

**PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI
TERHADAP KINERJA PEJABAT JABATAN
ADMINISTRASI DAN JABATAN PIMPINAN TINGGI
DI DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN KEPULAUAN ANAMBAS**

**Diajukan untuk memenuhi sebagai syarat guna
memperoleh gelar Sarjana Terapan
dalam Ilmu Administrasi Negara**

Disusun Oleh :

NAMA : PRAMUDITHA WIKASTYAWAN

NPM : 1833020210

**PRODI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
(MSDMA)**



**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**

SKRIPSI

**PROGRAM DIPLOMA EMPAT/SARJANA TERAPAN
SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
JAKARTA
TAHUN 2021**

**POLITEKNIK SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
JAKARTA**

LEMBAR PERSETUJUAN

**NAMA : PRAMUDITHA WIKASTYAWAN
NPM : 1833020210
PRODI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR (MSDMA)
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH TAMBAHAN PENGHASILAN
PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEJABAT
JABATAN ADMINISTRASI DAN JABATAN
PIMPINAN TINGGI DI DINAS PENDIDIKAN
PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN
KEPULAUAN ANAMBAS**

Diterima dan disetujui untuk dipertahankan

Pada 14 Juli 2021

Pembimbing



(Anita Sapta Hartolestari, S.Sos., M.Si.)

LEMBAR PENGESAHAN

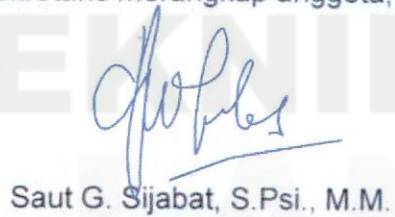
Diperiksa dan disahkan oleh Tim Penguji Ujian Skripsi Sarjana Terapan Politeknik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Negara di Jakarta pada 14 Juli 2021.

Ketua merangkap anggota,



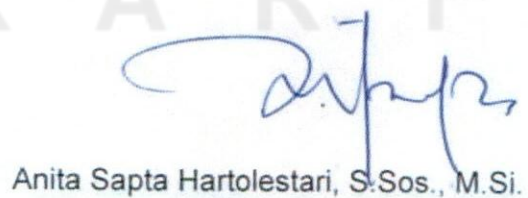
Dr. Mala Sondang Silitonga, MA.

Sekretaris merangkap anggota,



Saut G. Sijabat, S.Psi., M.M.

Anggota,



Anita Sapta Hartolestari, S.Sos., M.Si.

PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Pramuditha Wikastyawan
NPM : 1833020210
Program Studi : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR (MSDMA)

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini dengan judul Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pejabat Jabatan Administrasi Dan Jabatan Pimpinan Tinggi Di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Politeknik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Jakarta, 14 Juli 2021

Penulis,



(Pramuditha Wikastyawan)

ABSTRAK

Pramuditha Wikastyawan, 1833020210

Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pejabat Jabatan Administrasi Dan Jabatan Pimpinan Tinggi Di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas

Skripsi, 91 halaman.

Sebagai salah satu upaya meningkatkan kinerja para ASN, maka Pemerintah Kabupaten Kepulauan Anambas melalui Peraturan Bupati Kepulauan Anambas Nomor 6 Tahun 2020 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Bagi ASN Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Anambas telah menetapkan besaran dan mekanisme pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) kepada para ASN untuk meningkatkan kinerja dan kesejahteraan pegawai yang bersumber dari APBD. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dan besar pengaruh TPP Terhadap Kinerja Pejabat Jabatan Administrasi Dan Jabatan Pimpinan Tinggi Di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas. Manfaat penelitian ini adalah untuk pengembangan ilmu Manajemen secara umum dan khususnya Program Studi MSDMA terkait permasalahan kinerja pegawai (SDM) selain itu sebagai bahan masukan bagi semua pihak yang berkepentingan serta membutuhkan referensi terkait MSDM Aparatur serta memberikan kontribusi secara langsung dalam kinerja ASN di Lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan Teknik pengumpulan data kuesioner yang disebar kepada 31 responden. Hasil penelitian didapatkan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga dapat diartikan TPP berpengaruh terhadap Kinerja PNS di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas dengan besaran 0,42 atau 42%, sedangkan sisanya 58% dijelaskan oleh variabel lain di luar variabel penelitian ini. Oleh karena itu saran dari penelitian ini adalah ; memberikan kepastian pengembangan kompetensi yang berkelanjutan, membangun budaya organisasi yang mampu meningkatkan kinerja pegawai, Senantiasa berupaya menjadi ASN BerAKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif). Sehingga mendukung terwujudnya *employer branding* ASN, yakni Bangga Melayani Bangsa. Untuk pengaruh yang signifikan antara TPP dengan kinerja Pejabat Jabatan Administrasi dan Jabatan Pimpinan Tinggi di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas.

