

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Bab ini merupakan akhir dari rangkaian analisis dan kajian terhadap masalah yang diangkat dalam penelitian ini. Sebagai bagian akhir, maka bab ini akan menyajikan benang merah terhadap bab-bab sebelumnya yang disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil nilai koefisien regresi sebesar 1,345 sehingga dikarenakan nilai koefisien regresi bernilai plus (+) maka dapat dikatakan bahwa Pembelajaran (X1) berpengaruh positif (+) terhadap Kinerja karyawan (Y) di Bank BNI Cabang Jakarta Pusat serta menghasilkan nilai *R Square* sebesar 0,430 yang artinya bahwa pengaruh Pembelajaran (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. BNI Cabang Jakarta Pusat sebesar 43%. Skor terendah dari variable Pembelajaran adalah “Sebelum Pelaksanaan Pembelajaran, diadakan penawaran dan sosialisasi tentang jenis Pembelajaran yang akan diselenggarakan”. Hal tersebut terlihat dari antusias peserta dalam mengikuti Pembelajaran bahwa Pembelajaran yang diberikan jauh dari kebutuhan pegawainya.
2. Hasil nilai koefisien regresi sebesar 1,238 sehingga dikarenakan nilai koefisien regresi bernilai plus (+) maka dapat dikatakan bahwa Motivasi (X2) berpengaruh positif (+) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. BNI Cabang Jakarta Pusat serta menghasilkan nilai *R Square* sebesar 0,558 yang artinya bahwa pengaruh Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan

(Y) di Bank BNI Cabang Jakarta Pusat sebesar 55,8%. Skor terendah dari variable Motivasi adalah “adanya dorongan untuk mengambil resiko terhadap suatu pekerjaan yang diberikan selama itu baik untuk kepentingan perusahaan”. Bank BNI telah memberikan petunjuk pelaksanaan dan pedoman pekerjaan yang tentunya sudah dapat mengukur resiko atas suatu pekerja namun pegawai memerlukan perlindungan dan rasa aman atas resiko yang diambil atas pekerjaan.

3. Hasil menunjukkan adanya kontribusi secara simultan variabel Pembelajaran (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja (Y) sebesar 62,8% menghasilkan nilai koefisien regresi sebesar 0,697 dan 0,916. Dikarenakan nilai koefisien regresi bernilai plus (+) maka dapat dikatakan bahwa Pembelajaran (X1) dan Motivasi (X2) berpengaruh positif (+) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Bank BNI Cabang Jakarta Pusat serta menghasilkan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,628 yang artinya bahwa pengaruh Pembelajaran (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Bank BNI Cabang Jakarta Pusat sebesar 62,8%. Dengan hasil R Square tersebut maka terdapat faktor lain yang mempengaruhi kinerja Bank BNI Cabang Jakarta Pusat diantaranya kepercayaan nasabah, *Pricing*, Strategi Bisnis dan kondisi makro dan mikro ekonomi.

B. Saran

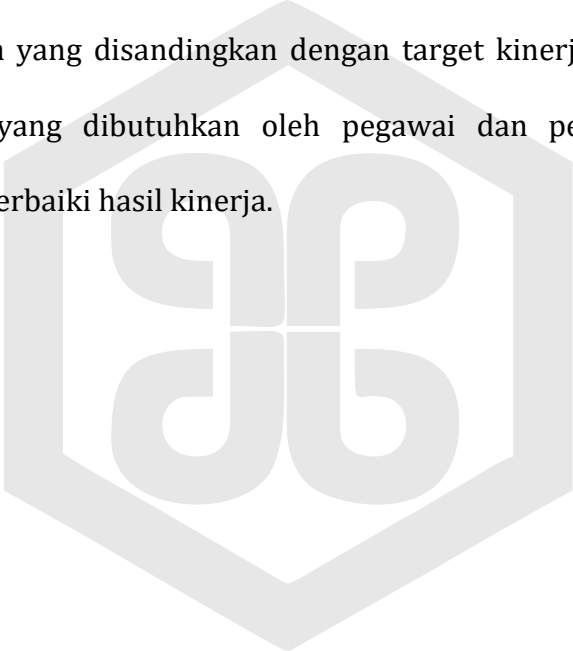
Dari hasil kesimpulan diatas dimunculkan saran-saran agar terjadi peningkatan kinerja karyawan pada Bank BNI Cabang Jakarta Pusat dapat dilakukan melalui Pembelajaran dan Motivasi antara lain sebagai berikut:

1. Dalam kaitannya dengan Pembelajaran, dimana indikator “Sebelum Pelaksanaan Pembelajaran, diadakan penawaran dan sosialisasi tentang jenis Pembelajaran yang akan diselenggarakan” menghasilkan nilai paling rendah dan perlu adanya perhatian yang harus dilakukan oleh Bank BNI Cabang Jakarta Pusat yaitu diantara sebagai berikut:
 - a. Sebaiknya manajemen Bank BNI Cabang Jakarta Pusat memberikan form terkait kebutuhan Pembelajaran dari masing-masing pegawainya sehingga Pembelajaran dapat terencana dengan baik.
 - b. Dengan adanya Pembelajaran yang tersusun dan terjadwal dengan baik bahkan dibutuhkan oleh karyawan maka peserta akan lebih antusias dalam mengikuti Pembelajaran dan penyelenggaraan Pembelajaran dapat diberikan secara merata kepada seluruh pegawai.
 - c. Dengan adanya Pembelajaran yang diterima secara rutin oleh pegawai maka akan memacu pegawai untuk bekerja lebih baik dan akan terciptanya keahlian baru dan pengetahuan baru yang dapat menunjang kinerja.
2. Dalam kaitannya dengan Motivasi, dimana indikator “adanya dorongan untuk mengambil resiko terhadap suatu pekerjaan yang diberikan selama itu baik untuk kepentingan perusahaan” menghasilkan nilai

paling rendah dan perlu adanya peningkatan motivasi yang harus dilakukan oleh Bank BNI Cabang Jakarta Pusat yaitu diantara sebagai berikut:

- a. Reward berupa pemberian insentif adalah salah satu motivasi dari setiap karyawan dalam melakukan pekerjaan dengan resiko yang lebih banyak.
 - b. Pemberian reward sejalan dengan penilaian kinerja yang dapat dilihat dari pencapaiannya terhadap target yang telah ditetapkan, sehingga dengan adanya reward tersebut setiap karyawan akan terpacu untuk melakukan pekerjaan secara lebih baik dengan resiko yang lebih besar juga.
 - c. Selain dengan pemberian reward, maka perlu adanya promosi jabatan sebagai jenjang karier bagi karyawan dengan melihat hasil kinerja dan kemampuannya dalam mengambil resiko pekerjaan.
 - d. Perlu adanya perlindungan kepada karyawan atas resiko pekerjaan yang diambil walaupun resiko tersebut sudah dapat terukur dengan petunjuk pelaksanaan dan pedoman pekerjaan.
3. Dalam kaitannya dengan Kinerja langkah-langkah yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja di Bank BNI Cabang Jakarta Pusat, antara lain:
- a. Melakukan monitoring secara berkala terhadap kinerja dari masing-masing pegawai sehingga akan diketahui kebutuhan pengembangan dari pegawai dalam meningkatkan hasil kinerja.

- b. Membuat standar atau target kinerja sesuai dengan kapasitas dan kemampuan dari pegawai.
- c. Melakukan penilaian kinerja setiap tahun berdasarkan hasil kinerja yang disandingkan dengan target kinerja sebagai umpan balik yang dibutuhkan oleh pegawai dan perusahaan dalam memperbaiki hasil kinerja.



**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**

DAFTAR PUSTAKA

A. BUKU

- Amstrong and Baron. 1998. Perfect Management. London: Institut of Personal and Development.
- Bacal, Robert. 2012. Performance Management. New York: McGraw-Hill.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumberdaya Manusia. Jakarta: Erlangga
- Barry Cushway. 2002. Human Resource Management. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Cherrington, David J, 1995. The Management of Human Resources (4th Edition). New Jersey: Prentice Hall Inc
- Djarwanto.Ps. 2003. Pokok Analisis Laporan Keuangan. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Ghozali, Imam. 2006. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. Buku praktisi Mengembangkan SDM. Yogyakarta: Laksana.
- Hasan, Iqbal. 2004. Analisis Data Penelitian dengan Statistik. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ivancevich, John M, et.al. 2005. Perilaku dan Manajemen Organisasi. Jakarta: Erlangga.
- M. Maruf Abdullah. 2013. Manajemen Bisnis Syariah. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- M. Maruf Abdullah. 2014. Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. Manajemen Sumberdaya Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2005. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2013. Manajemen Sumberdaya Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Marwansyah. 2010. Manajemen sumber daya manusia. Alfabeta:Bandung.
- Moehariono. 2012. Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta: Grafindo Persada.
- Mutiara S, Panggabean, (2005), Manajemen Sumber Daya Manusia, Bogor, Penerbit: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito. Alex.S. 2000. Manajemen Personalialia. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2009. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pasolong, Harbani. 2013. Metode Penelitian Administrasi Publik. Bandung: Alfabeta.
- Rahadi, Dedi Rianto. 2010. Manajemen Kinerja Sumberdaya Manusia. Malang: Tunggal Mandiri Publishing.
- Riduwan. 2009. Metode dan Teknis Penyusunan Proposal Penelitian. Bandung. Alfabeta
- Rivai dan Basri. 2005. Performance Appraisal. Jakarta: RajaGRafindo Persada.
- Rivai, et all. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (edisi pertama). Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, et all. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (edisi ketiga). Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Ed. 3. Jakarta: PT Rajawali press.
- Robbins, Stephen P., 2006. Perilaku Organisasi, PT Indeks. Jakarta: Gramedia.
- S.P,Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sayuti. 2007. Motivasi dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Refika Adiatama.
- Sinambela, Lijan P. 2016. Manajemen Sumberdaya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

