

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan penelitian, dapat disimpulkan sesuai dengan tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja personel Pusinafis Bareskrim Polri dan Si Identifikasi Kewilayahan. Berdasarkan pengujian, pengolahan dan analisis yang telah dilakukan dapat ditarik simpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja personel Pusinafis Bareskrim Polri dan Si Identifikasi Kewilayahan.
2. Motivasi Kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja personel Pusinafis Bareskrim Polri dan Si Identifikasi Kewilayahan.
3. Produktivitas kerja personel Pusinafis Bareskrim Polri dan Si Identifikasi Kewilayahan secara bersama-sama dipengaruhi oleh Kompetensi dan Motivasi Kerja .

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian terdapat beberapa saran yang dapat peneliti ajukan guna meningkatkan produktivitas kerja personel Pusinafis Bareskrim Polri dan Si Identifikasi Kewilayahan, kepada Pimpinan Polri khususnya Bareskrim Polri, SDM Kapolri dan Pusinafis Bareskrim Polri, agar lebih maksimal, yaitu sebagai berikut:

1. Kompetensi Personel Pusinafis Bareskrim Polri dan Identifikasi Kewilayahan yang sudah sangat baik agar dipertahankan dengan cara melakukan program pembinaan keterampilan atau pembaruan keterampilan bagi personel Pusinafis Bareskrim Polri dan Identifikasi Kewilayahan terutama untuk menghadapi tantangan pada era revolusi industri 4.0 ini. Pengembangan kompetensi yang diberikan kepada personel tidak hanya yang terkait dengan keterampilan teknis di bidang identifikasi saja akan

tetapi, keterampilan sosial seperti negosiasi, kecerdasan emosional dan kolaborasi pun perlu dikembangkan, dengan harapan beragamnya keahlian yang dimiliki personel dapat dikolaborasikan untuk mendukung pelaksanaan tugasnya sehari-hari, sehingga personel tersebut dapat memberikan kontribusi bagi peningkatan produktivitas organisasi.

2. Bareskrim bekerjasama dengan SDM Polri untuk melakukan rekrutmen khusus Bintara Kompetensi Khusus Identifikasi untuk mengkaderisasi personel muda berkualitas bidang identifikasi dan memiliki kemampuan literasi teknologi informasi mengingat telah tergelarnya berbagai almatsus Identifikasi berbasis IT baik di Pusinafis maupun Ident Kewilayahan.
3. Bareskrim Polri memberikan penghargaan berupa rekomendasi untuk mengikuti program pengembangan personel, program pendidikan, training, dan beasiswa baik di dalam maupun luar negeri serta kenaikan pangkat luar biasa kepada personel Inafis yang berprestasi dalam melaksanakan tugasnya.
4. Bareskrim Polri bekerjasama dengan SDM Polri untuk menerbitkan regulasi bahwa anggota Identifikasi terutama yang sudah mengikuti Dikjur atau Dikbangspes Identifikasi maupun sertifikasi harus bertugas minimal 5 tahun di fungsi Inafis untuk selanjutnya dapat mutasi ke fungsi lain dalam Polri, dengan maksud agar kebermanfaatan kompetensi yang dimiliki personel tersebut dapat diterapkan, diaplikasikan dan diregenerasikan di fungsi Inafis.
5. Kapusinafis Bareskrim Polri melalui Biddaktikrim, Biddaktium, Bidtopol dan Bag Sisinfo dalam melaksanakan kegiatan *back up* kasus ke wilayah agar tetap melibatkan Siidentifikasi kewilayahan, sehingga terjadi kolaborasi produktif yang dapat membangun interaksi, diskusi dan kerja sama antar personel yang menghasilkan suatu kesadaran akan adanya kepentingan yang lebih besar dari kepentingan individu di organisasi yaitu kepentingan organisasi.

6. Kapusinafis melalui Subbagian Binfung secara komprehensif dapat melakukan kajian terhadap SOTK Pusinafis Bareskrim Polri tentang restrukturisasi satker Pusinafis menjadi sebuah divisi dan Siidentifikasi menjadi Bid. Hal ini bertujuan selain untuk mempersingkat birokrasi serta untuk meningkatkan profesionalisme, pembinaan karier dan peningkatan mutu pelaksanaan tugas personel di masa yang akan datang.
7. Kapusinafis Bareskrim Polri perlu membentuk unit kerja yang bertugas sebagai *leading sector* dalam melakukan pengawasan dan evaluasi atas hasil kerja dari personel baik di Pusinafis Bareskrim Polri dan Si Identifikasi Kewilayahan, yang dilakukan secara berkala. Hasil pengawasan dan evaluasi tersebut dapat dijadikan acuan atau bahan pertimbangan bagi pimpinan untuk menetapkan strategi sebagai perbaikan, peningkatan mutu hasil kerja oleh semua personel dan komponen organisasi serta pemberdayaan SDM dalam upaya peningkatan produktivitas kerja.
8. Perlu penelitian lebih lanjut secara lebih mendalam mengenai produktivitas kerja dalam skala yang lebih luas dan faktor faktor yang mempengaruhinya selain kompetensi.

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, R. R. 2018. Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung. Jurnal Administrasi Negara Vol.24, 17-32.
- Adiwinata, I., & Sutanto, E. M. 2014. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan". CV Intaf Lumajang. AGORA Vol.2, 22-30.
- Aliya, S., & Tobari. 2019. "Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT Semen Baturaja (Persero) Tbk. Palembang". Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan, 97-103.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. I. .2018. "Pengaruh Fasilitas Kerja, Displin Kerja dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh". Jurnal Magister Manajemen, 1-10.
- Anoraga, P., & Soegiastuti, J. .2012. Pengantar Bisnis Modern, Kajian Dasar Manajemen Perusahaan. Jakarta: PT Dunia Pustaka Jaya.
- As'ad, A. 2020. "Pengaruh Motivasi dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan". YUME : Journal of Management Vo.3 No. 2, 165-172.
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. 2008. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)". Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 124-135.

Darvish, H., Moogali, A., Moosavi, M., & Panahi, B. 2012. "An Empirical Study on Human Resources Competencies and Its Relationship with Productivity. Management Science". Letters 2, 2615-2624.

Desnirita, & Fitriana, A. 2020. "Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Karir Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Perdana Prima Bhakti Mandiri". Jurnal Manajemen dan Perbankan, 7 No.2. 1-10.

Dessler, G. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penaku.

Gaspersz, V. 2000. Manajemen Produktivitas Total: Strategi Peningkatan Produktivitas Bisnis Global. Jakarta. Gramedia Pustaka Utama.

Ghozali, I. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handoko, H. T. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Jogjakarta: BPFE.

Hasan, M. I. 2002. Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian Dan Aplikasinya. Bogor: Ghalia Indonesia.

Hasibuan, M. 2014. Organisasi dan Motivasi; Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, S. M., & Bahri, S. 2018. "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja". Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 71-80.

Herlina, V. 2019. Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner SPSS. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

Jufrizen. 2018. Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. The National Conferences Management and Buiness (NCMAB)2018 "Pemberdayaan dan Penguatan Daya Saing Bisnis Dalam Era Digital" (hal. 405-424). publikasiilmiah.ums.ac.id.

Julianry, A., Syarief, R., & Affandi, M. J. 2017. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi Dan Informatika. Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen, Vol. 3 No. 2, 236-245.

Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia No. Pol: Kep/360/VI/2005 tanggal 10 Juni 2005 tentang Grand Strategi Polri

Keputusan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia No. Pol: Kep/541/V/2016 tanggal 30 Mei 2016 tentang Pengesahan Road Map Reformasi Birokrasi Polri Gelombang III Tahun 2016-2019

Kharisma, M. 2017. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Direktorat Jenderal Penyelenggaraan Haji dan Umrah Kementerian Agama Republik Indonesia. Skripsi. Jakarta: Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

Kitab Undang-Undang Hukum Acara Pidana (KUHP)

Laksmiari, N. P. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha Vol.11 No.1, 54-63.

Mangkunegara, A. A. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Maslacha, H. 2020. Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Tindakan Kelas dalam Pendidikan Olahraga. Malang: Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Malang.

McClelland, D. C. 1988. Human Motivation. New York: Cambridge University Press.

Moehriono. 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Mulyadi, D. 2015. Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan. Bandung: Alfabeta.

Mulyadi, H. 2010. "Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Galamedia Bandung Perkasa". Manajerial Vol.9 No.17, 97-111.

Mulyadi, H. 2010. Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Galamedia Bandung Perkasa. Manajerial Vol.9 No.17, 97-111.

Nangoy, N. M., Lengkong, V. P., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Manado. Jurnal EMBA Vol.8 No.1, 282-291.

Nuryanto, Enggok, M. S., & Abdurrahman, A. 2017. Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III Satui. Administraus-Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen Vol.1, 83-96.

Parashakti, R. D., & Noviyanti, D. 2021. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jebma (Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi)*, 127-136.

PB, T. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Perspektif Partnership Dan Kolektivitas*. Yogyakarta: Tugu Publisher.

Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2017 tanggal 6 April 2017 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Satuan Organisasi pada tingkat Markas Besar Kepolisian Negara Republik Indonesia

Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 14 tahun 2018 tanggal 21 September 2018 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kepolisian Daerah

Pranata, O. S., Astuti, E. S., & Utami, H. N. 2018. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap di PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional Syariah). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vo.61* , 39-47.

Pribadi, B. A. 2016. *Desain dan Pengembangan Program Pelatihan Berbasis Kompetensi Implementasi Model ADDIE*. Kencana.

Putra, D. H. 2019, Juni 25). <http://eprints.umg.ac.id/>. Diambil kembali dari umg.ac.id: <http://eprints.umg.ac.id/id/eprint/1271>

Ravianto, J. 1985. *Produktivitas dan Manajemen*. Jakarta: Lembaga Sarana Informasi Usaha dan Produktivitas.

Rumondor, V. W. 2013. Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Minahasa Selatan. *Jurnal Emba (Jurnal Riset, Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi Vol. 1 No. 4)*, 1042-1052.

Salinding, R. 2011. Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Erajaya Swasembada Cabang Makassar. Jurnal Manajemen Vol.8, 83-106.

Saptutyningasih, E., & Setyaningrum, E. 2020. Penelitian Kuantitatif : Metode dan Alat Analisis. Yogyakarta: Gosyen Publishing.

Satria, O. R., & Kuswara, A. 2013. Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Kerja Serta Implikasinya Pada Produktivitas Pegawai Dinas Perhubungan Kota Bandung. Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol.7, 74-83.

Schuler, R. S., & Jackson, S. E. 1987. Linking Competitive Strategies with Human Resources Management Practices. Academy of Management Vol.1, 207-219. Diambil kembali dari Cedefop: <https://www.cedefop.europa.eu/>

Sedarmayanti. 2009. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Manda.

Senen, S. H., & Solihat, S. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Safilindo Permata. StrategiC : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis Vol 7, 1-15.

Setyo P, N., Wahyudi, B., & Sundari, S. 2019. Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Personel di Dinas Perawatan Personel TNI Angkatan Udara Universitas Pertahanan. Jurnal Strategi Pertahanan Udara Vol.5 No.1, 1-22.

Shet, S., Patil, S. V., & Chandawarkar, M. R. 2017. Competency based Human Resource Practices and Organisational Productivity-An Empirical Evidence from Indian Companies. Pacific Business Review International Vol 10, 31-39.

Simamora, H. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.

Simanjuntak, P. 2011. Manajemen dan Evaluasi Kinerja. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Sinungan, M. 2003. Produktivitas apa dan bagaimana. Jakarta: Bumi Aksara.

Spencer, L. M., & Spencer, S. M. 1993. Competence at Work: models for superior performance. New York: John Wiley & Sons, Inc.

Stevens, M. J., & Campion, M. A. 1994. The Knowledge, Skill, and Ability Requirements for Teamwork: Implication for Human Resources Management. Journal of Management Vol.20, 503-530.

Sudarmanto. 2005. Merancang Manajemen SDM Berbasis Kompetensi. Jurnal Kebijakan dan Administrasi Publik (JKAP), 9(1).

Sudarmanto. 2015. Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sudjana. 2000. Metode Statistika. Bandung: Tarsito.

Sudriamunawar, H. 2006. Kepemimpinan, Peran Serta Dan Produktivitas. Bandung: Mandar Maju.

Sugiyono. 2020. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sulistiyani, A. T., & Rosidah. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Gava Media.

Sunarsi, D. 2018. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Nadi Suwarna Bumi. Jurnal Ilmiah Semarak, 66-82.

Sunarsi, D. 2018. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang Vol.2, 14-31.

Sutiyono. 2012. Analisis Produktivitas Berdasarkan Pendekatan Metode Amerika Productivity Center di PT. GFI Sidoarjo. Tekmapro : Journal of Industrial Engineering and Management Vol.3. Diambil kembali dari upnjatim.ac.id: <http://ejournal.upnjatim.ac.id/index.php/tekmapro/article/viewFile/287/234>

Sutoto, D. 2004. Dimensi Tingkat Kompetensi.

Sutrisno, E. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.

Sutrisno, E. 2019. Budaya Organisasi. Jakarta: Prenada Media.

Terminology of European Education and Training Policy. 2008. European Parliament and Council of the European Union.

Timpe, R. 2000. Pengukuran Produktivitas Kebutuhan Mendesak Di Indonesia. Jakarta: Prisma.

Tyas, P. P., & Suryoko, S. 2019, September 25. Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Operasional PT. Kamijaya Mitra Utama Tangerang. Diambil kembali dari [undip.ac.id: https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/24920](https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/24920)

Uli, T. A., Wira, W., & Dermawan, D. 2018. "Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PT. PLN (Persero) Area Tanjungpinang". Jurnal Bahtera Inovasi Vol. 2 No.1, 50-61.

Umar, H. 2005. Metode Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.

..... 2008. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajawali Pers.

Undang-undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia

Wibowo. 2014. Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.

Wushe, Tawaziwa; Shenje, Jacob;. 2019. The Relationship between social media usage in the workplace and employee productivity in the public sector : case study of government departments in harare. SA Journal of Human Resource Management Vol.17, 10.

