	35
27	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	35
28	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	37
29	3	3	2	4	3	3	3	4	1	4	4	4	38
30	3	3	3	3	2	3	4	2	2	3	3	3	34
31	4	3	3	3	2	3	3	2	3	4	4	3	37
32	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	45
33	3	3	3	4	3	3	3	3	1	3	4	3	36
34	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	40
35	3	3	2	3	2	2	3	4	2	3	4	3	34
36	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	36
37	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	35
38	4	2	2	4	3	3	3	2	2	4	4	4	37
39	3	4	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	42
40	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	45
41	4	3	4	3	3	2	4	4	1	4	3	3	38

42	4	3	3	3	4	4	3	3	1	1	4	3	36
43	3	4	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	36
44	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
45	4	3	3	4	3	2	3	3	3	4	4	4	40
46	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	31



POLITEKNIK
STIA LAN
 J A K A R T A

Lampiran 7

Sebaran Data Variabel Kepuasan Kerja (X3)

NO. RES	VARIABEL KEPUASAN KERJA (X3)											X3 TOTAL
	BUTIR PERTANYAAN											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
2	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	40
3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
4	4	3	2	4	2	3	3	4	2	4	3	34
5	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	39
6	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	35
7	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	31
8	4	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	40
9	1	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	37
10	4	3	2	2	3	1	4	4	3	4	3	33
11	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
12	4	3	2	4	2	3	3	4	2	4	3	34
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
14	3	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	33
15	1	1	3	4	3	3	4	3	4	4	4	34
16	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	38
17	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
18	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	42
19	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	35
20	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	39
21	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
22	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	31
23	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	35
24	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	40
25	4	3	2	2	3	2	4	4	3	3	3	33
26	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	32
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
28	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	3	35
29	1	2	2	2	3	1	3	1	2	4	3	24
30	4	4	3	4	4	1	3	4	3	4	3	37
31	4	3	3	4	2	2	3	1	3	4	4	33
32	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	41
33	4	3	2	4	3	3	4	4	4	4	3	38
34	4	3	2	4	2	2	4	4	4	3	3	35
35	3	3	2	3	3	4	4	3	4	4	3	36
36	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	35
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	34
38	4	3	3	4	2	4	4	4	4	3	4	39
39	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	38
40	4	4	3	4	4	1	4	4	4	4	4	40
41	3	3	3	4	1	3	3	4	4	4	4	36

42	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	39
43	4	3	3	4	2	3	4	4	3	4	3	37
44	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	42
45	4	4	1	4	4	2	4	4	4	4	4	39
46	4	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	32



POLITEKNIK
STIA LAN
 J A K A R T A

Lampiran 8

Sebaran Data Variabel Kinerja (Y)

NO. RES	VARIABEL KINERJA (Y)															Y TOTAL
	BUTIR PERTANYAAN															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
2	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	49
3	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	49
4	3	3	4	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	49
5	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	51
6	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	50
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	44
8	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
9	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
10	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	55
11	4	2	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	52
12	3	3	4	3	2	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	49
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
14	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	48
15	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	54
16	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
17	4	4	4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	55
18	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	52
19	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	46
20	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	56
21	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	43
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	2	45
23	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	51
24	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	56
25	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	51
26	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	42
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
28	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	50
29	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	56
30	3	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	51
31	3	3	3	2	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	49
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
33	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
34	3	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	53
35	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	3	3	48
36	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	48
37	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
38	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	57
39	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	55
40	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
41	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	54

42	3	3	4	2	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	52
43	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	52
44	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	54
45	4	4	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	3	51
46	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	43



POLITEKNIK
STIA LAN
 J A K A R T A

Lampiran 9

Hasil Uji Hitungan Aplikasi SPSS Versi 20

Hasil Hitung Data Deskripsi Karakteristik Responden

Statistics

		JENIS KELAMIN	USIA	MASA KERJA	PENDIDIKAN TERAKHIR
N	Valid	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	LAKI-LAKI	27	58.7	58.7	58.7
	PEREMPUAN	19	41.3	41.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 30 Tahun	3	6.5	6.5	6.5
	31 - 35 Tahun	12	26.1	26.1	32.6
	36 - 40 Tahun	9	19.6	19.6	52.2
	41 - 45 Tahun	8	17.4	17.4	69.6
	46 - 50 Tahun	10	21.7	21.7	91.3
	> 50 Tahun	4	8.7	8.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

MASA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 Tahun	1	2.2	2.2	2.2
	6 - 10 Tahun	14	30.4	30.4	32.6
	11 - 15 Tahun	12	26.1	26.1	58.7
	16 - 20 Tahun	2	4.3	4.3	63.0
	> 20 Tahun	17	37.0	37.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

PENDIDIKAN TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTP/SEDERAJAT	1	2.2	2.2	2.2
	SLTA/SEDERAJAT	12	26.1	26.1	28.3
	D-III	3	6.5	6.5	34.8
	S-1	26	56.5	56.5	91.3
	S-2	4	8.7	8.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Hasil Hitung Data Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan (X1)

Statistics

		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14
N	Valid	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