Kata Kunci : Tambahan Penghasilan Pegawai, Kinerja.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala karena berkat rahmat dan karunia-Nya skripsi yang berjudul **“Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pejabat Jabatan Administrasi Dan Jabatan Pimpinan Tinggi Di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas”** dapat diselesaikan. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan Program Sarjana Terapan di Politeknik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara, Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan dukungan dari berbagai pihak, sehingga penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Allah Subhanhu Wata'ala yang telah memberikan nikmat sehat dan cerdas serta berbagai anugerah lainnya.
2. Orang tua tercinta yang tulus memberikan doa dan motivasi. Terutama untuk Mama yang merupakan guru pertama dalam hidup penulis. Guru yang mengajarkan banyak hal sejak penulis lahir bahkan hingga Skripsi ini disusun, penulis bersyukur masih terus mendapatkan ajaran dan bimbingannya. Semoga Skripsi ini mampu membuatnya bangga.
3. Ibu Anita Sapta Hartolestari, S.Sos., M.Si. selaku dosen pembimbing Akademik, KKP dan Skripsi yang telah membimbing dan memberikan arahan yang terbaik.

4. Bapak Drs. Eddy Kusponco Wibowo, M.Si selaku Kepala Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur yang telah banyak memberikan ilmu, nasehat, bimbingan dan praktek baik dalam melaksanakan tugas sebagai Aparatur Sipil Negara yang profesional dan berintegritas.
5. Para Dosen di Politeknik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara, Jakarta yang telah berdedikasi dalam mencerdaskan para mahasiswanya melalui kurikulum terapan. Para Dosen membuat ruang kelas bukan sekedar media *transfer knowledge* tetapi terjadi *sharing knowledge, experience and best practices* karena kelas dibuat sangat interaktif sehingga belajar jadi menyenangkan.
6. Ibu Ellita Sary, S.Pd.SD selaku dosen pembimbing instansi KKP dan atasan langsung penulis yang telah memberikan dukungan selama penulis menempuh tugas belajar.
7. Seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas atas dukungan, bimbingan, doa dan ilmu yang telah diberikan dengan sepenuh hati.
8. Pemerintah Kabupaten Kepulauan Anambas yang telah memberikan penulis kesempatan untuk meningkatkan kualifikasi dengan melaksanakan tugas belajar di kampus terkemuka, Politeknik Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara, Jakarta.

9. Para sahabat di Politeknik STIA LAN Jakarta yang senantiasa memberikan semangat, *sharing knowledge*, *sharing experience* dan *sharing best practices* selama menempuh perkuliahan.
10. Para Wanita Tangguh mahasiswa Politeknik STIA LAN Jakarta yang menginspirasi penulis sejak awal perkuliahan. Cara kalian mengatur fokus, tenaga dan waktu di tengah kesibukan kalian sebagai ibu yang bekerja sejak pagi hingga petang kemudian kuliah dari petang hingga malam. Rumah, kantor, kampus tak ada satu pun yang dikalahkan, semua dijalani beriringan. Maka penulis sebagai seorang pria tak ingin kalah oleh kalian para Wanita Tangguh.
11. Isteri dan anak-anakku tercinta yang senantiasa memberikan dukungan dan doa. Sungguh bukan hal yang mudah bagi penulis terpisah jarak dengan keluarga saat melaksanakan tugas belajar.

Penulis memahami bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, kritik dan saran yang membangun tentunya akan sangat berguna untuk perbaikan skripsi ini agar dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas dan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Anambas pada umumnya.

Jakarta, 14 Juli 2021

Penulis,



Pramuditha Wikastyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PERMASALAHAN PENELITIAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Pokok Permasalahan.....	19
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	20
BAB II KERANGKA TEORI	21
2.1. Tinjauan Teori	21
2.2. Definisi Operasional Variabel dan Indikatornya	32
2.3. Model Penelitian	34
2.4. Hipotesis Penelitian	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1. Metode Penelitian	36

3.2. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	37
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.4. Instrumen Penelitian	39
3.5. Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data.....	39
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas	42
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	46
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	46
4.2. Deskripsi Data Penelitian.....	57
4.3. Uji Hipotesis Penelitian	86
4.4. Analisis Hasil Penelitian.....	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1. Kesimpulan	89
5.2. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA.....	92

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Besaran Tambahan Penghasilan Pegawai PNS Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas Berdasarkan Peraturan Bupati Kepulauan Anambas Nomor 6 Tahun 2020	7
Tabel 1.2 Rekapitulasi Perhitungan Beban Kerja Jabatan Pimpinan Tinggi dan Jabatan Administrasi.....	9
Tabel 1.3 Target Kinerja Keuangan dan Capaian Kinerja Keuangan...	12
Tabel 1.4 Rekapitulasi Daftar Hadir Jabatan Pimpinan Tinggi Dan Jabatan Administrasi.....	17
Tabel 2.1 Operasional Variabel.....	33
Tabel 3.1 Uji Validitas Variabel TPP	42
Tabel 3.2 Uji Validitas Variabel Kinerja	43
Tabel 4.1 Data Seluruh Pegawai DISDIKPORA Kabupaten Kepulauan Anambas Berdasarkan Jabatan dan Status Pegawai	49
Tabel 4.2 Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.3 Usia.....	58
Tabel 4.4 Masa Kerja.....	59
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir	60
Tabel 4.6 Jabatan	61

