

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kumpulan informasi yang diolah oleh peneliti, dapat disimpulkan bahwa pemenuhan kebutuhan pegawai masih belum optimal, terutama dalam mengisi kekosongan jabatan. Penjelasan lainnya dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Secara garis besar BPS Kota Administrasi Jakarta Barat masih memanfaatkan kemampuan tenaga kerja yang ada saat ini. Sebab masih diberlakukannya pembagian tugas diluar tugas, pokok, dan fungsi utama pegawai dan memaksimalkan tenaga kerja *outsourcing*.
2. Diliat dari Keputusan Kepala Badan Pusat Statistik (BPS) No. 182 Tahun 2024 tentang Rekapitulasi Jabatan Hasil Analisis Beban Kerja Tahun 2024 di Lingkungan BPS masih akan ada perubahan untuk ekspektasi jumlah pegawai yang dibutuhkan, seperti halnya di BPS Kota Administrasi Jakarta Barat sebanyak 55 pegawai di posisi jabatan yang berbeda, sedangkan saat ini yang tersedia hanya sebanyak 28 pegawai yang bekerja. Pemenuhan kebutuhan pegawai akan diatur oleh BPS Provinsi dalam konteks ini yaitu BPS Provisini wilayah DKI Jakarta.
3. Hasil rekapitulasi analisis beban kerja apabila dikaitkan faktor-faktor perencanaan pegawai, dapat dijabarkan melalui faktor internal dan faktor eksternal, yaitu Faktor Internal terdiri dari rencana strategis, anggaran, rancangan organisasi, dan beban kerja pegawai. Dari keempat faktor internal masih ada hambatan yang ditemukan terutama berhubungan dengan pengelolaan data statistik dan urusan administrasi pada bagian kepegawaian dan keuangan. Sedangkan pada Faktor Eksternal terdiri dari teknologi, sosial budaya, politik dan ekonomi yang dua diantaranya masih mengalami tantangan yaitu pada faktor teknologi dan faktor ekonomi.

Dari hasil faktor-faktor perencanaan pegawai yang menjadi penyebab belum optimalnya pemenuhan kebutuhan pegawai, peneliti memberikan rekomendasi yang bisa dilakukan agar bisa mengisi kekosongan tenaga kerja pada organisasi, sehingga tetap memaksimalkan pekerjaan.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang sudah dilaksanakan peneliti, saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Dalam memaksimalkan pemenuhan kebutuhan pegawai, BPS Kota Administrasi Jakarta Barat harus berupaya mendukung pengembangan pegawai untuk mengoptimalkan rencana strategis yang sudah ditentukan.
2. Dalam pembagian tugas perlu dilakukan dengan adil agar tidak menambah beban pekerjaan diluar tugas, pokok, dan fungsi.
3. Perlu dilaksanakan pemantauan dan evaluasi bagi setiap pegawai terutama dalam berkoordinasi baik di dalam internal organisasi maupun saat di pengumpulan data survei.
4. Melaksanakan pertemuan bersama penanggung jawab di BPS RI, BPS Provinsi dan BPS Kabupaten/Kota untuk membahas pemenuhan kebutuhan pegawai terutama dalam urusan anggaran agar tidak terjadi hambatan saat pelaksanaan tugas.
5. Melakukan inovasi terutama terkait pemanfaatan *outsourcing* dan juga ilmu baru dari instansi lain. misalnya *benchmarking* untuk menambah wawasan baru dalam mengadopsi metode bagi internal organisasi.
6. Dalam pengembangan pegawai, tentunya BPS Kota Administrasi Jakarta Barat perlu berupaya untuk memberikan kesempatan dalam mengikutsertakan pendidikan dan pelatihan agar pekerjaan semakin efisien karena adanya dukungan kompetensi.
7. BPS Kota Administrasi Jakarta Barat dapat mengupayakan beban tugas pegawai dengan melakukan metode *role play* ataupun *briefing* sehingga pegawai dapat dengan mahir dalam tugasnya.

8. Pemanfaatan teknologi di BPS Kota Administrasi Jakarta Barat harus mampu memperbaharui sistem agar mempermudah pengguna. Apabila diberikan video cara penggunaan atau alat bantu visual diharapkan bisa mengurangi kendala dalam pemberian dan pengumpulan informasi data survei.
9. Terkait ketidakpastian ekonomi, BPS Kota Administrasi Jakarta Barat diharapkan bisa meminimalisir kegiatan untuk penghematan pengeluaran instansi, misalnya dalam hal pengumpulan responden.



**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Ansory, Al Fadjar & Meithiana Indrasari. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia pustaka
- Budiasa, I Komang. 2021. *Beban Kerja dan Kinerja SDM*. Purwokerto: CV Pena Persada
- Dewi, Deslia Purnama & Harjoyo. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: UNPAM Press.
- Benardin, John & Joyce E.A Russell. 1993. *Human Resource Management.*, Mc. Graw-Hill Companies., USA.
- Fachrurazi, Kasmanto Rinaldi, Jenita, *et al.* 2021. *Teori dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kota Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Bumi Aksara
- Koesomowidjojo, Suci R. Marih. 2021. *Praktis dan Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja*. PT. Niaga Swadaya
- Llorens, Donald E. Klingner & John Nalbandian. 2018. *Seventh Edition Public Personnel Management: an experiential Approach*. New York & London: Routledge Taylor & Francis Group
- Mahawati, Ika Yuniwati, Rolyana Ferinia, *et. al.* 2021. *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas*. Cetakan 1: Yayasan Kita Menulis.
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta: Bandung
- Pfeffer, Jeffrey. 2003. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-2. Cet Ke-4. Yogyakarta: Amara Books
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perecnanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sulistiyani, Ambar Teguh & Rosidah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan 1. Ikapi DIY: Penerbit Gava Media
- Suwatno, H & Priansa, Donni Juni. 2014. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Tarwaka, Solichul Bakri, & Liliek Sudiajeng. 2004. *Ergonomi Untuk Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. Surakarta: Uniba Press.

Jurnal

Burhanuddin & Herianto. 2019. *Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Mamuju Utara*. Makassar: Universitas Pancasakti, Vol. 1, No. 2

Damayanti, Mayang. K. 2023. *Perencanaan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Analisis Beban Kerja Melalui Metode FTE (Full Time Equivalent) Pada PT. X*. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS, Volume 17, Nomor 1

Hidayat, Rahmat., Agusdin & Dwi Putra Buana Sakti 2018. *Analisis Beban Kerja Untuk Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia (SDM) Bidang Bina Marga Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Lombok Barat*. Jurnal Magister Manajemen (Universitas Mataram).

Mirzadi, M. 2023. *Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Analisis Beban Kerja Pada Dinas Perindustrian Kota Palembang Provinsi Sumatera Selatan* (Doctoral dissertation, IPDN).

Nursidah, I. 2019. *Analisis Perencanaan Kebutuhan Pegawai pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Lampung Timur*.

Rizki, M. 2022. *Analisis Kebutuhan Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Beban Kerja Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Rokan Hilir* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).

Peraturan

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2020 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Presiden Nomor 86 Tahun 2007 tentang Badan Pusat Statistik

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 tentang pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 8 Tahun 2021 tentang Sistem Manajemen Kinerja Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Badan Kepegawaian Negara Republik Indonesia No. 10 Tahun 2021 tentang Tata Cara Pelaksanaan Penyusunan Kebutuhan Aparatur Sipil Negara.

Keputusan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 182 Tahun 2024 tentang Rekapitulasi Jabatan Hasil Analisis Beban Kerja di Lingkungan Badan Pusat Statistik Tahun 2024

Badan Pusat Statistik Nomor 7 Tahun 2008 tentang Organisasi Tata Kerja Badan Pusat Statistik.

Peraturan Badan Pusat Statistik Nomor 5 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Pusat Statistik Provinsi dan Badan Pusat Statistik Kabupaten/Kota.

Peraturan Badan Pusat Statistik Nomor 7 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Pusat Statistik

Situs Resmi

Badan Pusat Statistik Kota Jakarta Barat. Diakses pada tanggal 11 Mei 2024 <https://jakbarkota.bps.go.id/>

Badan Pusat Statistik Kabupaten Kepulauan Seribu. Diakses pada tanggal 22 April 2024 <https://kepulauanseribukab.bps.go.id/>

Badan Pusat Statistik Kota Jakarta Timur. Diakses pada tanggal 22 April 2024 <https://jaktimkota.bps.go.id/>

Badan Pusat Statistik Kota Jakarta Pusat. Diakses pada tanggal 28 April 2024 <https://jakpuskota.bps.go.id/>

Badan Pusat Statistik Kota Jakarta Utara. Diakses pada tanggal 28 April 2024 <https://jakutkota.bps.go.id/>

Badan Pusat Statistik Kota Jakarta Selatan. Diakses pada tanggal 28 April 2024 <https://jakselkota.bps.go.id/>