

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian ini mulai dari pengumpulan dan pengolahan data yang dilakukan di Dinas Pendidikan TNI Angkatan Laut, tentang Pengaruh Quality of Work Life dan Motivasi terhadap Kinerja Personel Militer Disdikal dapat diambil kesimpulan antara lain:

1. Quality of Work Life berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja personel militer Disdikal. QWL (X_1) terhadap Kinerja (Y) terdapat pengaruh positif dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu $6,840 > 1,998$. Nilai koefisien korelasi QWL terhadap kinerja personel militer Disdikal juga menunjukkan korelasi yang kuat sebesar 0,656. Kinerja dijelaskan pula oleh QWL sebesar 42,1 persen dan sisanya dijelaskan oleh variabel yang lain yang tidak masuk dalam model.
2. Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja personel militer Disdikal. Motivasi (X_2) terhadap Kinerja (Y) terdapat pengaruh positif dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu $4,848 > 1,998$. Nilai koefisien korelasi motivasi terhadap kinerja personel militer Disdikal juga menunjukkan korelasi yang kuat sebesar 0,524. Kinerja dijelaskan pula oleh motivasi sebesar 26,3 persen dan sisanya dijelaskan oleh variabel yang lain yang tidak masuk dalam model.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara QWL (X_1) dan Motivasi secara bersama-sama terhadap Kinerja (Y) personel militer Disdikal. Koefisien korelasi R bernilai 0,680 yang berarti variabel QWL dan Motivasi secara bersama-sama memiliki korelasi terhadap variabel Kinerja. Variabel Kinerja dipengaruhi dan dijelaskan secara bersama-sama oleh variabel QWL dan Motivasi sebesar 44,5 persen dan sisanya dijelaskan oleh variabel yang lain yang tidak masuk dalam model.

B. Saran

Dengan segala keterbatasannya, penelitian ini diharapkan dapat memberikan dan menjadi sumber ide serta masukan untuk organisasi dan pihak yang berkepentingan dalam upaya pengembangan Sumber Daya Manusia. Hal tersebut antara lain:

1. Dalam upaya meningkatkan keluasan wawasan personel militer Disdikal, perlu dibuatkan sistem atau pola pembinaan personel dalam bidang pengembangan pendidikan umum dan pengembangan karir personel. Pola tersebut dilakukan dengan cara memberikan kesempatan yang lebih luas lagi kepada para personel militer untuk mengikuti pendidikan umum, pendidikan militer dan kursus yang mendukung penugasan. Hal tersebut sangat berguna agar setiap personel militer Disdikal memiliki tingkat keilmuan dan keluasan wawasan yang tinggi sehingga dapat melaksanakan pekerjaan dengan tepat dan akurat.
2. Dalam upaya meningkatkan tingkat usaha, tingkat kegigihan serta rasa percaya diri dari masing-masing personel dalam berdinamika di Disdikal, pentingnya memperbanyak intensitas jam komandan seperti pengarahan dan pembekalan motivasi dari pimpinan kepada personel militer Disdikal, Dengan demikian diharapkan seluruh personel militer Disdikal lebih bersemangat dan terpacu dalam bekerja sehingga kinerja Disdikal akan semakin meningkat.
3. Pentingnya perhatian yang lebih dari pimpinan dalam hal keselamatan dan keamanan kerja dari personel. Jaminan keselamatan dan keamanan kerja dari pimpinan dalam menghadapi resiko pekerjaan yang tinggi, akan membuat personel lebih maksimal dalam bekerja dan diharapkan dengan demikian maka kinerja personel akan semakin meningkat.

DAFTAR PUSTAKA

- Anatan, L dan Ellitan, L. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam bisnis Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Akbar, S.P dan H. Usman. 2006. *Metode Penelitian Sosial*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Armstrong, Michael. 2006. *Performance Management*. United States: Kogan Page.
- Arikunto, Suharsimi. 1997. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi Revisi IV. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- As'ad, M. 2002. *Psikologi Industri Seri Ilmu Sumber Daya Manusia. Edisi Ke Empat*. Yogyakarta: Liberty.
- Bernardin, H. John dan Russel, J.E.A. 1993. *Humans Resource Management : an Experimental Approach, International Edition*. Singapore: McGraw Hill, Inc.
- Borman, W. C. and Motowidlo, S. J. 1993. *Expanding the Criterion Domain to Include Elements of Contextual Performance. In N. Schmitt & W. C. Borman (Eds.). Personnel selection*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Bittel, L. R. dan Newstrom.J.W 1996. *Pedoman Bagi Penyelia 1*. Jakarta: PT Pustaka Binama Pressindo
- Campbell, J. P. 1990. *Modelling The Perfomance Prediction Problem in Industrial And Organizational Psychology*. Palo Alto: Consulting Psychologist Press.
- Cascio, Wayne F. 2003. *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits*. New York: Mcgraw and Hill.
- 2006. *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work-Life, profits*. (2nd ed.). New York: McGraw-Hill
- Colquitt, LePine, Wesson. 2009. *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in The Workplace*, International Edition. New York: McGraw-Hill.
- Darmadi, Hamid. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Davis, K. dan Newstrom. 1994. *Perilaku dalam Organisasi, Alih Bahasa: Agus Dharma Jilid Satu*. Jakarta: Erlangga.

- Dessler, Gary. 1984. *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Edisi 3. New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Ekundayo, Oluwayomi Ayoade. 2018. *The impact of motivation on employee performance in selected insurance companies in Nigeria*. Nigeria
- Flippo, E.B. 1989. *Manajemen Personalia*. Jilid 2. Edisi ke-6. Terjemahan. Jakarta: Erlangga.
- Gachengo, Virginia dan Susy Wikesa. 2017. *Influence of motivation on employee performance: a case of national bank of Kenya*. Kenya
- George, J.M., & Jones, G.R. 2005. *Understanding and managing organizational behavior (4th Ed.)*. New Jersey: Pearson-Prentice Hall.
- Gitosudarmo & Sudita. 2000. *Perilaku Keorganisasian, Edisi Pertama*. Jogjakarta: Erlangga
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset
- Hasmalawati, Nur. 2017. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Kader TB-HIV)*. Malang
- Handayani, Agustuti. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Provinsi Lampung*. Lampung
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah* Jakarta: Bumi Aksara.
- Hosmani A.P dan Shambhushankar. 2014. *Study on impact of quality of work life on job performance amongst employees of secunderabad division of south cenral railway*. India
- Ivancevich, John M. 2001. *Human Resource Management. Eighth Edition*. McGraw-Hill.
- 2013. *Human Resource Management. Twelfth Edition*. McGraw-Hill international edition

Jason A. Colquitt, Jeffery A. LePine & Michael J. Wesson. 2009. *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw Hill

Jex, S.M. dan Britt, T.W. 2008. *Organizational psychology: a scientist practitioner approach*. John Wiley and Sons. New Jersey

John W. Newstrom. 2007. *Organizational Behavior. Twelfth Edition*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.

