

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan di Kementerian Kelautan dan Perikanan, dapat disimpulkan bahwa kondisi perempuan yang menjabat sebagai JPT Pratama menunjukkan adanya indikasi hambatan seperti fenomena *glass ceiling*. Terdapat kesenjangan signifikan antara jumlah perempuan dan laki-laki di posisi ini, dengan beberapa posisi strategis belum pernah diisi oleh perempuan. Meskipun dukungan dan kebijakan organisasi dianggap adil oleh mayoritas informan, hambatan lainnya termasuk peran ganda perempuan, pertimbangan karir yang berbeda antara laki-laki dan perempuan, serta budaya maskulin. Hal ini menunjukkan bahwa masih ada langkah-langkah yang harus diambil untuk mencapai kesetaraan gender yang lebih nyata di Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Untuk mengatasi fenomena *glass ceiling* dan meningkatkan representasi perempuan dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, manajemen Kementerian Kelautan dan Perikanan perlu menerapkan strategi yang lebih efektif. Strategi tersebut meliputi perencanaan karir yang lebih baik, pelatihan kepemimpinan khusus untuk perempuan, dan peningkatan fleksibilitas kerja. Selain itu, diperlukan kebijakan yang lebih mendukung peran ganda perempuan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran terkait fenomena *glass ceiling* beserta faktor-faktor *glass ceiling*, diantaranya:

1. Kementerian Kelautan dan Perikanan perlu meningkatkan upaya dalam memberikan peluang yang lebih besar bagi perempuan untuk menduduki JPT Pratama. Upaya ini dapat dilakukan dengan memperbanyak peluang pengembangan kompetensi pegawai perempuan, seperti mengadakan pelatihan kepemimpinan, *workshop* keterampilan manajerial, dan program mentoring khusus. Selain itu, memberikan fleksibilitas bagi

pekerja perempuan, misalnya melalui kebijakan kerja fleksibel, dan dukungan fasilitas kerja yang responsif terhadap kebutuhan perempuan, akan sangat membantu mengatasi hambatan-hambatan yang ada dan meningkatkan partisipasi perempuan dalam jabatan pimpinan tinggi.

2. Perlu adanya peningkatan sosialisasi dalam pelaksanaan program pengarusutamaan gender (PUG), termasuk memperluas penyediaan sarana yang mendukung kesetaraan gender ke dinas-dinas di bawah naungan KKP, seperti ruang laktasi dan tempat penitipan anak. Selain itu, perlu adanya monitoring dan evaluasi rutin untuk memastikan program yang dijalankan efektif dan benar-benar membantu menciptakan lingkungan kerja yang inklusif.
3. Menyediakan dukungan organisasi yang lebih kuat untuk pengembangan karir perempuan, termasuk akses ke pelatihan dan peluang beasiswa guna meningkatkan kapasitas dan peluang karir perempuan di posisi JPT Pratama, seperti menganggarkan beasiswa internal dari KKP untuk pengembangan kompetensi bagi pegawai, khususnya perempuan, serta menganggarkan anggaran khusus bagi pegawai perempuan untuk mengakselerasi kemampuan yang dimiliki melalui program *short course* atau pelatihan intensif lainnya.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

DAFTAR PUSTAKA

Artikel/Jurnal

- Aboagye-nimo, E., Wood, H., & Collison, J. (2019). *Complexity of women ' s modern-day challenges in construction. 2017*. <https://doi.org/10.1108/ECAM-09-2018-0421>
- Andi, V. A. (2020). *PENGARUH GLASS CEILING TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER PEREMPUAN (STUDI APARATUR SIPIL NEGARA INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PALOPO) PENGARUH GLASS CEILING TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER PEREMPUAN (STUDI APARATUR SIPIL NEGARA INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI PALOPO)*.
- Arjan, N. L. (2008). Kesetaraan dan Keadilan Gender (KKG) dan Tantangan Global. *Jurnal Ekonomi Dan Sosial, 1*.
- Beauregard, T. A., Arevshatian, L., Booth, J. E., Beauregard, T. A., Arevshatian, L., & Booth, J. E. (2016). Listen carefully : transgender voices in the workplace. *The International Journal of Human Resource Management, 5192*(October), 1–28. <https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1234503>
- Brewis, J., & Linstead, S. A. (2020). *Gender and management* (Issue January 1999). <https://doi.org/10.1007/978-1-349-15064-9>
- Cahyani, V. B. (2022). *Glass Ceiling Dalam Peningkatan Jenjang Karir Pegawai Negeri Sipil Perempuan Di Lingkungan Pemerintah Kota Medan Department Of Public Administration , Faculty Of Social And Political Sciences OCCURRING BOTH NATIONALLY AND IN THE CITY OF MEDAN ITSELF , WHE. 14*(1), 368–384.
- Choi, S., & Park, C. (2016). *Glass Ceiling in Korean Civil Service : Analyzing Barriers to Women ' s Career Advancement in the Korean Government. March 2014*. <https://doi.org/10.1177/0091026013516933>

