

**EFEKTIVITAS KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN
DEPUTI BIDANG PENDIDIKAN PIMPINAN TINGKAT NASIONAL
LEMBAGA KETAHANAN NASIONAL REPUBLIK INDONESIA**

Disusun Oleh:

NAMA	: SEDIATMOKO
NPM	: 1764002169
JURUSAN	: ADMINISTRASI PUBLIK
PROGRAM STUDI	: ADMINISTRASI PEMBANGUNAN NEGARA
KONSENTRASI	: MANAJEMEN SUMBER DAYA APARATUR

**Tesis diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh gelar
Magister Terapan Administrasi Publik (M.Tr.Ap)**



**LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA
PROGRAM MEGISTER TERAPAN
TAHUN 2021**

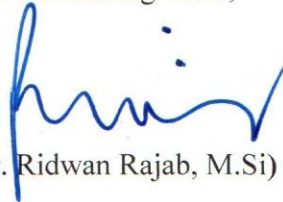
**PROGRAM STUDI APN MAGISTER TERAPAN
POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA**

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Nama	: SEDIATMOKO
NPM	: 1764002169
Jurusan	: Administrasi Pembangunan Negara
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Aparatur
Judul Tesis (Bahasa Indonesia)	: Efektivitas Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kedeputian Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia
Judul Tesis (Bahasa Inggris)	: <i>The Effectiveness Of Personnel Performance In The Deputy Office For The Education Of National-Level Leaders Of The National Resilience Institute Of The Republic Of Indonesia</i>

Diterima dan disetujui untuk dipertahankan

Pembimbing Tesis,



(Dr. Ridwan Rajab, M.Si)

**PROGRAM STUDI APN MAGISTER TERAPAN
POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA**

LEMBAR PENGESAHAN

NAMA : SEDIATMOKO
NPM : 1764002169
JURUSAN : ADMINISTRASI PEMBANGUNAN NEGARA
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA APARATUR
JUDUL TESIS : EFEKTIVITAS KINERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN KEDEPUTIAN BIDANG
PENDIDIKAN PIMPINAN TINGKAT
NASIONAL LEMBAGA KETAHANAN
NASIONAL REPUBLIK INDONESIA

Telah mempertahankan tesis di hadapan penguji tesis Program Magister
Terapan Administrasi Pembangunan Negara, Politeknik STIA LAN Jakarta,
Lembaga Administrasi Negara, pada :

Hari : Senin
Tanggal : 28 Juni 2021
Pukul : 14.30 -16.00

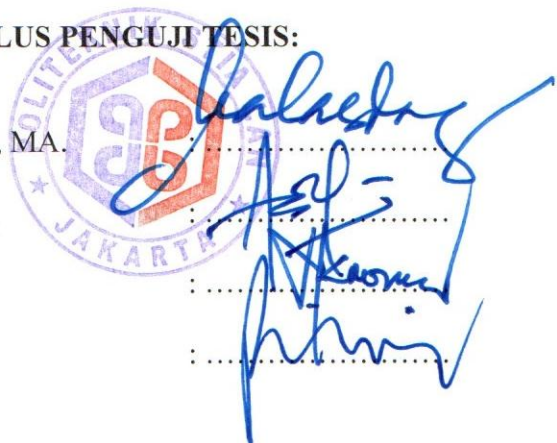
TELAH DINYATAKAN LULUS PENGUJI TESIS:

Ketua Sidang : Dr. Mala Sondang Silitonga, MA.

Sekretaris : Dr. Asropi, M.Si.

Anggota : Dr. Luki Karunia, MA.

Pembimbing : Dr. Ridwan Rajab, M.Si.



LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SEDIATMOKO
Nomor Pokok Mahasiswa : 1764002169
Program Studi : Administrasi Pembangunan Negara
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Aparatur

Dengan ini menyatakan bahwa, tesis yang saya buat ini dengan judul “Efektivitas Kinerja Pegawai Di Lingkungan Deputy Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia”, merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya.

Apabila dikemudian hari terdapat karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Politeknik STIA-LAN Jakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada paksaan.

Jakarta, 28 Juni 2021

Penulis,



(Sediatmoko)

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat kasih dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul “Efektivitas Kinerja Pegawai Di Lingkungan Deputy Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia”. Tesis ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat kelulusan program Strata Dua (S2) pada Politeknik STIA LAN Jakarta.

