

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa:

1. Penerapan aplikasi E-Kinerja (AP2KP) terhadap penilaian prestasi kerja pegawai pada Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok memiliki kontribusi yang sangat baik terhadap kinerja pegawai dan disiplin pegawai, dengan adanya aplikasi E-Kinerja (AP2KP) dapat memudahkan pegawai dalam membuat laporan harian kerja serta memudahkan pimpinan / atasan langsung untuk melakukan pengawasan, memberikan penilaian dan mengevaluasi kinerja pegawai pada kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok.
2. Aplikasi E-Kinerja (AP2KP) Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok sebagai satu-satunya aplikasi yang digunakan sebagai sarana dalam menilai prestasi kerja pegawai juga sebagai dasar dalam pemberian tunjangan kinerja pegawai setiap bulan, dimana dalam penilaian aplikasi E-Kinerja (AP2KP) melalui 3 aspek penilaian dan setiap aspek terdapat indikator sebagai tolak ukur dalam pemberian tunjangan kinerja pegawai yaitu:

- a) Aspek Capaian perkembangan prestasi kerja pegawai yang terdiri dari indikator Kuantitas, kualitas, waktu, biaya, tugas tambahan dan ketepatan waktu laporan bulanan;
- b) Aspek Disiplin Kerja terdiri dari indikator Waktu terlambat masuk kerja / pulang cepat, Tidak hadir bukan karena alasan kedinasan, dan Pengenaan hukuman disiplin pegawai;
- c) Aspek Perilaku kerja yang terdiri dari indikator orientasi pelayanan, integritas, disiplin, tanggung jawab, kerjasama dan kepemimpinan.

Penilaian pada aspek capaian perkembangan prestasi kerja dan aspek disiplin kerja dijadikan dasar dalam pembayaran tunjangan kinerja pegawai setiap bulan yang dihitung secara akumulasi pada akhir tahun sehingga menjadi unsur penilaian SKP pegawai, sedangkan unsur penilaian perilaku tidak dijadikan dalam pembayaran tunjangan kinerja pegawai namun akan menjadi penilaian prestasi kerja pegawai pada akhir tahun.

3. Hasil analisa menggunakan teori Bernardin & Russel (2013), menyimpulkan bahwa penilaian prestasi kerja dengan menggunakan Aplikasi E-Kinerja (AP2KP) telah terakomodir dengan baik namun belum terdapat penilaian terhadap hubungan antar personal, yaitu penilaian masih bersifat antara pimpinan dan bawahan dan belum melibatkan masukan penilaian dari teman kerja.
4. Masih terdapat beberapa kendala atau hambatan dalam penerapan aplikasi E-Kinerja (AP2KP), yaitu jaringan yang sering down sehingga

menyita waktu pegawai dalam mengisi dan melaporkan buku harian kepada atasan langsung / pejabat penilai, menu yang dirasa kurang oleh sebagian pengguna jika pegawai cuti atau sakit, dimana pegawai diharuskan tetap mengisi buku harian agar prestasi kerja dapat tercapai, Aplikasi E-Kinerja (AP2KP) belum terintegrasi dengan aplikasi lainnya sehingga mengharuskan banyak aplikasi yang harus diperbaharui jika terdapat perubahan data pegawai.

B. Saran

1. Dibutuhkan komitmen dan kepedulian pimpinan dalam melakukan monitoring dan evaluasi pelaporan buku harian yang dilakukan oleh pegawai, terutama pegawai – pegawai yang lalai dalam membuat buku harian sehingga memperlambat administrator melakukan rekapitulasi penilaian kinerja yang berimbas pada terlambatnya pemberian tunjangan kinerja pegawai, jika memang diperlukan maka dilakukan sosialisasi terus menerus atau pendampingan dalam pengisian laporan harian pada aplikasi E-Kinerja, sehingga pelaporan prestasi kinerja pegawai yang *real time* dapat terlaksana dengan baik.
2. Pemberian penilaian oleh atasan langsung / pejabat penilai disesuaikan pada capaian perkembangan prestasi kerja pegawai dan ketepatan waktu laporan bulanan berdasarkan ketentuan peraturan yang berlaku, sehingga keadilan dalam penerapan *reward dan punishment* berupa tunjangan

kinerja dan penilaian prestasi kerja benar-benar terlaksana sesuai dengan kebijakan dan peraturan perundang-undangan.