X1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	8.7	8.7	8.7
	TIDAK SETUJU	2	4.3	4.3	13.0
	SETUJU	15	32.6	32.6	45.7
	SANGAT SETUJU	25	54.3	54.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	TIDAK SETUJU	3	6.5	6.5	8.7
	SETUJU	28	60.9	60.9	69.6
	SANGAT SETUJU	14	30.4	30.4	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	3	6.5	6.5	6.5
	TIDAK SETUJU	12	26.1	26.1	32.6
	SETUJU	25	54.3	54.3	87.0
	SANGAT SETUJU	6	13.0	13.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	3	6.5	6.5	6.5
	TIDAK SETUJU	12	26.1	26.1	32.6
	SETUJU	30	65.2	65.2	97.8
	SANGAT SETUJU	1	2.2	2.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	3	6.5	6.5	6.5
	SETUJU	23	50.0	50.0	56.5
	SANGAT SETUJU	20	43.5	43.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	7	15.2	15.2	15.2
	TIDAK SETUJU	19	41.3	41.3	56.5
	SETUJU	16	34.8	34.8	91.3
	SANGAT SETUJU	4	8.7	8.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	TIDAK SETUJU	9	19.6	19.6	21.7
	SETUJU	27	58.7	58.7	80.4
	SANGAT SETUJU	9	19.6	19.6	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	2	4.3	4.3	4.3
	SETUJU	27	58.7	58.7	63.0
	SANGAT SETUJU	17	37.0	37.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X1_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	3	6.5	6.5	6.5
TIDAK SETUJU	4	8.7	8.7	15.2
SETUJU	29	63.0	63.0	78.3
SANGAT SETUJU	10	21.7	21.7	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X1_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	29	63.0	63.0	63.0
SANGAT SETUJU	17	37.0	37.0	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X1_11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
SETUJU	20	43.5	43.5	45.7
SANGAT SETUJU	25	54.3	54.3	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X1_12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	2	4.3	4.3	4.3
SETUJU	26	56.5	56.5	60.9
SANGAT SETUJU	18	39.1	39.1	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X1_13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	20	43.5	43.5	43.5
SANGAT SETUJU	26	56.5	56.5	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X1_14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	18	39.1	39.1	39.1
SANGAT SETUJU	28	60.9	60.9	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Hasil Hitung Data Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan (X2)

Statistics

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12
N	Valid	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

X2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	30	65.2	65.2	65.2
SANGAT SETUJU	16	34.8	34.8	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
TIDAK SETUJU	5	10.9	10.9	13.0
SETUJU	33	71.7	71.7	84.8
SANGAT SETUJU	7	15.2	15.2	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
TIDAK SETUJU	8	17.4	17.4	19.6
SETUJU	28	60.9	60.9	80.4
SANGAT SETUJU	9	19.6	19.6	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X2_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	2	4.3	4.3	4.3
SETUJU	28	60.9	60.9	65.2
SANGAT SETUJU	16	34.8	34.8	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X2_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	12	26.1	26.1	26.1
SETUJU	27	58.7	58.7	84.8
SANGAT SETUJU	7	15.2	15.2	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X2_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	5	10.9	10.9	10.9
SETUJU	31	67.4	67.4	78.3
SANGAT SETUJU	10	21.7	21.7	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X2_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	2	4.3	4.3	4.3
	SETUJU	33	71.7	71.7	76.1
	SANGAT SETUJU	11	23.9	23.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X2_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	9	19.6	19.6	19.6
	SETUJU	26	56.5	56.5	76.1
	SANGAT SETUJU	11	23.9	23.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X2_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	12	26.1	26.1	26.1
	TIDAK SETUJU	17	37.0	37.0	63.0
	SETUJU	14	30.4	30.4	93.5
	SANGAT SETUJU	3	6.5	6.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X2_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	4.3
	SETUJU	22	47.8	47.8	52.2
	SANGAT SETUJU	22	47.8	47.8	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X2_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	19	41.3	41.3	41.3
	SANGAT SETUJU	27	58.7	58.7	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X2_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SETUJU	26	56.5	56.5	56.5
	SANGAT SETUJU	20	43.5	43.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

Hasil Hitung Data Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja (X3)

Statistics

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	X3_11
N	Valid	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

X3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	4	8.7	8.7	8.7
	TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	10.9
	SETUJU	13	28.3	28.3	39.1
	SANGAT SETUJU	28	60.9	60.9	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
	TIDAK SETUJU	2	4.3	4.3	6.5
	SETUJU	31	67.4	67.4	73.9
	SANGAT SETUJU	12	26.1	26.1	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X3_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK SETUJU	3	6.5	6.5	6.5
	TIDAK SETUJU	13	28.3	28.3	34.8
	SETUJU	28	60.9	60.9	95.7
	SANGAT SETUJU	2	4.3	4.3	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X3_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	4	8.7	8.7	8.7
	SETUJU	18	39.1	39.1	47.8
	SANGAT SETUJU	24	52.2	52.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