Dalam penyusunan tesis ini, penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan sebesar-besarnya kepada Bapak Dr. Ridwan Rajab, M.Si, selaku pembimbing yang berperan sangat besar terhadap penyusunan tesis ini yang mana didalam kesibukannya beliau tetap sabar dan tekun memberi masukan, arahan, dan bimbingan dalam penelitian hingga selesainya tesis ini. Serta izinkan penulis menyampaikan juga ucapan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Nurliah Nurdin, S.Sos., MA. Selaku Direktur Politeknik STIA LAN Jakarta.
2. Mayjen TNI Sugeng Santoso, S.I.P. selaku Deputy Bidang Pimpinan Tingkat Nasional Lemhannas RI yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian dan membantu memberikan data dan informasi dalam penyusunan tesis ini.
3. Pejabat eselon 3 dan 4 di Deputy Bidang Pimpinan Tingkat Nasional Lemhannas RI.

4. Para Dosen pada Program Studi Administrasi Pembangunan Negara konsentrasi Manajemen Sumber Daya Aparatur Politeknik STIA LAN Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
5. Para *Key informant* Penelitian dan Teman-teman seperjuangan di kantor Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia terkhusus di Kedeputan Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional, yang senantiasa memberikan *Support* kepada Penulis.
6. Staf BAAK yang telah membantu dalam urusan administrasi kemahasiswaan, Staf Perpustakaan Politeknik STIA LAN yang telah membantu memberikan masukan dan data referensi dalam penyusunan tesis ini.
7. Rekan kerja di Deputi Bidang Pimpinan Tingkat Nasional Lemhannas RI
8. Semua pihak yang sudah berjasa memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tesis ini ibarat gading yang retak, oleh karena itu penulis dengan kerendahan hati mengharapkan masukan, saran, koreksi dan kritik yang bersifat membangun demi penyempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, Deputi Bidang Pimpinan Tingkat Nasional Lemhannas RI, Politeknik STIA LAN dan pembaca.

Jakarta, 28 Juni 2021

Penulis,

Sediatmoko

ABSTRAK

SEDIATMOKO. 1764002169

EFEKTIVITAS KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN DEPUTI BIDANG PENDIDIKAN PIMPINAN TINGKAT NASIONAL LEMBAGA KETAHANAN NASIONAL REPUBLIK INDONESIA

101 halaman, 5 Bab, xiv, 6 tabel, 8 gambar, 7 lampiran.

Daftar Pustaka : 40 Buku, 4 Peraturan dan 2 Tesis.

Deputi Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lembaga Ketahanan Nasional RI sebagai organisasi instansi pemerintah yang bertanggung jawab langsung kepada presiden di Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional dituntut untuk meningkatkan kinerja pegawai, adanya etos kerja pegawai yang optimal, pegawai yang bertanggung jawab terhadap kualitas maupun kuantitas hasil kerja serta dapat menghemat penggunaan waktu dalam bekerja agar lebih efektif. Oleh karena itu, analisis efektivitas kinerja pegawai di lingkungan Deputi Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia menjadi hal yang mutlak dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana efektivitas kinerja pegawai di lingkungan Deputi Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lembaga Ketahanan Nasional Republik Indonesia. Dalam Penelitian ini permasalahan penyebab belum optimalnya kinerja pegawai dikarenakan masih rendahnya tingkat disiplin pegawai dalam menaati peraturan kedisiplinan dan belum menghasilkan kinerja yang benar-benar maksimal dan belum bermanfaat. Metode yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif dengan sumber utama wawancara dengan key informan dan dukungan observasi serta data sekunder baik dokumen maupun gambar visual terpilih. Hasil penelitian menunjukkan efektivitas kinerja pegawai pada hakekatnya ditentukan oleh aspek prestasi kerja, disiplin pegawai, kerjasama, kecakapan dan kreatifitas, dan tanggungjawab pegawai. Penulis menyimpulkan bahwa aspek prestasi kerja telah mencerminkan kinerja unggul, sementara aspek disiplin pegawai merupakan aspek yang masih lemah dari efektifitas kinerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian disarankan agar Deputi Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lemhannas RI membuat aplikasi kinerja pegawai yang mobile dan transparan, aplikasi tersebut selain bersifat mobile dan transparan juga sangat mudah diinstal dengan memori yang seringnya mungkin namun canggih dapat mendeteksi fake atau kebohongan GPS lokasi dan duplikasi penggandaan absensi dalam akun yang berbeda ; membuat alat perekam kinerja yang update dan online yang dapat mengecek pekerjaan masing-masing pegawai yang telah selesai, belum selesai dan yang tertunda yang secara online juga tersambung ke aplikasi satuan kinerja pegawai (SKP) ; dan memberikan bimbingan kesehatan mental kepada pegawai yang melanggar disiplin pegawai sebelum menjatuhkan sanksi disiplin ringan atau berat, tujuannya adalah mendorong para pegawai memiliki rasa ikhlas hati untuk mematuhi seluruh peraturan dengan penuh kesadaran dan tidak dengan keterpaksaan semata.