Tabel 4.7 Besaran TPP ditentukan secara adil sesuai dengan target kinerja keuangan (X1)	63
Tabel 4.8 Hadir di tempat tugas setiap hari kerja dan sesuai surat tugas (X2).....	65
Tabel 4.9 Hadir tepat waktu di tempat tugas (X3)	66
Tabel 4.10 Memenuhi tupoksi sesuai target (X4).....	68
Tabel 4.11 TPP yang diberikan sesuai dengan Indeks Harga Konsumen (IHK) di Provinsi Kepulauan Riau (X5)	69
Tabel 4.12 TPP yang diberikan sesuai dengan Indeks Biaya Hidup (IBH) di Provinsi Kepulauan Riau (X6).....	70
Tabel 4.13 Mencapai kuantitas pekerjaan yang telah menjadi kewajiban (Y1)	72
Tabel 4.14 Berpedoman pada SOP dalam menyelesaikan pekerjaan (Y2).....	74
Tabel 4.15 Memiliki kompetensi yang sesuai dengan pekerjaan saya (Y3).....	75
Tabel 4.16 Menerima instruksi kerja dengan baik (Y4)	76
Tabel 4.17 Koreksi mandiri sebelum meminta koreksi dari atasan (Y5).....	77
Tabel 4.18 Bekerja sesuai dengan standar operasional prosedur dan jadwal yang ditargetkan (Y6).....	79
Tabel 4.19 Mengutamakan azas manfaat dan tepat sasaran ketika merealisasikan anggaran negara (Y7)	81

Tabel 4.20 Berusaha menghemat anggaran namun tetap mampu mencapai target pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan (Y8).....	83
Tabel 4.21 Berupaya mempertanggungjawabkan laporan realisasi anggaran pekerjaan (Y9)	85
Tabel 4.22 Hasil Uji Korelasi.....	86
Tabel 4.23 Model Summary.....	87

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Target Kinerja Keuangan VS Capaian Kinerja Keuangan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas.....	14
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	34
Gambar 3.1 Uji Reliabilitas Variabel TPP	44
Gambar 3.2 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja	45
Gambar 4.1 Data Seluruh Pegawai DISDIKPORA Kabupaten Kepulauan Anambas Berdasarkan Jabatan dan Status Pegawai	50
Gambar 4.2 SOTK Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga	53
Gambar 4.3 Komposisi PNS DISDIKPORA Kabupaten Kepulauan Anambas Berdasarkan Golongan.....	55
Gambar 4.4 Komposisi Pegawai DISDIKPORA Kabupaten Kepulauan Anambas Berdasarkan Jabatan ASN	56

BAB I

PERMASALAHAN PENELITIAN

1.1. Latar Belakang

Saat ini dunia dihadapkan dengan situasi yang tidak pasti dan kompleks, ditambah dengan pandemi Covid-19 yang menyerang berbagai sektor, termasuk pemerintahan di Indonesia. Situasi tersebut, dalam dunia internasional, disebut sebagai VUCA, yakni akronim dari *volatility* (volatilitas), *uncertainty* (ketidakpastian), *complexity* (kompleksitas), dan *ambiguity* (ambiguitas). Secara umum, makna VUCA menggambarkan suatu ketidakpastian, tidak berarah, perubahan situasi sangat cepat yang sebab akibatnya belum jelas. Pada konteks ini, pemerintah baik pusat maupun daerah menghadapi situasi VUCA dalam tatanan organisasi pemerintahan dan pelayanan publik. Pemerintah berupaya menciptakan sistem pelayanan publik yang dinamis untuk menghadapi hal-hal kritis. Sebagai salah satu bentuk adaptasi pemerintah maka pelayanan publik didorong keamanannya dalam pelaksanaan layanan selama pandemi.

Selain pandemi Covid-19 dan VUCA, tantangan lain bagi pemerintah adalah Indonesia berada pada peringkat ke-56 dari 63 negara pada *IMD World Digital Competitiveness Ranking* Tahun

2020(IMD, 2020), *IMD World Digital Competitiveness Ranking* merupakan buku laporan tahunan yang diterbitkan oleh *International Institute for Management Development* yang berbasis di Swiss tentang daya saing negara dan telah diterbitkan sejak 1989. Dalam menyikapi hal itu, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PAN-RB) telah menyiapkan sejumlah strategi guna mewujudkan *world class government* atau pemerintahan berkelas dunia pada tahun 2024. Di tahun yang sama, para Aparatur Sipil Negara (ASN) sudah harus memiliki ciri-ciri Smart ASN (berintegritas, nasionalisme, profesionalisme berwawasan global, menguasai IT dan Bahasa asing, *hospitality* (keramahan), *networking* (jaringan), *entrepreneurship* (kewirausahaan). Untuk itu, Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi telah menetapkan strategi dalam mewujudkan smart ASN. Strateginya yaitu, 6P (perencanaan, perekrutan dan seleksi, pengembangan kapasitas, penilaian kinerja dan penghargaan, promosi, rotasi dan karir serta peningkatan kesejahteraan)(Kemenpan-RB, 2019).

Peningkatan kesejahteraan bagi para Pegawai ASN atau Pegawai Negeri Sipil dimaksudkan untuk menambah semangat kerja, sehingga merasa aman, nyaman dan tenang dalam bekerja yang pada akhirnya akan mendukung peningkatan kinerja dan produktifitas. Hasibuan (2001:182) menyatakan “tunjangan

kesejahteraan karyawan adalah balas jasa pelengkap (material dan non material) yang di berikan berdasarkan kebijaksanaan, tujuannya untuk mempertahankan dan memperbaiki kondisi fisik dan mental karyawan agar produktivitas kerjanya meningkat”.(Hasibuan, 2008).

