

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijabarkan pada bab-bab sebelumnya, sebagai bagian akhir peneliti akan menyajikan kesimpulan penelitian Penempatan Pegawai dan Budaya Kerja Pasca Penyetaraan Jabatan Administrasi ke Dalam Jabatan Fungsional terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Kementerian Komunikasi dan Informatika RI sebagai berikut:

1. Dari hasil penghitungan bobot pada deskripsi statistik variabel, terdapat nilai tertinggi dan terendah dari masing-masing variabel, yaitu:
 - a. Variabel Penempatan Pegawai (X1)
 - 1) Nilai tertinggi terdapat pada indikator “Latar belakang pendidikan yang saya miliki berdampak pada kualitas pekerjaan JF yang saya selesaikan” artinya sebanyak 16 responden menyatakan setuju dan 14 responden menyatakan sangat setuju bahwa latar belakang pendidikan yang dimiliki saat ini berdampak pada kualitas pekerjaan sebagai Jabatan Fungsional. Latar belakang pendidikan yang sesuai dengan kualifikasi Jabatan Fungsional sangat berpengaruh terhadap kualitas hasil pekerjaan, karena dengan pendidikan yang tepat dan sesuai dengan jabatan fungsional, pegawai tersebut akan sangat terbantu dalam menyelesaikan setiap butir-butir tugasnya.
 - 2) Nilai terendah terdapat pada indikator “Instansi saya memiliki sistem pembinaan dan pengembangan pegawai fungsional” dan “Diklat yang saya pernah ikuti sudah sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi saya”. Hal tersebut terjadi karena terdapat 28 responden yang masih merasa Instansi Kementerian Komunikasi dan Informatika RI tidak memiliki sistem pembinaan dan

pengembangan pegawai fungsional dan 27 responden merasa diklat yang pernah diikuti tidak sesuai dengan kebutuhan dan kompetensinya. Responden menganggap bahwa sebagai pegawai yang terdampak penyetaraan jabatan fungsional belum melihat adanya sistem pembinaan dan pengembangan pegawai fungsional yang jelas dan diklat yang selama ini diikuti tidak sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi mereka sehingga tidak memberikan dampak bagi kualitas pekerjaan mereka.

b. Variabel Budaya Kerja (X2)

- 1) Nilai tertinggi terdapat pada indikator “Saya bekerja secara profesional dan menjaga nama baik Instansi” artinya ada sebanyak 18 responden menyatakan setuju dan 28 responden menyatakan sangat setuju bekerja secara profesional dan menjaga nama baik Instansi. Responden merasa bahwa sebagai pegawai fungsional perlu bekerja secara profesional dan menjaga nama baik instansi tempat bekerja Kementerian Komunikasi dan Informatika RI.
- 2) Nilai terendah terdapat pada indikator “Saya fokus melaksanakan tugas dan tidak begitu peduli terhadap permasalahan organisasi”. Hal tersebut terjadi karena terdapat 38 responden merasa tidak fokus melaksanakan tugas sebagai Pejabat Fungsional dan merasa peduli terhadap permasalahan organisasi pasca penyetaraan jabatan, dimana ada perubahan pola kerja dan struktur organisasi yang terdampak penyederhaan hampir di seluruh Unit Kerja di lingkungan Kementerian Komunikasi dan Informatika.

c. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

- 1) Nilai tertinggi terdapat pada indikator “Saya mampu bekerjasama dengan rekan sesama JF maupun JF lain dan bertukar informasi untuk meningkatkan kualitas pekerjaan” artinya sebanyak 30 responden menyatakan setuju dan 11 responden menyatakan

sangat setuju mampu bekerjasama dengan rekan sesama JF maupun JF lain dan bertukar informasi untuk meningkatkan kualitas pekerjaan. Responden sebagai pegawai fungsional dapat bekerjasama dengan rekan kerja dalam lingkup Jabatan Fungsional yang sama atau dengan lingkup Jabatan Fungsional lain/berbeda dan akan saling bertukar informasi yang tujuannya adalah untuk meningkatkan kualitas pekerjaan Jabatan Fungsionalnya. Informasi ini bisa berupa informasi jadwal pelaksanaan atau materi pendidikan dan pelatihan (diklat), workshop, bimbingan teknis mengenai bidang jabatan fungsional tertentu namun dapat juga menunjang pekerjaan dan menambah angka kredit yang harus dikumpulkan oleh Pejabat Fungsional lain.

- 2) Nilai terendah terdapat pada indikator “Kualitas kerja saya semakin baik setelah ditempatkan ke dalam jabatan JF”. Hal tersebut terjadi karena terdapat 31 pegawai yang merasa kualitas kerja tidak semakin baik setelah ditempatkan ke dalam jabatan JF. Dampak dari penyetaraan jabatan ini pegawai yang disetarakan ke dalam jabatan fungsional dituntut untuk memahami tugasnya dan berkinerja baik, namun disisi lain tidak diberikan pembekalan dan pengetahuan yang cukup terkait Jabatan Fungsionalnya sehingga tidak dapat maksimal berkinerja dalam jabatan fungsionalnya dan tidak lebih baik kinerjanya ketika pegawai tersebut bertugas dalam jabatan administrasi.

2. Dilihat dari hasil analisis regresi diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:
 - a. Terdapat hubungan yang **kuat dan bernilai positif** antara variabel Penempatan Pegawai (X1) terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai korelasi (R) sebesar 0,772. Persamaan regresi kedua

variabel tersebut adalah $Y = 0,315 + 0,391X$ dengan determinasi sebesar 52,7%.

- b. Terdapat hubungan yang **sangat kuat dan bernilai positif** antara variabel Budaya Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai korelasi (R) sebesar 0,844. Persamaan regresi kedua variabel tersebut adalah $Y = 0,817 + 0,800X$ dengan determinasi sebesar 71,2%.
- c. Terdapat hubungan yang **sangat kuat dan bernilai positif** antara variabel Penempatan Pegawai (X1) dan variabel Budaya Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai korelasi (R) sebesar 0,866. Nilai koefisien regresi Penempatan Pegawai sebesar 0,150 dan Budaya Kerja sebesar 0,702. Persamaan regresinya adalah $Y = 0,152 + 0,150 X1 + 0,702 X2$ dengan determinasi 74,9%.

B. Saran

Berdasarkan pokok-pokok kesimpulan yang dikemukakan, saran yang akan disampaikan penulis bagi peningkatan kinerja pegawai negeri sipil (PNS) di lingkungan Kementerian Komunikasi dan Informatika RI pasca penyetaraan jabatan administrasi ke dalam jabatan fungsional antara lain sebagai berikut:

1. Dari indikator yang menghasilkan nilai terendah pada variabel Penempatan Pegawai (X1) yaitu “Instansi saya memiliki sistem pembinaan dan pengembangan pegawai fungsional” dan “Diklat yang saya pernah ikuti sudah sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi saya” dapat dilakukan saran perbaikan Unit Kerja perlu menganalisis kebutuhan diklat masing-masing pegawai JF secara mendalam. Berdasarkan hasil analisis kebutuhan diklat tersebut, Biro Kepegawaian dan Organisasi bersama dengan satuan kerja memfasilitasi program diklat kepada pegawai JF sesuai dengan kebutuhan dan kompetensinya. Dalam penentuan peserta diklat tersebut, Pimpinan Satuan Kerja perlu ada komitmen dalam memberikan izin keikutsertaan pegawai JF dalam diklat yang telah ditentukan. Apabila pegawai JF yang

ditunjuk untuk mengikuti diklat berhalangan, harus digantikan oleh pegawai JF yang memiliki kebutuhan dan kompetensi yang sama, tidak malah mengirimkan peserta dari latar belakang JF yang lain.

2. Dari indikator yang menghasilkan nilai terendah pada variabel Budaya Kerja (X2) yaitu “Saya fokus melaksanakan tugas dan tidak begitu peduli terhadap permasalahan organisasi” dapat dilakukan saran perbaikan Biro Kepegawaian dan Organisasi perlu mengambil langkah konkret dengan menyusun kebijakan internal yang dapat dijadikan pegangan dan acuan pegawai JF yang terdampak penyetaraan jabatan. Kebijakan internal dapat berupa Peraturan Menteri atas Permenkominfo Nomor 6 Tahun 2018 tentang SOTK Kementerian Kominfo RI pasca penyetaraan jabatan, yang tujuannya untuk memberikan kejelasan tugas, fungsi dan tanggung jawab masing-masing unit kerja setelah dipangkasnya birokrasi. Peraturan Menteri mengenai fungsi dan peran JF pasca penyetaraan jabatan, dan menghapus fungsi “Koordinator” dan “Subkoordinator” agar tidak ada dualisme, karena masing-masing pegawai fungsional fokus melaksanakan tugas dan fungsi sesuai dengan jabatan fungsionalnya.
3. Dari indikator yang menghasilkan nilai terendah pada variabel Kinerja (Y) yaitu “Kualitas kerja saya semakin baik setelah ditempatkan ke dalam jabatan JF” dapat dilakukan saran perbaikan Biro Kepegawaian dan Organisasi bersama-sama dengan Unit Kerja melakukan evaluasi kinerja berdasarkan nilai capaian kinerja pegawai JF pada SKP dan Pengajuan Daftar Usulan Penetapan Angka Kredit (DUPAK). Apabila target nilai kinerja tidak tercapai dan tidak ada output yang dihasilkan, Biro Kepegawaian dan Organisasi bersama-sama dengan Unit Kerja akan melakukan pembinaan dan memberikan pembekalan melalui diklat pengembangan kompetensi. Apabila langkah tersebut tidak juga menunjukkan kualitas kerja yang diharapkan, maka akan dilakukan penataan pegawai, pegawai tersebut akan diangkat kembali dan ditempatkan ke dalam Jabatan Fungsional yang sesuai dengan kualifikasi pendidikan, minat kerja dan kebutuhan organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N, et. al. 2019. “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember”. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47-62, DOI: -
http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109/1736
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ajiningrum, R. R. 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Kepegawaian dan Organisasi Setttama Badan Narkotika Nasional. Jakarta: Program Magister Terapan Politeknik STIA LAN Jakarta.
- Athkan, M. A., & Riady, G. 2013. “Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Barat”. *Journal Administrative Reform*, 1(1), 257-271). DOI: <http://dx.doi.org/10.52239/jar.v1i2.469>,
<http://e-journals.unmul.ac.id/index.php/JAR/article/view/469>
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Cohen, L, et. al. 2007. *Research Methods in Education*. London: Routladge, Taylor & Francis Group.
- Dyah, W, et. al. 2021. “The Mediating Role of Career Development: A Study of the Effect of Job Characteristics and Job Placement on Employee Performance”. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 15(4), 328-343. DOI: -
https://www.ijicc.net/images/Vol_15/Iss_4/15423_Widowati_2021_E1_R.pdf
- Ichwan, M. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau. Jakarta: Program Pasca Sarjana Universitas Terbuka.
- Ilyas, Y. 2003. *Manajemen Tim Kerja*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Irawan, P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: STIA-LAN.