Kata Kunci : Efektifitas, Kinerja, Pegawai

ABSTRACT

SEDIATMOKO. 1764002169

THE EFFECTIVENESS OF PERSONNEL PERFORMANCE IN THE DEPUTY OFFICE FOR THE EDUCATION OF NATIONAL-LEVEL LEADERS OF THE NATIONAL RESILIENCE INSTITUTE OF THE REPUBLIC OF INDONESIA

101 pages, 5 chapters, xiv, 6 tables, 8 images, 7 attachments.

Bibliography: 40 Books, 4 Rules and 2 Journals.

The Office of the Deputy for the National-Level Leader Education of the National Resilience Institute of the Republic of Indonesia as a government institution directly accountable to the president in the national-level leader education sector is required to improve its employees' performance and possess employees who have good work ethics, are responsible for the quality and quantity of their work results and can save time in work to be more effective. Thus, it is absolutely necessary to conduct an analysis of the work effectiveness of the employees operating at the Office of the Deputy for National-Level Leader Education of the National Resilience Institute of the Republic of Indonesia in making decisions related to employee performance. This study aims to find out the work effectiveness of the employees performing at the Office of the Deputy for National-Level Leader Education of the National Resilience Institute of the Republic of Indonesia. In this study, some problems causing the employee's performance to be non-optimal were found as follows: the low level of employee discipline in complying official regulations, lack of productivity and useful work results. The method used was a qualitative research, using the interviews results with key informants as the main source and the observation results and secondary data as the supporting sources, whether in the forms of documents or selected visual images. The results showed that the employees' work effectiveness is essentially determined by several aspects such as their professional achievements, discipline level, cooperation, skills and creativity, and responsibilities. The author concludes that among the aspects of the employees' work effectiveness, the professional achievements aspect has reflected excellent performance while that of discipline level is still low. Based on the results of the study, it is recommended that the Office of the Deputy for the National-Level Leader Education of the National Resilience Institute of the Republic of Indonesia: create a mobile and transparent app-based employees' performance assessment that is not only mobile and transparent, but also very easy to install with as light memory as possible but is sophisticated enough to detect fakes or lies, GPS locations and the duplication of online presence management using different account; make an updated online performance recording-tool that can check the status of each employee's work online, whether it is completed, unfinished, or pending which is also connected to the employee work target (SKP) app; and provide mental health guidance to those violating the employee discipline before imposing either mild or severe disciplinary sanctions on them with the purpose to encourage the employees to sincerely accept and obey all regulations consciously and not merely out of compulsion.

Keywords : Effectiveness, Performance/Work, Employees

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
 BAB I PERMASALAHAN PENELITIAN.....	 1
A. Latar Belakang	1
B. Fokus Permasalahan.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 6
A. Tinjauan Teori dan Kebijakan	6
1. Pengertian Efektivitas.....	6
2. Pengukuran Efektivitas Kerja	12
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Efektifitas Kerja	14
4. Pengertian Kinerja Pegawai	16
5. Metode Penilaian Kinerja	25

