

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dengan judul Implementasi Kebijakan Pengangkatan JF Inspektur Bandar Udara dan Asisten Inspektur Bandar Udara Di KOBU Wilayah I Kelas Utama dapat disimpulkan bahwa :

1. Faktor-faktor apa saja yang menghambat, sehingga implementasi pengangkatan JFIBU dan JFAIBU di KOBU Wilayah I Kelas Utama belum berjalan dengan baik

- a. Komunikasi, kurangnya keterbukaan informasi antar aktor. Informasi yang sampai kepada kelompok sasaran tidak menyeluruh;
- b. Sumber Daya, masih terdapat calon pemangku JFIBU yang belum memenuhi kompetensi ITS yang dibutuhkan dalam persyaratan JF;
- c. Disposisi, secara keseluruhan kebijakan ini dapat diterima dengan baik, karena sebagian besar inspektur mengalami kenaikan jenjang maka terdapat penyesuaian kenaikan *grade*, dan bagaimana nanti pelaksanaan AK tidak terlalu menjadi hal yang prioritas bagi mereka untuk dipertimbangkan.
- d. Struktur Birokrasi, sebagai perpanjangan tangan Direktorat Jenderal Perhubungan Udara (Unit Eselon I), secara khusus dalam penelitian ini dalam unit Seksi Pengoperasian Bandar Udara yang merupakan perpanjangan Direktorat Bandar Udara (Unit Eselon II) yang ada di Bandar Udara Soekarno-Hatta, pembinaan terhadap Jabatan Fungsional bagi Inspektur Bandar Udara di KOBU Wilayah I Kelas Utama ini kurang mendapat perhatian khusus. Evaluasi terhadap pelaksanaan *inpassing* yang sudah terlaksana dimana tim POKJA yang dibentuk tidak melibatkan KOBU Wilayah I, pengangkatan JF melalui pengangkatan pertama dan

perpindahan dari jabatan lain terkendala juklak dan juknis yang sampai saat ini belum ada. Perlu dibuatkan SOP mekanisme pengangkatan JF Inspektur penerbangan, dengan melibatkan unit terkait.

2. Strategi Mengatasi Faktor Penghambat Implementasi Pengangkatan JFIBU dan JFAIBU di KOBU Wilayah I Kelas Utama

- a. Interaksi antar aktor, strategi ini memberikan dampak perbaikan implementasi terhadap hambatan pada faktor penentu komunikasi. Untuk meningkatkan fungsi koordinasi, dapat membentuk Tim POKJA penguatan informasi dan melibatkan inspektur Bandar Udara KOBU Wilayah I;
- b. Kapasitas pelaksana di lapangan, strategi ini berdampak pada perbaikan implementasi dari faktor penentu sumber daya, Penyampai informasi baik Kepegawaian dan Organisasi Pusat dan Direktorat Bandar Udara terkait memahami kebijakan ini sebelum disampaikan ke kelompok sasaran, jangan sampai ada hal yang masih menjadi kebingungan, terutama bagaimana mekanisme pengangkatan ini akan dilakukan, mempersiapkan calon pemangku JF untuk mengikuti ITS yang dipersyaratkan kemudian dan juga diklat fungsional, bagi yang belum memenuhi ITS, segera koordinasikan dengan koordinator ITS KOBU Wil.I;
- c. Strategi penyampaian informasi atau sosialisasi, strategi ini berhubungan erat dengan perbaikan implementasi pada faktor penentu komunikasi, meliputi ketepatan sasaran, waktu dan kualitas dari informasi yang disampaikan. Sasaran artinya sampai kepada kelompok sasaran yaitu calon pemangku JFIBU dan JFAIBU KOBU Wilayah I Kelas Utama Soekarno-Hatta, terhadap ketepatan waktu ada *deadline* yang terencana sesuai dengan yang

disosialisasikan, dan berkualitas bahwasannya informasi yang disampaikan tidak simpang siur, ada konsistensi informasi, terhadap siapapun informasi itu ditanyakan;