- Khalif, H. B, et. al. 2017. "The impact of organizational culture on employee performance: case study from University of Somalia (Uniso) in Mogadishu-Somalia". *International Journal of Advanced Multidisciplinary Research*, 4(8), 89-99. DOI: <http://dx.doi.org/10.22192/ijamr.2017.04.08.010>.
- Mahmud. 2011. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: CV. Pustaka Setia
- Martini, N. P. R. 2017. "Pengaruh Penempatan Sumber Daya Manusia Pada Kinerja Karyawan di Pemerintah Kabupaten Badung". *Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi*, 9(1), DOI: 10.22225.KR.9.1.330.70-79
- Mohamad, A. A., & Mohammed, A. S. 2013. "Impact of Organizational Culture on Employee Performance". *International Review of Management and Business Research*, 2(1), 168-175.
- Nirwanto, I. D, et. al. 2019. "Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional XIII Makassar". *Center of Economic Student Journal*, 2(3), 122-134. DOI: -
<http://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/CESJ/article/view/311/215>
- Ndraha, T. 2005. *Teori Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta
- Nwakoby, N. P., et. al. 2019. "Effect of Organizational Culture on Employee Performance in Selected Deposit Money Banks in Enugu State". *Journal of Economics and Business*, 2(4), 1213-1225. DOI: 10.31014/aior.1992.02.04.162
- Priansa, D. J. 2014. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D. J. 2017. *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: Alfabeta.
- Riani, A. L. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, V. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Persada.
- Robert, M dan Jackson, J. H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesepuluh. Alih Bahasa Diana Anelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbin, S. P. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.
- Sari, P. A, & Sa'adah, P. N. 2019. "Work Placement, Organizational Commitment And Employee Performance: Evaluation of Public Service Offices In

Indonesia”. *Review of Behavioral Aspect in Organizations and Society*, 1(2), 129-140. DOI: <https://doi.org/10.32770/rbaos.vol1129-140>

Siagian, S. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Jakarta: Radar Jaya Offset.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2013. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suwatno. 2003. *Asas-Asas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Suci Press.

Trioctavia, J. et. al. 2016. “Peranan Pemimpin Dalam Mengembangkan Budaya Organisasi (Studi Kasus Pada PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Malang Regional Office)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 40(1), 150-159. DOI:- <https://media.neliti.com/media/publications/87526-ID-peranan-pemimpin-dalam-mengembangkan-bud.pdf>

Wahyudi, B. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers

Wibowo, H. S. 2020. Pengaruh Penempatan Pegawai dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekretariat Jenderal Kementerian Pertahanan. Jakarta: Program Magister Terapan Politeknik STIA LAN Jakarta.

Peraturan Perundang-undangan

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2010 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 1994 tentang Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja PNS.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 54 Tahun 2015 tentang Kementerian Komunikasi dan Informatika.

Keputusan Menteri Komunikasi dan Informatika Nomor 315 Tahun 2015 tentang Nilai-Nilai Kementerian Komunikasi dan Informatika.

Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: 25/Kep M.Pan/4/2002 tentang Pengembangan Budaya Kerja Aparatur Negara.

Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika Nomor 6 Tahun 2018 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Komunikasi dan Informatika.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2019 tentang Pengusulan, Penetapan, dan Pembinaan Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2019 tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi ke dalam Jabatan Fungsional.

Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 384 Tahun 2019 tentang Langkah Strategis dan Konkret Penyederhanaan Birokrasi.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

LAMPIRAN 1:**REKAPITULASI JABATAN FUNGSIONAL HASIL
PENYETARAAN JABATAN KEMENTERIAN KOMINFO TAHUN 2020**

Nama Jabatan Fungsional	Jumlah
Analisis Anggaran Ahli Madya	11
Analisis Anggaran Ahli Muda	25
Analisis Hukum Ahli Madya	2
Analisis Hukum Ahli Muda	3
Analisis Kebijakan Ahli Muda	4
Analisis Kebijakan Ahli Madya	35
Analisis Kebijakan Ahli Muda	27
Analisis Kebijakan Madya	31
Analisis Kebijakan Muda	116
Analisis Kepegawaian Ahli Madya	6
Analisis Kepegawaian Ahli Muda	8
Analisis Kepegawaian Madya	3
Analisis Kepegawaian Muda	21
Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Madya	8
Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	34
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya	2
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	4
Arsiparis Ahli Madya	3
Arsiparis Ahli Muda	9
Arsiparis Muda	11
Assessor SDM Muda	1
Auditor Ahli Muda	1
Auditor Madya	1
Auditor Muda	1
Peneliti Ahli Madya	2
Peneliti Madya	5
Peneliti Muda	11
Pengelola Pengadaan Barang/ Jasa Ahli Muda	4
Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Muda	1
Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Muda	6
Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Madya	1

Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	2
Pengembang Teknologi Pembelajaran Muda	5
Pengendali Frekuensi Radio Ahli Muda	10
Pengendali Frekuensi Radio Madya	1
Pengendali Frekuensi Radio Muda	45
Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Madya	3
Penggerak Swadaya Masyarakat Ahli Muda	2
Penggerak Swadaya Masyarakat Madya	3
Penggerak Swadaya Masyarakat Muda	6
Penguji Perangkat Telekomunikasi Madya	1
Penguji Perangkat Telekomunikasi Muda	2
Penyuluh Hukum Madya	1
Penyuluh Hukum Muda	2
Perancang Peraturan Perundang-Undangan Ahli Madya	1
Perancang Peraturan Perundang-Undangan Ahli Muda	3
Perancang Peraturan Perundang-undangan Madya	2
Perancang Peraturan Perundang-undangan Muda	6
Perancangan Peraturan Perundang-Undangan Ahli Muda	1
Perencana Ahli Madya	9
Perencana Ahli Muda	8
Perencana Madya	2
Perencana Muda	20
Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Madya	10
Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda	10
Pranata Hubungan Masyarakat Madya	2
Pranata Hubungan Masyarakat Muda	23
Pranata Komputer Ahli Madya	4
Pranata Komputer Ahli Muda	6
Pranata Komputer Madya	1
Pranata Komputer Muda	11
Pustakawan Muda	5
Jumlah Total	604

LAMPIRAN 2:

KISI-KISI INSTRUMEN PENELITIAN

Variabel	Sub Variabel	Nomor Item Pernyataan
Penempatan Pegawai (X ₁)	1. Kualifikasi 2. Pengetahuan 3. Kemampuan 4. Keterampilan 5. Sikap	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 9 10 11, 12, 13
Budaya Kerja (X ₂)	1. Profesionalisme 2. Akuntabel 3. Integritas 4. Inovatif 5. Tanggung Jawab 6. Disiplin	14, 15 16, 17, 18 19, 20, 21, 22, 23 24, 25 26, 27 28, 29
Kinerja (Y)	1. Kuantitas 2. Kualitas 3. Ketepatan Waktu 4. Efektivitas 5. Kemandirian	30, 31, 32 33, 34 35, 36, 37 38 39, 40, 41, 42

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

LAMPIRAN 3:

KUESIONER UJI COBA INSTRUMEN PENELITIAN

“Pengaruh Penempatan Pegawai dan Budaya Kerja Pasca Penyetaraan Jabatan Administrasi Ke Dalam Jabatan Fungsional Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kementerian Komunikasi dan Informatika RI”

A. DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Pangkat/Gol. Ruang :
5. Jabatan :
6. Pendidikan :
7. Masa Kerja :
8. Alamat Email :

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Kuesioner ini terdiri dari 4 (empat) bagian:
 - a) Data Responden
 - b) Variabel Penempatan Pegawai
 - c) Variabel Budaya Kerja
 - d) Variabel Kinerja Pegawai
2. Mohon Bapak/Ibu Responden menjawab setiap butir pertanyaan/ Pernyataan dengan jujur.
3. Berilah tanda checklist (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya

4. Keterangan skor penilaian:

- STS = Sangat tidak setuju
 TS = Tidak setuju
 RG = Ragu-ragu
 S = Setuju
 SS = Sangat setuju

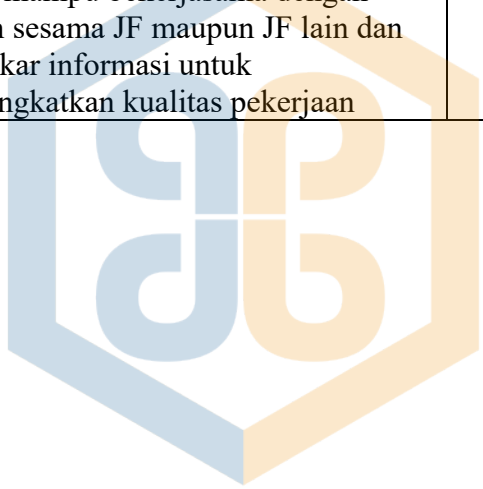
C. PERNYATAAN/PERTANYAAN PENELITIAN

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
Variabel Penempatan Pegawai (X1)						
1.	Posisi jabatan saat ini sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki					
2.	Latar belakang pendidikan yang saya miliki berdampak pada kualitas pekerjaan JF yang saya selesaikan					
3.	Penempatan pegawai di Satuan Kerja saya sudah sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi pendidikan yang dimiliki pegawai masing-masing					
4.	Instansi saya memiliki sistem pembinaan dan pengembangan pegawai fungsional					
5.	Instansi saya memfasilitasi kebutuhan pengembangan kompetensi Jabatan Fungsional					
6.	Diklat yang saya pernah ikuti sudah sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi saya					
7.	Saya memiliki pengetahuan yang baik mengenai butir-butir kegiatan dalam bidang pekerjaan JF saat ini					
8.	Saya memahami permasalahan pekerjaan JF yang dihadapi berdasarkan pengetahuan yang dimiliki					
9.	Saya mampu memahami peralatan kerja yang digunakan untuk menunjang pekerjaan JF					

10.	Saya memiliki keterampilan teknis yang sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan JF					
11.	Saya dalam melaksanakan pekerjaan JF sesuai dengan Standar Prosedur Operasional (SOP) yang ada					
12.	Saya dapat bertahan lama dalam menyelesaikan pekerjaan JF					
13.	Saya tidak mudah lelah ketika dihadapkan dengan pekerjaan JF yang banyak					
Variabel Budaya Kerja (X2)						
14.	Saya bekerja secara profesional dan menjaga nama baik Instansi					
15.	Perubahan nomenklatur jabatan tidak berpengaruh buat saya. Saya bekerja berdasarkan penugasan pimpinan sebagai JF					
16.	Saya memiliki kemauan untuk berbuat benar dalam melaksanakan tugas sebagai JF					
17.	Saya melakukan pekerjaan JF secara terukur sesuai dengan butir-butir kegiatan JF saya					
18.	Saya selalu berhati-hati dan teliti dalam melaksanakan tugas pekerjaan sebagai seorang JF					
19.	Saya dalam bekerja selalu semangat untuk mengejar target angka kredit JF					
20.	Saya menginginkan <i>fair competition</i> dalam menangani pekerjaan karena sifat pekerjaan JF mandiri, tergantung dari kompetensi masing-masing pegawai					
21.	Saya tidak suka apabila ada orang lain yang mengganggu/mengambil pekerjaan saya, terlebih berbeda JF					
22.	Saya fokus melaksanakan tugas dan tidak begitu peduli terhadap permasalahan organisasi					
23.	Saya merasa hasil pekerjaan dan kompetensi yang saya miliki lebih unggul dari rekan kerja lainnya					

24.	Saya selalu bersemangat untuk meningkatkan kreatifitas dan kualitas diri					
25.	Saya berani mengambil terobosan dan berinovasi dalam memecahkan masalah dan meningkatkan kualitas kerja JF saya					
26.	Saya melaksanakan dan menyelesaikan tugas pekerjaan JF tepat waktu					
27.	Saya bertanggungjawab terhadap target pekerjaan JF yang telah disusun					
28.	Saya disiplin dan bersungguh-sungguh dalam menyampaikan DUPAK tepat waktu					
29.	Saya hadir tepat waktu di kantor agar pekerjaan cepat selesai					
Variabel Kinerja Pegawai (Y)						
30.	Saya memahami mekanisme kerja jabatan fungsional dimana tugas-tugas yang dilakukan harus disesuaikan dengan butir-butir kegiatan dan angka kredit					
31.	Saya melaksanakan pekerjaan JF sesuai butir-butir kegiatan dengan ketelitian					
32.	Kualitas kerja saya semakin baik setelah ditempatkan ke dalam jabatan JF					
33.	Saya dapat menyelesaikan seluruh pekerjaan JF tanpa membedakan siapa yang memberikan instruksi					
34.	Saya dapat menyelesaikan tugas pekerjaan JF sama baiknya dengan pekerjaan di jabatan sebelumnya					
35.	Target pekerjaan dalam Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dapat saya capai dengan baik dan tepat waktu					
36.	Saya memperhatikan target pekerjaan dengan waktu penyelesaian yang diberikan pimpinan					
37.	Saya dapat menyelesaikan tugas pekerjaan JF yang diberikan pimpinan dengan tepat waktu					

38.	Instansi memberikan sarana dan prasarana kerja yang baik kepada seluruh pegawai					
39.	Sebagai JF, saya bekerja mandiri dan tidak bergantung pada orang lain					
40.	Saya mampu beradaptasi dengan iklim kerja organisasi yang berubah-ubah					
41	Saya memiliki inisiatif untuk meningkatkan pengetahuan, kompetensi dan keterampilan saya untuk menunjang pekerjaan sebagai JF					
42	Saya mampu bekerjasama dengan rekan sesama JF maupun JF lain dan bertukar informasi untuk meningkatkan kualitas pekerjaan					



POLITEKNIK
STIA LAN
 J A K A R T A

LAMPIRAN 4:

DESKRIPSI DATA RESPONDEN UJI COBA INSTRUMEN

Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pangkat/Gol. Ruang	Jabatan	Pendidikan	Masa Kerja	Alamat Email
Eka P	Perempuan	35	III/C	Kepala Subbag TU Biro Humas	S1	11	ekap001@kominfo.go.id
Reinaldo Dharma	Laki-Laki	39	III/c	Pranata Komputer Muda	S2	11	reinaldo.dharma@kominfo.go.id
Eka Y. Heriyanto	Laki-Laki	55	Pembina / IV-a	Pustakawan Ahli Muda	S1	29	ekay001@kominfo.go.id
Karlina Syifiarni	Perempuan	43	Pembina/IV a	Analisis Kepegawaian Madya	S2	23	karl003@kominfo.go.id
Titi	Perempuan	35	3d	Analisis kepegawaian muda	S1	12	titi002@kominfo.go.id
ARYSURYANI	Perempuan	55	IV / A	Sub Koordinator	S2	20	mmar002@kominfo.go.id
Nurul Huda	Perempuan	53	Pembina Tk. I, IV/b	Analisis Kepegawaian Madya	S2	30	nuru006@kominfo.go.id
Lesika Suharita	Perempuan	39	Pembina, IV/a	Analisis Anggaran Madya	S2	15	lesi001@kominfo.go.id
Randy Dwi Pranaputra	Laki-Laki	33	IIId	Analisis Kepegawaian Ahli Muda	S2	10	rand002@kominfo.go.id
Fluorina	Perempuan	38	Penata (III/c)	Analisis kepegawaian ahli muda	S2	11	fluo001@kominfo.go.id
Radita Puspasari	Perempuan	39	IIId	Analisis kepegawaian muda	S1	12	raditapuspa@gmail.com
Sri Sadremi	Perempuan	58	Pembina Tk 1 IV/b	Analisis Kebijakan Madya	S1	32	Sris001@kominfo.go.id
Yessi Arnaz	Laki-Laki	45	PEMBINA IV/A	Koordinator Sistem dan Data	S2	17	yessi@kominfo.go.id
YUDHA PERMANA	Laki-Laki	34	Penata, III/c	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Muda	S2	13	yudh001@kominfo.go.id
Riris Megawati	Perempuan	56	Pembina/IV a	Koordinator persuratan dan arsip	S1	25	risgawati@gmail.com
Sarah sagita	Perempuan	34	IIId	Subkordinator Rencana Program Balitbang SDM APP	S2	10	sara004@kominfo.go.id
Marinco Oktoviano	Laki-Laki	36	Penata III/C	Analisis Kepegawaian Ahli Muda	S1	10	mari023@kominfo.go.id
julika	Perempuan	37	IIIC	APK APBN ahli muda	S1	10	julikasinaga@gmail.com
Leli Rachmawati	Perempuan	57	Penata TK 1. IIId	Arsiparis penyelia	SLTA	34	
Yayan Hendrayana	Laki-Laki	41	III d	Analisis Anggaran Ahli Muda	S1	14	yaya005@kominfo.go.id

STIA LAN
J A K A R T A

LAMPIRAN 5: REKAPITULASI JAWABAN UJI COBA INSTRUMEN

REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL PENEMPATAN PEGAWAI (X1)