6.	Pengertian Pegawai	28
7.	Pengertian Disiplin	31
8.	Pengertian Motivasi	31
9.	Sasaran Kerja Pegawai (SKP).....	43
B.	Penelitian Terdahulu	43
C.	Konsep Kunci.....	45
D.	Model Berfikir	46
E.	Pertanyaan Penelitian.....	47
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	49
A.	Metode Penelitian	49
B.	Teknik Pengumpulan Data	49
C.	Instrumen Penelitian	52
D.	Teknik Pengolahan dan Analisis Data	52
1.	Teknik Pengolahan Data	53
2.	Teknik Analisis Data.....	54
BAB IV	HASIL PENELITIAN	58
A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	58
1.	Deputi Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional	58
2.	Struktur Organisasi Deputi Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Lemhanas RI	62
3.	Keadaan Pegawai	63
B.	Diskripsi Hasil Penelitian dan Analisis Penelitian	65
1.	Aspek Prestasi Kerja Pegawai Kedeputan Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lemhannas RI.....	68

2.	Efektifitas Kinerja Pegawai Kedeputian Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lemhannas RI Dilihat Dari Aspek Disiplin Pegawai	76
3.	Efektifitas Kinerja Pegawai Kedeputian Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lemhannas RI Dilihat Dari Aspek Kerjasama Pegawai	83
4.	Efektifitas Kinerja Pegawai Kedeputian Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lemhannas RI Dilihat Dari Aspek Kecakapan dan Kreatifitas Pegawai.....	87
5.	Efektifitas Kinerja Pegawai Kedeputian Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lemhannas RI Dilihat Dari Aspek Tanggungjawab Pegawai	91
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	98
A.	Kesimpulan.....	98
B.	Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA		102
LAMPIRAN		
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kutipan Rekap Kehadiran Individual Pegawai	4
Tabel 3.1	Key Informan	54
Tabel 4.1	Jumlah Pegawai Menurut Golongan dan Kepangkatan	63
Tabel 4.2	Jumlah Pegawai Berdasarkan Usia/Umur	64
Tabel 4.3	Jumlah Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.4	Jumlah Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan	90

**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Berpikir	47
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Deputy Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Lemhanas RI	73
Gambar 4.2	Gambar Diklat Personel Deputy Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Lemhanas RI.....	73
Gambar 4.3	Foto Prestasi Pegawai	76
Gambar 4.4	Foto Kegiatan Olah Raga Pegawai	72
Gambar 4.5	Foto Data Kehadiran Pegawai	80
Gambar 4.6	Foto Data Kehadiran Pegawai (2)	83
Gambar 4.7	Foto Pengarahan Pimpinan	93

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Kata Atau Istilah
- Lampiran 2 Instrumen Pengembangan Penelitian
- Lampiran 3 Panduan Wawancara Efektifitas Kerja
- Lampiran 4 Transkrip Rekap Hasil Wawancara Efektifitas Kerja
- Lampiran 5 Surat Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa Program Magister
Terapan Politeknik STIA LAN Jakarta
- Lampiran 6 Surat Ijin Melakukan Penelitian Dari Instansi
- Lampiran 7 Surat Keterangan Selesai Penelitian
- Lampiran 8 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

BAB I

PERMASALAHAN PENELITIAN

A. Latar belakang

Sebagaimana diketahui era global dunia atau globalisasi telah menjadikan perubahan dalam berbagai bidang atau aspek kehidupan masyarakat dunia, demikian pula lingkungan diberbagai organisasi pemerintahan atau swasta penuh dengan berbagai tantangan dalam menyikapi perubahan yang sedemikian cepat. Pada organisasi swasta persaingan pun semakin tajam yang tidak hanya bersaing di tingkat lokal, regional, atau nasional, kini harus pula bersaing dengan perusahaan-perusahaan yang mampu menghasilkan barang dan jasa berkualitas kelas dunia yang dapat bersaing dalam pasar global. Pada sektor pemerintah, pemerintah dituntut untuk semakin memiliki organisasi yang berkinerja tinggi dalam rangka mendorong perekonomian yang mandiri dan mampu bersaing di era global, mulai dari pengaturan kebijakan yang bersifat umum dalam pemerintah untuk memajukan ekonomi kerakyatan sampai regulasi untuk mendorong agar ekonomi bangsa mampu bersaing pula di pasar global.

