



**POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A**

**EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI APLIKASI SISTEM  
JAKARTA *U-LEARNING* (SIJULE) DALAM MENINGKATKAN  
PEMBELAJARAN APARATUR SIPIL NEGARA PADA  
PEMERINTAH KOTA ADMINISTRASI JAKARTA PUSAT**

**Diajukan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Terapan**

**Oleh**

Nama : Nafisatun Amalia  
NPM : 2020011234  
Jurusan : Administrasi Publik  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur

**SKRIPSI**

**PROGRAM SARJANA TERAPAN  
POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA  
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA**

**JAKARTA, 2024**

**LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR UNTUK  
DIPERTAHANKAN DALAM UJIAN**

Nama : Nafisatun Amalia  
NPM : 2020011234  
Jurusan : Adminsirasi Publik  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur  
Judul Penelitian : Efektivitas Impelementasi Aplikasi Sistem Jakarta *U-Learning*  
(SiJule) Dalam Meningkatkan Pembelajaran Aparatur Sipil  
Negara Pada Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat

Diterima dan disetujui untuk dipertahankan

Jakarta, 8 Mei 2024

Dosen Pembimbing

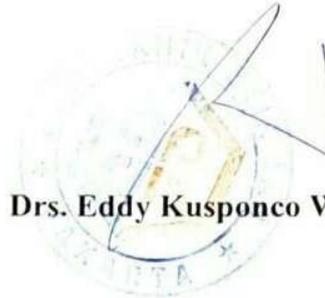


Porman Lumban Gaol, S.Si, M.M  
NIP : 19850315 201801 1 002

## LEMBAR PENGESAHAN

Diperiksa dan disahkan oleh Tim Penguji Ujian Skripsi Diploma Empat/Sarjana Terapan Politeknik STIA LAN Jakarta, pada tanggal 14 Mei 2024.

**Ketua merangkap Anggota**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Eddy Kusponco', is written over a circular official stamp. The stamp contains the text 'STIA LAN JAKARTA' and a central emblem.

**Drs. Eddy Kusponco Wibowo, M. Si**

**Sekretaris merangkap Anggota**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Achmad Djatmiko', is written in a cursive style.

**Dr. Achmad Djatmiko, MA**

**Anggota**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Porman Lumban Gaol', is written in a stylized cursive script.

**Porman Lumban Gaol, S.Si, M.M**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH SKRIPSI

(PAKTA INTEGRITAS)

### PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH TUGAS AKHIR

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nafisatun Amalia  
NPM : 2020011234  
Jurusan : Adminitrasi Publik  
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Tugas Akhir yang telah saya buat dengan judul **“Efektivitas Implementasi Aplikasi Sistem Jakarta U-Learning (SiJule) Dalam Meningkatkan Pembelajaran Aparatur Sipil Negara Pada Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat.”** merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila dikemudian hari penulisan Tugas Akhir ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi bedasarkan peraturan Politeknik STIA LAN Jakarta dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Jakarta, 8 Mei 2024



Nafisatun Amalia  
NPM 2020011234

## KATA PENGANTAR

Segala Puji Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir dengan judul “Efektivitas Implementasi Aplikasi Sistem Jakarta *U-Learning* (SiJule) Dalam Meningkatkan Pembelajaran Aparatur Sipil Negara Pada Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat” sampai dengan tersusunnya skripsi ini, kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Nurliah Nurdin., MA selaku Direktur Politeknik STIA LAN Jakarta
2. Bapak Budi Fernando Tanggor, SS, MBA, selaku Ketua Prodi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur Politeknik STIA LAN Jakarta.
3. Bapak Porman Lumban Gaol, S.Si., M.M, selaku Dosen Pembimbing yang selalu memberikan arahan, bimbingan, dan petunjuk hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
4. Pegawai-pegawai di bagian Kepegawaian, Ketatalaksanaan, dan Pelayanan Publik di kantor Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat.
5. Orang tua yang selalu memberikan doa, semangat, dukungan, dan motivasi selama penulis melakukan penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, masih banyak kekurangan dan kelemahan disana-sini. Oleh karena itu, penulis memohon maaf atas segala kekurangan dan kelemahan yang ada. Akhirnya, penulis sangat berharap skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, 8 Mei 2024