Dalam konteks kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil maka Pemerintah Daerah dapat memberikan tambahan penghasilan kepada pegawai berdasarkan ketentuan dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007. Dalam Pasal 39 Peraturan Menteri Dalam Negeri dimaksud dinyatakan bahwa pemberian tambahan penghasilan kepada pegawai dapat diberikan berdasarkan beban kerja, prestasi kerja, kelangkaan profesi serta pertimbangan objektif lainnya.(Lubis, 2017).

Berbagai upaya telah dilakukan oleh beberapa pemerintah daerah dalam mencari solusi untuk mengatasi rendahnya pendapatan PNS misalnya Kabupaten Solok (pada tahun 2003), Pemerintah Provinsi Gorontalo (pada tahun 2004), Pemerintah Kota Pekanbaru (pada tahun 2006) dan Pemerintah Kota Medan (pada tahun 2011).(Lubis, 2017). Cara yang diterapkan hampir sama yaitu dengan memberikan tambahan pendapatan secara merata kepada seluruh pegawai, namun yang berbeda adalah syarat pemberian tambahan pendapatan tersebut. Pemberian tambahan pendapatan

tersebut dimaksud supaya tidak menimbulkan kecemburuan diantara PNS. Berdasarkan (Permendagri Nomor 13, 2006) Permendagri No. 13 tahun 2006, pasal 39 ayat (2) berbunyi : “Tambahan penghasilan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diberikan dalam rangka peningkatan kesejahteraan pegawai berdasarkan beban kerja atau tempat bertugas atau kondisi kerja atau kelangkaan profesi atau prestasi kerja”. Dengan ketentuan tersebut maka memungkinkan bagi pemerintah Provinsi/Kabupaten/Kota untuk memberikan tunjangan berupa tambahan penghasilan bagi PNS daerah asalkan berdasarkan kepada beban kerja atau tempat bertugas atau kondisi kerja atau kelangkaan profesi atau prestasi kerja. Pendekatan untuk memberikan tambahan penghasilan terhadap PNS diatas sebagai salah satu solusi yang obyektif dalam mengatasi rendahnya pendapatan PNS karena salah satu kriteria pemberiannya didasarkan atas prestasi kerja.

Sebagai salah satu upaya meningkatkan kinerja para ASN, maka Pemerintah Kabupaten Kepulauan Anambas melalui Peraturan Bupati Kepulauan Anambas Nomor 6 Tahun 2020 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Bagi Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kepulauan Anambas telah menetapkan besaran dan mekanisme pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) kepada para ASN untuk meningkatkan

kinerja dan kesejahteraan pegawai yang bersumber dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD). Pasal 7 pada perbup tersebut menjelaskan bahwa TPP ASN diberikan berdasarkan kriteria sebagai berikut :

- a. Beban Kerja
- b. Prestasi Kerja
- c. Tempat Bertugas, dan/atau
- d. Pertimbangan Objektif lainnya.

ASN yang bertugas sebagai fungsional tenaga pendidik, tenaga kependidikan, fungsional tenaga medis dan paramedis tidak diberikan TPP berdasarkan kriteria prestasi kerja. Sebagai gantinya kelompok fungsional diberikan TPP berdasarkan kriteria tempat bertugas, dimana pada kriteria ini tidak diberikan kepada para ASN yang menjabat sebagai pejabat administrasi dan pejabat pimpinan tinggi.

Pemberian TPP berdasarkan kriteria pertimbangan objektif lainnya diberikan kepada pegawai ASN sepanjang diamanatkan oleh perundang-undangan. ASN dapat diberikan TPP berdasarkan pertimbangan objektif lainnya sepanjang belum diwadahi pada kriteria TPP berdasarkan beban kerja, prestasi kerja dan tempat bertugas. Alokasi TPP berdasarkan pertimbangan objektif lainnya sesuai kemampuan keuangan daerah dan karakteristik daerah. Pemberian TPP bagi ASN Pemerintah Kabupaten Kepulauan

Anambas bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan, motivasi, prestasi dan kinerja ASN.

Berdasarkan data pegawai komposisi PNS Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga (DISDIKPORA) Kabupaten Kepulauan Anambas Berdasarkan Jabatan ASN berjumlah 31 orang sebagai berikut :

- a. Jabatan Pimpinan Tinggi : 1 orang
- b. Jabatan Administrator : 4 orang
- c. Jabatan Pengawas : 13 orang
- d. Jabatan Pelaksana : 13 orang

Adapun besaran TPP pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas untuk jabatan administrasi dan jabatan pimpinan tinggi dapat terlihat sebagaimana tabel 1.1 di bawah berikut :

**Tabel 1.1 Besaran Tambahan Penghasilan Pegawai PNS Dinas
Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan
Anambas Berdasarkan Peraturan Bupati Kepulauan Anambas
Nomor 6 Tahun 2020**

