

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari penjabaran dan riset yang telah dilakukan pada Satuan Polisi Pamong Praja Kecamatan Kalideres Kota Administrasi Jakarta Barat dapat ditarik kesimpulan dan saran sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja anggota Satpol PP Kec. Kalideres.

Ditunjukkan $t_{hitung} (2,375) > t_{tabel} (1,674)$ dan nilai Signifikansi $(0,021) < 0,05$ sehingga hipotesis H_1 diterima dan model regresi $Y = a + b_1 X_1$ sudah tepat dan dapat digunakan persamaan regresi diperoleh $Kinerja = 55,553 + 0,295 \text{ motivasi kerja}$ artinya pada setiap kenaikan 1 skor variabel motivasi kerja (X_1) dapat meningkatkan 0,295 skor variabel kinerja (Y). Hubungan motivasi kerja dan kinerja berpengaruh positif artinya jika motivasi kerja tinggi, maka kinerja juga tinggi dengan ditunjukkan koefisien korelasi sebesar 0,313. Pengaruh yang diberikan variabel motivasi kerja terhadap kinerja dengan ditunjukkan dengan koefisien determinasi/ R Square sebesar 0,098 hal tersebut menunjukkan sebesar 9,8% variasi pada variabel kinerja dipengaruhi variabel motivasi kerja. Sedangkan sisanya sebesar 90,2% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

Rata-rata tertinggi responden menjawab item pertanyaan dari variabel motivasi kerja pada indikator kepemimpinan yaitu pada nomor 1 “Hubungan kerja atasan dan bawahan berjalan dengan baik dan harmonis”, sebanyak 247, rata-rata sebesar 91,48% dan nilai rata-rata indikator sebesar 88,07%. Hal ini menunjukkan bahwa atasan atau pimpinan Satpol PP Kec. Kalideres Kota Adm. Jakarta Barat selalu memberikan pembinaan terhadap anggota Satpol PP Kec. Kalideres dalam melaksanakan tugas dan fungsinya serta selalu menjalin komunikasi yang baik terhadap anggota dalam menciptakan ketentraman dan ketertiban umum serta perlindungan masyarakat.

Sedangkan untuk rata-rata jawaban terendah pada item pertanyaan variabel motivasi kerja pada indikator karakteristik pekerjaan (kebutuhan) yaitu pada nomor 14 dan pertanyaan nomor 15. Pertanyaan nomor 14 yaitu "Saya dilibatkan dalam proses penentuan target dan sasaran kerja organisasi" sebanyak 226, rata-rata 83.70% dan nilai rata-rata indikator sebesar 86,02%. Hal ini menunjukkan bahwa anggota Satpol PP Kec. Kalideres perlu diikuti sertakan dan dilibatkan dalam proses penentuan target dan sasaran kerja organisasi sehingga dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya sesuai dengan tujuan organisasi.

Rata-rata jawaban terendah yang kedua pada item pertanyaan variabel motivasi kerja pada indikator karakteristik situasi kerja (keinginan) yaitu pada nomor 15 yaitu "Saya memahami berbagai karakter tipe rekan kerja dalam organisasi", sebanyak 226, rata-rata 83.70% dan nilai rata-rata indikator sebesar 86,67%. Hal ini menunjukkan bahwa perlu adanya pendekatan-pendekatan dan komunikasi yang baik diantara sesama anggota Satpol PP Kec. Kalideres untuk saling memahami karakter tipe rekan kerja sehingga dapat menekan konflik yang akan terjadi antara anggota Satpol PP Kec. Kalideres.

2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja anggota Satpol PP Kec. Kalideres.

Ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} (2,399) > t_{tabel} (1,674)$ dengan nilai Signifikansi $(0,020) < 0,05$ sehingga hipotesis H_2 diterima dan model regresi $Y = a + b_2 X_2$ sudah tepat dan dapat digunakan persamaan regresi diperoleh $Kinerja = Y = 56,529 + 0,295 \text{ komitmen organisasi}$ artinya pada setiap kenaikan 1 skor variabel komitmen organisasi (X_2) dapat meningkatkan 0,295 skor variabel kinerja (Y). Hubungan komitmen organisasi dan kinerja berpengaruh positif artinya jika komitmen organisasi tinggi, maka kinerja juga tinggi dengan ditunjukkan koefisien korelasi sebesar 0,316. Pengaruh yang diberikan variabel motivasi kerja terhadap kinerja dengan ditunjukkan dengan koefisien determinasi/ R Square sebesar 0,100 hal tersebut menunjukkan sebesar 10% variasi pada variabel kinerja dipengaruhi variabel motivasi kerja. Sedangkan sisanya sebesar 90% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

Rata-rata tertinggi responden menjawab item pertanyaan dari variabel komitmen organisasi pada indikator dedikasi yaitu pada nomor 11 yaitu “Bertanggung jawab dengan maksimal terhadap tugas yang diberikan” sebanyak 248, rata-rata 91.85% dan nilai rata-rata indikator sebesar 84,74%. Hal ini menunjukkan bahwa anggota Satpol PP Kec. Kalideres mempunyai tanggung jawab yang besar dan maksimal terhadap semua tugas yang diberikan oleh atasan dapat diselesaikan dengan baik tanpa ada penundaan tugas untuk dilanjutkan esok harinya.

Sedangkan untuk rata-rata jawaban terendah pada item pertanyaan dari variabel komitmen organisasi pada indikator loyalitas yaitu pada nomor 5 yaitu “Mencurahkan semua kemampuan untuk organisasi” sebanyak 214, rata-rata 79.26% dan nilai rata-rata indikator sebesar 82,96%. Hal ini menunjukkan bahwa masih adanya anggota Satpol PP Kec. Kalideres yang belum sepenuhnya mencurahkan semua kemampuan dan keterampilannya untuk membangun organisasi Satpol PP, perlu ditingkatkan kembali semangat dan inovasi setiap anggota Satpol PP Kec. Kalideres dalam menjalankan tugas untuk kepentingan organisasi Satpol PP Kec. Kalideres.

3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja anggota Satpol PP Kec. Kalideres.

Hal ini ditunjukkan dengan nilai $t_{hitung} (5,201) > t_{tabel} (3,18)$ dengan nilai Signifiansi $(0,009) < 0,05$ sehingga hipotesis H_3 diterima dan model regresi berganda $Y = a + b_1 x_1 + b_2 X_2$ sudah tepat dan dapat digunakan persamaan regresi diperoleh Kinerja $Y = 38,897 + 0,252$ motivasi kerja (X_1) + $0,253$ komitmen organisasi (X_2) artinya pada setiap kenaikan 1 skor variabel motivasi kerja (X_1) dapat meningkatkan 0,252 skor variabel kinerja (Y) dan pada setiap kenaikan 1 skor variabel komitmen organisasi (X_2) dapat meningkatkan 0,253 skor variabel kinerja (Y).

Nilai koefisien determinasi dari hasil Adjusted R (square) variabel motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja sebesar 0,169. Nilai tersebut menunjukkan bahwa sebesar 16,9% variasi pada variabel kinerja dipengaruhi variabel motivasi kerja dan komitmen organisasi. Sebesar 83,1% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

Rata-rata tertinggi responden menjawab item pertanyaan dari variabel kinerja pada indikator berdasarkan perilaku yaitu pada nomor 7 “Ramah dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat”, sebanyak 240, rata-rata sebesar 88.89% dan nilai rata-rata indikator sebesar 85,24%. Hal ini menunjukkan bahwa salah satu syarat wajib bagi setiap anggota Satpol PP Kec. Kalideres dalam menjalankan serta melaksanakan kewajiban memberikan pelayanan kepada semua masyarakat adalah harus selalu mengedepankan sikap yang baik dan berperilaku sopan yang ramah, sikap dan perilaku yang harus diterapkan ketika menemui dan melayani masyarakat di lapangan atau diluar lapangan. Mempunyai sikap ramah dan berperilaku sopan juga akan selalu disenangi dan membuat nyaman bagi masyarakat.

Sedangkan untuk rata-rata jawaban terendah pada item pertanyaan dari variabel kinerja pada indikator berdasarkan sifat yaitu pada nomor 1 yaitu “Selalu mempunyai perkataan dan perbuatan yang jujur” sebanyak 213, rata-rata 78.89% dan nilai rata-rata indikator sebesar 82,96%. Hal ini menunjukkan bahwa anggota Satpol PP Kec. Kalideres perlu meningkatkan perkataan dan perbuatan jujur. Kejujuran adalah perbuatan yang mulia dan patut kita jadikan teladan dalam kehidupan sehari-hari. Jujur berarti kesesuaian sikap antara perkataan dengan perbuatan. Jujur juga berarti berkata apa adanya sesuai kenyataan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas merujuk pada indikator variabel terendah dari motivasi kerja, komitmen organisasi dan kinerja, bersama ini disarankan yang sekiranya bermanfaat bagi peningkatan kinerja anggota Satpol PP Kec. Kalideres Kota Adm. Jakarta Barat, sebagaimana berikut ini :

1. Perlu adanya pelibatan peran setiap anggota Satpol PP Kec. Kalideres dalam menyusun rencana-rencana program kerja atau kegiatan sehingga dapat memahami sasaran dan tujuan organisasi Satpol PP Kec. Kalideres melalui rapat-rapat yang dilakukan secara berkala dan berkesinambungan. Pimpinan harus menjelaskan hasil sasaran kerja yang akan dicapai dari setiap pekerjaan anggota dan dapat menjelaskan

secara detail yang menjadi tugas anggota sehingga anggota Satpol PP Kec. Kalideres mempunyai kedisiplinan dan mempunyai rasa tanggung jawab terhadap hasil pekerjaan yang telah ditentukan bersama-sama. Disarankan untuk melakukan rapat-rapat, pertemuan dan diskusi yang terjadwal guna membahas rencana kegiatan yang akan dilaksanakan dikemudian hari sehingga anggota Satpol PP Kec. Kalideres dapat memahami tugas dan tanggung jawabnya.

Bahwa adanya pendekatan-pendekatan dan komunikasi yang baik diantara sesama anggota Satpol PP Kec. Kalideres untuk saling memahami karakter tipe rekan kerja sehingga dapat menekan gesekan-gesekan dan konflik yang akan terjadi antara anggota Satpol PP Kec. Kalideres, peranan pimpinan sangatlah penting dalam membangun suasana kerja yang baik dan nyaman diantara setiap anggota Satpol PP Kec. Kalideres. Kegiatan-kegiatan yang membangun semangat kerja sama pada setiap anggota Satpol PP Kec. Kalideres sangatlah perlu dilaksanakan sehingga dapat mempererat silaturahmi. Hal yang perlu dilakukan oleh Kepala Satpol PP Kec. Kalideres antara lain membuat kegiatan outbond atau family gatering sangat berguna membangun semangat dan menjalin komunikasi sesama anggota Satpol PP Kec. Kalideres.

2. Dalam membangun komitmen organisasi peranan pimpinan sangatlah penting untuk tetap menjaga dan keinginan yang kuat agar anggota Satpol PP Kec. Kalideres tetap menjadi bagian organisasi tersebut. anggota Satpol PP Kec. Kalideres perlu diberikan dorongan dan lebih banyak dilibatkan dalam memberikan masukan terhadap aturan dan kebijakan organisasi yang ada telah dilaksanakan. Loyalitas anggota Satpol PP Kec. Kalideres dalam melaksanakan pekerjaan sangat perlu ditingkatkan sehingga bisa mendapatkan hasil yang lebih baik. Pimpinan juga perlu memberikan apresiasi kepada anggota Satpol PP Kec. Kalideres yang mempunyai prestasi kerja yang baik dengan cara memberikan peluang dan kesempatan dalam pengembangan karir serta memberikan kebebasan memberikan inovasi yang bermanfaat untuk organisasi Satpol PP Kec. Kalideres dengan cara memberikan

kesempatan untuk mengikuti sosialisasi, seminar, pendidikan dan pelatihan.

3. Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya bahwa anggota Satpol PP Kec. Kalideres harus mempunyai perkataan dan perbuatan jujur sehingga dapat mencerminkan bahwa anggota Satpol PP Kec. Kalideres mempunyai hal yang positif dalam melayani masyarakat. Kejujuran adalah perbuatan yang mulia dan patut kita jadikan teladan dalam kehidupan sehari-hari. Jujur juga berarti berkata apa adanya sesuai kenyataan seperti untuk membentuk citra yang baik di tengah masyarakat, perlu adanya perubahan mindset kearah yang lebih baik. Dalam membangun pribadi-pribadi yang baik bagi anggota Satpol PP Kec. Kalideres, maka sangatlah diperlukan kegiatan yang bersifat spritual seperti kegiatan keagamaan atau kerohanian dalam bentuk ceramah agama, pengajian, kebaktian atau diskusi agama sehingga dapat membentuk mental yang baik bagi setiap anggota Satpol PP Kec. Kalideres sehingga dalam melaksanakan tugas dilapangan selalu mengedepankan pendekatan humanis dan persuasif

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku dan Jurnal

- Abusama, M., Haming, M., Hamzah, M. N., & Ramlawati. (2017). Effect of motivation, competence and Islamic leadership on job. IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM).
- Amirullah, & Hanafi, R. (2002). Pengantar Manajemen. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2003). Strategic Human Resource Management, Edisi Pertama edisi bahasa Indonesia. Jakarta: PT. Bhuana Ilmu Populer.
- Fuad, S. N., & Setiawan, T. (2019). The Influence of Work Motivation, Organizational Culture, and Job Engagement on Employee Performance. International Conference on Technology, Education and Sciences.
- Hasibuan, M. (2003). Organisasi Dan Motivasi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayah, T., & Tobing, D. S. (2018). The Influence of Job Satisfaction, Motivation and Organizational Commitment to Employee Performance. International Journal of Scientific & Technology Reseach.
- Husain, U. (2000). Metodologi Penelitian Asimasi Dalam Pemasaran. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Mahsum, M. (2006). Pengukuran Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, A. (2006). Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan Pertama. Bandung: PT. Reflika Aditama.
- Mardiasmo. (2005). Akuntansi Sektor Publik. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Nasution, S. (1996). Metode Reseach. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rahardja, U., & Lutfiani, N. (2017). Leadership Competency, Working Motivation and Performance of High Education Lecturer With Institution Accreditation B : Area Kopertis IV Banten Province. ReseachGate.
- Ratnasari, S. L., Nasrul, H. W., Nurdin, I., Susilowati, Y., & Manurung, S. (2020). Employee Performance: Oragnizational Commitment, Motivation, Work Ability and Work Environment. International Journal of Advance Science and Technology.

- Robbins, S. (1994). Teori Organisasi, Struktur, Desain & Aplikasi, Edisi 3, Alih bahasa Jusuf Udaya, Lic., Ec. Jakarta: Arcan.
- Robbins, S. (2002). Perilaku Organisasi, Edisi Kedelapan-Bahasa Indonesia. Jakarta: Prenhalindo.
- Robbins, S. (2002). Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi, Edisi Kelima, Alih bahasa Halida, S.E, Dewi Sartika, S.S. Jakarta: Erlangga.
- Rochaety, T., & Madjid, L. (2009). Metodologi Penelitian Bisnis dengan Aplikasi SPSS, Edisi Revisi. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Schuler, R. (1996). Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abda Ke-21, Edisi Keenam Jilid 2, Alih Bahasa Abdul Rosyid, S.S. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia "Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Edisi Revisi. Bandung: PT. Reflika Aditama.
- Soeprihanto, J. (2000). Penilaian Kinerja Dan Pengembangan karyawan. Yogyakarta: BPFE.
- Sohail, A., Safdar, R., Saleem, S., & Ansar, S. A. (2014). Effect of Work Motivation and Organizational Commitment on Job Satisfaction: (A Case of Education Industry in Pakistan). Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Managemant.
- STIALAN. (2021). Pedoman Penulisan Tugas Akhir. Jakarta: Politeknik STIALAN Jakarta.
- Sugiyono. (2010). Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D), Cetakan Ke-15. Bandung: CV. Alfabeta.
- Usmara. (2006). Motivasi Kerja: Proses, Teori dan Praktek, Cetakan Pertama. Yogyakarta: Amara Books.
- Wibowo. (2007). Manajemen Kinerja, Edisi Kelima. Jakarta: Raja Grafindo Perkasa.
- Winardi. (2002). Motivasi Dan Permotivasian Dalam manajemen. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.

B. Dokumen

R.A Novia C. Hanantoputri, 2011 dengan judul pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja auditor pada Badan Pemeriksaa Keuangan Republik Indonesia Perwakilan Provinsi DKI. Jakarta.

Destria Efliani, 2014 dengan judul pengaruh motivasi, budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja perawat di RS. Moewardi Surakarta.

Asep Supriadi, 2017 dengan judul pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai biro kesekretariatan pimpinan sekretariat jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia.

Nurul Fuada Fatima HS, 2016 dengan judul pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Bank Muamalah TBK Cabang Makasar.

Adrianus Adhi Nugroho, 2017 dengan judul pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai studi pada Yayasan Budi Bakti Karya MASF Balikpapan, Kalimantan Timur.

C. Peraturan Perundang-undangan

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.

Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2010 tentang Satuan Polisi Pamong Praja.

Peraturan Pemerintah RI Nomor 46 tahun 2011 tentang Penilaian Kerja Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Pemerintah RI Nomor 53 tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Gubernur Provinsi DKI Jakarta Nomor 285 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Satuan Polisi Pamong Praja.

Perka BKN Nomor 1 tahun 2013 tentang Ketentuan Pelaksanaan PP Nomor 46 tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS.

Surat Keputusan Gubernur Provinsi DKI Jakarta Nomor 1227 Tahun 1989 tentang Pembagian Kewilayahan Kecamatan Kalideres Kota Administrasi Jakarta Barat.



POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

DAFTAR LAMPIRAN
KUESIONER UJICoba
INSTRUMEN PENELITIAN

Dengan hormat,

Kepada Bapak/Ibu/Saudara/i responden,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian dan dalam rangka penyusunan tesis yang berjudul “**Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kecamatan Kalideres Kota Administrasi Jakarta Barat**”, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat meluangkan waktu dan berpartisipasi dalam penelitian ini dengan menjadi responden.

Jawaban dari Bapak/Ibu/Saudara/i atas setiap pertanyaan hanya digunakan untuk kepentingan akademis semata, yang bersifat rahasia, terbatas dan tidak dipublikasikan. Partisipasi dan saran dari Bapak/Ibu dan Saudara akan sangat berarti dalam penyusunan penelitian ini.

Atas partisipasi dan kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara, saya mengucapkan terima kasih.

A. Data Responden

1. Jenis Kelamin

☐

Pria

☐

Wanita

2. Usia

☐

< 30 tahun

☐

31-40 tahun

☐

41-50 tahun

☐

>51 tahun

3. Pendidikan terakhir

☐

SMP

☐

SMA/K

☐

Diploma

☐

S1

☐

S2

4. Masa Kerja

☐

<10 tahun

☐

11-20 tahun

☐

>20

tahun

5. Status kepegawaian

☐

PNS

☐

PTT

6. Pangkat/Golongan

☐

III

☐

II

☐

I

☐

Non Gol

B. Petunjuk Pengisian

- Berilah tanda *checklist* ($\checkmark$) untuk setiap jawaban pertanyaan yang paling tepat dan sesuai dengan keadaan yang mencerminkan Bapak/Ibu dan Saudara yang paling objektif.
- Dimohon agar Bapak/Ibu dan Saudara untuk mengisi semua jawaban yang ada
- Setiap pertanyaan mempunyai alternatif jawaban, yaitu :

SS (Sangat Setuju) = 5

S (Setuju) = 4

KS (Kurang Setuju) = 3

TS (Tidak Setuju) = 2

STS (Sangat Tidak Setuju) = 1

1. MOTIVASI KERJA

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
A. Kepemimpinan						
1.	Hubungan kerja atasan dan bawahan berjalan dengan baik dan harmonis					
2.	Atasan selalu melakukan pembinaan dan berkomunikasi terkait dengan pelaksanaan tugas kepada bawahan					
3.	Memberikan apresiasi yang baik kepada bawahan terhadap upaya positif yang lakukan bawahan					

4.	Atasan selalu berfikir jernih dan bijaksana dalam menyelesaikan masalah yang terjadi					
5.	Selalu mempunyai pandangan baik dalam menghadapi permasalahan					
B. Karakteristik Individu (Harapan)						
6.	Saya tidak mudah gugup dalam menghadapi situasi yang baru					
7.	Saya dapat melaksanakan tugas-tugas yang baru					
8.	Saya selalu memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat					
9.	Saya melakukan komunikasi dengan baik terhadap rekan kerja dan masyarakat					
10.	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan ketentuan yang sudah ditetapkan dalam organisasi					
11.	Atasan selalu memberikan arahan dalam proses pelaksanaan tugas					
C. Karakteristik Pekerjaan (Kebutuhan)						
12.	Melaksanakan tugas dan fungsi sesuai dengan ketentuan dengan struktur organisasi					
13.	Kebijakan dan peraturan organisasi harus selalu ditaati					
14.	Saya perlu pengendalian emosi dalam menyelesaikan tugas					
15.	Saya dilibatkan dalam proses penentuan target dan sasaran kerja organisasi					
16.	Saya tidak cepat puas dengan hasil pekerjaan selama ini					
D. Karakteristik Situasi Kerja (Keinginan)						
17.	Saya memahami berbagai karakter tipe rekan kerja dalam organisasi					
18.	Menerima perbedaan berbagai karakter tipe rekan kerja					

19.	Saya sangat menghargai masukan yang baik terkait dengan evaluasi hasil kerja					
20.	Saya senang diberikan kesempatan memberikan masukan untuk dalam evaluasi kerja organisasi					
E. Partisipasi						
21.	Mendapatkan kesempatan dalam partisipasi untuk menentukan tujuan yang ditetapkan oleh atasan					
22.	Pemberian tugas, fungsi dan tanggung jawab sesuai dengan struktur organisasi					
23.	Memberikan tugas disesuaikan dengan kemampuan					

2. KOMITMEN ORGANISASI

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
A. Visi dan Misi						
1.	Yakin bahwa visi organisasi dalam diwujudkan					
2.	Tidak mempunyai keraguan terhadap misi yang sudah ditetapkan oleh organisasi					
3.	Berkeinginan yang kuat dalam mewujudkan tujuan organisasi					
4.	Ikut serta bertanggung jawab dalam pencapaian sasaran organisasi					
B. Loyalitas						
5.	Mencurahkan semua kemampuan untuk organisasi					
6.	Keinginan untuk bersama-sama membangun organisasi					
7.	Melaksanakan tugas dengan maksimal untuk mencapai standar kualitas yang telah ditetapkan					
8.	Tidak mengajukan mutasi ke instansi lain					
9.	Selalu bekerja keras untuk kemajuan organisasi					

10.	Melaksanakan tugas dengan maksimal untuk mencapai standar kualitas yang telah ditetapkan					
C. Dedikasi						
11.	Selalu bekerja keras dalam melaksanakan tugas					
12.	Bertanggung jawab dengan maksimal terhadap tugas yang diberikan					
13.	Tidak mengharapkan imbalan atas pekerja yang telah diselesaikan					
14.	Mempunyai keperdulian atas kelangsungan berjalannya organisasi					
15.	Selalu memberikan hasil yang terbaik untuk organisasi					
16.	Memberikan dukungan dan pelaksanaan atas nilai-nilai baik yang sudah ditetapkan organisasi					
D. Karakteristik Kerja						
17.	Memperlihatkan semangat kerja yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					
18.	Organisasi yang aman, nyaman dan kondusif memberikan semangat dalam kerja					
19.	Bekerja dengan maksimal untuk meningkatkan kualitas hasil pekerjaan yang baik					
20.	Selalu berusaha mendapatkan hasil yang terbaik dalam setiap melaksanakan pekerjaan					
21.	Organisasi selalu memberikan pengembangan diri untuk peningkatan karir					
E. Karakteristik Personal						
22.	Tugas yang diberikan oleh atasan sudah sesuai dengan tujuan organisasi					
23.	Tanggung jawab yang diberikan oleh atasan sudah sesuai dengan tujuan organisasi					
24.	Bersedia menyelesaikan diluar jam kerja, apabila ada tugas yang belum diselesaikan					