Untuk itulah pemerintah dengan berbagai sumber daya manusianya dituntut untuk mampu berkinerja tinggi dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya agar lebih berhasil guna dan berdaya guna, serta efektif dan efisien. Pimpinan disuatu organisasi sangat dituntut berperan untuk melengkapi keberadaan seluruh bawahannya, hal tersebut dikarenakan karakter yang akan diwujudkan cenderung diwarnai oleh suatu hakekat tujuan yang dicapai sekalipun pada hakikatnya yang bersangkutan tidak menyadari adanya pertalian antara suatu tujuan organisasi yang di perjuangkan darinya. Perilaku seseorang dalam suatu organisasi umumnya nampak terlihat dari aksi-aksi yang memberi dampak pada

sikap dan tingkah lakunya di dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang dipikulnya.

Hal yang perlu dikakukan dan menjadikan prioritas adalah Peningkatan kualitas sumber daya pegawai secara terencana, terarah, dan berkesinambungan dalam rangka meningkatkan kemampuan dan profesionalisme. Peningkatan kinerja operasional pegawai dalam melaksanakan tugas-tugas pemerintahan adalah merupakan sasaran dari pengembangan kualitas sumber daya pegawai. Selain itu, kualitas sumber daya pegawai yang tinggi akan bermuara pada lahirnya komitmen yang kuat dalam penyelesaian tugas-tugas rutin sesuai tanggung jawab dan fungsinya masing-masing secara lebih efisien, efektif, dan produktif.

Deputi Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional (Debiddikpimkatnas) adalah sebuah unsur pelaksana sebagian suatu tugas dan fungsi dari Lemhannas RI di bidang pendidikan pimpinan tingkat atau jenjang nasional. Debiddikpimkatnas mempunyai tugas melaksanakan suatu pendidikan penyiapan kader atau calon dan pemantapan atau penguatan pimpinan tingkat nasional. Dalam menjalankan tugasnya Debiddikpimkatnas menjalankan suatu fungsi : penyusunan suatu rencana dan program pendidikan pimpinan tingkat nasional, penerapan pendidikan pimpinan di tingkat nasional dan penerapan fungsi yang berlainan sesuai dengan seluruh kebijakan yang ditetapkan oleh Gubernur Lemhannas RI. Memiliki pegawai yang berpotensi dan memiliki sumber daya manusia yang unggul merupakan hal yang sangat penting sebagai penyelenggara Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional, dikarenakan organisasi yang efektif akan membutuhkan pegawai sesuai dengan kualifikasi, peran, pekerjaan dan keterampilan yang dimilikinya oleh karena itu Debiddikpimkatnas sebagai organisasi instansi pemerintah yang bertanggung jawab langsung kepada presiden di Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional diuntut untuk meningkatkan kinerja pegawai, adanya etos kerja pegawai yang optimal, pegawai

yang bertanggung jawab terhadap kualitas maupun kuantitas hasil kerja serta dapat menghemat penggunaan waktu dalam bekerja agar lebih efektif.

Merupakan suatu kewajiban bagi para pegawai untuk melaksanakan tugas dan pekerjaan di lingkungan Debiddikpimkatnas Lemhannas RI. Dalam pelaksanaan suatu tugas beserta pekerjaan tersebut pegawai dituntut memiliki tujuan yang sama yaitu harapannya menghasilkan suatu hasil yang baik serta memuaskan bagi organisasi sesuai dengan apa yang telah ditentukan sebelumnya.

Efektivitas menitik beratkan keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan dengan tepat waktu, sehingga tidak terjadi banyaknya pengeluaran biaya, waktu, dan tenaga. Dengan jumlah pegawai yang ada, pegawai dituntut untuk menyelesaikan semua pekerjaan yang dibebankan kepadanya sesuai dengan waktu yang ditetapkan serta kualitas maupun kuantitas pekerjaan yang diharapkan, efektivitas kerja pegawai dilaksanakan oleh instansi pemerintah terutama pada Debiddikpimkatnas Lemhannas RI.

