

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh kondisi fisik tata ruang kantor terhadap kinerja pegawai ASN bagian Biro Umum Badan Keamanan Laut Republik Indonesia. Dari rumusan masalah yang telah ada dikemukakan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Adanya pengaruh positif dan signifikan variabel kondisi fisik tata ruang kantor (X) terhadap kinerja pegawai (Y). Dibuktikan dengan lebih besarnya nilai thitung sebesar $3.187 > t_{tabel}$ sebesar 0.156. Maka $T_{hitung} > T_{tabel}$, H_0 ditolak serta H_a diterima. Angka sinyal koefisien kondisi fisik ruang kantor adalah $0,002 < 0,05$ yang artinya kondisi fisik tata ruang kantor signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian didukung dengan data kualitatif yang menyatakan bahwa kondisi fisik tata ruang kantor mempengaruhi kinerja pegawai di Bagian Biro Umum Badan Keamanan Laut Republik Indonesia.
2. Berdasarkan hasil uji F untuk kondisi fisik tata ruang kantor didapatkan nilai F-hitung sebesar 10.158. Sementara nilai F-tabel distribusi 5% sebesar 3,93. Maka $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan nilai signifikansi yaitu $0,002 < 0,5$, maka H_0 ditolak, dengan ditolaknya (H_0) maka variabel kondisi fisik tata ruang kantor berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian didukung dengan data kualitatif yang menyatakan bahwa kondisi fisik tata ruang kantor secara simultan mempengaruhi kinerja pegawai bagian Biro Umum Badan Keamanan Laut Republik Indonesia.

B. Saran

1. Bagi setiap pustakawan diharapkan mampu untuk menyikapi dengan baik lingkungan kerja fisik yang terdapat pada Badan Keamanan Laut Republik Indonesia. Jalannya sebuah organisasi juga dipengaruhi oleh lingkungan kerjanya, oleh karena itu diharapkan kepada pimpinan untuk terus melakukan pembenahan lingkungan kerja fisik dari segi pencahayaan ruangan, warna, dekorasi, ventilasi, suara bising, musik dan keamanan yang lebih baik sehingga dengan melakukan pembenahan tersebut kinerja pegawai di Biro Umum dapat lebih meningkat setiap tahunnya.
2. Bagi penelitian selanjutnya hendaknya peneliti mengembangkan penelitiannya dengan menggunakan variabel yang berbeda, yaitu dengan meneliti secara spesifik salah satu dari unsur lingkungan kerja fisik itu sendiri. Dengan demikian diharapkan hasil penelitian selanjutnya tersebut akan didapatkan kesimpulan yang berbeda dan dapat melengkapi hasil penelitian ini.

**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**

DAFTAR PUSTAKA

Artikel Jurnal/Skripsi

- Agustini, P. S. (2013). Tata Ruang Kantor Dan Pengaruhnya Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Perusahaan Air Minum Pt Tirtaatha Buanamulia Di Kedonganan Badung Tata Ruang Kantor Dan Pengaruhnya Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Perusahaan Air Minum Pt Tirtaatha Buanamulia . *Journal of Petrology*, 369(1), 1689–1699. <http://dx.doi.org/10.1016/j.jsames.2011.03.003><https://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001><http://dx.doi.org/10.1016/j.precamres.2014.12.018><http://dx.doi.org/10.1016/j.precamres.2011.08.005><http://dx.doi.org/10.1080/00206814.2014.902757><http://dx.doi.org/10.1080/00206814.2014.902757>
- Ahmad, A. J., Mappamiring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Christiana, A., & Nurhayani, W. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Madrasah Tsanawiyah Negeri Sampit. *Jurnal Terapan Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 195540.
- Dukalang, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Fisik Dan Lingkungan Sosial Terhadap kinerja Guru Madrasah Aliyah Negri 2 Kabupaten Gorontalo. *Jurnal Pendidikan Nonformal*, 08(September), 1–23.
- Gayuh, F., & Dewi, U. (2012). Pengaruh Kecepatan Dan Arah Aliran Udara Terhadap Kondisi Udara Dalam Ruangan Pada Sistem Ventilasi Alamiah. *Jurnal Rekayasa Mesin*, 3(2), 299–304.
- Hanim, H., & Baskoro, H. (2023). Peran manajemen sumber daya manusia dalam pengembangan karir karyawan perumda bpr bank gresik.
- Hermawan, R., & Rahadi, D. R. (2021). *Analisa Lingkungan Kerja dan Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi : Studi Literatur*. 16(1), 118–124.
- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus : Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A ' yun)*. 02(2).
- Iis Rahayu, Erwin Syahputra, & Anita Sumelvia Dewi. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Di UPTD Puskesmas Pesantren I Kediri. *Akuntansi*, 1(3), 15–30. <https://doi.org/10.55606/jurnalrisetilmuakuntansi.v1i3.37>
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>