25.	Pengakuan oleh atasan terhadap hasil kerja anggota sangat penting artinya.					
-----	--	--	--	--	--	--

3. KINERJA

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
A. Berdasarkan Sifat						
1.	Selalu mempunyai perkataan dan perbuatan yang jujur					
2.	Mempunyai keberanian dan tidak ragu dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
3.	Mempunyai rasa semangat yang tinggi dalam menyelesaikan tugas					
4.	Tidak malas dalam melaksanakan tugas					
5.	Mampu berkomunikasi dengan baik kepada masyarakat dalam memberikan pelayanan					
6.	Mampu berkomunikasi dengan baik sesama anggota dalam organisasi					
7.	Patuh dalam menjalankan fakta integritas dalam organisasi yang telah disepakati dan ditanda tangani					
8.	Menjunjung tinggi nilai-nilai integritas dalam organisasi					
B. Berdasarkan Perilaku						
9.	Selalu tepat waktu dalam kehadiran bekerja					
10	Mempunyai sikap persuasif dan humanis dalam melaksanakan tugas					
11.	Ramah dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat					
12.	Selalu mengedepankan profesionalisme dalam melaksanakan tugas					
13.	Melakukan kerja sama antar rekan kerja					

14.	Melakukan Kerja sama antar unit-unit terkait dalam bekerja					
15.	Melakukan hal-hal yang positif di waktu-waktu istirahat dan senggang					
16.	Memanfaatkan waktu dengan bijaksana					
C. Berdasarkan Hasil						
17.	Kuantitas hasil kerja sesuai dengan target yang telah diberikan					
18.	Kuantitas hasil kerja yang dilakukan sesuai dengan harapan organisasi					
19.	Kualitas hasil kerja yang dilakukan sesuai dengan sesuai dengan cara kerja yang telah ditetapkan dalam organisasi					
20.	Kualitas hasil kerja yang dilakukan sesuai dengan keinginan pihak yang dilayani					
21.	Saya mengerjakan tugas dengan tepat waktu					
22.	Saya dapat memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan cepat					
23.	Saya mengerjakan tugas dengan efektif					

TERIMA KASIH DAN SELAMAT BEKERJA

STIA LAN
J A K A R T A

KUESIONER PENELITIAN

Dengan hormat,

Kepada Bapak/Ibu/Saudara/i responden,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian dan dalam rangka penyusunan tesis yang berjudul “**Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kecamatan Kalideres Kota Administrasi Jakarta Barat**”, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dapat meluangkan waktu dan berpartisipasi dalam penelitian ini dengan menjadi responden.

Jawaban dari Bapak/Ibu/Saudara/i atas setiap pertanyaan hanya digunakan untuk kepentingan akademis semata, yang bersifat rahasia, terbatas dan tidak dipublikasikan. Partisipasi dan saran dari Bapak/Ibu dan Saudara akan sangat berarti dalam penyusunan penelitian ini.

Atas partisipasi dan kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara, saya mengucapkan terima kasih.

C. Data Responden

7. Jenis Kelamin

☐

Pria

☐

Wanita

8. Usia

☐

< 30 tahun

☐

31-40 tahun

☐

41-50 tahun

☐

>51 tahun

9. Pendidikan terakhir

☐

SMP

☐

SMA/K

☐

Diploma

☐

S1

☐

S2

10. Masa Kerja

☐

<10 tahun

☐

11-20 tahun

☐

>20

tahun

11. Status kepegawaian

☐

PNS

☐

PTT

12. Pangkat/Golongan

☐

III

☐

II

☐

I

☐

Non Gol

D. Petunjuk Pengisian

4. Berilah tanda *checklist* ($\checkmark$) untuk setiap jawaban pertanyaan yang paling tepat dan sesuai dengan keadaan yang mencerminkan Bapak/Ibu dan Saudara yang paling objektif.
5. Dimohon agar Bapak/Ibu dan Saudara untuk mengisi semua jawaban yang ada
6. Setiap pertanyaan mempunyai alternatif jawaban, yaitu :

SS (Sangat Setuju) = 5

S (Setuju) = 4

KS (Kurang Setuju) = 3

TS (Tidak Setuju) = 2

STS (Sangat Tidak Setuju) = 1

1. MOTIVASI KERJA

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
A. Kepemimpinan						
1.	Hubungan kerja atasan dan bawahan berjalan dengan baik dan harmonis					
2.	Atasan selalu melakukan pembinaan dan berkomunikasi terkait dengan pelaksanaan tugas kepada bawahan					
3.	Memberikan apresiasi yang baik kepada bawahan terhadap upaya positif yang lakukan bawahan					

4.	Atasan selalu berfikir jernih dan bijaksana dalam menyelesaikan masalah yang terjadi					
5.	Selalu mempunyai pandangan baik dalam menghadapi permasalahan					
B. Karakteristik Individu (Harapan)						
6.	Saya tidak mudah gugup dalam menghadapi situasi yang baru					
7.	Saya dapat melaksanakan tugas-tugas yang baru					
8.	Saya selalu memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat					
9.	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan ketentuan yang sudah ditetapkan dalam organisasi					
10.	Atasan selalu memberikan arahan dalam proses pelaksanaan tugas					
C. Karakteristik Pekerjaan (Kebutuhan)						
11.	Melaksanakan tugas dan fungsi sesuai dengan ketentuan dengan struktur organisasi					
12.	Kebijakan dan peraturan organisasi harus selalu ditaati					
13.	Saya perlu pengendalian emosi dalam menyelesaikan tugas					
14.	Saya dilibatkan dalam proses penentuan target dan sasaran kerja organisasi					
D. Karakteristik Situasi Kerja (Keinginan)						
15.	Saya memahami berbagai karakter tipe rekan kerja dalam organisasi					
16.	Menerima perbedaan berbagai karakter tipe rekan kerja					
17.	Saya senang diberikan kesempatan memberikan masukan untuk dalam evaluasi kerja organisasi					
E. Partisipasi						

18.	Mendapatkan kesempatan dalam partisipasi untuk menentukan tujuan yang ditetapkan oleh atasan					
19.	Pemberian tugas, fungsi dan tanggung jawab sesuai dengan struktur organisasi					

2. KOMITMEN ORGANISASI

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
A. Visi dan Misi						
1.	Yakin bahwa visi organisasi dalam diwujudkan					
2.	Tidak mempunyai keraguan terhadap misi yang sudah ditetapkan oleh organisasi					
3.	Berkeinginan yang kuat dalam mewujudkan tujuan organisasi					
4.	Ikut serta bertanggung jawab dalam pencapaian sasaran organisasi					
B. Loyalitas						
5.	Mencurahkan semua kemampuan untuk organisasi					
6.	Keinginan untuk bersama-sama membangun organisasi					
7.	Melaksanakan tugas dengan maksimal untuk mencapai standar kualitas yang telah ditetapkan					
8.	Tidak mengajukan mutasi ke instansi lain					
9.	Melaksanakan tugas dengan maksimal untuk mencapai standar kualitas yang telah ditetapkan					
C. Dedikasi						
10.	Selalu bekerja keras dalam melaksanakan tugas					
11.	Bertanggung jawab dengan maksimal terhadap tugas yang diberikan					
12.	Tidak mengharapkan imbalan atas pekerja yang telah diselesaikan					

13.	Selalu memberikan hasil yang terbaik untuk organisasi					
14.	Memberikan dukungan dan pelaksanaan atas nilai-nilai baik yang sudah ditetapkan organisasi					
D. Karakteristik Kerja						
15.	Memperlihatkan semangat kerja yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan					
16.	Organisasi yang aman, nyaman dan kondusif memberikan semangat dalam kerja					
17.	Selalu berusaha mendapatkan hasil yang terbaik dalam setiap melaksanakan pekerjaan					
18.	Organisasi selalu memberikan pengembangan diri untuk peningkatan karir					
E. Karakteristik Personal						
19.	Tugas yang diberikan oleh atasan sudah sesuai dengan tujuan organisasi					

3. KINERJA

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
A. Berdasarkan Sifat						
1.	Selalu mempunyai perkataan dan perbuatan yang jujur					
2.	Mempunyai keberanian dan tidak ragu dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
3.	Mempunyai rasa semangat yang tinggi dalam menyelesaikan tugas					
4.	Mampu berkomunikasi dengan baik sesama anggota dalam organisasi					
5.	Patuh dalam menjalankan fakta integritas dalam organisasi yang telah disepakati dan ditanda tangani					

B. Berdasarkan Perilaku					
6.	Mempunyai sikap persuasif dan humanis dalam melaksanakan tugas				
7.	Ramah dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat				
8.	Selalu mengedepankan profesionalisme dalam melaksanakan tugas				
9.	Melakukan kerja sama antar rekan kerja				
10.	Melakukan Kerja sama antar unit-unit terkait dalam bekerja				
11.	Melakukan hal-hal yang positif di waktu-waktu istirahat dan senggang				
12.	Memanfaatkan waktu dengan bijaksana				
C. Berdasarkan Hasil					
13.	Kuantitas hasil kerja sesuai dengan target yang telah diberikan				
14.	Kuantitas hasil kerja yang dilakukan sesuai dengan harapan organisasi				
15.	Kualitas hasil kerja yang dilakukan sesuai dengan sesuai dengan cara kerja yang telah ditetapkan dalam organisasi				
16.	Kualitas hasil kerja yang dilakukan sesuai dengan keinginan pihak yang dilayani				
17.	Saya mengerjakan tugas dengan tepat waktu				
18.	Saya dapat memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan cepat				
19.	Saya mengerjakan tugas dengan efektif				

TERIMA KASIH DAN SELAMAT BEKERJA

Matrik Pengembangan Instrumen Penelitian

Variabel	Indikator	Sub Indikator	Sumber Data	Instrumen
----------	-----------	---------------	-------------	-----------

Motivasi Kerja (X1)	6. Kepemimpinan	d. Mampu komunikasi antara bawahan dan atasan	Responden	1 - 2
		e. Mampu berkomunikasi antar sesama		3 - 4
		f. Tenang dalam menghadapi kesulitan		5
	7. Karakteristik individu (harapan)	d. Inovasi	Responden	6 - 7
		e. Pelayanan		8 - 9
		f. Proses bekerja		10 - 11
	8. Karakteristik pekerjaan (kebutuhan)	c. Struktur	Responden	12 - 14
		d. Proses manajerial		15 - 16
	9. Karakteristik situasi kerja (keinginan)	c. Kemampuan memahami	Responden	17 - 18
		d. Menghargai masukan		19 - 20
	10. Partisipasi	Berpartisipasi dalam menentukan tujuan	Responden	21 - 23
Komitmen Organisasi (X2)	6. Penyatuan dengan tujuan dan nilai-nilai organisasi (visi dan misi)	Percaya dan yakin terhadap visi misi organisasi	Responden	1 - 4
	7. Keinginan untuk tetap bersama dan berada dalam organisasi (Loyalitas)	c. Keinginan untuk bersama-sama	Responden	5 - 7
		d. Keinginan untuk tetap dalam organisasi		8 - 10
	8. Kesiediaan untuk bekerja keras atas nama organisasi (Dedikasi)	c. Bekerja keras	Responden	11 - 13
		d. Kebanggaan		14 - 16
	9. Karakteristik kerja	Ikatan/perasaan pribadi terhadap organisasi tempat bekerja	Responden	17 - 21