King, Anthony. 2016. *The female combat soldier*. European Journal of International Relations 2016, Vol. 22(1) 122 –143.

Kinicki and Kreitner. 2008. *Organizational Behavior, Third Edition*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.

Laban, Kevin. 2012. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Kecil Menengah Makanan Khas di Salatiga*. Salatiga

Luthans, Fred. 1992. *Organizational behavior (6th ed)*. Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen. Singapore: McGraw Hill Book Co. Vol.2 No.2

..... 2005. *Organizational Behaviour 10th edition*. New York :McGraw-Hill International Editions

Makmun, Abin Syamsuddin. 2003. *Psikologi Pendidikan*. Bandung: PT Rosda Karya Remaja

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

..... 2005. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-hill

Martoyo, Susilo. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: PT BPFE – Jogjakarta

Mathis, Robert L & Jacson John H. (2007). *Human Resources Management (Terjemahan)*, Jakarta: Salemba Empat.

Mochtar Maksud. (1994), *Metode & Research*, Jakarta: Sinar Harapan.

Munandar, A.S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : BP. Universitas Indonesia (UI Press).

Mukuan, Anggy susana. (2014). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Sulut*. Manado

Nawawi, Hadari. 2006. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi* Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

..... 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.

..... 2011. *Manajemen Sumber Daya manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press

Newstrom, John W. dan Keith Davis. 2002. *Organizational Behaviour : Human Behaviour at Work*. New York: Mc-Graw Hill,

Rivai, Veithzal & Ahmad Fawzi Mohd. Basri. 2005. *Performance Appraisal: Untuk Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Robbins, Stephen. P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi Jilid 1*, Penerjemah Pujaatmaka. Surabaya: Lembaga Penelitian Universitas Airlangga.

..... 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi Edisi Kelima*. Penerjemah : Halida dan Dewi Sartika. Jakarta: Erlangga.

..... 2006. *Organizational Behavior*. Englewood Cliffs. New Jersey: Prentice Hal.

Robbins, Stephen P & Timothy A. Judge. 2009. *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Prentice Hall

Raduan, C.R, Beh, L, Uli, L Indris, K. 2006. *Quality of Work life: Implication of Career Dimensions*. American Journal of Social Sciences 2 (2): 61-67.

Rubel, Mohammad Rabiul Basher dan Daisy Mui Hung Kee. 2014. *Quality of Work Life and Employee Performance: Antecedent and Outcome of Job Satisfaction in Partial Least Square (PLS)*. Malaysia

Saydam, Gouzali. 2006. *Built In Training: Jurus Jitu Mengembangkan Profesionalisme Sumber daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Sayuti. 2006. *Motivasi dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Sekaran, Uma. 2003. *Research Method for Business : A Skill Building Approach*. 4th Edition. John Wiley & Sons.

Shahzadi, Irum. 2014. *Impact of employee motivation on employee performance*. Pakistan

Soemarsono, S. 2004. *Metode Riset Sumber daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sugiyono. 2002. *Metode Penelitian Administrasi R&D*, Bandung: Alfabeta

..... 2005. *Memahami Penelitian Kualitatif*, Bandung: Alfabeta.

..... 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

..... 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

..... 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suparman I. 1990. *Statistik Sosial*. Jakarta: Rajawali Pres.

Supriyanto, Ahmad Sani dan Masyhuri Machfudz. 2010. *Metodologi Riset Manajemen Sumber daya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.

Suwatno. 2001. *Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: AMUS.

Veithzal, Rivai. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Whetten, David A dan Kim S Cameron. 2011. *Developing Management Skill*. USA: McGraw Hill.

Widodo. 2006. *Pengaruh Lingkungan Kerja Pada Hubungan Antara Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Kantor Pelayanan Pajak Salatiga*. Jurnal Manajemen.

..... 2013. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Winardi. 2002. *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers

Wibowo, Susilo Ari. 2016. *Pengaruh QWL dan motivasi terhadap kinerja pegawai kecamatan di Kabupaten Kulonprogo*. Yogyakarta

PERATURAN PRESIDEN NOMOR 66 TAHUN 2019 TENTANG SUSUNAN ORGANISASI TENTARA NASIONAL INDONESIA

PETUNJUK KERJA DINAS PENDIDIKAN TNI ANGKATAN LAUT 2021

UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 34 TAHUN 2004
TANGGAL 16 OKTOBER 2004 TENTANG TENTARA NASIONAL
INDONESIA.



POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

KUESIONER

PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE (QWL) DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PERSONEL MILITER DINAS PENDIDIKAN TNI ANGKATAN LAUT

Kepada Yth,

Personel Militer di Disdikal,

Dalam rangka melengkapi data yang diperlukan untuk memenuhi tugas akhir, bersama ini penulis menyampaikan kuesioner penelitian yang berjudul "Pengaruh Quality of Work Life (QWL) dan Motivasi Terhadap Kinerja Personel Militer Dinas Pendidikan TNI Angkatan Laut". Adapun hasil dari kuesioner ini akan digunakan sebagai bahan penyusunan tugas akhir pada program magister terapan S2 Politeknik STIA LAN Jakarta.

Untuk itu diharapkan Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban yang sebenarnya demi membantu penelitian ini. Atas waktu dan kesediannya untuk menjawab semua pernyataan dalam kuesioner ini penulis mengucapkan terima kasih.

Hormat Kami,

Arif Sutansyah Tambunan
NPM 1864007015

DAFTAR PERNYATAAN (KUESIONER)

PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE (QWL) DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PERSONEL MILITER DINAS PENDIDIKAN TNI ANGKATAN LAUT

Nomor Responden

I. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- a. Kuesioner ini merupakan instrumen yang digunakan untuk mendapatkan data sebagai bahan penelitian tentang Pengaruh Quality of Work Life (QWL) dan Motivasi Terhadap Kinerja Personel Militer Dinas Pendidikan TNI Angkatan Laut.
- b. Peneliti mengharapkan Bapak/Ibu dapat mengisi dan memberikan jawaban atas kuesioner dengan sejujur-jujurnya dan seobyektif mungkin, sesuai keadaan yang sebenarnya, jawaban atas kuesioner akan dijamin kerahasiaannya dan tidak mempunyai konsekuensi apapun terhadap diri pribadi Bapak/Ibu, melainkan diperlukan semata-mata untuk keperluan studi.
- c. Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanggapan/penilaian atas pernyataan-pernyataan, dengan cara memberikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang tersedia dan pilih sesuai keadaan sebenarnya.

