

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier sederhana yang digunakan untuk mengetahui pengaruh *independent variable* terhadap *dependent variable*
2. Berdasarkan hasil uji koefisien korelasi menunjukkan kekuatan hubungan Tunjangan Kinerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) memiliki tingkat hubungan cukup kuat sebesar 0.508.
3. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi menunjukkan terdapat pengaruh Tunjangan Kinerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar  $0,258 \times 100 = 25,8\%$  yang artinya variabel Tunjangan Kinerja (X) memberikan kontribusi sebesar 25,8% terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y). Sedangkan sisanya sebesar 74,2% disebabkan oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis. Dengan demikian rumusan masalah dan hipotesis penelitian mengenai Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai teruji. Besarnya presentase faktor lainnya menandakan bahwa kinerja pegawai tidak hanya dipengaruhi variabel tunggal tunjangan kinerja, akan tetapi sesungguhnya kinerja pegawai dipengaruhi variabel yang sangat variatif, dimensi pengukuran kinerja sangat beragam tergantung dari aspek tertentu yang diukur dan karakteristik dari organisasi juga akan menentukan dimensi pengukuran kinerja yang digunakan.
4. Berdasarkan dari hasil uji t didapatkan bahwa nilai  $t_{hitung} 5,568 > t_{tabel} 1,98698$ , kriteria jika  $t_{hitung} > t_{tabel}$  berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan Tunjangan Kinerja (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y).

5. Berdasarkan hasil perhitungan analisis regresi linier sederhana dengan rumus persamaan  $Y = a + bX$ , yang mana didapatkan perhitungan nilai (**a**) atau konstanta sebesar 22,052, menunjukkan bahwa Tunjangan Kinerja (X) bernilai nol atau tidak meningkat/berubah, maka Kinerja Pegawai (Y) Bakamla RI akan tetap bernilai 22,052 dengan koefisien regresi nilai (**b**) sebesar 0,608 (positif) yaitu menunjukkan pengaruh yang searah artinya jika Tunjangan Kinerja (X) Bakamla RI ditingkatkan sebesar satu satuan, maka akan meningkatkan Kinerja Pegawai (Y) sebesar 0.608 satuan.
6. Tunjangan kinerja berhubungan erat dengan kinerja, tunjangan kinerja yang memadai akan mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh pegawai. Di mana keadilan dan kelayakan serta kewajaran tunjangan kinerja yang diterima pegawai bersifat relatif, yang berarti adil dan layak bagi seseorang belum tentu adil bagi orang lain.

## B. Saran

Dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai di Badan Keamanan Laut RI, maka saran peneliti berikan sesuai hasil penelitian sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis di atas, bahwa pengaruh tunjangan memiliki tingkat hubungan cukup kuat dan hanya memberikan kontribusi sebesar 25,8%, kiranya perlu adanya evaluasi internal untuk melihat kualitas kinerja pegawai, yang nantinya dapat memberikan umpan balik bagi perbaikan kinerja yang belum berjalan dengan baik.
2. Agar Indeks Penilaian Akuntabilitas dan Reformasi Birokrasi sesuai harapan semua pegawai untuk meningkatkan tunjangan kinerja, maka peneliti menyarankan perlu ada pemantauan terhadap pencapaian target-target kinerja individu agar target kinerja organisasi yang ditetapkan tercapai, bukan hanya berorientasi pada *output* tapi *outcome* ;

3. Peneliti menyarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel-variabel lainnya yang belum dikembangkan dalam penelitian ini, sehingga kedepannya mampu menyajikan hasil penelitian yang lebih baik dari penelitian sebelumnya.



**POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A**

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2013, *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Daft. 2010. *Era Baru Manajemen*. Jilid I. Edisi kesembilan. Jakarta: Salemba Empat.
- Flippo, E. 1996, *Manajemen Personalia* (Edisi 2). Erlangga.
- Ghozali, Imam, 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Edisi kelima, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Handoko T. Hani. 2008, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedua). BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Ivancevich, John M. 2001. *Human Resource Management* 8<sup>th</sup> Edition. USA, Richard D. Irwin. Inc.
- Kristina, D. 2015, *Pengaruh Remunerasi pegawai terhadap kinerja pegawai di kementerian sekretariat negara Republik Indonesia*.
- Laporan Kinerja (LKj) Bakamla RI Tahun 2017*
- Laporan Kinerja (LKj) Bakamla RI Tahun 2018*
- Laporan Kinerja (LKj) Bakamla RI Tahun 2019*
- Laporan Kinerja (LKj) Bakamla RI Tahun 2020*
- Laporan Kinerja (LKj) Bakamla RI Tahun 2021*
- Listiani dan Soesilowati. 2013. *Komparasi Sistem Remunerasi pada Instansi Pemerintah dan BUMD*. LIPI Press. Jakarta.

- Mangkunegara, Anwar P, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, Anwar P, 2005, *Evaluasi Kinerja SDM*, Refika Aditama, Bandung.
- Mangkunegara, Anwar P. 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Keenam). Gajah Mada University Press.
- Moeheriono, 2012. *Indikator Kinerja Utama (IKU)*. Cetakan ketiga. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta
- Nawawi, H. H. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gajah Mada University Press.
- Notoatmojo dan Soekidjo. 1992. *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pertama). Rineka Cipta.
- Panggabean, M. S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia.
- Rivai, Veithzal, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*, Cetakan Pertama, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, S.P. 1998. *Organizational Behaviour: Concepts, Controversies and Applications*. Prentice Hall Inc.
- Robbins, S.P. 2012. *Teori Organisasi, Struktur Desain dan Aplikasi*, Edisi 3. Arcan. Jakarta
- Rothwell, William; Hohne, K. Caroline; and King, B. Stephen, 2000. *Human Performance Improvement Building Practitioner Competence*; Gulf Publishing Company, Houston. Texas.
- Sedarmayanti 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, Bandung.

- Sedarmayanti 2017. *Manajemen iSumber Daya iManusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan Kesembilan. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sinambela, Lijan Poltak 2019. *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. Cetakan Pertama. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Simamora, Henry, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Cetakan Kedua, Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sinulingga, Sukaria. 2018. *Metode Penelitian*. USU Press. Medan
- Sugiyono, 2014, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, 2005. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Wibowo, 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, 2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Salemba Empat. Jakarta

### **Peraturan, Dokumentasi**

- Kementerian PAN dan Reformasi Birokrasi. (2008). *Pedoman Umum Reformasi Birokrasi. Pedoman Umum Reformasi Birokrasi*.
- Keputusan Bersama Menteri Pertahanan dan Keamanan/ Panglima Angkatan Bersenjata, Menteri Perhubungan, Menteri keuangan, Menteri Kehakiman, dan Jaksa Agung Nomor : KEP/B/45/XII/1972; SK/901/M/1972; KEP.779/MK/III/12/1972; J.S.8/72/1;KEP-085/J.A/12/1972 Tentang Pembentukan Badan Koordinasi Keamanan di Laut dan Komando Pelaksana Operasi Bersama Keamanan di Laut.