- Singarimbun, M dan Effendi. 1995. Metode Penelitian Survey. Jakarta : PT. Pustaka LP3ES
- Sugiyono.2010.Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Suwatno dan Priansa. 2014. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Uma Sekaran. 2006. Metodologi Penelitian untuk Bisnis, Edisi 4, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Wahyudi, Bambang. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Sulita.
- Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Widodo, S.E. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Widodo, S.E. 2017. Manajemen Pelatihan. Jakarta: Jaya Media
- Wirawan. 2009. Evaluasi Kinerja Sumberdata Manusia. Jakarta: Salemba Empat Jakarta.
- Yani, M. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Mitra Wacana Media.

B. JURNAL

- Aiman Tanveer. 2015. *Impact Of Training & Development On Employees' Performance In Banks Of Pakistan*. European Journal of Training and Development Studies Vol.3, No.1, pp.22-44, March 2015. Department of Management Sciences, The Islamia University of Bahawalpur, Pakistan.
- Leonardo Agusta dan Eddy Madiono Sutanto. 2013. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. Jurnal Agora Vol.1 No 3 (2013).
- Muhammad Ikhlash Khan. 2012. *The Impact of Training and Motivation on Performance of Employees*. Business Review - Volume 7 Number 2 July - December 2012. Research Journal Of The Institute Of Business Administration Karachi-Pakistan.
- Nushrat Nahida Afroz. 2018. *Effects of Training on Employee Performance - A Study on Banking Sector, Tangail Bangladesh*. Global Journal of Economics

and Business – Vol.4, No. 1 , 2018, pp. 111 - 124 e-ISSN 2519-9293 , p-ISSN 2519-9285. Business Administration Mawlana Bhashani Science and Technology University – Bangladesh.

Pamela Akinyi Omollo. 2015. *Effect of motivation on employee performance of commercial banks in Kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County*. International Journal of Human Resource Studies ISSN 2162-3058 2015, Vol. 5, No. 2. Jomo Kenyatta University of Agriculture and Technology, Kenya.

Rr. Watie Rachmawati. 2016. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bank BJB Kantor Cabang Suci Bandung. Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa Vol. 9 No. 1 Tahun 2016.

Said Abdi Mohamud, Abdiaziz Ahmed Ibrahim and Jamal Mohamud Hussein. 2017. *The Effect Of Motivation On Employee Performance: Case Study In Hormuud Company In Mogadishu Somalia*. International Journal of Development Research Vol. 07, Issue, 11, pp.17009-17016, November, 2017. Business Administration, University of Somalia (UNISO).

Setyowati Subroto. 2018. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Tegal Shipyard Utama. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan Vol. 12 No. 1 2018.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

Lampiran 1



LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA

Jl. Administrasi II Pejompong, Jakarta Pusat 10260
Telp. 5347085, 5328496, 5326396, Fax. 53651793, 5329996
Email : politeknik@stialan.ac.id, Website : www.stialan.ac.id

Nomor : 510/STIA.1.1/PPS.02.3 Jakarta, 12 April 2021
Sifat : Biasa
Lampiran : Proposal Penelitian Tesis.
Hal : Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa
Program Magister Terapan
Politeknik STIA LAN Jakarta

Yth. Pimpinan Cabang Bank BNI KCU Jakarta Pusat

Graha BNI KCU Jakarta Pusat, Jl Jenderal Sudirman Kav 1
Lantai 2 Karet, Tanah Abang, Jakarta Pusat

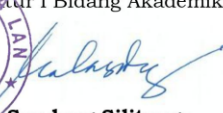
Bersama ini dengan hormat kami informasikan, bahwa salah satu mahasiswa kami :

Nama : Pariz Azhar Askari Ganjar
NPM : 1764001023
Jurusan : Administrasi Publik
Program Studi : Administrasi Pembangunan Negara
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Aparatur
Judul Tesis : Pengaruh Pembelajaran dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai di PT. BNI (PERSERO) Tbk
Kantor Cabang Jakarta Pusat

Akan melakukan penelitian dalam rangka penulisan tesis di Instansi Ibu.

Sehubungan dengan itu, kami mohon perkenan Ibu untuk memberikan ijin dan membantu mahasiswa tersebut mendapatkan bahan-bahan/data/informasi yang dibutuhkan.