II. Ada lima alternatif jawaban, yaitu :

- a. Sangat Setuju (SS) = 5
- b. Setuju (S) = 4
- c. Kurang Setuju (KS) = 3
- d. Tidak Setuju (TS) = 2
- e. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

A. KINERJA

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Keluasan wawasan pekerjaan					
1.	Saya berusaha meningkatkan pengetahuan Pendidikan melalui kursus profesi					
2.	Pengalaman saya dalam bekerja di kesubdisan membantu proses peningkatan kinerja diri					
3.	Keingintahuan saya tinggi terhadap dunia pengembangan pendidikan					
4.	Saya berusaha untuk menambah wawasan yang up to date tentang pendidikan					
5.	Saya mendukung adanya safari pendidikan untuk mensosialisaikan kebijakan pendidikan					
	Kreativitas					
6.	Pengembangan pendidikan membutuhkan inovasi yang visioner					
7.	Adanya loyalitas membatasi daya kreatifitas					
8.	Personel yang berprofesi pendidikan tidak boleh rentan terhadap perubahan					
9.	Kemampuan memberikan inisiatif dalam penyelesaian masalah merupakan suatu prestasi kerja.					
10.	Stimulus sangat dibutuhkan untuk menumbuhkan kreatifitas dalam penyelesaian tugas					
	Kerjasama					
11.	Kemampuan beradaptasi mutlak diperlukan dalam bekerja sama					
12.	Saya merasa lebih berkonsentrasi apabila bekerja sendiri					
13.	perlu dukungan koneksitas yang mendukung jalannya penugasan					
14.	kerjasama tim merupakan cara yang efektif dalam pencapaian hasil kerja yang maksimal					
15.	Seringkali terjadi konflik pada saat bekerjasama dalam suatu tim					

	Dapat dipercaya					
16.	Kepercayaan pimpinan merupakan modal utama peningkatan kinerja					
17.	Sebagai anggota disdikal, saya mampu menjalankan tugas dengan tingkat kerahasiaan yang tinggi					
18.	Dalam bertugas saya menerapkan kejujuran					
19.	Upaya Penyelesaian pekerjaan tepat waktu merupakan prioritas pertama					
20.	Perlu dilakukan pengawasan lebih intens terhadap Tingkat kehadiran dalam pelaksanaan tugas					
	Kualitas kerja					
21.	Bekerja dilingkungan disdikal dituntut ketelitian yang tinggi					
22.	Tugas wajib dijalankan sesuai SOP yang berlaku					
23.	Kerapihan hasil kerja menjadi prioritas bagi personel disdikal dalam menjalankan tugas					
24.	Ketepatan waktu dalam penyelesaian tugas menjadi prioritas utama					
25.	Perlunya penghargaan terhadap kualitas kerja yang dinilai maksimal					
	Kualitas personal					
26.	selalu memperhatikan pentingnya menjaga sikap dalam bekerja					
27.	dituntut memiliki Kepribadian yang tanggon tanggap dan trenginas dalam tugas					
28.	Kemampuan bersosialisasi perlu ditingkatkan dalam rangka menggalang koneksitas					
29.	wajib menjaga penampilan dalam melaksanakan tugas					
30.	wajib menjaga integritas sebagai personel disdikal					

B. *QUALITY of WORK LIFE*

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Partisipasi					
1.	Saya merasa diikutsertakan oleh pimpinan ketika hendak mengambil keputusan					
2.	Saya merasa dilibatkan dalam melaksanakan serta menyelesaikan tugas					
3.	Kemampuan saya dihargai oleh pimpinan					
4.	Kerjasama tim membuat saya merasa dilibatkan dalam bekerja					
5.	Saya lebih leluasa jika bekerja sendiri					
	Pengembangan karier					
6.	Saya merasa diberi kebebasan untuk mengikuti pendidikan untuk pengembangan karier yang saya miliki					
7.	Saya merasa sistem pembinaan personel dalam rangka kenaikan pangkat sesuai dengan latar belakang pendidikan					
8.	Saya merasa bahwa pimpinan tempat saya berdinass memperhatikan upaya upaya peningkatan kemampuan personelnnya					
9.	Saya merasa kesempatan mengikuti pendidikan masih terbatas					
10.	Kesempatan Pengembangan karier terbuka luas di Disdik					
	Komunikasi					
11.	komunikasi yang terbuka akan menghasikan penyelesaian tugas secara maksimal					
12.	komunikasi yang tercipta ditempat saya adalah komunikasi dua arah					
13.	Saya menerima kritikan yang dapat membangun kerja kearah lebih baik					
14.	Perbedaan jenjang pangkat membuat komunikasi terbatas					
15.	Saya meminimalis komunikasi yang tidak penting selama menjalankan tugas.					
	Kebanggaan					
16.	Saya bangga menjadi anggota personel disdik					

17.	Kebanggaan yang saya miliki membuat pengabdian dalam tugas dilakukan dengan penuh keiklasan					
18.	Rasa bangga yang saya miliki menumbuhkan motivasi dalam menyelesaikan tugas					
19.	Kebanggaan sebagai personel disdikal membuat terpacu untuk membekali diri dengan informasi baru					
20.	Rasa bangga yang berlebihan menyebabkan munculnya kesombongan diri					
	Kompensasi yang layak					
21.	Saya merasa organisasi memberikan kompensasi yang layak					
22.	Kompensasi diberikan berdasarkan tingkat kemampuan bukan berdasarkan jenjang kepangkatan					
23.	Saya merasa pemberian reward dibutuhkan anggota					
24.	Kompensasi yang layak mampu menjadi pemacu meningkatnya kinerja anggota					
25.	Saya lebih menngutamakan kerja tanpa terpengaruh adanya pemberian reward/ kompensasi					
	Keselamatan dan keamanan kerja					
26.	Keselamatan kerja merupakan hal utama yang menjadi perhatian pemimpin disdikal					
27.	Keamanan dalam bekerja menjadi prioritas					
28.	Menjaga kerahasiaan hasil sidang menjadi tugas personel disdikal					
29.	Menjaga kesehatan lingkungan kerja menjadi pusat perhatian bersama					
30.	Kewajiban menjaga kesehatan menjadi prioritas sebelum menjalankan tugas					

C. MOTIVASI

NO	PERNYATAAN	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
	Arah Perilaku					
1.	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai dengan misi satuan					
2.	Saya bekerja dengan sepenuh hati untuk mencapai visi satuan					
3.	Saya taat terhadap peraturan yang berlaku					
4.	Saya hadir tepat waktu					
5.	Saya jarang membolos tanpa pemberitahuan					
6.	Saya memiliki keinginan untuk menyelesaikan pekerjaan					
7.	Saya bekerja sesuai dengan petunjuk kerja (jukker)					
8.	Saya melaksanakan pekerjaan yang diperintahkan oleh atasan					
9.	Saya mempunyai hubungan relasi yang baik dengan lingkungan kerja					
10.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja yang lain					
	Tingkat Usaha					
11.	Saya serius dalam menyelesaikan pekerjaan					
12.	Saya berusaha bekerja lebih baik lagi dari hari sebelumnya					
13.	Saya memanfaatkan waktu secara optimal dalam bekerja					
14.	Saya memiliki inisiatif untuk memperbaiki hasil kerja yang kurang baik					
15.	Saya berusaha untuk tidak melakukan kesalahan dalam bekerja					
16.	Saya fokus dalam bekerja					
17.	Saya bekerja dengan baik					
18.	Saya bekerja dengan terampil					
19.	Saya menggunakan keahlian yang dimiliki dalam menyelesaikan pekerjaan					
20.	Saya mampu bekerja dengan baik tanpa harus ada pengawasan yang ketat					

