

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa:

1. Penerapan aplikasi E-Kinerja (AP2KP) terhadap penilaian prestasi kerja pegawai pada Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok memiliki kontribusi yang sangat baik terhadap kinerja pegawai dan disiplin pegawai, dengan adanya aplikasi E-Kinerja (AP2KP) dapat memudahkan pegawai dalam membuat laporan harian kerja serta memudahkan pimpinan / atasan langsung untuk melakukan pengawasan, memberikan penilaian dan mengevaluasi kinerja pegawai pada kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok.
2. Aplikasi E-Kinerja (AP2KP) Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok sebagai satu-satunya aplikasi yang digunakan sebagai sarana dalam menilai prestasi kerja pegawai juga sebagai dasar dalam pemberian tunjangan kinerja pegawai setiap bulan, dimana dalam penilaian aplikasi E-Kinerja (AP2KP) melalui 3 aspek penilaian dan setiap aspek terdapat indikator sebagai tolak ukur dalam pemberian tunjangan kinerja pegawai yaitu:

- a) Aspek Capaian perkembangan prestasi kerja pegawai yang terdiri dari indikator Kuantitas, kualitas, waktu, biaya, tugas tambahan dan ketepatan waktu laporan bulanan;
- b) Aspek Disiplin Kerja terdiri dari indikator Waktu terlambat masuk kerja / pulang cepat, Tidak hadir bukan karena alasan kedinasan, dan Pengenaan hukuman disiplin pegawai;
- c) Aspek Perilaku kerja yang terdiri dari indikator orientasi pelayanan, integritas, disiplin, tanggung jawab, kerjasama dan kepemimpinan.

Penilaian pada aspek capaian perkembangan prestasi kerja dan aspek disiplin kerja dijadikan dasar dalam pembayaran tunjangan kinerja pegawai setiap bulan yang dihitung secara akumulasi pada akhir tahun sehingga menjadi unsur penilaian SKP pegawai, sedangkan unsur penilaian perilaku tidak dijadikan dalam pembayaran tunjangan kinerja pegawai namun akan menjadi penilaian prestasi kerja pegawai pada akhir tahun.

3. Hasil analisa menggunakan teori Bernardin & Russel (2013), menyimpulkan bahwa penilaian prestasi kerja dengan menggunakan Aplikasi E-Kinerja (AP2KP) telah terakomodir dengan baik namun belum terdapat penilaian terhadap hubungan antar personal, yaitu penilaian masih bersifat antara pimpinan dan bawahan dan belum melibatkan masukan penilaian dari teman kerja.
4. Masih terdapat beberapa kendala atau hambatan dalam penerapan aplikasi E-Kinerja (AP2KP), yaitu jaringan yang sering down sehingga

menyita waktu pegawai dalam mengisi dan melaporkan buku harian kepada atasan langsung / pejabat penilai, menu yang dirasa kurang oleh sebagian pengguna jika pegawai cuti atau sakit, dimana pegawai diharuskan tetap mengisi buku harian agar prestasi kerja dapat tercapai, Aplikasi E-Kinerja (AP2KP) belum terintegrasi dengan aplikasi lainnya sehingga mengharuskan banyak aplikasi yang harus diperbarui jika terdapat perubahan data pegawai.

B. Saran

1. Dibutuhkan komitmen dan kepedulian pimpinan dalam melakukan monitoring dan evaluasi pelaporan buku harian yang dilakukan oleh pegawai, terutama pegawai – pegawai yang lalai dalam membuat buku harian sehingga memperlambat administrator melakukan rekapitulasi penilaian kinerja yang berimbang pada terlambatnya pemberian tunjangan kinerja pegawai, jika memang diperlukan maka dilakukan sosialisasi terus menerus atau pendampingan dalam pengisian laporan harian pada aplikasi E-Kinerja, sehingga pelaporan prestasi kinerja pegawai yang *real time* dapat terlaksana dengan baik.
2. Pemberian penilaian oleh atasan langsung / pejabat penilai disesuaikan pada capaian perkembangan prestasi kerja pegawai dan ketepatan waktu laporan bulanan berdasarkan ketentuan peraturan yang berlaku, sehingga keadilan dalam penerapan *reward and punishment* berupa tunjangan

kinerja dan penilaian prestasi kerja benar-benar terlaksana sesuai dengan kebijakan dan peraturan perundang-undangan.

3. Pihak Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok berkoordinasi dengan PUSTIKOM Kemenhub untuk pengusulan penambahan server yang besar sehingga saat penggunaan aplikasi ini tidak terkendala pada jaringan **internet**, pengusulan penambahan menu pada aplikasi jika pegawai sakit atau cuti pegawai hanya cukup upload bukti sakit atau cuti, yang dapat diakses pimpinan tanpa harus mengisi buku harian agar realisasi tercapai, dan pengusulan agar aplikasi dapat terintegrasi pada mesin kehadiran **biometrik** sehingga disiplin pegawai dapat meningkat serta akan sangat baik jika Aplikasi ini dapat digunakan pada *handphone* mengingat tidak semua pegawai memiliki laptop/komputer.
4. Dengan dikeluarkannya kebijakan baru saat penelitian ini berlangsung, maka peneliti menyarankan agar dilakukan penelitian lanjutan terhadap penyusunan dan penilaian prestasi kerja melalui Aplikasi E-Kinerja (AP2KP) dengan menyesuaikan peraturan dan kebijakan baru yang telah diundangkan.