- d. Kapasitas organisasi, dalam implementasi kebijakan pengangkatan JFIBU dan JFAIBU ini, strategi perbaikan hambatan adalah pada ketepatan struktur SDM yang ditempatkan untuk fungsi pembinaan bagi Inspektur Bandar Udara secara khusus pemangku dan calon pemangku JFIBU dan JFAIBU, yang sampai saat ini memang masih mengandalkan satu orang inspektur yang ditunjuk sebagai koordinator ITS, dan jumlah ini kurang untuk mengkoordinir para inspektur di Otoritas Bandar Udara. Selain itu perlu melibatkan inspektur Bandar Udara KOBU Wilayah I dalam penyusunan regulasi untuk juklak dan juknis, maupun SOP yang berkenaan dengan hal tersebut.

B. SARAN

Berdasarkan upaya perbaikan implementasi pengangkatan ke dalam JF, dapat peneliti sampaikan melalui rekomendasi langkah perbaikan sebagai berikut :

1. Perbaikan terhadap hambatan dalam faktor komunikasi :
 - a. Perlunya penguatan dan keterbukaan informasi. Sub Bagian Evaluasi dan Pengembangan Bagian Kepegawaian dan Organisasi Setditjen Perhubungan Udara sebagai pembina JF, menyampaikan sosialisasi secara menyeluruh kepada calon pemangku JF, hal-hal apa saja yang harus dipersiapkan, sambil menunggu regulasi atau juklak dan juknis untuk jalur pengangkatan ke dalam JF.
 - b. Melakukan pemutakhiran portal IMSIS dengan menambah menu :
 - 1) Perpindahan dari Jabatan Lain (JF *online*) yang memuat didalamnya korespondensi antar unit terkait, sehingga semua calon pemangku JF bisa mengakses informasi;

- 2) Data Diklat/Training (ITS) terintegrasi, yang memuat training apa saja yang sudah dimiliki dan apa yang masih harus dilengkapi, sekaligus sebagai data monitoring bagi Direktorat terkait untuk pengusulan training terutama yang berkaitan dengan teknis/keinspekturan.
 - 3) Data kebutuhan JF Inspektur Penerbangan di Direktorat teknis dan seluruh KOBU Wilayah I-X, agar calon pemangku JF mengetahui persebaran jumlah inspektur, dan jika tidak ada kuota untuk jenjang JF nya, opsi untuk dipindahkan ke unit lain yang membutuhkan dapat direkomendasikan.
 - c. Hasil uji kompetensi baik portofolio maupun ujian tertulis dapat ditampilkan, dan semua dapat mengakses informasi ini.
 - d. Bagian Kepegawaian KOBU Wilayah I Kelas Utama Soekarno-Hatta berperan aktif untuk memonitoring kendala SK PNS yang belum diterima sampai saat ini,
2. Perbaikan terhadap hambatan dalam faktor sumber daya :

Jangka pendek, koordinator ITS KOBU Wilayah I menginventarisir semua ITS maupun diklat yang berkenaan dengan keinspekturan dari setiap pegawai, dan mengajukan usulan ke DBU bagi yang belum memenuhi. Jangka Panjang, jika penambahan menu pada portal IMSIS dapat direalisasikan, maka data ini menjadi integrasi data antara KOBU Wilayah I dengan DBU, setiap diklat yang diikuti dapat langsung diupload sertifikatnya.
 3. Perbaikan terhadap hambatan dalam faktor struktur organisasi
 - a. Menyusun SOP mekanisme pengangkatan inspektur penerbangan ke dalam JF, yang melibatkan unit terkait dalam penyusunan SOP ini yaitu seksi Pengoperasian Bandar Udara KOBU Wilayah I, Kepegawaian KOBU Wilayah I, Direktorat teknis terkait dan Kepegawaian dan Organisasi Setditjen Perhubungan Udara.