X3_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
TIDAK SETUJU	9	19.6	19.6	21.7
SETUJU	28	60.9	60.9	82.6
SANGAT SETUJU	8	17.4	17.4	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X3_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	4	8.7	8.7	8.7
TIDAK SETUJU	6	13.0	13.0	21.7
SETUJU	24	52.2	52.2	73.9
SANGAT SETUJU	12	26.1	26.1	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X3_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	25	54.3	54.3	54.3
SANGAT SETUJU	21	45.7	45.7	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X3_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	2	4.3	4.3	4.3
SETUJU	14	30.4	30.4	34.8
SANGAT SETUJU	30	65.2	65.2	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X3_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	3	6.5	6.5	6.5
SETUJU	23	50.0	50.0	56.5
SANGAT SETUJU	20	43.5	43.5	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X3_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	18	39.1	39.1	39.1
SANGAT SETUJU	28	60.9	60.9	100.0
Total	46	100.0	100.0	

X3_11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	30	65.2	65.2	65.2
SANGAT SETUJU	16	34.8	34.8	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Hasil Hitung Data Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)

Statistics

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15
N Valid	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	33	71.7	71.7	71.7
SANGAT SETUJU	13	28.3	28.3	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	3	6.5	6.5	6.5
SETUJU	26	56.5	56.5	63.0
SANGAT SETUJU	17	37.0	37.0	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	2	4.3	4.3	4.3
SETUJU	19	41.3	41.3	45.7
SANGAT SETUJU	25	54.3	54.3	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
TIDAK SETUJU	14	30.4	30.4	32.6
SETUJU	25	54.3	54.3	87.0
SANGAT SETUJU	6	13.0	13.0	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	2	4.3	4.3	4.3
SETUJU	25	54.3	54.3	58.7
SANGAT SETUJU	19	41.3	41.3	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
SETUJU	15	32.6	32.6	34.8
SANGAT SETUJU	30	65.2	65.2	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	24	52.2	52.2	52.2
SANGAT SETUJU	22	47.8	47.8	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
SETUJU	17	37.0	37.0	39.1
SANGAT SETUJU	28	60.9	60.9	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	13	28.3	28.3	28.3
SANGAT SETUJU	33	71.7	71.7	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	4	8.7	8.7	8.7
SETUJU	24	52.2	52.2	60.9
SANGAT SETUJU	18	39.1	39.1	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	17	37.0	37.0	37.0
SANGAT SETUJU	29	63.0	63.0	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
SETUJU	31	67.4	67.4	69.6
SANGAT SETUJU	14	30.4	30.4	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	3	6.5	6.5	6.5
SETUJU	31	67.4	67.4	73.9
SANGAT SETUJU	12	26.1	26.1	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SETUJU	21	45.7	45.7	45.7
SANGAT SETUJU	25	54.3	54.3	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Y15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	1	2.2	2.2	2.2
SETUJU	32	69.6	69.6	71.7
SANGAT SETUJU	13	28.3	28.3	100.0
Total	46	100.0	100.0	

Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)

		Correlations														BUDAYA ORGANISASI
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	
X1_1	Pearson Correlation	1	.873**	.572**	.755**	.718**	.615**	.859**	.717**	.675**	.236	.230	.321	.580**	.496**	.836**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.210	.221	.084	.001	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_2	Pearson Correlation	.873**	1	.667**	.775**	.695**	.603**	.827**	.734**	.711**	.126	.118	.214	.538**	.398**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.507	.534	.257	.002	.029	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_3	Pearson Correlation	.572**	.667**	1	.652**	.786**	.786**	.755**	.699**	.759**	.118	.167	.160	.515**	.408**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.535	.377	.398	.004	.025	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_4	Pearson Correlation	.755**	.775**	.652**	1	.840**	.617**	.792**	.845**	.625**	.305	.352	.161	.562**	.589**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.101	.056	.394	.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_5	Pearson Correlation	.718**	.695**	.786**	.840**	1	.676**	.736**	.806**	.639**	.346	.343	.268	.477**	.595**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.061	.064	.153	.008	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_6	Pearson Correlation	.615**	.603**	.786**	.617**	.676**	1	.803**	.695**	.775**	.076	.259	.289	.356	.256	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.690	.167	.121	.053	.172	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_7	Pearson Correlation	.859**	.827**	.755**	.792**	.736**	.803**	1	.792**	.778**	.254	.400	.269	.709**	.428**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.175	.029	.151	.000	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_8	Pearson Correlation	.717**	.734**	.699**	.845**	.806**	.695**	.792**	1	.710**	.241	.322	.382	.533**	.561**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.200	.083	.037	.002	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_9	Pearson Correlation	.675**	.711**	.759**	.625**	.639**	.775**	.778**	.710**	1	.183	.190	.264	.439**	.333	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.333	.314	.158	.015	.072	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_10	Pearson Correlation	.236	.126	.118	.305	.346	.076	.254	.241	.183	1	.798**	.420	.368	.461**	.480**
	Sig. (2-tailed)	.210	.507	.535	.101	.061	.690	.175	.200	.333	.000		.021	.045	.010	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_11	Pearson Correlation	.230	.118	.167	.352	.343	.259	.400	.322	.190	.798**	1	.492**	.516**	.383**	.545**
	Sig. (2-tailed)	.221	.534	.377	.056	.064	.167	.029	.083	.314	.000	.006		.003	.036	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_12	Pearson Correlation	.321	.214	.160	.161	.268	.289	.269	.382	.264	.420	.492**	1	.356	.166	.461**
	Sig. (2-tailed)	.084	.257	.398	.394	.153	.121	.151	.037	.158	.021	.006	.003		.053	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_13	Pearson Correlation	.580**	.538**	.515**	.562**	.477**	.356**	.709**	.533**	.439**	.368	.516**	.356	1	.473**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.004	.001	.008	.053	.000	.002	.015	.045	.003	.053	.008		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1_14	Pearson Correlation	.496**	.398**	.408**	.589**	.595**	.256	.428**	.561**	.333	.461**	.383**	.166	.473**	1	.632**
	Sig. (2-tailed)	.005	.029	.025	.001	.001	.172	.018	.001	.072	.010	.036	.381	.008	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	.836**	.800**	.780**	.859**	.864**	.760**	.913**	.874**	.784**	.480**	.545**	.461**	.721**	.632**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.007	.002	.010	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

