

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi, dapat disimpulkan sebagai Berikut :

1. Berdasarkan teori faktor yang mempengaruhi kompetensi dari Zwell (2000), faktor kompetensi terkait keyakinan dan nilai, keterampilan, Pengalaman, karakteristik kepribadian, motivasi, Isu Emosional, kemampuan Intelektual dan Budaya Organisasi terdapat faktor kompetensi yang belum maksimal terdapat di Pusat Pengembangan Sumber daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi diantaranya Pengalaman dan kemampuan intelektual.
2. Strategi pengembangan Kompetensi Widyaiswara yang sangat prioritas untuk dilakukan di Pusat Pengembangan Sumber daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi berdasarkan faktor yang mempengaruhi kompetensi pengalaman dan kemampuan intelektual yaitu magang/praktik kerja. Karena magang/praktik kerja merupakan bentuk pengembangan yang menghasilkan sebuah keuntungan kompetitif yang jelas bagi organisasi dan memungkinkan untuk tercapainya tujuan organisasi.

B. Saran

Berdasarkan Kesimpulan yang telah diuraikan diatas, penulis mengajukan beberapa saran yang bermanfaat bagi unit Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi dan juga bagi akademisi , sebagai berikut :

1. Bagi Pusat Pengembangan Sumber Daya Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi dapat memperkuat faktor kompetensi terkait pengalaman dan kemampuan intelektual bagi Widyaiswara karena Widyaiswara masih sangat kurang dalam dua faktor kompetensi tersebut.
2. Dalam rangka strategi peningkatan pengembangan kompetensi widyaiswara terkait pengalaman dan kemampuan intelektual Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Ketenagalistrikan, Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi dapat melakukan pengembangan melalui magang/ praktik kerja.
3. Bagi Akademisi, memberikan masukan serta rujukan penelitian bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti tentang pengembangan kompetensi widyaiswara. untuk dapat meneliti faktor pengembangan kompetensi terkait permasalahan keuangan dan permasalahan kebijakan yang dapat mempengaruhi Pengembangan Kompetensi bagi Widyaiswara.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

DAFTAR PUSTAKA

- A.Fauzi, Ikka Kartika. (2011). *Mengelola Pelatihan Partisipatif*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara Anwar Prabu. 2003 *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung. Reflika Diatama
- Azwar, S. (2011). *Sikap manusia: Teori dan Pengukuran*. Jakarta: Pustaka Pelajar
- Benjamin Bukit, malusa Tasman dan Rahmat Abdul. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran dalam Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta. Zahir Publishing.
- Fahmi, Irham. 2012. *Manajemen Kepemimpinan : Teori & Aplikasi*. Cetakan Kesatu. Bandung : Alfabeta.
- Fikri Khusnul et.a. 2022. *Memahami Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) I*. Pekanbaru. LPPM Universitas Lancang Kuning.
- Hadi (2011) *Metode Riset Evaluasi*. Jakarta: Rineka Cipta
- Herdiansyah, Haris. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Ilmu-Ilmu Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika
- Ismail, I. (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Lembaga Penerbitan.
- Jhon Suprihanto. 2001, *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Pegawai*. Yogyakarta. BPFE
- Kementerian PANRB. (2019a). *Menciptakan Smart ASN Menuju Birokrasi 4.0*
<https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/menciptakan-smart-asn-menuju-birokrasi-4-0>
- Malayu S.P. Hasibuan. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Mulyani T. *Analisis Kebutuhan Diklat: Hal Wajib dalam Menentukan Pelatihan*; 2014.
- Nidjam, A. (2019). *Widyaiswara Akselerator Reformasi Birokrasi*. In *Litbangdiklat* Press.
<https://id.id1lib.org/book/15838605/5b63dc/?wrongHash>

- Noe, R. 2010. *Employee Training and Development*, 5th ed. Singapore : Mc Graw-Hill International Edition.
- Notoadmodjo, Soekidjo (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Indeks.
- Rusdiana dan Ibrahim. (2020). *Manajemen Pengembangan Human Capital*. Bandung. Yrama Widya
- Sedarmayanti (2017:3). *Manajemen dan komponen terkait lainnya*. Refika Aditama. Bandung.
- Sedarmayanti. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung. Refika Aditama.
- Silalahi, Ulber. 2015. *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Slater, Robert. 2001. *Jack Welch and The GE Way : Wawasan Manajemen dan Rahasia Kepemimpinan CEO Legendaris* (Terjemah oleh Fandy Tjiptono). Edisi I. Yogyakarta : ANDI.
- Soekidjo Notoadmodjo. 2023 *Pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta. Rineka Cipta
- Stone, R. J, 2011. *Human Resource management 7th edition*, Australia : Jhon Wiley & Sons
- Stoner, James A.F., R. Edward Freeman, dan Daniel R. Gilbert Jr. 1996. *Manajemen*, Jilid II, Jakarta : Prenhallindo.
- Sukardi. (2014). *Evaluasi Program Pendidikan dan Pelatihan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sulistiyorini. 2009. *Manajemen Pendidikan Islam*. Yogyakarta. Teras
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok. RajaGrafindo Persada
- Creswell, J.W (2015). *Penelitian kualitatif dan desain Riset*. Jakarta: Pustaka Pelajar.

