

**SKRIPSI**



**PERSEPSI PEGAWAI SEKRETARIAT DINAS  
SUMBER DAYA AIR PROVINSI DKI JAKARTA  
TERHADAP KEPEMIMPINAN BERBASIS GENDER**

Disusun Oleh:

Nama : Dais Inandar  
NPM : 1933000209  
Jurusan : Administrasi Publik  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur

**PROGRAM SARJANA TERAPAN  
POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA  
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA**

**JAKARTA, 2023**



**POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A**

**PERSEPSI PEGAWAI SEKRETARIAT DINAS  
SUMBER DAYA AIR PROVINSI DKI JAKARTA  
TERHADAP KEPEMIMPINAN BERBASIS GENDER**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh gelar Sarjana Terapan

Oleh:

Nama : Dais Inandar  
NPM : 1933000209  
Jurusan : Administrasi Publik  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur

**SKRIPSI**

**PROGRAM SARJANA TERAPAN  
POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA  
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA**

**JAKARTA, 2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Dais Inandar  
NPM : 1933000209  
Jurusan : Administrasi Publik  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur  
Judul : **PERSEPSI PEGAWAI SEKRETARIAT DINAS  
SUMBER DAYA AIR PROVINSI DKI JAKARTA  
TERHADAP KEPEMIMPINAN BERBASIS GENDER**

Diterima dan disetujui untuk dipertahankan

Pada 23 Juni 2023

Pembimbing

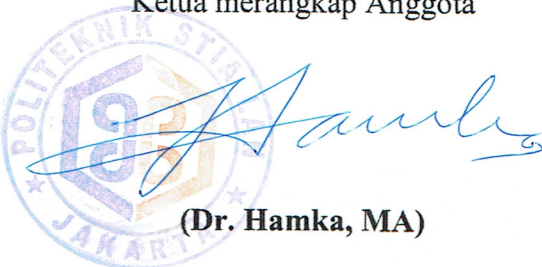
A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Faza Dhora Nailufar', written over a large, stylized blue triangle.

**(Faza Dhora Nailufar, S.I.P., M.I.P.)**

## LEMBAR PENGESAHAN

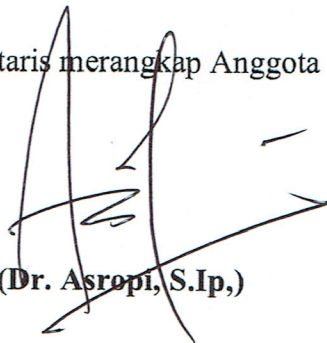
Diperiksa dan disahkan oleh Tim Penguji Ujian Tugas Akhir Sarjana Terapan  
Politeknik STIA LAN Jakarta pada Juli 2023

Ketua merangkap Anggota



(Dr. Hamka, MA)

Sekretaris merangkap Anggota



(Dr. Asropi, S.Ip.)

Anggota



(Faza Dhora Nailufar, S.I.P., M.I.P.)

**SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH  
(PAKTA INTEGRITAS)**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dais Inandar  
NPM : 133000218  
Jurusan : Administrasi Publik  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Tugas Akhir yang telah saya buat dengan judul **“PERSEPSI PEGAWAI SEKRETARIAT DINAS SUMBER DAYA AIR PROVINSI DKI JAKARTA TERHADAP KEPEMIMPINAN BERBASIS GENDER”** merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila di kemudian hari penulisan Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan peraturan Politeknik STIA LAN Jakarta dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada paksaan.

Jakarta, 23 Juni 2023

Penulis,

A handwritten signature in blue ink is written over a postage stamp. The stamp is red and white, featuring the Garuda Pancasila emblem and the text '20 METERAI TEMPEL' and 'B7493AJX807109677'. The signature is written in a cursive style.