Keputusan Menteri Koordinator Bidang Politik dan Keamanan, Nomor Kep.05/Menko/Polkam/2/2003 tentang Pembentukan kelompok Kerja Perencanaan Pembangunan Keamanan dan Penegakan Hukum di Laut.

Peraturan Badan Keamanan Laut Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2016 Tentang Pedoman Umum Penataan Sistem Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri.

Peraturan Badan Keamanan Laut Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2021 Tentang Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Kinerja Personel di Lingkungan Badan Keamanan Laut Republik Indonesia.

Peraturan Badan Keamanan Laut Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2021 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Keamanan.

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 60/PMK.02/2021 Tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2022.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 63 Tahun 2011 Tentang Pedoman Umum Penataan Sistem Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 13 Tahun 2022 tentang Penyelenggaraan Keamanan, Keselamatan, dan Penegakkan Hukum di Wilayah Perairan Indonesia dan Wilayah Yurisdiksi Indonesia.

Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2005 tentang Badan Koordinasi Keamanan Laut ( BAKORKAMLA ) yang menjadi dasar hukum dari Badan Koordinasi Keamanan Laut.

Peraturan Presiden Nomor 178 Tahun 2014 tentang Badan Keamanan Laut.

Peraturan Presiden Nomor 95 Tahun 2013 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Badan Koordinasi Keamanan Laut dan Surat Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor B/239/M.PANRB/1/2016

## **Tulisan Ilmiah**

- Amin, Muh Amri (2017). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Kantor Pertanahan Kota Makassar.*
- Kristina, Dina (2015). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia.*
- Najoan, J. F., Pangemanan, L. R. J., & Tangkere, E. G. (2018). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. Agri-Sosioekonomi.*
- Oktavia, Kartika (2018). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Panti Sosial Tresna Werdha Gau Mabaji Kabupaten Gowa.*
- Paradiman, Abdillah (2016). *Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Besar Industri Hasil Perkebunan Kementerian Perindustrian.*
- Putri, Ningrum Widya (2021). *Pengaruh Job Description terhadap Kinerja Karyawan pada Direktorat Jenderal Penguatan Inovasi Kementerian Riset dan Teknologi/BRIN.*
- Syahputra, Heldi (2021). *Analisis Pengaruh Reformasi Birokrasi dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi di Balai Besar Karantina Pertanian (BBKP) Belawan.*
- Wikastyawan, Pramuditha (2021). *Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pejabat Jabatan Administrasi dan Jabatan Pimpinan Tinggi di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kepulauan Anambas.*





**LAMP IRAN**  
POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A

## KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

**Personel Badan Keamanan Laut RI**

Di tempat

Dalam rangka memenuhi tugas akhir Program Studi Sarjana Terapan Manajemen Sumber Daya Manusia Politeknik STIA LAN Jakarta, bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden penelitian saya yang berjudul **“Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Keamanan Laut Republik Indonesia”**.

Mohon kiranya daftar pertanyaan dalam kuesioner diisi dengan lengkap dan jangan dibiarkan tidak terjawab. Kelengkapan jawaban akan sangat mempengaruhi hasil analisis penelitian ini dan tidak akan mempengaruhi penilaian terhadap kualitas kinerja di unit kerja Bapak/Ibu.

Data Bapak/Ibu tidak akan dipublikasikan, sehingga Bapak/Ibu dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik.

Demikian kami sampaikan, atas dukungan dan partisipasi Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

**Cecillia Dyah Afsari**  
NPM: 1833030226

**Karakteristik Responden:**

Isi dan pilihlah jawaban sesuai dengan kondisi Anda dengan cara menulis dan menyilang (X) pada kolom jawaban.

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
3. Status Pernikahan :  Menikah  Duda  
 Belum Menikah  Janda
4. Pendidikan formal terakhir yang berhasil diselesaikan:
  - a. SMA/SMK
  - b. Diploma
  - c. S1
  - d. S2
  - e. S3
5. Usia anda pada saat ini:
  - a. 20 – 30 tahun
  - b. 30 – 40 tahun
  - c. 40 – 50 tahun
  - d. 50 – 60 tahun
6. Pangkat/ Golongan : .....
7. Masa Kerja:
  - a. 0 – 5 tahun
  - b. 6 – 10 tahun
  - c. 11 – 15 tahun
  - d. 16 – 20 tahun
  - e. > 20 tahun

**Petunjuk pengisian:**

1. Bacalah pernyataan dengan baik dan teliti.
2. Pilihlah tingkatan kesetujuan yang anda anggap paling sesuai, dengan cara memberi tanda *check list* (  $\checkmark$  ) pada nomor tingkatan kesetujuan yang telah disediakan.

Variabel-variabel yang diteliti diukur dengan menggunakan skala likert dengan interval 1 s.d. 5.

Arti pilihan jawaban tersebut adalah:

- 1 = sangat tidak setuju (STS)
- 2 = tidak setuju (TS)
- 3 = netral (N)
- 4 = setuju (S)
- 5 = sangat setuju (SS)

1	2	3	4	5
Sangat Tidak Setuju (STS)	Tidak Setuju (TS)	Netral (N)	Setuju (S)	Sangat Setuju (SS)

3. Isilah pertanyaan sesuai dengan kondisi anda pada baris yang tersedia.

NO	PERNYATAAN	SKALA				
I.	TUNJANGAN KINERJA (X) (10 item)	STS	TS	N	S	SS
<b>1. Sistem Merit</b>						
1	Penetapan besarnya tunjangan kinerja yang saya terima tidak sesuai dengan tingkat jabatan saya.	1	2	3	4	5
2	Penetapan besarnya tunjangan kinerja yang saya terima tidak sesuai dengan kinerja saya.	1	2	3	4	5
<b>2. Adil</b>						
3	Pembayaran tunjangan kinerja tidak adil karena sesuai dengan jabatan dan beban kerja serta tanggung jawab pekerjaan saya.	1	2	3	4	5
4	Saya merasakan pembayaran tunjangan kinerja tidak sesuai dengan capaian kinerja.	1	2	3	4	5
<b>3. Layak</b>						
5	Besarnya tunjangan kinerja yang saya terima kurang memenuhi kebutuhan hidup yang layak	1	2	3	4	5
6	Besarnya tunjangan kinerja yang saya terima kurang mampu meningkatkan kesejahteraan hidup saya.	1	2	3	4	5
<b>4. Kompetitif</b>						
7	Tunjangan kinerja yang saya terima tidak kompetitif dengan Kementerian/Lembaga lainnya dan pegawai swasta dengan level/jabatan yang sama.	1	2	3	4	5
8	Tunjangan kinerja yang saya terima tidak membuat saya betah di Instansi ini.	1	2	3	4	5
<b>5. Transparan</b>						
9	Saya mampu menghitung jumlah tunjangan kinerja yang akan saya terima.	1	2	3	4	5
10	Besarnya tunjangan kinerja yang saya terima sesuai dengan peraturan yang berlaku.	1	2	3	4	5