Atas perkenan, bantuan dan kerjasama Ibu, kami ucapkan terima kasih.

a.n. Direktur
Wakil Direktur I Bidang Akademik,

Mala Sondang Silitonga

Tembusan :

1. Direktur Politeknik STIA LAN Jakarta;
2. KAJUR Administrasi Publik;
3. Kaprodi Program Magister Terapan.

Lampiran 2



**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**

Lampiran 3

PROFIL KINERJA BNI CABANG JAKARTA PUSAT

KOMPOSISI	2015		% ACHV	2016		% ACHV	2017		% ACHV	2018		% ACHV
	TARGET	REALS		TARGET	REALS		TARGET	REALS		TARGET	REALS	
OPERATING PROFIT	1,335	1,699	127%	1,954	1,928	99%	2,890	2,901	100%	3,355	3,172	95%
FEE BASED INCOME	654	484	74%	553	732	132%	951	626	66%	917	780	85%
DPK	67,076	69,092	103%	73,407	87,591	119%	104,963	104,940	100%	118,948	118,375	100%
DEPOSITO	26,986	33,109	123%	29,416	32,632	111%	44,496	42,921	96%	48,065	49,678	103%
GIRO	30,223	25,559	85%	32,556	39,650	122%	42,899	43,035	100%	48,186	47,574	99%
TABUNGAN	9,867	10,424	106%	11,435	15,309	134%	17,568	18,984	108%	22,697	21,123	93%
KREDIT	10,383	11,061	107%	13,307	14,505	109%	18,145	15,795	87%	18,708	17,113	91%
PRODUKTIF	7,938	8,486	107%	10,093	10,528	104%	12,933	11,304	87%	13,536	11,876	88%
KONSUMTIF	2,445	2,575	105%	3,214	3,977	124%	5,212	4,491	86%	5,172	5,237	101%

Sumber: Personalia

POLITEKNIK
STIA LAN
JAKARTA

Lampiran 4

Nomor Kuesioner:_____

Responden

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

Di Tempat

Dalam rangka kegiatan penulisan Tesis, mohon Bapak/Ibu berkenan mengisi lembar kuesioner ini. Kuesioner ini dibutuhkan untuk mengetahui pendapat Bapak/Ibu sebagai responden.

Tidak ada jawaban yang salah atau benar atas pertanyaan yang diberikan, sebab yang ingin diketahui oleh peneliti adalah penilaian responden tentang “Pengaruh Pembelajaran serta Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BNI (Persero) Tbk Kantor Cabang Jakarta Pusat”. Kerahasiaan identitas responden dan informasi akan dijaga oleh peneliti dan data yang didapat hanya akan digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Peneliti

I. IDENTITAS RESPONDEN

(Beri tanda "X" pada jawaban yang sesuai)

1. Jenis Kelamin

- (1). Pria
- (2). Wanita

2. Usia

- (1). < 30 tahun
- (2). 31 – 35 tahun
- (3). 36 – 40 tahun
- (4). 41 – 45 tahun
- (5). 46 – 50 tahun
- (6). > 50 tahun

3. Masa Kerja

- (1). < 5 tahun
- (2). 06 – 10 tahun
- (3). 11 – 15 tahun
- (4). 16 – 20 tahun
- (5). > 20 tahun

4. Pendidikan Terakhir

- (1). SLTP/Sederajat
- (2). SLTA/Sederajat
- (3). D-III
- (4). S-1
- (5). S-2

PETUNJUK PENGISIAN

Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyelesaian tugas akhir pada Magister Manajemen Sumber Daya Aparatur, dengan judul : “Pengaruh Pembelajaran serta Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BNI (Persero) Tbk Kantor Cabang Jakarta Pusat”

Untuk terlaksananya penelitian ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi kuesioner (daftar pernyataan) yang terdiri dari 3 (tiga) bagian, yaitu mengenai Pelatihan, Motivasi dan Kinerja. Karena kuesioner ini semata-mata untuk kepentingan akademis, maka tidak akan berdampak apapun pada kinerja Bapak/Ibu. Untuk itu silahkan Bapak/Ibu merespon setiap *item* pernyataan dengan leluasa, tanpa beban, artinya betul-betul diisi sesuai dengan kondisi (pendapat, perasaan, pengalaman) Bapak/Ibu sebenarnya.

Bapak/Ibu diminta untuk menilai keadaan yang sebenarnya sampai dengan saat ini dengan menggunakan skala 4 (empat) angka, yaitu: alternatif pilihan/tanggapan 1 sampai dengan 4 jawaban pernyataan dengan ketentuan sebagai berikut:

Tanggapan	Nilai
SS (Sangat Setuju)	4
S (Setuju)	3
TS (Tidak Setuju)	2
STS (Sangat Tidak Setuju)	1

Setiap tanggapan/jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih

I Pernyataan tentang Variabel Pembelajaran (X1)

NO.		Pernyataan	Tanggapan			
URT	POK		STS	TS	S	SS
1	1	Instruktur Pelatihan memiliki kompetensi kualdik yang dibutuhkan				
2	2	Instruktur menguasai materi yang diajarkan				
3	3	Saya Bersemangat untuk mengikuti Pelatihan				
4	4	Proses Seleksi Peserta secara Profesional dan Terbuka				
5	5	Peserta Pelatihan sudah sesuai dari segi kompetensi, jenjang karir, usia dan jenis kelamin				
6	6	Pelatihan diselenggarakan sesuai dan tepat sasaran kepada Pegawai yang membutuhkan pada perusahaan				
7	7	Sebelum pelaksanaan Pelatihan, diadakan penawaran dan sosialisasi tentang jenis Pelatihan yang akan diselenggarakan				