Apabila penulis cermati lebih seksama salah satu indikasi masih belum optimalnya kinerja para pegawai adalah menyangkut persoalan disiplin pegawai menaati peraturan kedinasan, contohnya adalah masih adanya pegawai yang ditemui terlambat datang atau pulang sebelumnya, sebagaimana salah satu contoh rekap kehadiran individual pegawai di lingkungan Kedeputan Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lemhannas RI, sebagaimana pada tabel berikut ini :

Tabel 1.1
Kutipan Rekap Kehadiran Individual Pegawai

LEMBAGA KETAHANAN NASIONAL REPUBLIK INDONESIA																																		
																																		
LAPORAN KEHADIRAN BULANAN (PRESENSI) PERSONIL LEMHANNAS RI TAHUN 2019 BULAN: AGUSTUS																											I : Ijin C : Cuti S : Sakit DL : Dinas Luar TK : Tanpa Keterangan							
UNIT KERJA: 04.KEDEPUTIAN PENDIDIKAN																																		
NO	NAMA	1	2	4	6	7	8	3	11	13	14	15	16	18	20	21	22	23	25	27	28	29	30											
		Km	Ju	Mg	Sl	Rb	Km	Ju	Mg	Sl	Rb	Km	Ju	Mg	Sl	Rb	Km	Ju	Mg	Sl	Rb	Km	Ju											
1	A. AFIEF AHMAD-6082	06:37 15:05	04:27 15:47	04:34 15:52	04:32 15:01	04:19 15:01	04:22 15:12	04:41 15:40	04:32 15:53	04:25 16:19	04:35 15:04	04:30 15:42	04:24 15:44	04:32 15:09	04:21 15:51	04:04 15:04	04:30 15:52	04:40 15:44	04:28 15:10	04:34 15:01	04:24 15:03	TK	04:27 15:45											
2	AFIF FAHRUDIN-5272	06:30 16:05	05:47 16:08	06:16 16:13	05:18 15:34	06:24 16:13	05:42 15:26	06:11 15:44	05:54 19:42	06:04 15:58	06:16 18:13	04:12 15:18	05:49 16:04	04:02 21:38	04:55 17:48	06:10 16:05	06:08 16:22	06:31 19:34	06:02 19:57	06:07 15:57	05:16 17:45	04:52 19:42												
3	AFIRSTA ALVIANA D-6132	05:44 16:02	05:55 16:46	04:01 15:23	04:02 15:34	05:54 16:17	05:57 16:28	04:06 17:03	TK	TK	05:51 16:41	05:52 16:52	04:05 17:20	05:48 17:04	05:50 15:02	D	D	D	D	D	D	D	D											
4	AFRIJON-6088	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK										
5	AFRISAL-6131	06:20 16:20	04:46 16:46	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	07:07 15:24	07:26 17:26	07:22 15:05	07:14 17:48	IA	IA	IA	06:48 06:48	TK	D	D	D	D										
6	AFRIZAL-6104	06:07 15:00	07:04 15:30	04:54 15:09	07:26 15:00	06:09 15:00	06:22 15:00	04:56 12:59	06:14 15:00	06:14 15:00	06:14 15:00	07:04 15:03	06:16 15:09	04:15 15:13	06:24 15:02	06:30 16:23	07:21 15:30	06:52 15:08	06:53 15:04	06:31 15:00	07:09 15:00	07:37 15:04												
7	AGUS PURWO-3002	07:01 10:42	16:31 16:31	06:47 10:32	07:00 18:24	07:01 10:32	06:57 18:13	17:28 17:13	07:03 16:00	06:22 16:00	06:37 18:03	TK	06:04 16:19	04:52 16:12	07:05 20:10	07:02 16:02	DK	07:19 16:27	TK	TK	TK	TK	TK	TK										
8	AJI NUGROHO-6133	06:57 10:34	06:55 16:59	07:05 16:39	07:18 17:10	07:23 15:52	07:00 17:17	06:59 17:09	05:51 17:20	06:21 16:44	06:22 17:30	06:20 17:35	06:45 17:14	06:26 16:54	15:15	D	D	D	D	D	D	D	D	TK	07:04 15:00	07:12 15:01								
9	ANA SUSILOWATI-6134	06:15 16:24	06:33 16:30	04:44 15:04	04:45 16:24	06:44 17:33	04:55 15:40	04:47 16:22	06:18 16:33	06:34 15:15	06:23 15:16	06:56 15:28	05:14 16:21	05:04 15:49	05:30	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D					
10	ANDREAS SARTONO-6068	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK										
11	ANJAR HIDAYAT-6087	06:10 15:00	06:14 15:30	06:12 15:00	06:13 15:00	06:09 15:00	06:05 15:00	06:38 15:30	06:09 15:00	06:09 15:01	06:07 15:45	06:07 15:01	06:05 15:30	06:09 15:00	06:15 15:00	06:12 15:00	06:11 15:00	06:05 15:30	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK					
12	ARIEF MUSADAYAN-2014	05:55 15:00	06:40 15:38	06:30 15:01	06:43 15:00	06:20 17:23	06:47 15:01	06:50 16:26	06:24 15:02	06:25 15:01	06:18 15:00	06:29 15:02	06:05 17:06	06:04 17:00	06:25 17:24	06:12 15:59	05:59 17:37	06:24 15:27	06:46 15:05	06:47 15:00	05:56 15:01	06:23 15:50												
