

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Perpustakaan Nasional sebagai salah satu Lembaga Pemerintah Non Kementerian memiliki kewajiban untuk menerapkan manajemen talenta dalam pengelolaan pegawai. Meskipun dasar hukum yang melatari penerapan manajemen talenta di kementerian/lembaga sudah sangat kuat, namun hingga saat ini Perpustakaan Nasional belum melaksanakannya. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, dalam rangka mempercepat penerapan manajemen talenta di Perpustakaan Nasional telah diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Dibutuhkan dukungan dan komitmen pimpinan dari semua level, dari Pimpinan Tinggi hingga seluruh pegawai. Kebijakan-kebijakan pimpinan harus berorientasi pada keberhasilan pelaksanaan manajemen talenta. Tidak dapat lagi hanya dijadikan sebagai kegiatan rutin, tetapi harus ada terobosan dan inovasi dalam pengelolaan talenta.
2. Perlu disusun *roadmap* atau *milestone* pengelolaan SDM di Perpustakaan Nasional, yang didalamnya memuat tentang manajemen talenta. Manajemen talenta akan berhasil diterapkan jika ada program-program berkesinambungan, tidak bersifat parsial. Oleh karena itu perlu disusun rencana jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang.
3. Mempersiapkan sumber daya manusia yang kompeten dan profesional dalam mengelola tahapan-tahapan manajemen talenta. Mulai dari pengelolaan data-data kepegawaian, pemetaan, dan penilaian potensi pegawai.
4. Infrastruktur harus disiapkan meliputi basis data kepegawaian yang lengkap, sistem penilaian kinerja pegawai, dan pola karier pegawai. Simpeg yang telah dibangun harus bisa memenuhi kebutuhan penerapan manajemen talenta, misalnya dengan meningkatkan database pegawai, menyajikan peta jabatan, peta jabatan lowong, dan peta jabatan kritikal secara akurat dan lengkap.

5. Harus disiapkan informasi yang lengkap, handal dan memenuhi aspek *sustainability* sehingga mempermudah dan mempercepat penerapan manajemen talenta. Dengan sistem informasi ini memberikan dukungan yang signifikan dalam pengelolaan data-data dan ketersediaan pangkalan data pegawai yang selalu terupdate tentang informasi penilaian kinerja pegawai.
6. Perlu menyiapkan anggaran yang mencukupi, mulai dari persiapan, penerapan hingga evaluasi. Jika semua pegawai telah diassessment menjadi modal untuk kemudian dipetakan dan dibentuknya *talent pool*.

B. Rekomendasi

Manajemen talenta adalah pekerjaan yang sifatnya bertahap namun berkelanjutan. Keputusan Kepala Perpustakaan Nasional tentang Manajemen Talenta di Perpustakaan Nasional telah diterbitkan dua tahun lalu. Tetapi langkah itu baru sebagai permulaan. Tanpa semangat dan keseriusan pimpinan dan segenap pegawai, hanya akan menjadi dokumen di atas kertas. Oleh karena itu dalam upaya mempercepat penerapan manajemen talenta, Perpustakaan Nasional perlu merumuskan kebijakan dan mengagendakan beberapa langkah sebagai berikut:

1. Biro Hukum, Organisasi, Kerja Sama dan Humas dan Biro Sumber Daya Manusia dan Umum memperbaharui Keputusan Kepala Perpustakaan Nasional tentang Manajemen Talenta dengan menyelaraskan hal-hal yang inline dan selaras dengan pengembangan sumber daya perpustakaan.
2. Biro Sumber Daya Manusia dan Umum menginisiasi penyusunan roadmap atau peta jalan pengelolaan dan pengembangan ASN Perpustakaan Nasional sebagai arah kebijakan pengembangan kompetensi ASN Perpustakaan Nasional kedepan
3. Biro Sumber Daya Manusia dan Umum, Pusat Pengembangan Pustakawan dan Pusat Pendidikan dan Pelatihan mengintegrasikan program-program pengembangan SDM.

4. Pusat Data dan Informasi serta Biro Sumber Daya Manusia dan Umum menyiapkan sistem informasi yang handal sebagai *tools* untuk pemetaan manajemen talenta.
5. Biro Perencanaan dan Keuangan serta Biro Sumber Daya Manusia dan Umum menyusun penganggaran untuk kebutuhan *assessment* pegawai dan pembentukan *talent pool*.

DAFTAR PUSTAKA

- Acar, P. (2016). Theoretical journey of talent management: egalitarian and elitist approach. *Pressacademia*, 3(3), 284–284.
<https://doi.org/10.17261/pressacademia.2016321984>
- Adebayo, A. (2000). Principles and Practice of Public Administration in Nigeria. *Spectrum Books Limited*, 2.
- Agustiani, F. N., Stefanus, D., & Sadana, M. S. (2021). *Analisis Manajemen Talenta Dan Kompetensi Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan Pt. Bank Bri Tbk*. 92, 1–15.
- Ashton, C. &, & Morton, L. (2005). Managing talent for competitive advantage: Taking a systemic approach to talent management. *Strategic HR Review*, 4(5), 28–31.
- Capelli, P. (2009). *Talent on Demand. Metode Baru Mendapatkan SDM Bertalenta Tepat Jumlah, Tepat kualifikasi dan Tepat Waktu*. PPM.
- Chan, A., & Claudia, A. (2018). Analisis Manajemen Talenta Pada PT. PLN (Persero). *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 14(3), 125.
<https://doi.org/10.31940/jbk.v14i3.1045>
- Ed Michaels, Helen Handfield-Jones, and B. A. (2001). *The War for Talent*. Harvard Business School Press.
- Ezeani, E. (2006). Fundamentals of Public Administration. *Snaap Press Limited*.
- Fauzian, N. R., & Maryati, N. T. (2022). Rekonstruksi Manajemen Talenta ASN Menggunakan Pendekatan Soft System Methodology: Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah. *Jurnal Ilmiah Administrasi Pemerintahan Daerah*, 14(2), 198–216. <https://ejournal.ipdn.ac.id/JAPD/article/view/2730>
- Gasperz, V. (2002). *All-in-one Talent Management*. Vinchistro Publication.
- Guest, D. . (1997). Human Resource Management and Performance: A Review and Research Agenda. *The International Journal of Human Resource Management*, 8, 263–276.