- Dang, R., Nguyen, D. K., & Vo, L. (2014). *Does The Glass Ceiling Exist ? A Longitudinal Study Of Women ' s*. 30(3), 909–916.
- Ely, R. ., Ibarra, H., & Kolb, D. . (2014). Taking Gender into Account : Theory and Design for Women's Leadership Development Programs. *Academy of Management Learning & Education*.
- Ibarra, H., & Carter, N. M. (2014). *Why Men Still Get More Promotions Than Women*. May.
- Irianto, J. (2005). *Perempuan dalam Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Krissetyanti, L. (2018). *Women ' s Perceptions about Glass Ceiling in their Career Development in Local Bureaucracy in Indonesia Women ' s Perceptions about Glass Ceiling in their Career Development in Local Bureaucracy in Indonesia*. 25(1). <https://doi.org/10.20476/jbb.v25i1.9643>
- Lindsay, S., Cagliostro, E., Albarico, M., Mortaji, N., Karon, L., & Lindsay, S. (2018). A Systematic Review of the Benefits of Hiring People with Disabilities. *Journal of Occupational Rehabilitation*, 28(4), 634–655. <https://doi.org/10.1007/s10926-018-9756-z>
- Margret, A., Ardiansa, D., Novitasari, M., Samosir, H., Setiawan, D. M., & Indonesia, C. W. (n.d.). *Birokrasi Representatif: Tantangan dan Peluang Membangun Kesenjangan pada Jabatan Pimpinan Tinggi Kementerian*.
- Muslim, M. I., & Perdhana, M. S. (2017). *GLASS CEILING : SEBUAH STUDI LITERATUR*. 26(1).
- Nadifah, N., Rohadhatul, N., & Aisy, A. R. (2023). *Analisis Faktor Hambatan Perempuan Dalam Menduduki Jabatan Struktural*. 6, 72–81.
- Pichler, S. (2017). *The glass ceiling in human resources: Exploring the link between women ' s representation in management and the practices of strategic human resource management and employee involvem...* June 2008. <https://doi.org/10.1002/hrm.20227>

Paruntu, A. A., & Pandowo, M. (2018). *THE INFLUENCE OF GLASS CEILING PRACTICES TO WOMEN EMPLOYEE IN BANK SULUTGO BRANCH BITUNG* by. 6(2), 828–837.

Ralahallo, F. N. (2011). *Isu Gender Dalam Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia. III.*

Smith, P., Caputi, P., & Crittenden, N. (2012). *Gender in Management: An International Journal.*

Susiana, S. (2017). *Protection of Women Work Rights in Feminism Perspective.* 207–222.

Tupamahu, M. K. (2020). *Perempuan dalam pembangunan berwawasan gender : sebuah kajian dalam perspektif fenomenologis.* 2(05), 128–134.

Zhou, W., & Chang, K. (2015). *Patterns of Female Senior Business Leadership in E-Commerce Companies China.* Emeeit, 452–455.

Buku

Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2017). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches.* SAGE Publications.

Subandi, Y. (2021). *Gender dan hubungan internasional.*

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif; Kualitatif R&D.* Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Alfabeta.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif: Untuk Penelitian yang bersifat: eksploratif, enterpretif, interaktif, dan konstruktif.* Alfabeta.

Peraturan Perundang-Undangan

Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, (2017). https://peraturan.bpk.go.id/Download/40728/PP_11_TAHUN_2017.pdf

Undang-Undang No. 20 Tahun 2023, tentang Aparatur Sipil Negara (2023).

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 23 Tahun 2011 tentang Pedoman Penilaian Kompetensi Pegawai Negeri Sipil, (2011).
[https://peraturan.bpk.go.id/Download/132198/Perka BKN Nomor 23 Tahun 2011.pdf](https://peraturan.bpk.go.id/Download/132198/Perka%20BKN%20Nomor%2023%20Tahun%202011.pdf)

Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 23/PERMEN-KP/2019 Tahun 2019 tentang Pengisian dan Pengangkatan Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi dan/atau Jabatan Administrasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, (2019). [https://peraturan.bpk.go.id/Download/151817/Permen KKP Nomor 23 Tahun 2019.pdf](https://peraturan.bpk.go.id/Download/151817/Permen%20KKP%20Nomor%2023%20Tahun%202019.pdf)

Website

Nations, U. (2021). *UNESCO Priority Gender Equality Action Plan 2019 REVISION UNESCO Priority Gender Equality Action Plan 2019 REVISION*.

Rights, U. N. H. (2019). *Statement Marking 40th Anniversary of CEDAW*.
<https://www.ohchr.org/en/statements/2019/12/statement-marking-40th-anniversary-cedaw>

Website Kementerian Kelautan dan Perikanan, kkp.go.id Yang Diakses Pada Tanggal 5-7 Juni 2024

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A