STIA LAN
J A K A R T A

Ringkasan Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X1)

No Item	Rxy	Rtabel	Keterangan
1	0.836	0.361	valid
2	0.800	0.361	valid
3	0.780	0.361	valid
4	0.859	0.361	valid
5	0.864	0.361	valid
6	0.760	0.361	valid
7	0.913	0.361	valid
8	0.874	0.361	valid
9	0.784	0.361	valid
10	0.480	0.361	valid
11	0.545	0.361	valid
12	0.461	0.361	valid
13	0.721	0.361	valid
14	0.632	0.361	valid

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.935	14

Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X2)

Correlations														
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	KEPEMIMPINAN
X2_1	Pearson Correlation	1	.263	.145	.613**	.330	.455	.447	.710**	.640**	.524**	.494	.272	.755**
	Sig. (2-tailed)		.161	.446	.000	.075	.011	.013	.000	.000	.003	.006	.146	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_2	Pearson Correlation	.263	1	.103	.320	.236	.206	.401*	.343	.302	.032	.455	.285	.518**
	Sig. (2-tailed)	.161		.587	.085	.209	.275	.028	.063	.105	.865	.011	.127	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_3	Pearson Correlation	.145	.103	1	.293	.647**	.534**	.314	.073	.074	.458**	-.172	.317	.493**
	Sig. (2-tailed)	.446	.587		.115	.000	.002	.091	.701	.697	.011	.363	.087	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_4	Pearson Correlation	.613**	.320	.293	1	.588**	.460	.530**	.649**	.467**	.622**	.383	.179	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.085	.115		.001	.011	.003	.000	.009	.000	.037	.345	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_5	Pearson Correlation	.330	.236	.647**	.588**	1	.457	.498**	.345	.208	.533**	.063	.078	.642**
	Sig. (2-tailed)	.075	.209	.000	.001		.011	.005	.062	.271	.002	.740	.684	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_6	Pearson Correlation	.455	.206	.534**	.460	.457	1	.411*	.236	.291	.577**	.096	.441*	.655**
	Sig. (2-tailed)	.011	.275	.002	.011	.011		.024	.210	.119	.001	.615	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_7	Pearson Correlation	.447	.401*	.314	.530**	.498**	.411*	1	.367	.436	.609**	.294	-.114	.664**
	Sig. (2-tailed)	.013	.028	.091	.003	.005	.024		.046	.016	.000	.115	.549	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_8	Pearson Correlation	.710**	.343	.073	.649**	.345	.236	.367	1	.670**	.481**	.590**	.244	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.063	.701	.000	.062	.210	.046		.000	.007	.001	.194	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_9	Pearson Correlation	.640**	.302	.074	.467**	.208	.291	.436	.670**	1	.536**	.616**	.276	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.105	.697	.009	.271	.119	.016	.000		.002	.000	.140	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_10	Pearson Correlation	.524**	.032	.458**	.622**	.533**	.577**	.609**	.481**	.536**	1	.299	-.014	.730**
	Sig. (2-tailed)	.003	.865	.011	.000	.002	.001	.000	.007	.002		.108	.940	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_11	Pearson Correlation	.494	.455	-.172	.383	.063	.096	.294	.590**	.616**	.299	1	.340	.589**
	Sig. (2-tailed)	.006	.011	.363	.037	.740	.615	.115	.001	.000	.108		.066	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2_12	Pearson Correlation	.272	.285	.317	.179	.078	.441*	-.114	.244	.276	-.014	.340	1	.434
	Sig. (2-tailed)	.146	.127	.087	.345	.684	.015	.549	.194	.140	.940	.066		.016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KEPEMIMPINAN	Pearson Correlation	.755**	.518**	.493**	.785**	.642**	.655**	.664**	.741**	.718**	.730**	.589**	.434	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.016	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Ringkasan Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X2)

