

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil evaluasi kinerja anggaran dengan menggunakan aspek implementasi pada Pusbindiklat LIPI Tahun Anggaran 2019, maka efektivitas kinerja anggaran berjalan optimal. Perubahan struktur organisasi ternyata tidak berdampak signifikan kedalam kinerja anggaran. Hal ini dapat dilihat dari hasil berikut ini:

1. Perhitungan NKI yang mencapai nilai 94,54%, selain itu dari aspek capaian keluaran diperoleh nilai sebesar 100,38% yang artinya capaian keluaran Pusbindiklat LIPI Tahun Anggaran 2019 dapat dikategorikan dengan sangat Baik, karena pencapaian mencapai nilai 100%. Tercapainya indikator keluaran kegiatan seperti banyaknya jumlah orang yang mengikuti ujian kompetensi jabatan fungsional peneliti sebanyak 1.042 dari target 84 orang sehingga capaian keluaran yang salah satunya kegiatan tersebut dapat membuat penyerapan anggaran sangat baik pada Pusbindiklat LIPI.
2. Aspek penyerapan anggaran diperoleh nilai sebesar 79,18% yang artinya penyerapan anggaran Pusbindiklat LIPI Tahun Anggaran 2019 dapat dikategorikan cukup. sebagaimana hasil wawancara dengan kasubid keuangan yang menjelaskan fakta terkait beberapa kegiatan

yang dihapus seperti diklat kepenelitian yang membuat penyerapan anggaran tidak maksimal dilarenakan perubahan kebijakan dengan adanya beberapa kali pergantian pimpinan. Maka hal ini mempengaruhi kebijakan yang juga mengubah penyerapan anggaran.

3. Aspek efisiensi anggaran adalah membandingkan nilai pagu dengan realisasi, pedoman mengenai nilai efisiensi memiliki batas maksimal nilai efisiensi adalah 20% dan batas minimal adalah -20%, sedangkan untuk Pusbindiklat LIPI TA 2019 didapat angka 24,95% yang artinya efisiensi dapat dikategorikan kurang baik. Didukung dengan hasil wawancara oleh SPK atau koordinator kegiatan menjelaskan beberapa perubahan kebijakan seperti peniadaan diklat kepenelitian yang salah satunya membuat capaian keluaran kegiatan untuk Program Ph.D. By Research untuk bidang ilmu strategis membuat realisasi menjadi tidak ada sehingga mendapat nilai 0,93, hal ini dapat mempengaruhi efisiensi pengelolaan anggaran.

4. Perhitungan konsistensi penyerapan anggaran didapat angka 80,22% yang artinya konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan Pusbindiklat LIPI tahun 2019 dapat dikategorikan baik, yang juga disampaikan oleh bendahara keuangan seperti salah satunya terselenggara ujian kompetensi untuk jabatan fungsional peneliti yang melampaui target dan diselenggarakan secara konsisten setiap bulan. Maka dengan demikian konsistensi dalam penyerapan anggaran

terhadap perencanaan yang dilakukan Pusbindiklat LIPI sudah berjalan secara konsisten.

B. Saran

Faktor eksternal yang diperlukan untuk meningkatkan efektivitas kinerja anggaran yaitu kebijakan organisasi yang tidak mudah berubah walaupun terjadi pergantian pimpinan dan penyusunan rencana yang komprehensif agar tidak terjadi penumpukan perencanaan diakhir tahun. Perbaikan dari sisi internal instansi bisa dimulainya dengan penyusunan sistem kerja berbasis matriks dimana setiap pegawai dapat bekerja lintas bidang untuk mencapai kegiatan yang maksimal, sehingga pegawai dan staf tidak terjebak dalam zona nyaman pekerjaan yang telah dilakukan bertahun-tahun dan mampu menghasilkan kreatifitas. Beberapa aspek yang perlu dilakukan untuk mempertahankan nilai kinerja anggaran antara lain:

1. Aspek capaian keluaran Pusbindiklat LIPI Tahun Anggaran 2019 dapat dikategorikan dengan sangat Baik, sehingga perlu dipertahankan jumlah orang yang mengikuti ujian kompetensi jabatan fungsional peneliti dengan sosialisasi acara ujian kompetensi diberbagai lembaga.
2. Aspek penyerapan anggaran Pusbindiklat LIPI Tahun Anggaran 2019 dapat dikategorikan cukup, maka diperlukan koordinasi antar bidang agar penyelenggaraan kegiatan dapat teroptimalisasi sehingga

penyerapan anggaran dapat lebih tinggi. Misal jika ada pelaksanaan kegiatan ujian kompetensi, maka bidang penyelenggara kegiatan akan berkoordinasi bidang tata usaha dalam hal ini bukan hanya keuangan tapi juga sarana dan prasarana, untuk melakukan inventarisasi barang yang diperlukan sebagai persiapan kegiatan.