3. Pihak Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok berkoordinasi dengan PUSTIKOM Kemenhub untuk pengusulan penambahan server yang besar sehingga saat penggunaan aplikasi ini tidak terkendala pada jaringan internet, pengusulan penambahan menu pada aplikasi jika pegawai sakit atau cuti pegawai hanya cukup upload bukti sakit atau cuti, yang dapat diakses pimpinan tanpa harus mengisi buku harian agar realisasi tercapai, dan pengusulan agar aplikasi dapat terintegrasi pada mesin kehadiran biometrik sehingga disiplin pegawai dapat meningkat serta akan sangat baik jika Aplikasi ini dapat digunakan pada *handphone* mengingat tidak semua pegawai memiliki laptop/komputer.
4. Dengan dikeluarkannya kebijakan baru saat penelitian ini berlangsung, maka peneliti menyarankan agar dilakukan penelitian lanjutan terhadap penyusunan dan penilaian prestasi kerja melalui Aplikasi E-Kinerja (AP2KP) dengan menyesuaikan peraturan dan kebijakan baru yang telah diundangkan.

Daftar Pustaka

- Afifudin, "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Bandung Pustaka Setia Bandung. 2015.
- Agnetha, J. (2013). *Mutasi Dan Promosi Jabatan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado*, 1(4), 1219–1228. Diakses dari: <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/2895/2446>
- Anufia, Thalha Alhamid dan Budur. (2019) "*Instrumen Pengumpulan Data*". Sorong, 2019
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama
- Ataunur, Ilman, and Eny Ariyanto. "*Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk.*" *Telaah Bisnis* 16, no. 2 (2015): 135–150.
- Benjamin Bukit, MM. et. al. "*Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*". Yogyakarta. Zahir Publishing 2017.
- Bernardin, H. John dan Russel. 2013. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Ahli Bahasa Achmad S. Ruky. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Gibson, R L; Mitchell, Marianne H. 2011. *Bimbingan dan Konseling* (Edisi Indonesia-Edisi ke Tujuh). Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Haryono, Siswoyo. "*Manajemen Kinerja Sdm*" Edited by MM Dwi Puryanto, SE. I. Jakarta: Luxima Metro Media, 2018.
- Huseno, Tun. "*Kinerja Pegawai tinjauan dari Dimensi Kepemimpinan, Misis Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*" Malang. Media Nusa

- Creative. 2016.
- Kadir, Abdul. 2002. *Pengenalan Sistem Informasi*. Andi. Yogyakarta.
- Larasati, Sri M.M. "Manajemen Sumber Daya Manusia" Yogyakarta: Deepublish, 2018.
- Mahsun, Mohamad. 2006. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Cetakan Pertama*. Yogyakarta : Penerbit BPFE-Yogyakarta.
- Manurung, M. Ilham. "Universitas Sumatera Utara Skripsi." *Analisis Kesadahan Total dan Alkalinitas pada Air Bersih Sumur Bor dengan Metode Titrimetri di PT Sucofindo Daerah Provinsi Sumatera Utara 2* (2018): 44–48.
- Mangkunegara, Anwar Prabu (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Marnis, Priyono. "Manajemen Sumber Daya Manusia" Edited by Teddy Chandra. *Foreign Affairs*. Cetakan Pe. Vol. 91. Sidoarjo: Zifatama Publisher, 2012.
- Masram, and Mu'ah. "Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional" Sidoarjo. *Zifatama Publisher*, 2017.
- McLeod Jr, Raymod dan George P Schell. 2008. *Sistem Informasi Manajemen Edisi 10*. Jakarta : Salemba Empat
- Moekijat. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pionir Jaya
- Nawawi, Hadari. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada Univesity Press. Yogyakarta
- O'Brien, James A. 2005. *Pengantar Sistem Informasi Akuntansi : Perspektif Bisnis dan Manajerial*, Terjemahan. 12th edition. Jakarta: Salemba Empat.
- Panorama, Maya SE, M.Si, Ph. D, and Muhajirin. M.A Dr. *Pendekatan Praktis Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Idea Press, 2017.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 Tentang "Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil".

Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2013 Tentang "Ketentuan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil".

Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 41 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Penghitungan Dan Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kementerian Perhubungan."

Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 114 Tahun 2018 Tentang "Perubahan Atas Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 41 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Penghitungan Dan Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kementerian Perhubungan."

Peraturan Ketua STIA LAN Jakarta Nomor: 111/Stia/Hks,02,1/2017 Tentang "Pedoman Penulisan Tugas Akhir Program Sarjana Terapan STIA LAN Jakarta"

Ramdhadi, Ali "*Sistem Informasi Manajemen*". Bandung Pustaka Setia.2014.

Rianto, Dedi. "*Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*." Malang. Tunggal Mandiri Publishing. 2010.

Riskayani, Andi. "*Penilaian Prestasi Kerja Melalui Sasaran Kerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara XIV Kota Makassar*" (2020).

Robbins, P. Stephen. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi Kelima. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S. Erlangga, Jakarta

Rosmaini, Rosmaini, and Hasrudy Tanjung. "*Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2, no. 1 (2019).

Sedarmayanti. "*Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*." Surabaya, 2017.

Sedarmayanti "*Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai negeri Sipil*. Bandung: Pt. Refika Adtama, 2011.

Sirait, Arif Ilham. "*Penilaian Kinerja Pegawai Melalui Penerapan Sistem E-*

- Kinerja Di Badan Kepegawaian Negara Kota Banda Aceh*" (2019)
- Siyoto, Sandu, SKM., M.Kes, and M.A M. Ali Sodik. "*Dasar Metodologi Penelitian.*" Edited by Ayup. Cetakan 1. Yogyakarta: Literasi Media Publishing, 2015.
- Sondang P. Siagian. 1995. *Manajemen Strategi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta,CV
- Surat Edaran Badan Kepegawaian Negara (BKN) dengan Nomor: K.26-30/V.104-4/99 tentang Pelaporan Penilaian Prestasi Kerja PNS menggunakan aplikasi *E-Lapkin*
- Surat Edaran Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara Reformasi Birokrasi Nomor B/2810/M.PAN-RB/08/2016 tentang penilaian prestasi kerja PNS
- Suryana, M.Si. "*Metodologi Penelitian Model Praktis Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*" Buku Ajar Perkuliahan. Universitas Pendidikan Indonesia.2010.
- Sutrisno, Edy.M.Si. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*" Jakarta, 2017
- Wahyuni, Sisi. "*Pengaruh Penerapan E-Kinerja Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai*". 2020
- Widarma, Adi " *Perancangan Aplikasi Gaji Karyawan Pada Pt. Pp London Sumatra Indonesia Tbk. Gunung Malayu Estate - Kabupaten Asahan*
- Wijaya,Hendri. " *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin*" Februari 2017.

J A K A R T A

LAMPIRAN - LAMPIRAN



POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

TRANSKRIP WAWANCARA

PEDOMAN WAWANCARA IMPLEMENTASI PENERAPAN APLIKASI E-KINERJA (AP2KP) TERHADAP PENILAIAN PRESTASI KERJA PADA KANTOR PANGKALAN PENJAGAAN LAUT DAN PANTAI KELAS I TANJUNG PRIOK.