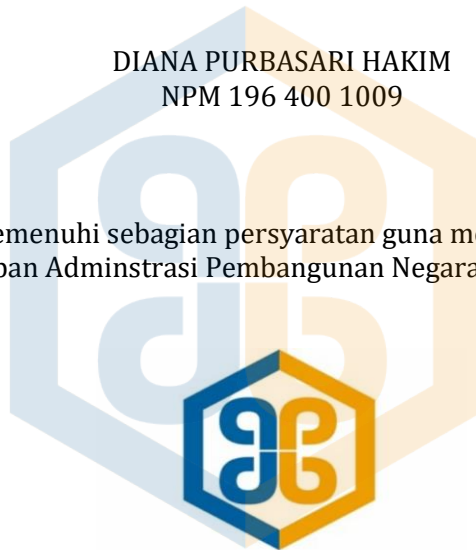
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA ANGGOTA PUSINAFIS BARESKRIM POLRI DAN IDENTIFIKASI KEWILAYAHAN

Disusun Oleh :

DIANA PURBASARI HAKIM
NPM 196 400 1009

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Magister
Terapan Administrasi Pembangunan Negara (M.Tr.APN)



**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**

PROGRAM MAGISTER TERAPAN ADMINISTRASI PEMBANGUNAN NEGARA
POLITEKNIK SEKOLAH TINGGI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
JAKARTA
2021

Kepada
Yth. Bapak/Ibu Anggota Polri dan PNS
pada Pusinfis Bareskrim dan Identifikasi Wilayah
di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb., Salam sejahtera semoga kesehatan, keselamatan dan keberhasilan selalu menyertai Ibu/Bapak dalam pelaksanaan tugas sehari-hari.

Perkenankanlah kami menyampaikan permohonan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian tentang:

**“PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA ANGGOTA PUSINAFIS BARESKRIM POLRI DAN
IDENTIFIKASI KEWILAYAHAN”**

Kami menyadari kehadiran kuesioner ini akan mengganggu kesibukan Bapak/Ibu, oleh karena itu dengan kerendahan hati kami sampaikan permohonan maaf yang sedalam-dalamnya.

Informasi yang Bapak/Ibu berikan sangat membantu dalam penyusunan karya ilmiah dan penyelesaian studi kami. Kami menjamin kerahasiaan informasi yang Bapak/Ibu berikan melalui pengisian kuesioner ini.

Atas bantuan yang Bapak/Ibu berikan kami haturkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya.

Jakarta, Agustus 2021

Peneliti,

Diana Purbasari Hakim

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA ANGGOTA PUSINAFIS BARESKRIM POLRI DAN IDENTIFIKASI KEWILAYAHAN

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden (dapat diisi atau dikosongkan)

Usia :Tahun

Jenis Kelamin : (1) Pria (2) Wanita

Pendidikan Terakhir :

Lama Bekerja :

Petunjuk pengisian kuesioner

Mohon dipertimbangkan setiap pernyataan, kemudian Bapak/Ibu/Saudara/i diminta memberi tanda ceklis (√) untuk menilai keadaan yang sebenarnya sampai dengan saat ini dengan menggunakan skala lima angka, yaitu alternatif pilihan 1 sampai dengan 5 jawaban pertanyaan sebagai berikut :

1.	Sangat Setuju (SS)	Bapak/Ibu/Saudara/i sangat setuju dengan pernyataan yang diajukan .
2.	Setuju (S)	Bapak/Ibu/Saudara/i setuju dengan pernyataan yang diajukan.
3.	Ragu-Ragu (RG)	Bapak/Ibu/Saudara/i ragu-ragu dengan pernyataan yang diajukan .
4.	Tidak Setuju (TS)	Bapak/Ibu/Saudara/i tidak setuju dengan pernyataan yang diajukan.
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	Bapak/Ibu/Saudara/i sangat tidak setuju dengan pernyataan yang diajukan.

1. KOMPETENSI

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	RG	TS	STS
SELF-CONCEPT (KONSEP DIRI)						
1	Saya membantu rekan kerja mempelajari teknik –teknik yang lebih maju dalam melaksanakan pekerjaan.					
2	Saya menyelesaikan kesalahpahaman yang terjadi dengan diplomasi dan hasrat untuk melihat permasalahan dari sudut pandang orang lain					
3	Saya tidak segan untuk meminta ide atau pendapat rekan kerja demi menyelesaikan pekerjaan dengan kualitas lebih baik.					
4	Saya tidak pernah menyalahkan rekan kerja/anak buah di muka umum.					
5	Saya mendengarkan dan menanggapi secara positif keluhan orang lain tentang kesulitan yang sedang dihadapi.					
6	Sikap Ramah dan Sopan adalah prosedur tetap saya terhadap setiap pemohon sidik jari.					
MOTIVE (MOTIF)		SS	S	RG	TS	STS
7	Saya selalu memberikan semangat kepada tim/rekan kerja untuk bekerja mencapai tujuan bersama .					
8	Saya selalu hadir tepat waktu dalam melaksanakan tugas dan menyelesaikan tugas tepat waktu.					
9	Semua pekerjaan saya laksanakan sesuai dengan SOP, mematuhi standar hukum dan etika.					
TRAITS (SIFAT)		SS	S	RG	TS	STS

10	Saya selalu tenang saat menghadapi situasi yang sulit atau saat mendapat instruksi yang kompleks dari pimpinan.					
11	Saya menjelaskan pendapat serta pandangan saya secara jelas dan tepat walaupun orang lain tidak setuju.					
12	Saya tetap dapat bekerja secara efektif dengan rekan kerja yang memiliki latar belakang, gaya dan kemampuan yang beragam.					
13	Saya berharap dapat berkarir selamanya di Pusinafis/Si Identifikasi.					
KNOWLEDGE (PENGETAHUAN)		SS	S	KS	TS	STS
14	Saya menetapkan prioritas pekerjaan berdasarkan tingkat kepentingan.					
15	Saya menganalisis dan mengamati tugas yang diberikan untuk kemudian menentukan metode atau teknik yang tepat dalam pengerjaannya.					
16	Saya selalu mencari cara untuk mempermudah pekerjaan berdasarkan ilmu dan teori yang telah saya pelajari dan pahami					
KETERAMPILAN		SS	S	KS	TS	STS
17	Saya selalu mengecek ulang setiap pekerjaan untuk memastikan kualitas dan akurasi.					
18	Saya selalu mencari peluang yang dapat meningkatkan kinerja, keterampilan dan menambah pengetahuan.					
19	Saya sangat menghargai pendapat rekan-rekan kerja terhadap suatu permasalahan yang terjadi.					
20	Saya memanfaatkan internet dan sosial media untuk mendapatkan informasi yang tepat sehubungan dengan pelaksanaan pekerjaan					

2. MOTIVASI

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	RG	TS	STS
	KEBUTUHAN BERPRESTASI					
1	Saya selalu mencari cara untuk menyelesaikan tugas secara cepat, tepat dan akurat.					
2	Umpan balik sangat penting bagi saya sebagai ukuran seberapa baik saya melaksanakan tugas.					
	KEBUTUHAN BERKUASA	SS	S	RG	TS	STS
3	Saya suka berkompetisi dan menjadi pemenang					
4	Saya tidak mengalami kesulitan saat mengarahkan rekan kerja					
	KEBUTUHAN AFILIASI					
5	Saya memiliki hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja di lingkungan organisasi.					
6	Saya membina kerjasama yang baik dengan rekan kerja untuk kepentingan organisasi.					