	Tingkat Kegigihan					
21.	Saya mengembangkan keahlian agar dapat memajukan organisasi					
22.	Saya gigih bekerja dalam situasi apapun					
23.	Saya berusaha secara maksimal dalam menyelesaikan tugas					
24.	Saya melaksanakan tugas pekerjaan hingga selesai					
25.	Saya tidak mudah menyerah dalam menyelesaikan tugas					
26.	Hasil pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standar yang ditetapkan					
27.	Saya tidak mudah berkecil hati					
28.	Saya mencari solusi terbaik dalam menghadapi permasalahan pekerjaan					
29.	Saya bekerja dengan baik					
30.	Saya berinisiatif untuk memecahkan masalah dalam pekerjaan					

POLITEKNIK
STIA LAN
 J A K A R T A

DATA NILAI KUESIONER

VARIABEL KINERJA (Y)

No. Resp	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Skor	
1	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	123	
2	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	129	
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	120	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	117	
5	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	111	
6	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	115	
7	4	4	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	118
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	4	4	3	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	118	
9	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	118	
10	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	127	
11	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	123	
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	136	
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	138	
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	140	
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	142	
16	4	4	2	3	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	127	
17	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	128	
18	5	5	5	5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	5	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	120	
19	4	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	126
20	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	112	
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	120	
22	3	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	122	
23	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	131	
24	3	3	4	4	3	3	4	5	5	5	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	124	
25	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	141	
26	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	142	
27	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	112	
28	4	3	5	4	4	4	5	5	4	4	1	3	4	3	4	1	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	120	
29	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	138	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	128	
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	1	5	5	1	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	124	
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	136	
33	4	3	5	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	117	
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	147	
35	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	134	
36	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	141	
37	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	140	
38	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	135	
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	147	
40	4	4	5	4	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	125	
41	4	3	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	2	5	5	3	4	4	132	
42	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	130	
43	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	128	
44	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	128	
45	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	142	
46	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	3	4	4	4	4	5	127	
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	147		
48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	2	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	126	
49	5	5	5	4	2	2	2	5	5	4	5	2	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	120	
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	148	
51	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	122	
52	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	140	
53	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	117	
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	140	
55	4	5	5	4	2	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	4	4	2	5	130	
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	144	
57	2	3	4	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	134	
58	4	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	5	134	
59	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	136	
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	148	
61	4	4	5																													

VARIABEL QUALITY OF WORK LIFE (X₁)

[illegible]

52	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	126	
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	103	
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	107	
55	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	121
56	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	124
57	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	133	
58	3	3	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140	
59	4	3	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	133	
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	116
61	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	114	
62	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	134	
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	134	
64	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	122



POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Sampel uji 30

Tingkat Signifikansi 5%

Nilai r-tabel 0,361

KINERJA

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,946	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
btr1	117,93	327,582	,619	,944
btr2	118,03	325,068	,615	,944
btr3	117,83	327,937	,608	,944
btr4	118,30	327,114	,602	,944
btr5	118,17	324,213	,512	,945
btr6	118,30	325,803	,648	,944
btr7	117,97	318,240	,692	,943
btr8	117,77	319,082	,723	,943
btr9	118,23	310,116	,781	,942
btr10	118,27	318,064	,617	,944
btr11	118,53	312,395	,572	,946
btr12	118,27	314,271	,731	,943
btr13	118,30	316,976	,696	,943
btr14	118,30	329,872	,457	,946
btr15	117,93	318,961	,686	,943
btr16	118,17	326,626	,422	,946
btr17	117,83	327,937	,608	,944
btr18	118,13	320,602	,547	,945
btr19	118,13	320,878	,608	,944
btr20	118,10	318,783	,674	,943
btr21	117,67	324,851	,526	,945
btr22	118,03	329,413	,476	,945
btr23	117,97	330,033	,459	,945

btr24	117,83	329,592	,489	,945
btr25	117,70	322,217	,676	,944
btr26	117,43	331,220	,625	,945
btr27	117,90	321,059	,667	,944
btr28	117,57	328,668	,723	,944
btr29	117,60	332,041	,408	,946
btr30	117,73	326,202	,582	,944

QUALITY OF WORK LIFE

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,938	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
btr1	114,97	344,861	,678	,935
btr2	115,13	343,154	,630	,935
btr3	115,07	344,202	,604	,936
btr4	115,40	344,869	,621	,936
btr5	115,23	345,289	,605	,936
btr6	115,50	345,293	,615	,936
btr7	115,30	337,321	,666	,935
btr8	115,23	332,875	,754	,934
btr9	115,63	334,171	,648	,935
btr10	115,73	341,030	,463	,938
btr11	115,67	345,402	,382	,939
btr12	115,40	343,559	,509	,937
btr13	115,23	337,426	,593	,936
btr14	115,23	338,530	,674	,935
btr15	115,07	339,444	,690	,935
btr16	115,13	337,568	,712	,934
btr17	115,03	342,930	,547	,936
btr18	115,23	332,875	,754	,934
btr19	115,17	344,764	,451	,937
btr20	115,03	341,275	,525	,937
btr21	114,83	343,040	,675	,935
btr22	115,17	344,006	,483	,937
btr23	115,27	345,857	,433	,938

btr24	114,97	345,689	,562	,936
btr25	115,10	348,507	,447	,937
btr26	115,13	348,740	,448	,937
btr27	115,23	347,151	,523	,936
btr28	115,37	346,861	,498	,937
btr29	115,17	348,144	,473	,937
btr30	115,17	350,006	,420	,937

MOTIVASI

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,935	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
btr1	120,23	279,978	,449	,934
btr2	120,50	273,707	,581	,933
btr3	120,50	276,052	,484	,934
btr4	120,40	272,869	,623	,932
btr5	120,50	276,052	,553	,933
btr6	120,77	271,702	,614	,932
btr7	120,53	277,499	,483	,934
btr8	120,73	277,375	,447	,934
btr9	120,83	275,523	,476	,934
btr10	120,93	276,202	,452	,934
btr11	120,57	276,737	,541	,933
btr12	120,63	279,482	,413	,934
btr13	120,53	274,533	,537	,933
btr14	120,63	271,551	,584	,932
btr15	120,70	278,148	,452	,934
btr16	120,47	277,637	,582	,933
btr17	120,47	277,844	,511	,933
btr18	120,30	278,562	,610	,933
btr19	120,30	277,734	,601	,933
btr20	121,03	276,861	,418	,935
btr21	120,93	272,478	,510	,934
btr22	120,70	275,734	,455	,934
btr23	120,67	272,644	,602	,932

btr24	120,57	274,668	,649	,932
btr25	120,87	262,189	,819	,929
btr26	120,80	266,510	,714	,931
btr27	120,90	262,507	,701	,931
btr28	120,73	271,030	,603	,932
btr29	120,63	273,964	,574	,933
btr30	120,83	272,282	,574	,933