- b. Melibatkan perwakilan Inspektur Bandar Udara KOBU Wilayah I Kelas Utama dalam penyusunan regulasi juklak dan juknis JFIBU dan JFAIBU;
- c. Menambah SDM di DBU, yang dapat mengkoordinir pemangku JF maupun calon pemangku JF, agar lebih fokus dengan banyaknya inspektur di OBU secara khusus KOBU Wil.I Soekarno-Hatta yang harus dilayani.



POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

DAFTAR PUSTAKA

- Akib, Haedar. 2010. *"Implementasi Kebijakan: Apa, Mengapa, dan Bagaimana"*. Jurnal Administrasi Publik, 1, (1), 1-11.
- Agus, Sunyoto. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Badan Penerbit IPWI.
- Akhmad Subekhi, MM dan Mohammad Jauhar, S.Pd. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustaka
- Amir, Ahyar, et.al. 2020. *"Public Policy Implementation: Study on Educational Budgeting of Palopo"*. Journal La Sociale, 01, (1), 5-11.
- Dalil, Soendoro. 2002. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Amara Book.
- Edwards III, George. C. 1980. *Implementing Public Policy*. Washington D.C: Congressional Quarterly Press.
- Ekaningrum, Indri. F. 2002. *"The Boundaryless Career Pada Abad ke 21"*. Jurnal Visi (Kajian Ekonomi Manajemen dan Akuntansi), Vol.IX. No.1 Februari 2002. FE Unika Soegijapranata Semarang.
- Grindle, Merilee. 1980. *Politics and Policy Implementation in The Third World*. New Jersey: Pricenton University Press.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hudson, Bob, et al. 2019. *"Policy failure and the policy-implementation gap: can policy support programs help?"*. Policy Design and Practice, 2, (1), 1-14. DOI: 10.1080/25741292.2018.1540378.
- Jones, C. O. 1984. *An Introduction to the Study of Public Policy*. Monterey, CA: Brooks/Cole Publishing Company.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi. 2021. *Pengangkatan, Pengembangan Dan Pola Karier PNS Melalui Jabatan Fungsional*. Jakarta : Asisten Deputi Standardisasi Jabatan dan

- Kompetensi SDM Aparatur Deputy Bidang Sumber Daya Manusia Aparatur KeMENPAN-RB.
- Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 155 Tahun 2019 tentang Peta Jabatan dan Uraian Jenis Kegiatan Jabatan Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Dirjen Hubud.
- Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 259 Tahun 2020 Tentang Tata Cara Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil kedalam JF Inspektur Bandar Udara dan Asisten Inspektur Bandar Udara Melalui Penyesuaian (*Inpassing*).
- Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 309 Tahun 2020 Tentang Penetapan Kebutuhan Inpassing Dalam JF Di Lingkungan Kemenhub Tahun Anggaran 2020.
- Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 941 Tahun 2020 Tentang Penetapan Kebutuhan Inpassing Dalam JF Di Lingkungan Kemenhub Tahun Anggaran 2020.
- Keputusan Direktur Jenderal Perhubungan Udara Nomor KP.043 Tahun 2018 tentang Penetapan Inspektur Bandar Udara Tahun 2018.
- Keputusan Direktur Jenderal Perhubungan Udara Nomor KP.220 Tahun 2019 tentang Inspektur Bandar Udara.
- Keputusan Direktur Jenderal Perhubungan Udara Nomor KP.112 Tahun 2020 tentang Penetapan Inspektur Bandar Udara Tahun 2020.
- Mangindaan, M.G., et.al. 2019. “Implementasi Kebijakan Pengangkatan JF Tertentu Analisis Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara”. Jurnal Administrasi Publik, 5, (086), 47-58.
- Marume, S.B.M, Dr, et.al. 2016. “An Analysis of Public Policy Implementation”. IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM), 18, (4), 86-93.
- Moekijat, Drs. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Mandar Maju
- Moleong, Lexy. J. 2016. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nugroho, Riant. 2003. *Kebijakan Publik: Formulasi, Implementasi dan Evaluasi*. Jakarta: Gramedia.