Undang – Undang dan Peraturan Pemerintah

- 1) Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara
- 2) Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil
- 3) Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2001 Tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil
- 4) Peraturan Lembaga Administrasi Negara RI Nomor 10 Tahun 2018 Tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil
- 5) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 42 Tahun 2021 tentang Jabatan Fungsional Widyaiswara

**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**

Jurnal – Jurnal

- Ahmad Zaini. 2016. Pengembangan manajemen sumber daya manusia bagi organisasi dakwah. *Jurnal manajemen Dakwah TADBIR*.I(1), hlm 4.
- Amir Tengku Ramly and dudung Abdul Syukur .2018. Strategic Management of Organization Development and civil service Based Pumping HR Model at Ibn KhaldunUniversity Bogor. *JBE: Integreted Journal of Business and Economic*.2, 91), hlm.65.
- Asiyah, N., Mulyadi, D & Nurliawati, N. (2020). “Strategi Pengembangan Sumber Daya Aparatur di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Asahan”. *Jurnal Ilmu Administrasi, XVII*, (1), 111-128.
- Belenyesi Emese, Dobos Agota (2022). “Competency-Based Human Resource Management In The Public Srvice From Educatinal Perpective”. *Pro Publico Bono – Public Administration*. 4, (20-41).
- Chayanopparat Piyanan et al. 2016. “Essential Competencies Analysis Of A Training Model Development For Non-Formal Vocational Teachers Under The Office Of The Non-Formal And Informal Education In Thailand”. *SHS Web Of Confernces* 26, 01068 (DOI : 10.1051/shsconf/20162601068)
- Erman, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia berbasis koperasi dalam pembentukan karakter anti korupsi di sumatera barat M. Papayungan...*JEBI (Jurnal Ekonomi da Bisnis Islam*. I, (2).
- Iriani Ismail, 2016. Fator-faktor Pengembangan SDM terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Neo-Bis*, 10, (2)
- Nurbiyati, T. (2015). Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Kajian Bisnis*, 23 91), 52-63
- Kowal Barbara et al. (2022). “Analysis of Employees’ Competencies in the Context of Industry 4.0“. *Egergies*. 15. 7142 (<https://doi.org/10.3390/en15197142>)
- Mahdalina, (2023). “Manajemen Pengembagan Sumber Daya Manusia pada Sekretariat Koordinator Pengawas Sungai Pandan (SKPSP)”. *Sentri : Jurnal Riset Ilmiah*. II. (2). 446-452.
- Malik, Handayani, A., & Sepriadi (2022). “Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Provinsi Lampung”. *E-JKPP*.VIII, (2),

- Nazar Almasri, M. 2016. Manajemen sumber daya manusai: implementasi dalam pendidikan Islam. Khutubkhanah: Jurnal Sosila penelitian sosial
- Prabawati, Meirinawati and Oktariyanda (2018). “Competency-based training model for human resource management and development in public sector”.*Journal of Physics*. 953 (doi:10.1088/1742-6596/953/1/012157)
- Saputra, U. N. (2020). Tantangan Widyaiswara di Era Industri 4.0. *Jurnal Lingkar Widyaiswara*, 01, 23–29.
- Tahar, A., Pompong, B. Setiadi, Rahayu, S. (2022). “Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0 Menuju Era Society 5.0”. *Jurnal Pendidikan Tambusai*. VI. (2). 12380-12394.
- Tanjung, R. (2022). “Pengembangan Kompetensi Pelayanan Publik ASN Melalui Jalur Magang di Kabupaten Karawang”. *Jurnal ilmiah ilmu Pendidikan*. V. (3). 793-799.
- Venn Ronald et al. (2022). “Competencies of Sustainability Professionals: An Empirical Study on Key Competencies for Sustainability”.*Sustainability*, 14, 4916. (<https://doi.org/10.3390/su14094916>)
- Patonengan Jenerson. 2021. “Pengembangan Sumber Daya Manusia melalui peningkatan kompetensi Pegawai Negeri Sipil pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepulauan Siau Tagulandang Biaro Provinsi Sulawesi Utara”. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Suara Katulistiwa (JIPSK)*.VI. 02.
- Mundiarsih Alfiah Pra (2018). “Strategi Pengembangan Kompetensi Widyaiswara Melalui *Knowledge Sharing*”. *e-Jurnal BKN*. 12.1.
- Husni Zendiah dan Pramudyasmono Hajar Gelis (2019). “Kompetensi Widyaiswara Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Bengkulu”. 3.1.
- Jiyoung Yoon, Eun Jung Hur and Minsun Kim (2020) “An Analysis of the factors on the problem solving competencies of Engineering Employees in Korea”. *Sustainability*. 12.1677.