**Dais Inandar**

## KATA PENGANTAR

Segala puji sukur bagi Tuhan Yang Maha Esa, Tuhan pencipta semesta alam. Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Mulia dan Maha Penyayang karena berkat dan karunia-Nya juga akhirnya penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan judul: **”PERSEPSI PEGAWAI SEKRETARIAT DINAS SUMBER DAYA AIR PROVINSI DKI JAKARTA TERHADAP KEPEMIMPINAN BERBASIS GENDER”**.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan banyak bimbingan dan bantuan dari banyak pihak, untuk itu penulis ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Nurliah Nurdin, MA., selaku Direktur Politeknik STIA LAN Jakarta.
2. Bapak dan Ibu Wakil Direktur Politeknik STIA LAN Jakarta.
3. Bapak Budi Fernando T, SS., MBA., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur Politeknik STIA LAN Jakarta.
4. Bapak Porman Lumban Gaol, S.Si., MM., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur Politeknik STIA LAN Jakarta.
5. Ibu Faza Dhora Nailufar, S.I.P., M.I.P., selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan begitu baik dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan kepada penulis, menyediakan waktu, tenaga, serta pikiran demi mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Publik Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur Politeknik STIA LAN Jakarta yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama penulis belajar di Sarjana Terapan Politeknik STIA LAN Jakarta.
7. Staf dan pegawai Jurusan Administrasi Publik Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur Politeknik STIA LAN Jakarta.
8. Orangtua tercinta yang telah mendoakan, memberikan dukungan secara moril maupun materil kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

9. Istri dan anak tercinta yang dengan sabar telah memberikan motivasi kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini.
10. Pegawai Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta yang telah meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner guna kelengkapan dalam penulisan skripsi ini.
11. Rekan-rekan seperjuangan Jurusan Administrasi Publik Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur Politeknik STIA LAN Jakarta yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa apa yang masih penulis peroleh ini masih banyak kekurangan, tidak lain karena kemampuan penulis yang sangat terbatas. Namun demikian, harapan penulis skripsi ini memberi manfaat bukan hanya kepada diri penulis tetapi juga kepada masyarakat, khususnya masyarakat di lingkungan pendidikan Jurusan Administrasi Publik. Kiranya Tuhan Yang Maha Esa selalu membimbing kita ke arah kesempurnaan yang lebih baik.

Jakarta, 23 Juni 2023

Penulis

**Dais Inandar**

## ABSTRAK

### **PERSEPSI PEGAWAI SEKRETARIAT DINAS SUMBER DAYA AIR PROVINSI DKI JAKARTA TERHADAP KEPEMIMPINAN BERBASIS GENDER**

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui perbedaan persepsi pegawai tentang kepemimpinan berbasis gender di pegawai Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif deskriptif, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta dengan teknik *cluster random sampling* sehingga diperoleh sampel sebanyak 66 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji independent sampel t-test. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai rata-rata persepsi pegawai Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta atau Mean untuk kepemimpinan laki-laki adalah sebesar 66,3030, sementara untuk kepemimpinan perempuan adalah sebesar 68,4697. Dengan demikian secara deskriptif statistik dapat diketahui bahwa terdapat perbedaan rata-rata persepsi pegawai terhadap kepemimpinan laki-laki dan perempuan di Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta. Hasil analisis Independent Samples Test "Equal variances assumed" diketahui nilai Sig. (2-tailed) sebesar 0,050, maka sebagaimana dasar pengambilan keputusan dalam uji independent sample t test dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Dengan demikian dapat diketahui bahwa terdapat perbedaan yang signifikan (nyata) persepsi pegawai Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta terhadap kepemimpinan laki-laki dan kepemimpinan perempuan. Untuk itu pimpinan laki-laki Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta diharapkan untuk lebih mengikutsertakan bawahannya dalam pengambilan keputusan. Selain itu pimpinan perempuan pada Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta diharapkan meningkatkan dalam hal pengambilan keputusan lebih disesuaikan dengan kebutuhan pegawai Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta.