- Nugroho, Riant. 2011. *Public Policy (Dinamika Kebijakan-Analisis Kebijakan-Manajemen Kebijakan)*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Nursalim. 2018. “Implementasi Tentang Pemungutan Retribusi Pasar Oleh Unit Pelaksana Teknis Pasar Cikatomas Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Tasikmalaya Tahun Anggaran 2017”. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 5, (3), 117-126.
- Peraturan Direktur Politeknik STIA LAN Jakarta Nomor 9 Tahun 2021 tentang Pedoman Penulisan Tugas Akhir Program Magister Terapan Politeknik STIA LAN Jakarta.
- Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
- Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 41 Tahun 2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Otoritas Bandar Udara.
- Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 22 Tahun 2015 tentang Peningkatan dan Pengawasan Oleh Kantor Otoritas Bandar Udara.
- Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 59 Tahun 2015 tentang Kriteria, Tugas dan Wewenang Inspektur Penerbangan.
- PermenPAN-RB Nomor 41 Tahun 2018 tentang Nomenklatur Jabatan Pelaksana Bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Instansi Pemerintah.
- PermenPAN-RB Nomor 42 Tahun 2018 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam JF Melalui Inpassing.
- PermenPAN-RB Nomor 57 Tahun 2018 tentang JF Inspektur Bandar Udara.
- PermenPAN-RB Nomor 58 Tahun 2018 tentang JF Asisten Inspektur Bandar Udara.
- PermenPAN-RB Nomor 13 Tahun 2019 tentang Pengusulan, Penetapan, dan Pembinaan JF Pegawai Negeri Sipil.
- PermenPAN-RB Nomor 22 Tahun 2021 tentang Pola Karier Pegawai Negeri Sipil.

- Perka BKN Nomor 34 Tahun 2019 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Pembinaan JF Inspektur Bandar Udara.
- Perka BKN Nomor 35 Tahun 2019 Tentang Petunjuk Pelaksanaan Pembinaan JF Asisten Inspektur Bandar Udara.
- Purwanto, Erwan Agus dan Dyah Ratih Sulistyastuti. 2012. *Implementasi Kebijakan Publik Konsep dan Aplikasinya di Indonesia*. Yogyakarta : Gava Media
- Putra, R.H dan Afriva Khaidir. 2019. "Concept of George C. Edwards III on Implementation of Regional Regulations No.12 of 2017 Concerning Youth in Granting Youth Service in West Sumatera". International Journal of Progressive Sciences and Technologies (IJPSAT), 15, (1), 236-242. ISSN 2509-0119.
- Rokhadiyati, Ary. 2020. "Evaluation of Implementation Policy on Management of School Operational Fund (BOS) 2019 with Edward III Model, 53, (1), 25-42. ISSN 2549-2608.
- Salusu, Jonathan. 2003. "Pengambilan Keputusan Strategik untuk Organisasi Publik dan Organisasi Nonprofit". Jakarta: Grasindo.
- Stewart, et. al. 2000. *Public Policy An Evolutionary Approach*. Wadsworth, Stamford, USA: Thomson Learning.
- Sugiyono. 2017. *Pendekatan Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutadi. 2018. "Implementasi Kebijakan Inpassing Jabatan Guru Bukan PNS SMP Swasta Kabupaten Kendal". Jurnal Manajemen dan Kebijakan Publik, 3, (1), 117-126.
- Wahab, S.A. 2004. *Analisis Kebijaksanaan dari Formulasi ke Implementasi Kebijaksanaan Negara*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibawa, Samodra. 1994. *Kebijakan Publik*. Jakarta: Intermedia.
- Widodo, Joko. 2010. *Analisis Kebijakan Publik*. Malang: Bayumedia.
- Winarno, Budi. 2005. *Kebijakan Publik: Teori dan Proses*. Yogyakarta: Media Pressindo.