2. PRODUKTIVITAS

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	RG	TS	STS
	KEMAMPUAN					
1	Kemampuan yang saya miliki sesuai dengan bidang pekerjaan saya					
2	Saya mampu fokus dan konsisten terhadap tugas yang sedang dikerjakan					
	MENINGKATKAN HASIL YANG DICAPAI	SS	S	RG	TS	STS
3	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan yang diharapkan organisasi					
4	Semua pekerjaan saya selesaikan secepat dan seakurat mungkin.					
	SEMANGAT KERJA	SS	S	RG	TS	STS
5	Saya tidak merasa rendah diri bila mengalami kegagalan dalam menjalankan pekerjaan.					

PENGEMBANGAN DIRI		SS	S	RG	TS	STS
6	Saya bersedia mengikuti pelatihan yang diadakan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan kerja.					
MUTU		SS	S	RG	TS	STS
7	Saya berusaha meminimalisasi tingkat kesalahan dalam melaksanakan pekerjaan.					
8	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya senantiasa berpedoman pada SOP					
EFISIENSI		SS	S	RG	TS	STS
9	Saya tidak membuang-buang waktu dengan kegiatan lain yang tidak berkaitan dengan pekerjaan.					

POLITEKNIK
STIA LAN
 J A K A R T A

Lampiran 2 Data Ordinal Variabel Kompetensi (X1)

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20		
1	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	89	4,45
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	93	4,65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
6	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99	4,95
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	96	4,8
9	2	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	84	4,2
10	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	82	4,1
11	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	87	4,35
12	4	5	5	5	5	5	2	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	85	4,25
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	97	4,85
16	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	82	4,1

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20		
17	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	92	4,6
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
19	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	95	4,75
20	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99	4,95
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	99	4,95
24	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	90	4,5
25	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	92	4,6
26	2	5	5	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75	3,75
27	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96	4,8
28	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99	4,95
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	99	4,95
30	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	99	4,95
31	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78	3,9
32	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	78	3,9
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
34	3	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96	4,8
35	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	85	4,25
36	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	87	4,35

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20		
37	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	5	4	4	5	1	5	77	3,85
38	4	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96	4,8
39	5	5	5	4	5	5	4	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	3	92	4,6
40	3	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	91	4,55
41	2	5	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	79	3,95
42	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	89	4,45
43	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	98	4,9
44	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	3	4	5	5	5	4	4	89	4,45
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	98	4,9
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
47	2	4	5	4	4	4	2	5	4	4	4	4	4	1	4	4	4	5	4	4	76	3,8
48	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96	4,8
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
50	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	92	4,6
51	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	80	4
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	96	4,8
53	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	75	3,75
54	5	5	5	4	4	3	4	5	3	3	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	77	3,85
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80	4
56	1	5	5	4	1	5	3	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	81	4,05

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20		
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	96	4,8
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
62	3	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	3	5	86	4,3
63	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	79	3,95
64	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	91	4,55
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	1	5	5	5	5	5	5	92	4,6
66	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	3	4	77	3,85
67	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	94	4,7
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	4	5	96	4,8
69	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	85	4,25
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
71	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	81	4,05
72	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	95	4,75
73	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	97	4,85
74	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	87	4,35
75	2	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	85	4,25
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	78	3,9

	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20		
77	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	77	3,95
78	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	78	3,9
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
81	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	79	3,95
82	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	81	4,05
83	2	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	81	4,05
84	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	96	4,8
85	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83	4,15
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
88	3	2	5	5	4	5	2	5	5	5	5	2	5	5	5	3	5	5	4	5	85	4,25
89	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	84	4,2
90	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	91	4,55
91	1	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	71	3,55
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	100	5
93	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	96	4,8
94	2	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83	4,15
95	2	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	1	67	3,35

Lampiran 3 Data Ordinal Variabel Motivasi (X2)

RESPONDEN	Motivasi Kerja (X2)						TOTAL	RATA-RATA
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		
1	1	1	2	1	1	2	8	1,33
2	1	1	2	3	1	1	9	1,50
3	1	1	1	2	1	1	7	1,17
4	1	1	4	3	1	1	11	1,83
5	1	1	5	4	1	1	13	2,17
6	1	1	3	3	1	1	10	1,67
7	1	1	4	4	1	1	12	2,00
8	1	1	2	3	1	1	9	1,50
9	1	1	2	2	1	1	8	1,33
10	1	1	4	4	1	1	12	2,00
11	1	2	3	3	1	1	11	1,83
12	1	1	4	4	1	1	12	2,00
13	1	1	1	1	1	1	6	1,00
14	1	2	4	4	1	1	13	2,17
15	1	1	3	3	1	1	10	1,67
16	5	5	5	1	5	5	26	4,33
17	1	1	1	1	1	1	6	1,00
18	5	5	1	1	5	5	22	3,67
19	1	1	1	3	1	1	8	1,33
20	1	1	1	2	1	1	7	1,17
21	1	1	4	3	1	1	11	1,83
22	1	1	1	1	1	1	6	1,00
23	1	1	4	4	1	1	12	2,00
24	1	1	1	2	1	1	7	1,17

RESPONDEN	Motivasi Kerja (X2)						TOTAL	RATA-RATA
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		
25	1	1	3	2	1	1	9	1,50
26	1	1	1	2	1	1	7	1,17
27	1	1	1	1	2	2	8	1,33
28	1	1	3	3	1	1	10	1,67
29	1	1	1	1	1	1	6	1,00
30	1	1	1	1	1	1	6	1,00
31	1	1	4	4	2	2	14	2,33
32	1	1	4	4	1	1	12	2,00
33	1	1	1	1	1	1	6	1,00
34	1	1	5	4	1	1	13	2,17
35	1	1	3	3	1	1	10	1,67
36	1	1	2	4	1	1	10	1,67
37	1	1	1	1	1	1	6	1,00
38	1	1	1	1	1	1	6	1,00
39	1	1	1	2	1	1	7	1,17
40	2	3	1	1	1	1	9	1,50
41	1	1	2	1	1	1	7	1,17
42	1	1	1	1	1	1	6	1,00
43	3	2	2	2	2	2	13	2,17
44	1	1	5	4	1	1	13	2,17
45	1	1	3	4	1	1	11	1,83
46	1	1	3	2	1	1	9	1,50
47	1	1	4	3	1	1	11	1,83
48	1	1	5	5	1	1	14	2,33
49	1	1	1	1	1	1	6	1,00

RESPONDEN	Motivasi Kerja (X2)						TOTAL	RATA-RATA
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		
50	1	1	4	4	1	1	12	2,00
51	1	1	4	4	1	1	12	2,00
52	1	3	5	5	1	1	16	2,67
53	1	1	1	1	1	1	6	1,00
54	1	1	1	1	1	1	6	1,00
55	1	1	1	1	1	1	6	1,00
56	1	1	3	3	1	1	10	1,67
57	2	2	1	1	2	2	10	1,67
58	1	1	1	2	1	1	7	1,17
59	1	1	4	4	1	1	12	2,00
60	1	1	4	5	1	1	13	2,17
61	1	1	5	5	1	1	14	2,33
62	1	1	1	3	1	1	8	1,33
63	1	1	3	2	1	1	9	1,50
64	2	1	5	4	2	1	15	2,50
65	1	1	4	4	1	1	12	2,00
66	1	1	2	2	1	1	8	1,33
67	1	1	2	3	1	1	9	1,50
68	2	2	4	4	2	2	16	2,67
69	1	1	4	3	1	1	11	1,83
70	1	3	3	3	1	1	12	2,00
71	1	2	3	3	1	1	11	1,83
72	2	3	3	5	2	2	17	2,83
73	2	4	3	3	1	1	14	2,33
74	1	1	4	4	1	1	12	2,00

