

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Setelah melakukan penelitian pengaruh Sistem Informasi Kepegawaian (SIPEG) terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi dan hasil analisis yang telah diuraikan pada Bab IV terdahulu, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Berdasarkan jawaban dari hasil wawancara oleh para *Key Informan*, Sistem Informasi Kepegawaian (SIPEG) cukup berpengaruh dan berkontribusi terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Direktorat Jenderal EBTKE, terlebih lagi pada masa pandemi sekarang ini dengan adanya presensi secara *Online* sangat membantu dan memudahkan pegawai mengisi daftar hadir pada aplikasi SIPEG baik yang bekerja di rumah atau *Work From Home* (WFH) maupun yang bekerja di kantor atau *Work From Office* (WFO).
- b. Masih terdapat kendala-kendala atau permasalahan yang dihadapi terkait aplikasi SIPEG baik kendala yang bersifat teknis maupun non teknis, kendala teknis yaitu absensi pegawai sering tidak terekam pada mesin *Finger Print* yang terintegrasi dengan aplikasi SIPEG melalui jaringan internet, sehingga pada aplikasi SIPEG dianggap alpha ini terjadi karena jaringan internet yang kemungkinan sedang *down* atau

lemah, kendala berikutnya yaitu akun SIPEG pegawai terblokir sehingga mengalami kesulitan *login* disebabkan pegawai salah memasukkan *user name* atau *password* sebanyak tiga kali dan hanya pejabat yang berwenang di Bagian Kepegawaian yang bisa membuka blokir tersebut. Sedangkan kendala nonteknis adalah permasalahan yang disebabkan oleh pegawai yaitu kurangnya kesadaran pegawai untuk memberikan data-data yang dibutuhkan untuk diupload ke dalam aplikasi SIPEG seperti sertifikat diklat.

- c. Penulis berharap ada penelitian lanjutan yang dilakukan oleh peneliti lain terkait implementasi SIPEG di Kementerian ESDM dengan fokus penelitian yang berbeda, misalnya adalah seberapa efektif penggunaan aplikasi SIPEG di lingkungan Ditjen EBTKE.
- d. Secara umum pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian di lingkungan Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi telah berjalan dengan baik. Keadaan ini tergambar dari hasil wawancara dengan *Key Informan* yang menyatakan bahwa implementasi SIPEG di lingkungan Direktorat Jenderal EBTKE mempengaruhi dan berkontribusi terhadap kinerja pegawai, data-data dan dokumen pegawai sudah diupload ke dalam sistem aplikasi SIPEG, keamanan dan kerahasiaan data pegawai pun terlindungi dengan baik.
- e. Hasil penelitian ini menemukan bahwa SIPEG berpengaruh dan berkontribusi terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Direktorat Jenderal EBTKE. SIPEG selain memberikan efek baik kepada

kedisiplinan pegawai maupun penilaian kinerja, SIPEG sangat berkontribusi terhadap data dan dokumen kepegawaian yang tersimpan secara terpusat di dalam satu sistem dan mudah diakses kapanpun melalui jaringan internet dan menjamin kerahasiaan data kepegawaian tersebut.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pusdatin Kementerian ESDM yang memegang wewenang dalam pengelolaan jaringan internet di lingkungan Kementerian ESDM harus lebih memperhatikan kestabilan jaringan internet agar tidak mudah *down* yang mengakibatkan data pada mesin *Finger Print* tidak terupload kedalam aplikasi SIPEG.
2. Akun SIPEG yang terblokir seharusnya bisa diubah atau diganti secara mandiri oleh setiap pegawai yang bersangkutan dengan dengan menggunakan validasi via email sehingga lebih simpel dan efisien dan tidak perlu melapor kepada pejabat di Bagian Kepegawaian.
3. Menyurati pejabat Eselon II pada masing-masing unit di lingkungan Direktorat Jenderal EBTKE untuk menginformasikan kepada pegawainya terkait data-data dan dokumen pribadi pegawai yang dibutuhkan oleh Bagian Kepegawaian untuk diupload ke dalam aplikasi SIPEG.

4. Bagi pegawai yang tidak segera memberikan data-data pribadi atau dokumen lainnya untuk proses upload pada aplikasi SIPEG kepada bagian kepegawaian agar dilakukan blokir sementara pada akun SIPEG pegawai tersebut sampai mereka memberikan data-data yang dibutuhkan oleh bagian kepegawaian.
5. Dibutuhkan mesin scanner yang lebih canggih dan cepat untuk scan dokumen, sehingga proses scan dan upload ke dalam aplikasi SIPEG akan lebih cepat dan efisien.

