

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang dilakukan di Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat mengenai implementasi aplikasi Sistem Jakarta *U-Learnig* dalam meningkatkan pembelajaran aparatur sipil negara dapat diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kesesuaian tujuan terhadap aplikasi SiJule memiliki dampak perubahan yang dialami oleh pegawai aparatur sipil negara dalam memperoleh ilmu baru dan melatih keterampilan dalam mengakses media aplikasi SiJule.
2. Praktik, luwes, dan bertahan terhadap aplikasi SiJule dalam penyampaian materi di aplikasi SiJule secara umum yang sensibilitasnya meluas dan kemudahan bagi pegawai dalam mengakses aplikasi SiJule hanya menggunakan nomor registrasi kepegawaian.
3. Terampil dalam menggunakan aplikasi SiJule pegawai hanya memerlukan kebiasaan dalam mengakses media digital pembelajaran berbasis aplikasi.
4. Pengelompokan sasaran terhadap aplikasi SiJule sudah dilengkapi fitur post test yang bertujuan untuk mengulang kembali atas materi yang disampaikan melalui aplikasi SiJule.
5. Mutu teknis terhadap aplikasi SiJule memerlukan peningkatan kualitas media aplikasi dengan memperluas akses oleh pengguna *handphone ios* atau *iphone*.
6. Nilai tambah terhadap aplikasi SiJule dapat membantu pegawai dalam mencapai target jam pembelajaran atau JP dalam satu tahunnya.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dari bab-bab sebelumnya, penulis memberikan saran yang bermaksud untuk memberikan manfaat kepada pihak-

pihak yang membutuhkan. Adapun saran yang dikemukakan penulis adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan pihak Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jakarta lebih meningkatkan pemahaman pegawai aparatur sipil negara usia lanjut terhadap media aplikasi Sistem Jakarta U-Learning dengan menyusun program pelatihan untuk meningkatkan keterampilan dan keahlian di bidang teknologi.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan meneliti lebih dalam mengenai aplikasi digital lainnya selain pada penelitian ini untuk mengetahui lebih lanjut pengaruh efektivitas penggunaan aplikasi media pembelajaran SiJule terhadap kualitas pembelajaran aparatur sipil negara pada Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

DAFTAR PUSTAKA

- Andani, V. D. (2023). *Kontribusi Kepmimpinan Transformasional Untuk Meningkatkan Motivasi Dan Disiplin Pegawai Melalui Sistem Aplikasi Manajemen ASN*. <http://repository.unisma.ac.id/handle/123456789/7457>
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Berbasis Kompetensi Pada PT Pembangkitan Jawa-Bali Kota Surabaya. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>
- Apriyani, R., Megasari, & Adji, W. H. (2022). Pengaruh Pelatihan Berbasis Digital Terhadap Kemampuan Kerja Karyawan Di Era 4 . 0 Studi Kasus Terhadap Karyawan PT. Industri Telekomunikasi Indonesia. *MSEJ (Management Studies and Entrepreneurship Journal)*, 3(6), 3783–3790.
- Arsyad, A. (2013). *Media Pembelajaran*. Rajagrafindo Persada.
- Instruksi Sekretaris Daerah DKI Jakarta Nomor 56 Tahun 2022 Tentang Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Pegawai Melalui Sistem Jakarta U-Learning (SiJule).
- Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta. (2022). *Rencana Strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026*.
- Beritajakarta.id. (2022). *BPSDM Provinsi DKI Luncurkan Aplikasi SiJule*. <https://m.beritajakarta.id/read/114355/bpsdm-provinsi-dki-luncurkan-aplikasi-sijule>
- Choirinisa, A. A., & Ikhwan, K. (2022). Pengaruh Penggunaan Aplikasi Digital Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 483–492.
- Ferdian, A., & Rahmawati, A. (2020). Pengaruh Budaya Digital Terhadap Kinerja

- Karyawan Di Yayasan Pendidikan Telkom (Studi Kasus Kantor Badan Pelaksana Kegiatan Ypt). *Journal of Management and Business Review*, 16(2), 129–148.
- Gusriani, I., Salim Salabi, A., & Yuliza. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pengembangan Madrasah Berbasis Digital pada Madrasah Aliyah Negeri Lhokseumawe*. 6(2), 56–63.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). PT Bumi Aksara.
- Hubermen, M. (2014). Metode Analisis Interaktif Miles dan Hubermen. *Jurnal Metodologi Riset Universitas Bina Pamlembang*, 1–27.
- Krismiayati. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di SD Negeri Inpres Angkasa Biak (Human Resource Development in Improving The Quality of Education at SD Negeri Inpres Angkasa Biak). *Jurnal Office*, 3(1), 43.
- Manulang, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Citapustaka Media Perintis.
- Mintawati, H., Albert, J., Riyana, R., Safitri, A. N., & Melanda, I. (2023). *ASESMEN KOMPETENSI KARYAWAN PT PLN INDONESIA POWER PALABUHAN RATU PGU*. 1(2), 34–39.
- Mukhtar. (2013). Metode Praktis Penelitian Analisis Deskriptif Kualitatif. *Universitas Andalas*.
http://pustaka.faterna.unand.ac.id//index.php?p=show_detail&id=2625
- Musanef, R. (2017). *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*. Gunung Agung.
- Peraturan Pemerintah No.11 Tahun 2020 Pasal 203 Tentang Manajemen PNS.
- Priansa. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber daya Manusia*. Alfabet.
- Renstra BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026. (2021). *Rencana Strategis Tahun 2023-2026 Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia*

Provinsi DKI Jakarta.

- Septiandito Saputra, A., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Teknologi Informasi Pada Koperasi Di Era Industri 4.0. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(5), 505–510.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Andi.
- Umami, P., & Frinaldi, A. (2020). Efektivitas E-Office Di Dinas Komunikasi Dan Informatika (Kominfo) Kabupaten Pasaman Barat Dalam Era Governensi Digital. *Jurnal Sumber Daya Manusia Unggul (JSDMU)*, 1(1), 1–9.
- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara.
- Utama, N. U., & Miyanti, D. R. (2020). Analisis Kualitas Pelatihan Pegawai Pada Kantor Camat Menyuke. *E-Jurnal Equilibrium Manajemen*, 6, 50–60.
- Widarma, A., & Rahayu, S. (2018). Perancangan Gaji Karyawan Pada PT. PP London Sumatra.Tbk. *Jurnal Teknologi Informasi*, 1(2), 166.
- Widjaja, A. . (2006). *Administrasi Kepegawaian*. Rajawali.

STIA LAN
J A K A R T A