II.	KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (Y) (11 item)	STS	TS	N	S	SS
<b>1. Kualitas</b>						
1	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti.	1	2	3	4	5
2	<i>Skill</i> yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang saya kerjakan saat ini.	1	2	3	4	5
3	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu mengutamakan kualitas.	1	2	3	4	5
4	Saya tidak pernah melakukan kesalahan dalam pelaksanaan tugas saya.	1	2	3	4	5
<b>2. Kuantitas</b>						
5	Kuantitas kerja yang diberikan kepada saya telah sesuai dengan standar yang diharapkan oleh instansi.	1	2	3	4	5
6	Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan instansi.	1	2	3	4	5
<b>3. Ketepatan Waktu</b>						
7	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu untuk menghindari tertumpuknya pekerjaan yang akan menjadi beban kerja.	1	2	3	4	5
8	Saya mampu menggunakan waktu dengan efisien dalam melaksanakan tugas pekerjaan yang dibebankan kepada saya.	1	2	3	4	5
<b>4. Efektivitas</b>						
9	Saya menggunakan fasilitas sarana prasarana secara efektif dalam menyelesaikan pekerjaan saya.	1	2	3	4	5
<b>5. Kemandirian</b>						
10	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara mandiri.	1	2	3	4	5
<b>6. Komitmen Kerja</b>						
11	Saya berkomitmen dan bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan saya.	1	2	3	4	5

### Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Tunjangan Kinerja	42.42	5.047	91
Kinerja Pegawai	47.82	6.032	91

### Correlations

		Tunjangan Kinerja	Kinerja Pegawai
Tunjangan Kinerja	Pearson Correlation	1	.508**
	Sig. (2-tailed)		.000
	Sum of Squares and Cross-products	2292.132	1392.681
	Covariance	25.468	15.474
	N	91	91
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.508**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	Sum of Squares and Cross-products	1392.681	3275.187
	Covariance	15.474	36.391
	N	91	91

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

J A K A R T A

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	38.18	20.280	.739	.885
X2	38.19	20.842	.629	.893
X3	38.05	20.586	.768	.884
X4	38.09	20.814	.818	.883
X5	38.04	21.042	.754	.886
X6	38.05	21.386	.640	.892
X7	38.44	19.627	.603	.899
X8	38.48	20.853	.520	.902
X9	38.19	21.820	.589	.895
X10	38.04	21.309	.630	.893

P  
STIA LAN  
JAKARTA



**Correlations**

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	Total_X
X1	Pearson Correlation	1	.769**	.787**	.675**	.529**	.430**	.449**	.371**	.499**	.436**	.799**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
X2	Pearson Correlation	.769**	1	.638**	.512**	.425**	.383**	.408**	.345**	.393**	.365**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
X3	Pearson Correlation	.787**	.638**	1	.782**	.607**	.417**	.535**	.381**	.446**	.502**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
X4	Pearson Correlation	.675**	.512**	.782**	1	.775**	.589**	.612**	.417**	.452**	.591**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
X5	Pearson Correlation	.529**	.425**	.607**	.775**	1	.745**	.501**	.393**	.478**	.623**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
X6	Pearson Correlation	.430**	.383**	.417**	.589**	.745**	1	.377**	.327**	.518**	.627**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.002	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
X7	Pearson Correlation	.449**	.408**	.535**	.612**	.501**	.377**	1	.561**	.269**	.329**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.010	.001	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
X8	Pearson Correlation	.371**	.345**	.381**	.417**	.393**	.327**	.561**	1	.391**	.297**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.002	.000		.000	.004	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
X9	Pearson Correlation	.499**	.393**	.446**	.452**	.478**	.518**	.269**	.391**	1	.611**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.010	.000		.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
X10	Pearson Correlation	.436**	.365**	.502**	.591**	.623**	.627**	.329**	.297**	.611**	1	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.004	.000		.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Total_X	Pearson Correlation	.799**	.711**	.818**	.854**	.802**	.710**	.714**	.635**	.664**	.704**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.971	11

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	43.51	30.408	.859	.967
Y2	43.55	30.050	.805	.969
Y3	43.40	30.397	.853	.968
Y4	43.56	29.805	.848	.968
Y5	43.46	30.007	.907	.966
Y6	43.43	30.070	.916	.966
Y7	43.43	30.092	.912	.966
Y8	43.49	30.364	.832	.968
Y9	43.56	29.605	.831	.969
Y10	43.54	30.096	.842	.968
Y11	43.32	30.908	.791	.969

		Correlations											
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.757**	.767**	.714**	.818**	.835**	.804**	.712**	.761**	.725**	.683**	.884**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y2	Pearson Correlation	.757**	1	.730**	.762**	.685**	.731**	.675**	.615**	.822**	.675**	.665**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y3	Pearson Correlation	.767**	.730**	1	.774**	.761**	.799**	.767**	.697**	.711**	.752**	.771**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y4	Pearson Correlation	.714**	.762**	.774**	1	.809**	.775**	.831**	.736**	.761**	.686**	.626**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y5	Pearson Correlation	.818**	.685**	.761**	.809**	1	.863**	.925**	.838**	.745**	.793**	.732**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y6	Pearson Correlation	.835**	.731**	.799**	.775**	.863**	1	.906**	.794**	.765**	.843**	.730**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y7	Pearson Correlation	.804**	.675**	.767**	.831**	.925**	.906**	1	.885**	.712**	.784**	.730**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y8	Pearson Correlation	.712**	.615**	.697**	.736**	.838**	.794**	.885**	1	.650**	.777**	.674**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y9	Pearson Correlation	.761**	.822**	.711**	.761**	.745**	.765**	.712**	.650**	1	.704**	.706**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y10	Pearson Correlation	.725**	.675**	.752**	.686**	.793**	.843**	.784**	.777**	.704**	1	.711**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Y11	Pearson Correlation	.683**	.665**	.771**	.626**	.732**	.730**	.730**	.674**	.706**	.711**	1	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91
Total_Y	Pearson Correlation	.884**	.842**	.879**	.877**	.924**	.931**	.928**	.862**	.865**	.871**	.826**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91	91

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	846.182	1	846.182	31.005	.000 <sup>b</sup>
	Residual	2429.005	89	27.292		
	Total	3275.187	90			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Tunjangan Kinerja

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
				Beta		
1	(Constant)	22.052	4.661		4.731	.000
	Tunjangan Kinerja	.608	.109	.508	5.568	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Tunjangan Kinerja
1	1	1.993	1.000	.00	.00
	2	.007	16.962	1.00	1.00

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
X1	91	2	5	4.24	.074	.705
X2	91	2	5	4.23	.075	.716
X3	91	2	5	4.36	.067	.641
X4	91	3	5	4.33	.061	.578
X5	91	3	5	4.37	.062	.590
X6	91	3	5	4.36	.065	.624
X7	91	2	5	3.98	.098	.931
X8	91	1	5	3.93	.087	.827
X9	91	3	5	4.23	.063	.598
X10	91	2	5	4.37	.067	.644
Valid N (listwise)	91					

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic
Y1	91	3	5	4.32	.062	.594
Y2	91	2	5	4.27	.070	.668
Y3	91	3	5	4.43	.063	.599
Y4	91	2	5	4.26	.070	.664
Y5	91	3	5	4.36	.064	.606
Y6	91	3	5	4.40	.062	.594
Y7	91	3	5	4.40	.062	.594
Y8	91	3	5	4.33	.065	.616
Y9	91	2	5	4.26	.073	.697
Y10	91	3	5	4.29	.067	.637
Y11	91	3	5	4.51	.061	.584
Valid N (listwise)	91					