Responden	PENEMPATAN PEGAWAI (X1)												
	X1 -1	X1 -2	X1 -3	X1 -4	X1 -5	X1 -6	X1 -7	X1 -8	X1 -9	X1 -10	X1 -11	X1 -12	X1 -13
R-1	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	3	4
R-2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R-3	3	3	3	4	4	3	5	4	4	3	4	3	4
R-4	5	2	4	2	5	2	2	4	4	2	4	4	4
R-5	2	4	3	2	3	3	2	3	4	3	3	2	2
R-6	1	5	1	1	1	2	1	1	1	1	3	1	2
R-7	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
R-8	1	4	1	2	3	4	1	2	2	2	3	1	2
R-9	5	4	5	4	3	2	4	2	4	4	4	4	4
R-10	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
R-11	5	5	3	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4
R-12	2	4	2	3	3	2	3	4	4	3	2	3	3
R-13	5	5	2	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4
R-14	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	3	1	2
R-15	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
R-16	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3
R-17	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
R-18	3	2	3	3	3	4	2	3	3	2	3	2	3
R-19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R-20	4	4	4	3	3	4	5	4	5	4	5	5	4

REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL BUDAYA KERJA (X2)

Responden	BUDAYA KERJA (X2)															
	X2 -14	X2 -15	X2 -16	X2 -17	X2 -18	X2 -19	X2 -20	X2 -21	X2 -22	X2 -23	X2 -24	X2 -25	X2 -26	X2 -27	X2 -28	X2 -29
R-1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
R-2	4	4	4	4	4	3	4	2	2	3	4	4	4	4	3	4
R-3	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4
R-4	5	4	5	2	4	1	4	4	1	2	5	4	5	5	4	4
R-5	4	3	3	3	3	3	4	2	2	2	4	4	4	4	3	3
R-6	5	2	5	5	5	5	5	4	1	5	5	5	5	5	4	5
R-7	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3
R-8	4	1	3	1	3	2	5	3	1	1	5	3	1	4	4	5
R-9	4	4	5	4	4	5	5	4	2	3	5	5	5	4	4	5
R-10	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
R-11	5	4	5	5	4	3	4	3	2	2	3	3	4	5	3	4
R-12	4	2	3	3	3	4	4	2	2	2	4	3	3	4	3	4
R-13	5	2	5	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4
R-14	5	1	5	1	5	1	4	5	2	2	4	3	3	5	3	4
R-15	5	5	5	5	5	5	5	3	2	4	5	4	5	5	5	5
R-16	4	2	3	3	3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3
R-17	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4
R-18	5	2	4	3	4	2	3	3	2	2	4	3	3	3	4	5
R-19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R-20	5	4	4	4	4	4	5	5	2	2	5	4	4	4	4	4

STIA LAN
J A K A R T A

REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

Responden	KINERJA PEGAWAI (Y)												
	Y-30	Y-31	Y-32	Y-33	Y-34	Y-35	Y-36	Y-37	Y-38	Y-39	Y-40	Y-41	Y-42
R-1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
R-2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
R-3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R-4	5	5	4	5	2	5	4	5	2	5	4	4	4
R-5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4
R-6	5	5	5	5	1	4	4	5	2	4	4	5	5
R-7	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4
R-8	4	2	3	1	1	1	3	1	2	4	3	4	4
R-9	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
R-10	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4
R-11	5	5	5	5	3	4	5	4	3	3	4	3	4
R-12	4	2	3	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4
R-13	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4
R-14	2	2	3	1	1	1	3	1	4	1	3	4	4
R-15	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5
R-16	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
R-17	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4
R-18	3	2	3	1	1	2	5	2	4	4	3	4	4
R-19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R-20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5

STIA LAN
J A K A R T A

LAMPIRAN 6: UJI VALIDITAS DAN UJI REALIBILITAS

Uji Validitas Instrumen Penempatan Pegawai (X1)

Variabel X1

		Correlations														
		Var_Penempatan1	Var_Penempatan2	Var_Penempatan3	Var_Penempatan4	Var_Penempatan5	Var_Penempatan6	Var_Penempatan7	Var_Penempatan8	Var_Penempatan9	Var_Penempatan10	Var_Penempatan11	Var_Penempatan12	Var_Penempatan13	TotalX1	
Var_Penempatan1	Pearson Correlation	1	,528 ^{**}	,796 ^{**}	,570 ^{**}	,530 ^{**}	,292	,474 ^{**}	,383 ^{**}	,626 ^{**}	,506 ^{**}	,488 ^{**}	,560 ^{**}	,396 ^{**}	,769 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,049	,001	,009	,000	,000	,001	,000	,006	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Var_Penempatan2	Pearson Correlation	,528 ^{**}	1	,486 ^{**}	,318 ^{**}	,334	,458 ^{**}	,304 ^{**}	,178	,313 ^{**}	,440 ^{**}	,369 ^{**}	,486 ^{**}	,300 ^{**}	,592 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,031	,023	,001	,040	,236	,034	,002	,012	,001	,043	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Var_Penempatan3	Pearson Correlation	,796 ^{**}	,486 ^{**}	1	,707 ^{**}	,556 ^{**}	,271	,492 ^{**}	,370 ^{**}	,630 ^{**}	,486 ^{**}	,458 ^{**}	,547 ^{**}	,317 ^{**}	,762 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,000	,069	,001	,011	,000	,001	,001	,000	,032	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Var_Penempatan4	Pearson Correlation	,570 ^{**}	,318 ^{**}	,707 ^{**}	1	,734 ^{**}	,353	,651 ^{**}	,406 ^{**}	,626 ^{**}	,432 ^{**}	,381 ^{**}	,424 ^{**}	,170 ^{**}	,717 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	,000	,031	,000		,000	,016	,000	,005	,000	,003	,009	,003	,260	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Var_Penempatan5	Pearson Correlation	,530 ^{**}	,334 ^{**}	,556 ^{**}	,734 ^{**}	1	,529 ^{**}	,427 ^{**}	,316 ^{**}	,525 ^{**}	,358 ^{**}	,580 ^{**}	,541 ^{**}	,392 ^{**}	,716 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	,000	,023	,000	,000		,000	,003	,032	,015	,000	,000	,000	,007	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Var_Penempatan6	Pearson Correlation	,292	,458 ^{**}	,271	,353	,529 ^{**}	1	,409 ^{**}	,341 ^{**}	,377 ^{**}	,391 ^{**}	,410 ^{**}	,520 ^{**}	,463 ^{**}	,604 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	,049	,001	,069	,016	,000		,005	,020	,010	,007	,005	,000	,001	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Var_Penempatan7	Pearson Correlation	,474 ^{**}	,304 ^{**}	,492 ^{**}	,651 ^{**}	,427 ^{**}	,409 ^{**}	1	,735 ^{**}	,789 ^{**}	,649 ^{**}	,503 ^{**}	,658 ^{**}	,487 ^{**}	,793 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	,001	,040	,001	,000	,003	,005		,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Var_Penempatan8	Pearson Correlation	,383 ^{**}	,178	,370 ^{**}	,406 ^{**}	,316 ^{**}	,341 ^{**}	,735 ^{**}	1	,678 ^{**}	,594 ^{**}	,433 ^{**}	,536 ^{**}	,348 ^{**}	,655 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	,009	,236	,011	,005	,032	,020	,000		,000	,000	,003	,000	,018	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Var_Penempatan9	Pearson Correlation	,626 ^{**}	,313 ^{**}	,630 ^{**}	,626 ^{**}	,525 ^{**}	,377 ^{**}	,789 ^{**}	,678 ^{**}	1	,755 ^{**}	,587 ^{**}	,690 ^{**}	,474 ^{**}	,845 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	,000	,034	,000	,000	,000	,010	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Var_Penempatan10	Pearson Correlation	,506 ^{**}	,440 ^{**}	,486 ^{**}	,432 ^{**}	,358 ^{**}	,391 ^{**}	,649 ^{**}	,594 ^{**}	,755 ^{**}	1	,680 ^{**}	,761 ^{**}	,581 ^{**}	,796 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,001	,003	,015	,007	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Var_Penempatan11	Pearson Correlation	,488 ^{**}	,369 ^{**}	,458 ^{**}	,381 ^{**}	,580 ^{**}	,410 ^{**}	,503 ^{**}	,433 ^{**}	,587 ^{**}	,680 ^{**}	1	,673 ^{**}	,587 ^{**}	,747 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	,001	,012	,001	,009	,000	,005	,000	,003	,000	,000		,000	,000	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	
Var_Penempatan12	Pearson Correlation	,560 ^{**}	,486 ^{**}	,547 ^{**}	,424 ^{**}	,541 ^{**}	,520 ^{**}	,658 ^{**}	,536 ^{**}	,690 ^{**}	,761 ^{**}	,673 ^{**}	1	,770 ^{**}	,854 ^{**}	

	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Var_Penempatan13	Pearson Correlation	,396 ^{**}	,300 ^{**}	,317 ^{**}	,170 ^{**}	,392 ^{**}	,463 ^{**}	,497 ^{**}	,348 ^{**}	,474 ^{**}	,581 ^{**}	,587 ^{**}	,770 ^{**}	1	,651 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,006	,043	,032	,260	,007	,001	,001	,018	,001	,000	,000	,000		,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
TotalX1	Pearson Correlation	,769 ^{**}	,592 ^{**}	,762 ^{**}	,717 ^{**}	,716 ^{**}	,604 ^{**}	,793 ^{**}	,655 ^{**}	,845 ^{**}	,798 ^{**}	,747 ^{**}	,854 ^{**}	,651 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Instrumen Budaya Kerja (X2)