Catatan dari Pewawancara

- Sebelumnya kami dari penulis mengucapkan banyak terima kasih untuk Bapak atas kesediaannya menjadi *key informant*/informan dalam penelitian kami ini.
- Kami persilakan Bapak untuk dapat menyampaikan dengan bebas baik pendapat, pengalaman, saran, maupun komentar kepada kami karena kami akan menjamin kerahasiaannya.
- Semua jawaban yang Bapak berikan dari pertanyaan-pertanyaan yang kami berikan tidak ada yang benar atau salah karena wawancara ini akan kami gunakan untuk kepentingan penelitian.
- Kami mohon izin dan persetujuan dari Bapak untuk merekam wawancara ini dengan tujuan mempermudah atau membantu ingatan pewawancara.

Nama Key Informan 1

(Pejabat Penilai) :

Unit Kerja :

Lokasi Wawancara :

Waktu Wawancara :

A. Intelektual

1. Bagaimana cara Bapak dalam mengelola penilaian Pegawai dengan menggunakan Aplikasi Penilaian Prestasi Kerja?
2. Bagaimana sikap Bapak menanggapi keluhan dari para pegawai (apabila ada) dengan implementasi penggunaan Aplikasi Penilaian Prestasi Kerja?
3. Menurut Bapak apakah aplikasi AP2KP memiliki kontribusi terhadap pelaporan kinerja dan penilaian kinerja pegawai?

B. Pertimbangan Aspek Capaian Kinerja

1. Bagaimana cara Bapak menilai Aspek Capaian Kinerja Pegawai (Sasaran Kerja Pegawai) secara kualitas dalam penggunaan Aplikasi Penilaian Prestasi Kerja?

2. Bagaimana cara Bapak menilai Aspek Capaian Kinerja Pegawai (Sasaran Kerja Pegawai) secara kuantitas dalam penggunaan Aplikasi Penilaian Prestasi Kerja?
3. Bagaimana cara Bapak menilai Aspek Capaian Kinerja Pegawai (Sasaran Kerja Pegawai) secara ketepatan waktu dalam penggunaan Aplikasi Penilaian Prestasi Kerja?
4. Bagaimana cara Bapak menilai Aspek Capaian Kinerja Pegawai (Sasaran Kerja Pegawai) pada Hubungan antar Pegawai dalam penggunaan Aplikasi Penilaian Prestasi Kerja?

C. Aspek Disiplin

1. Bagaimana cara Bapak menilai Aspek Kedisiplinan Pegawai secara kualitas dalam penggunaan Aplikasi Penilaian Prestasi Kerja?
2. Bagaimana cara Bapak menilai Aspek Kedisiplinan Pegawai secara kuantitas dalam penggunaan Aplikasi Penilaian Prestasi Kerja?
3. Bagaimana cara Bapak menilai Aspek Kedisiplinan Pegawai secara ketepatan waktu dalam penggunaan Aplikasi Penilaian Prestasi Kerja?
4. Bagaimana cara Bapak menilai Aspek Kedisiplinan Pegawai pada Hubungan antar Pegawai dalam penggunaan Aplikasi Penilaian Prestasi Kerja?

D. Lainnya

1. Apakah bapak memiliki saran atau masukan untuk pengembangan Aplikasi Penilaian Prestasi Kerja yang saat ini digunakan?
 2. Apakah ada pesan dan masukan yang lain untuk penulis dalam wawancara ini?
-

Nomor : 1545/STIA.I.I/PPS.02.3
Sifat : Biasa
Lampiran :
Hal : Penelitian Penulisan Skripsi
Mahasiswa Politeknik STIA LAN Jakarta

Jakarta, 1 September 2021

Yth. Kepala Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok
Bidang Perhubungan Laut, Kementerian Perhubungan
di
Jakarta

Bersama ini dengan hormat kami informasikan bahwa salah satu mahasiswa kami:

Nama NPM	Dedi Kurniawan
Jurusan	1813000107
Prodi	Administrasi Publik
Konsentrasi	Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur
Judul Skripsi	

*Implementasi Percepatan Aplikasi E-Keajaiban Terhadap
Pelayanan Persepsi Kerja Pegawai Pada Kantor Pangkalan
Penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok*

akan melakukan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi di Instansi Bapak. Sehubungan dengan itu kami mohon kesediaan Bapak untuk dapat membantu mahasiswa kami dimaksud dalam mendapatkan bahan-bahan/data/informasi yang dibutuhkan.