Daftar Pustaka

- Afifudin, "Manjemen Sumber Daya Manusia". Bandung Pustaka Setia Bandung. 2015.
- Agnetha, J. (2013). *Mutasi Dan Promosi Jabatan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado*, 1(4), 1219–1228. Diakses dari: <https://ejurnal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/2895/2446>
- Anufia, Thalha Alhamid dan Budur. (2019) "Instrumen Pengumpulan Data". Sorong, 2019
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama
- Ataunur, Ilman, and Eny Ariyanto. "Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk." *Telaah Bisnis* 16, no. 2 (2015): 135–150.
- Benjamin Bukit, MM. et. al. "Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi". Yogyakarta. Zahir Publishing 2017.
- Bernardin, H. John dan Russel. 2013. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Ahli Bahasa Achmad S. Ruky. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Gibson, R L; Mitchell, Marianne H. 2011. *Bimbingan dan Konseling* (Edisi Indonesia-Edisi ke Tujuh). Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Haryono, Siswoyo. "Manajemen Kinerja Sdm" Edited by MM Dwi Puryanto, SE. I. jakarta: Luxima Metro Media, 2018.
- Huseno, Tun. "Kinerja Pegawai tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misis Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja" Malang. Media Nusa

- Creative. 2016.
- Kadir, Abdul. 2002. *Pengenalan Sistem Informasi*. Andi. Yogyakarta.
- Larasati, Sri M.M. "Manajemen Sumber Daya Manusia" Yogyakarta: Deepublish, 2018.
- Mahsun, Mohamad. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik* : Cetakan Pertama. Yogyakarta : Penerbit BPFE-Yogyakarta.
- Manurung, M. Ilham. "Universitas Sumatera Utara Skripsi." *Analisis Kesadahan Total dan Alkalinitas pada Air Bersih Sumur Bor dengan Metode Titrimetri di PT Sucofindo Daerah Provinsi Sumatera Utara 2* (2018): 44–48.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Marnis, Priyono. "Manajemen Sumber Daya Manusia" Edited by Teddy Chandra. *Foreign Affairs*. Cetakan Pe. Vol. 91. Sidoarjo: Zifatama Publisher, 2012.
- Masram, and Mu'ah. "Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional" Sidoarjo. Zifatama Publisher, 2017.
- McLeod Jr, Raymod dan George P Schell. 2008. *Sistem Informasi Manajemen* Edisi 10. Jakarta : Salemba Empat
- Moekijat. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pionir Jaya
- Nawawi, Hadari. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada Univesity Press. Yogyakarta
- O'Brien, James A. 2005. *Pengantar Sistem Informasi Akuntansi : Perspektif Bisnis dan Manajerial*, Terjemahan. 12th edition. Jakarta: Salemba Empat.
- Panorama, Maya SE, M.Si, Ph. D, and Muhajirin. M.A Dr. *Pendekatan Praktis Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Idea Press, 2017.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 Tentang "Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil".

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2013 Tentang "Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil".

Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 41 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Penghitungan Dan Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kementerian Perhubungan."

Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 114 Tahun 2018 Tentang "Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 41 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Penghitungan Dan Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kementerian Perhubungan."

Peraturan Ketua STIA LAN Jakarta Nomor: 111/Stia/Hks,02,1/2017 Tentang "Pedoman Penulisan Tugas Akhir Program Sarjana Terapan STIA LAN Jakarta"

Ramdhadi, Ali "*Sistem Informasi Manajemen*". Bandung Pustaka Setia.2014.

Rianto, Dedi. "*Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*." Malang. Tunggal Mandiri Publishing. 2010.

Riskayani, Andi. "*Penilaian Prestasi Kerja Melalui Sasaran Kerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara XIV Kota Makassar*" (2020).

Robbins, P. Stephen. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Erlangga, Jakarta Rosmaini, Rosmaini, and Hasrudy Tanjung. "*Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2, no. 1 (2019).

Sedarmayanti. "*Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*." Surabaya, 2017.

Sedarmayanti "*Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai negeri Sipil*. Bandung: Pt. Refika Adtama, 2011.

Sirait, Arif Ilham. "*Penilaian Kinerja Pegawai Melalui Penerapan Sistem E-*

Kinerja Di Badan Kepegawaian Negara Kota Banda Aceh" (2019)
Siyoto, Sandu, SKM., M.Kes, and M.A M. Ali Sodik. *"Dasar Metodelogi Penelitian."*
Edited by Ayup. Cetakan 1. Yogyakarta: Literasi Media Publishing, 2015.
Sondang P. Siagian. 1995. *Manajemen Strategi*. Jakarta: Bumi Aksara.
Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung :
Alfabeta,CV
Surat Edaran Badan Kepegawaian Negara (BKN) dengan Nomor: K.26-
30/V.104-4/99 tentang Pelaporan Penilaian Prestasi Kerja PNS
menggunakan aplikasi *E-Lapkin*
Surat Edaran Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi
Nomor B/2810/M.PAN-RB/08/2016 tentang penilaian prestasi kerja
PNS
Suryana, M.Si. *"Metodelogi Penelitian Model Praktis Penelitian Kuantitatif dan
Kualitaif"* Buku Ajar Perkuliahan. Uiversitas Pendidikan Indonesia.2010.
Sutrisno, Edy.M.Si. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"* Jakarta, 2017
Wahyuni, Sisi. *"Pengaruh Penerapan E-Kinerja Dan Integritas Terhadap Kinerja
Pegawai"*. 2020
Widarma, Adi *" Perancangan Aplikasi Gaji Karyawan Pada
Pt. Pp London Sumatra Indonesia Tbk. Gunung Malayu Estate - Kabupaten
Asahan*
Wijaya,Hendri. *" Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada
Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin"* Februari 2017.