- Hariandja, M. T. E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo.
- Hasibuan, M. S. P. (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Indriati, F., & Afrianto, W. (2022). The placement of talent management: Study on manajemen talenta polri (mtp). *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(1), 7645–7655.
https://www.researchgate.net/publication/359469310_The_Placement_of_Talent_Management_Study_on_Manajemen_Talenta_Polri_MTP%0Ahttps://www.bircu-journal.com/index.php/birci/article/view/4502/pdf
- Isanawikrama, I., Wibowo, F. A., Buana, Y., & Kurniawan, Y. J. (2018). Analisis Pengaruh Talent Management Terhadap Organizational Performance Dan Dampaknya Pada Employee Retention. *Jurnal Administrasi Dan Kesekretarian*.
- Lamidi, K. O. (2015). Theories of Public Administration : an Anthology of Essays. *International Journal of Politics and Good Governance*, VI(6), 1–35.
<http://www.onlineresearchjournals.com/ijopagg/art/182.pdf>
- Lee, G. J. (2018). Talent measurement: A holistic model and routes forward. *SA Journal of Human Resource Management*, 16, 1–11.
<https://doi.org/10.4102/sajhrm.v16i0.990>
- Lewis, R. E., & Heckman, R. J. (2006). Talent management: A critical review. *Human Resource Management Review*, 16(2), 139–154.
<https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2006.03.001>
- Miles, H., & Saldana. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook*. Sage Publications.
- Pella, D. A., & Inayati, A. (2011). *Talent management: Mengembangkan SDM Untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima*. Gramedia Pustaka Utama.
- Rifai, A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2021). Persepsi Pegawai Terhadap Implementasi Manajemen Talenta Di Organisasi Pemerintahan. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(2), 366–378.
<https://doi.org/10.17358/jabm.7.2.366>

- Sawir, M. (2021). Ilmu Administrasi Dan Analisis Kebijakan Publik. Konseptual dan Praktik. In *Ilmu Administrasi Dan Analisis Kebijakan Publik Konseptual Dan Praktik*.
- Sedarmayanti. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Shahfritz. (2000). *Defining Public Administration*. Westview Press.
- Smart, B. D. (1999). *Topgrading: How Leading Companies Win by Hiring, Coaching, and Keeping the Best People* (Paramus (ed.)). Prentice Hall Press.
- Sobandi, B. (2019). Strategi Implementasi Manajemen Talenta Pada Birokrasi Di Indonesia. *Civil Service Journal*, 13(2), 15–25.
- Subekhi, A. &, & Jauhar, M. (2012). *Pegantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Publisir.
- Sugiyono. (2009). *Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Suparman, R., & Naibaho, V. H. (2021). Manajemen Talenta di Pemerintah Daerah: Studi Eksploratori Penerapan Kebijakan Manajemen Talenta di Provinsi Kalimantan Timur dan Kalimantan Utara. *Jurnal Borneo Administrator*, 17(1), 111–130. <https://doi.org/10.24258/jba.v17i1.718>
- Vining, A. R., & Weimer, D. L. (2010). Foundations of public administration: Policy analysis. *Public Administration Review, Foundations of Public Administration Series*, 1(c), 1–45.
- Wilkinson, A., Bacon, N., Redman, T., & Snell, S. (2010). The SAGE handbook of human resource management. In *The SAGE Handbook of Human Resource Management*. <https://doi.org/10.4135/9780857021496>
- Wright, P. M., & McMahan, G. C. (2011). Exploring human capital: putting ‘human’ back into strategic human resource management. *Human Resource Management Journal*, 21(2), 93–104.
- Wulan, M. R., & Wulansari, P. (2021). (Studi pada Karyawan Tenaga Penunjang Akademik Universitas Telkom) THE EFFECT OF COMPETENCY ON CAREER DEVELOPMENT (Study of Academic Support Employees at Telkom University). *EProceedings of Management*, 3–8.

Peraturan Perundang-undangan

Undang-undang Nomor 43 Tahun 2007 Tentang Perpustakaan

Undang-Undang Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil juncto Peraturan Pemerintah No.17 tahun 2020 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Presiden Nomor 18 tahun 2018 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional tahun 2020-2024

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara

Peraturan Presiden Nomor 95 Tahun 2018 tentang Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik

Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No.10 tahun 2021 tentang Penilaian Penerapan Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara pada Instansi Pemerintah

Peraturan Perpustakaan Nasional Nomor 4 Tahun 2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Perpustakaan Nasional

Keputusan Kepala Perpustakaan Nasional RI Nomor 152 Tahun 2021 tentang Manajemen Talenta Pegawai Aparatur Sipil Negara Perpustakaan Nasional.