

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang analisis gaya kepemimpinan dengan perspektif teori sifat di Biro Kepegawaian dan Organisasi, dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Ke-4 ketua kelompok kerja memiliki gaya kepemimpinan yang sama yaitu gaya kepemimpinan transformasional. Hal ini dapat dilihat dari perspektif teori sifat melalui hasil pembahasan diatas yakni pada dimensi kecerdasan (*intelligence*) dan kedewasaan sosial dan hubungan sosial yang luas (*social maturity and breadth*):

- a) seluruh ketua kelompok kerja memiliki strategi dalam menyelesaikan masalah maupun dalam mengambil keputusan dan kesimpulan;
- b) ketua kelompok kerja meleluasakan anggota kelompok kerja untuk menyalurkan saran, pendapat dan masukan;

Sementara itu, pada dimensi motivasi diri dan dorongan berprestasi, bahwa pemimpin:

- a) Dapat memberikan motivasi untuk berkreaitif melalui berbagai bentuk juga

Terakhir, pada dimensi sikap-sikap hubungan manusiawi bahwa ketua kelompok kerja atau pemimpin tersebut:

- a) Membangun hubungan yang baik dengan anggotanya. Hal ini sejalan dengan karakteristik kepemimpinan transformasional.

2. Birokrasi pemerintahan di Biro Kepegawaian dan Organisasi, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi tidak sesuai dengan gaya kepemimpinan yang sering dijumpai pada birokrasi pemerintahan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas maka saran alternatif yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Sebagai instansi birokrasi pemerintahan, gaya kepemimpinan yang cocok digunakan adalah gaya kepemimpinan transformasional. Hal ini dapat dilihat dari karakteristik gaya kepemimpinan transformasional.
2. Birokrasi pemerintahan dalam mengukur gaya kepemimpinan pemimpin dapat menggunakan dimensi kepemimpinan teori sifat karena menurut Davis (1972) teori sifat dianggap memiliki dampak terhadap kesuksesan pemimpin dalam organisasi, antara lain 1) Kecerdasan (*intelligence*), 2) Kedewasaan sosial dan hubungan sosial yang luas (*social maturity and breadth*), 3) Motivasi diri dan dorongan berprestasi, 4) Sikap-sikap hubungan manusiawi.
3. Untuk peneliti selanjutnya terutama mahasiswa ilmu administrasi publik agar dapat mengembangkan analisis mengenai gaya kepemimpinan dengan perspektif teori sifat untuk membawa sebuah organisasi terkhusus organisasi sektor publik dalam mencapai tujuannya dan dapat menjadikan penelitian ini sebagai dasar penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- A. Baron, Robert & Donn Byrne. (2003). *Psikologi Sosial Edisi Sepuluh*.
Jakarta: Airlangga
- Abdul Harits, Hafidh Al Arief, Hanifah Nilau Putri dan Jesica Anggia Fahrezy.
(2022). *Analisis Gaya Kepemimpinan (Studi di Dinas Kehutanan Provinsi Sumatera Barat Bidang Pengelolaan Daerah Sungai dan Hutan Lindung)*.
Jurnal Ilmu Sosial, Politik dan Pemerintahan, 11 (2), pp. 41-53
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*.
Jakarta: Rineka Cipta
- Arista, Yostanti. (2012). Skripsi: *Peranan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim, Malang
- Baron, R. A, & Byrne, D. (2003). *Psikologi sosial*. Jakarta: Erlangga
- Basna, F. (2016). *Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4 (3)
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Cetakan Pertama. Jakarta: Prenadamedia Group
- Davis, K. (1972). Dalam buku Dr. Wendy Sepmady Hutahaean tentang *Teori Kepemimpinan*. Malang: Ahlimedia Press

Desrawaswamy, Nanjun. (2004). Dalam Skripsi Artika Simanjuntak (2023)

berjudul *Analisis Gaya Kepemimpinan Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama (KPP) Magelang*. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Tindar

Djarmiko. 2006. *Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan sarana prasarana terhadap kinerja guru smp negeri kota semarang*. Fokus Ekonomi: *Jurnal Ilmiah Ekonomi* 1.2

Edison, Emron., dkk. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung

Erlangga, C. Y. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Ombudsman Republik Indonesia)*, VIII (September)

Gibson. (2004). Dalam Artikel Nur Hidayah (2018) berjudul *Berbagai Teori Kepemimpinan*. Ilmu Manajemen: Perilaku Organisasi

Howell, J.M. and Avolio, B.J. (1993). *Transformational leadership, transactional leadership, locus of control, and support for innovation: key predictors of consolidated-business-unit performance*. *Journal of Applied Psychology*, Vol.78.No.6: 891-902

<https://kemendes.go.id/> diakses pada 22 Desember 2023

Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah*

Kabupaten Bogor, II (1)

Latiar, H., & Husna, N. (2020). *Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Jurnal Pustaka Budaya*, 7 (1), 47-55

Latifat, Z. (2021). *Pentingnya kepemimpinan dalam organisasi*. Proceeding: Islamic University of Kalimantan

Lembaga Administrasi Negara RI. (2023). *LAN Tekankan Pentingnya Standar Kompetensi Jabatan Dalam Menyusun Manajemen Talenta Nasional*.