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			
						F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.508 <sup>a</sup>	.258	.250	5.224	.258	31.005	1	89	.000

a. Predictors: (Constant), Tunjangan Kinerja

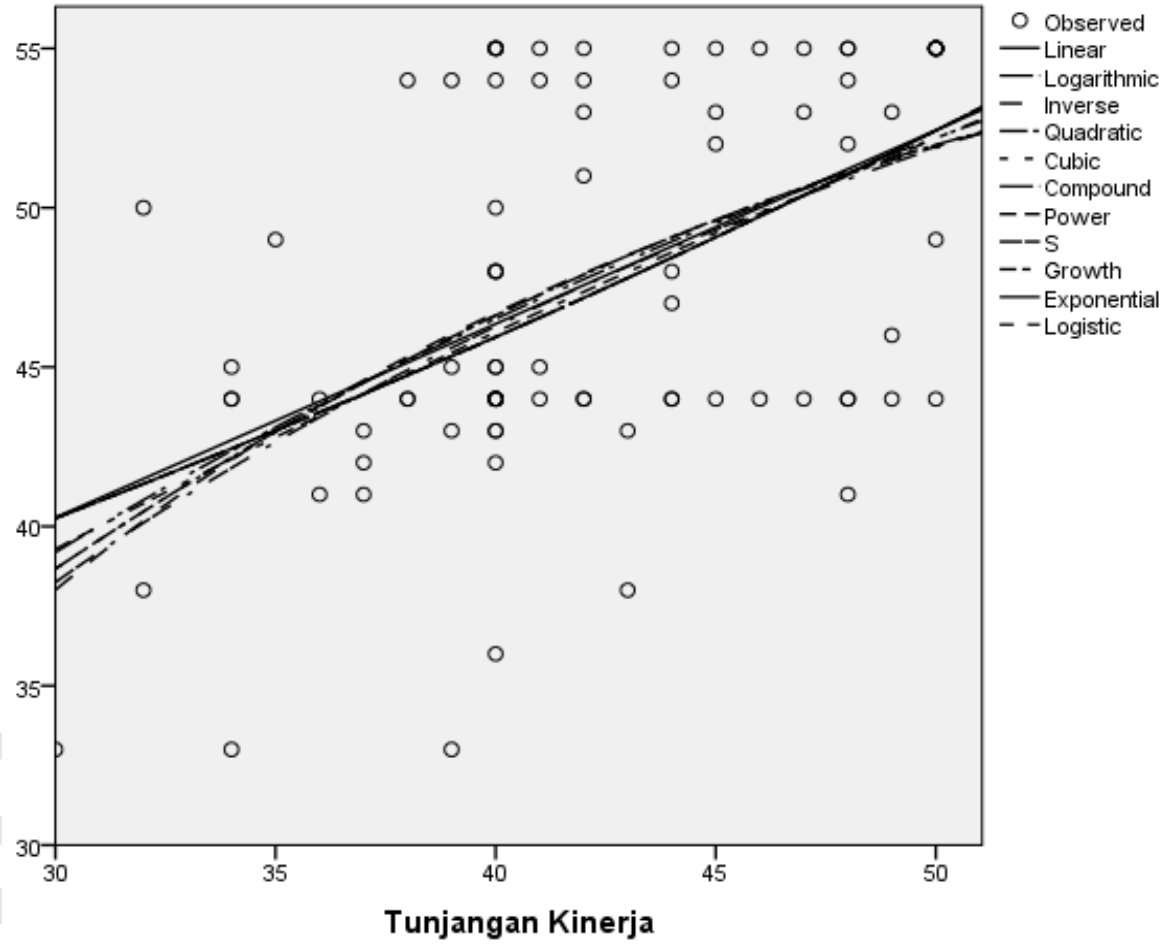
### Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	.258	31.005	1	89	.000	22.052	.608		
Logarithmic	.262	31.610	1	89	.000	-47.441	25.469		
Inverse	.263	31.839	1	89	.000	72.789	-1043.659		
Quadratic	.262	15.638	2	88	.000	-.785	1.705	-.013	
Cubic	.262	15.638	2	88	.000	-.785	1.705	-.013	.000
Compound	.259	31.147	1	89	.000	27.096	1.013		
Power	.265	32.102	1	89	.000	5.939	.556		
S	.269	32.721	1	89	.000	4.406	-22.862		
Growth	.259	31.147	1	89	.000	3.299	.013		
Exponential	.259	31.147	1	89	.000	27.096	.013		
Logistic	.259	31.147	1	89	.000	.037	.987		

The independent variable is Tunjangan Kinerja.

### Kinerja Pegawai



PC  
S  
JAKAR  
LAIN  
T  
A



**HASIL PENGOLAHAN DATA RESPONDEN  
PENELITIAN SKRIPSI  
CECILIA DYAH AFSARI**

No. Responden	NAMA	JK	STATUS	PENDIDIKAN	USIA	GOL	MASA KERJA	Tunjangan Kineja (X)										Total X	Kinerja Pegawai (Y)											Total Y					
								X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11						
1	Junita Manalu	Perempuan	Belum Menikah	SMA/SMK	20 - 30 tahun	II/b	0 - 5 tahun	5	5	5	4	4	5	2	4	5	5	44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	
2	Rudy Nst	Laki-laki	Menikah	SMA/SMK	41 - 50 tahun	II/c	16 - 20 tahun	5	5	4	4	4	5	2	4	4	5	42	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	51		
3	Dhimas anggara	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/a	6 - 10 tahun	2	2	3	4	4	5	2	3	4	5	34	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	33		
4	Happy Ali	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/c	11 - 15 tahun	4	4	4	4	4	4	2	3	4	5	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
5	Moh. Nurul Burhan	Laki-laki	Menikah	S2	41 - 50 tahun	III/d	11 - 15 tahun	5	5	5	4	4	4	2	2	4	5	40	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54	
6	Irma Sahara	Perempuan	Belum Menikah	S2	31 - 40 tahun	III/d	11 - 15 tahun	4	3	5	4	5	5	2	3	5	5	41	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45	
7	Kuntoro, A. Md	Laki-laki	Menikah	Diploma	31 - 40 tahun	II/d	0 - 5 tahun	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
8	Wahyu Sigit P.	Laki-laki	Menikah	S2	41 - 50 tahun	III/d	11 - 15 tahun	5	5	5	4	4	4	3	4	4	3	41	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	54		
9	Suci Utami	Perempuan	Belum Menikah	Diploma	31 - 40 tahun	III/a	11 - 15 tahun	5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	
10	Panji Pratikto	Laki-laki	Menikah	S2	41 - 50 tahun	IV/a	> 20 tahun	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43		
11	Evrida	Perempuan	Menikah	S2	31 - 40 tahun	III/c	6 - 10 tahun	5	4	4	5	4	5	3	4	5	4	43	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	43		
12	Franzeska	Perempuan	Menikah	S2	31 - 40 tahun	III/c	6 - 10 tahun	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	32	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	38		
13	Fery Haryanto	Laki-laki	Menikah	S2	41 - 50 tahun	III/d	11 - 15 tahun	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43	4	3	3	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38		
14	Aulia Maulidina	Perempuan	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/d	11 - 15 tahun	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
15	Rafael	Laki-laki	Belum Menikah	Diploma	20 - 30 tahun	II/c	0 - 5 tahun	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
16	Yunica	Perempuan	Belum Menikah	S1	20 - 30 tahun	III/a	0 - 5 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	
17	Raka Januar Putra	Laki-laki	Belum Menikah	SMA/SMK	20 - 30 tahun	II/b	0 - 5 tahun	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
18	Fathkurrakhman,S.Kom	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/d	11 - 15 tahun	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54	
19	Satria ananda sasmi	Laki-laki	Belum Menikah	S1	20 - 30 tahun	II/d	0 - 5 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
20	herlambang	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/d	6 - 10 tahun	4	4	5	5	5	4	5	3	4	5	44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	