Demikian, atas perhatian, bantuan dan kerjasamanya Bapak, kami ucapkan terima kasih.

a.n. Direktur,

A. Wafiq J. Bidang Akademik



M. S. Sondang Silitonga

J A K A R T A

Tembusan:

1. Direktur;
2. Kaosbag TU Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok;
3. Pesa Wakil Direktur;
4. Koordinator Administrasi Akademik dan Kerjasama;
5. Ketua Jurusan Administrasi Publik;
6. Ketua Prodi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur;



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT
KANTOR PANGKALAN PENJAGAAN LAUT DAN PANTAI KELAS I TANJUNG PRIOK

JL. KETEL (PLTU) KALLIAPAT ANCOL TIMUR
TANJUNG PRIOK JAKARTA UTARA - 14310

TELP. : (021) 43935005

FAX : (021) 4354854

EMAIL : plptanjungpriok@dephub.go.id

: tatausaha.plppriok@gmail.com

Nomor : 19/ 014 / 2 / 4 / P/LP.TPK / 2021
Klasifikasi : -
Lampiran : -
Hal : Telah menyelesaikan Penelitian

Jakarta, 29 November 2021

Yth. Direktur Politeknik STIALAN Jakarta

Sehubungan telah selesainya proses penelitian yang dilakukan oleh mahasiswa S1 Politeknik STIALAN Jakarta dengan data dibawah ini:

Nama : Dedi Kurniawan
NPM : 1833000107
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur
Program Studi: Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur (D4)

Terkait hal tersebut diatas, bersama ini kami sampaikan bahwa yang bersangkutan telah menyelesaikan penelitian dan memperoleh data serta telah melakukan wawancara kepada narasumber di lingkungan Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok dalam rangka mendukung penulisan skripsi yang berjudul "Implementasi Penerapan Aplikasi E-Kinerja (AP2KP) Terhadap Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Pangkalan Penjagaan Laut Dan Pantai Kelas I Tanjung Priok" sejak tanggal 1 Oktober sampai dengan 30 Oktober 2021

Demikian surat keterangan ini disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih

Kepala Kantor
Pangkalan Penjagaan Laut Dan Pantai Kelas I
Tanjung Priok



Capl. Wahyu Purnomo, S.Si, MMT, M.Mw
NIP. 196007212006011002

Tembusan:
Kepala Sub Bagian Tata Usaha PPLP Kelas I
Tg. Priok



Wawancara kepada narasumber Bapak Fian Selaku pejabat penilaian Aplikasi Kepala Sub Bagian Tata Usaha (Pejabat Struktural) Kantor Pangkalan penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok



Wawancara kepada pengguna aplikasi Bapak Mochamad Yusuf, S.E, QIA. Kantor Pangkalan penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok



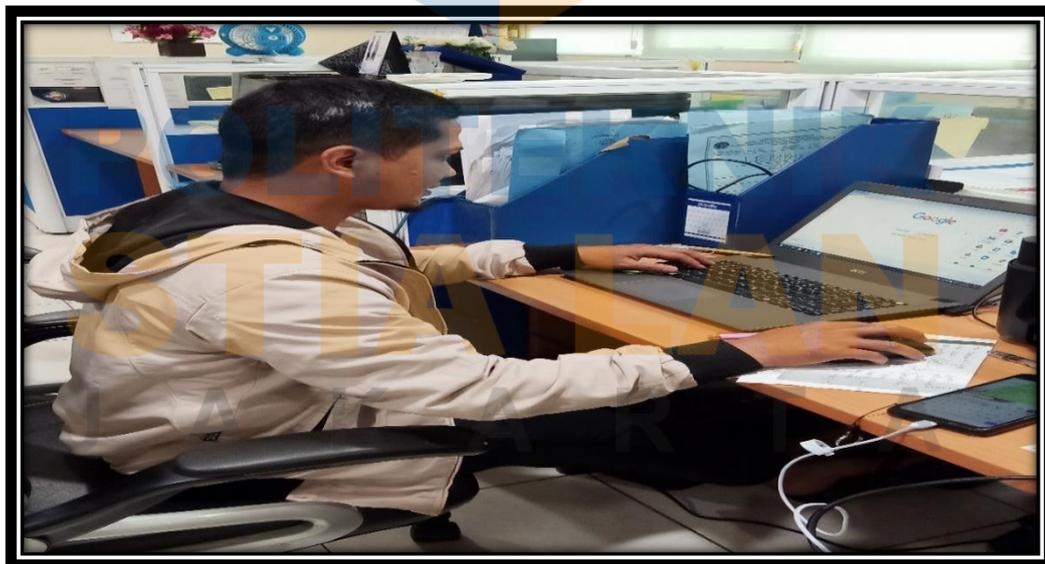
Wawancara kepada pengguna aplikasi Ibu DEWITA PUTRI WINANTI.
Di Ruang tunggu Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung
Priok



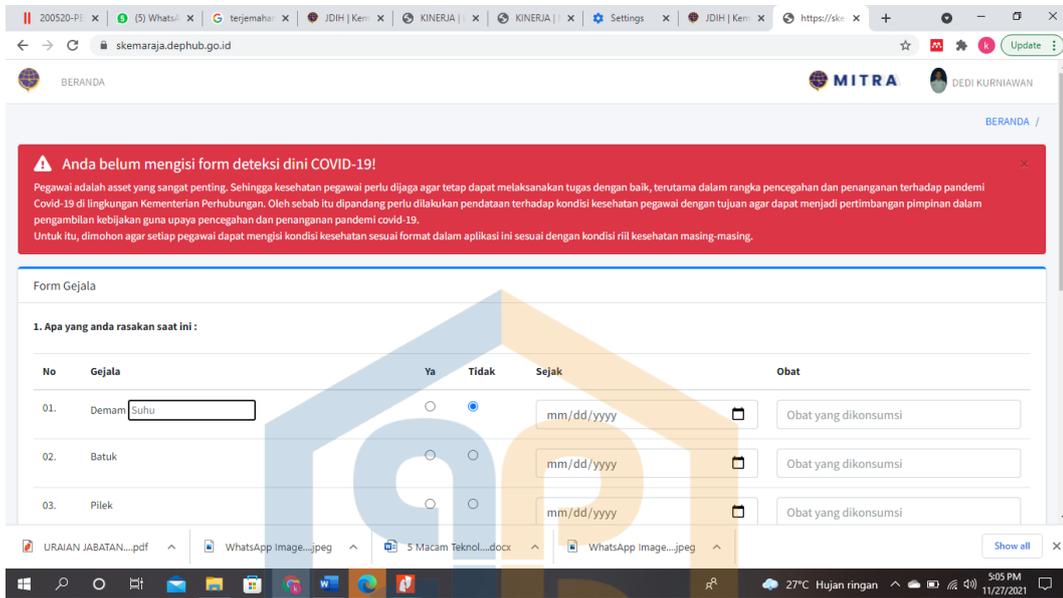
Penulis melakukan pengolahan data untuk bahan penulisan Tugas Akhir