3. Aspek efisensi di Pusbindiklat LIPI tahun 2019 yang masih dikategorikan kurang baik, perlu melakukan beberapa perubahan kebijakan seperti peniadaan diklat maka perlu dicarikan kegiatan baru untuk menunjang nilai efisiensi anggaran satuan kerja.

4. Aspek konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan Pusbindiklat LIPI tahun 2019 dapat dikategorikan baik, sehingga diperlukan sosialisai penyelenggaraan kegiatan seperti ujian kompetensi peneliti dan kediklatan diberbagai lembaga atau instansi.

Penelitian selanjutnya diharapkan melakukan pada tingkat eselon I atau kedeputan sehingga dapat memperoleh cakupan penilaian yang lebih luas seperti aspek manfaat dan aspek konteks.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Almanshur Fauzan, G. D. (2012). *Metodologi Penelitian kualitatif*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Arifin, S. (2019). *Proses Anggaran Belanja Pada Rumah Sakit Umum Daerah Cengkareng Tahun Anggaran 2018*. JAKARTA: STIA LAN JAKARTA.
- Arifin, Z. (2010). *Evaluasi Pembelajaran*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, J. (2010). *Evaluasi Program Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Atmosudirdjo, P. (2005). *Manajemen Dasar Pengertian Dan Masalah*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bastian, I. (2006). *Akuntansi Sektor Publik: Suatu Pengantar*. Jakarta: Erlangga.
- Dimiyati, M. (2006). *Belajar Dan Pembelajaran*. Bandung: Alfabeta.
- Halim, A. (2001). *Manajemen Keuangan Daerah*. Yogyakarta: UPP-AMP YKPN.
- Hubeis, A. V., & Mangkuprawira, S. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- James L Gibson, J. M. (1994). *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Lutfiyah. (2018). *Analisis Laporan Keuangan Pada Badan Usaha Negara PT Sarinah (Persero) Tahun 2015-2017*. JAKARTA: STIA LAN JAKARTA.
- Mahmudi. (2007). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Manulang. (2012). *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Moekijat. (2000). *Kamus Manajemen*. Bandung: Mandar Maju.
- Nordiawan, D. (2006). *Akuntansi Sektor Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nugroho. (2003). *Good Governance*. Bandung: Mandar Maju.
- Pamudji. (2009). *Kepemimpinan Pemerintahan di Indonesia*. Jakarta: Bina Aksara.
- Pasolong, H. (2010). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Saidi, M. D. (2014). *Pembaharuan Hukum Pajak*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Saryono. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Simanjuntak. (2005). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2001). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2013). *Metode Penelitian KOMBINASI (Mixed Methods)*. Bandung: ALFABETA.
- Tanjung, A. H. (2014). *Akuntansi, Transparansi, dan Akuntabilitas Keuangan Publik*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Terry, G. R. (2009). *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tjandra, W. R. (2006). *Hukum Keuangan Negara*. Jakarta: Grasindo.
- Triyono, H. (2019). *Evaluasi Kinerja Anggaran Pada Biro Umum Badan Pemeriksaaan Keuangan TA 2018*. JAKARTA: STIA LAN JAKARTA.
- Wibowo. (2008). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Perkasa.
- Yuswanto. (2014). *Hukum Keuangan Negara*. Lampung: Justice Publisher.

Artikel

- Daryanti, W. S. (2018). Analisis Efektivitas Pengelolaan Anggaran Belanja Barang Pada Satuan Kerja Lingkup Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan. *Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 93-103.
- Husaini, S. A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Pada Universitas Bengkulu. *Fairness*, 47-68.
- Muzakkir Idrus, A. R. (2020.). Efektivitas Pengelolaan Anggaran Pada Kepolisian Resort Mamasa. *Paradigma Administrasi Negara*, 65-73.
- Novrian Dandi Pratama, A. A. (2018.). Determinan Efektivitas Implementasi Anggaran Berbasis Kinerja Dan Penyerapan Anggaran Di Pemerintah Daerah. *Reviu Akuntansi Dan Keuangan*, 9-24.
- Nurhanifah. (2014). Pengaruh Kinerja Pegawai, Pengawasan Melekat Dan Pengawasan Fungsional Terhadap Efektifitas Pengelolaan Keuangan Daerah. *JOM FEKOM*, 1-15.
- Wirjono, E. R. (2007). Pengaruh Karakteristik Manajer Terhadap Hubungan Antara Partisipasi dalam Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial. *Kinerja*, 50-63.

Peraturan

Peraturan Kepala Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia Tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja.

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.

Peraturan Menteri Keuangan No 214 tahun 2017 tentang kriteria penilaian dan kinerja keuangan.

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.



**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**