

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan uraian data yang telah diolah, dapat disampaikan kesimpulan dari penelitian di atas antara lain:

1. Berdasarkan hasil statistik deskriptif yang dilakukan dari data rekapitulasi hasil penyebaran kuesioner variabel efektivitas sistem informasi presensi dengan dimensi pencapaian target, kemampuan beradaptasi, kepuasan kerja dan tanggung jawab, maka hasil jawaban responden pada 8 pernyataan memiliki kondisi yang tidak baik. Artinya, sistem informasi presensi yang saat ini digunakan belum efektif dalam mencapai tujuannya.
2. Berdasarkan hasil statistik deskriptif yang dilakukan dari data rekapitulasi hasil penyebaran kuesioner variabel disiplin pegawai dengan dimensi tingkat presensi, mematuhi peraturan instansi, penggunaan waktu secara efektif dan tanggung jawab maka hasil jawaban responden pada 8 pernyataan memiliki kondisi yang baik.
3. Efektivitas sistem informasi presensi berpengaruh signifikan terhadap disiplin pegawai karena memiliki nilai thitung > ttabel positif dan signifikansi, dapat diartikan H_a diterima dan H_0 ditolak. Kemudian koefisien determinasi (R Square) menunjukkan pengaruh efektivitas sistem informasi presensi memiliki nilai positif dan signifikan terhadap disiplin pegawai.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian ini, beberapa saran dapat diajukan untuk meningkatkan efektivitas SIPRESENSI dan disiplin pegawai di Biro SDM KPU RI.

1. Perlu dilakukan evaluasi menyeluruh terhadap desain dan implementasi SIPRESENSI. Fokus evaluasi dapat diarahkan pada dimensi pencapaian target dan tanggung jawab yang masih rendah. Selain itu,

perlu dipertimbangkan untuk mengintegrasikan SIPRESENSI dengan sistem informasi lain yang relevan, seperti sistem kinerja dan sistem pengajian, sehingga data yang dihasilkan lebih akurat dan terintegrasi.

2. Penting untuk meningkatkan sosialisasi dan pelatihan kepada seluruh pegawai mengenai tujuan dan manfaat SIPRESENSI. Sosialisasi yang efektif dapat meningkatkan pemahaman pegawai tentang pentingnya disiplin dan peran SIPRESENSI dalam mencapainya. Selain itu, pelatihan yang berkelanjutan dapat meningkatkan kemampuan pegawai dalam menggunakan SIPRESENSI secara optimal.
3. Perlu adanya dukungan penuh dari pimpinan dan manajemen terhadap penggunaan SIPRESENSI. Pemimpin harus menjadi *role model* dalam menerapkan disiplin dan memaksimalkan penggunaan SIPRESENSI.
4. Perlu dipertimbangkan untuk memberikan insentif atau reward bagi pegawai yang disiplin dan memanfaatkan SIPRESENSI dengan baik.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Amrudin, dkk. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam. In KEUNGGULAN BERSAING PERUSAHAAN Meningkatkan* (Issue September).
- Bratton, J., & Gold, J. (2017). *Human Resource Management: Theory and Practice (6th ed.)*. Macmillan Higher Education.
- Cahyana. 2015. *Konsep Pengamanan dan Perlindungan Infrastruktur Berbasis teknologi Informasi*, Kementerian Komunikasi dan Informasi.
- Chin, W. (1998). *The partial least squares approach for structural equation modeling*. In George A. Marcoulides (Ed.), *Modern Methods for Business Research*, Lawrence Erlbaum Associates.
- DeLone, W. H., & McLean, E. R. (1992). "Information Systems Success: The Quest for the Dependent Variable." *Information Systems Research*, 3(1), 60-95.
- DeLone, W. H., & McLean, E. R. (2003). "The DeLone and McLean Model of Information Systems Success: A Ten-Year Update." *Journal of Management Information Systems*, 19(4), 9-30.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management Sixteenth Edition Gary Dessler Florida International University*. Florida: Pearson.
- Gibson, James, et al. (2006). *Organizations (Behavior, Structure, Processes)*. Twelfth Edition, McGraw Hill.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kadir, A. (2003). *Pengertian Sistem dan Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Laudon, K.C., & Laudon, J.P. (2018). *Management Information Systems (Managing the Digital Firm), Fifteenth Edition*. New York : Pearson Education, Inc.
- Mathis, R.L., & Jackson, J.H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.