No Item	Rxy	Rtabel	Keterangan
1	0.755	0.361	valid
2	0.518	0.361	valid
3	0.493	0.361	valid
4	0.785	0.361	valid
5	0.642	0.361	valid
6	0.655	0.361	valid
7	0.664	0.361	valid
8	0.741	0.361	valid
9	0.718	0.361	valid
10	0.730	0.361	valid
11	0.589	0.361	valid
12	0.434	0.361	valid

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	12

Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X3)

		Correlations															KEPUASAN KERJA
		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	X3_11	X3_12	X3_13	X3_14	X3_15	
X3_1	Pearson Correlation	1	.441	-.081	-.091	-.198	-.090	.000	.026	.087	-.053	.500	-.130	-.064	.138	.010	.374
	Sig. (2-tailed)		.015	.669	.632	.294	.638	1.000	.892	.647	.780	.005	.492	.738	.468	.959	.042
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_2	Pearson Correlation	.441	1	-.361	-.056	.288	-.151	.172	.504	.305	.244	.436	.182	.074	.008	.105	.494
	Sig. (2-tailed)	.015		.050	.770	.123	.425	.362	.005	.101	.194	.016	.335	.699	.969	.581	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_3	Pearson Correlation	-.081	-.361	1	.406	.156	.356	.000	-.097	-.063	-.093	-.090	.000	.351	-.034	.445	.262
	Sig. (2-tailed)	.669	.050		.026	.411	.053	1.000	.610	.739	.626	.635	1.000	.057	.858	.014	.161
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_4	Pearson Correlation	-.091	-.056	.406	1	.219	.384	.194	-.034	.245	.000	.028	.186	-.038	-.084	.337	.389
	Sig. (2-tailed)	.632	.770	.026		.244	.036	.305	.858	.192	1.000	.884	.324	.844	.658	.069	.034
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_5	Pearson Correlation	.198	.288	.156	.219	1	-.154	.255	.096	.485	.280	.420	.278	.442	.237	.429	.670
	Sig. (2-tailed)	.294	.123	.411	.244		.417	.174	.615	.007	.134	.021	.137	.014	.208	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_6	Pearson Correlation	-.090	-.151	.356	.384	-.154	1	.085	-.173	.133	-.220	.127	.033	.145	-.207	.207	.231
	Sig. (2-tailed)	.638	.425	.053	.036	.417		.655	.360	.484	.242	.504	.864	.444	.272	.272	.219
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_7	Pearson Correlation	.000	.172	.000	.194	.255	.085	1	.317	.138	.236	.086	.289	.233	.000	.392	.451
	Sig. (2-tailed)	1.000	.362	1.000	.305	.174	.655		.088	.467	.210	.651	.122	.215	1.000	.032	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_8	Pearson Correlation	.026	.504	-.097	-.034	.096	-.173	.317	1	-.046	.324	.012	.183	.340	.129	.009	.325
	Sig. (2-tailed)	.892	.005	.610	.858	.615	.360	.088		.808	.081	.949	.333	.066	.498	.962	.080
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_9	Pearson Correlation	.087	.305	-.063	.245	.485	.133	.138	-.046	1	.195	.270	.346	.046	-.204	.475	.535
	Sig. (2-tailed)	.647	.101	.739	.192	.007	.484	.467	.808		.301	.149	.061	.811	.279	.008	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_10	Pearson Correlation	-.053	.244	-.093	.000	.280	-.220	.236	.324	.195	1	.366	.522	.439	.492	.431	.512
	Sig. (2-tailed)	.780	.194	.626	1.000	.134	.242	.210	.081	.301		.047	.003	.015	.006	.017	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_11	Pearson Correlation	.500	.436	-.090	.028	.420	.127	.086	.012	.270	.366	1	.398	.295	.368	.195	.663
	Sig. (2-tailed)	.005	.016	.635	.884	.021	.504	.651	.949	.149	.047		.029	.114	.046	.302	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_12	Pearson Correlation	-.130	.182	.000	.186	.278	.033	.289	.183	.346	.522	.398	1	.179	.201	.427	.541
	Sig. (2-tailed)	.492	.335	1.000	.324	.137	.864	.122	.333	.061	.003	.029		.343	.287	.019	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_13	Pearson Correlation	-.064	.074	.351	-.038	.442	.145	.233	.340	.046	.439	.295	.179	1	.385	.375	.535
	Sig. (2-tailed)	.738	.699	.057	.844	.014	.444	.215	.066	.811	.015	.114	.343		.035	.041	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_14	Pearson Correlation	.138	.008	-.034	-.084	.237	-.207	.000	.129	-.204	.492	.368	.201	.385	1	.193	.302
	Sig. (2-tailed)	.468	.969	.858	.658	.208	.272	1.000	.498	.279	.006	.046	.287	.035		.306	.105
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3_15	Pearson Correlation	.010	.105	.445	.337	.429	.207	.392	.009	.475	.431	.195	.427	.375	.193	1	.684
	Sig. (2-tailed)	.959	.581	.014	.069	.018	.272	.032	.962	.008	.017	.302	.019	.041	.306		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	.374	.494	.262	.389	.670	.231	.451	.325	.535	.512	.663	.541	.535	.302	.684	1
	Sig. (2-tailed)	.042	.006	.161	.034	.000	.219	.012	.080	.002	.004	.000	.002	.002	.105	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Ringkasan Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X3)