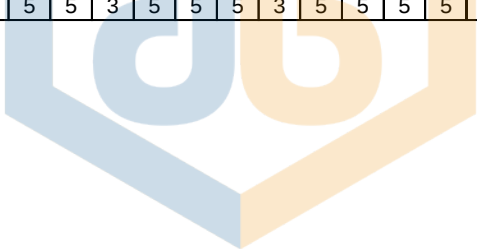
	10. Karakteristik personal	Ikatan/perasaan terhadap sesama dalam organisasi tempat bekerja	Responden	22 – 25
Kinerja (Y)	4. Sifat Kerja	f. Kejujuran g. Keberanian h. Semangat Kerja i. Kemampuan Komunikasi j. Integritas	Responden	1 2 3 – 4 5 – 6 7 - 8
	5. Perilaku Kerja	f. Disiplin Kerja g. Sikap Ramah h. Profesionalisme i. Kerja sama j. Pemanfaatan waktu	Responden	9 – 10 11 12 13 – 14 15 – 16
	6. Hasil Kerja	f. Kuantitas g. Kualitas h. Ketepatan i. Kecepatan j. Efektifitas	Responden	17 – 18 19 – 20 21 22 23

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

HASIL KUESIONER
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
ANGGOTA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KECAMATAN KALIDERES KOTA
ADMINISTRASI JAKARTA BARAT

No	RES	Motivasi Kerja (X1)																			Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1	1	5	5	3	4	4	4	5	4	5	3	4	5	3	5	3	5	4	5	5	81
2	2	4	4	5	4	3	4	4	3	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	4	71
3	3	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	2	5	4	4	4	5	4	84
4	4	5	3	4	5	4	5	5	4	5	3	4	5	5	4	5	5	5	5	5	86
5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	2	4	4	4	4	78
6	6	5	5	5	3	3	3	5	5	5	3	5	3	5	3	5	4	4	5	5	81
7	7	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	1	5	4	4	5	4	5	85
8	8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
9	9	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	2	4	4	4	3	3	77
10	10	4	4	4	2	5	3	4	5	4	4	2	5	4	4	2	4	4	3	2	69
11	11	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	1	5	4	4	3	4	4	4	5	75
12	12	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	82
13	13	5	3	5	3	4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	85
14	14	4	3	5	4	3	4	4	3	3	3	4	5	3	4	5	5	5	4	5	76
15	15	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	1	5	5	5	1	4	4	4	4	76
16	16	5	4	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	85
17	17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
18	18	5	4	5	3	4	5	4	3	4	4	5	5	4	5	5	4	5	3	5	82
19	19	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	80
20	20	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	4	2	5	5	4	5	5	4	4	84
21	21	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	79
22	22	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	5	5	5	5	4	4	5	5	88
23	23	5	2	5	4	5	3	5	5	5	2	5	4	3	5	5	4	4	4	4	79
24	24	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	5	4	4	78
25	25	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	1	5	5	4	4	82
26	26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
27	27	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	5	5	3	4	4	4	5	85
28	28	4	3	4	4	3	5	4	3	5	3	5	4	3	4	4	4	4	5	5	76
29	29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
30	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
31	31	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	1	4	4	4	5	4	79
32	32	4	3	4	5	4	4	5	4	4	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	83
33	33	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	94
34	34	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	82
35	35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76

36	36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
37	37	5	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	5	4	74
38	38	5	4	3	3	5	4	5	5	5	4	5	3	4	5	5	4	4	5	5	83
39	39	5	4	5	4	3	4	5	3	3	4	3	4	4	5	5	2	4	3	5	75
40	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
41	41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	94
42	42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
43	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
44	44	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	84
45	45	5	4	3	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	2	5	4	4	5	4	81
46	46	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	3	76
47	47	5	3	5	4	5	5	4	5	5	3	5	5	5	3	5	4	5	5	5	86
48	48	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	86
49	49	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4	4	5	5	86
50	50	4	5	4	5	3	4	2	3	3	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	76
51	51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
52	52	4	4	3	3	2	5	4	2	5	4	4	3	4	1	5	5	5	5	4	72
53	53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
54	54	4	3	4	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87



POLITEKNIK
STIA LAN
 J A K A R T A

No	RES	Komitmen Organisasi (X2)																			Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1	1	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	1	4	4	5	5	79
2	2	4	5	4	4	4	4	5	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	75
3	3	4	5	4	5	4	4	5	5	3	5	5	4	5	3	4	5	4	4	5	83
4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	5	4	4	78
5	5	5	5	4	4	2	4	3	5	4	4	3	4	5	4	3	5	3	4	5	76
6	6	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	3	4	5	4	4	5	4	85
7	7	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	3	5	85
8	8	5	5	3	5	3	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	87
9	9	4	4	3	2	4	5	4	5	4	3	4	5	4	5	4	5	5	4	4	78
10	10	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	74
11	11	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	2	5	5	87
12	12	4	2	5	2	4	4	4	3	5	5	4	4	4	3	4	4	4	2	5	72
13	13	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	84
14	14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
15	15	4	2	4	4	2	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	3	5	3	75
16	16	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	2	4	4	5	5	1	4	4	73
17	17	4	5	4	4	4	5	5	3	2	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	78
18	18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
19	19	4	2	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	75
20	20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	75
21	21	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	84
22	22	4	4	4	5	4	4	5	4	2	5	5	4	5	5	3	4	4	2	4	77
23	23	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	5	2	4	4	2	3	4	4	4	71
24	24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
25	25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	74
26	26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
27	27	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	3	4	3	4	4	3	4	80
28	28	5	5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	79
29	29	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	3	4	5	5	5	83
30	30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
31	31	4	3	4	4	2	1	5	2	4	5	4	3	4	5	4	2	4	3	4	67
32	32	4	2	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	75
33	33	5	3	4	5	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4	5	4	4	5	5	81
34	34	5	4	4	5	4	5	5	3	4	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	80
35	35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
36	36	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	78
37	37	5	4	4	3	4	5	5	4	5	2	4	4	4	4	5	5	5	3	4	79
38	38	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	2	5	3	72
39	39	5	5	5	3	3	4	5	3	4	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	81
40	40	5	4	4	5	4	4	5	1	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	72

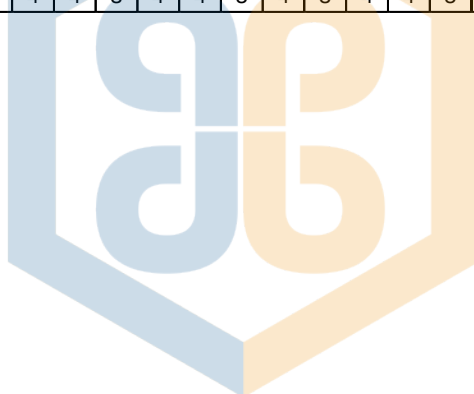
41	41	4	4	4	5	2	4	3	4	4	3	5	4	5	4	4	5	5	4	4	77
42	42	5	5	5	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	5	82
43	43	4	5	5	5	5	3	5	4	5	4	5	5	3	3	2	4	1	5	5	78
44	44	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	5	80
45	45	5	4	4	5	4	2	3	4	5	5	4	4	5	2	4	4	4	3	4	75
46	46	4	4	3	4	5	4	5	1	4	2	5	5	3	4	2	2	4	4	4	69
47	47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	79
48	48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
49	49	4	4	4	5	2	5	1	5	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	71
50	50	5	4	4	4	4	5	5	4	1	3	5	3	3	3	5	3	5	3	4	73
51	51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
52	52	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	5	2	4	4	4	4	5	2	73
53	53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
54	54	4	4	3	1	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	75



POLITEKNIK
STIA LAN
 J A K A R T A

No	RES	Kinerja (Y)																			Jumlah
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
1	1	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	88
2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	73
3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	87
5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	2	76
6	6	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	3	5	4	5	85
7	7	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	84
8	8	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	85
9	9	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	80
10	10	3	4	4	2	4	4	4	4	2	3	5	5	5	5	4	5	4	4	5	76
11	11	4	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	85
12	12	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	81
13	13	5	5	2	3	4	4	5	4	2	4	4	5	2	2	3	5	5	4	4	72
14	14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
15	15	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	2	4	4	5	77
16	16	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	82
17	17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
18	18	3	5	5	4	5	5	5	4	5	2	4	3	5	3	4	5	5	4	4	80
19	19	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	3	4	2	5	5	83
20	20	5	5	2	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	81
21	21	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	2	81
22	22	4	4	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
23	23	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	3	79
24	24	5	4	2	2	4	3	5	3	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	77
25	25	2	4	5	4	4	4	5	5	4	2	5	3	5	3	4	4	5	4	2	74
26	26	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	94
27	27	2	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	74
28	28	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	5	4	4	4	4	3	71
29	29	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	5	5	83
30	30	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	90
31	31	5	5	3	3	5	3	4	4	5	4	2	3	4	5	5	4	4	4	5	77
32	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
33	33	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	73
34	34	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	2	4	2	74
35	35	2	5	4	4	4	4	4	4	5	2	5	5	5	3	4	4	4	4	4	76
36	36	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	5	4	5	82
37	37	5	3	3	2	5	3	5	3	4	4	4	5	4	2	5	4	3	4	3	71
38	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	5	4	76
39	39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
40	40	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	77

41	41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
42	42	2	5	3	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	3	4	4	4	5	5	80
43	43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
44	44	5	4	2	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	5	80
45	45	3	2	4	3	4	4	5	4	2	3	4	5	5	3	4	4	4	4	4	71
46	46	4	3	5	4	4	3	4	5	4	5	3	4	2	4	4	4	4	5	5	76
47	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
48	48	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	75
49	49	2	4	5	4	4	4	5	2	5	5	5	3	4	4	2	4	4	2	3	71
50	50	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	3	4	5	4	5	78
51	51	2	3	4	3	5	3	4	4	4	5	4	2	5	4	4	4	4	4	4	72
52	52	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	5	5	4	3	4	78
53	53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	95
54	54	5	5	5	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	2	78



POLITEKNIK
STIA LAN
 J A K A R T A

Hasil Ujicoba Validitas item pernyataan Variabel Motivasi Kerja

No	Item	<i>r</i>hitung	<i>r</i>tabel	Keterangan
1	X1.1	0,590	0,361	Valid
2	X1.2	0,365	0,361	Valid
3	X1.3	0,435	0,361	Valid
4	X1.4	0,502	0,361	Valid
5	X1.5	0,499	0,361	Valid
6	X1.6	0,474	0,361	Valid
7	X1.7	0,594	0,361	Valid
8	X1.8	0,483	0,361	Valid
9	X1.9	0,008	0,361	Tidak Valid
10	X1.10	0,543	0,361	Valid
11	X1.11	0,532	0,361	Valid
12	X1.12	0,505	0,361	Valid
13	X1.13	0,366	0,361	Valid
14	X1.14	0,366	0,361	Valid
15	X1.15	0,701	0,361	Valid
16	X1.16	0,349	0,361	Tidak Valid
17	X1.17	0,420	0,361	Valid
18	X1.18	0,408	0,361	Valid
19	X1.19	0,089	0,361	Tidak Valid
20	X1.20	0,389	0,361	Valid
21	X1.21	0,640	0,361	Valid
22	X1.22	0,628	0,361	Valid
23	X1.23	0,257	0,361	Tidak Valid

