

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan terkait dengan Peran Pusat Pengembangan Kader ASN dalam Pembentukan Karakter CPNS yang telah dilakukan, dapat disimpulkan peran yang dilakukan Pusat Pengembangan Kader ASN dalam pembentukan karakter CPNS adalah menyelenggarakan kegiatan Pelatihan Dasar CPNS berdasarkan PerLAN No. 10 tahun 2021 tentang Pelatihan Dasar CPNS. Dalam rangka pembentukan karakter CPNS yang dilakukan oleh Pusat Pengembangan Kader ASN yang dapat membentuk integritas moral, kejujuran, karakter kepribadian yang unggul dan bertanggung jawab, serta memperkuat profesionalisme bagi CPNS.

B. Saran

Agar kebermanfaatan Latsar CPNS yang dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan Kader ASN dalam Pembentukan Karakter CPNS dapat berjalan dengan baik, maka beberapa saran yang peneliti sampaikan yaitu:

1. Dalam upaya mewujudkan pembentukan karakter CPNS berdasarkan 6 pilar Muslich (2011) Pusat Pengembangan Kader ASN dapat melakukan kolaborasi berkelanjutan khususnya dengan pimpinan dari pihak Instansi pengirim peserta Latsar. Mengingat untuk membentuk karakter diperlukan kerjasama baik secara internal maupun eksternal.
2. Diharapkan agar ke depannya Pusat Pengembangan Kader ASN perlu penambahan SDM dengan berkoordinasi dengan Biro SDM untuk melakukan penyusunan Anjab dan ABK. Dengan cukupnya SDM yang ada, maka pelaksanaan kebijakan akan dapat berjalan dengan baik. Alternatif lain selain penambahan SDM adalah dengan menghadirkan narasumber dari kalangan *influencer*, spesialis SDM atau motivator diluar instansi.
3. Untuk metode pembelajaran yang digunakan agar selalu disesuaikan dengan situasi dan kondisi yang kekinian dan perlu diperhatikan adanya unsur kreativitas didalamnya. Dalam hal ini misalnya dengan penggunaan *podcast*

audio sebagai media pembelajaran Latsar CPNS yang pesertanya didominasi oleh gen Z. Pusat Pengembangan Kader ASN dalam hal ini dapat berkoordinasi dengan unit Pusat Teknologi Pengembangan Kompetensi LAN RI untuk membuat inovasi pengembangan kompetensi berbasis teknologi.



**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Amin, M. M. (2011). *Pendidikan Karakter Anak bangsa*. Baduouse Media.
- Amrullah, A. Z. dan A. (2017). *Ensiklopedi Pendidikan dan Psikologi*.
- Cresswel, J. W. (2010). *Research Design; Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif Dan Mixed*. In *Yogyakarta: Pustaka Pelajar* (3rd ed.). Yayasan Mitra Netra.
- Denzin, N. K. & Y. S. L. (2009). *Handbook of Qualitative Research* (S. Z. Qudsy (ed.)). Pustaka Pelajar.
- Gunawan, H. (2012). *Pendidikan Karakter : Konsep dan Implementasi*. Alfabeta.
- Hamalik, O. (2007). Psikologi Belajar dan Mengajar / Oemar Hamalik. In *Psikologi Belajar dan Mengajar* (p. 244). Sinar Baru Algesindo.
https://books.google.co.id/books?id=tYOVtQEACAAJ&dq=intitle:PSIKOLOGI+BELAJAR&hl=en&source=gbs_api&redir_esc=y
- Hamzah, (2003). *Problem Posing Dan Problem Solving Dalam Pembelajaran Matematika*, Pustaka Ramadan, Bandung.
- Hasibuan, M. S. P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Huberman, M. B. M. & A. M. (1992). *Analisis Data Kualitatif* (T. Rohendi (ed.)). Universitas Indonesia Press.
- Kemendiknas. (2011). *Pedoman Pelaksanaan Pendidikan Karakter*. Pusat Kurikulum Perbukuan.
- Kozier, B. (1995). Peran dan Mobilitas Kondisi Masyarakat. In *Jakarta: Gunung Agung*. Gunung Agung.
- Moleong, L. J. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. PT Remaja Rosdakarya.
- Muslich, M. (2011). *Pendidikan Karakter Menjawab Tantangan Krisis Multidimensional, (Cet. II; Jakarta: Bumi Aksara, 2011)*. Bumi Aksara.
- Nasirudin. 2009. *Pendidikan Tasawuf*. Semarang: Rasail Media Group.
- Polya, G. (1985), *How To Solve It 2nd ed* Princenton University Press, New Jersey.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Graha Ilmu.
- Soekanto, S. (2003). Judul: Sosiologi Suatu Pengantar. In *Penerbit PT Raja Grafindo Persada: Jakarta*. Raja Grafindo.

Yin, R. K. (2019). *Studi Kasus*. RajaGrafindo Persada.

Zarnuji. (2016). Pendidikan Tasawuf. In *Jurnal Studi Keislaman*. Rasail.

Artikel Jurnal

Abidin, D. (2021). Efektifitas Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil Dalam Menumbuhkan Pegawai Negeri Sipil Profesional Yang Berkarakter. *Diklat Review: Jurnal Manajemen Pendidikan Dan ...*, 0561. <https://www.ejournal.kompetif.com/index.php/diklatreview/article/view/545%0Ahttps://www.ejournal.kompetif.com/index.php/diklatreview/article/download/545/528>

Affiani, M. (2020). Efektivitas Pelaksanaan Pelatihan Dasar (LATSAR) CPNS Golongan III Angkatan III Berbasis e-Learning di Kabupaten Tanjung Jabung Barat. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(2), 104. <https://doi.org/10.33087/eksis.v11i2.201>

Biantari, D. P., & Purwadi, M. (2022). *PENDEKATAN KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DALAM UPAYA MENINGKATKAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS)*. 1–4.

