

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai strategi pengembangan kapasitas berjenjang melalui *recurrent training* bagi sumber daya pilot *rotary* (helikopter) di Ditpoludara Polri, maka dapat disimpulkan:

1. Faktor-faktor yang mempengaruhi belum optimalnya pengembangan kapasitas berjenjang melalui *recurrent training* bagi pilot helikopter di Ditpoludara Polri masih yaitu karena lemahnya aspek kepemimpinan dan jaringan. Saat ini, kepemimpinan belum sepenuhnya mampu mendistribusikan pelatihan berulang secara merata di seluruh level perwira, terutama bagi Perwira Pertama. Hal ini menyebabkan terjadinya penumpukan pilot dengan pangkat AKP dan KOMPOL yang belum mendapatkan kesempatan untuk mengikuti *recurrent training* secara berkala. Kesenjangan dalam distribusi pelatihan ini mengindikasikan perlunya kepemimpinan yang lebih proaktif dan terstruktur dalam mengelola kebutuhan pelatihan, termasuk memperhatikan kebutuhan spesifik pada setiap level pangkat. Di sisi lain, jaringan atau *networking* juga belum optimal dalam mendukung pelaksanaan pelatihan berstandar. Jaringan yang seharusnya berfungsi sebagai fasilitator utama dalam menyediakan sumber daya instruktur yang kompeten, kurikulum yang sesuai, serta sarana dan prasarana pelatihan yang memadai, masih belum sepenuhnya memadai. Keterbatasan pada aspek ini menghambat kemampuan institusi untuk memberikan pelatihan yang sesuai dengan standar kualitas yang diharapkan.
2. Strategi pengembangan kapasitas berjenjang untuk pilot helikopter di Ditpoludara Polri melalui *recurrent training* dapat lebih efektif dengan pendekatan komprehensif yang mencakup empat elemen yaitu

kebijakan yang terstruktur, optimalisasi sumber daya, komitmen pemimpin, dan pemanfaatan teknologi. Kebijakan yang jelas dan selaras dengan standar nasional serta optimalisasi anggaran dan fasilitas seperti simulator membantu pelatihan berjalan lebih konsisten dan aman. Komitmen pemimpin melalui standar kompetensi berjenjang dan sistem *reward and punishment* meningkatkan motivasi dan kedisiplinan pilot. Sementara itu, teknologi seperti platform daring dan *augmented reality* (AR) mendukung fleksibilitas pelatihan dan memungkinkan pengawasan kinerja secara *real-time*. Kombinasi ini memungkinkan Ditpoludara melaksanakan *recurrent training* yang lebih efisien dan efektif untuk meningkatkan kompetensi serta kesiapan operasional pilot.

B. Saran

Berdasarkan simpulan di atas, maka penulis memberikan saran kepada Ditpoludara Polri sebagai berikut:

1. Ditpoludara wajib melaksanakan *recurrent training* untuk mengembangkan kapasitas penerbang, dengan melaksanakan *recurrent training mandatory* tiap 12 bulan, *recurrent training emergency* tiap 12 bulan, *recurrent training* Spesialis tiap 12 bulan dan *proficiency check* tiap 6 bulan.
2. Ditpoludara membuat SOP mengenai *recurrent training* per jenjang jabatan pilot yang mencakup pembagian jadwal latihan, kualifikasi jam terbang, kesesuaian pelatihan dengan tugas fungsional serta sarana pendukungnya sebagai landasan pelaksanaan *recurrent training* penerbang.
3. Ditpoludara melaksanakan pemetaan berbasis jenis pelatihan yang telah dilaksanakan, keahlian lapangan dan rating yang dimiliki bagi para pilot yang terqualifikasi pada unsur Perwira Pertama pangkat Ajun Komisaris Polisi untuk kaderisasi instruktur.