No Item	Rxy	Rtabel	Keterangan
1	0.374	0.361	valid
2	0.494	0.361	valid
3	0.262	0.361	tidak valid
4	0.389	0.361	valid
5	0.67	0.361	valid
6	0.231	0.361	tidak valid
7	0.451	0.361	valid
8	0.325	0.361	tidak valid
9	0.535	0.361	valid
10	0.512	0.361	valid
11	0.663	0.361	valid
12	0.541	0.361	valid
13	0.535	0.361	valid
14	0.302	0.361	tidak valid
15	0.684	0.361	valid

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.740	11

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)

Correlations																	
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	KINERJA
Y1	Pearson Correlation	1	.476**	.683**	.328	.551**	.266	.496**	.250	.629**	.422	.312	.528**	.367	.239	.371	.651**
	Sig. (2-tailed)		.008	.000	.077	.002	.156	.005	.182	.000	.020	.094	.003	.046	.203	.043	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.476**	1	.673**	.522**	.344	.333	.612**	.728**	.601**	.827**	.342	.358	.254	.651**	.218	.752**
	Sig. (2-tailed)	.008		.000	.003	.063	.072	.000	.000	.000	.000	.064	.052	.176	.000	.248	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.683**	.673**	1	.571**	.539**	.106	.606**	.356	.780**	.633**	.512**	.610**	.485**	.349	.360	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.002	.576	.000	.054	.000	.000	.004	.000	.007	.059	.051	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.328	.522**	.571**	1	.457	.298	.464**	.289	.517**	.511**	.666**	.621**	.649**	.565**	.189	.726**
	Sig. (2-tailed)	.077	.003	.001		.011	.109	.010	.122	.003	.004	.000	.000	.000	.001	.316	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.551**	.344	.539**	.457	1	.387	.448	.333	.495**	.366	.447	.459**	.381	.284	.519	.678**
	Sig. (2-tailed)	.002	.063	.002	.011		.035	.013	.072	.005	.046	.013	.011	.038	.128	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.266	.333	.106	.298	.387	1	.203	.324	.167	.298	.369	.252	.338	.539**	.332	.526**
	Sig. (2-tailed)	.156	.072	.576	.109	.035		.282	.080	.378	.110	.045	.180	.068	.002	.073	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.496**	.612**	.606**	.464**	.448	.203	1	.538**	.721**	.522	.447	.548**	.476**	.326	.408	.738**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.010	.013	.282		.002	.000	.003	.013	.002	.008	.079	.025	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.250	.728**	.356	.289	.333	.324	.538**	1	.389	.752**	.226	.252	.202	.650**	.174	.626**
	Sig. (2-tailed)	.182	.000	.054	.122	.072	.080	.002		.034	.000	.229	.180	.283	.000	.358	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.629**	.601**	.780**	.517**	.495**	.167	.721**	.389	1	.585**	.582	.762**	.686**	.425	.471	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.005	.378	.000	.034		.001	.001	.000	.000	.019	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.422	.827**	.633**	.511**	.366	.298	.522**	.752**	.585**	1	.316	.506**	.305	.650**	.165	.748**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.000	.004	.046	.110	.003	.000	.001		.089	.004	.102	.000	.385	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	.312	.342	.512**	.666**	.447	.369	.447	.226	.582	.316	1	.780**	.849**	.413	.260	.717**
	Sig. (2-tailed)	.094	.064	.004	.000	.013	.045	.013	.229	.001	.089		.000	.000	.023	.165	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y12	Pearson Correlation	.528**	.358	.610**	.621**	.459**	.252	.548	.252	.762**	.506**	.780**	1	.881**	.338	.277	.772**
	Sig. (2-tailed)	.003	.052	.000	.000	.011	.180	.002	.180	.000	.004	.000		.000	.068	.139	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y13	Pearson Correlation	.367	.254	.485**	.649**	.381	.338	.476**	.202	.686**	.305	.849**	.881**	1	.431	.296	.724**
	Sig. (2-tailed)	.046	.176	.007	.000	.038	.068	.008	.283	.000	.102	.000	.000		.017	.112	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y14	Pearson Correlation	.239	.651**	.349	.565**	.284	.539	.326	.650**	.425	.650**	.413	.338	.431	1	.180	.685**
	Sig. (2-tailed)	.203	.000	.059	.001	.128	.002	.079	.000	.019	.000	.023	.068	.017		.340	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y15	Pearson Correlation	.371	.218	.360	.189	.519**	.332	.408	.174	.471**	.165	.260	.277	.296	.180	1	.513**
	Sig. (2-tailed)	.043	.248	.051	.316	.003	.073	.025	.358	.009	.385	.165	.139	.112	.340		.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KINERJA	Pearson Correlation	.651**	.752**	.772**	.726**	.678**	.526**	.738**	.626**	.828**	.748**	.717**	.772**	.724**	.685**	.513**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Ringkasan Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)