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju
S = Setuju, SS = Sangat Setuju

II Pernyataan tentang Variabel Motivasi Kerja (X2)

NO.		Pernyataan	Tanggapan			
URT	POK		STS	TS	S	SS
8	1	Saya berupaya untuk melebihi target pekerjaan yang dicapai				

9	2	Saya terdorong untuk meningkatkan kualitas kerja yang lebih baik				
10	3	saya bertanggung jawab penuh terhadap pekerjaan yang diberikan				
11	4	Adanya dorongan untuk mengambil resiko terhadap suatu pekerjaan yang diberikan selama itu baik untuk kepentingan perusahaan				
12	5	Saya berinteraksi dengan baik dengan Atasan atau rekan kerja				
13	6	Komunikasi terjalin baik antar rekan kerja				
14	7	Adanya dorongan untuk menjalin persahabatan dengan rekan kerja				
15	8	Saya merasa perlu adanya dorongan yang baik untuk menjadi pemimpin dalam suatu kerja Tim				
16	9	Saya merasa perlu adanya dorongan yang baik untuk menjadi Duta Perusahaan				
17	10	Adanya dorongan untuk menjadi contoh pegawai teladan di Perusahaan				

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju
S = Setuju, SS = Sangat Setuju

III Pernyataan tentang Variabel Kinerja (Y)

NO.		Pernyataan	Tanggapan			
URT	POK		STS	TS	S	SS
18	1	pencapaian target pekerjaan saya sudah sesuai dengan apa yang dibutuhkan organisasi				
19	2	Saya suka menggunakan pemikiran alternatif sebagai tatacara saya dalam memecahkan permasalahan sehari-hari yang sering timbul				
20	3	Ketepatan dalam pengambilan keputusan merupakan salah satu faktor yang menunjang hasil yang baik				

21	4	Saya memiliki kreatifitas dalam menyelesaikan tugas pekerjaan				
22	5	Hubungan kerjasama dengan rekan kerja baik				
23	6	Jumlah pekerjaan yang saya kerjakan sering melebihi dari hasil yang dihasilkan oleh rekan kerja saya				
24	7	Saya sering mengerjakan pekerjaan yang tidak sesuai dengan tupoksi saya				
25	8	efisiensi kerja merupakan salah satu prinsip kerja saya				
26	9	saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan				
27	10	saya mengutamakan kecepatan dalam pelayanan				
28	11	saya selalu pulang tepat waktu				
29	12	saya memiliki perencanaan dalam bekerja				
30	13	Saya mampu menggunakan sarana teknologi informasi dalam mendukung pekerjaan				
31	14	Saya memiliki rekan teamwork yang solid di perusahaan				
32	15	saya mampu beradaptasi dengan cepat ditempat baru dalam satu perusahaan				
33	16	Saya selalu komitmen terhadap hasil dalam pekerjaan				
34	17	memiliki rasa tanggung jawab baik dalam hal pekerjaan ataupun jabatan dalam perusahaan				

Keterangan:

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju

S = Setuju, SS = Sangat Setuju

Lampiran 5

Data Variabel Pembelajaran (X1)

RES	VARIABEL PEMBELAJARAN (X1)							JML X1
	X1-1	X1-2	X1-3	X1-4	X1-5	X1-6	X1-7	
1	4	4	4	3	4	4	4	27
2	3	3	3	3	4	4	4	24
3	3	3	3	3	4	3	3	22
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	3	3	4	4	2	3	3	22
6	4	4	3	3	3	3	3	23
7	3	4	4	3	4	3	3	24
8	3	3	3	3	3	3	2	20
9	3	3	3	3	3	3	3	21
10	3	3	3	2	3	3	2	19
11	3	3	3	2	3	3	2	19
12	3	3	4	2	3	4	3	22
13	3	3	3	3	3	3	3	21
14	3	4	4	4	3	3	3	24
15	4	3	4	3	2	3	3	22
16	3	3	3	2	2	2	2	17
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	4	4	4	3	4	4	27
19	3	4	4	2	3	3	3	22
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	4	4	4	4	3	4	4	27
22	4	4	4	4	4	4	4	28
23	3	4	4	2	2	2	2	19
24	3	4	3	3	2	3	3	21
25	4	4	4	3	4	3	4	26
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	3	3	3	3	3	3	2	20
29	3	3	4	4	4	3	3	24
30	4	4	4	4	4	4	4	28
31	3	3	4	3	4	4	4	25
32	4	4	4	4	4	3	3	26
33	3	3	3	3	3	3	3	21
34	3	4	4	3	4	3	4	25