4. Ditpoludara mengembangkan kerja sama operasional Perusahaan Penerbangan / Perusahaan Penyedia Pelatihan Penerbang baik swasta maupun negeri dan BASARNAS untuk pelatihan *recurrent training* bagi pilot dari unsur Perwira Pertama.
5. Ditpoludara mengadopsi teknologi informasi terkini seperti *video conference*, IOT, maupun *artificial intelligence* sebagai sarana pendukung *recurrent training* pilot *rotary* agar pilot yang sedang melaksanakan BKO atau sedang bertugas di luar bisa mengikuti kegiatan *recureent training* Ditpoludara Polri.



POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

DAFTAR PUSTAKA

Buku dan Dokumen

- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Creswell, J. W. (2015). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed*. Pustaka Pelajar.
- Ditpoludara Polri. (2023a). *Data Dikbangspes Ditpoludara Polri 2015-2023*.
- Ditpoludara Polri. (2023b). *Profil Ditpoludara Polri*.
- Ditpoludara Polri. (2024a). *Daftar Alsusma Ditpoludara Polri*.
- Ditpoludara Polri. (2024b). *Data Personel BKO Ditpoludara Polri*.
- Ditpoludara Polri. (2024c). *Data Personel Kerjasama Harkatpuan Pada Operator Penerbanga Sipil Tahun 2024*.
- Ditpoludara Polri. (2024d). *Data Rating Dan Jam Terbang Penerbang Polri Di Bawah 500 Jam Terbang*.
- Ditpoludara Polri. (2024e). *Update Rating Pilot Polri, Pramugari, FOO dan HLO*.
- Haryanto. (2014). *Pengembangan Kapasitas Kelembagaan (Institutional Capacity Development) (Teori dan Aplikasi)*. Jakarta: AP21 Nasional.
- Komando Operasi Udara Nasional. (2024). *Silabus Refreshing/T-4 Helikopter EC 120B Colibri*.
- Moleong J, L. (2019). Metodologi Penelitian Kualitatif (Edisi Revisi). In *PT. Remaja Rosda Karya*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Pamperslog Ditpoludara Polri. (2024). *Kegiatan Pelatihan Harkatpuan Subdit Pamperslog T.A. 2024*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (23rd ed.). CV. Alfabeta.

Artikel Ilmiah

- Agung, I. G., Mas, A., Yuniar, D. C., & Munir, M. S. (2020). Pengabdian Masyarakat Melalui Recurrent Basic Aviation Security. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Langi Biru*, 1(Maret 2020), 32–40.
- Amin, R. M., Isril, & Febrina, R. (2016). Strategi Pemberdayaan Masyarakat Melalui Pengembangan Kapasitas Kelembagaan Kampung Adat Di Kabupaten Siak Provinsi Riau. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Nakhoda*, 15(26), 65–77. <https://doi.org/10.35967/jipn.v15i26.3844>
- Aneta, A. (2012). Perkembangan Teori Administrasi Negara. *Jurnal Inovasi*, 9(1), 1–24.
- Anindya, L., & Irhandayaningsih, A. (2021). Penerapan Komponen Human Capital dalam Teori Andrew Mayo (Studi Kasus: Perpustakaan Daerah Kabupaten Purbalingga). *Anuva: Jurnal Kajian Budaya, Perpustakaan, Dan Informasi*, 5(2), 237–250. <https://doi.org/10.14710/anuva.5.2.237-250>
- Azmy, A. (2015). Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia untuk Mencapai Career Ready Professional di Universitas Tanri Abeng. *Binus Business Review*, 6(2), 220. <https://doi.org/10.21512/bbr.v6i2.971>
- Bhagavathula, S., Brundiers, K., Stauffacher, M., & Kay, B. (2021). Fostering collaboration in city governments' sustainability, emergency management and resilience work through competency-based capacity building. *International Journal of Disaster Risk Reduction*, 63, 102408. <https://doi.org/10.1016/j.ijdr.2021.102408>
- Çakar, N. D., Gedikli, A., & Erdoğan, S. (2021). The global economic hibernation: Macroeconomic indicators and health management policies. *Duzce Medical Journal*, 23(Special Issue 1), 48–60. <https://doi.org/10.18678/dtfd.902124>