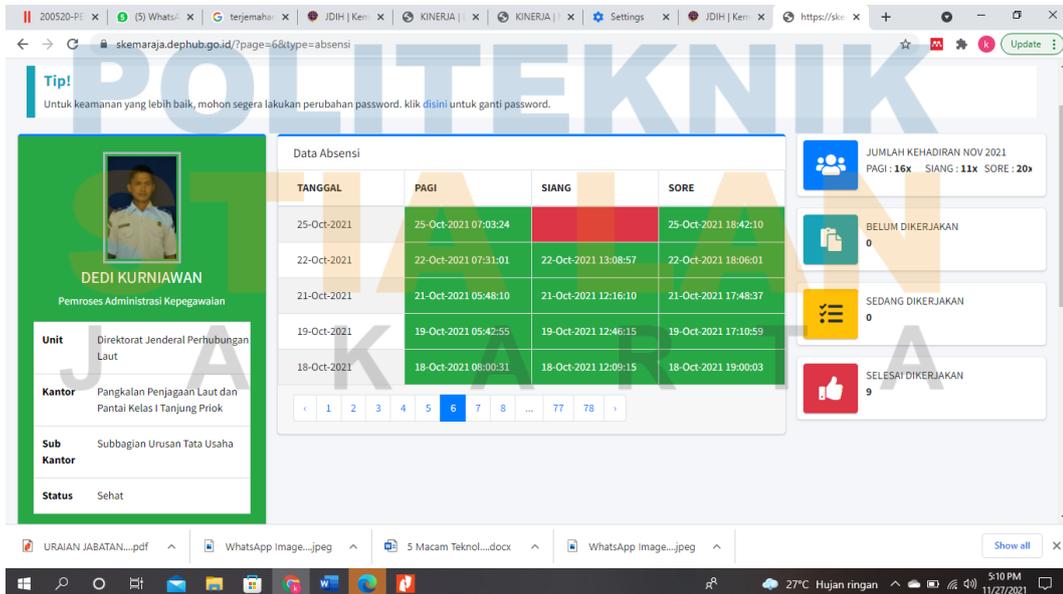
Penulis melakukan pengolahan data dan berkoordinasi dengan pengelola kepegawaian untuk bahan penulisan Tugas Akhir.



Penulis melakukan pengolahan data untuk bahan penulisan Tugas Akhir



Daftar Hadir Online yang diberi nama SKemaraja Kementerian Perhubungan dan belum terhubung dengan Aplikasi E-Kinerja (AP2KP)



Daftar Hadir Online yang diberi nama Skemaraja Kementerian Perhubungan dan belum terhubung dengan Aplikasi E-Kinerja (AP2KP).



Ruangan Tata Usaha Kantor Pangkalan penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok, tempat penulis melakukan penelitian.



Alur proses penyusunan dan penilaian pada aplikasi AP2KP berdasarkan data yang diolah peneliti

Riwayat Hidup Penulis

Nama penulis : Dedi Kurniawan

Tempat dan tanggal lahir : Bandar Jaya, 12 Juni 1982

Alamat rumah dan nomor telepon : Jl. Bintara 13 Nomor 22 Rt. 004/ Rw. 013. Bintara. Bekasi Barat / 081290095277

Status perkawinan : Menikah

Nama instansi : Kantor Pangkalan Penjagaan Laut dan Pantai Kelas I Tanjung Priok, Ditjen Hubla, Kementerian Perhubungan

Alamat instansi dan nomor telepon : Jalan Ketel (PLTU) Ancol Timur, Tanjung Priok Jakarta Utara 143120 / (021) 4393 5005

Jabatan : Pemroses Administrasi Kepegawaian

Pangkat dan golongan : Pengatur Muda Tk. I (II/b)

Riwayat Pendidikan

Tahun 1989 – Tahun 1995 : SDN 02 Bukit Kemuning Lampung Utara

Tahun 1995 – Tahun 1998 : SLTPN 01 Bukit Kemuning Lampung Utara

Tahun 1998 – Tahun 2001 : SMK Pelayaran YPL Satria Bahari Bandar Lampung

Riwayat Pekerjaan

Tahun 2002 – Tahun 2010 : Bekerja sebagai Pelaut di Kapal Swasta

Tahun 2010 – Tahun 2015 : Staff Gudang P.O HIBA UTAMA Klender

Tahun 2014 – Tahun 2015 : CPNS / Jurumudi KN. KUJANG / P.201

Tahun 2015 – Tahun 2017 : PNS / Mualim II KN. JEMBIO / P.215

Tahun 2017 - sekarang : Pemroses Administrasi Kepegawaian