

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Adapun beberapa kesimpulan dari penelitian ini antara lain

- 1) Tidak relevannya analisis jabatan bagi para Pejabat Fungsional Penera yang ada di UPTD Metrologi Legal Kota Bogor dengan tugas yang dijalani secara nyata di lapangan akibat kekosongan JF Penera Ahli Pertama sehingga memaksa Pejabat Fungsional Penera yang memiliki jenjang di atasnya mengerjakan pekerjaan JF Penera Ahli Pertama
- 2) Beban kerja berlebih yang dialami oleh para Pejabat Fungsional Penera di UPTD Metrologi Legal Kota Bogor karena kekosongan JF Penera Ahli Pertama. Tentunya dengan kekosongan JF Penera Ahli Pertama membuat Pejabat Fungsional Penera yang ada di UPTD Metrologi Legal Kota Bogor mengalami double job, yaitu mengerjakan pekerjaan yang seharusnya dikerjakan oleh Pejabat Fungsional Penera Ahli Pertama. Hal tersebut berdampak pada kurang maksimalnya data potensi yang ada di Kota Bogor yang artinya berdampak pada kinerja UPTD Metrologi Legal Kota Bogor yang kurang maksimal
- 3) Ketentuan wajib memiliki pengalaman kerja minimal dua tahun di bidang yang relevan, sehingga menyebabkan gagalnya UPTD Metrologi Legal Kota Bogor dalam merekrut JF Penera Ahli Pertama

B. Saran

Terdapat beberapa saran yang bisa diberikan dalam penelitian kali ini, antara lain sebagai berikut:

- 1) Ikatan Dinas Akademi Metrologi

Sebagai upaya regenerasi Pejabat Fungsional Penera yang tersebar di berbagai UPTD Metrologi Legal, lulusan Akademi Metrologi menjadi

alternatif solusi untuk dapat merekrut JF Penera, sehingga lulusan Akademi Metrologi dapat mengisi banyak kekosongan JF Penera yang ada di daerah dan tidak berorientasi untuk berkarir di sektor swasta

2) Ikatan Dinas Putra Daerah

Pemerintah daerah perlu berinisiatif dalam memanfaatkan SDM potensial yang dimiliki di daerah tersebut. Sebab, SDM putra daerah merupakan SDM yang memahami kondisi daerahnya sendiri, sehingga diharapkan dapat membangun daerahnya menjadi semakin berkembang maju. Sebagai contoh, mekanisme yang bisa dilakukan pemerintah daerah adalah dengan beasiswa putra daerah pada saat akan berkuliah di Akademi Metrologi dan memberikan pembiayaan secara penuh serta fasilitas penunjang saat menerima pendidikan di Akademi Metrologi, dengan begitu maka ketika putra daerah tersebut sudah menyelesaikan studi di Akademi Metrologi, dapat langsung mengabdikan di daerah asal putra daerah tersebut.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

DAFTAR PUSTAKA

- Aulawi, A. (2020). Penerbitan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 Sebagai Strategi Kebijakan Pajak Pemerintah Indonesia Dalam Menghadapi Dampak Pandemi Covid-19 Terhadap Keuangan Negara. 110-132.
- Chunyalpa, W. &. (2016). Best practices and emerging trends in recruitment and selection. *Journal of Entrepreneurship & Organization Management*, 1-5.
- Clercq, D. H. (2019). Role ambiguity and perceptions of unfair performance appraisals: mitigating roles of personal resources. *Asia Pacific Journal of Human Resource*, 150-173.
- Denzin, N. K. (2009). *Handbook of Qualitative Research*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dumanska, I. H. (2021). E-commerce and M-commerce as Global Trends of International Trade Caused by the Covid-19 Pandemic. *WSEAS Transactions on Environment and Development*.
- Epaphrodite, B. (2020). Growth and political instability: A theoretical approach with macro-dynamic simulation. *International Journal of Research*, 181-187.
- Ernawati. (2021). *Berhenti Sesaat Untul Melesat*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Filho, B. &. (2015). Legal metrology, the economy and society: A systematic literature review. *Measurement*, 155-163.
- Fredberg, T. &. (2021). Organizational transformation: Handling the double-aged sword of urgency. *Long Range Planning*.
- Grimwood, T. (2020). The rhetoric of urgency and theory-practice tensions. *European Journal of Social Work*, 15-25.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ilmi, N. (2021). Peran UMKM Dalam Mengurangi Tingkat Pengangguran Masyarakat dan Strategi UMKM Di tengah Pandemi Covid-19. 96-107.
- Irham., F. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- John, J. (2019). Effective recruitment strategy to improve your hiring process. *ZENITH International Journal of Multidisciplinary Research*, 352-357.
- Jorda, O. S. (2020). Longer-Run Economic Consequences of Pandemics. *Review of Economics and Statistics*, 166-175.