Lampiran 1

Surat Permohonan Izin Penelitian



**LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA**

Jl. Administrasi II Pejompong, Jakarta Pusat 10260
Telp. 5347085, 5328496, 5326396, Fax. 53651793, 5329996
Email : politeknik@stialan.ac.id, Website : www.stialan.ac.id

Nomor : 605/STIA.1.1/PPS.02.3
Sifat : Biasa
Lampiran : Proposal Penelitian Tesis.
Hal : Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa
Program Magister Terapan
Politeknik STIA LAN Jakarta

Jakarta, 30 April 2021

**Yth. Kepala Kantor Otoritas Bandar Udara
Wilayah I Kelas Utama, Kementerian Perhubungan**
Jl. C2. Gd. Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah I,
Soekarno-Hatta, Banten 19110

Bersama ini dengan hormat kami informasikan, bahwa salah satu mahasiswa kami :

Nama : Widya Silvana
NPM : 1864002135
Jurusan : Administrasi Publik
Program Studi : Administrasi Pembangunan Negara
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Aparatur
Judul Tesis : Implementasi Kebijakan Pengangkatan Jabatan Fungsional
Inspektur Bandar Udara dan Asisten Inspektur Bandar Udara
Melalui Inpassing di Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah I

akan melakukan penelitian dalam rangka penulisan tesis di Instansi Bapak.

Sehubungan dengan itu, kami mohon perkenan Bapak untuk memberikan ijin dan membantu mahasiswa tersebut mendapatkan bahan-bahan/data/informasi yang dibutuhkan.

Atas perkenan, bantuan dan kerjasama Bapak, kami ucapkan terima kasih.

a.n. Direktur
Wakil Direktur I Bidang Akademik,

Mala Sondang Silitonga

Tembusan :
1. Direktur Politeknik STIA LAN Jakarta;
2. Direktur Bandar Udara;
3. Sekretaris Direktorat Jenderal Perhubungan Udara;
4. Kajur Administrasi Publik;
5. Kaprodi Program Magister Terapan.

Lampiran 2
Surat Selesai Melakukan Penelitian



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN UDARA
KANTOR OTORITAS BANDAR UDARA WILAYAH I - KELAS UTAMA

Jl. C.2 Gedung Kantor Otoritas
Bandar Udara Wilayah I - Kelas Utama
Soekarno-Hatta Banten 19110

Telepon : (021) 5591 2648, 5591 2649, 5591 2650
Fax : (021) 5591 2651
e-mail : otban_wil.1@dphub.go.id

Nomor : UM.002/003/21/OTB.I.1/021
Klasifikasi : Biasa
Lampiran : -
Hal : Surat Keterangan Selesai Penelitian

Tangerang, 16 Juni 2021

Yth. Direktur I Bidang Akademik Politeknik STIA LAN Jakarta

Menindaklanjuti Surat Saudara Nomor 605/STIA.1.1/PPS.02.3 tanggal 30 April 2021 perihal Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa Program Magister Terapan Politeknik STIA LAN Jakarta, bersama ini disampaikan bahwa mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Widya Silvana
NPM : 1864002135
Jurusan : Administrasi Publik
Program Studi : Administrasi Pembangunan Negara
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Aparatur

telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan tesis dengan judul "Implementasi Kebijakan Pengangkatan Jabatan Fungsional Inspektur Bandar Udara dan Asisten Inspektur Bandar Udara melalui *Inpassing* di Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah I Kelas Utama Soekarno-Hatta" yang dilaksanakan sejak bulan Mei 2021 sampai dengan bulan Juni 2021.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya,

Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Kepala Kantor,

Moh. Ajwa

NIP. 19610717 193803 1 011



Lampiran 3
Pedoman Wawancara Dengan *Key Informant*

PEDOMAN WAWANCARA DENGAN *KEY INFORMANT*
IMPLEMENTASI KEBIJAKAN PENGANGKATAN JFIBU dan JFAIBU
DI KANTOR OTORITAS BANDAR UDARA
WILAYAH I KELAS UTAMA SOEKARNO-HATTA