Variabel X2

		Correlations																
		VarBud1	VarBud2	VarBud3	VarBud4	VarBud5	VarBud6	VarBud7	VarBud8	VarBud9	VarBud10	VarBud11	VarBud12	VarBud13	VarBud14	VarBud15	VarBud16	TotalX2
VarBud1	Pearson Correlation	1	,017	,353	,334	,430*	,146	,097	,217	-,119	,126	,158	-,005	,208	,201	,202	,162	,536
	Sig. (2-tailed)		,913	,016	,023	,003	,332	,520	,147	,431	,405	,295	,973	,165	,181	,178	,283	,024
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
VarBud2	Pearson Correlation	,017	1	,396*	,452*	,367	,468*	,019	-,028	,398*	,072	,213	,410*	,428**	,291	,333*	,188	,609*
	Sig. (2-tailed)	,913		,006	,002	,013	,001	,903	,852	,006	,632	,155	,005	,003	,050	,024	,211	,000
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
VarBud3	Pearson Correlation	,353*	,396*	1	,467*	,823*	,449*	,082	,140	-,003	,026	,107	,482*	,582**	,652*	,569*	,156	,687*
	Sig. (2-tailed)	,016	,006		,001	,000	,002	,589	,352	,982	,865	,480	,001	,000	,000	,000	,300	,000
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
VarBud4	Pearson Correlation	,334*	,452*	,467*	1	,585*	,758*	,165	,066	,038	,389*	,103	,311*	,599*	,323*	,482*	,145	,720*
	Sig. (2-tailed)	,023	,002	,001		,000	,000	,274	,661	,803	,008	,497	,035	,000	,029	,001	,335	,000
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
VarBud5	Pearson Correlation	,430*	,367	,823*	,585*	1	,547*	,089	,271	,000	,149	,174	,457*	,623*	,666*	,542*	,081	,748*
	Sig. (2-tailed)	,003	,013	,000	,000		,000	,561	,072	1,000	,328	,254	,002	,000	,000	,000	,598	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
VarBud6	Pearson Correlation	,146	,468*	,449*	,758*	,547*	1	,224	,057	,045	,314*	,203	,566*	,498*	,325*	,451*	,188	,726*
	Sig. (2-tailed)	,332	,001	,002	,000	,000		,135	,709	,765	,034	,175	,000	,000	,027	,002	,211	,000
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
VarBud7	Pearson Correlation	,097	,019	,082	,165	,089	,224	1	,218	-,384*	,237	,430*	,104	,168	,325*	,251	,201	,598*
	Sig. (2-tailed)	,520	,903	,589	,274	,561	,135		,145	,008	,113	,003	,493	,264	,027	,093	,180	,047
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
VarBud8	Pearson Correlation	,217	-,028	,140	,066	,271	,057	,218	1	,114	,310*	,329*	,206	,266	,271	,072	,222	,510*
	Sig. (2-tailed)	,147	,852	,352	,661	,072	,709	,145		,449	,036	,026	,170	,075	,069	,633	,139	,005
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
VarBud9	Pearson Correlation	-,119	,398*	-,003	,038	,000	,045	-,384*	,114	1	,127	-,063	,158	-,004	-,092	-,031	-,003	,503
	Sig. (2-tailed)	,431	,006	,982	,803	1,000	,765	,008	,449		,402	,678	,295	,981	,545	,839	,985	,036
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
VarBud10	Pearson Correlation	,126	,072	,026	,389*	,149	,314*	,237	,310*	,127	1	,315*	,263	,314	,167	,201	,268	,589*
	Sig. (2-tailed)	,405	,632	,865	,008	,328	,034	,113	,036	,402		,033	,077	,033	,267	,180	,072	,000
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
VarBud11	Pearson Correlation	,158	,213	,107	,103	,174	,203	,430*	,329*	-,063	,315*	1	,354*	,393*	,436*	,486*	,669*	,532*
	Sig. (2-tailed)	,295	,155	,480	,497	,254	,175	,003	,026	,678	,033		,016	,007	,002	,001	,000	,000
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
VarBud12	Pearson Correlation	-,005	,410*	,482*	,311*	,457*	,566*	,104	,206	,158	,263	,354*	1	,493*	,493*	,417*	,258	,665*
	Sig. (2-tailed)	,973	,005	,001	,035	,002	,000	,493	,170	,295	,077	,016		,001	,000	,004	,083	,000
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
VarBud13	Pearson Correlation	,208	,428*	,582*	,599*	,623*	,498*	,168	,266	-,004	,314*	,393*	,493*	1	,637*	,520*	,149	,771*
	Sig. (2-tailed)	,165	,003	,000	,000	,000	,000	,264	,075	,981	,033	,007	,001		,000	,000	,324	,000
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
VarBud14	Pearson Correlation	,201	,291*	,652*	,323*	,666*	,325*	,325*	,271	-,092	,167	,436*	,493*	,637*	1	,593*	,220	,686*
	Sig. (2-tailed)	,181	,050	,000	,029	,000	,027	,027	,069	,545	,267	,002	,000	,000		,000	,142	,000
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
VarBud15	Pearson Correlation	,202	,333*	,569*	,482*	,542*	,451*	,251	,072	-,031	,201	,486*	,417*	,520*	,593*	1	,426*	,701*
	Sig. (2-tailed)	,178	,024	,000	,001	,000	,002	,093	,633	,839	,180	,001	,004	,000	,000		,003	,000
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
VarBud16	Pearson Correlation	,162	,188	,156	,145	,081	,188	,201	,222	-,003	,268	,669*	,258	,149	,220	,426*	1	,531*
	Sig. (2-tailed)	,283	,211	,300	,335	,598	,211	,180	,139	,985	,072	,000	,083	,324	,142	,003		,003
	N	46	46	46	46	45	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	45
TotalX2	Pearson Correlation	,536*	,609*	,687*	,720*	,748*	,726*	,598*	,510*	,503	,589*	,532*	,665*	,771*	,686*	,701*	,531*	1
	Sig. (2-tailed)	,024	,000	,000	,000	,000	,000	,047	,005	,036	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Instrumen Kinerja (Y)

Variabel Y

		Correlations													
		Varkin1	Varkin2	Varkin3	Varkin4	Varkin5	Varkin6	Varkin7	Varkin8	Varkin9	Varkin10	Varkin11	Varkin12	Varkin13	Y
Varkin1	Pearson Correlation	1	,493"	,523"	,408"	,176	,622"	,319"	,404"	,174	,181	,410"	,040	,218	,577"
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,005	,242	,000	,031	,005	,246	,230	,005	,790	,145	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Varkin2	Pearson Correlation	,493"	1	,653"	,769"	,316"	,429"	,268	,701"	,047	,364"	,494"	,530"	,391"	,774"
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000	,033	,003	,072	,000	,755	,013	,000	,000	,007	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Varkin3	Pearson Correlation	,523"	,653"	1	,579"	,292"	,509"	,423"	,622"	,166	,145	,420"	,468"	,462"	,727"
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,049	,000	,003	,000	,271	,337	,004	,001	,001	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Varkin4	Pearson Correlation	,408"	,769"	,579"	1	,532"	,538"	,276	,786"	,151	,288	,450"	,428"	,503"	,820"
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000		,000	,000	,063	,000	,315	,052	,002	,003	,000	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Varkin5	Pearson Correlation	,176	,316"	,292"	,532"	1	,613"	,188	,485"	,248	,365"	,205	,209	,358"	,635"
	Sig. (2-tailed)	,242	,033	,049	,000		,000	,211	,001	,096	,013	,171	,164	,015	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Varkin6	Pearson Correlation	,622"	,429"	,509"	,538"	,613"	1	,375"	,669"	,301"	,371"	,261	,247	,393"	,776"
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,000	,000		,010	,000	,042	,011	,080	,098	,007	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Varkin7	Pearson Correlation	,319"	,268	,423"	,276	,188	,375"	1	,381"	,272	,162	,410"	,171	,401"	,530"
	Sig. (2-tailed)	,031	,072	,003	,063	,211	,010		,009	,068	,282	,005	,257	,006	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Varkin8	Pearson Correlation	,404"	,701"	,622"	,786"	,485"	,669"	,381"	1	,168	,415"	,393"	,567"	,597"	,871"
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,000	,000	,001	,000	,009		,264	,004	,007	,000	,000	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Varkin9	Pearson Correlation	,174	,047	,166	,151	,248	,301"	,272	,168	1	-,100	,166	,109	,258	,533'
	Sig. (2-tailed)	,246	,755	,271	,315	,096	,042	,068	,264		,508	,271	,469	,084	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Varkin10	Pearson Correlation	,181	,364'	,145	,288	,365"	,371"	,162	,415"	-,100	1	,150	,446"	,355'	,519"
	Sig. (2-tailed)	,230	,013	,337	,052	,013	,011	,282	,004	,508		,321	,002	,016	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Varkin11	Pearson Correlation	,410"	,494"	,420"	,450"	,205	,261	,410"	,393"	,166	,150	1	,151	,178	,527"
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,004	,002	,171	,080	,005	,007	,271	,321		,317	,238	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Varkin12	Pearson Correlation	,040	,530"	,468"	,428"	,209	,247	,171	,567"	,109	,446"	,151	1	,639"	,587"
	Sig. (2-tailed)	,790	,000	,001	,003	,164	,098	,257	,000	,469	,002	,317		,000	,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Varkin13	Pearson Correlation	,218	,391"	,462"	,503"	,358'	,393"	,401"	,597"	,258	,355"	,178	,639"	1	,669"
	Sig. (2-tailed)	,145	,007	,001	,000	,015	,007	,006	,000	,084	,016	,238	,000		,000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Y	Pearson Correlation	,577"	,774"	,727"	,820"	,635"	,776"	,530"	,871"	,533'	,519"	,527"	,587"	,669"	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46	46