- Kopein, V. (2022). Strategizing Financial Security: Opportunities and Threats. *Strategizing: Theory and Practice*, 212-228.
- Korenkova, M. e. (2020). Consumer Perceptions of Modern and Traditional Forms of Advertising. *Sustainability*, 1-25.
- Mardianto, A. (2014). *Management Recruitmen*. Jakarta: Pinasthika Publisher.
- Marhany, V. P. (2010). *Kualitas Pelayanan Publik Pasca Kekosongan Jabatan pada Pemerintah Daerah Kota Manado*. Depok: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia.
- Meidyanto, D. (2021). Keefektifan Analisis Jabatan Dalam Penempatan Pegawai Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Kota Tarakan Provinsi Kalimantan Utara. *Jurnal MSDA (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 99-116.
- Miles, B. M. (1992). *Analisis Data Kualitatif Buku Sumber Tentang Metode-Metode Baru*. Jakarta: UIP.
- Pamungkas, A. (2016). *Pengertian Esensi dan Urgensi*. Jakarta.
- Parks-Yancy, R. &. (2022).). 'How do I get hired?' Early career individuals' employment strategies during the COVID-19 pandemic. *Journal of the National Institute for Career Education and Counseling*.
- Poltak, S. L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Prasojo, A. (2022). Pandemi Covid-19 Dan Turnover ke Pekerjaan Informal. *Jurnal Aplikasi Statistika & Komputasi Statistik*.
- Raimo, N. e. (2021).). The Impact of the COVID-19 Pandemic on the Labor Market: An Analysis of Supply and Demand in the Spanish Municipalities. *Sustainability*.
- Rakasiwi, G. (2021). Bureaucratic Reform in the Field of Human Resources Apparatus as the Main Capital in Realizing Good Governance. *Proceedings of the 5th International Conference on Indonesia Social and Political Enquiries*.
- Robbins, S. P. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Samsul, I. (2016). Penegakan Hukum Perlindungan Konsumen Melalui Penyelenggaraan Metrologil Legal Dalam Era Otonomi Daerah. 169-186.
- Sikula, A. E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Sinai-Glazer, H. &. (2020). Navigating helping relationships amidst heavy workloads: An institutional ethnography of social workers' accounts. *Journal of Social Work*, 931-950.

Susanto, A. B. (2007). *The Jakarta Consulting Group on Family Business*. Jakarta: The Jakarta Consulting Group.

Trueblood, J. e. (2020). Urgency, leakage, and the relative nature of information processing in decision-making. *Psychological Review*.

Vitenu-Sackey, P. &. (2021). The Impact of Covid-19 Pandemic on the Global Economy: Emphasis on Poverty Alleviation and Economic Growth. 32-43.

Wahab, A. S. (2004). *Psikologi Suatu Pengantar dalam Perspektif Islam* . Jakarta: Kencana.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 1 Tahun 2020 tentang Pedoman Analisis Jabatan Dan Analisis Beban Kerja

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 27 Tahun 2021 tentang Pengadaan PNS

Peraturan Menteri Perdagangan No 32 Tahun 2014 tentang Jabatan Fungsional Penera dan Angka Kreditnya

Peraturan Menteri Perdagangan No 68 Tahun 2018 tentang Tera dan Tera Alat Ukur, Takar, Timbang, dan Perlengkapannya

Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 648 Tahun 2023 tentang Mekanisme Seleksi Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja Untuk Jabatan Fungsional Tahun Anggaran 2023