Nama :
Jabatan :
Pangkat :
Waktu :
Tempat :

1. ASPEK KOMUNIKASI

a. KEJELASAN

Pemahaman terhadap kebijakan (transmisi), pendekatan yang digunakan. Saluran informasi yang ada cukup untuk memenuhi kebutuhan informasi dan penyalur informasi memahami apa yang harus disampaikan dan pelaksana kebijakan tahu apa yang harus mereka lakukan, selain itu Unit Kepegawaian dan Organisasi Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Udara dan Direktorat Bandar Udara memberikan informasi dengan jelas tentang kebijakan JFIBU dan JFAIBU yang akan dilaksanakan bagi para inspektur;

b. KONSISTENSI

Bagaimana intensitas komunikasinya, konsistensi aturan Unit Kepegawaian dan Organisasi Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Udara dan Direktorat Bandar Udara memberikan informasi yang tepat, akurat dan konsisten kepada para inspektur supaya dapat memahami kebijakan yang akan diimplementasikan.

2. ASPEK SUMBER DAYA

a. PEGAWAI

Para pelaksana kebijakan memiliki kecakapan dalam mengimplementasikan kebijakan dan Calon Pemangku JFIBU dan JFAIBU memenuhi persyaratan untuk diangkat ke dalam JF.

b. SARANA PRASARANA DAN ANGGARAN

Fasilitas penunjang dalam implementasi kebijakan. Didukung oleh sarana, prasarana serta anggaran yang memadai untuk mengimplementasikan kebijakan;

3. ASPEK DISPOSISI

a. SIKAP DAN PERILAKU

Sikap dan perilaku implementator dalam mengimplementasikan kebijakan ini. Adanya kesediaan dari pelaksana untuk mengimplementasikan kebijakan ini dengan penuh kesadaran dan kepatuhan;

b. KEBEBASAN UNTUK MELAKUKAN DISKRESI

Bagaimana kepatuhan dari implementator dalam implementasi kebijakan, sejauh mana kebijakan ini dapat dengan bebas untuk menggunakan diskresi.

4. ASPEK STRUKTUR BIROKRASI

a. PROSEDUR/SOP

Bagaimana prosedur/mechanisme dalam mengimplementasikan kebijakan. Adanya Standar Operasional Prosedur (*Standard Operating Procedures*) sebagai acuan dalam mengimplementasikan kebijakan;

b. FRAGMENTASI BIROKRASI

Bagaimana pengkoordinasian antar pihak-pihak yang terkait dalam implementasi kebijakan ini. Tidak terjadi difusi tanggung jawab berkenaan dengan penyebaran tanggung jawab (fragmentasi).

Lampiran 4

Daftar Riwayat Hidup Penulis

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

1. Nama : Widya Silvana
2. Tempat dan Tgl Lahir : Jakarta, 26 September 1981
3. Alamat : Jl. Kav. Keuangan V No.50
RT 005/001, Kedaung - Ciputat
Tangerang Selatan, Banten
4. No. HP : 081311154054
5. Email : widyasimanjuntak26@gmail.com
6. Status Perkawinan : Menikah
7. Instansi : KOBU Wilayah I Kelas Utama Soekarno-Hatta
- 8.. Alamat Instansi : Jl. C2. Ged. KOBU Wilayah I Kelas Utama,
Soekarno-Hatta Tangerang – Banten 19110
9. Jabatan : Penyusun Rencana Program Anggaran dan
Renstra
10. Pangkat / Golongan : Penata / III (c)
11. Riwayat Pendidikan : SD Negeri 03 Pagi Ragunan 1987-1993
SMP Negeri 41 Ragunan 1993-1996
SMA Negeri 60 Jakarta 1996-1999
DIII FKUI Manajemen Perumahsakitan 1999-
2002
S1 Ext FEUI Manajemen 2005
12. Riwayat Pekerjaan : PNS 2010 s/d sekarang