

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari pembahasan bab demi bab, berikut penulis sajikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis baik regresi maupun korelasi dapat dijelaskan bahwa kompetensi berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja Penyidik di Unit Reserse Kriminal Polsek Ciputat Timur. Hal ini mengandung pengertian bahwa semakin tinggi kompetensi, maka akan berdampak semakin tinggi pula kinerja penyidiknya. Dan sebaliknya semakin rendahnya tingkat kompetensi, maka akan memberikan kontribusi terhadap rendahnya kinerja penyidik.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara tingkat kompetensi dengan kinerja Penyidik di Unit Reserse Kriminal Polsek Ciputat Timur dengan angka koefisien determinasi sebesar (R Square) 0.967 atau 97%, sebagaimana table dibawah ini:

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,983 ^a	,967	,965	,44668

a. Predictors: (Constant), Kopetensi

B. Saran

Sebagai tindak lanjut dari kesimpulan yang telah disajikan diatas, maka penulis memberikan saran dalam rangka meningkatkan kinerja penyidik melalui maksimalisasi berbagai usaha sebagai berikut:

1. Untuk dapat meningkatkan kinerja penyidik, maka diperlukan kompetensi penyidik yaitu dengan mengikut sertakan para penyidik dengan diklat-diklat Seperti Pelatihan-pelatihan tentang penyidikan maupun seminar-seminar khusus tentang penyidikan.
2. Sebagai upaya untuk lebih meningkatkan Kinerja terhadap Kompetensi Penyidik di Unit Reserse Kriminal Polsek Ciputat Timur, maka para penyidik harus membekali diri dengan pendidikan akademis seperti Pendidikan Jurusan (Dik Jur) agar dapat meningkatkan Kinerja Penyidikan yang berpola pikir konseptual.

DAFTAR PUSTAKA

1. Buku

Ambar Teguh Sulistyani, 2004. *Memahami Good Governance Dalam Perspektif Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gaya Media.

Anwar Prabu Mangkunegara, 2008. *Evaluasi Kinerja management Sumber Daya Manusia*. Revika Aditama, Bandung. Hal 2.

C, Trihendradi. 2013 *Step By Step IBM SPSS 21: Analisis Data Statistik*. Penerbit Andi Yogyakarta.

Edy Sutrisno, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetak Ke Enam, Pranada Media Group, Jakarta

Handoko, T. Hani. 2005., *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, B.P.F.E, UGM, Yogyakarta.

Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha, 2008, *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*, Penerbit: Gramedia Pustaka Utama, Jakarta

Indonesia. Jakarta: PPM Anggota IKAP.

Palan, R. 2007. *Competency Management, Tekni Mengimplementasikan Manajemen SDM Berbasis Kompetensi Untuk Meningkatkan Daya Saing Organisasi*, Cetakan Pertama, Edisi Bahasa

Sedarmayanti, 2010, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, cetakan kedua, penerbit: Mandar Maju. Bandung.

Spencer, Lyle M. dan Signe M. Spencer (2007), *Competence at work: Models for Superior Performance*. Canada: John Wiley & Sons.

Sudarmanto, 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Manajemen, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Penelitian Tindakan, Penelitian Evaluasi*. Bandung: Alfabeta

Suwanto & Priansa, D. 2011 Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis, Bandung: Alfabeta.

Wibowo, 2016, *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Raja grafindo Persada Jakarta-14240

2. Peraturan

Undang-Undang Dasar Negara Indonesia Tahun 1945

Undang-Undang nomor: 8 tahun 1981 tentang *Kitab Umum Hukum Acara Pidana* (KUHP)

Undang-Undang nomor: 2 tahun 2002 tentang *Kepolisian Negara Republik Indonesia*.

Peraturan Pemerintah nomor: 27 tahun 1983 tentang *Pelaksanaan Kitab Umum Hukum Acara Pidana*.

Peraturan Pemerintah nomor: 54 tahun 2010 tentang Perubahan PP no. 27 tahun 1983.

Peraturan Pemerintah nomor: 43 tahun 2012 tentang *Tata Cara Pelaksanaan Koordinasi Pengawasan, dan Pembinaan Teknis terhadap Kepolisian Khusus, Penyidik Pegawai Negeri Sipil, dan bentuk-bentuk Pengamanan Swakarsa* Undang-Undang Nomor: 5 Tahun 2014 tentang *Aparatur Sipil Negara*.

Peraturan Kapolri Nomor 23 Tahun 2010 tentang *Susunan Organisasi dan Tata Kerja Satuan Organisasi Pada Tingkat Kepolisian Resort dan Kepolisian Sektor*

Peraturan Kapolri Nomor: 16 tahun 2011, tentang *Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Pada Kepolisian Negara Republik Indonesia Dengan Sistem Manajemen Kinerja*.

keputusan Kapolri Nomor: Kep/179/III/2011 tanggal 31 maret 2011 tentang *restrukturisasi program dan kegiatan*

Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor: 6 Tahun 2019, tentang *Penyidikan Tindak Pidana*

3. Artikel Jurnal

Ngani Nico, I. Nyoman Budi Jaya dan Hasan Madani. (1984). Mengenal Hukum Acara Pidana: Bagian Umum dan Penyidikan. Yogyakarta: Liberty.

Prodjohamidjojo, Martiman. (1990). Komentar Atas KUHAP (Kitab Undang-Undang Hukum Acara Pidana). Jakarta: Pradnya Paramita.

Setyowati Sri Setyowati, 2013. Jurnal, Pengaruh konsep diri dan kemampuan sosialisasi terhadap kualitas hidup lansia, STIKES Surya Global Yogyakarta

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A