

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisa yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan beberapa hasil sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Seiri* tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap lingkungan kerja dengan besar pengaruh 0.067 artinya setiap peningkatan 1 dari *Seiri* hanya akan meningkatkan lingkungan kerja sebesar 0.067. Hal ini menunjukkan bahwa pemilihan barang yang berguna ataupun tidak dalam ruang kerja tidak secara signifikan memengaruhi lingkungan kerja.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Seiton* tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap lingkungan kerja dengan besar pengaruh - 0.455, artinya apabila *seiton* meningkat sebesar 1 maka lingkungan kerja akan menurun sebesar 0.455. Hal ini menunjukkan bahwa penataan barang yang berguna agar mudah dicari tidak secara signifikan memengaruhi lingkungan kerja.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Seiso* tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap lingkungan kerja dengan besar pengaruh 0.001, artinya apabila *seiso* meningkat sebesar 1 maka lingkungan kerja akan meningkat sebesar 0.001. Hal ini menunjukkan bahwa pembersihan

barang yang telah ditata dengan rapi tidak secara signifikan memengaruhi lingkungan kerja.

4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Seiketsu* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap lingkungan kerja dengan besar pengaruh 1.187, artinya apabila *seiketsu* meningkat sebesar 1 maka lingkungan kerja akan meningkat sebesar 1.187. Hal ini menunjukkan bahwa penjagaan lingkungan kerja yang rapi dan bersih menjadi suatu standar kerja secara signifikan mampu memengaruhi lingkungan kerja menjadi lebih baik.
5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Seiri* tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap lingkungan kerja dengan besar pengaruh -0.717, artinya apabila *seiri* meningkat sebesar 1 maka lingkungan kerja akan menurun sebesar 0.717. Hal ini menunjukkan bahwa menerapkan aturan untuk disiplin, saling menghormati dan malu untuk melakukan pelanggaran tidak secara signifikan memengaruhi lingkungan kerja ergonomi.

## B Saran

Berdasarkan hasil analisa yang telah dilakukan, maka dapat dibuat beberapa saran sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator dengan pengaruh paling besar adalah *seiketsu*. *Seiketsu* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap lingkungan kerja, sifat pengaruh yang diberikan *seiketsu* adalah positif artinya semakin *seiketsu* diterapkan dengan baik maka lingkungan kerja juga akan semakin membaik. Sekiranya pihak Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia (LAN RI) khususnya seluruh kepala bagian (Kabag) dapat terus memelihara tempat kerja dengan membuat penjadwalan pengecekan ruangan kerja rutin.
2. Pihak LAN RI khususnya bagian Sumber Daya Manusia sebaiknya dapat membuat struktur tugas dan tanggung jawab serta peraturan agar penerapan 5S dapat dilakukan secara konsisten dengan Kepala Bagian yang bertugas untuk mengawasi setiap divisi.
3. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa metode 5S yang dilakukan secara terpisah tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan seluruhnya, karena *Seiri*, *Seiton* dan *Seiso* yang dilakukan secara terpisah tidak memiliki pengaruh yang signifikan, namun apabila ada struktur tugas dan tanggung jawab untuk mematuhi peraturan maka dapat secara signifikan memengaruhi lingkungan kerja ergonomi. Maka

dari itu sebaiknya Lembaga juga dapat membuat form untuk melakukan pengecekan secara rutin mengenai metode 5S yang dilakukan.



**POLITEKNIK  
STIA LAN  
JAKARTA**

## DAFTAR PUSTAKA

- Cahyani, P. N., & Ardana, I. K. (2013). *Pengaruh lingkungan kerja fisik, gaya kepemimpinan dan insentif finansial terhadap kinerja pegawai non medis pada rumah sakit Balimed Denpasar* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Dian Palupi Restuputri, & Dika Wahyudin. (2019). Penerapan 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) Sebagai Upaya Pengurangan Waste Pada Pt X. *Jurnal Sistem Teknik Industri*, 21(1). <https://doi.org/10.32734/jsti.v21i1.903>
- Fatmawati, E. (2014). Kenyamanan Tempat Kerja Pustakawan : Perspektif Ergonomi. *Pustakaloka*, 6(1), 105–118.
- Febijayantini, P. D., Suwendra, I. W., Putu, G., & Jana, A. (2015). *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pada Ud Wahyu Artha Di Desa Menyali Kabupaten Buleleng Tahun 2013*. 3.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (IV). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hanggara, A. G. (2020). *Linimasa Kebijakan Penanganan Pandemi COVID-19 di Jakarta | Blog | Portal Jakarta Smart City*.