Hasil Uji coba Validitas item pernyataan Variabel Komitmen Organisasi

No	Item	<i>r</i> _{hitung}	<i>r</i> _{tabel}	Keterangan
1	X2.1	0,584	0,361	Valid
2	X2.2	0,420	0,361	Valid
3	X2.3	0,545	0,361	Valid
4	X2.4	0,607	0,361	Valid
5	X2.5	0,630	0,361	Valid
6	X2.6	0,531	0,361	Valid
7	X2.7	0,640	0,361	Valid
8	X2.8	0,535	0,361	Valid
9	X2.9	0,023	0,361	Tidak Valid
10	X2.10	0,538	0,361	Valid
11	X2.11	0,563	0,361	Valid
12	X2.12	0,595	0,361	Valid
13	X2.13	0,531	0,361	Valid
14	X2.14	0,186	0,361	Tidak Valid
15	X2.15	0,498	0,361	Valid
16	X2.16	0,510	0,361	Valid
17	X2.17	0,500	0,361	Valid
18	X2.18	0,574	0,361	Valid
19	X2.19	0,117	0,361	Tidak Valid
20	X2.20	0,396	0,361	Valid
21	X2.21	0,615	0,361	Valid
22	X2.22	0,674	0,361	Valid
23	X2.23	0,220	0,361	Tidak Valid
24	X2.24	-0,002	0,361	Tidak Valid
25	X2.25	-0,179	0,361	Tidak Valid

Hasil Ujicoba Validitas item pernyataan Variabel Kinerja

No	Item	<i>rhitung</i>	<i>rtabel</i>	Keterangan
1	Y1	0,408	0,361	Valid
2	Y2	0,447	0,361	Valid
3	Y3	0,543	0,361	Valid
4	Y4	0,357	0,361	Tidak Valid
5	Y5	0,292	0,361	Tidak Valid
6	Y6	0,446	0,361	Valid
7	Y7	0,370	0,361	Valid
8	Y8	0,361	0,361	Tidak Valid
9	Y9	0,337	0,361	Tidak Valid
10	Y10	0,418	0,361	Valid
11	Y11	0,385	0,361	Valid
12	Y12	0,459	0,361	Valid
13	Y13	0,444	0,361	Valid
14	Y14	0,507	0,361	Valid
15	Y15	0,439	0,361	Valid
16	Y16	0,370	0,361	Valid
17	Y17	0,472	0,361	Valid
18	Y18	0,523	0,361	Valid
19	Y19	0,462	0,361	Valid
20	Y20	0,555	0,361	Valid
21	Y21	0,505	0,361	Valid
22	Y22	0,513	0,361	Valid
23	Y23	0,464	0,361	Valid

Kesimpulan hasil Ujicoba Validitas Instrumen

No	Variabel	Jumlah Item Pertanyaan	Valid	Tidak Valid
1	Motivasi Kerja	23 item	19 item	4 item
2	Komitmen Organisasi	25 item	19 item	6 item
3	Kinerja	23 item	19 item	4 item
Total		71 item	57 item	14 item

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	23

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	25

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	23

Kesimpulan Hasil Uji Reliabilitas Instrumen

No	Variabel	Cronbach's Alpha	N	Ket.
1	Motivasi Kerja	0,871	23	Reliabel
2	Komitmen Organisasi	0,859	25	Reliabel
3	Kinerja	0,866	23	Reliabel

Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja

NO	Item	Rhitung	Rtabel	Keterangan
1	X1.1	0,594	0,2681	Valid
2	X1.2	0,374	0,2681	Valid
3	X1.3	0,481	0,2681	Valid
4	X1.4	0,468	0,2681	Valid
5	X1.5	0,639	0,2681	Valid
6	X1.6	0,593	0,2681	Valid
7	X1.7	0,479	0,2681	Valid
8	X1.8	0,646	0,2681	Valid
9	X1.9	0,591	0,2681	Valid
10	X1.10	0,407	0,2681	Valid
11	X1.11	0,554	0,2681	Valid
12	X1.12	0,326	0,2681	Valid
13	X1.13	0,472	0,2681	Valid
14	X1.14	0,556	0,2681	Valid
15	X1.15	0,473	0,2681	Valid
16	X1.16	0,610	0,2681	Valid
17	X1.17	0,580	0,2681	Valid
18	X1.18	0,564	0,2681	Valid
19	X1.19	0,512	0,2681	Valid

Sumber : Hasil Penolahan Data menggunakan SPSS versi 24

Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi

NO	Item	Rhitung	Rtabel	Keterangan
1	X2.1	0,544	0,2681	Valid
2	X2.2	0,573	0,2681	Valid
3	X2.3	0,534	0,2681	Valid
4	X2.4	0,431	0,2681	Valid
5	X2.5	0,492	0,2681	Valid
6	X2.6	0,553	0,2681	Valid
7	X2.7	0,384	0,2681	Valid
8	X2.8	0,503	0,2681	Valid
9	X2.9	0,449	0,2681	Valid
10	X2.10	0,481	0,2681	Valid
11	X2.11	0,380	0,2681	Valid

12	X2.12	0,523	0,2681	Valid
13	X2.13	0,485	0,2681	Valid
14	X2.14	0,470	0,2681	Valid
15	X2.15	0,441	0,2681	Valid
16	X2.16	0,556	0,2681	Valid
17	X2.17	0,411	0,2681	Valid
18	X2.18	0,528	0,2681	Valid
19	X2.19	0,599	0,2681	Valid

Sumber : Hasil Penolahan Data menggunakan SPSS versi 24

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja

NO	Item	Rhitung	Rtabel	Keterangan
1	Y1	0,433	0,2681	Valid
2	Y2	0,547	0,2681	Valid
3	Y3	0,431	0,2681	Valid
4	Y4	0,606	0,2681	Valid
5	Y5	0,572	0,2681	Valid
6	Y6	0,645	0,2681	Valid
7	Y7	0,466	0,2681	Valid
8	Y8	0,563	0,2681	Valid
9	Y9	0,497	0,2681	Valid
10	Y10	0,436	0,2681	Valid
11	Y11	0,390	0,2681	Valid
12	Y12	0,483	0,2681	Valid
13	Y13	0,391	0,2681	Valid
14	Y14	0,502	0,2681	Valid
15	Y15	0,503	0,2681	Valid
16	Y16	0,465	0,2681	Valid
17	Y17	0,445	0,2681	Valid
18	Y18	0,546	0,2681	Valid
19	Y19	0,424	0,2681	Valid

Kesimpulan hasil Uji Validitas Instrumen

No	Variabel	Jumlah Item Pertanyaan	Valid	Tidak Valid
1	Motivasi Kerja	19 item	19 item	nihil
2	Komitmen Organisasi	19 item	19 item	nihil
3	Kinerja	19 item	19 item	nihil
Total		57 item	57 item	nihil

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.840	19

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitemen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.817	19

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0.811	19

Kesimpulan Hasil Uji Reliabilitas Instrumen

No	Variabel	Cronbach's Alpha	N	Ket.
1	Motivasi Kerja	0,840	19	Reliabel
2	Komitmen Organisasi	0,817	19	Reliabel
3	Kinerja	0,811	19	Reliabel

Tabel t untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9811
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9541
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9309
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9024
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8683
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8321
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8047
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.7823
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.7610
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7400
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7204
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7019
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.6847
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.6684
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6532
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6388
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6252
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6124
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6002
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.5887
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.5778
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.5674
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5574
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5480
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5390
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5303
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5220
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5141
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5065
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5002
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.4942
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.4884
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.4829
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.4776
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.4726
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.4677
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4630
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4586
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4543
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4501
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4462
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4424
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4387
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4351
47	0.2377	0.2815	0.3314	0.3646	0.4317
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4284
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4252
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4222

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N - 2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	0.67768	0.51375	0.70820	0.83333	0.95674	0.98884
2		0.81650	0.60582	0.51069	0.70285	0.86458	0.92484	0.92712
3		0.76489	0.53774	0.50098	0.68245	0.84070	0.89439	0.821453
4		0.74070	0.52021	0.49315	0.67545	0.74855	0.80409	0.717318
5		0.72669	0.47588	0.48155	0.67058	0.73493	0.79214	0.69343
6		0.71758	0.46978	0.47418	0.66891	0.71487	0.77043	0.67083
7		0.71114	0.46462	0.46838	0.66802	0.69795	0.75048	0.65029
8		0.70659	0.46082	0.46555	0.66800	0.68948	0.74039	0.63079
9		0.70372	0.45803	0.46311	0.66818	0.68214	0.73484	0.62681
10		0.69981	0.457218	0.461345	0.66814	0.76377	0.71827	0.614370
11		0.69745	0.45343	0.45988	0.66809	0.71808	0.71058	0.60470
12		0.69548	0.45822	0.45828	0.66811	0.68100	0.69454	0.60283
13		0.69383	0.45017	0.45703	0.66807	0.68031	0.69128	0.59198
14		0.69242	0.44503	0.45131	0.66819	0.68448	0.67884	0.58739
15		0.69130	0.44081	0.45005	0.668145	0.68048	0.684871	0.57383
16		0.69013	0.43878	0.44888	0.668118	0.68349	0.68078	0.56813
17		0.68920	0.43338	0.44861	0.66802	0.68893	0.68823	0.56477
18		0.68838	0.43039	0.44408	0.66802	0.68238	0.67844	0.561048
19		0.68782	0.42773	0.44213	0.66802	0.68948	0.68093	0.557940
20		0.68695	0.42534	0.44242	0.66808	0.68798	0.68434	0.55181
21		0.68635	0.42319	0.44204	0.66801	0.681785	0.68138	0.53713
22		0.68581	0.42124	0.44114	0.66787	0.68832	0.681878	0.53489
23		0.68531	0.41948	0.44087	0.66808	0.68687	0.680734	0.48498
24		0.68485	0.41784	0.44088	0.66800	0.68218	0.67884	0.48878
25		0.68443	0.41635	0.44014	0.66804	0.68211	0.68744	0.48019
26		0.68404	0.41497	0.44082	0.66803	0.67883	0.67871	0.43500
27		0.68368	0.41370	0.44039	0.668183	0.67388	0.677088	0.42103
28		0.68335	0.41253	0.44013	0.66841	0.68714	0.68338	0.40818
29		0.68304	0.41143	0.68913	0.68323	0.68202	0.75839	0.39824
30		0.68278	0.41042	0.68738	0.68227	0.68738	0.75000	0.38518
31		0.68249	0.40948	0.68655	0.68691	0.68282	0.74404	0.37490
32		0.68223	0.40857	0.68589	0.68693	0.68888	0.73848	0.36531
33		0.68200	0.40774	0.68538	0.68452	0.684479	0.73328	0.35834
34		0.68177	0.40695	0.68492	0.68324	0.68113	0.72839	0.34793
35		0.68158	0.40621	0.68457	0.68311	0.68772	0.72381	0.34005
36		0.68137	0.40551	0.68430	0.68309	0.68448	0.71848	0.33282
37		0.68118	0.40485	0.68408	0.68318	0.68145	0.71341	0.32583
38		0.68100	0.40423	0.68395	0.68439	0.68857	0.71158	0.31903
39		0.68083	0.40364	0.68488	0.68389	0.68384	0.70791	0.31279
40		0.68067	0.40308	0.68385	0.68108	0.68238	0.70448	0.30688

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

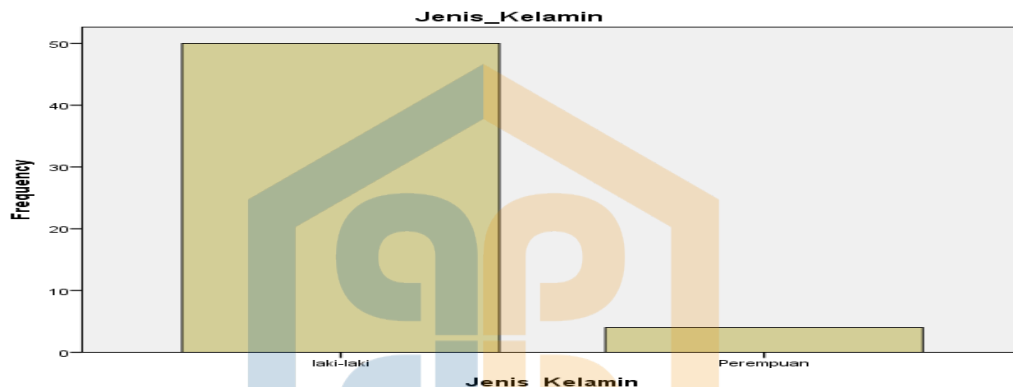
Pr df	0.95 0.50	0.90 0.20	0.85 0.10	0.80 0.05	0.75 0.025	0.70 0.01	0.65 0.005	0.60 0.001
41	0.68052	1.30254	1.68268	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127	
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29995	
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01659	2.41625	2.69510	3.29869	
44	0.68011	1.30106	1.68029	2.01537	2.41413	2.69228	3.29807	
45	0.67998	1.30055	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.29148	
46	0.67985	1.30023	1.67868	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710	
47	0.67973	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68458	3.27291	
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891	
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508	
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00858	2.40327	2.67779	3.26141	
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789	
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451	
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127	
54	0.67906	1.29743	1.67355	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815	
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515	
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24228	
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948	
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680	
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421	
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171	
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65885	3.22930	
62	0.67847	1.29535	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22698	
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471	
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253	
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041	
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99658	2.38419	2.65239	3.21837	
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639	
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21448	
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99493	2.38161	2.64898	3.21260	
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079	
71	0.67795	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64685	3.20903	
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99348	2.37928	2.64585	3.20733	
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567	
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20405	
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249	
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20098	
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948	
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99083	2.37511	2.64034	3.19804	
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99043	2.37448	2.63950	3.19663	
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99003	2.37387	2.63869	3.19526	