No. Responden	NAMA	JK	STATUS	PENDIDIKAN	USIA	GOL	MASA KERJA	Tunjangan Kineja (X)										Total X	Kinerja Pegawai (Y)											Total Y		
								X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11			
21	Septian	Laki-laki	Menikah	SMA/SMK	20 - 30 tahun	II/b	0 - 5 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	48
22	Yuhanes Antara	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	II/c	6 - 10 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
23	Ansar s	Laki-laki	Menikah	SMA/SMK	20 - 30 tahun	II/b	0 - 5 tahun	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
24	Cendra Duta Patria	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/b	0 - 5 tahun	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	46	
25	Efriwita Nainggolan	Perempuan	Belum Menikah	Diploma	20 - 30 tahun	II/b	0 - 5 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	
26	Yudho	Laki-laki	Menikah	S2	31 - 40 tahun	III/d	6 - 10 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
27	Indra	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	II/b	6 - 10 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
28	Eddy H.H. Panjaitan	Laki-laki	Menikah	S3	41 - 50 tahun	IV/b	> 20 tahun	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	41	
29	Indrijuli Magsari Putri	Perempuan	Menikah	S2	41 - 50 tahun	III/c	6 - 10 tahun	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	54	
30	Blandina wardhani	Perempuan	Menikah	S2	31 - 40 tahun	III/d	11 - 15 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	5	36	
31	Riandi Yudha Gunawan	Laki-laki	Menikah	S2	41 - 50 tahun	III/d	11 - 15 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	50		
32	Dicky yuniar rushartanto	Laki-laki	Menikah	S2	31 - 40 tahun	III/d	11 - 15 tahun	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
33	Joakhim Joan Reyaan	Laki-laki	Belum Menikah	SMA/SMK	20 - 30 tahun	II/a	0 - 5 tahun	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	
34	Budhi Asti	Laki-laki	Menikah	S2	31 - 40 tahun	III/c	6 - 10 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	49		
35	Wisnu pramandita	Laki-laki	Menikah	S3	41 - 50 tahun	IV/b	> 20 tahun	4	4	4	4	4	5	4	3	5	5	42	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	53	
36	Novy Poedjawati	Perempuan	Menikah	S1	41 - 50 tahun	III/c	11 - 15 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
37	Yance Manalu	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/a	0 - 5 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	
38	Suhardi sitepu	Laki-laki	Menikah	S2	51 - 60 tahun	IV/b	> 20 tahun	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54			
39	Tri Rah Astuti	Perempuan	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/d	11 - 15 tahun	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	47	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	53	
40	Octavianus Y.S.	Laki-laki	Menikah	S2	31 - 40 tahun	III/d	11 - 15 tahun	5	5	5	5	5	4	5	4	3	4	45	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	53	

No. Responden	NAMA	JK	STATUS	PENDIDIKAN	USIA	GOL	MASA KERJA	Tunjangan Kineja (X)										Total X	Kinerja Pegawai (Y)											Total Y			
								X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11				
41	Ariana Listyawati	Perempuan	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/d	11 - 15 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
42	Daniel	Laki-laki	Menikah	S1	41 - 50 tahun	III/b	11 - 15 tahun	2	3	2	3	5	5	2	4	4	5	35	5	3	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	5	49	
43	Slamet Handhi Rahadiyono	Laki-laki	Menikah	S2	41 - 50 tahun	III/d	11 - 15 tahun	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
44	Novi Sandra	Perempuan	Menikah	S2	31 - 40 tahun	III/d	11 - 15 tahun	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	52		
45	Waskito Alim H	Laki-laki	Menikah	S2	31 - 40 tahun	III/d	11 - 15 tahun	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
46	Jhony rian S. Saragih	Laki-laki	Menikah	S1	20 - 30 tahun	III/a	0 - 5 tahun	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	54		
47	Lorentina	Perempuan	Menikah	S1	41 - 50 tahun	III/d	11 - 15 tahun	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
48	Nara Nazimuddin	Laki-laki	Menikah	S2	41 - 50 tahun	III/d	11 - 15 tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
49	Oksianes Rein Hard Bawembang	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/a	0 - 5 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	48			
50	Hudiansyah Is Nursal	Laki-laki	Menikah	S2	31 - 40 tahun	IV/a	11 - 15 tahun	5	5	4	5	5	5	4	1	5	5	44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	54		
51	Fery darmawan	Laki-laki	Menikah	S1	41 - 50 tahun	III/d	11 - 15 tahun	3	2	4	4	4	4	3	3	3	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	45		
52	Diah Rosa Kusumawati	Perempuan	Menikah	Diploma	31 - 40 tahun	III/a	11 - 15 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	
53	IBNU MUFID INUNG	Laki-laki	Menikah	S2	41 - 50 tahun	III/d	11 - 15 tahun	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	
54	Lukman nurhakim	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/d	11 - 15 tahun	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
55	Sahlani	Laki-laki	Menikah	S2	41 - 50 tahun	III/d	11 - 15 tahun	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	52	
56	Yusnita	Perempuan	Menikah	S2	31 - 40 tahun	III/d	11 - 15 tahun	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	37	4	2	4	4	4	4	5	5	3	4	4	4	43		
57	Fery Rindo Dolfa	Laki-laki	Menikah	S2	41 - 50 tahun	III/d	11 - 15 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	
58	Wakhid Ma'mun	Laki-laki	Menikah	S1	51 - 60 tahun	III/d	11 - 15 tahun	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
59	Rizky s.	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/a	11 - 15 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
60	Eka Meilina Putri	Perempuan	Menikah	SMA/SMK	20 - 30 tahun	II/b	6 - 10 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55	