Kata kunci: Persepsi Pegawai, Kepemimpinan, Gender



## **ABSTRACT**

### **PERCEPTIONS OF SECRETARIAT EMPLOYEES OF THE DKI JAKARTA PROVINCE WATER RESOURCES OFFICE ON GENDER-BASED LEADERSHIP**

*The purpose of this study was to determine differences in employee perceptions of gender-based leadership at the DKI Jakarta Provincial Water Resources Office Secretariat employees. The method used in this study was a descriptive quantitative approach, the population in this study were all employees of the DKI Jakarta Provincial Water Resources Office Secretariat using the cluster random sampling technique so that a sample of 66 respondents was obtained. The data analysis technique used in this study is the independent sample t-test. The results showed that the mean score for the employees' perceptions of the DKI Jakarta Provincial Water Resources Service Secretariat or the Mean for male leadership was 66.3030, while for female leadership it was 68.4697. Thus statistically descriptive it can be seen that there is an average difference in employee perceptions of male and female leadership at the Secretariat of the DKI Jakarta Province Water Resources Office. The results of the Independent Samples Test "Equal variances assumed" analysis show that the value of Sig. (2-tailed) of 0.050, then as the basis for decision making in the independent sample t test it can be concluded that H<sub>0</sub> is rejected and H<sub>1</sub> is accepted. Thus it can be seen that there are significant (significant) differences in the perception of employees of the Secretariat of the DKI Jakarta Province Water Resources Service towards male leadership and female leadership. For this reason, the male leadership of the Secretariat of the DKI Jakarta Province Water Resources Office is expected to involve his subordinates more in decision making. In addition, women leaders at the DKI Jakarta Provincial Water Resources Office Secretariat are expected to improve in terms of making decisions more adapted to the needs of DKI Jakarta Provincial Water Resources Office Secretariat employees.*

**Keywords: Employee Perceptions, Gender, Leadership**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Kegunaan Penelitian .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	6
1. Gender .....	6
2. Persepsi .....	10
3. Kepemimpinan .....	19
4. Penelitian Terdahulu .....	30
B. Definisi Operasional Variabel dan indikatornya .....	32
C. Kerangka Pemikiran .....	34
D. Hipotesis Penelitian .....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Metode Penelitian .....	37

B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	38
1. Populasi Penelitian .....	38
2. Sampel Penelitian .....	38
3. Teknik Pengambilan Sampel .....	39
C. Teknik Pengumpulan Data .....	40
D. Instrument Penelitian .....	41
E. Uji Kualitas Data .....	42
1. Uji Validitas .....	42
2. Uji Reliabilitas .....	43
F. Teknik Analisis Data .....	44
1. Analisis Deskriptif .....	45
2. Uji Independent Sampel T-test .....	45
3. Pengujian Hipotesis .....	46

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	47
1. Profil Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta .....	47
2. Visi, Misi dan Nilai .....	50
3. Struktur Organisasi .....	51
4. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Organisasi .....	53
5. Kegiatan Subbagian Umum Sekertariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta .....	54
B. Hasil Penelitian .....	55
1. Identitas Responden .....	56
2. Uji Kualitas Data .....	58
3. Analisis Deskripsi Persepsi kepemimpinan laki-laki .....	61
4. Analisis Deskripsi Persepsi Kepemimpinan Perempuan ..	64
5. Hasil Uji Hipotesis (Independent Sampel T-test) .....	67

	C. Pembahasan Hasil Penelitian .....	69
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP</b>	
	A. Kesimpulan .....	75
	B. Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		
<b>LAMPIRAN</b>		
<b>RIWAYAT HIDUP</b>		



