

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian ini adalah secara parsial variabel pelatihan di kantor sendiri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Inspektorat Jenderal Kemendikbudristek. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Inspektorat Jenderal Kemendikbudristek. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Inspektorat Jenderal Kemendikbudristek. Secara simultan variabel pelatihan di kantor sendiri (PKS), motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai di Inspektorat Jenderal Kemendikbudristek.

Berdasarkan model regresi analisis linear berganda didapatkan persamaan $Y = 11,427 + 0,205X_1 - 0,024X_2 + 0,222X_3 + e$. Dilihat dari hasil persamaan model regresi, maka dapat disimpulkan variabel yang paling berpengaruh adalah variabel disiplin kerja dengan nilai sebesar 0,222, dari kelima indikator yang dipakai indikator “tata cara kerja” memiliki nilai paling tinggi, sedangkan indikator “ketaatan pada atasan” memiliki nilai paling rendah. Variabel berpengaruh lainnya adalah pelatihan di kantor sendiri (PKS) dengan nilai regresinya sebesar 0,205. Variabel pelatihan di kantor sendiri memiliki tujuh indikator, dimana indikator “tujuan pelatihan” mendapatkan nilai paling tinggi dan indikator “waktu” mendapatkan nilai paling rendah.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan simpulan yang telah diuraikan sebelumnya maka saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Kantor Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi sebaiknya lebih meningkatkan motivasi pegawai yang berdampak signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai, baik dari dalam maupun luar, yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

2. Bagi pegawai Kantor Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi hendaknya terus meningkatkan kinerja, baik kemampuan intelektual maupun kemampuan interpersonal serta selalu mengembangkan kerjasama demi tercapainya kelancaran kerja dan perkembangan individu, kelompok, dan organisasi.
3. Bagi akademisi sebaiknya melakukan penelitian dan pemetaan kembali mengenai pengembangan variabel yang mempengaruhi kinerja pegawai untuk mengetahui variabel efektif sebuah kinerja pegawai sehingga instansi dan pihak swasta dapat mempelajari dan memperbaiki strategi pengelolaan sumberdaya manusia yang dimiliki instansi pemerintahan.
4. Bagi peneliti selanjutnya, bahwa penelitian ini bersifat kuantitatif sehingga hasil yang didapatkan berdasarkan dari analisis data dari pengolahan kuantitatif saja. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian secara kualitatif dengan melakukan analisis data secara kualitatif dengan sumber analisis dari responden yang diwawancara sehingga menghasilkan hasil akhir yang sama atau tidak jika dibandingkan dengan hasil penelitian kuantitatif yang nantinya mampu dijadikan pembandingan terkait penelitian mana yang lebih relevan dengan kondisi di lapangan.

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, J., Anggraini, N., & Metarini, R. A. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT FIRST MEDIA TBK CABANG JAKARTA SELATAN. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(2), 399-407.
- Ardianto, R. E., & Putra, M. (2022). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mitra Global Kencana. *J. Ilmiah, Manaj. Sumber Daya Mns*, 5(2), 314-325.
- Arens, A. K., Schmidt, I., & Preckel, F. (2019). Longitudinal relations among self-concept, intrinsic value, and attainment value across secondary school years in three academic domains. *Journal of Educational Psychology*, 111(4), 663.
- Asdar, M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Midi Utama Indonesia. *EQUITY: Journal of Economics, Management and Accounting*, 14(2), 72-81.
- Fajri, J. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. BPR. BDW. Yogyakarta.
- Fangziah, E. A., Agung, S., & Nurhayati, I. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 144-154.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Bivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Hamidah, N. N., & Syarief, F. (2023). PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TACI DENSO AUTOMOTIVE COMPRESSOR INDONESIA DI KAWASAN INDSUTRI MM 2100. *Multilingual: Journal of Universal Studies*, 3(2), 176-188.
- Handoko, B., Fahlevi, A., & Siregar, M. S. (2021). Analisis Pengaruh Servant Leadership dan Employee Empowerment terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Medan). *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 1-10.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh motivasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16-23.

