

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berlandaskan hasil dan uraian bahasan pada bab sebelumnya dengan demikian mampu ditarik simpulannya yakni:

1. Hasil analisis group statistics diperoleh nilai rata-rata persepsi pegawai Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta atau Mean untuk kepemimpinan laki-laki ialah sebanyak 66,3030, sedangkan kepemimpinan perempuan ialah sebanyak 68,4697. Oleh karenanya secara deskriptif statistik membuktikan terdapat perbedaan rata-rata persepsi pegawai terhadap kepemimpinan laki-laki dan perempuan di Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta.
2. Hasil analisis Independent Samples Test "Equal variances assumed" didapatkan hasil Sig. (2-tailed) senilai 0,050, mengacu pada pedoman dalam mengambil keputusan pada uji independent sample t test bisa ditarik simpulannya menolak H_0 dan H_1 diterima. Sehingga bisa diketahui bahwasanya terdapat perbedaan yang signifikan (nyata) persepsi pegawai Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta terhadap kepemimpinan laki-laki dan kepemimpinan perempuan.

B. Saran

Merujuk simpulan di atas, dengan demikian saran yang bisa penulis sampaikan yakni guna meningkatkan persepsi kepemimpinan laki-laki dan

perempuan Pegawai Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta yaitu sebagai berikut:

1. Pimpinan laki-laki Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta diharapkan untuk lebih mengikutsertakan bawahannya dalam pengambilan keputusan.
2. Pimpinan perempuan pada Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta diharapkan meningkatkan dalam hal pengambilan keputusan lebih disesuaikan dengan kebutuhan pegawai Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta.
3. Berdasarkan dimensi kepemimpinan laki-laki, dimensi pengambilan keputusan masih berada dibawah nilai rata-rata, hal tersebut menunjukkan kepemimpinan laki-laki belum sesuai dengan harapan pegawai dalam hal pengambilan keputusan. Untuk itu kepemimpinan laki-laki, diharapkan lebih meningkatkan dalam hal pengambilan keputusan, seperti mengikutsertakan pegawai dalam pengambilan keputusan sehingga pegawai merasa keputusan yang diambil sesuai dengan harapan pegawai.
4. Berdasarkan dimensi kepemimpinan perempuan, dimensi pengambilan keputusan berada dibawah rata-rata, hal tersebut menunjukkan dalam hal pengambilan keputusan kepemimpinan belum sesuai dengan apa yang diharapkan oleh pegawai, walaupun kepemimpinan perempuan mengikutsertakan bawahan dalam pengambilan keputusan, tapi kepemimpinan perempuan tidak cepat dalam mengambil keputusan. Untuk itu kepemimpinan perempuan diharapkan lebih cepat dalam mengambil keputusan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, Abu, 2019, *Psikologi Sosial*, Jakarta: Rineka Cifta.
- Algifari, 2013, *Statistika Induktif: untuk Ekonomi dan Bisnis*, Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Arikunto, Suharsimi, 2012, *Prosedur Penelitian*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Fakih, Mansour. 2012, *Analisis Gender dan Transformasi Sosial*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Ghozali, Imam, 2016, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*, (edisi kelima.) Semarang: Universitas Diponegoro
- Herawati, Heni, 2013, *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Tim Beringin Mulia.
- Hungu, 2016, *Demografi Kesehatan Indonesia*, Jakarta: Penerbit Grasindo.
- Juditha, C., 2015, Stereotip dan Prasangka dalam Konflik Etnis Tionghoa dan Bugis Makassar. *Jurnal Ilmu Komunikasi*. Vol. 12, No. 1.
- Kartono, Kartini, 2011, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta: PT. Rajawaligrafindo Persada.
- Kasali, Rhenald, 2017, *Manajemen Periklanan Konsep Konsep dan Aplikasinya di Indonesia*, Jakarta: Grafiti.
- Malayu, SP. Hasibuan, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert, dan John H. Jakson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Moehariono, 2012, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Jakarta: Raja. Grafindo Persada.
- Mulyana, Deddy, 2015, *Ilmu Komunikasi*, Bandung: PT Rosda Karya Offset.
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2010, *Pengembangan SDM*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Padja, Juhaya, 2014, *Manajemen Perusahaan*, Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Purnomo, Agus, 2020, Teori Peran Laki-Laki Dan Perempuan, *Jurnal STAIN*, Pnorogo.

- Rahadian, Munir Saputra, dan M. Fauzi, Implementasi Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan di Kecamatan Pancoran Mas Kota Depok, *Jurnal Reformasi Administrasi*, Institut Ilmu Sosial Dan Manajemen STIAMI, P-ISSN 2355-309X ; E-ISSN 2622-8696, Vol. 6, No. 1, Maret 2019, pp. 68-75.
- Rakhmat, Jalaluddin, 2011, *Psikologi Komunikasi*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Rialmi, Zackharia, 2019, “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Suku Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Jakarta Selatan” *Jurnal JDM*, Vol. 2 No. 2 Sep 2019, Hal 142 – 164.
- Riptono, Muhammad As’ad, dan Mochamad Reza Hafriansyah, 2018, Pengaruh Motivasi, Kesehatan Kerja, Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan PT. X Di Bumi Serpong Damai, *Jurnal Transparansi*, Institut Ilmu Sosial dan Manajemen Stiami, E-ISSN 2622-0253 283 Vol. 1, No. 2, Desember 2018, pp. 283-293
- Rivai, Veithzal dan Ella Sagala, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, Stepen P & Timotty Ah, 2014, *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Saleh, Abdul Rahman, 2014, *Psikologi: Suatu Pengantar Dalam Perspektif Islam*, Jakarta: Kencana.
- Sarwono, Sarlito W., 2010, *Pengantar Psikologi Umum*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Sasmita, Jumiati, 2020, Kepemimpinan Pria Dan Wanita, *Proceeding Of The 6th Ncfb And Doctoral Colloquium*, Unika Widya Mandala Surabaya.
- Sedarmayanti, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto, 2011, *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Subono, Nur Iman, 2001, *Feminis Laki-laki: Solusi Atau Persoalan*, Jakarta: Yayasan Jurnal Perempuan.
- Sugiyono, 2014, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suharso, Puguh, 2013, *Metode Penelitian Kuantitatif unuk Bisnis*. Jakarta: PT. Remaja Rosida Karya.

- Sumanto, *Psikologi Umum*, 2014, Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, 2012, *Manajaemen Sumber Daya Manusia*, Jogjakarta: CATS.
- Sutrisno, Edy, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Prenada Media Group.
- Syafiie, Inu Kencana, 2013, *Ilmu Pemerintahan*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Syafri, Wirman, 2012, *Studi Tentang Administrasi Publik*, Jakarta: Erlangga
- Terry, GR., 2014, *Dasar-Dasar Manajemen*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Tohardi, Ahmad, 2010, *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Mandar Maju.
- Walgito, Bimo, 2014, *Pengantar Psikologi Umum*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Wibowo, 2016, *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Press.
- Zulkifli, 2016, “Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Musi Rawas” *Jurnal Adminika*, Volume 2. No. 2, Juli – Desember 2016 ISSN: 2442-3343.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A