No. Responden	NAMA	JK	STATUS	PENDIDIKAN	USIA	GOL	MASA KERJA	Tunjangan Kineja (X)										Total X	Kinerja Pegawai (Y)											Total Y
								X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	
61	M Ibnu Sina	Laki-laki	Menikah	S2	41 - 50 tahun	III/d	11 - 15 tahun	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	47
62	Siti Supriwati	Perempuan	Janda	S1	41 - 50 tahun	III/a	11 - 15 tahun	3	4	4	4	3	4	5	5	5	5	42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
63	Leo Barata Yudha	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	II/c	6 - 10 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
64	Murniyati Ningsih	Perempuan	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/c	6 - 10 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
65	Fahdian Adi Putra	Laki-laki	Belum Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/a	0 - 5 tahun	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	37	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	41
66	Ari Suprihatin	Perempuan	Belum Menikah	S2	41 - 50 tahun	III/c	6 - 10 tahun	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	53
67	Ilham	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/a	6 - 10 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
68	anggi priambodo	Laki-laki	Duda	Diploma	20 - 30 tahun	II/c	0 - 5 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	48
69	Daniel Turnip	Laki-laki	Belum Menikah	SMA/SMK	20 - 30 tahun	II/b	0 - 5 tahun	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	41
70	Aditya Fauzan	Laki-laki	Menikah	Diploma	20 - 30 tahun	II/c	0 - 5 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
71	Nurmala	Perempuan	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/b	6 - 10 tahun	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	50
72	Fenny Sefhirany	Perempuan	Menikah	S1	41 - 50 tahun	III/d	11 - 15 tahun	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	37	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	42
73	Tito Adhikurniawan	Laki-laki	Menikah	S2	31 - 40 tahun	III/c	6 - 10 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
74	Yolanda D Chan	Laki-laki	Belum Menikah	SMA/SMK	20 - 30 tahun	II/b	0 - 5 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
75	Anna nurvira, SAP	Perempuan	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/a	11 - 15 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
76	Vida Gessy	Perempuan	Belum Menikah	S1	20 - 30 tahun	III/b	6 - 10 tahun	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
77	Haggai Kriston F.	Laki-laki	Belum Menikah	Diploma	20 - 30 tahun	II/c	0 - 5 tahun	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
78	Erwin	Laki-laki	Belum Menikah	SMA/SMK	20 - 30 tahun	II/a	0 - 5 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
79	Lina Warlina	Perempuan	Menikah	Diploma	31 - 40 tahun	II/d	0 - 5 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
80	Wahyu Pratomo	Laki-laki	Menikah	Diploma	31 - 40 tahun	III/a	11 - 15 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55

No. Responden	NAMA	JK	STATUS	PENDIDIKAN	USIA	GOL	MASA KERJA	Tunjangan Kineja (X)										Total X	Kinerja Pegawai (Y)											Total Y			
								X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11				
81	Sarah Rizky	Perempuan	Belum Menikah	S2	20 - 30 tahun	III/c	6 - 10 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
82	Ayu Bulan Tisna	Perempuan	Belum Menikah	S3	41 - 50 tahun	III/d	6 - 10 tahun	4	5	5	5	5	5	5	4	3	5	46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
83	Agung Pramujawan, S.A.P.	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/a	6 - 10 tahun	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45	
84	Kartika Pertiwi	Perempuan	Belum Menikah	Diploma	20 - 30 tahun	II/c	0 - 5 tahun	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
85	Naura Dwiputi C	Perempuan	Belum Menikah	Diploma	20 - 30 tahun	II/c	0 - 5 tahun	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	48	
86	Natasha Mendiari Astuti	Perempuan	Belum Menikah	S1	20 - 30 tahun	III/a	0 - 5 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
87	Nanang Saehu	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/a	11 - 15 tahun	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
88	Vita Melia	Perempuan	Menikah	S2	31 - 40 tahun	III/d	11 - 15 tahun	3	4	3	3	4	4	3	4	4	2	34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
89	Citra Dewi Lestari	Perempuan	Belum Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/b	6 - 10 tahun	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
90	Faiq Muizzuddin	Laki-laki	Menikah	S1	31 - 40 tahun	III/a	11 - 15 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	42	
91	Achmad romi	Laki-laki	Belum Menikah	SMA/SMK	20 - 30 tahun	II/b	0 - 5 tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43

## Distribusi Nilai t<sub>tabel</sub>

d.f	t <sub>0.10</sub>	t <sub>0.05</sub>	t <sub>0.025</sub>	t <sub>0.01</sub>	t <sub>0.005</sub>
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620

Dari "Table of Percentage Points of the t-Distribution." Biometrika, Vol. 32. (1941), p. 300. Reproduced by permission of the Biometrika Trustees.

## Distribusi Nilai $r_{\text{tabel}}$

### Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

## Distribusi Nilai Tabel Durbin Watson

Level of Significance  $\alpha = 0,05$

n	k'=1		k'= 2		k'= 3		k'= 4		k'= 5	
	d <sub>L</sub>	d <sub>U</sub>	d <sub>L</sub>	d <sub>U</sub>	d <sub>L</sub>	d <sub>U</sub>	d <sub>L</sub>	d <sub>U</sub>	d <sub>L</sub>	d <sub>U</sub>
15	1.077	1.361	0.946	1.543	0.814	1.750	0.685	1.977	0.562	2.21
16	1.106	1.371	0.982	1.539	0.857	1.728	0.734	1.935	0.615	2.15
17	1.133	1.381	1.015	1.536	0.897	1.710	0.779	1.900	0.664	2.10
18	1.158	1.391	1.046	1.535	0.933	1.696	0.820	1.872	0.710	2.06
19	1.180	1.401	1.074	1.536	0.967	1.685	0.859	1.848	0.752	2.02
20	1.201	1.411	1.100	1.537	0.998	1.676	0.894	1.828	0.792	1.99
21	1.221	1.420	1.125	1.538	1.026	1.669	0.927	1.812	0.829	1.96
22	1.239	1.429	1.147	1.541	1.053	1.664	0.958	1.797	0.863	1.94
23	1.257	1.437	1.168	1.543	1.078	1.660	0.986	1.785	0.895	1.92
24	1.273	1.446	1.188	1.546	1.101	1.656	1.013	1.775	0.925	1.90
25	1.288	1.454	1.206	1.550	1.123	1.654	1.038	1.767	0.953	1.89
26	1.320	1.461	1.224	1.553	1.143	1.652	1.062	1.759	0.979	1.88
27	1.316	1.469	1.240	1.556	1.162	1.651	1.084	1.753	1.004	1.86
28	1.328	1.476	1.255	1.560	1.181	1.650	1.104	1.747	1.028	1.85
29	1.341	1.483	1.270	1.563	1.198	1.650	1.124	1.743	1.050	1.84
30	1.352	1.489	1.284	1.567	1.214	1.650	1.143	1.739	1.071	1.83
31	1.363	1.496	1.297	1.570	1.229	1.650	1.160	1.735	1.090	1.83
32	1.373	1.502	1.309	1.574	1.244	1.650	1.177	1.732	1.109	1.82
33	1.383	1.508	1.321	1.577	1.258	1.651	1.193	1.730	1.127	1.81
34	1.393	1.514	1.333	1.580	1.271	1.652	1.208	1.728	1.144	1.81
35	1.402	1.519	1.343	1.584	1.283	1.653	1.222	1.726	1.160	1.80
36	1.411	1.525	1.354	1.587	1.295	1.654	1.236	1.724	1.175	1.80
37	1.419	1.530	1.364	1.590	1.307	1.655	1.249	1.723	1.190	1.80
38	1.427	1.535	1.373	1.594	1.318	1.656	1.261	1.722	1.204	1.79
39	1.435	1.540	1.382	1.597	1.328	1.658	1.273	1.722	1.218	1.79
40	1.442	1.544	1.391	1.600	1.338	1.659	1.285	1.721	1.230	1.79
45	1.475	1.566	1.430	1.615	1.383	1.666	1.336	1.720	1.287	1.78
50	1.503	1.585	1.462	1.628	1.421	1.674	1.378	1.721	1.335	1.77
55	1.528	1.601	1.490	1.641	1.452	1.681	1.414	1.724	1.374	1.77
60	1.549	1.616	1.514	1.652	1.480	1.689	1.444	1.727	1.408	1.77
65	1.567	1.629	1.536	1.662	1.503	1.696	1.471	1.731	1.438	1.77
70	1.583	1.641	1.554	1.672	1.525	1.703	1.494	1.735	1.464	1.77
75	1.598	1.652	1.571	1.680	1.543	1.709	1.515	1.739	1.487	1.77
80	1.611	1.662	1.586	1.688	1.560	1.715	1.534	1.743	1.507	1.77
85	1.624	1.671	1.600	1.696	1.575	1.721	1.550	1.747	1.525	1.77
90	1.635	1.679	1.612	1.703	1.589	1.726	1.566	1.751	1.542	1.78
95	1.645	1.687	1.623	1.709	1.602	1.732	1.579	1.755	1.557	1.78
100	1.654	1.694	1.634	1.715	1.613	1.736	1.592	1.758	1.571	1.78