No Item	Rxy	Rtabel	Keterangan
1	0.651	0.361	valid
2	0.752	0.361	valid
3	0.772	0.361	valid
4	0.726	0.361	valid
5	0.678	0.361	valid
6	0.526	0.361	valid
7	0.738	0.361	valid
8	0.626	0.361	valid
9	0.828	0.361	valid
10	0.748	0.361	valid
11	0.717	0.361	valid
12	0.772	0.361	valid
13	0.724	0.361	valid
14	0.685	0.361	valid
15	0.513	0.361	valid

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	15

Hasil Uji Deskriptif Statistik Variabel Budaya Organisasi (X1)

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation	Variance	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
BUDAYA ORGANISASI	46	10	38	48	2038	44.30	.296	2.010	4.039	-.954	.350	2.111	.688
Valid N (listwise)	46												

Hasil Uji Deskriptif Statistik Variabel Kepemimpinan (X2)

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation	Variance	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
KEPEMIMPINAN	46	14	31	45	1724	37.48	.500	3.391	11.500	.479	.350	-.433	.688
Valid N (listwise)	46												

Hasil Uji Deskriptif Statistik Variabel Kepuasan Kerja (X3)

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation	Variance	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
KEPUASAN KERJA	46	19	24	43	1651	35.89	.540	3.665	13.432	-.416	.350	1.025	.688
Valid N (listwise)	46												

Hasil Uji Deskriptif Statistik Variabel Kinerja (Y)

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation	Variance	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
KINERJA	46	18	42	60	2340	50.87	.700	4.750	22.560	.021	.350	-.844	.688
Valid N (listwise)	46												

Hasil Uji Normalitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.716 ^a	.513	.478	3.432

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN

b. Dependent Variable: KINERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	520.644	3	173.548	14.738	.000 ^b
	Residual	494.573	42	11.776		
	Total	1015.217	45			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.960	11.334		.349	.729
	BUDAYA ORGANISASI	.186	.306	.079	.608	.547
	KEPEMIMPINAN	.718	.189	.512	3.790	.000
	KEPUASAN KERJA	.328	.161	.253	2.042	.047

a. Dependent Variable: KINERJA

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	45.07	58.45	50.87	3.401	46
Residual	-6.964	8.528	.000	3.315	46
Std. Predicted Value	-1.704	2.227	.000	1.000	46
Std. Residual	-2.029	2.485	.000	.966	46

a. Dependent Variable: KINERJA

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		46
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0E-7
	Std. Deviation	3.31519391
Most Extreme Differences	Absolute	.046
	Positive	.046
	Negative	-.039
Kolmogorov-Smirnov Z		.315
Asymp. Sig. (2-tailed)		1.000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

Hasil Uji Uji Linieritas Variabel Budaya Organisasi (X1)

Report

KINERJA

BUDAYA ORGANISASI	Mean	N	Std. Deviation
38	44.00	1	.
39	42.00	1	.
40	51.00	1	.
42	47.00	3	1.000
43	48.20	5	1.924
44	52.09	11	3.239
45	50.87	16	4.992
46	57.00	2	2.828
47	54.00	4	4.967
48	52.00	2	9.899
Total	50.87	46	4.750

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA * BUDAYA ORGANISASI	Between Groups	(Combined)	339.758	9	37.751	2.012	.067
		Linearity	204.589	1	204.589	10.904	.002
		Deviation from Linearity	135.169	8	16.896	.901	.527
	Within Groups		675.459	36	18.763		
	Total		1015.217	45			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KINERJA * BUDAYA ORGANISASI	.449	.202	.579	.335

STIA LAN
J A K A R T A

Hasil Uji Uji Linieritas Variabel Kepemimpinan (X2)

Report

KINERJA

KEPEMIMPINAN	Mean	N	Std. Deviation
31	43.00	1	.
32	51.00	1	.
33	45.00	1	.
34	49.17	6	4.446
35	45.00	5	2.550
36	49.63	8	3.335
37	50.80	5	4.087
38	52.00	4	3.559
39	49.00	1	.
40	54.40	5	2.408
41	58.00	1	.
42	54.50	4	4.123
43	53.00	2	1.414
45	59.50	2	.707
Total	50.87	46	4.750

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA* KEPEMIMPINAN	Between Groups	(Combined)	631.009	13	48.539	4.043	.001
		Linearity	459.955	1	459.955	38.309	.000
		Deviation from Linearity	171.054	12	14.255	1.187	.333
	Within Groups		384.208	32	12.007		
	Total		1015.217	45			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KINERJA* KEPEMIMPINAN	.673	.453	.788	.622

Hasil Uji Uji Linieritas Variabel Kepuasan Kerja (X3)

Report

KINERJA

KEPUASAN KERJA	Mean	N	Std. Deviation
24	56.00	1	.
31	44.50	2	.707
32	42.67	3	.577
33	48.29	7	3.773
34	49.60	5	2.608
35	49.67	6	2.422
36	51.00	2	4.243
37	53.67	3	3.786
38	52.25	4	5.252
39	53.40	5	2.881
40	55.75	4	4.717
41	60.00	1	.
42	53.00	2	1.414
43	55.00	1	.
Total	50.87	46	4.750

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA * KEPUASAN KERJA	Between Groups	(Combined)	640.722	13	49.286	4.211	.000
		Linearity	278.573	1	278.573	23.804	.000
		Deviation from Linearity	362.149	12	30.179	2.579	.161
	Within Groups		374.495	32	11.703		
	Total		1015.217	45			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
KINERJA * KEPUASAN KERJA	.524	.274	.794	.631

5.

