

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian kualitatif dengan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi yang dilaksanakan di Direktorat Jenderal Perhubungan Darat tentang “Strategi Pelaksanaan Pengelolaan Mutasi pada Direktorat Jenderal Perhubungan Darat” terdapat kesimpulan beberapa strategi sebagai berikut:

1. Pelaksanaan Sistem Merit;

Dalam mutasi kerja pada pada Direktorat Jenderal Perhubungan Darat sistem merit sebaiknya diberlakukan namun saat ini mutasi yang terjadi kebanyakan karena pertimbangan permintaan pribadi yang disebabkan karena kondisi keluarga dan permasalahan internal pegawai lainnya.

2. Penerbitan Peraturan/Dasar Hukum

Penerbitan aturan sebagai dasar hukum dalam pelaksanaan mutasi akan sangat penting sebagai pedoman bagi pelaksana pengelola mutasi pegawai maupun pemohon mutasi.

3. Penyediaan Program/ Platform untuk pengelolaan mutasi pegawai antar unit

kerja di lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Darat

Dalam rangka peningkatan pengelolaan mutasi pegawai di lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Darat perlu menciptakan atau menyediakan sebuah *platform* yang memudahkan pelaksana pengelola mutasi memproses permohonan mutasi pegawai dan pegawai pemohon

mutasi dapat dengan mudah mengajukan dan memantau proses pengajuan mutasinya.

4. Melaksanakan Sosialisasi dan Monitoring Evaluasi Kebijakan dan Program terkait mutasi pegawai antar unit kerja di lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Darat

Bagian Kepegawaian dan Umum belum dapat menjalankan fungsinya dengan benar dimana informasi terkait peraturan atau tata cara mutasi pegawai belum ada sehingga para pemohon kesulitan dalam mengetahui langkah-langkah yang akan ditempuh dalam mengajukan mutasi, berapa lama prosesnya, seperti apa alur prosesnya dan sebagainya.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan untuk meningkatkan Strategi Pelaksanaan Pengeloan Mutasi pada Direktorat Jenderal Perhubungan Darat adalah sebagai berikut:

1. Perlunya komitmen pimpinan dalam mengimplementasikan kebijakan dan program mutasi antar unit kerja di lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Darat. Proses pelaksanaan pembuatan peraturan/kebijakan dan penyediaan program/ *platform* untuk mengelola mutasi pegawai bukanlah proses yang singkat dan pendek untuk itu komitmen pimpinan adalah unsur yang sangat penting. Diperlukan koordinasi dengan unit-unit kerja terkait dan melibatkan banyak pihak sehingga tidak sekedar kehadiran

dari pimpinan akan tetapi komitmen agar kebijakan dan program bisa terlaksana;

2. Perlu adanya sosialisasi kebijakan dan program terkait mutasi pegawai antar unit kerja di lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Darat kepada pejabat/pegawai di lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Darat baik kantor pusat dan unit kerja yang ada di daerah agar ada pemahaman yang sama tentang mutasi. Selain sosialisasi juga dilaksanakan monitoring dan evaluasi untuk memastikan kebijakan dan program berjalan dengan baik;
3. Perlu adanya kolaborasi atau studi banding dengan *stakeholder* dalam hal ini misalnya Kementerian/Lembaga lain yang sudah memiliki sistem mutasi PNS yang lebih baik untuk peningkatan kompetensi dan pengalaman pelaksana pemroses mutasi juga dalam hal membuat kebijakan, peraturan internal terkait mutasi yang lebih baik, relevan dan sesuai dengan perkembangan zaman.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Halim & Syam Kusufi. 2012. Akuntansi Sektor Publik: teori, konsep dan aplikasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Arikunto, Suharsimi. 2014. Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bastian, Indra. 2010. Akuntansi Sektor Publik : Suatu Pengantar. Jakarta : Salemba Empat.
- Dye, Thomas R., 1995, Understanding Public Policy, New Jersey: Prentice Hall.
- Handoko, T. Hani. 1984. Manajemen, edisi ke 2, Yogyakarta: Liberty. Hasibuan, Malayu, S.P. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Moleong, Lexy J. 2010. Metodologi Penelitian Kualitatif, Bandung: Remaja Rosda karya.
- Rachman, Maman. 2008. Penelitian Tindakan Kelas (Dalon Bagan). Semarang: Universitas Negeri Semarang.
- Sankarto, Bambang S. dan Permana, Maman.(2008). Identifikasi Kebutuhan Informasi Melalui Teknik Pengamatan, Wawancara, dan Angket.Materi Pendampingan Pusat Informasi Pertanian Regional dan Unit Pelayanan Informasi Pertanian Kabupaten (UPIPK) (hlm. 1-20). Jakarta: Badan Penelitian dan Pengembangan Pertanian.
- Soeharto, Edi. 2008. Kebijakan Sosial Sebagai kebijakan Publik. Bandung: Alfabeta.

- Stoner, A.F. 2000. Manajemen jilid 1. Jakarta : Erlangga.
- Subarsono, 2005. Analisis Kebijakan Publik Konsep, Teori dan Aplikasi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta. 2015. Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suharto, Edi. 2008. Kebijakan Sosial Sebagai kebijakan Publik. Cetakan Kedua, Bandung: Alfabeta.
- Sutarto. 2001. Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi. Yogyakarta: Gadjah Mada.
- Syafiie, Inu Kencana. 2012. Sistem Pemerintahan Indonesia. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ayuningtyas, Dumilah. 2014. Kebijakan Kesehatan: Prinsip dan Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Agustino, Leo. (2017). Dasar-dasar Kebijakan Publik. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Sastrohadiwiryo, 2013, Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, edisi. 2, Bumi Aksara, Jakarta.
- Young, Eoin dan Lisa Quinn. 2002. Writing Effective Public Policy Paper: A Guide of Edvisers in Central and Eastern Europe. Budapest: Local Government and Public Service Reform Initiative.

- Pamungkur. 2016. Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karyawan dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora* 1(2):128-130. STIE Palangkaraya. Palangkaraya. <https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/ALSH/article/view/394/352>
- Hendri Dodi dan Susi Evanita. 2014. Pengaruh Mutasi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat Area Solok. *Jurnal. Solok.* <file:///C:/Users/user/Downloads/4200-8661-1-SM.pdf>
- Rachman Gunawan, Arief. 2020. Pelaksanaan Mutasi Dalam Memotivasi Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Skripsi.
- M, Irmayani. 2018. Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. Skripsi.
- Septiyanto Nugroho, Dwi. 2021. Pengaruh Mutasi Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Di PG. Gondang Baru Klaten. Skripsi.
- KBBI, 2022. Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI). (Online). Available at. <http://kbbi.web.id>. Diakses 18 Juni 2022.