- Irawan, G. N., & Anam, K. (2022). Analisis Tingkat Motivasi dalam Berprestasi pada Atlet Disabilitas National Paralympic Committee. *Jorpres (Jurnal Olahraga Prestasi)*, 18(1), 22-28.
- Isvandiari, A., & Al Idris, B. (2018). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt central capital futures cabang malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17-22.
- Jufrizen, J., & Intan, N. (2021, November). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 2, No. 1, pp. 420-435).
- Junaedi, M. A., & Digdowiseiso, K. (2023). The Influence of Work Motivation, Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance Through Job Satisfaction as Intervening Variables at BPJS Ketenagakerjaan throughout DKI Jakarta Region. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 8(2), 364-383.
- Kolibu, M. M., & Aryani, F. (2023). PENGARUH PELATIHAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SATPAM PT PERTAMINA HULU SANGA SANGA DI MUARA BADAK. *I-Con Media Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 6(1), 11-19.
- Kurniawan, W., Ali, M., & Ichwan, S. (2016). Tunjangan Kesejahteraan Untuk Meningkatkan Etos Kerja Karyawan Pada Kantor PT. Tunas Papua Jaya. *Jurnal Fase Kemajuan Sosial dan Politik: Faksi*, 2(1), 31-44.
- Labbase, I., Azhari, T. R., Hakim, A., & Husain, S. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Makassar. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2).
- Laporan Kinerja Inspektorat Tahun 2022
- Leonardi, K., Wilinny, W., Utama, T., Vincent, W., & Sulaiman, F. (2021, October). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di UD Makmur Jaya Medan Tahun 2021. In *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI)* (Vol. 3, No. 1, pp. 306-310).
- Maidarti, T., Azizah, M., Wibowo, E., & Nuswandari, I. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Saraka Mandiri Semesta Bogor. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1), 127-145.
- Mandalisa, E., & Susiady, H. (2021). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Sungai Tutung Kabupaten Kerinci. *KOLEKTIVITA*, 4(1), 11-30.

- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sains Manajemen*, 1(1), 40-50.
- Mowilos, A. F. M. (2023). ANALISIS KODE ETIK PEJABAT DALAM MENETAPKAN TATA KELOLA PEMERINTAH YANG BERINTEGRITAS. *Proceeding Accounting Skill Competition*, 2(1), 120-132.
- Nuraeni, L., & Sulaeman, E. (2023). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Dengan Memberi Motivasi dan Disiplin. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(3), 304-311.
- Nurhidayah, U. N., & Affandi, H. A. (2023). *PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP ETOS KERJA IMPLIKASINYA PADA KINERJA PEGAWAI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA BANDUNG* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis).
- Nurkhotimah, S. (2022). PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DESA SUKAMANTRI KECAMATAN TAMBELANG KABUPATEN. *Manageable*, 1(1), 42-55.
- Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 28 Tahun 2021 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi
- Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah,
- Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 32 Tahun 2001 Tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara
- Persada, I. N., & Nabella, S. D. (2023). The influence of compensation, training, competence and work discipline on employee performance pt. Luas retail Indonesia. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC)*, 1(4), 291-303.
- Pranata, H., & Purbasari, R. N. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. X Di Jakarta. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 1(1), 19-28.
- Septiani, N. R., Nurhidayah, N., & Novianto, A. S. (2023). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Usaha Pabrik Kelapa Sawit Pinang Tinggi PT Perkebunan Nusantara VI Jambi. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 12(01).

- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan.
- Siswantara, I. K. R., & Heryanda, K. K. (2022). Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan CV. Sari Bhuana Cash & Credit. *Jurnal Akuntansi Profesi*, 13(1), 14-23.
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The influence of motivation, work discipline, and compensation on employee performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72-83.
- Sugiarti, E. (2022). The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation That Has an Impact on Employee Performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 6(1).
- Sugiyono. (2020). metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. In *Alfabeta*, cv.
- Sutaguna, I. N. T., Yusuf, M., Ardianto, R., & Wartono, P. (2023). The Effect Of Competence, Work Experience, Work Environment, And Work Discipline On Employee Performance. *Asian Journal of Management, Entrepreneurship and Social Science*, 3(01), 367-381.
- Syamsir, S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap intention turnover pegawai. *Insight Management Journal*, 1(1), 1-5.
- Tanjung, R., Hanafiah, H., Arifudin, O., & Mulyadi, D. 2021. *Kompetensi Manajerial Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Sekolah Dasar*. *JIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(4), 291-296.
- Tarigan, Bersihanta, and Aria Aji Priyanto. 2021. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan*. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)* 20.1: 1-10.
- Taufiq, M. I., Sasmita, H., Hamdat, A., & Singkeruang, A. W. T. F. (2021) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Daya Di Masa Covid-19. *Jurnal Sains Manajemen Nitro*, 1(2), 150-160.
- Triyadin, Adit, and Muhammad Yusuf. 2021. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai pada ULP Rayon Woha.* FORUM EKONOMI. Vol. 23. No. 1.
- Wulan, H.S. (2019). DAMPAK KEPEMIMPINAN, STRES DAN SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL. *Jurnal Ekonomi*, 5(1).