k = Number of independent variables



**Distribution Nilai Tabel  $F_{0,05}$**   
**Degrees of freedom for Nominator**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	15	20	24	30	40	60	120	$\infty$
1	161	200	216	225	230	234	237	239	241	242	244	246	248	249	250	251	252	253	254
2	18,5	19,0	19,2	19,2	19,3	19,3	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,4	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5
3	10,1	9,55	9,28	9,12	9,01	8,94	8,89	8,85	8,81	8,79	8,74	8,70	8,66	8,64	8,62	8,59	8,57	8,55	8,53
4	7,71	6,94	6,59	6,39	6,26	6,16	6,09	6,04	6,00	5,96	5,91	5,86	5,80	5,77	5,75	5,72	5,69	5,66	5,63
5	6,61	5,79	5,41	5,19	5,05	4,95	4,88	4,82	4,77	4,74	4,68	4,62	4,56	4,53	4,50	4,46	4,43	4,40	4,37
6	5,99	5,14	4,76	4,53	4,39	4,28	4,21	4,15	4,10	4,06	4,00	3,94	3,87	3,84	3,81	3,77	3,74	3,70	3,67
7	5,59	4,74	4,35	4,12	3,97	3,87	3,79	3,73	3,68	3,64	3,57	3,51	3,44	3,41	3,38	3,34	3,30	3,27	3,23
8	5,32	4,46	4,07	3,84	3,69	3,58	3,50	3,44	3,39	3,35	3,28	3,22	3,15	3,12	3,08	3,04	3,01	2,97	2,93
9	5,12	4,26	3,86	3,63	3,48	3,37	3,29	3,23	3,18	3,14	3,07	3,01	2,94	2,90	2,86	2,83	2,79	2,75	2,71
10	4,96	4,10	3,71	3,48	3,33	3,22	3,14	3,07	3,02	2,98	2,91	2,85	2,77	2,74	2,70	2,66	2,62	2,58	2,54
11	4,84	3,98	3,59	3,36	3,20	3,09	3,01	2,95	2,90	2,85	2,79	2,72	2,65	2,61	2,57	2,53	2,49	2,45	2,40
12	4,75	3,89	3,49	3,26	3,11	3,00	2,91	2,85	2,80	2,75	2,69	2,62	2,54	2,51	2,47	2,43	2,38	2,34	2,30
13	4,67	3,81	3,41	3,13	3,03	2,92	2,83	2,77	2,71	2,67	2,60	2,53	2,46	2,42	2,38	2,34	2,30	2,25	2,21
14	4,60	3,74	3,34	3,11	2,96	2,85	2,76	2,70	2,65	2,60	2,53	2,46	2,39	2,35	2,31	2,27	2,22	2,18	2,13
15	4,54	3,68	3,29	3,06	2,90	2,79	2,71	2,64	2,59	2,54	2,48	2,40	2,33	2,29	2,25	2,20	2,16	2,11	2,07
16	4,49	3,63	3,24	3,01	2,85	2,74	2,66	2,59	2,54	2,49	2,42	2,35	2,28	2,24	2,19	2,15	2,11	2,06	2,01
17	4,45	3,59	3,20	2,96	2,81	2,70	2,61	2,55	2,49	2,45	2,38	2,31	2,23	2,19	2,15	2,10	2,06	2,01	1,96
18	4,41	3,55	3,16	2,93	2,77	2,66	2,58	2,51	2,46	2,41	2,34	2,27	2,19	2,15	2,11	2,06	2,02	1,97	1,92
19	4,38	3,52	3,13	2,90	2,74	2,63	2,54	2,48	2,42	2,38	2,31	2,23	2,16	2,11	2,07	2,03	1,98	1,93	1,88
20	4,35	3,49	3,10	2,87	2,71	2,60	2,51	2,45	2,39	2,35	2,28	2,20	2,12	2,08	2,04	1,99	1,95	1,90	1,84
21	4,32	3,47	3,07	2,84	2,68	2,57	2,49	2,42	2,37	2,32	2,25	2,18	2,10	2,05	2,01	1,96	1,92	1,87	1,81
22	4,30	3,44	3,05	2,82	2,66	2,55	2,46	2,40	2,34	2,30	2,23	2,15	2,07	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,78
23	4,28	3,42	3,03	2,80	2,64	2,53	2,44	2,37	2,32	2,27	2,20	2,13	2,05	2,01	1,96	1,91	1,86	1,81	1,76
24	4,26	3,40	3,01	2,78	2,62	2,51	2,42	2,36	2,30	2,25	2,18	2,11	2,03	1,98	1,94	1,89	1,84	1,79	1,73
25	4,24	3,39	2,99	2,76	2,60	2,49	2,40	2,34	2,28	2,24	2,16	2,09	2,01	1,96	1,92	1,87	1,82	1,77	1,71
30	4,17	3,32	2,92	2,69	2,53	2,42	2,33	2,27	2,21	2,16	2,09	2,01	1,93	1,89	1,84	1,79	1,74	1,68	1,62
40	4,08	3,23	2,84	2,61	2,45	2,34	2,25	2,18	2,12	2,08	2,00	1,92	1,84	1,79	1,74	1,69	1,64	1,58	1,51
50	4,08	3,18	2,79	2,56	2,40	2,29	2,20	2,13	2,07	2,02	1,95	1,87	1,78	1,74	1,69	1,63	1,56	1,50	1,41
60	4,00	3,15	2,76	2,53	2,37	2,25	2,17	2,10	2,04	1,99	1,92	1,84	1,75	1,70	1,65	1,59	1,53	1,47	1,39
100	3,94	3,09	2,70	2,46	2,30	2,19	2,10	2,03	1,97	1,92	1,85	1,80	1,68	1,63	1,57	1,51	1,46	1,40	1,28
120	3,92	3,07	2,68	2,45	2,29	2,18	2,09	2,02	1,96	1,91	1,83	1,75	1,66	1,61	1,55	1,50	1,43	1,35	1,22
$\infty$	3,84	3,00	2,60	2,37	2,21	2,10	2,01	1,94	1,88	1,83	1,75	1,67	1,57	1,52	1,46	1,39	1,32	1,22	1,00

