

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

1. Kondisi kompetensi pelestari di Pusat Preservasi dan Alih Media Bahan Perpustakaan ini belum maksimal dan masih butuh untuk dikembangkan dan ditingkatkan lagi, karena berbagai faktor penyebab, antara lain :
  - a. Faktor internal
    - 1) Rencana pengembangan kompetensi SDM Preservasi yang belum tersusun dengan baik
    - 2) Tidak meratanya kompetensi SDM (termasuk kompetensi bahasa asing)
    - 3) Semangat belajar fluktuatif
    - 4) Anggaran untuk pengembangan kompetensi
    - 5) Kurang mendukungnya sarana prasarana yang ada saat ini (terutama pada alih media)
    - 6) Perasaan sudah nyaman dengan kondisi / posisi saat ini
  - b. Faktor Eksternal
    - 1) Jenis diklat dari Pusdiklat Perpustakaan yang kurang mengakomodir kebutuhan para pelestari
    - 2) Kurangnya sosialisasi mengenai SKKNI maupun standar lainnya mengenai pelestarian bahan perpustakaan yang merupakan standar kompetensi kinerja yang menjadi acuan para pelestari dalam bekerja
2. Berdasarkan berbagai kondisi yang ada, maka dapat direkomendasikan beberapa strategi berikut :
  - a. Memfasilitasi para pelestari untuk menimba ilmu melalui pendidikan, pelatihan, *bench marking* (studi banding), mengikuti *workshop* serta *event* pelestarian lainnya sesuai bidang atau spesifikasinya masing-

masing (pelestarian fisik atau pelestarian informasi), baik di dalam dan di luar negeri.

- b. Memfasilitasi para pelestari untuk memperoleh sertifikasi pelestari (fisik atau pun informasi) dari lembaga nasional dan internasional, agar bisa mengikuti standar pelestarian yang berlaku.
- c. Pengembangan kompetensi di bidang manajerial pada jenjang yang sesuai, serta sosio kultural, terutama bagi Kapokja, Subkapokja mau pun pelestari yang juga merangkap sebagai fasilitator/pengajar pelestarian
- d. Pimpinan segera menetapkan berbagai SOP pelestarian yang dapat diterapkan di Perpustakaan RI mau pun di luar Perpustakaan. Dengan adanya SOP tersebut, diharapkan para pelestari baik yang ada di Perpustakaan RI mau pun di daerah dapat menyamakan kondisi output dari tindakan pelestarian yang dilakukan.
- e. Bekerja sama dengan Pusdiklat Perpustakaan RI untuk mengakomodir kebutuhan pelestari dalam hal diklat, berdasarkan analisa kebutuhan diklat (*Training Need Analysis / TNA*) yang spesifik di Pusat Preservasi dan Alih Media ini
- f. Membuat rencana peningkatan dan pengembangan kompetensi yang terstruktur dengan baik, beserta rencana anggaran serta sumber pembiayaannya.
- g. Saling melengkapi (*sharing knowledge*) sesama pelestari secara mandiri (bersumber dari buku, internet, dan sebagainya), agar dapat menyesuaikan diri dan kemampuannya dengan perkembangan teknologi serta *Standard Operational Procedures (SOP)* yang berlaku.
- h. Sosialisasi secara masif mengenai Standar Kompetensi Kinerja (SKKNI) pelestarian kepada para pelestari, sehingga dapat menjadi acuan pelestari dalam bekerja

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka dapat disarankan hal-hal sebagai berikut :

1. Pimpinan segera melakukan analisa gap kompetensi antara standar kompetensi kinerja (SKKNI) pelestarian dengan kompetensi pelestari saat ini.
2. Untuk kepentingan pengembangan kompetensi, maka diperlukan kajian kebutuhan pengembangan kompetensi para pelestari secara spesifik. Kajian atau analisa ini dilakukan setiap tahunnya, untuk menjadi dasar pertimbangan terhadap penyusunan perencanaan dan evaluasi dari program pengembangan kompetensi tersebut.
3. Libatkan Pusdiklat dan Biro SDMU mau pun pihak-pihak lainnya yang berkepentingan dalam membuat perencanaan pengembangan kompetensi pelestari mau pun pihak-pihak lain yang berkepentingan terhadap pengembangan kompetensi tersebut.
4. Sinergisitas antara berbagai pihak untuk pengembangan kompetensi pelestari ini, sudah seharusnya juga didukung dengan beraneka faktor lainnya, seperti sarana dan prasarana, anggaran, program, kondisi dan budaya kerja yang baik.
5. Untuk mewujudkan *World Class Government*, serta agar Perpustakaan Nasional RI dapat lebih berperan, bermanfaat, diperhitungkan di kancah dunia, maka SDM nya, salah satunya adalah pelestari, perlu memiliki kompetensi yang berkelas dunia juga. Untuk itu, pimpinan dan manajemen haruslah memprioritaskan pengembangan dan peningkatan kompetensi SDM ini, dengan menerapkan berbagai strategi yang didapatkan dari penelitian ini.
6. Peningkatan dan pengembangan kompetensi adalah hal yang sangat urgent untuk dilakukan dengan segera. Oleh karena itu, rencana program

pengembangan dan peningkatan kompetensi secara terstruktur dan berkesinambungan harus segera dibuat dan dieksekusi (diwujudkan), beserta diberdayakan segala faktor dan unsur yang diperlukan di dalamnya.