Smartcity.Jakarta.Go.Id.

<https://smartcity.jakarta.go.id/blog/507/linimasa-kebijakan-penanganan-pandemi-covid-19-di-jakarta>

Hendri, E. (2012). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt asuransi wahana tata cabang palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 9(3), 1-16.

Hutabarat, J. (2017). Dasar Dasar Pengetahuan Ergonomi.

Josephine, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Agora*, 5(2).

Kristyanto, A., & Kusdiartini, V. (2021). Perencanaan Budaya 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) Pada Anoegrah Jaya Motor Semarang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Akuntansi Dan Perpajakan (Jemap)*, 4(1), 163. <https://doi.org/10.24167/jemap.v4i1.2832>

Laswirtani, N. K., & Lestari, C. N. (2019). Analisis Budaya Kerja 5s (Seiri, Seiton, Seiso, Seikatsu, Shitsuke) Terhadap Peningkatan Efektivitas Pelayanan (Studi Kasus Pada Pt Bank Central Asia Cabang Gianyar Dan Klungkung). *Seminar Nasional Hasil Penelitian-Denpasar*, 209–229.

Listiani, T. (2010). Penerapan Konsep “5S” dalam Upaya Menciptakan Lingkungan Kerja yang Ergonomis di STIA LAN Bandung. *Jurnal*

*Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu dan Praktek Administrasi*, 7(3), 05.

Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya uji asumsi klasik pada analisis regresi linier berganda (studi kasus penyusunan persamaan allometrik kenari muda [canarium indicum L.]). Barekeng: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan, 14(3), 333-342.

Meidiawati, K., & Mildawati, T. (2016). Pengaruh size, growth, profitabilitas, struktur modal, kebijakan dividen terhadap nilai perusahaan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 5(2).

Mulyadi, H. (2010). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Galamedia Bandung Perkasa. *Manajerial: Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi*, 9(2), 97-111.

Mustika, P. W., Sutajaya, I. M., Negeri, S. M. P., & Gianyar, T. (2016). Ergonomi Dalam Pembelajaran. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 5(1), 803–817.

Nugraha, A. S., Desrianty, A., & Irianti, L. (2015). Usulan Perbaikan Berdasarkan Metode 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) Untuk Area Kerja Lantai Produksi Di PT.X. *Jurnal Teknik Industri*, 3(4), 1–11.

Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). the Effect of Work Environment on Employee Performance Through

Work Discipline. *International Journal of Research - GRANTHAALAYAH*, 7(4), 132–140.  
<https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v7.i4.2019.882>

Quraisy, A. (2020). Normalitas Data Menggunakan Uji Kolmogorov-Smirnov dan Sapiro-Wilk. *J-HEST Journal of Health, Education, Economics, Science, and Technology*, 3(1), 7-11.

Ramli, A. H. (2019). Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance in Health Services. *Business and Entrepreneurial Review*, 19(1), 29. <https://doi.org/10.25105/ber.v19i1.5343>

Reza, M., & Azwir, H. H. (2019). Penerapan 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) Pada Area Kerja Sebagai Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja (Studi Kasus Di CV Widjaya Presisi). *JIE Scientific Journal on Research and Application of Industrial System*, 4(2). <https://doi.org/10.33021/jie.v4i2.892>

Roflin, E., Liberty, I. A., & Pariyana. (2021). *POPULASI, SAMPEL, VARIABEL DALAM PENELITIAN KEDOKTERAN*. Nasya Expanding Management.

Sari, L. R., Sadi, S., & Berlianty, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Dengan Pendekatan Ergonomi Makro. *Opsi*, 12(1), 48. <https://doi.org/10.31315/opsi.v12i1.2939>

Setyowati, L. D., & Fathimahhayati, D. L. (2021). *Buku Sikap Kerja*

*Ergonomis Untuk Mengurangi Keluhan Muskuloskeletal Pada Pengrajin Manik-Manik. 1–46.*

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.

Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja kerja pegawai bappeda. *Industrial Engineering Journal*, 2(1).

Sutanto, E. M., & Suwondo, D. I. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 17(2), 135-144.

Utami, I. (2013). *Flexible Working Arrangement*. 5(1), 97–114.

Widodo. (2017). Metodologi Penelitian Populer&Praktis

**POLITEKNIK  
STIA LAN  
JAKARTA**