POLITEKNIK
STIA LAN
 J A K A R T A

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
51	1.5086	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
52	1.5135	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
53	1.5183	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
54	1.5230	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
55	1.5276	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681

56	1.5320	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
57	1.5363	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3885	1.7675
58	1.5405	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3953	1.7673
59	1.5446	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4385	1.7266	1.4019	1.7672
60	1.5485	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7671
61	1.5524	1.6189	1.5189	1.6540	1.4847	1.6904	1.4499	1.7281	1.4146	1.7671
62	1.5562	1.6216	1.5232	1.6561	1.4896	1.6918	1.4554	1.7288	1.4206	1.7671
63	1.5599	1.6243	1.5274	1.6581	1.4943	1.6932	1.4607	1.7296	1.4265	1.7671
64	1.5635	1.6268	1.5315	1.6601	1.4990	1.6946	1.4659	1.7303	1.4322	1.7672
65	1.5670	1.6294	1.5355	1.6621	1.5035	1.6960	1.4709	1.7311	1.4378	1.7673
66	1.5704	1.6318	1.5395	1.6640	1.5079	1.6974	1.4758	1.7319	1.4433	1.7675
67	1.5738	1.6343	1.5433	1.6660	1.5122	1.6988	1.4806	1.7327	1.4486	1.7676
68	1.5771	1.6367	1.5470	1.6678	1.5164	1.7001	1.4853	1.7335	1.4537	1.7678
69	1.5803	1.6390	1.5507	1.6697	1.5205	1.7015	1.4899	1.7343	1.4588	1.7680
70	1.5834	1.6413	1.5542	1.6715	1.5245	1.7028	1.4943	1.7351	1.4637	1.7683

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832

107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631	1.5885	1.7837
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637	1.5909	1.7841
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644	1.5932	1.7846
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651	1.5955	1.7851
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657	1.5977	1.7855
112	1.6738	1.7098	1.6557	1.7283	1.6373	1.7472	1.6187	1.7664	1.5999	1.7860
113	1.6753	1.7110	1.6574	1.7293	1.6391	1.7480	1.6207	1.7670	1.6021	1.7864
114	1.6768	1.7122	1.6590	1.7303	1.6410	1.7488	1.6227	1.7677	1.6042	1.7869
115	1.6783	1.7133	1.6606	1.7313	1.6427	1.7496	1.6246	1.7683	1.6063	1.7874
116	1.6797	1.7145	1.6622	1.7323	1.6445	1.7504	1.6265	1.7690	1.6084	1.7878
117	1.6812	1.7156	1.6638	1.7332	1.6462	1.7512	1.6284	1.7696	1.6105	1.7883
118	1.6826	1.7167	1.6653	1.7342	1.6479	1.7520	1.6303	1.7702	1.6125	1.7887
119	1.6839	1.7178	1.6669	1.7352	1.6496	1.7528	1.6321	1.7709	1.6145	1.7892
120	1.6853	1.7189	1.6684	1.7361	1.6513	1.7536	1.6339	1.7715	1.6164	1.7896
121	1.6867	1.7200	1.6699	1.7370	1.6529	1.7544	1.6357	1.7721	1.6184	1.7901
122	1.6880	1.7210	1.6714	1.7379	1.6545	1.7552	1.6375	1.7727	1.6203	1.7905
123	1.6893	1.7221	1.6728	1.7388	1.6561	1.7559	1.6392	1.7733	1.6222	1.7910
124	1.6906	1.7231	1.6743	1.7397	1.6577	1.7567	1.6409	1.7739	1.6240	1.7914
125	1.6919	1.7241	1.6757	1.7406	1.6592	1.7574	1.6426	1.7745	1.6258	1.7919
126	1.6932	1.7252	1.6771	1.7415	1.6608	1.7582	1.6443	1.7751	1.6276	1.7923
127	1.6944	1.7261	1.6785	1.7424	1.6623	1.7589	1.6460	1.7757	1.6294	1.7928
128	1.6957	1.7271	1.6798	1.7432	1.6638	1.7596	1.6476	1.7763	1.6312	1.7932
129	1.6969	1.7281	1.6812	1.7441	1.6653	1.7603	1.6492	1.7769	1.6329	1.7937
130	1.6981	1.7291	1.6825	1.7449	1.6667	1.7610	1.6508	1.7774	1.6346	1.7941
131	1.6993	1.7301	1.6838	1.7458	1.6682	1.7617	1.6523	1.7780	1.6363	1.7945
132	1.7005	1.7310	1.6851	1.7466	1.6696	1.7624	1.6539	1.7786	1.6380	1.7950
133	1.7017	1.7319	1.6864	1.7474	1.6710	1.7631	1.6554	1.7791	1.6397	1.7954
134	1.7028	1.7329	1.6877	1.7482	1.6724	1.7638	1.6569	1.7797	1.6413	1.7958
135	1.7040	1.7338	1.6889	1.7490	1.6738	1.7645	1.6584	1.7802	1.6429	1.7962
136	1.7051	1.7347	1.6902	1.7498	1.6751	1.7652	1.6599	1.7808	1.6445	1.7967

Tabel Uji F

$\alpha = 0,05$	$df_1=(k-1)$							
$df_2=(n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162	233.986	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397

23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209
37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.318	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126
52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
62	3.996	3.145	2.753	2.520	2.363	2.249	2.161	2.092
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.740	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059
79	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055
82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326	2.211	2.123	2.053
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324	2.210	2.122	2.052
84	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323	2.209	2.121	2.051
85	3.953	3.104	2.712	2.479	2.322	2.207	2.119	2.049
86	3.952	3.103	2.711	2.478	2.321	2.206	2.118	2.048
87	3.951	3.101	2.709	2.476	2.319	2.205	2.117	2.047