7. Mengingat pentingnya fungsi pelestari, salah satunya adalah konservator, maka perlu dilakukan penelitian mengenai kemungkinan dilahirkannya jabatan fungsional konservator



**POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A**

## DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Achmad S. Ruky, "Menjadi Eksekutif Manajemen SDM Profesional," Yogyakarta : Penerbit ANDI, 2014
- Admin Balai Diklat Aparatur, "Perhatian, Ini Perbedaan Pelatihan dan Bangkom", April 2021, <https://kkp.go.id/brsdm/bdasukamandi/artikel/29799-perhatian-ini-perbedaan-pelatihan-dan-bangkom> diakses pada 7/10/2022
- Ahmad Jalis, "Modul Kompeten : Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil," Jakarta : Lembaga Administrasi Negara, 2021
- Agus Kurniati, "Analisis SWOT Dalam Menentukan Strategi Pelatihan Keamanan Siber Dan Sandi", Jurnal Cendekia Niaga Vol. 3 No. 2, November 2019
- Albi Anggito & Johan Setiawan, "Metodologi Penelitian Kualitatif," Sukabumi : CV Jejak, 2018
- Arif Partono Prasetyo, Fetty Poerwita Sary, Rolyana Ferinia, "Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis," Bandung : Tel-U Press, 2021
- Chesar Rahmadi, "Analisis Strategi Peningkatan Kinerja dengan Servant Leadership, Organisasi Pembelajaran Kompetensi Sebagai Variabel Intervening," Jurnal Riset Perbankan Manajemen dan Akuntansi Vol. 4 No.2, 2020
- Choirul Saleh et.al., "Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Aparatur," Malang : UB Press, 2013
- Chukwunye Iheanacho Okereke and Igboke, Beatrice Nnenna, "Training, Manpower Development and Job Performance: Perception and Relevance Among Civil Servants in Ebonyi State, Nigeria," Journal of Economics and International Finance Vol. 3 No. 6, 2011
- Dafa Romi Ayas, Kariaman Sinaga, "Analisis Strategi Pengembangan Sumber Daya Aparatur Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Serdang Bedagai", Jurnal Publik Reform Vol. 5 No. 1, 2019
- Fajar, "Pengertian Sertifikasi Profesi, Tujuan, Fungsi dan Manfaat Sertifikasi BNSP." [www.sertifikasibnsp.org/fungsi-dan-manfaat-sertifikasi-bnsp/](http://www.sertifikasibnsp.org/fungsi-dan-manfaat-sertifikasi-bnsp/) , 2019
- Fiska Devi Jiasti, "Strategi Pengembangan Kompetensi Jabatan Inspektur Navigasi penerbangan pd unit kerja direktorat navigasi...", (Tesis), Jakarta, 2021
- Fitria, Suryanto, Moch. Ali Mashuri, "Strategi Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara dalam Mewujudkan World Class Government," Societas : Jurnal Ilmu Administrasi dan Sosial Vol. 11 No. April 2022

- Fredy & Wa Ode Siti Hamsinah Day, "Strategi Pengembangan Kompetensi Guru Sekolah Dasar", Prima Magistra : Jurnal Ilmiah Kependidikan Vol 3 No. 1, Januari 2022
- Freddy Rangkuti, "Teknik Membedah Kasus Bisnis: Analisis SWOT," Jakarta, Gramedia, 2015
- Hery, "Manajemen Kinerja," Jakarta : Grasindo, 2019
- <https://www.icon.org.uk/accreditation/what-is-icon-accreditation.html>
- <https://www.ifla.org/units/preservation-and-conservation/>
- Iwan Purwanto, "Manajemen Strategi," Bandung : Yrama Widya, 2007
- Jejen Musfah, "Peningkatan Kompetensi Guru," Jakarta: Kencana, 2012
- John Hennessy, "Embracing the Need to 'Learn and Relearn'," Stanford Magazine, 2002, <https://stanfordmag.org/contents/embracing-the-need-to-learn-and-relearn#:~:text=Alvin%20Toffler%2C%20the%20well%2Dknown,learn%2C%20unlearn%20and%20relearn.%E2%80%9D> diakses pada 13 Oktober 2022
- Kadarisman, "Manajemen Aparatur Sipil Negara". Depok : Rajawali Pers, 2018.
- Keputusan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia No. 236 tahun 2019 tentang Penetapan Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia Kategori Kesenian, Hiburan dan Rekreasi Golongan Pokok Perpustakaan, Arsip, Museum dan Kegiatan Kebudayaan Lainnya Bidang Perpustakaan
- Lailatul Isnaini & Musfarita Affiani, "Analisis Strategis dan Kunci Keberhasilan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Jambi", J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains) Vol. 4 No. 1, 2019
- Leni Sudiarti, "Preservasi Darurat SDM". <https://preservasi.perpusnas.go.id/artikel/136/preservasi-;-darurat-sdm-!> Diakses pada 2 Juni 2023
- Leni Sudiarti, et.al., "Analisis Penempatan Pegawai Pengalih Media Menjadi Fungsional Pustakawan Pada Unit Kerja Alih Media Perpustakaan Nasional Republik Indonesia", Jurnal IPI (Ikatan Pustakawan Indonesia) Vol. 7 No. 1, 2022
- Leni Sudiarti, "Pemeliharaan dan Perawatan Bahan Perpustakaan," disampaikan pada Diklat Penguatan Jafung Pustakawan Kemendagri, Jakarta, 2022
- Maryam B. Gainau, "Pengantar Metode Penelitian," Sleman : Kanisius, 2016
- Mathieu, J. E., et.al, "Modeling Reciprocal Team Cohesion-Performance Relationships, As Impacted By Shared Leadership And Members' Competence," Journal of Applied Psychology, Vol. 100 No.3, 2015
- Michael Armstrong, "Manajemen Kinerja – Handbook Manajemen SDM", Bandung : Nusamedia, 2021

- Muhammad Busro, "Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia," Jakarta : Kencana, 2018
- Mussarrofa, "Analisis Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Upaya Peningkatan Kompetensi Kepariwisata di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Belitung Timur", Institutional Repositories & Scientific Journals, Universitas Pasundan, 2019, <http://repository.unpas.ac.id/47393/> diakses pada 26 September 2022
- Myriam Chiniara & Kathleen Bentein, "Linking servant leadership to individual performance: Differentiating the mediating role of autonomy, competence and relatedness need satisfaction," The Leadership Quarterly Vol. 27 Issued 1, 2016
- Neny Rahmawati & Aep Ermana, "Manajemen Sumber Daya Manusia : Aktualisasi Pengembangan Kompetensi Aparatur Sipil Negara," Bandung : Alqaprint Jatinangor, 2021
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 9 tahun 2014 tentang Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka Kreditnya
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 38 tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara
- Peraturan Kepala Perpustakaan Nasional RI No. 11 tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Jabatan Fungsional Pustakawan dan Angka Kreditnya
- Peraturan Pemerintah No. 11 tahun 2017 tentang Manajemen PNS
- Raden Yudhy Pradityo Setiadiputra, "Urgensi Program Pengembangan Kompetensi SDM Secara Berkesinambungan di Lingkungan Instansi Pemerintah," Jurnal SAWALA Vol. 5 No. 1, 2017
- Razak, M. et. al. (1995). Petunjuk Teknis Pelestarian Bahan Pustaka. Perpustakaan Nasional RI.
- Rd. Erni Fitriani, "Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Pustakawan terhadap kinerja pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Malahayati Bandar Lampung", Jakarta : Perpustakaan Nasional RI, 2015
- RENSTRA, Rencana Strategis Pusat Preservasi Bahan Pustaka tahun 2020 – 2024, Jakarta : Perpustakaan Nasional RI, 2019
- Rizki Hidayatullah, Etin Indrayani & Dadang Suwanda, "Strategi Pengembangan Kompetensi Manajerial Aparatur Sipil Negara (Asn) Melalui Pendidikan Dan Pelatihan Di Kabupaten Naganraya Provinsi Aceh", Visioner : Jurnal Pemerintahan Daerah di Indonesia Vol 13 No. 1, 2021

- Rosmaini Rosmaini & Hasrudy Tanjung, “Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai,” MANEGGIO : Jurnal Magister Manajemen Vol. 2 No. 1, 2019
- Sedarmayanti. “Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil”, Cetakan Kelima (Edisi Revisi). Bandung : Refika Aditama, 2016
- Slamet Riyanto, Muh. Nur Luthfi Azis & Andi Rahman Putera, “Analisis SWOT sebagai penyusunan strategi organisasi”, Yogyakarta : Bintang Pustaka Madani, 2021
- Sugiyono, “Memahami Penelitian Kualitatif,” Bandung : Alfabeta, 2014
- Sugiyono, “Memahami Penelitian Kualitatif,” Bandung : Alfabeta, 2016
- Tjong Fei Lie & Hotlan Siagian, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Cv. Union Event Planner”, AGORA Vol. 6 No. 1, 2018
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 43 tahun 2007 tentang perpustakaan
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 5 tahun 2014 tentang ASN
- Yeremias T. Keban, “Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik : Konsep, Teori dan Isu,” Yogyakarta : Gava Media, 2014

POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A