

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini telah menjelaskan pola rekrutmen mitra statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur. Dalam penelitian ini, peneliti menemukan bahwa terdapat faktor penghambat dan faktor pendukung pada proses rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan dengan sepuluh orang key informant baik dari internal maupun eksternal BPS Kota Jakarta Timur. Faktor pendukung dan faktor penghambat pada proses rekrutmen mitra statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur dapat dijabarkan sebagai berikut.

1. Faktor Pendukung

Faktor-faktor pendukung pada pelaksanaan rekrutmen mitra statistik diantaranya:

- a) Balas jasa/honor
- b) Status/jabatan
- c) Spesifikasi pekerjaan
- d) Metode rekrutmen
- e) Adanya penawaran pekerjaan
- f) Peraturan yang ditetapkan

2. Faktor Penghambat

Faktor penghambat rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur adalah adanya Keputusan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 319 Tahun 2023 tentang Mitra Statistik Badan Pusat Statistik Tahun 2023. Nama-nama mitra statistik yang ada di Perka tersebut, seringkali justru mitra-mitra yang pada saat kegiatan berikutnya tidak dapat bertugas kembali karena sudah memiliki pekerjaan atau aktifitas lain, sudah berdomisi di luar Kota Jakarta Timur, tidak dapat dihubungi kembali, tidak berminat menjadi mitra statistik kembali, dan alasan lainnya.

Dari faktor pendukung dan faktor penghambat tersebut, kemudian peneliti mencoba memberikan masukan pola rekrutmen mitra statistik yang dapat dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur kedepannya. Pola-pola tersebut terdiri atas empat tahapan, yaitu:

a. Tahap Pra Registrasi

Pada tahap pra registrasi, BPS Kota Jakarta Timur membentuk tim panitia rekrutmen mitra statistik. Pada tahap ini semua pegawai BPS Kota Jakarta Timur terlibat sebagai panitia untuk kemudian dituangkan dalam Surat keputusan (SK) Kepala BPS Kota Jakarta Timur. Selain membentuk tim panitia rekrutmen, BPS Kota Jakarta Timur juga mempersiapkan materi-materi publisitas terkait rekrutmen mitra statistik yang akan disampaikan melalui website maupun sosial media BPS Kota Jakarta Timur

b. Tahap Registrasi

Tahap registrasi ini terdiri atas dua tahapan. Pertama, diawali dengan pembukaan pendaftaran secara *online* oleh tim rekrutmen mitra statistik dan kedua, calon mitra statistik mendaftar dan mengisi formulir pendaftaran *online* tersebut. Pada tahap registrasi, selain mengisi data-data pribadi, calon mitra statistik akan diminta mengupload file-file seperti scan KTP atau kartu identitas lainnya, pas foto diri, serta ijazah terakhir.

c. Tahap Seleksi

Tahap seleksi dapat terdiri atas seleksi administrasi, seleksi kompetensi, atau seleksi lainnya serta wawancara akhir. Pada tahap seleksi administrasi, akan dilakukan pengecekan data-data diri serta dokumen-dokumen yang sudah diupload pada menu pendaftaran online. Hasil akhir pada tahap seleksi adalah calon-calon mitra statistik yang sesuai kriteria yang ditentukan dan siap untuk mengikuti pelatihan serta menandatangani Surat Perjanjian kerja (SPK).

d. Tahap Pasca Seleksi

Pada tahap pasca seleksi ini, tim panitia rekrutmen akan menyusun laporan akhir hasil rekrutmen mitra statistik yang baru saja diselesaikan. Selain itu, nama-nama mitra statistik yang telah dinyatakan lolos, wajib diumumkan

secara resmi melalui *website* dan sosial media BPS Kota Jakarta Timur sebagai bentuk keterbukaan informasi kepada publik.

B. Saran

Penelitian yang telah dilakukan ini merupakan upaya dalam menjawab permasalahan yang terjadi pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur yaitu belum adanya pola rekrutmen mitra statistik yang spesifik dan terbuka. Peneliti mencoba memberikan saran dan rekomendasi yang dapat digunakan BPS Kota Jakarta Timur, yaitu.

1. Melakukan proses rekrutmen mitra statistik secara terbuka dan transparan. Transparan merupakan prinsip yang menjamin akses atau kebebasan bagi setiap orang untuk mendapatkan informasi tertentu. Pada proses rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur, hal ini dapat dilakukan dengan melakukan publisitas semua tahapan rekrutmen mitra statistik melalui website dan sosial media BPS Kota Jakarta Timur. Cara lain juga dapat dilakukan dengan menyebarluaskan informasi rekrutmen ini melalui pihak eksternal seperti walikota, kecamatan, kelurahan, hingga RW dan RT agar pihak eksternal mengetahui informasi adanya proses rekrutmen mitra statistik sehingga calon-calon mitra statistik yang mendaftar akan semakin banyak. Jika semakin banyak calon mitra statistik yang mendaftar, maka hal ini dapat memberikan efek positif dan lebih banyak pilihan mitra statistik baru yang sesuai kriteria BPS Kota Jakarta Timur.
2. Menjaga akuntabilitas pada proses rekrutmen mitra statistik. Akuntabel merupakan suatu prinsip yang berjalan sesuai dengan ketetapan atau aturan yang telah ditentukan sehingga dapat dipertanggungjawabkan dengan baik. Salah satu bentuk akuntabilitas pada proses rekrutmen mitra statistik adalah BPS Kota Jakarta Timur harus membuat laporan dari setiap tahapan dan melaporkan atau menginformasikan ke publik/masyarakat luas yang dapat dilakukan melalui website atau sosial media *official*. Sebagai bentuk akuntabilitas dalam rekrutmen mitra statistik ini, diperlukan komitmen bersama semua pihak di BPS Kota Jakarta Timur.

