

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian yang berjudul Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Peserta Terhadap Tingkat Kelulusan Sertifikasi Kompetensi PBJP Bagi Personel Lainnya pada Direktorat Sertifikasi Profesi LKPP adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Motivasi (X_1) terhadap Tingkat Kelulusan Sertifikasi Kompetensi PBJP (Y), hal ini ditunjukkan dengan hasil uji t yang nilainya lebih besar dari t_{tabel} , maka hal ini membuktikan bahwa H_1 diterima. Motivasi yang kuat mampu menggerakkan peserta Sertifikasi Kompetensi PBJP sehingga bisa meningkatkan tingkat kelulusan sertifikasi bagi personel lainnya.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja (X_1) terhadap Tingkat Kelulusan Sertifikasi Kompetensi PBJP (Y), hal ini ditunjukkan dengan hasil uji t yang nilainya lebih besar dari t_{tabel} , maka hal ini membuktikan bahwa H_2 diterima. Pengalaman kerja lebih yang dimiliki oleh peserta Sertifikasi Kompetensi PBJP mempunyai penambahan ilmu pengetahuan dan keterampilan serta sikap pada diri sehingga dapat menunjang dalam proses uji kelulusan sertifikasi. Hal tersebut tentunya meningkatkan tingkat kelulusan sertifikasi bagi personel lainnya.
3. Motivasi (X_1) dan pengalaman kerja (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap tingkat kelulusan sertifikasi (Y) secara positif dan signifikan. Artinya, semakin baik motivasi dan pengalaman kerja peserta maka semakin tinggi tingkat kelulusan sertifikasi kompetensi PBJP.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan, dengan ini dapat diajukan saran diantaranya yaitu:

- a. Diketahui tingkat motivasi intrinsik mempunyai nilai yang cukup signifikan atau dapat dikatakan mempengaruhi kelulusan sertifikasi ini, berdasarkan hal tersebut Direktorat Sertifikasi Profesi dapat menumbuhkan motivasi peserta salah satunya melalui sosialisasi. Diharapkan sosialisasi nantinya akan menumbuhkan motivasi yang lebih tinggi bagi peserta sehingga hasilnya sesuai yang diharapkan. Selain itu untuk menumbuhkan motivasi bagi para peserta juga diperlukan dukungan dari pihak luar yaitu terutama dukungan dari instansi asal peserta, selain peserta instansi pengusul diharapkan juga mempunyai kepedulian atau tujuan yang sama. Dukungan bisa dalam bentuk penyediaan sarana prasarana guna pelaksanaan sertifikasi dan penghargaan atau reward bagi yang peserta yang lulus.
- b. Adapun untuk variabel pengalaman kerja diketahui indikator pengetahuan dan keterampilan mempunyai nilai yang paling tinggi diantara indikator yang lain, diharapkan bagi Peserta yang dirasa masih mempunyai pengalaman yang belum cukup instansi pengusul ataupun Direktorat Sertifikasi Profesi dapat bekerja sama dengan Pusat Pelatihan SDM PBJ LKPP untuk melakukan pelatihan sebelum peserta mengikuti Sertifikasi Kompetensi sehingga peserta nantinya sudah siap dalam menghadapi pelaksanaan uji kompetensi.
- c. Pelaksana uji kompetensi Personel Lainnya dalam hal ini Direktorat Sertifikasi Profesi untuk meningkatkan kelulusan dapat mereview pelaksanaan ataupun regulasi yang saat ini berjalan, apabila memang ada indikator atau materi yang dirasa sudah tidak relevan bisa diubah dengan menyesuaikan perkembangan jaman. Hal ini dikarenakan pengadaan barang/jasa pemerintah saat ini akan beranjak ke dunia digital.

DAFTAR PUSTAKA

- Asri & Mawan. (1986). *Manajemen Perusahaan*, Yogyakarta: Pendekatan Operasional. BPFE
- Baharuddin, A., Alhabsyi, T., & Utami, H. N. (2012). *“Pengaruh Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor PT. PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang)*. Jurnal Profit.
- Bill, F. (2011). *Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM
- Ghozali, I. (2018). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS”*Edisi Sembilan.Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Lukiyana & Sriyanto (2017). *Pengaruh Rekrutmen Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta)*. Media Manajemen Jasa.
- Maharani, Nabila. (2021). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan PT. Midi Utama Indonesia,Tbk)*. Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nathalia, D. P. C. (2021). *Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kompetensi Profesional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru*. Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata
- Neuman. W. L. (2015). *Metodologi Penelitian Sosial: Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif Edisi 7*. Jakarta: PT Indeks
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Parulian, H., & Nurianna, T. (2008). *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Rizkia, M. N., & Heru, S. (2017). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi (Penelitian tentang Pelatihan pada Calon Tenaga Kerja Indonesia di PT Tritama Bina Karya Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis.
- Stevanie, S. K. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Umum Daerah Pasar Kota Medan*. Jurnal Umsu.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno & Priansa. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Tedi & Pitri. (2020). *Pengaruh Pengetahuan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Ria Busana*. Jurnal Ekonomedia.
- Umihastanti, D & Frianto, A. (2022). *Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah*. Universitas Negeri Surabaya
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada
- Zulaspan. T., Stevanie. S. K., & Muhammad. A. (2022). *Faktor – Faktor Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.
- Zulfahmi., Marantika. A., & Zulher. (2021). *Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Tingkat Kelulusan Sertifikasi Guru Dan Dampaknya Pada Kinerja Guru Pada Sma Negeri Di Bangkinang Kota*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah.

Peraturan Lainnya

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2021 Tentang Perubahan Atas Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 Tentang Pengadaan Barang/Jasa.

Peraturan Lembaga Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Nomor 7 Tahun 2021 Tentang Sumber Daya Manusia PBJ.

Keputusan Deputi Bidang PPSDM Nomor 46 Tahun 2023 tentang Petunjuk Pelaksanaan Uji Kompetensi Pelngadaan Barang/Jasa Pemerintah Bagi Personel Lainnya Dengan Kriteria Tertentu

**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**