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Realibilitas Instrumen Penempatan Pegawai (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,926	,928	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Var_Penempatan1	40,1739	99,436	,705	,703	,920
Var_Penempatan2	39,8478	107,954	,512	,511	,926
Var_Penempatan3	40,3478	102,765	,707	,778	,919
Var_Penempatan4	40,3913	106,199	,663	,876	,921
Var_Penempatan5	40,3478	105,787	,660	,828	,921
Var_Penempatan6	40,3913	108,732	,534	,485	,925
Var_Penempatan7	40,2826	101,452	,742	,850	,918
Var_Penempatan8	40,0217	108,644	,597	,636	,923
Var_Penempatan9	39,9348	104,818	,816	,810	,916
Var_Penempatan10	40,2174	103,063	,754	,799	,918
Var_Penempatan11	40,1087	105,077	,696	,665	,920
Var_Penempatan12	40,3478	102,010	,822	,821	,915
Var_Penempatan13	40,3696	109,038	,594	,703	,923

Uji Realibilitas Instrumen Budaya Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,851	,860	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VarBud1	55,0667	62,473	,280	,385	,851
VarBud2	56,3778	53,786	,491	,558	,845
VarBud3	55,4667	56,300	,625	,808	,836
VarBud4	55,9111	53,856	,647	,801	,833
VarBud5	55,6667	55,364	,695	,816	,832
VarBud6	56,1778	53,059	,649	,755	,832
VarBud7	55,4444	62,389	,229	,513	,853
VarBud8	56,5778	58,931	,289	,386	,855
VarBud9	57,3111	62,583	,074	,465	,866
VarBud10	56,5556	57,616	,378	,415	,849
VarBud11	55,4889	60,028	,474	,774	,844
VarBud12	55,9556	57,362	,608	,611	,837
VarBud13	55,9111	53,219	,711	,710	,829
VarBud14	55,6000	57,473	,634	,695	,837
VarBud15	55,9556	56,634	,646	,609	,835
VarBud16	55,5333	60,755	,361	,616	,848

Uji Realibilitas Instrumen Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,881	,882	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Varkin1	44,5217	51,455	,508	,666	,876
Varkin2	44,8478	46,621	,712	,773	,864
Varkin3	44,8043	49,583	,675	,629	,868
Varkin4	44,9783	44,200	,759	,778	,861
Varkin5	45,7174	47,763	,533	,583	,876
Varkin6	45,0217	45,888	,709	,771	,864
Varkin7	44,5870	51,137	,441	,390	,879
Varkin8	44,7609	44,719	,832	,792	,856
Varkin9	45,0000	53,867	,234	,261	,888
Varkin10	45,1522	50,132	,407	,460	,882
Varkin11	44,8043	52,961	,468	,410	,878
Varkin12	44,6087	51,088	,515	,678	,875
Varkin13	44,5000	51,189	,618	,613	,872

LAMPIRAN 7:

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Penempatan Pegawai dan Budaya Kerja Pasca Penyetaraan Jabatan Administrasi Ke Dalam Jabatan Fungsional Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Kementerian Komunikasi dan Informatika RI”

A. DATA RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Pangkat/Gol. Ruang :
5. Jabatan :
6. Pendidikan :
7. Masa Kerja :
8. Alamat Email :

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Kuesioner ini terdiri dari 4 (empat) bagian:
 - a) Data Responden
 - b) Variabel Penempatan Pegawai
 - c) Variabel Budaya Kerja
 - d) Variabel Kinerja Pegawai
2. Mohon Bapak/Ibu Responden menjawab setiap butir pertanyaan/ Pernyataan dengan jujur.
3. Berilah tanda checklist (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya
4. Keterangan skor penilaian:
STS = Sangat tidak setuju

TS = Tidak setuju
 RG = Ragu-ragu
 S = Setuju
 SS = Sangat setuju

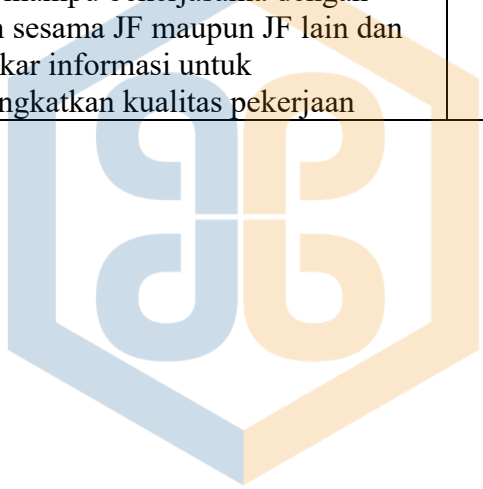
C. PERNYATAAN/PERTANYAAN PENELITIAN

No	Pernyataan	STS	TS	RG	S	SS
Variabel Penempatan Pegawai (X1)						
1.	Posisi jabatan saat ini sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki					
2.	Latar belakang pendidikan yang saya miliki berdampak pada kualitas pekerjaan JF yang saya selesaikan					
3.	Penempatan pegawai di Satuan Kerja saya sudah sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi pendidikan yang dimiliki pegawai masing-masing					
4.	Instansi saya memiliki sistem pembinaan dan pengembangan pegawai fungsional					
5.	Instansi saya memfasilitasi kebutuhan pengembangan kompetensi Jabatan Fungsional					
6.	Diklat yang saya pernah ikuti sudah sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi saya					
7.	Saya memiliki pengetahuan yang baik mengenai butir-butir kegiatan dalam bidang pekerjaan JF saat ini					
8.	Saya memahami permasalahan pekerjaan JF yang dihadapi berdasarkan pengetahuan yang dimiliki					
9.	Saya mampu memahami peralatan kerja yang digunakan untuk menunjang pekerjaan JF					

10.	Saya memiliki keterampilan teknis yang sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan JF					
11.	Saya dalam melaksanakan pekerjaan JF sesuai dengan Standar Prosedur Operasional (SOP) yang ada					
12.	Saya dapat bertahan lama dalam menyelesaikan pekerjaan JF					
13.	Saya tidak mudah lelah ketika dihadapkan dengan pekerjaan JF yang banyak					
Variabel Budaya Kerja (X2)						
14.	Saya bekerja secara profesional dan menjaga nama baik Instansi					
15.	Perubahan nomenklatur jabatan tidak berpengaruh buat saya. Saya bekerja berdasarkan penugasan pimpinan sebagai JF					
16.	Saya memiliki kemauan untuk berbuat benar dalam melaksanakan tugas sebagai JF					
17.	Saya melakukan pekerjaan JF secara terukur sesuai dengan butir-butir kegiatan JF saya					
18.	Saya selalu berhati-hati dan teliti dalam melaksanakan tugas pekerjaan sebagai seorang JF					
19.	Saya dalam bekerja selalu semangat untuk mengejar target angka kredit JF					
20.	Saya menginginkan <i>fair competition</i> dalam menangani pekerjaan karena sifat pekerjaan JF mandiri, tergantung dari kompetensi masing-masing pegawai					
21.	Saya tidak suka apabila ada orang lain yang mengganggu/mengambil pekerjaan saya, terlebih berbeda JF					
22.	Saya fokus melaksanakan tugas dan tidak begitu peduli terhadap permasalahan organisasi					
23.	Saya merasa hasil pekerjaan dan kompetensi yang saya miliki lebih unggul dari rekan kerja lainnya					

24.	Saya selalu bersemangat untuk meningkatkan kreatifitas dan kualitas diri					
25.	Saya berani mengambil terobosan dan berinovasi dalam memecahkan masalah dan meningkatkan kualitas kerja JF saya					
26.	Saya melaksanakan dan menyelesaikan tugas pekerjaan JF tepat waktu					
27.	Saya bertanggungjawab terhadap target pekerjaan JF yang telah disusun					
28.	Saya disiplin dan bersungguh-sungguh dalam menyampaikan DUPAK tepat waktu					
29.	Saya hadir tepat waktu di kantor agar pekerjaan cepat selesai					
Variabel Kinerja Pegawai (Y)						
30.	Saya memahami mekanisme kerja jabatan fungsional dimana tugas-tugas yang dilakukan harus disesuaikan dengan butir-butir kegiatan dan angka kredit					
31.	Saya melaksanakan pekerjaan JF sesuai butir-butir kegiatan dengan ketelitian					
32.	Kualitas kerja saya semakin baik setelah ditempatkan ke dalam jabatan JF					
33.	Saya dapat menyelesaikan seluruh pekerjaan JF tanpa membedakan siapa yang memberikan instruksi					
34.	Saya dapat menyelesaikan tugas pekerjaan JF sama baiknya dengan pekerjaan di jabatan sebelumnya					
35.	Target pekerjaan dalam Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dapat saya capai dengan baik dan tepat waktu					
36.	Saya memperhatikan target pekerjaan dengan waktu penyelesaian yang diberikan pimpinan					
37.	Saya dapat menyelesaikan tugas pekerjaan JF yang diberikan pimpinan dengan tepat waktu					