RESPONDEN	Motivasi Kerja (X2)						TOTAL	RATA-RATA
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		
75	1	1	3	4	1	1	11	1,83
76	1	1	4	5	1	1	13	2,17
77	1	1	4	5	1	1	13	2,17
78	1	1	4	4	1	1	12	2,00
79	1	1	3	3	1	1	10	1,67
80	1	1	4	4	1	1	12	2,00
81	1	1	3	3	1	1	10	1,67
82	1	1	4	4	1	1	12	2,00
83	1	1	4	4	1	1	12	2,00
84	1	1	4	5	1	1	13	2,17
85	1	1	5	4	1	1	13	2,17
86	1	1	5	5	1	1	14	2,33
87	1	1	3	3	1	1	10	1,67
88	2	2	2	1	1	2	10	1,67
89	1	5	5	1	1	1	14	2,33
90	1	1	1	2	1	1	7	1,17
91	1	1	1	1	1	1	6	1,00
92	1	1	1	1	1	1	6	1,00
93	1	1	1	2	1	1	7	1,17
94	1	1	2	1	1	1	7	1,17
95	1	2	3	2	1	1	10	1,67

Lampiran 4 Data Ordinal Variabel Produktivas (Y)

RESPONDEN	Produktivitas (Y)									TOTAL	RATA-RATA
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9		
1	4	4	4	5	4	5	4	4	4	38	4,22
2	5	5	5	4	4	4	4	5	4	40	4,44
3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44	4,89
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44	4,89
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44	4,89
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
11	3	4	4	5	4	4	5	5	4	38	4,22
12	3	4	5	4	4	4	5	4	3	36	4,00
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
15	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4,89
16	3	4	5	5	5	5	5	5	4	41	4,56
17	4	5	5	5	5	4	4	4	3	39	4,33
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
19	4	4	5	5	5	5	5	5	4	42	4,67
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00

RESPONDEN	Produktivitas (Y)									TOTAL	RATA-RATA
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9		
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
23	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4,89
24	4	4	5	5	5	4	5	4	4	40	4,44
25	3	5	5	5	5	5	5	5	5	43	4,78
26	4	5	5	5	5	4	4	4	5	41	4,56
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
28	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44	4,89
29	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44	4,89
30	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44	4,89
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
32	4	4	4	5	4	4	5	5	4	39	4,33
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
34	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4,89
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
36	4	4	4	5	4	4	5	4	5	39	4,33
37	1	4	4	5	5	5	5	4	2	35	3,89
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
39	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43	4,78
40	3	4	5	5	5	4	4	5	4	39	4,33
41	3	4	4	4	4	4	4	4	3	34	3,78
42	4	5	5	5	5	4	5	5	5	43	4,78
43	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4,89
44	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4,89

RESPONDEN	Produktivitas (Y)									TOTAL	RATA-RATA
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9		
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
47	4	4	4	5	4	4	5	4	4	38	4,22
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
50	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4,89
51	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35	3,89
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
53	4	5	4	5	5	4	5	4	3	39	4,33
54	3	4	3	5	4	4	3	4	3	33	3,67
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
56	5	5	5	5	5	5	5	5	3	43	4,78
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
60	4	4	5	5	5	5	5	5	4	42	4,67
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
62	3	4	4	5	5	4	5	5	4	39	4,33
63	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43	4,78
64	4	4	5	5	4	5	3	5	4	39	4,33
65	5	5	5	5	5	5	5	5	1	41	4,56
66	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	3,89
67	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44	4,89

RESPONDEN	Produktivitas (Y)									TOTAL	RATA-RATA
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9		
68	4	4	5	5	5	5	5	5	4	42	4,67
69	2	4	4	4	5	4	5	5	4	37	4,11
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
71	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37	4,11
72	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4,89
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
74	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43	4,78
75	4	4	4	5	5	4	3	4	4	37	4,11
76	4	4	3	4	4	4	4	4	3	34	3,78
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
81	4	5	4	5	5	5	5	5	4	42	4,67
82	3	4	4	4	4	4	3	4	3	33	3,67
83	3	5	5	5	5	5	4	5	3	40	4,44
84	4	5	5	5	5	5	5	4	4	42	4,67
85	3	4	5	5	5	5	5	5	4	41	4,56
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
87	5	5	2	5	5	5	5	5	5	42	4,67
88	4	5	5	5	5	5	4	5	4	42	4,67
89	3	4	5	5	4	5	4	4	4	38	4,22
90	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44	4,89

RESPONDEN	Produktivitas (Y)									TOTAL	RATA-RATA
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9		
91	3	4	3	5	4	4	4	4	4	35	3,89
92	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44	4,89
93	5	5	3	5	5	5	4	5	5	42	4,67
94	3	5	5	5	5	4	5	5	4	41	4,56
95	2	4	4	4	4	4	4	4	4	34	3,78

Lampiran 5 Reliabilitas dan Validitas X1 (Kompetensi)

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Cronbach's Alpha Based on Standardized Items</i>	<i>N of Items</i>
.923	.935	20

Item-Total Statistics

	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Squared Multiple Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
VAR00001	81.7158	60.780	.564	.	.925
VAR00002	81.0842	66.993	.584	.	.919
VAR00003	80.9053	69.768	.521	.	.921
VAR00004	81.1474	65.446	.756	.	.916
VAR00005	81.2737	64.626	.721	.	.916
VAR00006	81.0737	66.303	.741	.	.917
VAR00007	81.4211	65.353	.546	.	.920
VAR00008	80.9789	69.638	.333	.	.924
VAR00009	81.3158	64.325	.685	.	.917
VAR00010	81.2211	65.514	.761	.	.916
VAR00011	81.1368	66.204	.699	.	.917
VAR00012	81.2316	66.627	.530	.	.920
VAR00013	81.4526	64.463	.475	.	.924
VAR00014	81.3178	66.322	.488	.	.921
VAR00015	81.1789	65.978	.741	.	.916
VAR00016	81.2211	66.004	.732	.	.917
VAR00017	81.2211	65.961	.687	.	.917
VAR00018	81.1789	66.978	.679	.	.918
VAR00019	81.4421	64.271	.696	.	.916
VAR00020	81.4421	64.845	.530	.	.921

Lampiran 6 Reliabilitas dan Validitas X2 (Motivasi Kerja)

Reliability Statistics

<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Cronbach's Alpha Based on Standardized Items</i>	<i>N of Items</i>
.629	.748	6

Item-Total Statistics

	<i>Scale Mean if Item Deleted</i>	<i>Scale Variance if Item Deleted</i>	<i>Corrected Item-Total Correlation</i>	<i>Squared Multiple Correlation</i>	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>
VAR00001	9.1895	9.815	.483	.890	.564
VAR00002	9.0421	9.339	.400	.575	.573
VAR00003	7.6000	6.902	.438	.659	.565
VAR00004	7.6000	8.753	.206	.667	.679
VAR00005	9.2105	9.849	.504	.939	.561
VAR00006	9.2000	10.013	.453	.928	.574