35	3	3	4	3	3	3	3	22
36	3	3	3	2	3	3	3	20
37	3	3	4	4	2	3	3	22
38	3	4	3	3	3	3	3	22
39	4	4	3	3	3	4	4	25
40	4	4	4	4	3	4	4	27
41	4	4	3	3	4	4	3	25
42	4	4	4	4	4	4	4	28
43	3	3	4	3	3	3	3	22
44	4	4	3	3	3	4	4	25
45	3	4	4	3	2	3	3	22
46	3	4	4	3	2	3	2	21
47	4	4	4	3	3	3	3	24
48	4	4	3	4	4	4	4	27
49	4	4	4	4	3	3	3	25
50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	4	4	3	4	4	4	4	27
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	2	2	2	3	3	2	3	17
54	3	3	4	3	2	4	3	22
55	4	4	4	4	4	4	4	28
56	3	3	3	3	3	3	3	21
57	3	4	3	3	3	3	3	22
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	3	3	3	3	3	3	3	21
60	4	4	4	4	4	4	4	28
61	4	4	4	4	4	4	4	28
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	4	4	3	3	3	3	3	23
64	3	4	3	4	4	4	2	24
65	3	3	4	3	3	3	3	22
66	4	4	3	3	2	3	3	22
67	3	3	4	3	2	4	3	22
68	3	3	3	2	4	2	3	20
69	3	3	3	3	3	3	3	21
70	4	4	4	4	4	4	4	28
71	3	4	3	3	3	3	3	22
72	4	4	3	4	4	4	4	27
73	3	4	3	4	4	4	2	24
74	4	4	4	4	4	4	3	27
75	4	4	4	4	4	4	4	28
76	3	4	3	3	3	3	3	22
77	3	3	3	3	4	4	4	24
78	3	3	3	3	3	3	3	21
79	3	3	3	3	3	3	3	21
80	4	4	4	4	4	4	4	28

81	4	4	4	4	4	4	4	28
82	4	3	4	3	4	3	4	25
83	4	4	3	3	3	3	3	23
84	4	4	4	4	4	4	4	28
85	3	3	3	3	3	3	3	21
86	3	4	4	4	3	3	3	24
87	4	4	4	4	4	4	4	28
88	3	3	3	3	3	3	3	21
89	4	3	4	3	3	4	4	25
90	3	3	3	3	3	3	3	21
91	4	3	3	3	4	3	3	23
92	3	3	3	3	3	3	3	21
93	4	3	3	3	4	3	3	23
94	4	3	3	3	3	3	3	22
95	3	3	3	3	3	3	3	21
96	3	3	3	3	3	3	3	21
97	3	3	4	4	4	4	4	26
98	4	3	3	3	3	3	3	22
99	3	3	3	3	3	3	3	21
100	3	3	3	3	3	3	3	21

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

Lampiran 6

Data Variabel Motivasi (X2)

RES	VARIABEL MOTIVASI KERJA (X2)										JML X2
	X2-1	X2-2	X2-3	X2-4	X2-5	X2-6	X2-7	X2-8	X2-9	X2-10	
1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	3	4	2	3	4	4	4	3	4	34
6	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	35
7	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	35
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	3	3	4	3	3	4	4	3	2	2	31
11	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	36
12	4	4	4	3	4	4	4	4	2	3	36
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
14	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
15	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
16	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	33
17	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	36
18	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
19	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	36
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
22	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36
23	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
24	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	33
25	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	33
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	35
28	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
29	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
30	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
31	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
32	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	36
33	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38

34	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	33
35	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
36	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	28
37	3	3	4	2	3	4	4	4	3	4	34
38	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
39	3	3	4	3	4	4	4	2	2	2	31
40	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	37
41	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
44	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	33
45	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	35
46	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36
47	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
48	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	36
49	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	35
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	26
54	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3	31
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
56	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	32
57	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	28
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
63	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	36
64	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	37
65	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	34
66	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	36
67	3	2	3	2	3	3	4	4	4	3	31
68	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
69	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	34
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
72	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	36
73	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	37
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
76	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
77	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
79	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	28

80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
81	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
82	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	31
83	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	34
84	3	3	3	4	3	3	2	4	3	3	31
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
86	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	36
87	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	33
88	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
89	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	35
90	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
96	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
97	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
99	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
100	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

Data Variabel Kinerja (Y)

Data Variabel Kinerja (Y)

RES	VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)																	JML Y
	Y-1	Y-2	Y-3	Y-4	Y-5	Y-6	Y-7	Y-8	Y-9	Y-10	Y-11	Y-12	Y-13	Y-14	Y-15	Y-16	Y-17	
1	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	4	4	4	3	3	57
2	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	2	4	4	3	4	4	4	61
3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
5	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	58
6	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	55
7	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	54
8	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
10	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	47
11	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	1	4	4	3	4	4	3	60
12	3	4	4	3	4	3	1	3	3	4	2	4	4	4	2	4	4	56
13	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	55
14	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	62
15	4	3	4	3	4	3	2	4	4	4	2	4	3	3	3	4	4	58
16	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	4	4	62
17	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	64
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
19	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	4	62
20	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	65
21	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	63
22	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	1	4	3	4	4	4	4	59
23	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	3	4	4	4	63
24	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	47
25	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	61
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	66
28	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	60
29	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	53
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	67
31	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	59
32	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	63
33	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	66