13	Arrienda R.D.w.-1012	06:51 19:04	06:50 15:36	05:58 15:00	06:35 18:40	06:42 16:10	06:48 16:10	06:52 15:23	06:46 16:39	06:52 15:58	06:46 15:48	06:46 15:17	06:52 17:20	06:46 21:11	06:59 21:20	06:48 15:02	06:40 15:30	06:52 21:27	06:43 15:01	06:52 18:33	06:44 15:03	06:50 15:48												
14	AUDREY DIWANANDA-0111	06:37 16:02	06:49 16:47	06:27 16:23	06:47 19:24	06:52 16:24	06:52 16:47	06:56 17:03	C	C	06:48 16:42	06:48 16:47	06:56 16:29	06:52 15:02	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D										
15	BAMBANG EKO SUSANTO	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK										
16	BONGGO PRIBADI-6126	06:00 15:00	06:28 15:22	06:19 15:02	06:37 15:00	07:13 15:00	06:28 15:10	06:15 16:24	06:27 15:01	06:35 15:00	07:23 15:22	06:31 15:29	06:51 16:28	06:18 15:21	06:50 17:23	06:43 15:20	06:20 17:30	06:27 18:21	05:55 15:09	07:35 15:00	06:30 15:02	06:00 15:23	07:06 15:23											
17	BUDI RIYANTO-6084	06:32 10:28	07:05 16:08	06:44 15:58	07:06 19:41	07:05 10:35	07:29 16:27	07:55 16:20	06:51 15:05	06:44 16:34	07:29 16:15	07:14 19:44	06:59 16:43	06:59 18:50	06:53 18:31	07:12 15:43	07:00 15:52	06:58 16:27	06:42 16:28	06:56 15:18	06:43 18:17	06:50 16:35												
18	BUDI SANTOSO-6130	06:28 16:12	16:00 17:32	06:30 15:19	06:40 15:13	06:45 16:16	06:44 15:47	06:44 16:25	06:21 16:23	06:14 16:09	06:22 17:07	06:27 16:21	06:25 17:07	06:23 16:09	06:10 15:39	06:05 18:43	05:57 15:57	06:17 16:14	06:14 15:23	06:29 15:08	06:24 15:12	06:40 15:47												
19	BUDI UTOMO-7081	06:42 15:16	06:55 16:55	06:44 15:20	06:39 16:42	06:42 17:45	06:47 15:14	06:17 16:17	06:25 17:20	06:38 16:23	06:22 19:27	06:42 15:15	06:40 16:24	06:31 15:21	06:37 21:54	06:35 15:23	06:41 15:38	06:40 17:24	D	D	D	D	D											
20	CHUSNUL CHOTIMAH-502	06:48 17:57	06:50 15:40	06:50 15:05	06:49 15:07	06:48 17:02	06:46 15:13	06:46 15:48	06:49 15:04	06:48 15:04	07:05 15:06	06:24 15:04	07:05 15:04	06:46 15:04	06:56 15:01	06:44 15:02	06:51 15:10	06:48 15:25	06:48 15:25	06:50 15:02	06:50 15:49	06:50 15:40	06:50 15:40											
21	DAMANHUFI-6026	06:59 15:07	06:58 16:00	06:49 15:07	07:00 15:07	07:29 16:19	07:10 15:00	07:12 15:55	06:49 15:08	06:30 15:09	07:16 16:25	07:13 16:30	07:52 16:28	04:59 16:18	06:59 16:23	07:07 16:49	07:32 19:04	07:00 20:16	07:09 15:12	07:08 15:08	TK	TK	TK											
22	DAMIYEM-6037	06:11 15:00	06:05 15:30	06:04 15:00	06:04 15:00	06:04 14:59	06:59 15:31	06:06 15:31	06:11 15:00	06:21 15:00	06:14 15:00	06:22 15:00	06:14 15:00	06:11 15:00	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK					
23	DANANG S-6081	06:14 18:17	06:13 15:32	06:25 15:01	06:12 15:00	06:10 15:00	06:11 15:00	06:16 15:31	06:07 15:00	06:15 15:00	06:09 15:00	06:13 15:33	06:10 15:02	06:17 15:00	06:32 15:00	06:32 15:01	06:09 15:00	06:12 15:00	06:11 15:00	06:12 15:02	06:30 15:00	IA	06:07 15:30											
24	DIDI SUMARDI-6510	05:34 15:52	05:41 15:22	05:11 15:22	05:17 16:54	05:24 15:00	06:04 15:00	05:39 15:42	05:28 15:29	05:14 15:09	05:14 15:09	05:32 15:04	05:35 15:22	05:28 15:00	05:10 14:57	05:44 16:15	05:31 15:49	05:18 15:49	05:18 15:49	05:18 15:49	05:18 15:49	05:18 15:49	05:18 15:49											
25	DJUMRIAH-6038	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK	TK										
26	DODIEK HADRIYANTO-603	07:11 15:55	07:19 15:27	07:31 15:14	07:41 15:01	07:19 15:01	07:20 15:00	07:39 15:26	06:46 15:26	06:51 15:09	07:20 15:01	07:32 15:53	07:10 15:53	07:09 15:01	07:25 15:15	07:07 15:56	07:41 15:41	07:28 15:56	07:20 15:41	07:14 15:41	07:54 15:41	TK	07:18 15:41											