NO	JABATAN	BASIC TPP (Rp)	TPP BERDASARKAN PRESTASI KERJA (Rp) 60%	TPP BERDASARKAN BEBAN KERJA (Rp) 40%
1	2	3	4	5
1	Eselon II.a	28.000.000	16.800.000	11.200.000
2	Eselon II.b	17.500.000	10.500.000	7.000.000
3	Eselon III.a	12.500.000	7.500.000	5.000.000
4	Eselon III.b	9.500.000	5.700.000	3.800.000
5	Eselon IV.a	7.500.000	4.500.000	3.000.000
6	Eselon IV.b	6.200.000	3.720.000	2.480.000
7	Pelaksana/Fungsional Golongan IV	5.700.000	3.420.000	2.280.000
8	Pelaksana/Fungsional Golongan III	5.200.000	3.120.000	2.080.000
9	Pelaksana/Fungsional Golongan II	3.450.000	2.070.000	1.380.000
10	Pelaksana/Fungsional Golongan I	2.750.000	1.650.000	1.100.000

Sumber : Perbup Anambas No. 6 Tahun 2020.

Besaran Tambahan Penghasilan Pegawai PNS Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas diberikan berdasarkan Peraturan Bupati Kepulauan Anambas Nomor 6 Tahun 2020(Perbup, Anambas, 2020), penetapan besaran basic TPP didasarkan pada parameter sebagai berikut :

- a. Eselon dan/atau golongan ruang dengan memperhatikan kelas jabatan.
- b. Tunjangan Kinerja Badan Pemeriksa Keuangan.
- c. Indeks Kemahalan Konstruksi yang diperoleh dari perbandingan IKK daerah dengan IKK daerah dimana kantor Badan Pemeriksa Keuangan pusat berada.
- d. Nilai penyesuaian terhadap besaran TPP tahun 2019 sesuai dengan Surat Menteri Dalam Negeri Nomor 061/14089/SJ perihal Tambahan Penghasilan Kepada Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah Tahun 2020.
- e. Besaran basic TPP tidak boleh melebihi besaran TPP tahun 2019.

Berdasarkan Peraturan Bupati Kepulauan Anambas Nomor 6 Tahun 2020, TPP diberikan berdasarkan kriteria Prestasi Kerja dan Beban Kerja, maka perlu peneliti tampilkan tabel berikut :

**Tabel 1.2 Rekapitulasi Perhitungan Beban Kerja Jabatan Pimpinan Tinggi dan Jabatan Administrasi
Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga
Tahun 2020**

Periode 16 November s/d 15 Desember

No.	NAMA	JABATAN	POIN BEBAN NORMAL	AKTIVITAS UTAMA	AKTIVITAS TAMBAHAN	POIN LAINNYA	PRIBADI	BAWAHAN	HASIL
1	NURMAN, M.Si	Kepala Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga	6300	0	0	1240	0%	100% (5)	100%
2	ASIAH	Sekretaris Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga	6300	2460	599	3410	100%	100% (3)	100%
3	MUSTAJAB, S.Pd.SD	Kepala Bidang Pembinaan Pendidikan Dasar	6300	2020	4798	310	100%	100% (3)	100%
4	FARDAN, S.Pd.SD	Kepala Bidang Pembinaan Ketenagaan	6300	1585	5485	0	100%	100% (3)	100%
5	MUKHTAR, S.IPem	Kepala Bidang Pembinaan PAUD dan Pendidikan Non Formal	6300	4368.4	773	1550	100%	100% (2)	100%
6	HAIZEL, S.Pd.SD	Kepala Seksi Kelembagaan dan Sarana Prasarana Bidang Pembinaan Pendidikan Dasar	6300	1967	4491	0	100%	100% (1)	100%
7	AZHARI	Kepala Seksi Kurikulum dan Penilaian Bidang Pembinaan Pendidikan Dasar	6300	5740	0	620	100%	0% (0)	100%
8	DEDI WAHYUDI, SE	Kepala Sub Bagian Keuangan Sekretariat Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga	6300	6594	360	0	100%	100% (3)	100%

9	HIDAYATI, S.IP	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Sekretariat Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga	6300	4474	1357	620	100%	100% (5)	100%
10	IIM MULYANI PUTRI, S.Psi	Kepala Seksi Kurikulum dan Penilaian Bidang Pembinaan PAUD dan Pendidikan Non Formal	6300	0	0	0	0%	0% (0)	0%
11	ABDUL HALIM, S.Pd	Kepala Seksi Olahraga	6300	0	7230	0	100%	0% (0)	100%
12	HASRIZAL, S.Pd.SD	Kepala Seksi Kelembagaan dan Sarana Prasarana Bidang Pembinaan PAUD dan Pendidikan Non Formal	6300	3720	2820	0	100%	0% (0)	100%
13	KHOLID SULTHON, S.Kom	Kepala Sub Bagian Program Sekretariat Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga	6300	5026	0	2170	100%	100% (2)	100%
14	DARWISAH, S.Sos	Kepala Seksi Peserta Didik dan Pembangunan Karakter Bidang Pembinaan PAUD dan Pendidikan Non Formal	6300	6488	0	0	100%	0% (0)	100%
15	ELLITA SARY, S.Pd.SD	Kepala Seksi Pendidik dan Tenaga Kependidikan SD	6300	4622	889	930	100%	0% (0)	100%
16	AFRIZAL, S.Pd	Kepala Seksi Kepemudaan	6300	5820	0	620	100%	0% (0)	100%
17	IRMAN, S.Pd.SD	Kepala Seksi Pendidik dan Tenaga Kependidikan SMP	6300	2731	3043	930	100%	0% (0)	100%
18	ZUARDI, S.IP	Kepala Seksi Peserta Didik dan Pembangunan Karakter Bidang Pembinaan Pendidikan Dasar	6300	2379	3686	310	100%	0% (0)	100%
19	ADIB FAHREFI, S.IP	Analisis Kepegawaian Ahli Pertama	0	0	0	0	0%	0% (0)	0%