3. Setelah tahapan pengumuman akhir, maka mitra statistik harus mengikuti tahap pelatihan. Kegiatan pelatihan menjadi kegiatan wajib untuk semua survei/sensus. Tujuan pelatihan disini adalah untuk memastikan mitra statistik sebelum bertugas mengetahui konsep, definisi, tata cara pelaksanaan suatu pekerjaan, jadwal hingga *role playing* kegiatan tersebut. Hal ini dimaksudkan agar mitra statistik siap bertugas dengan bekal yang matang.
4. BPS Kota Jakarta Timur menyiapkan draft Surat Perjanjian Kerja (SPK) yang dapat ditandatangani oleh mitra statistik BPS Kota Jakarta Timur setelah tahap pelatihan selesai dan sebelum mulai bertugas. SPK ini berlaku untuk setiap kegiatan tanpa terkecuali. Hal ini sebagai bentuk keterikatan pekerjaan antara pihak BPS Kota Jakarta Timur dengan mitra statistik.
5. BPS Kota Jakarta Timur dapat membentuk tim pengawasan yang akan bertugas dalam setiap tahapan rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdalla Hamza, P., Jabbar Othman, B., Gardi, B., Sorguli, S., Mahmood Aziz, H., Ali Ahmed, S., Yassin Sabir, B., Burhan Ismael, N., Jamal Ali, B., & Anwar, G. (n.d.). Recruitment and Selection: The Relationship between Recruitment and Selection with Organizational Performance. *International Journal of Engineering, Business and Management (IJEBM)*, 5(3), 2456–8678. <https://doi.org/10.22161/ijebm.5.3>
- Afifuddin, & Sabani Beni Ahmad. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. CV Pustaka Setia.
- Aprianto Brian, & Jacob Fonny Arisandi. (2013). *Pedoman Lengkap Profesional SDM Indonesia*. Penerbit PPM.
- Bogdan, & Biklen S. (1992). *Qualitative Research For Education*. Allyn and Bacon.
- Dessler Gary. (2016). *Human Resource Management*. Pearson/Prentice Hall.
- Elmi Farida. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Medis.
- Fanani Zaenal. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UB Press.
- Handoko T. Hani. (2017). *Manajemen*. BPFE-YOGYAKARTA.
- Hasibuan Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hidayat & A. (2020). Analisis Pola Rekrutmen Tenaga Pendidik. *Jambura Journal of Educational Management*, 1(2), 60–70.
- Kamran, A., Dawood, J., & Hilal, S. Bin. (2015). Analysis of the recruitment and selection process. *Advances in Intelligent Systems and Computing*, 362, 1357–1375. https://doi.org/10.1007/978-3-662-47241-5_114
- Mahendron Sumardjo, & Donni Juni Priansa. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-konsep Kunci*. Alfabeta.
- Moleong Lexy J. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Nazir. (1999). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Nuraini, F., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI CALON TENAGA KERJA MITRA DI BPS KARAWANG. *JURNAL ECONOMINA*, 2(6), 1374–1381. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i6.610>
- Nurbaeti Restina. (2021). *MODEL REKRUTMEN WARGA BELAJAR PROGRAM KEJAR PAKET DI PKBM INSAN MANDIRI BANJARKULON*

KECAMATAN BANJARMANGU KABUPATEN BANJARNEGARA. IAIN Purwokerto.

- Pola, A., Dan, R., Karyawan, S., Bri, D. I., Studi, S. (, Bri, D., Kantor, S., Jakarta, P., Rohmatin, N., & Brawijaya, A. (n.d.). *Jurnal Nisbah v 01 No. 1 Tahun 2016 / 145 PATTERN ANALYSIS OF RECRUITMENT AND SELECTION OF EMPLOYEES IN BRI Sharia (Studies in BRI Sharia Jakarta Head Office)*.
- Putri, U. R., & Syamsir. (2020). Recruitment, Selection, and Retention of Human Resources in the Implementation of the National Social Economic (Susenas) Sensus Program in the Statistic Center of the Lubuklinggau City. *Asian Social Science and Humanities Research Journal (ASHREJ)*, 2(2), 01–08.
<https://doi.org/10.37698/ashrej.v2i2.29>
- Rama, A., Bellionardi, K., Ekonomi, F., Semarang, U., Sri, E., Fakultas, P., & Semarang, E. U. (2013). *MANUFACTURING INDONESIA (SAMI)*. 1(1), 42.
- Samsudin S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktifitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Setiani, B. (n.d.). *KAJIAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PROSES REKRUTMEN TENAGA KERJA DI PERUSAHAAN*.
- Sinaga, A. R., & Indra, F. (2023). POLA REKRUTMEN KEMENTERIAN AGAMA DALAM MENENTUKAN TIM PETUGAS HAJI INDONESIA KOTA TANJUNGBALAI. *Jurnal Indonesia : Manajemen Informatika Dan Komunikasi*, 4(3), 999–1004. <https://doi.org/10.35870/jimik.v4i3.302>
- Sosial, J. P., Mawala Kurnia, R., Meilanny, D., & Santoso, B. (2018). *PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI PEKERJA K3L UNPAD*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Zaky, M., & Lubis, M. (n.d.). *POLA REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA BMT*.