

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Rekrutmen dan seleksi pegawai Non PNS di RSUP Nasional Dr. Cipto Mangunkusumo yang dilakukan saat ini, secara umum sudah berjalan dengan baik sesuai dengan ketentuan yang ada karena dalam pelaksanaannya sudah didukung oleh faktor-faktor yang dapat menunjang keberhasilan dalam pelaksanaannya. Kesimpulan dari penelitian audit rekrutmen dan seleksi pegawai bergantung pada temuan dan analisis yang dilakukan dalam penelitian adalah sebagai berikut:

1. Meskipun terdapat SOP yang mengatur rekrutmen pegawai Non PNS di RSUP Nasional Dr. Cipto Mangunkusumo, masih terjadi ketidaksesuaian waktu pelaksanaan dengan jadwal yang telah ditentukan serta belum adanya alokasi dana khusus untuk proses rekrutmen dan seleksi pegawai Non PNS.
2. Proses seleksi di RSUP Nasional Dr. Cipto Mangunkusumo melibatkan beberapa tahap, termasuk seleksi administrasi, tes tertulis, tes wawancara, tes psikotest, dan tes kesehatan. Standar penilaian yang telah ditetapkan di setiap tahap dapat memberikan dasar yang kuat untuk mengukur kualifikasi dan kompetensi calon pegawai.

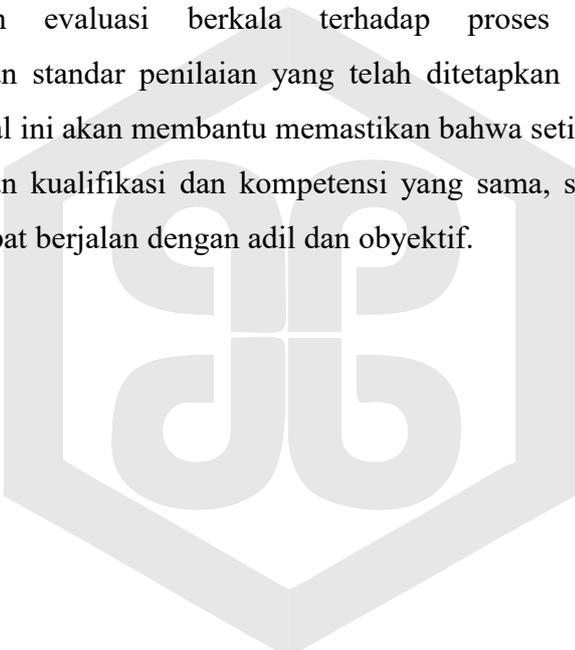
#### **B. Saran**

Dari hasil pembahasan diatas, maka penulis dapat memberikan saran atau rekomendasi untuk meningkatkan proses rekrutmen dan seleksi pegawai BLU Non PNS di RSUP Nasional Dr. Cipto Mangunkusumo agar lebih efektif dan optimal yaitu sebagai berikut:

1. Mengusulkan peninjauan ulang jadwal pelaksanaan rekrutmen dan seleksi pegawai Non PNS di RSUP Nasional Dr. Cipto Mangunkusumo agar lebih konsisten dengan jadwal yang telah ditentukan dalam SOP. Selain itu, disarankan untuk mengalokasikan

dana khusus yang mendukung proses rekrutmen dan seleksi pegawai Non PNS, guna memastikan pelaksanaan yang efisien dan berkualitas.

2. Melakukan evaluasi berkala terhadap proses seleksi serta penggunaan standar penilaian yang telah ditetapkan di setiap tahap seleksi. Hal ini akan membantu memastikan bahwa setiap calon dinilai berdasarkan kualifikasi dan kompetensi yang sama, sehingga proses seleksi dapat berjalan dengan adil dan obyektif.



**POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A**

## DAFTAR PUSTAKA

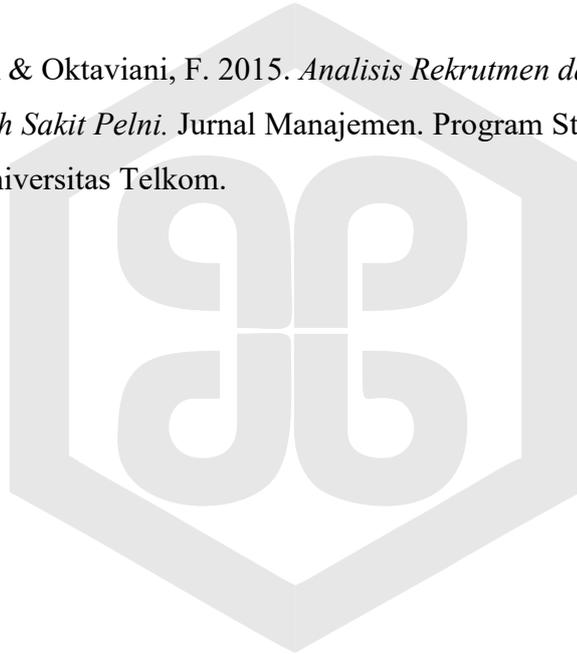
- Anawati, L & Ngumar, S. 2016. *Audit Manajemen untuk Mengevaluasi Efektivitas dan Efisiensi Rekrutmen Sumber Daya Manusia*. Jurnal Ilmu dan Riset Akutansi, STIESIA Surabaya.
- Adni, A & Susilo, H. 2014. *Audit Manajemen Pada Fungsi Sumber Daya Manusia*. Jurnal Administrasi. Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya.
- Atmoko, Tjipto. 2012. *Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*. [Skripsi]. Jakarta.
- Diana, B. A., & Harta, R. 2017. *Analisis Beban Kerja Pegawai Pada Kantor UPBJJ Universitas Terbuka Bandung*. Jurnal Manajemen Pelayanan Publik.
- Handoko, T. 2000. *Manajemen personalia & SDM*. Edisi Ke-2. Yogyakarta : BPF.
- Hanjani, A. R., & Singgih, M. L. 2019. *Workload Analysis at Biro Human Capital to Increase Productivity*. IPTEK Journal of Proceedings Series
- Hasibuan, M. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara
- Hariandja, M. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo
- Hidayat, N & Kharlina, R. 2013. *Audit Manajemen Atas Proses Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Windu Kentjana International.Tbk*. Jurnal Akuntansi. Jurusan Akutansi, STIE MDP.
- Juliantari, N. 2022. *Audit Manajemen untuk Menilai Efektivitas dan Efisiensi Fungsi Sumber Daya Manusia*. e Journal Akutansi Manajerial. 2022. Fakultas Ekonomi, Politeknik Negeri Bali.
- Manullang, M. 2009. *Dasar-dasar Manajemen*. Cetakan ke-7. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Mihardjo, V. 2015. *Pelaksanaan Audit Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT Sari Pawita Pratama*. Jurnal Manajemen. Program Manajemen Bisnis, Universitas Kristen Petra.
- Mulyadi. 2015. *Pengaruh Pelaksanaan Rekrutmen Terhadap Kesesuaian Penempatan Karyawan Pada PT. Fukoku Tokai Rubber Indonesia*. *Economicus Jurnal Ilmiah – Pusma Pertiwi*
- Nanang, B. & Jann. T. 2012. *Evaluation On Planning, Recruitment And Selection Of New Employees Case Study In Bank Syariah Muallamat Indonesia*. *The Indonesian Journal Of Business Administration*.
- Nasution, Y & Prasetya A. 2016. *Audit Manajemen untuk Menilai Kinerja Fungsi SDM*. Jurnal Administrasi. Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya.
- Notoatmojo, S. 2010. *Metode Penelitian Kesehatan*. Cetakan pertama. Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Ramli, M & Stepanus, M. 2019. *Audit SDM*. Jakarta: Universitas Terbuka
- Sailendra, A. 2015. *Langkah-langkah raktis Membuat SOP*. Yogyakarta: Trans Idea Publishing.
- Sarinah, G. Rahma., T, Asep, 2016. *The Effect of Recruitment and Employee Selection on Employee Placement and Its Impacts Towards Employee Performance at PT. Sriwijaya Air*. Jurnal Manajemen Transportasi Dan Logistik.
- Satori, Djam'an dan Aan K. 2011. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Cetakan ke-3 Bandung: Alfabeta
- Siagian, S. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Simamora, H. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-1. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sinambela, L. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2018. Jakarta : Bumi Aksara
- Sunyoto, D. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : CAPS (Center for Academic Publishing Service)
- Supomo, & Eti N. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Cetakan 1*.

Yrama Widya. Bandung.

Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit.

Wahyuningtyas, R & Oktaviani, F. 2015. *Analisis Rekrutmen dan Seleksi Pada PT. Rumah Sakit Pelni*. Jurnal Manajemen. Program Studi Manajemen Bisnis, Universitas Telkom.



POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A