88	3.949	3.100	2.708	2.475	2.318	2.203	2.115	2.045
89	3.948	3.099	2.707	2.474	2.317	2.202	2.114	2.044
90	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316	2.201	2.113	2.043
91	3.946	3.097	2.705	2.472	2.315	2.200	2.112	2.042
92	3.945	3.095	2.704	2.471	2.313	2.199	2.111	2.041
93	3.943	3.094	2.703	2.470	2.312	2.198	2.110	2.040
94	3.942	3.093	2.701	2.469	2.311	2.197	2.109	2.038
95	3.941	3.092	2.700	2.467	2.310	2.196	2.108	2.037
96	3.940	3.091	2.699	2.466	2.309	2.195	2.106	2.036
97	3.939	3.090	2.698	2.465	2.308	2.194	2.105	2.035
98	3.938	3.089	2.697	2.465	2.307	2.193	2.104	2.034
99	3.937	3.088	2.696	2.464	2.306	2.192	2.103	2.033
100	3.936	3.087	2.696	2.463	2.305	2.191	2.103	2.032

Tabel Uji t

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
1	6.314	12.706
2	2.920	4.303
3	2.353	3.182
4	2.132	2.776
5	2.015	2.571
6	1.943	2.447
7	1.895	2.365
8	1.860	2.306
9	1.833	2.262
10	1.812	2.228
11	1.796	2.201
12	1.782	2.179
13	1.771	2.160
14	1.761	2.145
15	1.753	2.131
16	1.746	2.120
17	1.740	2.110
18	1.734	2.101
19	1.729	2.093
20	1.725	2.086
21	1.721	2.080
22	1.717	2.074
23	1.714	2.069
24	1.711	2.064
25	1.708	2.060
26	1.706	2.056
27	1.703	2.052
28	1.701	2.048
29	1.699	2.045
30	1.697	2.042
31	1.696	2.040
32	1.694	2.037
33	1.692	2.035
34	1.691	2.032
35	1.690	2.030
36	1.688	2.028
37	1.687	2.026
38	1.686	2.024
39	1.685	2.023
40	1.684	2.021
41	1.683	2.020

df=(n-k)	$\alpha = 0.05$	$\alpha = 0.025$
51	1.675	2.008
52	1.675	2.007
53	1.674	2.006
54	1.674	2.005
55	1.673	2.004
56	1.673	2.003
57	1.672	2.002
58	1.672	2.002
59	1.671	2.001
60	1.671	2.000
61	1.670	2.000
62	1.670	1.999
63	1.669	1.998
64	1.669	1.998
65	1.669	1.997
66	1.668	1.997
67	1.668	1.996
68	1.668	1.995
69	1.667	1.995
70	1.667	1.994
71	1.667	1.994
72	1.666	1.993
73	1.666	1.993
74	1.666	1.993
75	1.665	1.992
76	1.665	1.992
77	1.665	1.991
78	1.665	1.991
79	1.664	1.990
80	1.664	1.990
81	1.664	1.990
82	1.664	1.989
83	1.663	1.989
84	1.663	1.989
85	1.663	1.988
86	1.663	1.988
87	1.663	1.988
88	1.662	1.987
89	1.662	1.987
90	1.662	1.987
91	1.662	1.986

42	1.682	2.018
43	1.681	2.017
44	1.680	2.015
45	1.679	2.014
46	1.679	2.013
47	1.678	2.012
48	1.677	2.011
49	1.677	2.010
50	1.676	2.009

92	1.662	1.986
93	1.661	1.986
94	1.661	1.986
95	1.661	1.985
96	1.661	1.985
97	1.661	1.985
98	1.661	1.984
99	1.660	1.984
100	1.660	1.984

Tabel Nilai r Product Moment

N	Taraf Signif		N	Taraf Signif		N	Taraf Signif	
	5%	10%		5%	10%		5%	10%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

HASIL SPSS UNTUK DESKRIPSI DATA

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		x1	x2	y
N		64	64	64
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	121,78	122,47	129,33
	Std. Deviation	10,904	10,677	10,214
Most Extreme Differences	Absolute	,106	,088	,086
	Positive	,053	,055	,083
	Negative	-,106	-,088	-,086
Test Statistic		,106	,088	,086
Asymp. Sig. (2-tailed)		,069 ^c	,200 ^{c,d}	,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Variabel Quality of Work Life Terhadap Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,656 ^a	,430	,421	7,772	1,694

a. Predictors: (Constant), x1

b. Dependent Variable: y

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	2826,704	1	2826,704	46,792	,000 ^b
Residual	3745,405	62	60,410		
Total	6572,109	63			

a. Dependent Variable: y

b. Predictors: (Constant), x1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	54,519	10,979		4,966	,000
x1	,614	,090	,656	6,840	,000

a. Dependent Variable: y

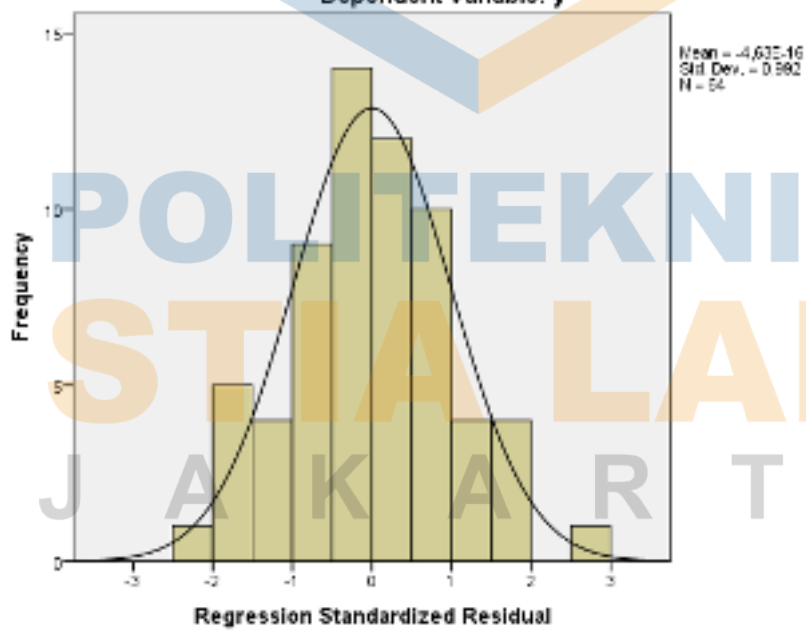
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	54,519	10,979		4,966	,000					
x1	,614	,090	,656	6,840	,000	,656	,656	,656	1,000	1,000