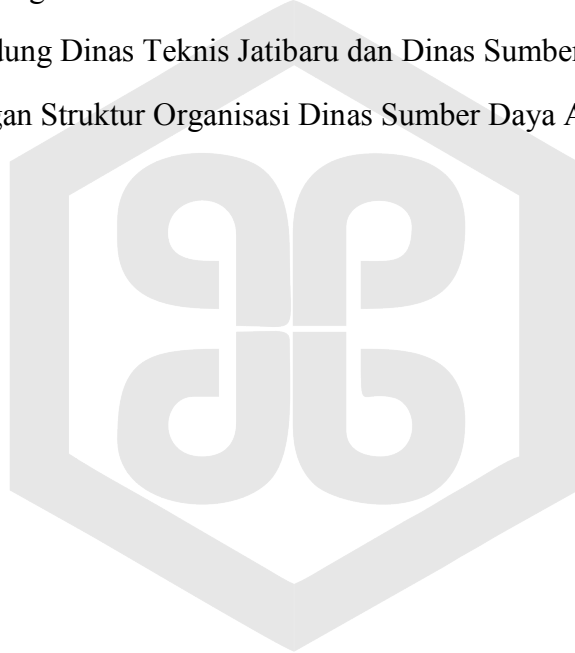
**POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Riwayat Kepemimpinan 10 tahun terakhir Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta .....	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 2.2 Operasional Variabel .....	31
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai dan Sampel per Subbagian dan di Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta .....	38
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	55
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
Tabel 4.4 Output Uji Validitas .....	57
Tabel 4.5 Output Uji Reliabilitas .....	59
Tabel 4.6 Deskripsi Persepsi Kepemimpinan Laki-Laki .....	60
Tabel 4.7 Deskripsi Persepsi Kepemimpinan Perempuan .....	62
Tabel 4.8 Group Statistics Kepemimpinan Laki-Laki dan Perempuan ....	65
Tabel 4.9 Hasil Uji Hipotesis dengan Independent Samples Test.....	66
Tabel 4.10 Persepsi Pegawai Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta terhadap kepemimpinan laki-laki dan perempuan berdasarkan dimensi kepemimpinan .....	68

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	33
Gambar 4.1 Gedung Dinas Teknis Jatibaru dan Dinas Sumber Daya Air ...	47
Gambar 4.2 Bagan Struktur Organisasi Dinas Sumber Daya Air .....	51



**POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Keberadaan laki-laki dan perempuan merupakan sebuah keniscayaan, dengan alat tubuh dan berbagai sifat yang melekat dari keduanya menyebabkan secara alamiah akan terbentuk kewajiban kodrati yang harus dilakukan laki-laki dan perempuan. Masalah gender menjadi urgen untuk dibahas karena dampaknya pada ketidakadilan sosial yang menimpa perempuan.

Dalam konteks masyarakat yang menganut sistem sosial dan budaya patriarkhi, kaum perempuan tidak mendapat hak-hak yang selayaknya. Hal ini juga terjadi dalam birokrasi terutama dalam penentuan kebijakan. Jabatan struktural yang dikuasai oleh laki-laki jelas berdampak pula pada kebijakan yang dihasilkannya. Birokrasi pemerintahan di Indonesia bertujuan untuk memberikan pelayanan kepada publik sesuai dengan misi yang diberikan kepadanya dari kebijakan-kebijakan publik.

Sedangkan pengaruh keutamaan gender merupakan salah satu strategi pembangunan yang dilakukan untuk mencapai kesetaraan dan keadilan gender, melalui pengintegrasian pengalaman, aspirasi, kebutuhan, dan permasalahan perempuan dan laki-laki ke dalam perencanaan, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi dari seluruh kebijakan, program, proyek dan kegiatan di berbagai bidang kehidupan dan pembangunan.

Birokrasi memiliki kekuatan yang besar dalam administrasi publik karena organisasi ini berhubungan langsung dengan publik yang dilayani

secara keseluruhan. Perempuan bekerja bukanlah merupakan suatu hal yang tabu untuk dilakukan. Keterlibatan perempuan dalam dunia kerja tidak serta merta mengindikasikan bahwa perempuan bekerja hanya untuk mencari nafkah dan mengejar karir.

Ada sebab-sebab lain yang membuat perempuan ingin bekerja, khususnya bekerja di organisasi birokrasi. Makna kerja yang paling mendasar selalu dikaitkan dengan kebutuhan ekonomi, seperti: pemenuhan kebutuhan makanan, tempat tinggal, baik untuk individu dan masyarakat, meskipun demikian ditemukan juga adanya makna kerja lain yang lebih bersifat subjektif yang ditawarkan dari suatu pekerjaan seperti prestasi, kehormatan, kontak sosial mendefinisikan makna kerja sebagai penghayatan seseorang dalam pemenuhan kebutuhan ekonomi individual dengan melaksanakan tugas pekerjaan dari satu tahap ke tahap yang lainnya dalam organisasi.

Cara laki-laki yang berkuasa dalam birokrasi dan menerjemahkan program terhadap perempuan rawan salah sasaran. Sebab sudut pandang yang melekat pada laki-laki terhadap perempuan berbeda-beda. Kadar sensitivitasnya lebih tipis jika di banding perempuan sebagai pihak yang mengalami. Wajah kepemimpinan laki-laki juga rawan menjadikan perempuan sebagai objek kebijakan. Perempuan hanya dipaksa menjalankan program, tanpa ditanyakan skala prioritas dan kebutuhan. Program yang diciptakan bisa saja asal menyesuaikan alokasi anggaran.

Dalam implementasi kebijakan, perempuan selalu dijadikan subjek, sehingga selalu diajak berpartisipasi memberikan masukan. Perempuan juga harus dilibatkan dalam penentuan program yang sesuai dengan kepribadiannya.



Pendekatan kebijakan dari atas ke bawah dihilangkan dengan mengajak yang bawah sebagai bagian pengambil kebijakan yang di atas.

Dalam proses pembangunan dan pemberdayaan masyarakat sudah seharusnya mengembangkan setiap daya yang ada melalui upaya-upaya pemberdayaan, salah satunya adalah mengoptimalkan potensi kaum perempuan menjadi sebuah energi khususnya dalam proses perumusan kebijakan publik. Sedikitnya ada empat aktor dalam proses perumusan kebijakan publik yakni golongan rasional, golongan teknis, golongan intermentalis dan golongan reformis.

Keterlibatan kaum perempuan dalam perumusan kebijakan publik digolongkan dalam tipe rasionalis. Dengan keterlibatan perempuan diharapkan kebijakan yang dikeluarkan nantinya oleh birokrasi bisa bermanfaat bagi semuanya, baik laki-laki maupun perempuan. Dalam 10 tahun terakhir Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta di pimpin secara beragam antara pemimpin laki-laki dan pemimpin perempuan.

Berikut riwayat kepemimpinan 10 tahun terakhir Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta

**Tabel 1.1**  
**Riwayat Kepemimpinan 10 tahun terakhir Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta**

No	Nama	Gender	Periode
1	Dudi Gardesi Asikin	Laki-laki	2019 – sekarang
2	Rodia Renaningrum	Perempuan	2016-2019
3	Joko Susatyo	Laki-laki	2015-2016
4	Riswan Efendi	Laki-laki	2014-2015
5	Sarju	Laki-laki	2013-2014

Sumber: Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta

Berdasarkan data diatas peneliti tertarik untuk mengetahui bagaimana persepsi para pegawai dalam menghadapi atau menjalani proses kepemimpinan oleh pemimpin laki-laki dan perempuan. Ditambah berdasarkan beberapa literatur yang ada mayoritas penelitian hanya meneliti atau mengkaji persepsi pegawai ketika di pimpin oleh pemimpin perempuan saja. oleh karena itu pada penelitian ini bermaksud membandingkan persepsi pegawai ketika mereka berada dalam kepemimpinan perempuan maupun laki-laki.

## **B. Perumusan Masalah**

Merujuk dari permasalahan di atas, maka dalam rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: apakah ada perbedaan persepsi pegawai terhadap kepemimpinan laki-laki dan perempuan pada pegawai Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta?

## **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan rumusan masalah di atas maka tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui perbedaan persepsi pegawai terhadap kepemimpinan laki-laki dan perempuan pada pegawai Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta.

## **D. Kegunaan Penelitian**

### **1. Kegunaan Teoritis**

Mampu digunakan dalam mengetahui secara langsung mengenai penerapan kepemimpinan dan melakukan perbandingan terhadap teori-teori yang sudah didapatkan melalui kegiatan perkuliahan. Selain itu bisa

menambah pengetahuan dan memberikan wawasan, serta informasi dalam mendukung penulisan studi ini

## 2. Kegunaan Praktis

Bisa dimanfaatkan selaku bahan masukan untuk pegawai di lingkungan Sekretariat Dinas Sumber Daya Air Provinsi DKI Jakarta didalam penentuan keputusan-keputusan strategik untuk menggapai target pekerjaan. Selanjutnya, pemberian ide dan wawasan sangat berperan dalam memajukan ilmu pengetahuan dalam rangka peningkatan sumber daya manusia, khususnya di lingkungan aparatur negara.

POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A