- Nafiah, D. (2016). Penataan Ruang Kantor dalam Menunjang Efektivitas Pekerjaan Kantor. *Efisiensi*, XIV(1), 1–22. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v14i1.16475>
- Ridwan, R. M., Niswaty, R., & Darwis, M. (2018). Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Sulawesi Selatan. 1–5.
- Sedarmayanti, & Nursiswanto, E. (2020). Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Transmigrasi Sosial Kota Cimahi. *Jurnal Ilmu Administrasi*, XI(3), 501–510. <http://jia.stialanbandung.ac.id/index.php/jia/article/view/66/pdf>
- Tia, M. K., Kurniawan, R., & Idris, M. (2022). DAMPAK LINGKUNGAN KERJA, TATA RUANG, DAN FASILITAS KANTOR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA TANJUNGPINANG. *Doctoral Dissertation, Universitas Sumatera Utara*, 3(1), 417–429.
- Wiwin, W., Aries, V., & Efidiyana. (2020). Dampak Desain Perencanaan Tata Ruang Kantor Terhadap Produktivitas Pegawai Di Bidang Pelatihan Dan Penempatan Dinas Ketenagakerjaan Kota Cirebon.

Buku

- Gie, T. L. (2000). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta : Liberty. [https://lib.stialan.ac.id/index.php?p=show_detail&id=7475&keywords=Administrasi perkantoran modern](https://lib.stialan.ac.id/index.php?p=show_detail&id=7475&keywords=Administrasi%20perkantoran%20modern)
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya., 2011. https://lib.stialan.ac.id/index.php?p=show_detail&id=4&keywords=Mangkunegara
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Perkantoran Modern*. In *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung : CV Mandar Maju., 2017. https://lib.stialan.ac.id/index.php?p=show_detail&id=9263&keywords=sedarmayanti
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : CV Mandar Maju., 2009.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Refika Aditama., 2011.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia: Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Refika Aditama., 2017.

Sugiyono. (2015). *Memahami Penelitian Kualitatif: Dilengkapi Contoh Proposal Dan Laporan Penelitian*.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Administrasi : Dilengkapi Metode R & D*. Bandung : ALFABETA., 2016.

Peraturan/Kebijakan

Undang-undang Nomor 32 Tahun 2014. Tentang Kelautan.
<https://peraturan.bpk.go.id/Details/38710>

Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 81 Tahun 2005 Tentang Badan Koordinasi Keamanan Laut Republik Indonesia.
<https://peraturan.bpk.go.id/Details/42607/perpres-no-81-tahun-2005>

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 178 tahun 2014 tentang Badan Keamanan Laut Republik Indonesia.
<https://www.kemhan.go.id/ppid/wpcontent/uploads/sites/2/2016/12/perpres-No.-178-tahun-2014>.

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2022 tentang penyelenggaraan keamanan, keselamatan, dan penegakan hukum di perairan Indonesia dan wilayah yurisdiksi Indonesia.
<https://peraturan.bpk.go.id/Details/201622/pp-no-13-tahun-2022>

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 6 Tahun (2022). Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara.
jdih.menpan.go.id

Peraturan Menteri Kesehatan No. 48 (2016). *Tentang STANDAR KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PERKANTORAN*.
<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Download/104043/Permenkes Nomor 48 Tahun 2016.pdf>

Peraturan Badan Keamanan Laut Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Keamanan Laut Republik Indonesia. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/228210/peraturan-bakamla-no-17-tahun-2021>

Internet/Website

Yulius , Y. (2024, 2). *Rumah123*. Dipetik 5 10, 2024, dari Rumah123.com:
<https://www.rumah123.com/panduan-properti/tips-properti-86303-tata-ruang-kantor-id.html>

Admin. (2023,). *Renos.id*. Retrieved 5 10, 2024, from www.renos.id/blog/tata-ruang-kantor-tertutup: <https://www.renos.id/blog/tata-ruang-kantor-tertutup/>.