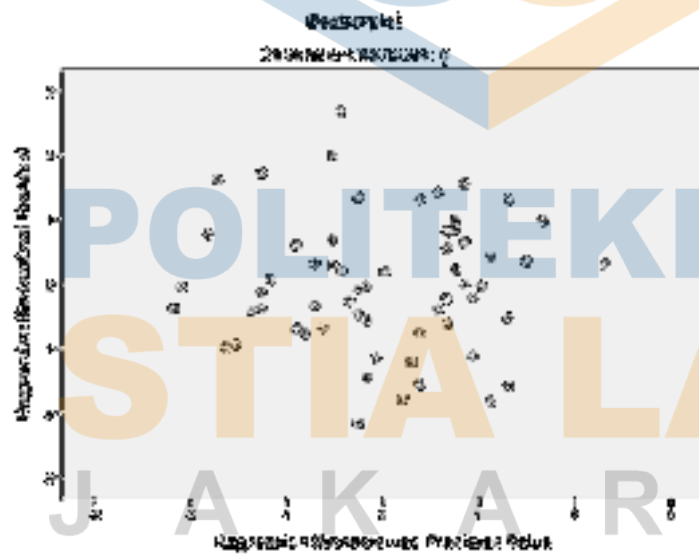
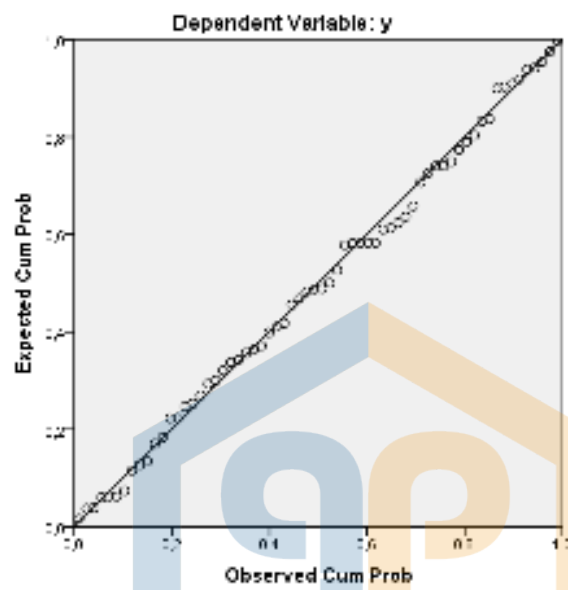
a. Dependent Variable: y

Histogram

Dependent Variable: y



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Motivasi Terhadap Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,524 ^a	,275	,263	8,767	1,714

a. Predictors: (Constant), x2

b. Dependent Variable: y

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1806,689	1	1806,689	23,506	,000 ^b
Residual	4765,420	62	76,862		
Total	6572,109	63			

a. Dependent Variable: y

b. Predictors: (Constant), x2

Coefficients^a

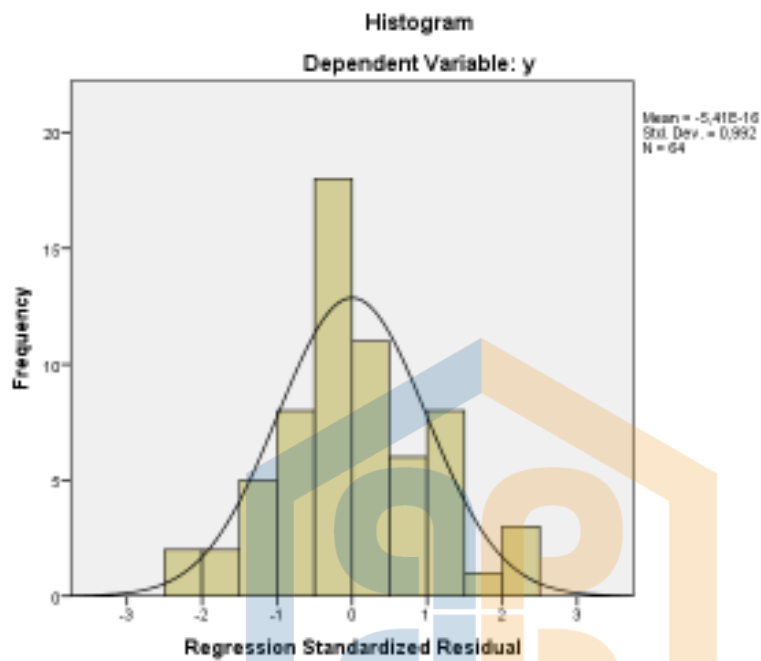
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	67,903	12,717		5,340	,000
x2	,502	,103	,524	4,848	,000

a. Dependent Variable: y

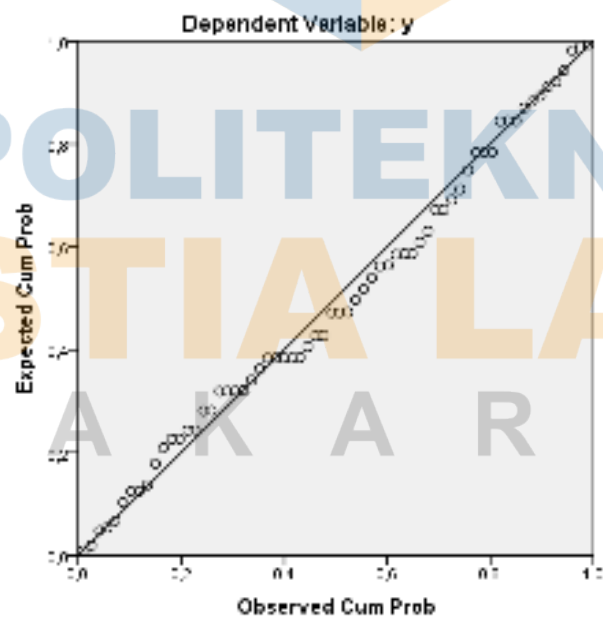
Coefficients^a

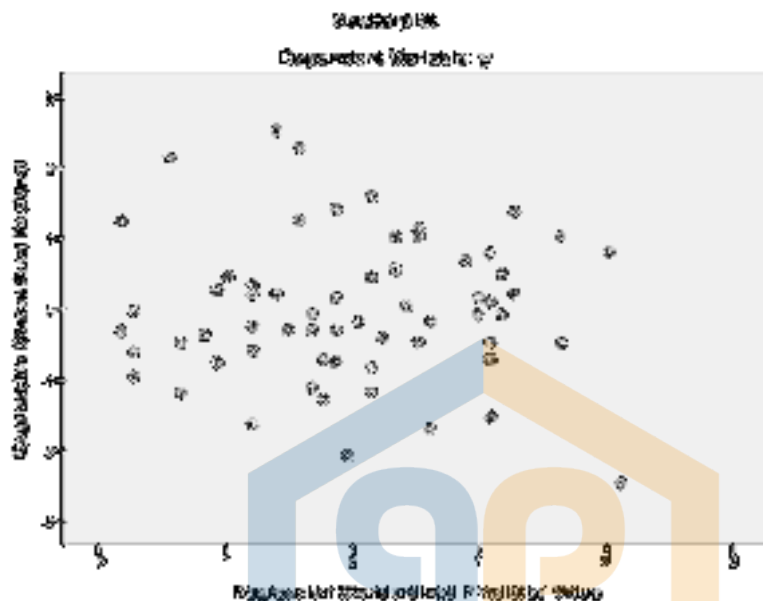
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	67,903	12,717		5,340	,000					
x2	,502	,103	,524	4,848	,000	,524	,524	,524	1,000	1,000

a. Dependent Variable: y



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





Quality of Work Life dan Motivasi Terhadap Kinerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	x1, x2 ^b		Enter

a. Dependent Variable: y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,680 ^a	,462	,445	7,610	1,676

a. Predictors: (Constant), x1, x2

b. Dependent Variable: y

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	3039,471	2	1519,735	26,242	,000 ^b
Residual	3532,639	61	57,912		
Total	6572,109	63			

a. Dependent Variable: y

b. Predictors: (Constant), x1, x2

Coefficients^a

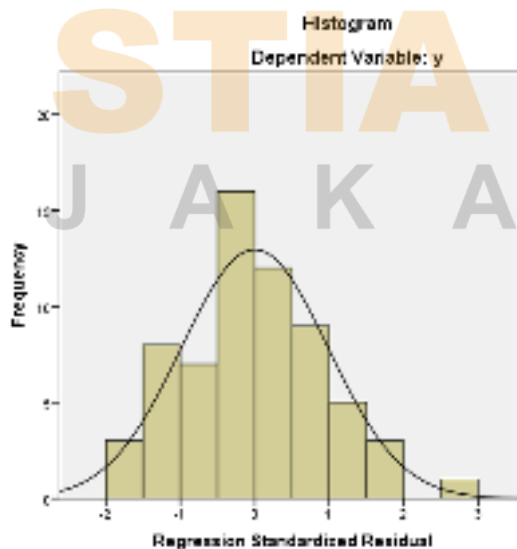
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	43,179	12,270		3,519	,001
x2	,210	,110	,220	1,917	,060
x1	,496	,107	,529	4,614	,000

a. Dependent Variable: y

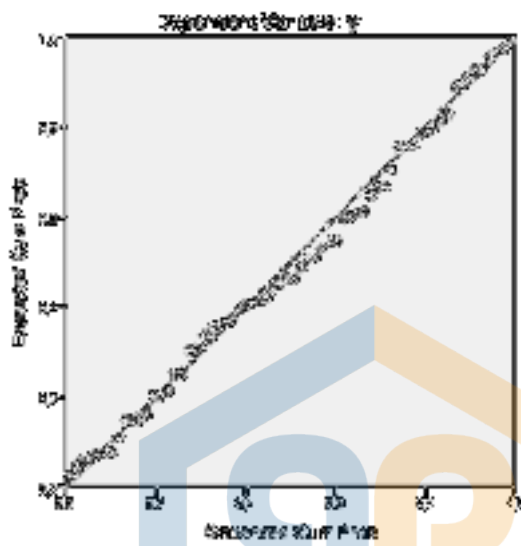
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	43,179	12,270		3,519	,001					
x2	,210	,110	,220	1,917	,060	,524	,238	,180	,669	1,494
x1	,496	,107	,529	4,614	,000	,656	,509	,433	,669	1,494

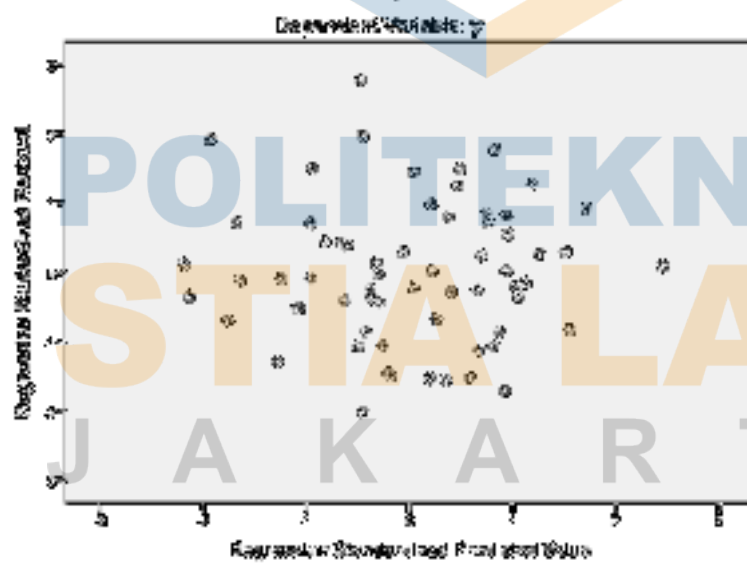
a. Dependent Variable: y



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatter plot



SKOR TOTAL

NO	QWL	MOTIVASI	KINERJA
1	134	124	123
2	129	134	129
3	115	145	120
4	124	111	117
5	119	114	111
6	99	104	115
7	108	119	118
8	113	108	118
9	112	129	118
10	119	119	127
11	102	114	123
12	130	134	136
13	119	136	138
14	134	135	140
15	138	134	142
16	114	114	127
17	116	116	128
18	108	114	120
19	126	121	126
20	98	108	112
21	126	104	120
22	114	120	122
23	122	129	131
24	119	117	124
25	130	128	141
26	126	128	142
27	105	104	112
28	126	124	120
29	129	118	138
30	120	128	128
31	120	117	124
32	130	126	136
33	120	120	117
34	117	118	147
35	108	124	134

36	116	121	141
37	131	132	140
38	131	135	135
39	147	144	147
40	118	119	125
41	129	127	132
42	103	103	130
43	117	112	128
44	117	123	128
45	130	134	142
46	132	125	127
47	131	140	147
48	136	111	126
49	121	110	120
50	140	136	148
51	109	121	122
52	131	126	140
53	107	103	117
54	129	107	140
55	128	121	130
56	128	124	144
57	132	133	134
58	136	140	134
59	133	133	136
60	136	116	148
61	112	114	128
62	125	134	122
63	116	134	131
64	104	122	111

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Arif Sutansyah Tambunan, S.T.

Tempat / Tanggal Lahir : Binjai, 23 Mei 1983

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Agama : Islam

Status Perkawinan : Kawin, Anak 3

Alamat : Cipinang Lontar, Jakarta Timur

Email : arif.s.tambunan@gmail.com

Instansi : TNI AL

Unit Kerja : Dinas Pendidikan TNI Angkatan Laut

Pendidikan Umum : 1. SDN 050591 Padang Cermin, Sumut
2. SMPN Stabor, Langkat, Sumut
3. SMAN 1 Matauli Sibolga

Pendidikan Militer : 1. AAL 2005/ 51
2. Dikpasis Angk 18 Th 2006
3. Dikspespa Suplai Th 2009
4. S1 Teknik Manajemen Industri (STTAL 32)

Penugasan : 1. Ass Kadeplot KRI TPL 535
2. Kadivminlog KRI IBL 383
3. Kasatbek Lanal Dabo Singkep
4. Kasiriklapku Disku Armabar
5. Pekas Lanal Semarang
6. Kasubsidisibeksat Disbekal
7. Kasubbagku Disdikal
8. Kasubsirenbangdikdagri Disdikal