20	YUSNIDA, S.Pd.SD	Analisis Kelembagaan Pembinaan Pendidikan	6300	1575	4660	310	100%	0% (0)	100%
21	RICO RIONALDY	Pengadministrasi Kepegawaian	6300	6195	0	310	100%	0% (0)	100%
22	ERNAWATI	Pengadministrasi Kepegawaian	6300	1853	4798	0	100%	0% (0)	100%
23	DEVI ELVIRA ROSALINA, SE	Penyusun Rencana Kebutuhan Sarana dan Prasarana	0	0	0	0	0%	0% (0)	0%
24	ERWIN	Pengelola Barang Milik Negara	6300	3759	1526	1240	100%	0% (0)	100%
25	JUHARI, S.Pd	Analisis Perencanaan Evaluasi dan Pelaporan	6300	6771	0	0	100%	0% (0)	100%
26	SUSILAWATI	Bendahara	6300	6597	0	0	100%	0% (0)	100%
27	EFRIZAL	Pengadministrasi Anggaran	6300	3657	3001	0	100%	0% (0)	100%
28	EFRIZAL	Pengelola Barang Milik Negara	6300	4881	172	1550	100%	0% (0)	100%
29	DARMAWATI	Pengadministrasi Anggaran	6300	6301	0	0	100%	0% (0)	100%
30	SY. SYALWANI	Pengadministrasi Umum	6300	3921	0	2480	100%	0% (0)	100%
31	HAYATI	Pengadministrasi Anggaran	6300	6352	0	0	100%	0% (0)	100%

Sumber : Data Sekunder DISDIKPORA Kabupaten Kepulauan Anambas.

Pada tabel di atas dapat dilihat bahwasannya beban kerja PNS Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas periode 16 November sampai dengan 15 Desember 2020 telah terpenuhi 100% sehingga layak mendapatkan 40% dari dasar TPP yang dibayarkan berdasarkan kriteria beban kerja.

Selanjutnya adalah tabel yang menunjukkan prestasi kerja yang diukur melalui target kinerja keuangan, yaitu sebagai berikut :

Tabel 1.3 Target Kinerja Keuangan dan Capaian Kinerja Keuangan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas Tahun 2020

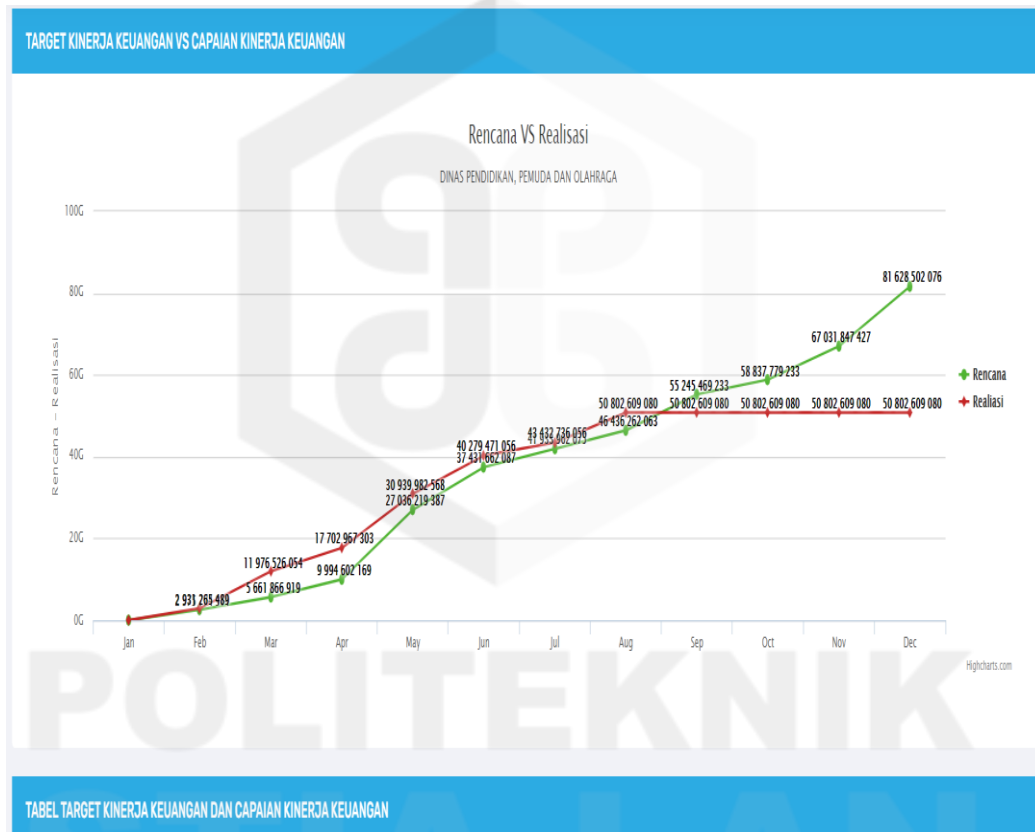
No.	BULAN	TARGET (BULAN)	TARGET (AKUMULASI)	REALISASI KEUANGAN (AKUMULASI)	%	% TPP
1	JANUARI	1.000.000	1.000.000	1.000.000	100	100
2	FEBRUARI	2.574.774.914	2.575.774.914	2.931.265.489	113.8	100
3	MARET	3.086.092.005	5.661.866.919	11.976.526.054	211.53	100
4	APRIL	4.332.735.250	9.994.602.169	17.702.967.303	177.13	100
5	MEI	17.041.617.218	27.036.219.387	30.939.982.568	114.44	100
6	JUNI	10.395.442.700	37.431.662.087	40.279.471.056	107.61	100
7	JULI	4.502.299.988	41.933.962.075	43.432.736.056	103.57	100
8	AGUSTUS	4.502.299.988	46.436.262.063	50.802.609.080	109.4	100
9	SEPTEMBER	8.809.207.170	55.245.469.233	50.802.609.080	91.96	100
10	OKTOBER	3.592.310.000	58.837.779.233	62.504.362.395	106.23	100
11	NOVEMBER	11.279.665.220	70.117.444.453	62.504.362.395	89.14	100
12	DESEMBER	38.301.375.833	108.418.820.286	100.322.673.561	92.53	100
13	TOTAL	108.418.820.286	108.418.820.286	100.322.673.561	92,53	x