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.8102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7780	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1803	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3403	1.4826	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5803	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3638	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3265	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
51	1.5086	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
52	1.5135	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
53	1.5183	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
54	1.5230	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
55	1.5276	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681
56	1.5320	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
57	1.5363	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3889	1.7675
58	1.5405	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3955	1.7673
59	1.5446	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4383	1.7266	1.4019	1.7672
60	1.5485	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7671
61	1.5524	1.6189	1.5189	1.6540	1.4847	1.6904	1.4499	1.7281	1.4146	1.7671
62	1.5562	1.6216	1.5232	1.6561	1.4896	1.6918	1.4554	1.7288	1.4206	1.7671
63	1.5599	1.6243	1.5274	1.6581	1.4943	1.6932	1.4607	1.7296	1.4265	1.7671
64	1.5635	1.6268	1.5315	1.6601	1.4989	1.6946	1.4659	1.7303	1.4322	1.7672
65	1.5670	1.6294	1.5355	1.6621	1.5033	1.6960	1.4709	1.7311	1.4378	1.7673
66	1.5704	1.6318	1.5395	1.6640	1.5079	1.6974	1.4758	1.7319	1.4433	1.7675
67	1.5738	1.6343	1.5433	1.6659	1.5122	1.6988	1.4806	1.7327	1.4486	1.7676
68	1.5771	1.6367	1.5470	1.6678	1.5164	1.7001	1.4853	1.7335	1.4537	1.7678
69	1.5803	1.6390	1.5507	1.6697	1.5205	1.7015	1.4899	1.7343	1.4588	1.7680
70	1.5834	1.6413	1.5542	1.6715	1.5245	1.7028	1.4943	1.7351	1.4637	1.7683

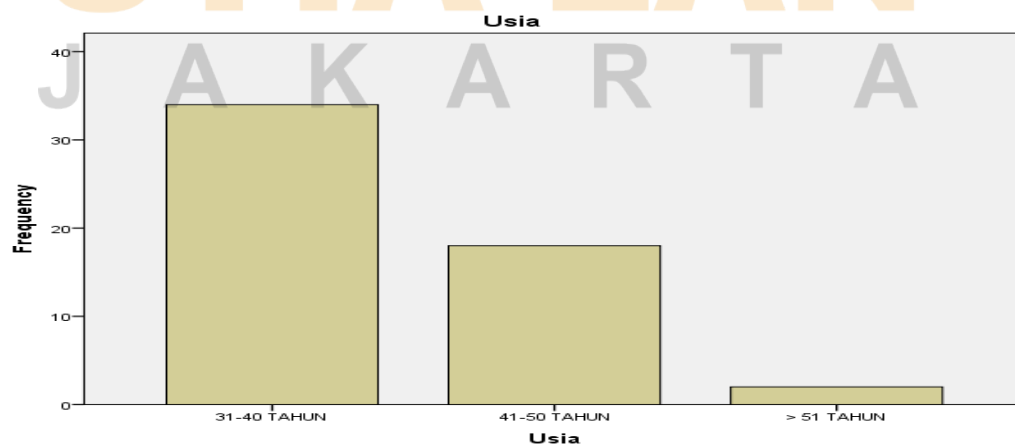
Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	50	92.6	92.6	92.6
	Perempuan	4	7.4	7.4	100.0
	Total	54	100.0	100.0	



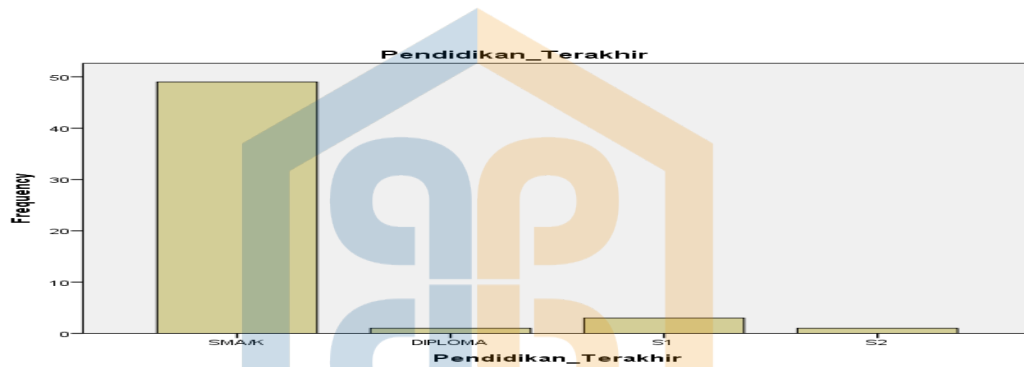
Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	31-40 TAHUN	34	63.0	63.0	63.0
	41-50 TAHUN	18	33.3	33.3	96.3
	> 51 TAHUN	2	3.7	3.7	100.0
	Total	54	100.0	100.0	



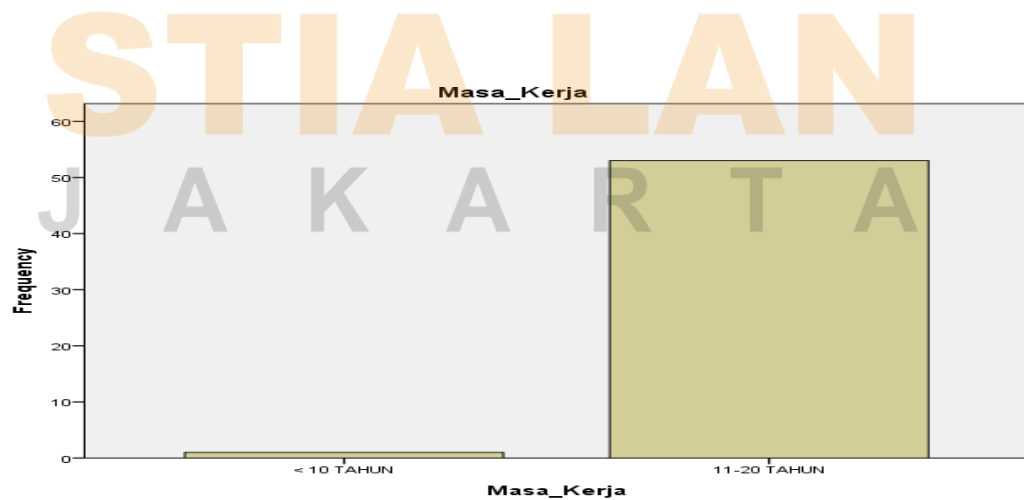
Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/K	49	90.7	90.7	90.7
	DIPLOMA	1	1.9	1.9	92.6
	S1	3	5.6	5.6	98.1
	S2	1	1.9	1.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	



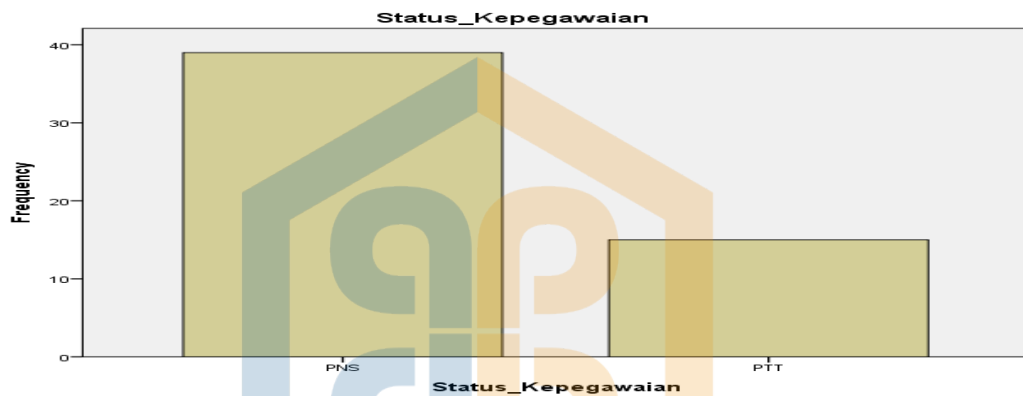
Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 10 TAHUN	1	1.9	1.9	1.9
	11-20 TAHUN	53	98.1	98.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	



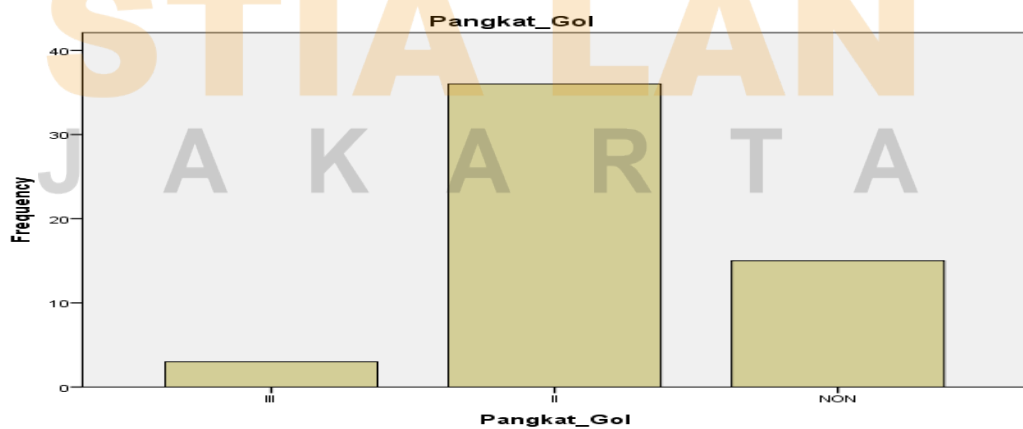
Status Kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PNS	39	72.2	72.2	72.2
	PTT	15	27.8	27.8	100.0
	Total	54	100.0	100.0	



Pangkat Gol

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	III	3	5.6	5.6	5.6
	II	36	66.7	66.7	72.2
	NON	15	27.8	27.8	100.0
	Total	54	100.0	100.0	



Hasil Rekapitulasi Karakteristik Responden

No.	Karakteristik Responden		Jumlah	Persentase
1	Jenis Kelamin	Laki-laki	50	92.6
		Perempuan	4	7.4
		Total	54	100.0
2	Usia	31-40 Tahun	34	63.0
		41-50 Tahun	18	33.3
		> 51 Tahun	2	3.7
		Total	54	100.0
3	Pendidikan Terakhir	SMA/K	49	90.7
		DIPLOMA	1	1.9
		S1	3	5.6
		S2	1	1.9
		Total	54	100.0
4	Masa Kerja	< 10 Tahun	1	1.9
		11-20 Tahun	53	98.1
		Total	54	100.0
5	Status Kepegawaian	PNS	39	72.2
		PTT	15	27.8
		Total	54	100.0