- Dianti, Y. (2017). Human Capital Theory sebagai Landasan Teoritis Dalam human Resource Development. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 13(1), 5–24.
- Djatola, H. R., & Hilal, N. (2021). Peran Human Capital Sebagai Sumber Strategi Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Di Organisasi Pendidikan Tinggi. *Jurnal Sosial Humaniora*, 12(2), 141–155.
- Gunardi, S. (2022). Sikap Terhadap Manajemen Kokpit dan Karakteristik Demografis Pilot. *Jurnal Cahaya Mandalika*, 3(3), 238–250.
- Hakimah, E. N. (2016). Pengaruh Kesadaran Merek, Persepsi Kualitas, Asosiasi Merek, Loyalitas Merek Terhadap Keputusan Pembelian Makanan Khas Daerah Kediri Tahu Merek “POO” Pada Pengunjung Toko Pusat Oleh-Oleh Kota Kediri. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 1(1), 13–21.
- Mansikka, H., Harris, D., & Virtanen, K. (2019). Pilot competencies as components of a dynamic human-machine system. *Human Factors and Ergonomics In Manufacturing*, 29(6), 466–477. <https://doi.org/10.1002/hfm.20809>
- Mustaqim. (2016). Metode Penelitian Gabungan Kuantitatif Kualitatif / Mixed Methods Suatu Pendekatan Alternatif. *Jurnal Intelegensia*, 04(1), 1–9. <https://doi.org/10.34001/intelegensia.v6i1.1351>
- Myers, P. L., Starr, A. W., & Mullins, K. (2018). Flight simulator fidelity, training transfer, and the role of instructors in optimizing learning. *International Journal of Aviation, Aeronautics, and Aerospace*, 5(1). <https://doi.org/10.15394/ijaaa.2018.1203>
- Nurkholis, A. (2018). Teori Pembangunan Sumberdaya Manusia: Human Capital Theory, Human Investment Theory, Human Development Theory, Sustainable Development Theory, People Centered Development Theory. *INA-Rxiv 8trv7, Center for Open Science*, 3–5.
- Prayetno, S. (2017). Strategi Human Capital: Sebuah Paradigma Baru Bagi Para Eksekutif? *Majalah Manajemen & Bisnis Ganesha*, 01(02), 1–7.

- Ramadhani, S. A., Simanjuntak, H. T. R. F., & Mashur, D. (2022). Pengembangan Kapasitas Organisasi Pada Pendidikan Tinggi Teknologi Pulp dan Kertas Universitas Riau. *PUBLIKA : Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 8(2), 131–145. [https://doi.org/10.25299/jiap.2022.vol8\(2\).10407](https://doi.org/10.25299/jiap.2022.vol8(2).10407)
- Ratnasari, J. (2013). Pengembangan Kapasitas (Capacity Building) Kelembagaan Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang. *Jurnal Administrasi Publik Mahasiswa Universitas Brawijaya*, 1(3), 103–110.
- Sawir, M. (2021). Ilmu Administrasi Dan Analisis Kebijakan Publik. Konseptual dan Praktik. In *Ilmu Administrasi Dan Analisis Kebijakan Publik Konseptual Dan Praktik*.
- Scaramuzzino, P. F., Pavel, M. D., Pool, D. M., Stroosma, O., Quaranta, G., & Mulder, M. (2021). Rotorcraft Safety: A Simulator-based Training Perspective. *Proceedings of the 47th European Rotorcraft Forum (ERF 2021)*, 58, 1–14.

Peraturan - Peraturan

- Kementerian Perhubungan. (2016). *Civil Aviation Safety Regulation (CASR) (PM 41 Tahun 2016)*.
- Peraturan Direktur Kepolisian Udara Baharkam Polri Nomor 94 Tahun 2012 adalah peraturan tentang standarisasi penerbangan Polri.
- Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 Tentang Atase Dan Staf Teknis Kepolisian Negara Republik Indonesia Pada Perwakilan Republik Indonesia di Luar Negeri.

Internet

- Lougheed, R. (2024). *Keeping fresh: what is involved in pilot recurrent training*. <https://www.flightradar24.com/blog/pilot-recurrent-training/>