

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis dapat dijelaskan bahwa TPP berpengaruh terhadap kinerja Pejabat Jabatan Administrasi dan Jabatan Pimpinan Tinggi di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara TPP dengan kinerja Pejabat Jabatan Administrasi dan Jabatan Pimpinan Tinggi di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas dengan besaran 0,42 atau 42%, sedangkan sisanya 58% dijelaskan oleh variabel lain di luar variabel penelitian ini. Adapun variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai yaitu, kompetensi, budaya organisasi, resiko kerja, stress kerja, motivasi kerja, sarana prasarana kerja, kepemimpinan organisasi, usia produktif dan masih banyak lagi variabel lain yang dapat diteliti lebih lanjut untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Anambas.

5.2. Saran

Dalam rangka meningkatkan kinerja Pejabat Jabatan Administrasi dan Jabatan Pimpinan Tinggi di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas. Maka saran yang dapat peneliti berikan adalah :

1. Pemerintah Kabupaten Kepulauan Anambas melakukan :
 - a. Penerapan *Flexible Working Arrangement* (Pengaturan Kerja yang Fleksibel) agar para pegawai dapat tetap produktif di masa pandemi.
 - b. Optimalisasi Manajemen Talenta sehingga memotivasi para JPT dan JA untuk senantiasa meningkatkan kinerja dan kompetensinya.
 - c. Memberikan kepastian pengembangan kompetensi yang berkelanjutan.
2. Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas melaksanakan :
 - a. Membangun budaya organisasi yang mampu meningkatkan kinerja pegawai.
 - b. Menyelenggarakan *outbond*, *family gathering* dan forum diskusi antar pegawai untuk menciptakan kekompakan dan harmonisasi hubungan antar pegawai.
 - c. Mutasi horizontal di internal DISDIKPORA Kabupaten Kepulauan Anambas kepada pegawai yang sudah 5 tahun

menempati jabatan yang sama untuk mengatasi kejenuhan dalam bekerja.

3. ASN (JPT & JA) melakukan :

- a. Senantiasa berupaya meningkatkan kompetensi secara mandiri.
- b. Senantiasa berupaya menjadi ASN BerAKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif). Sehingga mendukung terwujudnya employer branding ASN, yakni Bangsa Melayani Bangsa.
- c. Menjadi pelopor nilai-nilai kebaikan baik di lingkungan kerja maupun di lingkungan masyarakat.
- d. Memperhatikan kearifan lokal dalam memberikan pelayanan publik sebagai salah satu wujud penerapan kompetensi sosial kultural.

DAFTAR PUSTAKA

- Agbenyegah, G. K. (2019). Effect of Financial and Non- Financial Rewards on Employee Motivation in Financial Institution in Ghana. *International Journal of Innovative Research and Development*, 8(8), 121–130.
<https://doi.org/10.24940/ijird/2019/v8/i8/jul19029>
- Azwar, S. (2007). *Metode Penelitian*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Pustaka Belajar.
- Darmayanti. (2018). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara (Insentif) Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Pekerjaan Umum Kota Medan. *Repositori Institusi USU*.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indeks.
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 10*. UNDIP.
- Hadi. (2000). *Analisis Butir Untuk Instrumen*. Andi Offset.
- Haluankepri.com. (2015). *Kinerja Pegawai di Anambas Menurun*.
<https://kepri.haluan.co/anambas/77830-kinerja-pegawai-di-anambas-menurun-.html>
- Handoko, T. H. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Hasibuan, M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- IMD. (2020). IMD World Digital Competitiveness Ranking 2019. *IMD World Competitiveness Center*, 180.
https://www.imd.org/globalassets/wcc/docs/release-2017/world_digital_competitiveness_yearbook_2017.pdf
- Kemenpan-RB. (2019). *Kebijakan Manajemen ASN Menuju Smart ASN 2024 Materi Pembahasan*. April.
- Lubis, R. K. (2017). Pengaruh Tambahan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Badan Pegawaian Daerah Kota Medan. *Jurnal*

Ilmiah Kajian Politik Lokal Dan Pembangunan.

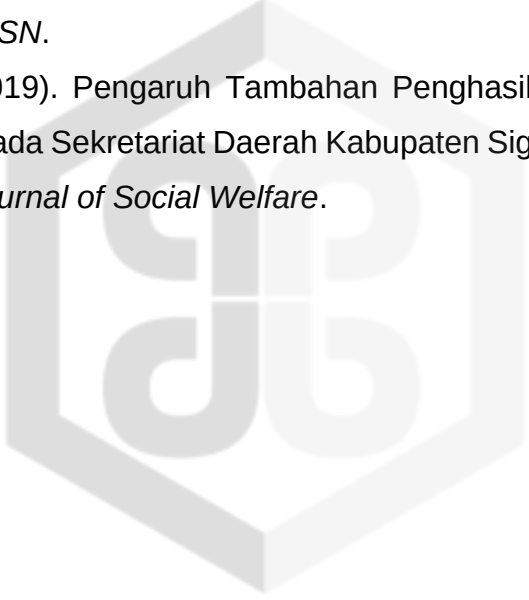
- Mangkunegara, A. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkuprawiro, S. (2009). *Bisnis Manajemen Dan Sumber Daya Manusia*. IPB Press.
- Nawawi, H. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press.
- Noor, Mahdian. Anawati, A. (2019). Pengaruh Tunjangan Tambahan Penghasilan (TTP) Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Kedamean Kabupaten Gresik. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen Publik*, 9(2), 2686–0600.
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Peraturan Pemerintah, 46. (2011). *Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil*.
- Perbup, Anambas, 6. (2020). *Tambahan Penghasilan Pegawai Bagi Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Anambas*.
- Permendagri Nomor 13. (2006). *Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah*.
- PP 30. (2019). *Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*.
- Singarimbun, M. (1989). *Metode Penelitian Survei*. Lembaga Penelitian Pendidikan dan Penerangan Ekonomi dan Sosial (LP3ES).
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Tanzeh. (2009). *Pengantar Metode Penelitian*. Teras.
- Tristiadi, S. (2017). Tugas Akhir Program Magister (TAPM) Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau.

Universitas Terbuka Program Pasca Sarjana.

Umbeang, F. (2020). *Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Kepulauan Talaud*. 51(1), 51.

UU 5. (2014). ASN.

Yalitoba, A. (2019). Pengaruh Tambahan Penghasilan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sigi. *KESEJAHTERAAN SOSIAL Journal of Social Welfare*.



POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A