Lampiran 7 Reliabilitas dan Validitas Y (Produktivitas)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.879	.903	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	37.1368	10.162	.576	.515	.879
VAR00002	36.6947	11.214	.782	.689	.855
VAR00003	36.6737	11.265	.569	.369	.870
VAR00004	36.4947	12.125	.645	.570	.868
VAR00005	36.5789	11.523	.761	.745	.858
VAR00006	36.6632	11.417	.729	.598	.859
VAR00007	36.6632	11.417	.600	.432	.867
VAR00008	36.6211	11.451	.747	.606	.858
VAR00009	37.0000	10.532	.557	.356	.878

Lampiran 8 Korelasi, Koefisien Determinasi dan Uji F Simultan

Korelasi

		Correlations		
		Produktivitas	Kompetensi	Motivasi
Pearson Correlation	Produktivitas	1.000	.823	.069
	Kompetensi	.823	1.000	.035
	Motivasi	.069	.035	1.000
Sig. (1-tailed)	Produktivitas	.	.000	.252
	Kompetensi	.000	.	.368
	Motivasi	.252	.368	.
N	Produktivitas	95	95	95
	Kompetensi	95	95	95
	Motivasi	95	95	95

Koefisien Determinasi

Model Summary ^b									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.824 ^a	.680	.673	.23804	.680	97.555	2	92	.000

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompetensi

b. Dependent Variable: Produktivitas

UJI F SIMULTAN

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	Sig.
1	Regression	11.055	2	5.528	.000 ^b
	Residual	5.213	92	.057	
	Total	16.268	94		

a. Dependent Variable: Produktivitas

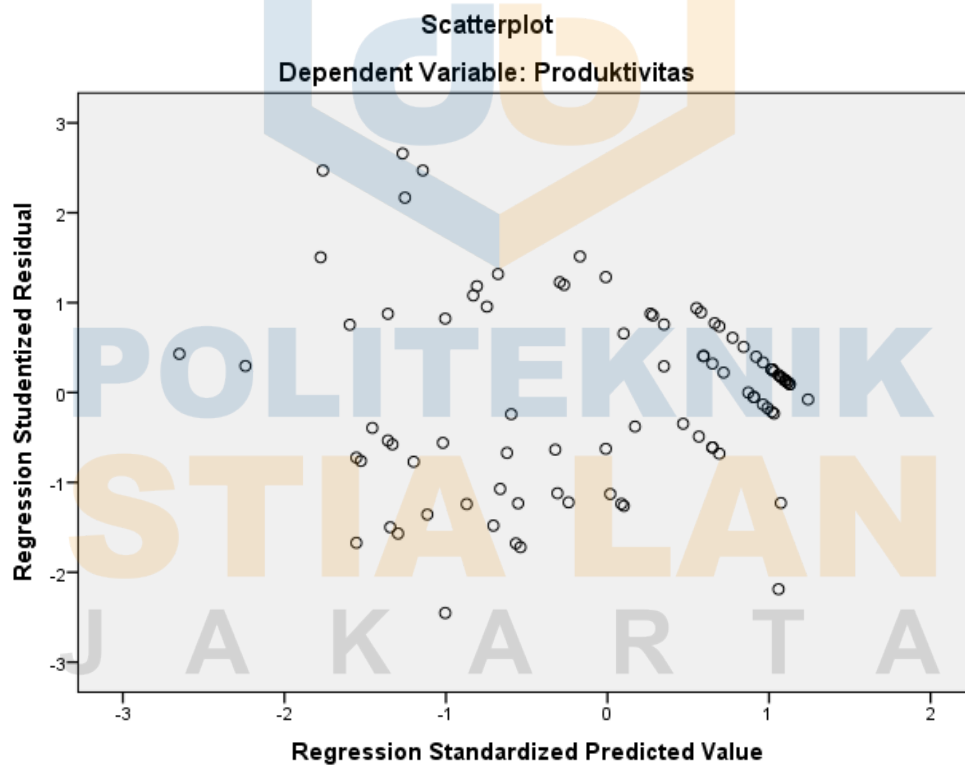
b. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompetensi

Lampiran 9 Regresi Berganda, Uji T dan Uji Multikorealitas

Coefficients ^a							
Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
	4.341	.000					
.822	13.919	.000	.823	.823	.821	.999	1.001
.040	.685	.495	.069	.071	.040	.999	1.001

a. Dependent Variable: Produktivitas

Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 10 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		95
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.11778203
Most Extreme Differences	Absolute	.086
	Positive	.063
	Negative	-.086
Kolmogorov-Smirnov Z		.837
Asymp. Sig. (2-tailed)		.485

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

Lampiran 11 Rekap Input Data Digitalisasi AK-23 Tahun 2020

No.	NAMA KESATUAN	BULANAN												JUMLAH
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
I	POLDA ACEH	161	120	314				1				1	1	598
1	POLRESTA BANDA ACEH	235	298	659	147	183	247	146	149	183	90	68	93	2498
2	POLRES ACEH BESAR													0
3	POLRES PIDIE		76	74										150
4	POLRES BIREUEN			4										4
5	POLRES LHOKSEUMAWE													0
6	POLRES ACEH UTARA	86	67	98	4	8	18	56	47	33	5	26	42	490
7	POLRES ACEH TIMUR	101	124	120	14	106	65	72	68	62	39	73	73	917
8	POLRES LANGSA	11		22	11	14	5	7	2	8	4	2	6	92
9	POLRES ACEH TAMIANG													0
10	POLRES BENER MERIAH			8										8
11	POLRES ACEH TENGAH	32	72	80	3					1				188
12	POLRES GAYO LUES			100										100
13	POLRES ACEH TENGGARA	10	16	24	3	3	61	37	45	45	14	14	1	273
14	POLRES ACEH SINGKIL	16		165			27	32	15	9	17	116	4	401
15	POLRES ACEH SELATAN	7	47	227	57	22	103	89	52	59	34	40	14	751
16	POLRES ACEH BARAT DAYA	65	67	56										188
17	POLRES NAGAN RAYA		59	129										188

20	POLRES TOBA SAMOSIR	32	108	230	34	12	60	46	18	122	37	67	34	800
21	POLRES SAMOSIR	198	113	176	1		56	52						596
22	POLRES PAKPAK BARAT	41	45	44	1	1	21		13	3		2	28	199
23	POLRES SIBOLGA													0
24	POLRES PADANG SIDEMPUAN							6	25					31
25	POLRES NIAS SELATAN						7	126	84		20			237
26	POLRES KPPP BELAWAN													0
27	POLRES BATUBARA	18	26	33										77
III	POLDA RIAU	4		26	55		48	10				95		238
1	POLRESTA PAKAN BARU	21	29		8		5	15	7	11	25	43	19	183
2	POLRES KAMPAR	12	26	72	4		327	241	521	765	467	516	369	3320
3	POLRES SIAK													0
4	POLRES KUANTAN SENGGIGI												36	36
5	POLRES ALOR	120	39			45	8	10				22		244
6	POLRES BENGKALIS	121	184	387	75	10	109	194	164	77	153	233	130	1837
7	POLRES ROKAN HILIR						3							3
8	POLRES ROKAN HULU													0
9	POLRES PELALAWAN	20				4	17			6		22	45	114
10	POLRES INDRAGIRI HULU	338	281	432	141	76	413	659	348	296		16	130	3130
11	POLRES INDRAGIRI HILIR													0
12	POLRES DUMAI	36	22	8			7		2			45	13	133
13	POLRES KEPULAUAN MERANTI	84	85	86	19	18	121	107	162	76	126	107	82	1073
IV	POLDA SUMATERA BARAT	80	108	73	2			24	42	3				332
1	POLRESTA PADANG													0
2	POLRES PASAMAN BARAT	7	3	33	1		1	42				2		89