Hasil Uji Multikolinearitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.716 ^a	.513	.478	3.432

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	520.644	3	173.548	14.738	.000 ^b
	Residual	494.573	42	11.776		
	Total	1015.217	45			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.960	11.334		.349	.729		
	BUDAYA ORGANISASI	.186	.306	.079	.608	.547	.693	1.443
	KEPEMIMPINAN	.718	.189	.512	3.790	.000	.634	1.576
	KEPUASAN KERJA	.328	.161	.253	2.042	.047	.754	1.325

a. Dependent Variable: KINERJA

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	BUDAYA ORGANISASI	KEPEMIMPINAN	KEPUASAN KERJA
1	1	3.989	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.006	25.863	.07	.03	.00	.87
	3	.004	30.873	.08	.01	.88	.12
	4	.001	67.518	.85	.96	.12	.00

a. Dependent Variable: KINERJA

Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Rang Spearman

Correlations

			BUDAYA ORGANISASI	KEPEMIMPINAN	KEPUASAN KERJA	KINERJA
Spearman's rho	BUDAYA ORGANISASI	Correlation Coefficient	1.000	.532**	.356*	.409**
		Sig. (2-tailed)	.	.000	.015	.005
		N	46	46	46	46
	KEPEMIMPINAN	Correlation Coefficient	.532**	1.000	.491**	.652**
		Sig. (2-tailed)	.000	.	.001	.000
		N	46	46	46	46
	KEPUASAN KERJA	Correlation Coefficient	.356*	.491**	1.000	.644**
		Sig. (2-tailed)	.015	.001	.	.000
		N	46	46	46	46
	KINERJA	Correlation Coefficient	.409**	.652**	.644**	1.000
		Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.
		N	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Korelasi Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.716 ^a	.513	.478	3.432	.513	14.738	3	42	.000

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	520.644	3	173.548	14.738	.000 ^b
	Residual	494.573	42	11.776		
	Total	1015.217	45			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.960	11.334		.349	.729
	BUDAYA ORGANISASI	.186	.306	.079	.608	.547
	KEPEMIMPINAN	.718	.189	.512	3.790	.000
	KEPUASAN KERJA	.328	.161	.253	2.042	.047

a. Dependent Variable: KINERJA

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.716 ^a	.513	.478	3.432

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	520.644	3	173.548	14.738	.000 ^b
	Residual	494.573	42	11.776		
	Total	1015.217	45			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.960	11.334		.349	.729
	BUDAYA ORGANISASI	.186	.306	.079	3.608	.001
	KEPEMIMPINAN	.718	.189	.512	3.790	.000
	KEPUASAN KERJA	.328	.161	.253	2.417	.005

a. Dependent Variable: KINERJA

Hasil Uji Parsial (T-Test)**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.960	11.334		.349	.729
	BUDAYA ORGANISASI	.186	.306	.079	3.608	.001
	KEPEMIMPINAN	.718	.189	.512	3.790	.000
	KEPUASAN KERJA	.328	.161	.253	2.417	.005

a. Dependent Variable: KINERJA

Hasil Uji Simultan (F-Test)**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	520.644	3	173.548	14.738	.000 ^b
	Residual	494.573	42	11.776		
	Total	1015.217	45			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN

RIWAYAT HIDUP PENULIS



Penulis bernama lengkap Yuliani lahir di DKI Jakarta, pada tanggal 11 Juli 1980 merupakan anak ketiga dari tiga bersaudara. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak H. Tatang Tadjudin dan Ibu HJ. Aisah Itje. Penulis sekarang bertempat tinggal di Jalan Bandung Kel. Tegal Alur Kec. Kalideres Jakarta Barat.

Penulis menyelesaikan Pendidikan Dasar di Sekolah Dasar 03 Pagi dan lulus tahun 1992, lalu melanjutkan Sekolah Menengah Pertama di SLTP 249 dan lulus pada tahun 1995, kemudian melanjutkan pendidikan di SMA 56 dan lulus pada tahun 1998, kemudian melanjutkan ke jenjang Perguruan Tinggi Program Sarjana Ekonomi di Universitas Prof. DR. Moestopo (B) dengan program studi Manajemen dan lulus pada tahun 2002.

Dengan ketekunan, motivasi tinggi untuk terus belajar dan berusaha, penulis telah berhasil menyelesaikan pengerjaan Tesis ini. Semoga dalam penulisan Tesis ini mampu memberikan kontribusi positif bagi Instansi ataupun lembaga pendidikan dimana penulis berada.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya Tesis yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat BMN Baranahan Kementerian Pertahanan”**