38.	Instansi memberikan sarana dan prasarana kerja yang baik kepada seluruh pegawai					
39.	Sebagai JF, saya bekerja mandiri dan tidak bergantung pada orang lain					
40.	Saya mampu beradaptasi dengan iklim kerja organisasi yang berubah-ubah					
41	Saya memiliki inisiatif untuk meningkatkan pengetahuan, kompetensi dan keterampilan saya untuk menunjang pekerjaan sebagai JF					
42	Saya mampu bekerjasama dengan rekan sesama JF maupun JF lain dan bertukar informasi untuk meningkatkan kualitas pekerjaan					



POLITEKNIK
STIA LAN
 J A K A R T A

LAMPIRAN 8 : DESKRIPSI DATA VARIABEL

Variabel Penempatan Pegawai (X1)

Descriptives

		Statistic	95% Confidence Interval	
			Lower	Upper
N	Valid	46		
	Missing	0		
Mean		43,5652	40,4783	46,6511
Std. Error of Mean		1,63171		
Median		45,4286 ^a		
Std. Deviation		11,06677		
Variance		122,473		
Skewness		-,402		
Std. Error of Skewness		,350		
Kurtosis		-,468		
Std. Error of Kurtosis		,688		
Range		46,00		
Minimum		19,00		
Maximum		65,00		

19,00 – 34,00	Kurang Baik	40,4783 - 46,6511 (cukup baik)
35,00 – 50,00	Cukup Baik	
51,00 – 65,00	Baik	

Variabel Budaya Kerja (X2)

Descriptives

		Statistic	95% Confidence Interval	
			Lower	Upper
N	Valid	45		
	Missing	0		
Mean		59,6667	57,4444	61,9994
Std. Error of Mean		1,20101		
Median		58,9091 ^a		
Std. Deviation		8,05662		
Variance		64,909		
Skewness		,203		
Std. Error of Skewness		,354		
Kurtosis		,190		
Std. Error of Kurtosis		,695		
Range		37,00		
Minimum		43,00		
Maximum		80,00		

43,00 – 55,00	Kurang Baik	57,4444 - 61,9994 (cukup baik)
56,00 – 68,00	Cukup Baik	
69,00 – 80,00	Baik	

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Descriptives

		Statistic	95% Confidence Interval	
			Lower	Upper
N	Valid	46		
	Missing	0		
Mean		48,6087	46,4136	50,8696
Std. Error of Mean		1,11575		
Median		49,4545 ^a		
Std. Deviation		7,56741		
Variance		57,266		
Skewness		-,479		
Std. Error of Skewness		,350		
Kurtosis		,496		
Std. Error of Kurtosis		,688		
Range		35,00		
Minimum		30,00		
Maximum		65,00		

30,00 – 42,00	Kurang Baik	46,4136-50,8696 (cukup baik)
43,00 – 55,00	Cukup Baik	
56,00 – 65,00	Baik	

LAMPIRAN 9: DESKRIPSI DATA RESPONDEN

Nama	Jenis Kelamin	Usia	Pangkat/Gol. Ruang	Jabatan	Pendidikan	Masa Kerja	Alamat Email
Eka P	Perempuan	35	III/C	Kepala Subbag TU Biro Humas	S1	11	ekap001@kominfo.go.id
Reinaldo Dharma	Laki-Laki	39	III/c	Pranata Komputer Muda	S2	11	reinaldo.dharma@kominfo.go.id
Eka Y. Heriyanto	Laki-Laki	55	Pembina / IV-a	Pustakawan Ahli Muda	S1	29	ekay001@kominfo.go.id
Karlina Syifiarni	Perempuan	43	Pembina/IV a	Analisis Kepegawaian Madya	S2	23	karl003@kominfo.go.id
Titi	Perempuan	35	3d	Analisis kepegawaian muda	S1	12	titi002@kominfo.go.id
ARY SURYANI	Perempuan	55	IV / A	Sub Koordinator	S2	20	mmar002@kominfo.go.id
Nurul Huda	Perempuan	53	Pembina Tk. I, IV/b	Analisis Kepegawaian Madya	S2	30	nuru006@kominfo.go.id
Lesika Suharita	Perempuan	39	Pembina, IV/a	Analisis Anggaran Madya	S2	15	lesi001@kominfo.go.id
Randy Dwi Pranaputra	Laki-Laki	33	IIId	Analisis Kepegawaian Ahli Muda	S2	10	rand002@kominfo.go.id
Fluorina	Perempuan	38	Penata (III/c)	Analisis kepegawaian ahli muda	S2	11	fluo001@kominfo.go.id
Radita Puspasari	Perempuan	39	IIId	Analisis kepegawaian muda	S1	12	raditapuspa@gmail.com
Sri Sadremi	Perempuan	58	Pembina Tk 1 IV/b	Analisis Kebijakan Madya	S1	32	Sris001@kominfo.go.id
Yessi Arnaz	Laki-Laki	45	PEMBINA IV/A	Koordinator Sistem dan Data	S2	17	yessi@kominfo.go.id
YUDHA PERMANA	Laki-Laki	34	Penata, III/c	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Muda	S2	13	yudh001@kominfo.go.id
Riris Megawati	Perempuan	56	Pembina/IV a	Koordinator persuratan dan arsip	S1	25	riscgawati@gmail.com
Sarah sagita	Perempuan	34	IIIC	Subkordinator Rencana Program Balitbang SDM APP	S2	10	sara004@kominfo.go.id
Marinco Oktoviano	Laki-Laki	36	Penata III/C	Analisis Kepegawaian Ahli Muda	S1	10	mari023@kominfo.go.id
julika	Perempuan	37	IIIC	APK APBN ahli muda	S1	10	julikasinaga@gmail.com
Leli Rachmawati	Perempuan	57	Penata TK 1. IIId	Arsiparis penyelia	SLTA	34	
Yayan Hendrayana	Laki-Laki	41	III d	Analisis Anggaran Ahli Muda	S1	14	yaya005@kominfo.go.id
One Indraretnani	Perempuan	43	IIIC/Penata	Arsiparis Ahli Muda (subkoordinator Pengelolaan Arsip)	S1	11	onei001@kominfo.go.id
Sinar Ria Belawati	Perempuan	58	IV b	Fungsional kebijakan madya	S1	35	sinarriabelawati@gmail.com
Subiakto	Laki-Laki	56	Penata Tk.1 / 111/d	Subkoordinator Tata Usaha	S1	25	Subi001@kominfo.go.id
Ririn	Perempuan	39	III d	Analisis kepegawaian muda	S2	13	mami003@kominfo.go.id
Retno dewiyanti	Perempuan	38	PENATA TINGKAT I III/D	Pranata Komputer	S2	13	retn004@kominfo.go.id
Iswarayuda Bayu Agutama	Laki-Laki	39	Penata Tingkat I / IIId	Analisis Kebijakan Ahli Madya	S2	10	iswa006@kominfo.go.id
Dian Wulandari	Perempuan	38	3D	Analisis Kebijakan Muda	S2	13	dian006@kominfo.go.id
Della Utami Rahmany	Perempuan	35	Penata/III.D	SubKoordinator Pasar TIK dan Investasi Kelembagaan Multilateral	S2	12	dell001@kominfo.go.id

LAMPIRAN 10: REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN

REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL PENEMPATAN PEGAWAI (X1)

Responden	PENEMPATAN PEGAWAI (X1)												
	X1 -1	X1 -2	X1 -3	X1 -4	X1 -5	X1 -6	X1 -7	X1 -8	X1 -9	X1 -10	X1 -11	X1 -12	X1 -13
R-1	4	4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	3	4
R-2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R-3	3	3	3	4	4	3	5	4	4	3	4	3	4
R-4	5	2	4	2	5	2	2	4	4	2	4	4	4
R-5	2	4	3	2	3	3	2	3	4	3	3	2	2
R-6	1	5	1	1	1	2	1	1	1	1	3	1	2
R-7	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
R-8	1	4	1	2	3	4	1	2	2	2	3	1	2
R-9	5	4	5	4	3	2	4	2	4	4	4	4	4
R-10	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
R-11	5	5	3	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4
R-12	2	4	2	3	3	2	3	4	4	3	2	3	3
R-13	5	5	2	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4
R-14	2	1	2	2	2	2	1	2	2	1	3	1	2
R-15	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
R-16	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3
R-17	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3
R-18	3	2	3	3	3	4	2	3	3	2	3	2	3
R-19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R-20	4	4	4	3	3	4	5	4	5	4	5	5	4
R-21	2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3
R-22	5	5	5	5	5	3	5	5	3	2	4	3	3
R-23	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2
R-24	4	4	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4
R-25	5	5	5	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3
R-26	3	1	3	5	2	2	5	5	5	2	1	1	1
R-27	1	1	1	1	1	1	2	5	3	5	5	3	3
R-28	5	4	4	3	3	2	1	2	3	2	3	2	3
R-29	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5
R-30	5	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4

REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL BUDAYA KERJA (X2)