3	POLRES SIJUNJUNG	178	112	21	12		75	199	67	127	24	15	10	840
4	POLRES DHARMASRAYA							1						1
5	POLRES PAYAKUMBUH	28	55	106			1	3						193
6	POLRES AGAM						19	78	8	11	7		9	132
7	POLRES PADANG PARIAMAN		2	5	6		1	26		19	1	3	8	71
8	POLRES LIMA PULUH KOTA													0
9	POLRES SOLOK SELATAN	49	79	159	4		6	16	9					322
10	POLRES SOLOK													0
11	POLRES PASAMAN TIMUR													0
12	POLRES BUKIT TINGGI	60		15	26					8				109
13	POLRES PESISIR SELATAN			3				1	45					49
14	POLRES SAWAHLUNTO							4						4
15	POLRES PADANG PANJANG							6						6
16	POLRES SOLOK KOTA								26					26
17	POLRES TANAH DATAR	44	71	300	44		39	44	22	36	19	8	4	631
18	POLRES PARIAMAN													0
19	POLRES MENTAWAI		8	16				25	3					52
20	POLRES PASAMAN						1	56	3					60
V	POLDA SUMATERA SELATAN	201	149	186	52		44	39	63	80	35	92	78	1019
1	POLRESTABES PALEMBANG	306	296	181			123	158	191	122	106	123	50	1656
2	POLRES MUSI BANYUASIN (MUBA)	20	27	71	1			9	3					131
3	POLRES OGAN KOMERING ILIR	25	4											29
4	POLRES MUARA ENIM	530	327	351	10	18	51	39	30	51	234	294	328	2263
5	POLRES LAHAT	75	40	10										125

2	POLRES REJANG LEBONG	29	61	70	86	5	4	18	17	45	32	51	20	438
3	POLRES BENGKULU SELATAN	47	113	165	96	12	103	28	6					570
4	POLRES BENGKULU UTARA	16	3	51	22	5	22	7	10	22		15	1	174
6	POLRES KAUR	136	103	313	2	2	1	5	135	161	63	62	24	1007
7	POLRES LEBONG													0
8	POLRES KAPAHANG	1	51	67					1					120
9	POLRES MUKO MUKO		4		4				5					13
10	POLRES SELUMA	8	34	36	8							1		
VIII	POLDA LAMPUNG	35	91	90	112		39	90	360	33	48	59	14	971
1	POLRESTA BANDAR LAMPUNG	126	320	345	50	46	121	160	68	108	107	203	155	1809
2	POLRES LAMPUNG SELATAN		1											1
3	POLRES LAMPUNG TIMUR	451	371	639	143	88	569	523		163	57	38	11	3053
4	POLRES METRO	158		166	51	29	19	39	20	36	24	56	34	632
5	POLRES LAMPUNG BARAT													0
6	POLRES LAMPUNG TENGAH		461	687							10			1158
7	POLRES TANGGAMUS	185	227	216					2	2		33		665
8	POLRES LAMPUNG UTARA	23	10	16								4	26	79
9	POLRES TULANG BAWANG	35	109	97			151	94	44		64	65	47	706
10	POLRES WAY KANAN	170	98	123	12	18	154	166	38	66	23	1		869
11	POLRES MESUJI	28	3				14	1						46
12	POLRES PESAWARAN	31	12	6										49
IX	POLDA METRO JAYA	170	288	162	105	204	543	534	204	287	295	356	259	3407
1	POLRES METRO JAKARTA PUSAT	2	22	6			7							37
2	POLRES METRO JAKARTA UTARA		2	8	4									14

3	POLRES METRO JAKARTA BARAT			33						10							1		44
4	POLRES METRO JAKARTA SELATAN	43	37	36													1		117
5	POLRES METRO JAKARTA TIMUR		16																16
6	POLRES METRO TANGERANG KOTA	6	5	1	8														20
7	POLRES KPPP TANJUNG PRIOK	5	9																14
8	POLRES KPPP SOEKARNO HATTA	111	60	20								12							203
9	POLRES METRO BEKASI KOTA	9	4	1	1	13	7	30	3									2	70
10	POLRES METRO BEKASI		26	1	19	20	36	16	20	33	34	30							235
11	POLRESTA DEPOK	1	29	52	7	9	9	89	35	5	12	4	3						255
12	POLRES KEPULAUAN SERIBU						1												1
13	POLRES TANGERANG SELATAN																		0
X	POLDA JABAR		10	4		5	6												25
1	POLRESTABES BANDUNG	35	57	28	16		1	7	35	11	8	12	2						212
2	POLRES BANDUNG							3					7						10
3	POLRES CIMAH		2		18														20
4	POLRES SUMEDANG							39											39
5	POLRES GARUT	75	78	14				12											179
6	POLRES TASIKMALAYA KOTA	13	41	9	9		1	8	22	23		2							128
7	POLRES TASIKMALAYA																		0
8	POLRES CIAMIS	470	237	338	102	42	364	85	21	626		3	57						2345
9	POLRES BANJAR							1					4						5
10	POLRES CIREBON KOTA																		0

13	POLRES KUDUS	44	13	13	3	14	30	8	20	15	13	5		178
14	POLRES JEPARA	27	13	1	5		10							56
15	POLRES MAGELANG KOTA	46	120	82	3	10	20	7	10			13		311
16	POLRES MAGELANG	268	358		15	25	12	25	34					737
17	POLRES PURWOREJO		133	379	8	12	6	4	4	14	16	7	2	585
18	POLRES KEBUMEN	851	450	681	98	30	1437	473	211			193	20	4444
19	POLRES TEMANGGUNG	317	254	274	15	13	14	18	17	9		10	11	952
20	POLRES WONOSOBO	111	94	98	82	49	195	186	187	114	81	169	26	1392
21	POLRES BANYUMAS	37	36	56	17	15	31	34	25	32	25	23	7	338
22	POLRES PURBALINGGA	540	185	230				6	5	19	3	2	20	1010
23	POLRES BANJARNEGARA	365	281	318	14	423	356	355	72	15	15	22	10	2246
24	POLRES CILACAP													0
25	POLRES PEKALONGAN	195	157	255	24	37	26	29	46		31	19	14	833
26	POLRES PEKALONGAN KOTA	297	182	140	29		5	1		50				704
27	POLRES BATANG						3			1				4
28	POLRES PEMALANG	78	67	9				14	21		49	241	8	487
29	POLRESTA TEGAL	33	12	28			83	6	2	6			13	183
30	POLRES TEGAL KAB		262	40	34		377	234					221	1168
31	POLRES BREBES	277	181	224	3	1	2	4	6	25		111	42	876
32	POLRES GROBOGAN	41	80	66	6		8	48				5		254
33	POLRES REMBANG	121	90	202	53	63	17	62	40	60	45	135	36	924
34	POLRES BLORA	24	37	170	12	1			14	52		34	8	352
35	POLRES SEMARANG	83	107	59	2									251
XII	POLDA D.I.Y.	146	111	122	26	30	69	72	50	72	52	9	13	772
1	POLRESTA YOGYAKARTA	172	114	120	13	10	24	26	58	23	39	59	52	710