Sumber : Data Sekunder DISDIKPORA Kabupaten Kepulauan Anambas.

Tabel ini menjelaskan target kinerja keuangan dan capaian kinerja keuangan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas pada tahun 2020. Pada tabel tersebut dirincikan secara detail target kinerja keuangan dan capaian keuangan pada setiap bulan, realisasi keuangan yang dicapai pada setiap bulan akan mempengaruhi target akumulasi, target akumulasi merupakan selisih dari realisasi keuangan dengan target bulanan. Apabila capaian realisasi keuangan di atas 75% maka PNS Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas berhak atas pembayaran TPP berdasarkan kriteria prestasi kerja atau sebesar 60% dari dasar TPP.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

Gambar 1.1 Grafik Target Kinerja Keuangan VS Capaian Kinerja Keuangan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas.



Sumber : Data Sekunder DISDIKPORA Kabupaten Kepulauan Anambas.

Pada gambar di atas, dijelaskan dalam bentuk Grafik Target Kinerja Keuangan VS Capaian Kinerja Keuangan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas Tahun 2020. Grafik tersebut menjelaskan bagaimana kinerja keuangan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas menunjukkan prestasi sejak Februari, dimana realisasi

keuangan selalu melebihi target kinerja keuangan hingga Agustus. Dengan demikian maka mulai September target kinerja keuangan tak lagi tinggi karena sebagian besar target sudah tercapai sejak Februari hingga Agustus. Pada Oktober ada perlambatan dikarenakan pengesahan Anggaran Pendapatan Belanja Daerah-Perubahan (APBD-P) yang baru terlaksana pada minggu ketiga. Namun ini bukan masalah besar mengingat sisa target kinerja keuangan sudah relatif mudah terealisasi. Artinya PNS Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas berdasarkan data pada grafik tersebut terbukti telah menunjukkan kinerja realisasi keuangan sejak Februari hingga Agustus dan sisa target kinerja keuangan diasumsikan berdasarkan tren capaian kinerja keuangan relatif mudah terealisasi tepat waktu. Hal ini menguatkan asumsi bahwa PNS Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas berhak atas pembayaran TPP berdasarkan kriteria prestasi kerja atau sebesar 60% dari basic TPP.

Permasalahan yang saat ini terjadi, kinerja PNS Pemerintah Kabupaten Kepulauan Anambas masih sering dikritisi oleh masyarakat terutama kinerja para pelaksana pelayanan publik. Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga sebagai salah satu unit organisasi yang turut menyelenggarakan pelayanan publik seringkali mendapatkan stigma negatif terkait kinerja para PNS yang kurang optimal sebagai pelaksana pelayanan publik. Seperti yang diberitakan oleh *haluankepri.com*, bahwa kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Tidak Tetap (PTT) di Anambas menurun. Menurut Rocky H Sinaga yang merupakan anggota Komisi I DPRD KKA bahwa kinerja pegawai Anambas merosot akibat minimnya aktivitas dan kegiatan (Haluankepri.com, 2015).

Dilain sisi, peneliti mendapati data rekapitulasi daftar hadir Jabatan Pimpinan Tinggi dan Jabatan Administrasi di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas yang menunjukkan persentase rata-rata kehadiran pegawai per tahun 2020 sebesar 94,55%.