- O'Brien, J.A., & Marakas, G.M. (2010). *Management Information Systems: Managing Information Technology in the Business Enterprise*. New York.
- Priyatno, D. 2014. *Mandiri Belajar Analisis Data dengan Spss*. Yogyakarta: Mediakom.
- Rivai, V. & Sagala, E.J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Lembaga: dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S.P., & Timothy A.J, (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Saleh, A. R. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang*. Among Makarti, 11(21), 28–50.
- Sastrohadiwiryono, H. . S., & Syuhada, A. H. (2021). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional, Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber daya manusia, Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L.P. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teoretik Dan Praktik (Ed. 1)*. Depok: Rajawali Press.
- Stair, R.M. & Reynolds, G.W. (2018). *Principles of Information Systems, Thirteenth Edition*. USA: Cengage Learning.
- Stair, R., & Reynolds, G. (2019). *Principles of Information Systems*. Cengage Learning.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D)*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV ALFABETA.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Penelitian Yang Bersifat: Eksploratif, Enterpretif, Interaktif Dan Konstruktif*. Bandung: ALFABETA.

Tangkilisan. (2005). *Manajemen publik*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.

Turban, E., & Volonino, L. (2009). *Information Technology for Management; Transforming Organizations in the Digital Economy*. John Wiley & Sons; International student edition edition.

Jurnal & Skripsi

Arifin, Z. (2019). "Pengaruh E-Presence System Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di PT XYZ." *Jurnal Ilmiah Teknologi Informasi Asia*, 13(2), 167-174.

Aderizal, S.A., & Syamsir. (2023). *Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Online (Abon) Berbasis Aplikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Dharmasraya*. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7 (3).

Annisa, R. (2023). *Efektivitas Aplikasi Sistem Informasi Absensi Pegawai Dalam Meningkatkan Disiplin aparatur sipil negara (Studi di Komisi Pemilihan Umum Provinsi Lampung)*. Lampung.

Christine, D., dkk. (2019). *Pengaruh Profitabilitas, Leverage, Total Arus Kas dan Ukuran Perusahaan terhadap Financial Distress pada Perusahaan Property dan Real Estate yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014 2017*. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2 (2).

DeLone, W. H., & McLean, E. R. (2003). *The DeLone and McLean model of information systems success: A ten-year update*. *Journal of Management Information Systems*, 19(4).

Husain, A., dkk. (2017). *Perancangan Sistem Absensi Online Menggunakan Android Guna Mempercepat Proses Kehadiran Karyawan Pada PT. Sintech Berkah Abadi*. *Technomedia Journal*, 2(1).

Kemalasari, A.D., dkk. (2019). *Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Cirebon*. *Jurnal Publika*, 7 (1).

Leony, G., dkk. (2024). *Pengaruh Penerapan Absensi Daring (Online) Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Balangan*. *Jurnal Administrasi Negara*, 6 (1).

Mangkunegara, A.P., & Octorend, T.R. (2015). *Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company and Job Satisfaction on Employee Organizational*

Commitment in The Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). Universal Journal of Management, 3 (8).

Muslikhah. (2019). *Dukungan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Terhadap Pengambilan Keputusan Di BKPP Kabupaten Sukoharjo. Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi. Edisi Agustus 2019. Vol. XVI No. 2 ISSN 1412 – 1131, eISSN 2528-5750.*

Nurhasanah. (2023). *Efektivitas Model Problem Based Learning Berbantuan Learning Management System (LMS) Koco Schools Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa Kelas Viii Smp Negeri 1 Bringin Kabupaten Semarang Tahun Pelajaran 2022/2023. Salatiga.*

Oktariani, T.Q., dkk. (2021). *Pengaruh Efektivitas Aplikasi Sistem Informasi Absensi Pegawai terhadap Kedisiplinan Pegawai. Jurnal GOVERNANSI, 7(2).*

Permatasari, H.I., & Prasetyo, A.P. (2018). *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Pikiran Rakyat Bandung. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 2 (1).*

Rizki, A., & Suprajang, S, E. 2017. *Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (Penataran), 2 (1).*

Safudin, M. (2018). *Pengaruh Penerapan Absensi Online Terhadap Disiplin Karyawan Pada Purple Express Laundry Jakarta. Jurnal Kajian Ilmiah, 18 (2).*

Sandi, dkk. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. Jurnal Kajian Pendidikan Islam dan Studi Islam, 2 (2).*

Widyaningsih, L.S, & Wahyuningtyas, R. (2020). *Pengaruh Absensi Online B-Gate Sebagai Bentuk Inovasi Digital Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Absensi Online B-Gate Pada Bank Btn Kantor Cabang Bandung). eProceedings of Management, 3 (7).*

Peraturan Perundang-undangan

Peraturan Presiden Nomor 95 Tahun 2018 tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik.

Surat Menteri PANRB Tahun 2016 tentang Penggunaan Absensi Berbasis Elektronik di Lingkungan Instansi Pemerintah.

Dokumen Lainnya

Rekapitulasi Disiplin Pegawai Biro Sumber Daya Manusia Komisi Pemilihan Umum Republik Indonesia (KPU RI) Tahun 2021 – 2023



**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**