Nomor : 769/STIA.1.1/PPS.02.3  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : **Penelitian Penulisan Skripsi  
Mahasiswa Politeknik STIA LAN Jakarta**

Jakarta, 22 Juni 2022

**Yth. Sekretaris Utama  
Badan Keamanan Laut RI  
di  
Jakarta**

Bersama ini dengan hormat kami informasikan bahwa salah satu mahasiswa kami:

Nama : Cecillia Dyah Afsari  
NPM : 1833030226  
Jurusan : Administrasi Publik  
Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur  
Judul : Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada  
Skripsi : Badan Keamanan Laut Republik Indonesia

akan melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi di Instansi Bapak. Sehubungan dengan itu kami mohon kesediaan Bapak untuk dapat membantu mahasiswa kami dimaksud dalam mendapatkan bahan-bahan/data/informasi yang dibutuhkannya.

Atas perkenan bantuan dan kerjasama Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Wakil Direktur  
Bidang Akademik, N/A  
  
Dr. Mala Sondang Silitonga, MA.

- Tembusan:
1. Direktur;
  2. Kepala Bakamla RI;
  3. Deputi Operasi dan Latihan Bakamla RI;
  4. Kepala Biro Umum Bakamla RI;
  5. Direktur Latihan Bakamla RI;
  6. Kabag Kepegawaian Bakamla RI;
  7. Para Wakil Direktur;
  8. Ketua Jurusan Administrasi Publik;
  9. Ketua Prodi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur.



**KEPALA BADAN KEAMANAN LAUT  
REPUBLIK INDONESIA**

Nomor : B/ 39 /LB.01.02/X/2022

Jakarta, 04 Oktober 2022

Sifat : Biasa

Lampiran : -

Perihal : Persetujuan Penelitian Penulisan Skripsi

Yth. Wakil Direktur I Bidang Akademik

Politeknik STIA LAN Jakarta

di

Tempat.

Dengan hormat,

Menindaklanjuti Surat Wakil Direktur I Bidang Akademik Politeknik STIA LAN Jakarta Nomor : 769/STIA.1.1/PPS.02.3 tanggal 22 Juni 2022 Hal Penelitian Penulisan Skripsi Mahasiswa Politeknik STIA LAN Jakarta.

Sehubungan hal tersebut di atas, kami sampaikan persetujuan Penelitian Penulisan Skripsi kepada mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Cecillia Dyah Afsari  
NPM : 1833030226  
Jurusan : Administrasi Publik  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur  
Judul Skripsi : Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keamanan Laut Republik Indonesia

Untuk melaksanakan penelitian pada Badan Keamanan Laut Republik Indonesia. Informasi lebih lanjut dapat menghubungi Letda Bakamla Nanang Saehu, S.A.P. pada Nomor HP : 083823199309.

Gedung Perintis Kemerdekaan, Jln. Proklamasi No. 56, Pegangsaan Timur, Menteng,  
Jakarta Pusat

Telp. 021-50848130, Fax. 021-21393961

Demikian disampaikan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

a.n. Kepala Bakamla RI  
Sekretaris Utama  
u.b.  
Kepala Biro Umum,



Amin Budi Cahyono, S.E.  
Brigjen TNI (Mar)

Tembusan:

1. Kepala Bakamla RI;
2. Sestama Bakamla RI; dan
3. Kabag Kepegawaian Bakamla RI.

Gedung Perintis Kemerdekaan, Jln. Proklamasi No. 56, Pegangsaan Timur, Menteng,  
Jakarta Pusat

Telp. 021-50848130, Fax. 021-21393961



**BADAN KEAMANAN LAUT  
REPUBLIK INDONESIA**

Gedung Perintis Kemerdekaan, Jln. Proklamasi No. 56,  
Pegangsaan Timur, Menteng, Jakarta Pusat  
Telp. 021-50848130, Fax. 021-21393961

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : SKET-1184 /KP.07.01/X/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Amin Budi Cahyono, S.E.  
NRP : 9329/P  
Pangkat/Gol. Ruang : Laksamana Pertama Bakamla  
Jabatan : Kepala Biro Umum Bakamla RI  
Unit : Sekretariat Utama

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Cecillia Dyah Afsari  
NIM : 1833030226  
Jurusan : Administrasi Publik  
Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur  
Perguruan Tinggi : Politeknik STIA LAN Jakarta

Yang bersangkutan telah selesai melakukan Penelitian di Badan Keamanan Laut Republik Indonesia terhitung mulai tanggal 5 Oktober s.d. 27 Oktober 2022 guna penulisan skripsi dengan judul " Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keamanan Laut Republik Indonesia " .

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 28 Oktober 2022  
Kepala Biro Umum Bakamla RI,



*Amin Budi Cahyono*  
Amin Budi Cahyono, S.E.  
Laksamana Pertama Bakamla

## RIWAYAT HIDUP



Cecillia Dyah Afsari, lahir di kota Jakarta Barat, Provinsi DKI Jakarta pada tanggal 8 Juli 1984. Penulis lahir dari pasangan suami istri Gurmen Kusumo Simbolon, S.Sos. dan Sumi Handini br Sinaga dan merupakan anak kedua dari empat bersaudara yakni Atma Surya Simbolon, S.St.Pi., Hoki Tota Win Tyson Simbolon, S.E., dan Natasha Mendiari Astuti, S.E.

Penulis menikah pada tahun 2011 dengan Kriston Mula Parlindungan Marbun, A. Md. yang dikaruniakan satu anak perempuan bernama Gisella Josalynn Eudora Marbun dan satu anak laki-laki yang bernama Gracio Edward Marbun.

Pada tahun 1989 penulis masuk Sekolah Dasar Mardi Yuana Depok dan lulus tahun 1996. Kemudian melanjutkan ke tingkat Sekolah Menengah Pertama di Mardi Yuana Depok dan lulus tahun 1999. Selanjutnya masuk ke Sekolah Menengah Umum Budi Mulia Bogor dan lulus tahun 2002. Pada tahun yang sama penulis diterima di Perguruan Tinggi yaitu Universitas Negeri Jakarta dengan jurusan Teknik Sipil Program Studi D3 Transportasi Laut dan Kepelabuhanan dan lulus pada tahun 2005.

Setelah menyelesaikan pendidikan, penulis bekerja di perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang furniture selama kurang lebih satu tahun, setelah itu penulis bekerja di perusahaan jasa *freight forwarding* kurang lebih satu tahun.

Pada tahun 2008 penulis mencoba mengikuti test masuk CPNS dan lulus di Badan Koordinasi Keamanan Laut yang sekarang Badan Keamanan Laut RI. Unruk pengembangan karier penulis melanjutkan pendidikan sarjana di Politeknik STIA LAN Jakarta pada tahun 2018.