2	POLRES SLEMAN	44	26	54	38	46	48	43	89	59	62	61	20	590
3	POLRES BANTUL	235	225	286	5	3	28	45	35	32	32	47	126	1099
4	POLRES GUNUNG KIDUL												18	18
5	POLRES KULONPROGO	8										8	15	31
XIII	POLDA JATIM	15	1					67	5		29			117
1	POLRESTABES SURABAYA	272	159	32							11		13	487
2	POLRES MALANG KOTA	101	247	347	171							8		874
3	POLRES MALANG	125	29	41	15	11	30				11			262
4	POLRES KEDIRI KOTA	397	274	369	130	9	96	85	190	204	201	301	115	2371
5	POLRES MADIUN KOTA	1		4										5
6	POLRES MADIUN				145	57								202
7	POLRES KOTA PASURUAN								44			94	23	161
8	POLRES PASURUAN	118	111	214	24	19	71	55		97	73			782
9	POLRES PROBOLINGGO KOTA	26	9	15	3	2	17	10	8	10	15	3	5	123
10	POLRES PROBOLINGGO	166	319	338	47	5	141	127	204	120	157	276	78	1978
11	POLRES JEMBER	61	96	20	1							75	33	286
12	POLRES BLITAR KOTA	247		9										256
13	POLRES BLITAR			232	47	2	9	11		53		433	8	795
14	POLRES MOJOKERTO KOTA	350	314	420	56	181	56	74		36	8	22		1517
15	POLRES MOJOKERTO	30	54	191										275
16	POLRES LUMAJANG	10	46	26										82
17	POLRES BONDOWOSO		58	117	72	3	10	14	9	24		13	3	323
18	POLRES SITUBONDO							20	25	21	14	5	4	89
19	POLRES BANYUWANGI													0
20	POLRES NGAWI	3			4									7

[illegible]

Lampiran 12 Data Personel Pusinafis Bareskrim Polri dan Identifikasi Kewilayahan

NO	POLDA	TIPE	KUANTITAS						RILL RES METRO	RILL RESTABES	RILL RESTA	RILL RES	Jumlah Anggota Ident per POLDA	ANGGOTA IDENT			
			DSPP POLDA	DSPP RES METRO	DSPP RESTABES	DSPP RESTA	DSPP RES	RILL POLDA						PAMEN	PAMA	BA	PNS
	PUSINAFIS		81										75	19	9	4	34
1	ACEH	A	22			45	81	6		2	36	46	1			44	
2	SUMSEL	A	22			9	117	7		4	25	37	1	1	4	31	
3	SULSEL	A	22	15			252	9	12		61	83	1	1	6	70	5
4	KALTIM	A	22			9	72	4		3	26	33			1	32	
5	KEPRI	A	22			9	45	3		6	13	23			1	21	
6	DIY	A	22			9	36	11		10	35	56	1	1	3	48	4
7	BALI	A	22			9	72	13		10	40	64	1	1	6	54	2
8	SUMUT	A	22		15	9	225	7	8		75	90	1	1	6	70	13
9	SULTENG	B	19				90	9			36	44	1	1	2	41	
10	BENGKULU	B	19				81	8			16	24			1	23	
11	NTT	A	22				144	7			47	54			2	50	2
12	LAMPUNG	A	22			9	81	7		3	29	39	1	1	1	33	3
13	SUMBAR	A	22			9	171	5			22	50	1	1	5	42	5
14	JAMBI	A	22			9	81	8		1	11	21			1	18	1

NO	POLDA	TIPE	KUANTITAS						RILL RES METRO	RILL RESTABES	RILL RESTA	RILL RES RES	Jumlah Anggota Ident per POLDA	ANGGOTA IDENT			
			DSPP POLDA	DSPP RES METRO	DSPP RESTABES	DSPP RESTA	DSPP RES	RILL POLDA						PAMEN	PAMA	BA	PNS
15	RIAU	A	22			9	90	4			3	15	23	1	5	16	
16	BABEL	B	19				63	3				17	22		1	19	
17	METRO JAYA	A+	22	90		45	18	20	89			5	115	1	9	97	7
18	JABAR	A	22		15		189	9		19	24	73	142	1	4	128	8
19	BANTEN	A	22				36	6			8	12	27		4	21	1
20	JATENG	A	22		15	9	297	12		15	15	158	200	1	11	167	21
21	JATIM	A	22		15	9	342	11		16		147	175	1	11	154	8
22	NTB	A	22				81	7				36	44	1	1	40	1
23	KALBAR	A	22		9		99	7			10	32	50	1	3	44	1
24	KALTENG	A	22				126	4				32	38	1		35	1
25	KALSEL	A	22			9	108	5			6	30	42	1	4	36	
26	SULUT	A	22			9	72	11			7	21	40	1		37	1
27	KALTARA	B	19				36	2				11	14			13	
28	GORONTALO	B	19				45	2				7	10			9	
29	SULTRA	B	19				90	5				14	20	1	1	17	
30	SULBAR	B	19			9	9	2				12	15		2	12	
31	PAPUA	A	22				180	6				45	52		2	49	
32	PAPUA BARAT	B	19				81	5				19	25		1	23	
33	MALUKU	A	22				72	6				17	24	1	1	21	

NO	POLDA	TIPE	KUANTITAS						RILL RES METRO	RILL RESTABES	RILL RESTA	RILL RES	Jumlah Anggota Ident per POLDA	ANGGOTA IDENT			
			DSPP POLDA	DSPP RES METRO	DSPP RESTABES	DSPP RESTA	DSPP RES	RILL POLDA						PAMEN	PAMA	BA	PNS
34	MALUT	B	19				72	1				14	16			15	
TOTAL			802	90	75	234	3654	232	89	70	112	1189	1833	40	108	1534	118





**PROGRAM ADMINISTRASI PEMBANGUNAN NEGARA
POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA**

Jalan Administrasi Pejompongan, Jakarta Pusat
Telp. 5347085, 5328496, 5326396, Faks. 53651793, 5329996
Email: politeknik@stialan.ac.id, website: www.stialan.ac.id

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

- 1 Nama Peneliti : DIANA PURBASARI HAKIM
- 2 Tempat dan Tanggal Lahir : BANDUNG, 25 FEBRUARI 1976
- 3 Alamat Rumah dan Nomor : JL. PANCAWARGA IV NO.12
Telepon Genggam RT.05/04 CIPINANG BESAR
SELATAN JATINEGARA JAKTIM
081381875501
- 4 Email/Surel : dianaphakim@gmail.com
- 5 Status perkawinan : Menikah
- 6 Nama Instansi : POLRI
- 7 Alamat instansi dan nomor : Jl. Trunojoyo No.3 Kebayoran Baru
telepon Jaksel
- 8 Jabatan : Pamin Data Urkeu
- 9 Pangkat dan Golongan : Penda I /III B
- 10 Riwayat Pendidikan : SD 1998
SMP 1991
SLTA 1994
S1 2017
- 11 Riwayat Pekerjaan : 1999 s.d. sekarang berdinis di
Pusinafis Bareskrim Polri