Responden	BUDAYA KERJA (X2)															
	X2 -14	X2 -15	X2 -16	X2 -17	X2 -18	X2 -19	X2 -20	X2 -21	X2 -22	X2 -23	X2 -24	X2 -25	X2 -26	X2 -27	X2 -28	X2 -29
R-1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
R-2	4	4	4	4	4	3	4	2	2	3	4	4	4	4	3	4
R-3	4	5	5	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4
R-4	5	4	5	2	4	1	4	4	1	2	5	4	5	5	4	4
R-5	4	3	3	3	3	3	4	2	2	2	4	4	4	4	3	3
R-6	5	2	5	5	5	5	5	4	1	5	5	5	5	5	4	5
R-7	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3
R-8	4	1	3	1	3	2	5	3	1	1	5	3	1	4	4	5
R-9	4	4	5	4	4	5	5	4	2	3	5	5	5	4	4	5
R-10	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
R-11	5	4	5	5	4	3	4	3	2	2	3	3	4	5	3	4
R-12	4	2	3	3	3	4	4	2	2	2	4	3	3	4	3	4
R-13	5	2	5	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	4	4
R-14	5	1	5	1	5	1	4	5	2	2	4	3	3	5	3	4
R-15	5	5	5	5	5	5	5	3	2	4	5	4	5	5	5	5
R-16	4	2	3	3	3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3
R-17	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4
R-18	5	2	4	3	4	2	3	3	2	2	4	3	3	3	4	5
R-19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R-20	5	4	4	4	4	4	5	5	2	2	5	4	4	4	4	4
R-21	5	4	5	4	4	4	5	3	2	3	4	3	4	4	4	4
R-22	5	3	5	5	5	5	4	3	1	3	3	3	3	3	3	3
R-23	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5
R-24	4	5	4	4	4	4	4	2	2	4	4	5	4	4	4	4
R-25	4	4	4	3	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	3	4
R-26	5	1	1	3	1	1	5	3	1	5	5	1	2	2	2	5
R-27	5	1	5	5	5	3	5	1	1	3	4	3	5	5	5	3
R-28	5	5	5	3	4	3	4	2	4	3	4	4	3	4	3	4
R-29	5	5	5	5	5	5	4	2	1	3	5	4	5	5	5	5
R-30	5	4	4	4	4	4	3	1	4	3	4	4	2	3	3	4

REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

Responden	KINERJA PEGAWAI (Y)												
	Y-30	Y-31	Y-32	Y-33	Y-34	Y-35	Y-36	Y-37	Y-38	Y-39	Y-40	Y-41	Y-42
R-1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4
R-2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
R-3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R-4	5	5	4	5	2	5	4	5	2	5	4	4	4
R-5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4
R-6	5	5	5	5	1	4	4	5	2	4	4	5	5
R-7	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4
R-8	4	2	3	1	1	1	3	1	2	4	3	4	4
R-9	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
R-10	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4
R-11	5	5	5	5	3	4	5	4	3	3	4	3	4
R-12	4	2	3	2	3	4	3	4	3	3	3	4	4
R-13	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4
R-14	2	2	3	1	1	1	3	1	4	1	3	4	4
R-15	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5
R-16	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3
R-17	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4
R-18	3	2	3	1	1	2	5	2	4	4	3	4	4
R-19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R-20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5
R-21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4
R-22	4	1	3	4	4	5	5	4	5	3	3	3	5
R-23	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5
R-24	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4
R-25	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
R-26	5	2	2	1	1	3	5	1	4	2	5	1	2
R-27	3	5	3	5	2	1	5	5	3	5	5	5	5
R-28	4	3	4	3	2	3	4	4	3	2	4	3	3
R-29	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	5
R-30	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5

LAMPIRAN 11: TABEL F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79

LAMPIRAN 12:

	LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA Jl. Administrasi II Pejompongan, Jakarta Pusat 10260 Telp. 5347085, 5328496, 5326396, Fax. 53651793, 5329996 Email : politeknik@stialan.ac.id, website : www.stialan.ac.id
---	--

Nomor	: 702/STIA.1.1/PPS.02.3	Jakarta, 24 Mei 2021
Sifat	: Biasa	
Lampiran	: Proposal Penelitian Tesis.	
Hal	: Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa Program Magister Terapan Politeknik STIA LAN Jakarta	

**Yth. Plt. Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi
Kementerian Komunikasi dan Informatika RI**
Jl. Medan Merdeka Barat No. 9, Jakarta Pusat

Bersama ini dengan hormat kami informasikan, bahwa salah satu mahasiswa kami :

Nama	: Eka Prasetya Hotmaria
NPM	: 1764001028
Jurusan	: Administrasi Publik
Program Studi	: Administrasi Pembangunan Negara
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Aparatur
Judul Tesis	: Pengaruh Penempatan Pegawai Dalam Jabatan Fungsional Tertentu dan Budaya Kerja Pasca Restrukturisasi Eselonisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Jenderal Kementerian Komunikasi dan Informatika RI

akan melakukan penelitian dalam rangka penulisan tesis di Instansi Bapak.

Sehubungan dengan itu, kami mohon perkenan Bapak untuk memberikan ijin dan membantu mahasiswa tersebut mendapatkan bahan-bahan/data/informasi yang dibutuhkan.

Atas perkenan, bantuan dan kerjasama Bapak, kami ucapkan terima kasih.

a.n. Direktur
Wakil Direktur I Bidang Akademik, 
Mala Sondang Silitonga

STIA LAN
JAKARTA

Tembusan :
1. Direktur;
2. KAJUR Administrasi Publik;
3. Kaprodi Program Magister Terapan.

LAMPIRAN 13:



KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA RI
SEKRETARIAT JENDERAL
BIRO KEPEGAWAIAN DAN ORGANISASI
Indonesia Terkoneksi: Semakin Digital Semakin Maju
Jl. Medan Merdeka Barat No.9 Jakarta 10110 Tel./Fax. 021-3865189 www.kominfo.go.id

SURAT KETERANGAN

NOMOR: 1664/KOMINFO/SJ.2/KP.01.11/07/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ragil Mudo
NIP : 196708301986031001
Jabatan : Koordinator Organisasi dan Tatalaksana
Biro Kepegawaian dan Organisasi

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Eka Prasetya Hotmaria
NIM : 1764001028
Jurusan : Administrasi Pembangunan Negara
Asal Instansi : Politeknik STIA LAN Jakarta

Benar telah selesai melaksanakan Penelitian di Kementerian Komunikasi dan Informatika selama 1 (satu) bulan terhitung mulai tanggal 25 Mei - 25 Juni 2021 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan tesis yang berjudul "Pengaruh Penempatan Pegawai Dalam Jabatan Fungsional Tertentu dan Budaya Kerja Pasca Restrukturisasi Eselonisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Jenderal Kementerian Komunikasi dan Informatika RI".

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 13 Juli 2021

A.n Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi



SURAT KETERANGAN

NOMOR: 1664/KOMINFO/SJ.2/KP.01.11/07/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ragil Mudo
NIP : 196708301986031001
Jabatan : Koordinator Organisasi dan Tatalaksana
Biro Kepegawaian dan Organisasi

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Eka Prasetya Holmaria
NIM : 1764001028
Jurusan : Administrasi Pembangunan Negara
Asal Instansi : Politeknik STIA LAN Jakarta

Benar telah selesai melaksanakan Penelitian di Kementerian Komunikasi dan Informatika selama 1 (satu) bulan terhitung mulai tanggal 25 Mei - 25 Juni 2021 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan tesis yang berjudul "Pengaruh Penempatan Pegawai Dalam Jabatan Fungsional Tertentu dan Budaya Kerja Pasca Restrukturisasi Eselonisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Jenderal Kementerian Komunikasi dan Informatika RI".

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 13 Juli 2021

A.n Kepala Biro Kepegawaian dan Organisasi



Ditandatangani secara elektronik oleh:
KOORDINATOR ORGANISASI DAN
TATALAKSANA
Ragil Mudo

RIWAYAT HIDUP PENULIS



Penulis bernama Eka Prasetya Hotmaria lahir di Jakarta pada tanggal 01 Oktober 1984. Penulis lahir dari pasangan Drs. Maruli Matondang, M.Si dan Ida Gultom, S.Pd. Penulis merupakan anak pertama dari empat bersaudara, Samuel Agustinus Parasi, Inri Yulisia dan Manggala. Penulis menikah dengan Viktoria Marinton pada tahun 2011 dan telah dikarunia satu orang putri bernama Aruna Odelia Sere. Penulis saat ini bertempat tinggal di Perumahan Griya Utami Sukatani Depok.

Penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Dasar pada tahun 1996 di SD Harjamukti III Harjamukti Cimanggis Depok, dilanjutkan dengan menyelesaikan pendidikan Sekolah Menengah Pertama pada tahun 1999 di SLTP Maria Ciherang Depok. Penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Menengah Umum pada tahun 2002 di SMU Ignatius Slamet Riyadi Cijantung Jakarta Timur. Penulis kemudian melanjutkan studi jenjang Strata 1 di Fakultas Hukum Universitas Jember Jawa Timur. Saat ini penulis bekerja di Kementerian Komunikasi dan Informatika RI sebagai Aparatur Sipil Negara bertugas di Satuan Kerja Biro Hubungan Masyarakat Sekretariat Jenderal sebagai Kepala Subbagian Tata Usaha Biro.

Dengan ketekunan dan motivasi untuk terus berusaha dan belajar, penulis telah berhasil menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Semoga dengan penulisan tugas akhir ini mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya tesis yang berjudul “Pengaruh Penempatan Pegawai dan Budaya Kerja Pasca Penyetaraan Jabatan Administrasi Ke Dalam Jabatan Fungsional Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Kementerian Komunikasi Dan Informatika RI”.