J A K A R T A

Berdasarkan tabel tersebut selain berkenaan dengan ketidak hadiran tanpa keterangan (TK) dan absen terlambat pada intintinya pegawai kurang berkinerja karena bekerja belum sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan belum menghasilkan kinerja yang benar-benar maksimal dan belum bermanfaat. Kurang efektifnya kinerja pegawai dapat disebabkan oleh berbagai faktor, antara lain

kemampuan sumber daya manusia yang terbatas dan keterbatasan sumber daya lainnya seperti dana dan peralatan kerja serta sarana dan prasarana.

Mengacu pada permasalahan di atas perlu dilakukan kajian dan menjadi hal menarik untuk diteliti sebab kinerja adalah sesuatu hal yang benar-benar penting dan juga harus dimiliki bagi setiap individu yang terlibat di dalam organisasi. Maka yang harus diperhatikan yaitu bagaimana proses dari suatu kinerja pegawai bisa melangkah secara optimal, para pemimpin di Debidikpimkatnas Lemhannas RI perlu memperhatikan bagaimana agar setiap pegawai dapat meningkatkan seluruh kinerjanya. Olehnya penulis membuat kajian tentang : Efektivitas Kinerja Pegawai di Lingkungan Deputy Bidang Pendidikan Tingkat Nasional Lemhannas RI”

B. Fokus Permasalahan

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut di atas maka fokus dalam rumusan permasalahan pada penelitian ini adalah “Bagaimana efektivitas kinerja pegawai di Lingkungan Kedeputan Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lemhannas RI ?”

C. Tujuan Penelitian

Menganalisis dan mengidentifikasi bagaimana efektivitas kinerja pegawai di Lingkungan Kedeputan Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lemhannas RI.

D. Manfaat Penelitian

Dari penelitian ini peneliti sangat berharap mendapatkan suatu manfaat yang besar, manfaat dalam hal :

1. Akademis.

Memberikan kontribusi secara teoritis bagi peneliti dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia dan dapat dijadikan referensi untuk penelitian berikutnya, secara khusus yang berkaitan dengan kinerja pegawai.

2. Praktis.

Dapat memberikan kontribusi pemikiran dan menjadi bahan pertimbangan bagi pimpinan untuk pengambilan keputusan yang berkaitan dengan peningkatan Kinerja Pegawai Kedeputan Bidang Pendidikan Pimpinan Tingkat Nasional Lemhannas RI.

**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**