34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
35	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	1	3	3	4	3	4	4	58
36	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3	4	53
37	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	58
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
39	3	4	4	4	4	2	3	4	2	4	3	3	3	4	2	3	4	56
40	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	53
41	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	58
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
43	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	53
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	49
45	2	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	55
46	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	3	63
48	4	4	4	3	4	3	2	4	3	4	2	4	3	4	3	4	4	59
49	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	53
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	67
51	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	62
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
53	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	44
54	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	3	55
55	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	67
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	55
57	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	48
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	65
63	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	49
64	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	56
65	3	3	3	2	3	2	4	3	4	3	2	3	4	3	4	4	4	54
66	3	3	4	3	4	2	2	4	3	3	2	4	3	3	3	4	4	54
67	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	3	55
68	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	4	4	3	4	3	3	57
69	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	3	3	4	60
70	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	66
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
72	4	4	4	3	4	3	2	4	3	4	2	4	3	4	3	4	4	59
73	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	4	4	4	4	4	4	56
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	67
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
76	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
77	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	2	4	4	3	4	4	4	61
78	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	55
79	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	1	3	4	3	3	3	3	49

80	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	63
81	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	58
82	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	59
83	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	60
84	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	60
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
86	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	54
87	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	57
88	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	52
89	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	56
90	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	51
92	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	52
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
94	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
96	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	50
97	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	3	52
99	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
100	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	53

POLITEKNIK
STIA LAN
JAKARTA

Lampiran 8

Hasil Uji Hitungan SPSS

Hasil Uji Validitas Variabel Pembelajaran (X1)

No Item	RX1	Rtabel	Keterangan
1	0.817	0.361	valid
2	0.679	0.361	valid
3	0.677	0.361	valid
4	0.795	0.361	valid
5	0.308	0.361	Tidak valid
6	0.711	0.361	valid
7	0.834	0.361	valid
8	0.924	0.361	valid

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan (X1)

Variabel	Jumlah Item	Cronbach's alpha	Batas Minimum	Keterangan
Pelatihan (X1)	8	0.874	0.600	Reliabel

Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)

No Item	RX1	Rtabel	Keterangan
1	0.552	0.361	valid
2	0.738	0.361	valid
3	0.561	0.361	valid
4	0.556	0.361	valid
5	0.660	0.361	valid
6	0.496	0.361	valid

7	0.548	0.361	valid
8	0.656	0.361	valid
9	0.575	0.361	valid
10	0.580	0.361	valid

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X2)

Variabel	Jumlah Item	Cronbach's alpha	Batas Minimum	Keterangan
Motivasi Kerja (X2)	10	0.778	0.600	Reliabel

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)

No Item	RX1	Rtabel	Keterangan
1	0.579	0.361	valid
2	0.541	0.361	valid
3	0.604	0.361	valid
4	0.698	0.361	valid
5	0.576	0.361	valid
6	0.809	0.361	valid
7	0.757	0.361	valid
8	0.727	0.361	valid
9	0.674	0.361	valid
10	0.625	0.361	valid
11	0.274	0.361	Tidak valid
12	0.456	0.361	valid
13	0.586	0.361	valid
14	0.652	0.361	valid
15	0.497	0.361	valid
16	0.553	0.361	valid
17	0.591	0.361	valid
18	0.579	0.361	valid

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)

Variabel	Jumlah Item	Cronbach's alpha	Batas Minimum	Keterangan
Kinerja Karyawan	18	0.884	0.600	Reliabel

(X2)				
------	--	--	--	--

Hasil Uji Deskriptif Statistik Variabel Pelatihan (X1)

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance	Skewness	Kurtosis
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Statistic
TOTAL_X1	100	11	17	28	2380	23.80	.302	3.022	9.131	.065
Valid N (listwise)	100									

Hasil Uji Deskriptif Statistik Variabel Motivasi (X2)

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance	Skewness	Kurtosis
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Statistic
TOTAL_X2	100	14	26	40	3450	34.50	.374	3.740	13.990	-.053
Valid N (listwise)	100									

Hasil Uji Deskriptif Statistik Variabel Kinerja (Y)

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance	Skewness	Kurtosis
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic	Statistic
TOTAL_Y	100	24	44	68	5741	57.41	.620	6.199	38.426	.241
Valid N (listwise)	100									

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
N	100
Normal Parameters ^{a,b}	
Mean	0E-7
Std. Deviation	3.74209688
Most Extreme Differences	
Absolute	.075
Positive	.072
Negative	-.075
Kolmogorov-Smirnov Z	.752
Asymp. Sig. (2-tailed)	.624