Budiman, A. (2020). Penguatan Sikap Integritas Melalui Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil. *Tunjuk Ajar: Jurnal Penelitian Ilmu Pendidikan*, 3(2), 275. <https://doi.org/10.31258/jta.v3i2.275-282>

CNBC Indonesia. (2023). *Ribuan CPNS Mundur di 2022, BKN Ungkap Biang Keroknya!* <https://www.cnbcindonesia.com/news/20230804171056-4-460336/ribuan-cpns-mundur-di-2022-bkn-ungkap-biang-keroknya>

Hanum, G. K., & Arribathi, H. A. H. (2019). Hubungan Antara Integritas (Kejujuran Dan Konsistensi) Dengan Kepercayaan Studi Korelasional Pada Guru SMP Negeri Kecamatan Cipayung Jakarta Timur. *Journal Educational of Nursing(Jen)*, 2(1), 147–152. <https://doi.org/10.37430/jen.v2i1.19>

Haryanti, A. (2018). *Korupsi Pegawai Negeri Sipil: Akibat Dan Upaya Penanggulangannya*.

Irnawatiningrum. (2023). Pelaksanaan Diksar CPNS Dalam Upaya Pembentukan

- Disiplin PNS. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research Volume*, 3(2), 5587–5598.
- Ismail, N. (2018). Efektifitas Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Gorontalo dalam Penyelenggaraan Penerimaan Calon Pegawai Negeri Sipil. *Gorontalo Law Review*, 1, 50–66.
- Kompas. (2023). *4 PNS di KPU Bengkalis Korupsi Dana Hibah Rp 4,5 M, Mengaku untuk Foya-foya*. Kompas. <https://regional.kompas.com/read/2023/05/09/170730578/4-pns-di-kpu-bengkalis-korupsi-dana-hibah-rp-45-m-mengaku-untuk-foya-foya>
- Kurniasih dan Sani. (2015). *Ragam Pengembangan Model Pembelajaran untuk Peningkatan Profesionalitas Guru (Guru Inspiratif, Menjadi Guru Profesional, Pengembangan Model-Model Pembelajaran, Berbagai Macam Model Pembelajaran)*. Kata Pena.
- Mahardani, A., & Basalamah, M. (2018). Membangun Sumber Daya Manusia Berkarakter Melalui Metode Pendidikan Karakter. *JU-Ke (Jurnal Ketahanan Pangan)*, 2(1), 106–116.
- Muhid, H. K. (2022). *Lagi-lagi Kepala Daerah Tersandung Kasus Suap Jual Beli Jabatan, Apa Alasannya?* Tempo.Co. <https://nasional.tempo.co/read/1622996/lagi-lagi-kepala-daerah-tersandung-kasus-suap-jual-beli-jabatan-apa-alasannya>
- Muhyadi, M. (2015). Teknik Pengambilan Keputusan. In C. Hadion Wijoyo, S.E., S.H., S.Sos., S.Pd., M.H., M.M., Ak. (Ed.), *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi* (Vol. 3, Issue 2). CV Insan Cendekia Mandiri. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v3i2.3796>
- Ni'am, S. (2023). *KPK Tetapkan 7 Tersangka Baru Suap Jual Beli Jabatan Bupati Nonaktif Pemalang Mukti Agung Wibowo*. Kompas.Com. <https://nasional.kompas.com/read/2023/03/13/18220991/kpk-tetapkan-7-tersangka-baru-suap-jual-beli-jabatan-bupati-nonaktif>
- Radar Bekasi. (2023). *Bolos Kerja, 10 PNS Kena Sanksi*. Radar Bekasi. <https://radarbekasi.id/2023/05/30/bolos-kerja-10-pns-kena-sanksi/>

- Sari, N., Arifin, R., & Wahono, B. (2020). Pengaruh Knowledge Management, Skill, Attitude Dan Ability Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 3, 1–16.
- Silitonga, M. S., van Duijn, M., Heyse, L., & Wittek, R. (2019). Setting a Good Example? The Effect of Leader and Peer Behavior on Corruption among Indonesian Senior Civil Servants. *Public Administration Review*, 79(4), 565–579. <https://doi.org/10.1111/puar.13059>
- Silitonga, M. S., Wittek, R., Snijders, T. A. B., & Heyse, L. (2023). Democratizing corruption: a role structure analysis of Indonesia’s “Big Bang” decentralization. *Applied Network Science*, 8(1). <https://doi.org/10.1007/s41109-023-00535-w>
- Syawitri, Fitriasia, A., & Ofianto. (2022). Core Value Ber-Akhlak Aparatur Sipil Negara Sebagai Etika dan Budaya Kerja Yang Profesional Untuk Meningkatkan Pelayanan Prima. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(6), 1707–1715.
- <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jpdk/article/view/8556/6487>

87

Peraturan Perundang-Undangan

Undang-Undang No. 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen ASN

Peraturan LAN RI Nomor 8 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Administrasi Negara

Peraturan LAN RI Nomor 10 Tahun 2021 tentang Pelatihan Dasar CPNS

Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 13 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyelenggaraan Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil

Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 14 Tahun 2022 tentang
Kurikulum Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil

Surat Edaran Menteri PANRB Nomor 20 Tahun 2021 tentang Implementasi *Core
Values* dan *Employer Branding* ASN



POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A