**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**

DAFTAR PUSTAKA

1. Buku-Buku :

- Achmadi dan Narbuko. 2004. *Metode Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Miles, Matthew B. and A. Michael Huberman. 2005. *Qualitative Data Analysis (terjemahan)*. Jakarta : UI Press.
- Amsyah, Zulkifli. 2003. *Manajemen Sistem Informasi*, Jakarta: Gramedia
- Edison, Emron, dkk. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Cetakan Ke-1 Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2013. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV. Alfabeta
- Gordon B. Davis and Raymond McLeod. 2012. *Management Information System: Conceptual Foundations, Structure, and Development, Sistem Informasi Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.
- H.B Siswanto. 2008. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.: PT salemba Empat.
- Jogiyanto. 2008. *Metodologi Penelitian Sistem Informasi..* Yogyakarta: CV. Andi Offset
- Laudon, Kenneth C, dan Jane P. Laudon. 2014. *Sistem Informasi Manajemen: Mengelola Perusahaan Digital, Edisi 13*. Yogyakarta: Salemba Empat.
- Malayu S.P. Hasibuan. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara
- Prabu Mangkunegara, Anwar. 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama
- Sedarmayanti, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Motivasi kerja, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama

Siagian, Sondang P. 2014. *Sistem Informasi Manajemen*, Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Sutabri, Tata. 2016. *Sistem Informasi Manajemen* (Edisi Revisi). Yogyakarta: CV Andi Offset.

Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan Ke-9 Kencana.

Yusuf, Burhanuddin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

2. Peraturan Perundangan :

UU Nomor 43 Tahun 1999 tentang perubahan atas UU Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok kepegawaian.

Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 24 Tahun 2010 tentang Kedudukan, Tugas, dan Fungsi Kementerian Negara serta Susunan Organisasi, Tugas, dan Fungsi Eselon I Kementerian Negara.

Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Nomor: 014 Tahun 2007 Tentang Pedoman Sistem Informasi Kepegawaian Departemen Energi dan Sumber Daya Mineral.

Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (Permen ESDM) Nomor 06 Tahun 2013 Tentang Pedoman Pengelolaan Sistem Informasi Dokumentasi Dan Tata Naskah Pegawai di Lingkungan Kementerian Energi Dan Sumber Daya Mineral, Sekretariat Jenderal Dewan Energi Nasional, Dan Badan Pengatur Penyediaan Dan Pendistribusian Bahan Bakar Minyak Dan Kegiatan Usaha Pengangkutan Gas Bumi Melalui Pipa.

Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (Permen ESDM) Nomor 08 Tahun 2013 Tentang Pedoman Pengelolaan Sistem Informasi Kehadiran Pegawai Di Lingkungan Kementerian Energi Dan Sumber Daya Mineral, Sekretariat Jenderal Dewan Energi Nasional, Dan Badan Pengatur Penyediaan Dan Pendistribusian Bahan Bakar Minyak Dan Kegiatan Usaha Pengangkutan Gas Bumi Melalui Pipa.

Peraturan Menteri ESDM Nomor 13 Tahun 2016, Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral.

Keputusan Menteri ESDM Nomor 1808 K/07/MEM/2015 tentang Nilai-nilai Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral,

3. Jurnal / Artikel

Jurnal Energi. 2016. Program Strategis EBTKE dan Ketenagalistrikan. *Jurnal Energi*. 2, 8 - 12

LAKIP Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi. Laporan Kinerja Direktorat Jenderal EBTKE Tahun 2019.

Laurensius J Pasanda. 2016, Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Kepegawaian Terhadap Kinerja Pegawai Negeri di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kota Palopo". <http://repository.unhas.ac.id>. (18 Desember 2020)

Maria Ketty Djawa dan Durita Puspasari. 2015. Implementasi Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Untuk Mendukung EGovernment pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Timur. 3, (3), <http://jurnal.mahasiswa.unesa.ac.id>. (16 Desember 2020)

Rahmawati Tri Maharani. 2016, "Penerapan Aplikasi Elektronik Tata Naskah (E-Taka) di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur". 4, (10), <http://jurnal.mahasiswa.unesa.ac.id> (17 Desember 2020)

4. Website :

<https://www.neliti.com/publications/286526/pengaruh-sistem-informasi-manajemen-kepegawaian-simpeg-dan-lingkungan-kerja-terh-efektivitas-sistem-informasi-manajemen-kepegawaian-simpeg>". 12 November 2020)

<http://repository.warmaweda.ac.id/276/2/bab1>. (28 November 2020)

http://etheses.uin-malang.ac.id/1743/5/09410075_Bab_2 (1 Desember 2020)