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	23	42.6	42.6	42.6
	Sangat Setuju	31	57.4	57.4	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	8	14.8	14.8	16.7
	Setuju	18	33.3	33.3	50.0
	Sangat Setuju	27	50.0	50.0	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	5	9.3	9.3	9.3
	Setuju	18	33.3	33.3	42.6
	Sangat Setuju	31	57.4	57.4	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	3.7
	Kurang Setuju	6	11.1	11.1	14.8
	Setuju	18	33.3	33.3	48.1
	Sangat Setuju	28	51.9	51.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	7	13.0	13.0	14.8
	Setuju	20	37.0	37.0	51.9
	Sangat Setuju	26	48.1	48.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	7.4	7.4	7.4
	Setuju	26	48.1	48.1	55.6
	Sangat Setuju	24	44.4	44.4	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	2	3.7	3.7	5.6
	Setuju	25	46.3	46.3	51.9
	Sangat Setuju	26	48.1	48.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	7	13.0	13.0	14.8
	Setuju	20	37.0	37.0	51.9
	Sangat Setuju	26	48.1	48.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	7.4	7.4	7.4
	Setuju	19	35.2	35.2	42.6
	Sangat Setuju	31	57.4	57.4	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	10	18.5	18.5	20.4
	Setuju	19	35.2	35.2	55.6
	Sangat Setuju	24	44.4	44.4	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	7.4
	Kurang Setuju	3	5.6	5.6	13.0
	Setuju	21	38.9	38.9	51.9
	Sangat Setuju	26	48.1	48.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	5	9.3	9.3	11.1
	Setuju	12	22.2	22.2	33.3
	Sangat Setuju	36	66.7	66.7	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	3.7
	Kurang Setuju	6	11.1	11.1	14.8
	Setuju	22	40.7	40.7	55.6
	Sangat Setuju	24	44.4	44.4	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	3	5.6	5.6	9.3
	Kurang Setuju	5	9.3	9.3	18.5
	Setuju	17	31.5	31.5	50.0

	Sangat Setuju	27	50.0	50.0	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	7.4
	Kurang Setuju	4	7.4	7.4	14.8
	Setuju	22	40.7	40.7	55.6
	Sangat Setuju	24	44.4	44.4	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	1	1.9	1.9	3.7
	Setuju	30	55.6	55.6	59.3
	Sangat Setuju	22	40.7	40.7	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Setuju	27	50.0	50.0	51.9
	Sangat Setuju	26	48.1	48.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X1.18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	7.4	7.4	7.4
	Setuju	20	37.0	37.0	44.4
	Sangat Setuju	30	55.6	55.6	100.0

	Total	54	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

X1.19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	2	3.7	3.7	5.6
	Setuju	18	33.3	33.3	38.9
	Sangat Setuju	33	61.1	61.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	32	59.3	59.3	59.3
	Sangat Setuju	22	40.7	40.7	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	7.4	7.4	7.4
	Kurang Setuju	5	9.3	9.3	16.7
	Setuju	25	46.3	46.3	63.0
	Sangat Setuju	20	37.0	37.0	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	4	7.4	7.4	9.3
	Setuju	28	51.9	51.9	61.1
	Sangat Setuju	21	38.9	38.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	5.6
	Kurang Setuju	6	11.1	11.1	16.7
	Setuju	20	37.0	37.0	53.7
	Sangat Setuju	25	46.3	46.3	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9.3	9.3	9.3
	Kurang Setuju	5	9.3	9.3	18.5
	Setuju	31	57.4	57.4	75.9
	Sangat Setuju	13	24.1	24.1	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	3.7
	Kurang Setuju	2	3.7	3.7	7.4
	Setuju	27	50.0	50.0	57.4
	Sangat Setuju	23	42.6	42.6	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	7	13.0	13.0	14.8
	Setuju	18	33.3	33.3	48.1
	Sangat Setuju	28	51.9	51.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	5.6
	Kurang Setuju	10	18.5	18.5	24.1
	Setuju	20	37.0	37.0	61.1
	Sangat Setuju	21	38.9	38.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	5.6
	Kurang Setuju	4	7.4	7.4	13.0
	Setuju	32	59.3	59.3	72.2
	Sangat Setuju	15	27.8	27.8	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	5.6
	Kurang Setuju	6	11.1	11.1	16.7
	Setuju	27	50.0	50.0	66.7
	Sangat Setuju	18	33.3	33.3	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Setuju	20	37.0	37.0	38.9
	Sangat Setuju	33	61.1	61.1	100.0

	Total	54	100.0	100.0	
--	-------	----	-------	-------	--

X2.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	3.7
	Kurang Setuju	6	11.1	11.1	14.8
	Setuju	29	53.7	53.7	68.5
	Sangat Setuju	17	31.5	31.5	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	3.7
	Kurang Setuju	10	18.5	18.5	22.2
	Setuju	18	33.3	33.3	55.6
	Sangat Setuju	24	44.4	44.4	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	6	11.1	11.1	13.0
	Setuju	29	53.7	53.7	66.7
	Sangat Setuju	18	33.3	33.3	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Tidak Setuju	3	5.6	5.6	7.4
	Kurang Setuju	8	14.8	14.8	22.2
	Setuju	25	46.3	46.3	68.5

	Sangat Setuju	17	31.5	31.5	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	3.7
	Kurang Setuju	6	11.1	11.1	14.8
	Setuju	27	50.0	50.0	64.8
	Sangat Setuju	19	35.2	35.2	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	3.7	3.7	3.7
	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	7.4
	Kurang Setuju	2	3.7	3.7	11.1
	Setuju	30	55.6	55.6	66.7
	Sangat Setuju	18	33.3	33.3	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.6	5.6	5.6
	Kurang Setuju	7	13.0	13.0	18.5
	Setuju	24	44.4	44.4	63.0
	Sangat Setuju	20	37.0	37.0	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

X2.19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	2	3.7	3.7	5.6

	Setuju	31	57.4	57.4	63.0
	Sangat Setuju	20	37.0	37.0	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	14.8	14.8	14.8
	Kurang Setuju	7	13.0	13.0	27.8
	Setuju	19	35.2	35.2	63.0
	Sangat Setuju	20	37.0	37.0	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	3.7
	Kurang Setuju	3	5.6	5.6	9.3
	Setuju	27	50.0	50.0	59.3
	Sangat Setuju	22	40.7	40.7	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	9.3	9.3	9.3
	Kurang Setuju	8	14.8	14.8	24.1
	Setuju	21	38.9	38.9	63.0
	Sangat Setuju	20	37.0	37.0	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.6	5.6	5.6
	Kurang Setuju	6	11.1	11.1	16.7

	Setuju	29	53.7	53.7	70.4
	Sangat Setuju	16	29.6	29.6	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Setuju	30	55.6	55.6	57.4
	Sangat Setuju	23	42.6	42.6	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	11.1	11.1	11.1
	Setuju	31	57.4	57.4	68.5
	Sangat Setuju	17	31.5	31.5	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	30	55.6	55.6	55.6
	Sangat Setuju	24	44.4	44.4	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	3	5.6	5.6	7.4
	Setuju	33	61.1	61.1	68.5
	Sangat Setuju	17	31.5	31.5	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.6	5.6	5.6
	Kurang Setuju	6	11.1	11.1	16.7
	Setuju	20	37.0	37.0	53.7
	Sangat Setuju	25	46.3	46.3	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.6	5.6	5.6
	Kurang Setuju	2	3.7	3.7	9.3
	Setuju	28	51.9	51.9	61.1
	Sangat Setuju	21	38.9	38.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	3.7
	Kurang Setuju	5	9.3	9.3	13.0
	Setuju	25	46.3	46.3	59.3
	Sangat Setuju	22	40.7	40.7	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	3.7
	Kurang Setuju	4	7.4	7.4	11.1
	Setuju	27	50.0	50.0	61.1
	Sangat Setuju	21	38.9	38.9	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	3.7
	Kurang Setuju	3	5.6	5.6	9.3
	Setuju	24	44.4	44.4	53.7
	Sangat Setuju	25	46.3	46.3	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	5.6	5.6	5.6
	Kurang Setuju	6	11.1	11.1	16.7
	Setuju	26	48.1	48.1	64.8
	Sangat Setuju	19	35.2	35.2	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	5	9.3	9.3	11.1
	Setuju	30	55.6	55.6	66.7
	Sangat Setuju	18	33.3	33.3	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	3	5.6	5.6	7.4
	Setuju	31	57.4	57.4	64.8
	Sangat Setuju	19	35.2	35.2	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	3.7	3.7	3.7
	Kurang Setuju	2	3.7	3.7	7.4
	Setuju	31	57.4	57.4	64.8
	Sangat Setuju	19	35.2	35.2	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	2	3.7	3.7	5.6
	Setuju	35	64.8	64.8	70.4
	Sangat Setuju	16	29.6	29.6	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Y19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	13.0	13.0	13.0
	Kurang Setuju	5	9.3	9.3	22.2
	Setuju	20	37.0	37.0	59.3
	Sangat Setuju	22	40.7	40.7	100.0
	Total	54	100.0	100.0	

Hasil Uji Asumsi Klasik

No	Uji Asumsi Klasik	Kriteria	Hasil Uji	Keterangan
1	Normalitas	Signifikansi > 0,05	Sig. 0,200	Memenuhi Syarat
2	Linearitas	Signifikansi Deviation From Linearity > 0,05	X1 thd Y : 0,906 X2 thd Y : 0,979	Memenuhi Syarat
3	Multikolinearitas	VIF < 10	X1 : 1,028 X2 : 1,028	Memenuhi Syarat
4	Heteroskedastisitas	Korelasi antara variabel independen	X1 : 0.541 X2 : 0,059	Memenuhi Syarat

		dengan residual nilai signifikansi > 0,05		
5	Autokorelasi	Durbin-Watson jika $dU < d < 4-dU$	$1,6430 < 2,343 < 2,5149$	Memenuhi Syarat

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

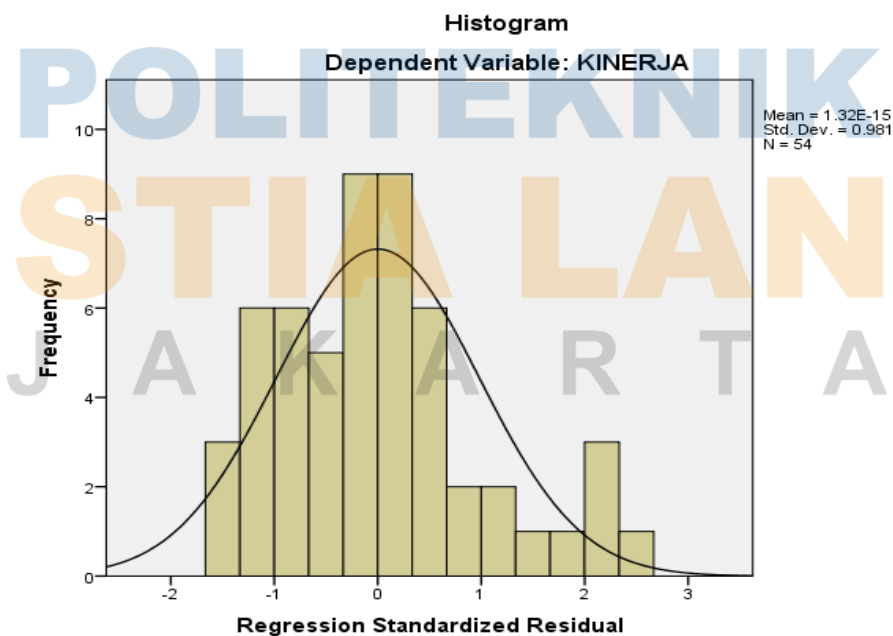
		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	6.29799965
Most Extreme Differences	Absolute	0.103
	Positive	0.103
	Negative	-0.063
Test Statistic		0.103
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

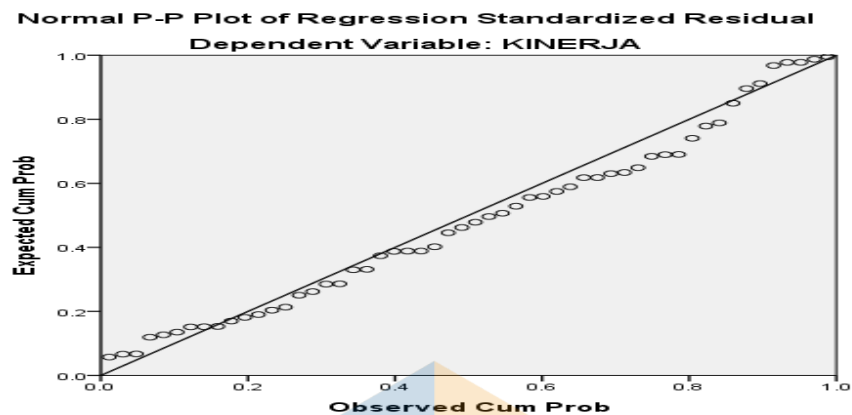
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.





ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA * MOTIVASI_KERJA	Between Groups	(Combined)	767.190	19	40.378	0.778	0.714
		Linearity	247.716	1	247.716	4.775	0.036
		Deviation from Linearity	519.474	18	28.860	0.556	0.906
	Within Groups		1763.792	34	51.876		
	Total		2530.981	53			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA * KOMITMEN_ORGANISASI	Between Groups	(Combined)	614.598	18	34.144	0.624	0.856
		Linearity	252.258	1	252.258	4.607	0.039
		Deviation from Linearity	362.340	17	21.314	0.389	0.979
	Within Groups		1916.383	35	54.754		
	Total		2530.981	53			

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	38.897	12.788		3.042	0.004		
	MOTIVASI_KERJA	0.252	0.122	0.268	2.069	0.044	0.972	1.028

	KOMITMEN_ORGANISASI	0.253	0.121	0.271	2.096	0.041	0.972	1.028
--	---------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

a. Dependent Variable: KINERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-9.980	7.653		-1.304	0.198
	MOTIVASI_KERJA	0.045	0.073	0.084	0.616	0.541
	KOMITMEN_ORGANISASI	0.140	0.072	0.262	1.930	0.059

a. Dependent Variable: Abs_Res

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.412 ^a	.169	.137	6.420	2.343

a. Predictors: (Constant), KOMITMEN_ORGANISASI, MOTIVASI_KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	247.716	1	247.716	5.642	.021 ^b
	Residual	2283.266	52	43.909		
	Total	2530.981	53			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI_KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	55.553	10.340		5.373	0.000
	MOTIVASI_KERJA	0.295	0.124	0.313	2.375	0.021

a. Dependent Variable: KINERJA



Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.313 ^a	.098	.081	6.626

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI_KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	252.258	1	252.258	5.756	.020 ^b
	Residual	2278.724	52	43.822		
	Total	2530.981	53			

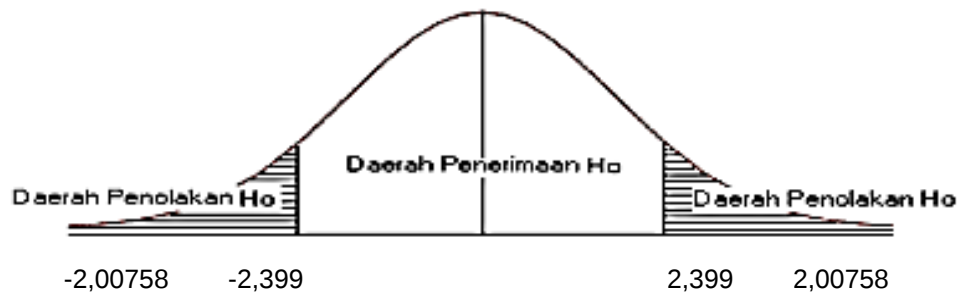
a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), KOMITMEN_ORGANISASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	56.529	9.832		5.750	0.000
	KOMITMEN_ORGANISASI	0.295	0.123	0.316	2.399	0.020

a. Dependent Variable: KINERJA



Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.316 ^a	.100	.082	6.620

a. Predictors: (Constant), KOMITMEN_ORGANISASI

ANOVA^a

	Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	428.747	2	214.374	5.201	.009 ^b
	Residual	2102.234	51	41.220		
	Total	2530.981	53			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), KOMITMEN_ORGANISASI, MOTIVASI_KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	38.897	12.788		3.042	.004
	MOTIVASI_KERJA	.252	.122	.268	2.069	.044
	KOMITMEN_ORGANISASI	.253	.121	.271	2.096	.041

a. Dependent Variable: KINERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
-------	---	----------	-------------------	----------------------------

1	.412 ^a	.169	.137	6.420
---	-------------------	------	------	-------

a. Predictors: (Constant), KOMITMEN_ORGANISASI, MOTIVASI_KERJA

Hipotesis Penelitian

Variabel Bebas	Motivasi Kerja	Komitmen Organisasi	Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi	
Variabel Terikat	Kinerja			
Koefisien Korelasi	0,313	0,316	0,412	
Koefisien Determinasi	0,098	0,100	0,169	
<i>f hitung</i>	5,642	5,756	5,021	
<i>f tabel</i>	3,18	3,18	3,18	
Signifikansi	0,021	0,020	0,009	
<i>t hitung</i>	2,375	2,399	t1 = 2,069	t2 = 2,096
<i>t tabel</i>	1,674	1,674	1674	
Signifikansi	0,021	0,020	0,044	0,041
Kesimpulan	H1a diterima	H2a diterima	H3a diterima	
	Y = 55,553 + 0,295 X1	Y = 56,529 + 0,295 X2	Y= 38,897 + 0,252 X1 + 0,253 X2	

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

Nomor : 492/STIA.1.1/PPS.02.3
Sifat : Biasa
Lampiran : Proposal Penelitian Tesis.
Hal : Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa
Program Magister Terapan
Politeknik STIA LAN Jakarta

Jakarta, 7 April 2021

Yth. Camat Kalideres
u.p Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kecamatan Kalideres
Jl. Peta Utara No. 26 RT 001 RW. 007, Pegadungan,
Kalideres, Jakarta Barat

Bersama ini dengan hormat kami informasikan, bahwa salah satu mahasiswa kami :

Nama : Muhamad Dahri
NPM : 1764002088
Jurusan : Administrasi Publik
Program Studi : Administrasi Pembangunan Negara
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Aparatur
Judul Tesis : Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap
Kinerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kecamatan
Kalideres Kota Administrasi Jakarta Barat

akan melakukan penelitian dalam rangka penulisan tesis di Instansi Bapak.

Sehubungan dengan itu, kami mohon perkenan Bapak untuk memberikan ijin dan membantu mahasiswa tersebut mendapatkan bahan-bahan/data/informasi yang dibutuhkan.

Atas perkenan, bantuan dan kerjasama Bapak, kami ucapkan terima kasih.

a.n. Direktur
Wakil Direktur I Bidang Akademik,

Mala Sondang Silitonga

Tembusan :
1. Direktur Politeknik STIA LAN Jakarta;
2. Kasat Pol PP Prov. DKI Jakarta;
3. Kasat Pol PP Kota Adm. Jakarta Barta;
4. Kajor Administrasi Publik;
5. Kaprodi Program Magister Terapan.



PEMERINTAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA
KOTA ADMINISTRASI JAKARTA BARAT
KECAMATAN KALIDERES

Jl. Peta Utara No.26 Telp.(021) 6198344-6198350
JAKARTA

Kode Pos: 11830

Nomor : 165/1.851
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa
Program Magister Politeknik STIA LAN
Jakarta

8 April 2021

Kepada

Yth. Ketua Politeknik STIA LAN
Jakarta

di
Jakarta

Sehubungan dengan surat Wakil Direktur I Bidang Akademik Politeknik STIA LAN Jakarta Nomor 492/STIA.1.1//PPS.02.3 tanggal 7 April 2021, hal Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa Program Magister Politeknik STIA LAN Jakarta, atas nama :

Nama : Muhamad Dahri
NPM : 1764002088
Jurusan : Administrasi Publik
Program Studi : Administrasi Pembangunan Negara
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Aparatur

Dengan ini kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Pada perinsipnya menerima rencana ijin penelitian di Satuan Polisi Pamong Praja Kecamatan Kalideres Kota Administrasi Jakarta Barat;
2. Satuan Polisi Pamong Praja Kecamatan Kalideres Kota Administrasi Jakarta Barat akan membantu memberikan informasi atau data yang dibutuhkan sesuai dengan tugas pokok dan fungsi yang melekat;
3. Dalam penelitian agar mematuhi aturan dan ketentuan yang berlaku di Satuan Polisi Pamong Praja Kecamatan Kalideres Kota Administrasi Jakarta Barat.

Demikian atas perhatian Saudara/i, diucapkan terima kasih.



Tembusan :

1. Walikota Kota Administrasi Jakarta Barat
2. Ka. Satuan Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Barat



PEMERINTAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA
KOTA ADMINISTRASI JAKARTA BARAT
KECAMATAN KALIDERES

Jl. Peta Utara No.26 Telp.(021) 6198344-6198350
JAKARTA

Kode Pos: 11830

SURAT KETERANGAN

Nomor : 211

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Naman Setiawan, S.Sos.M.Si
NIP : 196707121989031006
Pangkat/Golongan : Pembina / IV/a
Jabatan : Camat Kecamatan Kalideres

Menerangkan bahwa nama tersebut di bawah ini :

Nama : Muhamad dahri
NPM : 1764002088
Program Studi : Administrasi Publik
Konsentrasi : Administrasi Pembangunan Negara
Perguruan Tinggi : Politeknik STIA LAN Jakarta

Berdasarkan surat Wakil Direktur I Bidang Akademik Politeknik STIA LAN Jakarta Nomor 492/STIA.1.1//PPS.02.3 tanggal 7 April 2021, hal Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa Program Magister Politeknik STIA LAN Jakarta, sehubungan dengan hal tersebut benar telah melakukan riset/penelitian ilmiah mengenai "Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Barat" terhitung mulai tanggal 7 April sampai 3 Mei 2021.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 5 Mei 2021
Camat Kalideres,
Naman Setiawan, S.Sos M.si
NIP. 196707121989031006

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Riwayat Pribadi :

Nama : MUHAMAD DAHRI
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 4 Agustus 1981
Agama : Islam
Kebangsaan : Indonesia
Jenis Kelamin : Laki – laki
No. Tlp : 081384500991
Email : dahrieemha@yahoo.com
Status : Menikah
Istri : Bella Febriana, A.Md.A.B
Anak : 1. Alm. Uwais Al-Qorni
2. Syeina Dabellia Razeta
Alamat : Kp. Pangkalan RT. 002 RW. 07
Kelurahan Semanan Kecamatan Kalideres
Kota Administrasi Jakarta Barat

B. Riwayat Pendidikan :

1. Sekolah Dasar : SDN Semanan 01 Pagi Tahun 1987 – 1993
2. SMP/MTs : MTs Negeri VIII Tahun 1993 – 1996
3. SMA : SMAN 84 Jakarta Tahun 1996 – 1999
4. Sarjana : S1, STIEM Tangerang Tahun 2002 – 2006
5. Pasca Sarjana : S2, Poltek STIA LAN Jakarta Tahun 2017 – 2021

C. Riwayat Pekerjaan :

1. Anggota Satpol PP Kec. Cengkareng (Tahun 2004 – 2011)
2. Staf Administrasi Satpol PP Kec. Cengkareng (Tahun 2011 – 2015)
3. Staf Administrasi Satpol PP Kec. Kalideres (Tahun 2015 – 2018)
4. Kasat Pol PP Kel. Semanan Kec. Kalideres (Tahun 2018 – 2019)
5. Kasat Pol PP Kel. Tamansai Kec. Tamansari (Tahun 2019 – sekarang)

Jakarta, 25 Juni 2021

Yang bersangkutan,

Muhamad Dahri