

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang strategi peningkatan kompetensi instruktur dalam mendukung tercapainya tugas organisasi di PPKPI dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut ini:

1. Strategi peningkatan kompetensi pengetahuan instruktur pada bidang industri adalah dengan diklat *upgrading* dan aktif *browsing*. Kemudian pada bidang tata niaga dengan cara diklat *upgrading*, bimbingan teknis, mengikuti asosiasi kejuruan, dan melaksanakan pelatihan melalui SIMDIKLAT. Pada bidang aneka kejuruan adalah dengan cara diklat *upgrading* dan bimbingan teknis.
2. Strategi peningkatan kompetensi keterampilan instruktur pada bidang industri adalah dengan diklat *upgrading*, dan bedah perangkat. Pada bidang tata niaga dengan cara diklat *upgrading* dan melaksanakan pendidikan dan pelatihan berdasarkan keahlian tata niaga. Pada bidang aneka kejuruan dengan cara diklat *upgrading*.
3. Strategi peningkatan kompetensi sikap instruktur pada bidang industri adalah dengan diklat *upgrading*, *update knowledge* dan *skill*, diklat metodologi. Pada bidang tata niaga dengan cara diklat *upgrading*, disiplin, bersikap positif sopan dan santun, aktif, dan inisiatif. Pada bidang aneka kejuruan dengan cara diklat *upgrading* dan saling menghargai siswanya dengan sikap sopan dan santun.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas terdapat beberapa hal yang penulis sarankan semoga saran yang penulis sampaikan kiranya dapat bermanfaat dan dapat menjadi bahan evaluasi untuk kita semua tanpa terkecuali:

1. Berdasarkan kesimpulan pada kompetensi pengetahuan dapat diketahui

bahwa strategi peningkatan kompetensi pengetahuan PPKPI meliputi aktivitas diklat *upgrading*, bimbingan teknis, mengikuti asosiasi kejuruan, dan melaksanakan pelatihan melalui SIMDIKLAT. Oleh karena itu maka pada penelitian ini penulis memberikan rekomendasi saran yang berorientasi pada PERLAN No. 10 Tahun 2018 tentang pengembangan kompetensi PNS dengan berfokus pada peningkatan pengetahuan instruktur secara berkelanjutan yang dapat direalisasikan dengan program pelatihan non klasikal e-learning yang dilaksanakan melalui aktivitas webinar. Webinar gratis dapat ditemukan pada aplikasi Instagram dengan *keyword* webinar\_nasional, akun tersebut menyediakan banyak webinar yang dapat instruktur pilih berdasarkan kebutuhan pengetahuan yang ingin ditingkatkan. Webinar yang sudah terealisasikan pada akun tersebut adalah sistem manajemen keselamatan ketenagalistrikan pada *Academy Capital Energy dan* penerapan GCG sektor jasa keuangan dalam mendukung pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan pada *Goodmoneyid*. Selain itu, dapat mengikuti webinar atau pelatihan non klasikal yang dilaksanakan pada platform SKILLHUB yang dimiliki Kemnaker.

2. Berdasarkan kesimpulan pada kompetensi keterampilan dapat diketahui bahwa strategi peningkatan kompetensi keterampilan PPKPI meliputi aktivitas diklat *upgrading* dan bedah perangkat. Oleh karena itu maka pada penelitian ini penulis memberikan rekomendasi saran yang berorientasi pada PERLAN No. 10 Tahun 2018 tentang pengembangan kompetensi PNS dengan berfokus pada peningkatan keterampilan instruktur secara berkelanjutan yang dapat direalisasikan dengan program pelatihan klasikal yang dilaksanakan melalui aktivitas pelatihan fungsional terkait diklat *upgrading* dan bimtek. Pada Kementerian Ketenagakerjaan melalui SINTALA (Sistem Informasi Instruktur dan Tenaga Pelatihan). Ada beberapa diklat *upgrading* dan bimtek yang telah dilaksanakan yaitu bimtek pembuatan konten media informasi dan *upgrading* metodologi

level III.

3. Berdasarkan kesimpulan pada kompetensi sikap dapat diketahui bahwa strategi peningkatan kompetensi sikap PPKPI meliputi aktivitas diklat *upgrading*, *update knowledge* dan *skill*, diklat metodologi, disiplin, bersikap positif sopan dan santun, aktif, dan inisiatif. Oleh karena itu maka pada penelitian ini penulis memberikan rekomendasi saran yang berorientasi pada PERLAN No. 10 Tahun 2018 tentang pengembangan kompetensi PNS dengan berfokus pada peningkatan sikap instruktur secara berkelanjutan yang dapat direalisasikan dengan program pelatihan klasikal yang dilaksanakan melalui aktivitas *Upgrading* Metodologi Pelatihan Instruktur Pada instansi Kementerian Ketenagakerjaan melalui SINTALA. Kemudian pelatihan non klasikal yang dilaksanakan dengan mengikuti pelatihan *Coaching* dan *mentoring* pada Pusat Pengembangan Kompetensi TSK ASN LAN RI.

POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Abubakar, Rifa'i. 2021. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Rahardi. R. D. 2021. *Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Lentera Ilmu Madani
- Suryanto, A. dkk. 2021. *Antologi pengembangan kompetensi ASN ; Teori, Kebijakan, dan Praktik*. Jakarta: asosiasi Profesi Widyaiswara Indonesia.
- Yakin, I. H. 2023. *Metodologi Penulisan (Kuantitatif & Kualitatif)*. Garut: Cv Aksara Global Akademia

### JURNAL

- Bahri, Syamsul. 2022. *Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Era Bercirikan VUCA*. Jurnal Hurriah: Jurnal Evaluasi Pendidikan dan Penelitian. Vol 3 (2)
- Brčić, Ž. J., & Mihelič, K. K. (2015). *Knowledge Sharing Between Different Generations of Employees: an Example from Slovenia*. *Economic Research - Ekonomska Istraživanja*, Vol 28(1).
- Fadli, R. M. 2021. *Memahami Desain Metode Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Janice, A. 2015. *Studi Tentang Pelaksanaan Tugas dan Fungsi Badan Pemberdayaan Masyarakat Desa (BPMD) Dalam Pembangunan Desa Di Desa Tanjung Lapangan Kecamatan Malinau Barat Kabupaten Malinau*. *e-journal Ilmu Pemerintahan*. Vol 3(3).
- Mastarida, dkk. (2020). *Service Management*. Jakarta: Yayasan Kita Menulis.
- Meylasari, U. S. & Qamari, I. N. 2017. *Faktor faktor yang Mempengaruhi Knowledge Sharing dalam Implementasi e-Learning*. Yogyakarta: 8(2).

- Muhtadin, Z. 2020. *Peningkatan Karyawan Dengan Pelatihan Melalui Kompetensi*. Surabaya: Jurnal Ilmu Manajemen, 8(1).
- Rianto, B. dkk. 2023. *Pelatihan dan Sosialisasi Uji Sertifikasi Kompetensi Teknis BNSP Sebagai Sarana Peningkatan Kompetensi Keahlian*. Riau: Jurnal Pengabdian Masyarakat, 1(2).
- Sari, H. I. 2022. *Peningkatan Kinerja Karyawan dengan Pelatihan Melalui Kompetensi*. Jakarta: *Journal of Materials Processing Technology*, 29 (1).
- Sari, N., Arifin, R., & Wahono, B. 2020. *Pengaruh Knowledge Management, Skill, Attitude Dan Ability Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Varna Culture Hotel Surabaya)*. e –Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma, 1-16.
- Untari, N. P., Sudarwati., Wulan, I. A. D. P. 2019. *Analisis Attitude, Knowledge dan Skill terhadap Kinerja di Hotel (Studi Tentang Kinerja Alumni Victoria Hotel School)*. Jurnal Manajemen dan Keuangan, 7 (1).
- Wahyuni, T., Tamsah, H., & Mulat, T. C. (2018). *Kompetensi Merupakan Parsial Mediator Diklat Terhadap Mpkp Di RS Puri Cinere Jakarta*. Yume: *Journal of Management*, 1(3).

## **REGULASI**

- Gubernur Provinsi DKI Jakarta. 2016. *Peraturan Gubernur Nomor 340 Tahun 2016 tentang Pembentukan, Organisasi dan Tata Kerja Pelatihan Kerja Pengembangan Industri*
- Lembaga Administrasi Negara. 2018. *Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 10 Tahun 2018*
- Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. 2021. *Pedoman Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Dasar Jabatan Fungsional Instruktur*
- Kementerian Pendayagunaan Reformasi Birokrasi. 2021. *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2021 tentang Standar Kompetensi Jabatan Fungsional Instruktur*

- Kementerian Pendayagunaan Reformasi Birokrasi. 2023. *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional*
- Republik Indonesia. 2000. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan Dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil*
- Republik Indonesia. 2023. *Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara.*

### **SKRIPSI**

- Alfikar, Muhammad Jihat. 2023. *Analisis Kompetensi Pegawai Kantor Dinas Pendidikan Kota Batam.* Skripsi. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
- Andina, C. S. 2023. *Implementasi Sistem Informasi Catatan Kinerja (Si Cantik) Dalam Penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Bogor.* Skripsi. Jakarta: Politeknik STIA LAN Jakarta
- Aprilia, Nada. 2022. *Analisis Kompetensi Aparatur Sipil Negara Pada Jabatan Pelaksana di Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Riau.* Skripsi. Pekanbaru: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru
- Arum, C. E. K. 2015. *Strategi Pemasaran Sosial Bank Sampah Banyuwangi (BSB) Sebagai Upaya Pengelolaan Sampah.* Skripsi. Jember: Universitas Jember
- Etik, E. T. 2021. *Pentingnya Knowledge, Attitude dan Kompetensi untuk Mewujudkan Kinerja yang Profesional.* Skripsi. Sidoarjo: Universitas Muhammadiyah Sidoarjo.
- Marsela, Tri. *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Agung Jaya Raya Indonesia.* Skripsi. Lampung: Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
- Murti, Susri. 2020. *Analisis Kompetensi Pegawai Pada Kantor Lurah Tangkerang Utara Kecamatan Bukit Raya Kota Pekanbaru.* Skripsi. Pekanbaru: Universitas Islam Riau.

## **WEBSITE**

PPKPI. *Struktur Organisasi PPKPI.* <http://ppkpi.com/tentang-kami>. Diakses pada tanggal 1 Februari 2024.



**POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A**