**Tabel 1.4 Rekapitulasi Daftar Hadir Jabatan Pimpinan Tinggi Dan Jabatan Administrasi
Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga
Tahun 2020**

No.	Total Hari Kerja	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Des	Rata-rata per Tahun
		19	20	19	21	17	21	20	18	22	19	21	18	
	Nama Jabatan	Persentase												
1	JPT (Nurman)	84,2	85	100	100	100	95,2	85	88,9	72,7	84	52,4	83,3	85,92
2	JA (Asiah)	89,5	95	100	100	100	90,5	90	72,2	77,3	100	100	88,9	91,94
3	JA (Mustajab)	100	90	100	100	100	100	90	100	100	100	100	100	98,33
4	JA (Pardan)	100	95	100	100	100	100	70	94,4	100	95	100	100	96,18
5	JA (Mukhtar)	100	95	100	100	100	100	100	100	95,5	63	100	100	96,13
6	Pengawas (Ellita Sary)	100	95	100	100	100	100	100	88,9	100	95	100	100	98,22
7	Pengawas (Irman)	100	90	100	100	100	100	85	100	95,5	100	100	100	97,54
8	Pengawas (Azhari)	73,7	85	100	95,2	100	100	95	88,9	86,4	100	100	83,3	92,29
9	Pengawas (Kholid Sulton)	31,6	95	100	100	100	100	100	94,4	100	95	100	100	92,98
10	Pengawas (Hasrizal)	57,9	90	100	100	100	100	100	100	100	95	100	100	95,22
11	Pengawas (Haizel)	100	95	100	100	100	100	100	100	100	95	100	100	99,14
12	Pengawas (Afrizal)	100	95	100	100	100	100	95	94,4	95,5	100	100	100	98,32
13	Pengawas (Dedi Wahyudi)	84,2	95	100	100	100	100	60	88,9	81,8	95	100	100	92,05
14	Pengawas (Abdul Halim)	94,7	95	100	100	100	100	95	88,9	100	100	42,9	100	93,04
15	Pengawas (Darwisah)	63,2	95	100	95,2	100	100	95	100	100	100	100	100	95,70
16	Pengawas (lim Mulyani Putri)	100	95	100	100	100	100	85	94,4	95,5	58	0	0	77,32

17	Pengawas (Zuardi)	78,9	95	100	95,2	100	100	100	94,4	100	100	100	100	96,97
18	Pengawas (Hidayati)	100	95	100	100	100	100	95	88,9	95,5	74	100	100	95,67
19	Pelaksana (Efrizal)	100	95	94,7	100	100	100	95	100	100	100	100	100	98,73
20	Pelaksana (Hayati)	100	95	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	99,58
21	Pelaksana (Darmawati)	100	90	100	100	100	100	95	94,4	90,9	37	100	100	92,27
22	Pelaksana (Efrizal)	63,2	90	100	95,2	100	100	90	100	81,8	100	100	100	93,35
23	Pelaksana (Susilawati)	78,9	95	100	100	100	100	70	94,4	100	100	100	100	94,87
24	Pelaksana (Erwin)	94,7	85	100	100	100	100	85	72,2	95,5	100	100	100	94,37
25	Pelaksana (Syalwani)	100	95	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	99,58
26	Pelaksana (Rico)	84,2	90	94,7	100	100	100	100	88,9	90,9	100	100	100	95,73
27	Pelaksana (Yusnida)	100	90	100	100	100	100	90	94,4	100	100	100	100	97,87
28	Pelaksana (Ernwati)	94,7	95	94,7	95,2	100	81	90	94,4	95,5	95	71,4	100	92,23
29	Pelaksana (Juhari)	78,9	95	100	95,2	100	100	55	72,2	100	100	100	100	91,37
30	Pelaksana (Devi)	100	95	100	100	100	100	55	100	100	100	100	100	95,83
31	Pelaksana (Adib)	78,9	95	100	95,2	100	100	55	83,3	100	100	100	100	92,29
Rata-rata kehadiran JPT dan JA per tahun														94,55

Sumber : Data Sekunder DISDIKPORA Kabupaten Kepulauan Anambas.

Hal ini tentunya menjadi menarik perhatian peneliti, sehingga peneliti merasa perlu untuk meneliti lebih jauh tentang adanya pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap kinerja Pejabat Jabatan Administrasi dan Jabatan Pimpinan Tinggi di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas.

Seperti yang dikemukakan oleh Nawawi bahwa “insentif adalah penghargaan/ganjaran yang diberikan untuk memotivasi para pekerja agar produktivitas kerjanya tinggi”(Nawawi, 1997). Pemberian TPP diharapkan dapat berpengaruh positif terhadap kinerja Pejabat Jabatan Administrasi dan Jabatan Pimpinan Tinggi di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas.

1.2. Pokok Permasalahan

1.2.1. Adakah pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap kinerja pejabat jabatan administrasi dan jabatan pimpinan tinggi di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas?

1.2.2. Seberapa besar pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap kinerja pejabat jabatan administrasi dan jabatan pimpinan tinggi di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas?

1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1. Tujuan Penelitian

Tujuan dalam penelitian ini adalah, ingin mengetahui adanya pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap kinerja pejabat jabatan administrasi dan jabatan pimpinan tinggi di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas, serta seberapa besar pengaruhnya.

1.3.2. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

- a. Secara Akademis, bermanfaat untuk pengembangan ilmu Manajemen secara umum dan khususnya Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur terkait permasalahan kinerja pegawai (SDM).
- b. Secara Praktis, penelitian ini sebagai bahan masukan bagi semua pihak yang berkepentingan dan membutuhkan referensi terkait Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur serta memberikan kontribusi secara langsung dalam kinerja ASN di Lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas.