

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan uraian data yang diolah oleh peneliti, dapat disimpulkan bahwa penelitian tersebut sebagai berikut:

1. Hasil statistik deskriptif yang dilakukan peneliti menyatakan bahwa soal yang digunakan dalam seleksi kompetensi teknis sudah sesuai dan sangat baik digunakan dalam pelaksanaan seleksi kompetensi teknis pada Pengadaan PPPK serta mendukung sistem penerimaan formasi umum PPPK yang digunakan di Bakamla. Hal tersebut didukung pada rekapitulasi jawaban responden yang sangat setuju dan menilai bahwa materi yang digunakan pada seleksi kompetensi teknis sangat baik dan sesuai dengan posisi jabatan yang dilamar. Dengan demikian, penting bagi Bakamla bersama dengan Kementerian PANRB untuk mempertahankan kesesuaian materi yang disajikan pada seleksi kompetensi teknis tersebut berdasarkan posisi jabatan yang akan dilamar oleh peserta calon PPPK di Bakamla.
2. Hasil statistik deskriptif pada variabel Nilai Ambang Batas Teknis dinilai banyak disetujui oleh responden sudah berjalan dengan sangat baik dan sesuai dengan indikator nilai ambang batas teknis tersebut. Namun, terdapat beberapa responden merasa bahwa penetapan jumlah soal yang digunakan untuk nilai ambang batas belum sesuai dengan waktu pengerjaan yang diberikan serta kebijakan yang ditetapkan mengenai persyaratan pemenuhan nilai ambang batas teknis yang sesuai dengan kualifikasi jabatan yang masih belum sesuai.
3. Hasil statistik deskriptif yang dilakukan oleh peneliti menyatakan bahwa Seleksi Kompetensi Teknis dan Nilai Ambang Batas Teknis adalah variabel yang berpengaruh satu sama lain dalam mendukung penerimaan formasi

umum PPPK di Bakamla. Hal ini dikarenakan dengan pelaksanaan seleksi kompetensi teknis yang maksimal oleh pelamar, maka semakin besar peluang pemerolehan nilai ambang batas teknis yang tinggi untuk kemudian memenuhi minimal nilai ambang batas teknis pada posisi jabatan yang dilamar peserta.

B. SARAN

Berdasarkan hasil data yang dikumpulkan dan diolah melalui SPSS 23, peneliti menyampaikan rekomendasi saran kepada Bakamla mengenai pelaksanaan rekrutmen dan seleksi pengadaan PPPK yang dapat digunakan untuk menyikapi permasalahan penerimaan formasi umum PPPK. Salah satunya adalah dengan menyusun naskah akademik untuk mencegah adanya ketidakmampuan peserta dalam mengimbangi waktu yang diberikan pada seleksi kompetensi teknis dengan jumlah soal yang digunakan pada pelaksanaan seleksi tersebut.

Bukan hanya naskah akademik yang mencakup prosedur pengadaan PPPK serta ketentuan materi dan jumlah soal yang akan digunakan dalam seleksi kompetensi untuk memenuhi persyaratan pada penerimaan formasi umum pengadaan PPPK oleh Bakamla, tetapi juga melengkapi informasi mengenai ketentuan Seleksi Calon PPPK di Bakamla mengikuti LPNK lainnya. Berdasarkan tabel 1.2 mengenai perbandingan isi pengumuman pengadaan PPPK, Bakamla menjadi LPNK yang memiliki informasi yang minim pada edaran tersebut. Maka, penting bagi Bakamla untuk melengkapi informasi tersebut dengan tujuan untuk memperbanyak informasi bagi pelamar serta meningkatkan transparansi kepada pelamar mengenai prosedur dan ketentuan pelaksanaan seleksi calon PPPK.

Selain itu, untuk mencegah adanya kecurangan dari panitia Panselnas serta peserta lainnya maka dibutuhkan Panselnas yang menjunjung transparansi, akuntabilitas kerja dan mencegah adanya KKN pada pelaksanaan pengadaan PPPK. Karena kecurangan dapat menjadi salah satu faktor penghambat penerimaan formasi umum PPPK, maka dibutuhkan sistem seleksi Panselnas yang sesuai

dengan standar Panselnas yang tertuang pada Peraturan Menteri PANRB No 14 Tahun 2023 tentang Pengadaan PPPK Pasal 8 tersebut.



**POLITEKNIK
STIALAN
JAKARTA**

DAFTAR PUSTAKA

- Anshori, S. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT BNI Syariah Kantor Cabang Bumi Serpong Damai. In *Repository.Uinjkt.Ac.Id*.
<http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/53068>
- Cahaya, N. (2019). *Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Makassar*.
- Chyntia, A. (2021). *Sejarah dan Pembagian Tugas BAKAMLA*.
<https://eprints.uty.ac.id/13596/1/Anggie-Sejarah-BAKAMLA.pdf>
- Daniarsyah, D., & Indah, F. S. (2021). *Merancang Nilai Ambang Batas Seleksi Kompetensi Bidang Pengadaan PPPK (Studi Empiris Pada Jabatan Fungsional Kementerian Kelautan Dan Perikanan). 02(02)*, 288–302.
- Dewi, F., Anggraini, P., Ana, V., Setyawati, V., Dian, U., & Semarang, N. (2022). Pembelajaran Statistika Menggunakan Software SPSS untuk Uji Validitas dan Reliabilitas Fitria. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 6491–6504.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Idris, E. R., Kadir, A., & Abdi, A. (2020). Pengelolaan Kompetensi Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Bantaeng. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 1(2), 560–573.
- Ismail, S. H. (2020). Penerapan Metode Topsis Pada Sistem Penerimaan Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Di Kantor Pertanahan Kabupaten Soppeng. *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Dan Teknik Informatika "JISTI,"* 3(1), 1–12.
<https://ojs.stmik.ypls.ac.id/index.php/jisti/article/view/45>

- Jember, R. D. (2023). *BKPSDM Jember Angkat Bicara Soal Tudingan Kecurangan Seleksi PPPK*. Jawa Pos.
<https://radarjember.jawapos.com/jember/793663496/bkpsdm-jember-angkat-bicara-soaltudingan-kecurangan-seleksi-pppk>
- Juliansyah, N. (2016). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, Dan Karya Ilmiah*,. Prenamedia Group.
- Junaidi. (2010). *Tabel Distribusi F*. Universitas Brawijaya.
- Junaidi. (2010). *Tabel Distribusi R*. Universitas Brawijaya.
- Junaidi. (2010). *Tabel Distribusi T*. Universitas Brawijaya.
- Kominfo. (2018). *Januari dan April 2019, Pemerintah Akan Rekrut P3K*.
<https://www.kominfo.go.id/content/detail/15720/januari-dan-april-2019-pemerintah-akan-rekrut-p3k/0/berita>
- Priyatno, D. (2010). *Paham Analisa Statistik Data Dengan SPSS*. Mediakom.
- Rahmat, D. (2017). Implementasi Kebijakan Program Bantuan Hukum Bagi Masyarakat Tidak Mampu Di Kabupaten Situbondo. *Jurnal Unifikasi*, 21(1), 91. <https://doi.org/10.36841/fenomena.v21i1.2911>
- Retnawati, H. (2010). Menentukan Batas Kelulusan (Standard Setting) pada Mata Pelajaran Matematika dengan Metode Angoff. *Pendidikan Matematika FMIPA UNY*, 1–10.
- Setiadiputra, R. Y. P. (2017). Urgensi Program Pengembangan Kompetensi SDM Secara Berkesinambungan di Lingkungan Instansi Pemerintah. *Jurnal SAWALA*, 5(1), 16–22.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif)*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

Sugiyono, D. (2013b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.

Tanjung, H., Studi, P., Manajemen, M., Muhammadiyah, U., Utara, S., & Kerja, K. (2019). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* 1,2. 2(1), 1–15.

PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2014 tentang Kelautan

Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Presiden Nomor 145 Tahun 2015 Tentang Perubahan Kedelapan Atas Keputusan Presiden Nomor 103 Tahun 2001 Tentang Kedudukan, Tugas, Fungsi, Kewenangan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Pemerintah Non Kementerian

Peraturan Presiden Nomor 98 Tahun 2020 Tentang Gaji dan Tunjangan

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 178 Tahun 2014 Tentang Badan Keamanan Laut

Peraturan Menteri PANRB Nomor 27 Tahun 2021 Tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Menteri PANRB Nomor 14 Tahun 2023 Tentang Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Untuk Jabatan Fungsional.

Keputusan Menteri PANRB Nomor 103 Tahun 2001 Tentang Kedudukan, Tugas, Fungsi, Kewenangan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Pemerintah Non Departemen.

Keputusan Menteri PANRB No 544 Tahun 2023 Tentang Penetapan Kebutuhan Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Pusat.

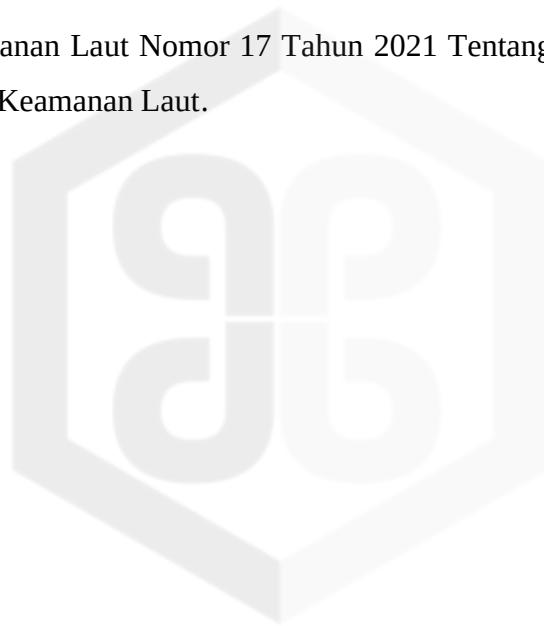
Keputusan Menteri PANRB Nomor 648 Tahun 2023 Tentang Mekanisme Seleksi

Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Untuk Jabatan Fungsional Tahun Anggaran 2023

Keputusan Menteri PANRB Nomor 652 Tahun 2023 Tentang Nilai Ambang Batas Seleksi Kompetensi Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Untuk Jabatan Fungsional Tahun Anggaran 2023.

Keputusan Menteri PANRB Nomor 654 Tahun 2023 Tentang Persyaratan Surat Tanda Registrasi Untuk Melamar Pada Jabatan Fungsional Kesehatan dalam Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Tahun Anggaran 2023.

Peraturan Badan Keamanan Laut Nomor 17 Tahun 2021 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Keamanan Laut.



POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A