Diakses pada 19 Januari 2024 di <https://lan.go.id/?p=13654>

Malayu S.P Hasibuan.(2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Edisi

Revisi Bumi Aksara

Miles, M.B, Huberman, A.M, & Saldana, J. (2014) *Qualitative Data Analysis, A*

Methods Sourcebook. Edition 3. USA: Sage Publications. Terjemahan

Tjetjep Rohindi Rohindi, UI-Press

Moleong, Lexy J. (2004). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja

Rosdakarya

Mulyadi dan Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan

ke Sembilan

Munson, Edward Lyman. (1905). Dalam Artikel Kriwangsa Bagus berjudul

Mengenal Berbagai Teori Kepemimpinan yang Mendunia. (2022). Diakses

pada 19 Januari 2024 di <https://www.finansialku.com/teorikepemimpinan>

[yang-mendunia/](#)

Noor, Juliansyah. (2011). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenada Group

Nur Insan. (2016). Dalam Skripsi Artika Simanjuntak. (2023). *Analisis Gaya Kepemimpinan Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama (KPP) Magelang*. Universitas Tidar

Nur Insan. (1997). Dalam Skripsi Artika Simanjuntak. (2023). *Analisis Gaya Kepemimpinan Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama (KPP) Magelang*. Universitas Tidar

Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 10 Tahun

2018 Tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Menteri Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi

Nomor 15 Tahun 2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian

Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi

Purwanto, P. (2018). *Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas dan Realibilitas Penelitian Ekonomi Syariah*. Magelang: Staia Press

Rifauddin, M., Munardji, M., Halida, A. N., & Kholis, N (2020). *Gaya*

kepemimpinan transformasional dan situasional di perpustakaan

akademik. Berkala Ilmu Perpustakaan dan Informasi, 16 (2), 184-197

Robbins & Judge. (2007). Dalam Artikel Nur Hidayah (2018) berjudul *Berbagai*

Teori Kepemimpinan. Ilmu Manajemen: Perilaku Organisasi

- Siagian. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Silalahi, Ulber. (2011). *Reinventing Kepemimpinan di Sektor Publik untuk Membangun Kepercayaan Warga Kepada Pemerintah*. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 3 (3), 262
- Simanjuntak, Artika. (2023). *Analisis Gaya Kepemimpinan Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama (KPP) Magelang*. Universitas Tidar
- Sudrajat, Agus. (2023). Dalam *Webinar Series: Sharing Best Practices Implementasi Manajemen Talenta ASN Akselerasi Mewujudkan Pemimpin Masa Depan*. Artikel: LAN RI
- Sudrajat, Yuniatoro. (2022). *Analisis Gaya Kepemimpinan Otokratis, Demokratis dan Laissez Faire Dalam Birokrasi Pemerintahan*. Kementerian Keuangan Republik Indonesia.
- Sugandha, D. (2001). *Kepemimpinan di Dalam Organisasi Masyarakat*. Sinar Baru, Bandung
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA
- Suharnomo. (2004). *Trait Theory, Persepsi Kesempurnaan Manusia dan Krisis Figur Pemimpin: Model Substitusi Kepemimpinan Sebagai Alternatif*. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 1 (1)
- Sutarto. (2006). *Dasar-Dasar Kepemimpinan administrasi*. Universitas Gajah Mada Yogyakarta

- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana
- Suwanto. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (Cet. 1). Jakarta: Bumi Aksara
- Tannady, Hendy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert
- Utari Sari. 2020. *Macam Gaya Kepemimpinan*. *Jurnal Pustaka Ilmiah*. Yogyakarta: Graha ilmu
- Veny, Luthfi. T. (2017). *Analisis gaya kepemimpinan pada PT. PLN (persero) Blega Madura* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Malik Ibrahim)
- W.V.Bingham (1987). dalam buku Wahjosumidjo tentang *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan dalam Perspektif Organisasi*. (Cet. 1). Jakarta: Prenada Media
- Young. (2012). Dalam Jurnal Indra Santoso, dkk berjudul *Penerapan Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Desa Di Desa Pajaten Kecamatan Sidamulih Kabupaten Pengandaran*. Universitas Galuh, Ciamis, Indonesia