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Statistics

Mean	Std. Deviation	Variance	Skewness
Std. Error	Statistic	Statistic	Statistic
.893	8.181	66.928	.232
			.263

Hasil Uji Uji Linieritas Variabel Pelatihan (X1) terhadap Kinerja (Y)

ANOVA Table

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA * PELATIHAN					
Between Groups (Combined)	2099.818	10	209.982	10.965	.000
Linearity	1636.220	1	1636.220	85.441	.000
Deviation from Linearity	463.598	9	51.511	.690	.818
Within Groups	1704.372	89	19.150		
Total	3804.190	99			

Hasil Uji Uji Linieritas Variabel Motivasi (X2) terhadap Kinerja (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA * MOTIVASI	Between Groups	(Combined)	2332.657	13	179.435	10.487	.000
		Linearity	2122.390	1	2122.390	124.038	.000
		Deviation from Linearity	210.267	12	17.522	1.024	.435
	Within Groups		1471.533	86	17.111		
Total			3804.190	99			

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.226	3.725		2.477	.015		
	PELATIHAN	.697	.153	.340	4.547	.000	.673	1.486
	MOTIVASI	.916	.124	.553	7.395	.000	.673	1.486

a. Dependent Variable: KINERJA

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.490	2.259		.217	.829
	PELATIHAN	-.121	.093	-.158	-1.303	.196
	MOTIVASI	.154	.075	-.249	-2.051	.429

a. Dependent Variable: RES3

Hasil Uji Korelasi Sederhana/ Korelasi PPM antar Variabel

Correlations

		PELATIHAN	MOTIVASI	KINERJA
PELATIHAN	Pearson Correlation	1	.572**	.656**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	100	100	100
MOTIVASI	Pearson Correlation	.572**	1	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	100	100	100
KINERJA	Pearson Correlation	.656**	.747**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	100	100	100

Hasil Uji Korelasi Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.797 ^a	.636	.628	3.780	.636	84.588	2	97	.000

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, PELATIHAN

Hasil Uji Regresi Linier Sederhana antara Pelatihan (X1) terhadap Kinerja (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.656 ^a	.430	.424	4.703

a. Predictors: (Constant), PELATIHAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.391	3.753		6.766	.000
	PELATIHAN	1.345	.156	.656	8.600	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

Hasil Uji Regresi Linier Sederhana antara Motivasi (X2) terhadap Kinerja(Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.702	3.863		3.806	.000
	MOTIVASI	1.238	.111	.747	11.121	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.747 ^a	.558	.553	4.143

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.797 ^a	.636	.628	3.780

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI, PELATIHAN

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2417.864	2	1208.932	84.588	.000 ^b
	Residual	1386.326	97	14.292		
	Total	3804.190	99			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI, PELATIHAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.226	3.725		2.477	.015
	PELATIHAN	.697	.153	.340	4.547	.000
	MOTIVASI	.916	.124	.553	7.395	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

Hasil Uji Parsial (T-Test)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.226	3.725		2.477	.015
	PELATIHAN	.697	.153	.340	4.547	.000
	MOTIVASI	.916	.124	.553	7.395	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

Hasil Uji Simultan (F-Test)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3946.400	2	1973.200	105.969	.000 ^b
	Residual	1508.267	81	18.621		
	Total	5454.667	83			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), BEBAN KERJA, STRES KERJA

STIA LAN
J A K A R T A

RIWAYAT HIDUP PENULIS



Penulis bernama lengkap Pariz Azhar Askari Ganjar lahir di Bandung, pada tanggal 16 Juni 1988 merupakan anak kedua dari empat bersaudara serta mempunyai istri yang bernama Ika Rismayanti dan satu putri yang bernama Rainadhia Senja.

Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak Asep Supriatna dan Ibu Enung Marfuah. Penulis sekarang bertempat tinggal di Komp. Goodlang Villave Ciledug No. B8 Jl. Masjid VI A Rt. 05 Rw. 07 Sudimara Timur, Ciledug, Tangerang.

Penulis menyelesaikan Pendidikan Dasar di SDN Cijerah 2 Bandung dan lulus tahun 1998, lalu melanjutkan Sekolah Menengah Pertama di SMPN 23 Bandung dan lulus pada tahun 2004, kemudian melanjutkan pendidikan di SMK Pasundan 2 Bandung dan lulus pada tahun 2007, kemudian melanjutkan ke jenjang Perguruan Tinggi di Universitas Budi Luhur Jakarta Selatan Jurusan Komputer Akutansi dan lulus tahun 2013.

Dengan ketekunan, motivasi tinggi untuk terus belajar dan berusaha, penulis telah berhasil menyelesaikan pengerjaan Tesis ini. Semoga dalam penulisan Tesis ini mampu memberikan kontribusi positif bagi Instansi ataupun lembaga pendidikan dimana penulis berada.

Akhir kata penulis mengucapkan rasa syukur yang sebesar-besarnya atas terselesaikannya Tesis yang berjudul **“Pengaruh Pembelajaran Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Jakarta Pusat”**