Peneliti

Nafisatun Amalia  
NPM 2020011234

## ABSTRAK

Aplikasi Sistem Jakarta *U-Learning* (SiJule) merupakan pembelajaran daring yang memungkinkan belajar yang dilakukan dimana saja, kapan saja, dan siapa saja dengan berbagai sumber belajar. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan bagaimana implementasi pembelajaran aparatur sipil negara melalui aplikasi Sistem Jakarta *U-Learning* (SiJule) pada Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat. Analisis dalam penelitian ini menggunakan metode analisis kualitatif. Jenis data yang digunakan adalah data kualitatif dengan pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara, dan studi pustaka. Metode analisis data menggunakan tahapan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil dari penelitian ini bahwa kesesuaian tujuan dari aplikasi SiJule memiliki dampak perubahan yang dialami pegawai dalam memperoleh ilmu baru dan melatih keterampilan pegawai aparatur sipil negara dalam mengakses media aplikasi. Praktis, luwes, dan bertahan terhadap aplikasi SiJule dalam penyampaian materi di aplikasi SiJule secara umum yang sensibilitasnya meluas. Terampil dalam menggunakan aplikasi SiJule pegawai hanya memerlukan kebiasaan dalam mengakses media digital pembelajaran berbasis aplikasi. Pengelompokan sasaran terhadap aplikasi SiJule sudah dilengkapi fitur post test yang bertujuan untuk mengulang kembali atas materi yang disampaikan melalui aplikasi SiJule. Mutu teknis terhadap aplikasi SiJule memerlukan peningkatan kualitas media aplikasi dengan memperluas akses oleh pengguna *handphone ios* atau *iphone*. Nilai tambah terhadap aplikasi SiJule dapat membantu pegawai dalam mencapai target jam pembelajaran atau JP dalam satu tahunnya. Adapun saran bagi pihak instansi sebagai pengelola aplikasi SiJule perlu menjangkau informasi kepada pegawai dalam hal memberikan aspirasi terkait materi yang dibutuhkan untuk kompetensi pegawai.

**Kata Kunci:** Aplikasi SiJule, Pembelajaran Online, Aparatur Sipil Negara

## **ABSTRACT**

*The Jakarta U-Learning System (SiJule) application is a bold learning system that allows learning to be done anywhere, anytime, and with anyone with a variety of learning resources. This research aims to find out and explain how state civil servant learning is implemented through the Jakarta U-Learning System (SiJule) application in the Central Jakarta Administrative City Government. The analysis in this research uses qualitative analysis methods. The type of data used is qualitative data with data collection used namely observation, interviews and literature study. The data analysis method uses stages of data reduction, data presentation, and drawing conclusions. The results of this research show that the alignment of objectives of the SiJule application has an impact on changes experienced by employees in acquiring new knowledge and training the skills of state civil servant employees in accessing application media. Practical, flexible and persistent with the SiJule application in conveying material on the SiJule application in general with a broad sensibility. Skilled employees in using the SiJule application only need the habit of accessing application-based digital learning media. The target grouping for the SiJule application is equipped with a post test feature which aims to repeat the material delivered through the SiJule application. Many technical aspects of the SiJule application require improving the quality of the application media by expanding access by iOS or iPhone cellphone users. The added value of the SiJule application can help employees achieve the target learning hours or JP in one year. As for suggestions for agencies as managers of the SiJule application, they need to provide information to employees in terms of providing aspirations regarding the material needed for employee competency.*

**Keywords:** *SiJule Application, Online Learning, State Civil Apparatus*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH SKRIPSI.....	iv
SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME (TURNITIN).....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK .....	vii
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Aparatur Sipil Negara.....	9
B. Pengembangan Sumber Daya Manusia .....	12
C. Aplikasi <i>Mobile</i> .....	17
D. Aplikasi Sistem Jakarta <i>U-Learning</i> (SiJule).....	20
E. Penelitian Terdahulu.....	21
F. Kerangka Berpikir.....	24

G. Instrumen Penelitian.....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>27</b>
A. Lokasi Penelitian .....	27
B. Waktu Penelitian .....	27
C. Jenis Data .....	27
D. Sumber Data .....	27
E. Teknik Pengumpulan Data .....	28
F. Metode Analisis Data.....	29
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>31</b>
A. Penyajian Data.....	31
B. Pembahasan .....	54
C. Sintesis Pemecahan Masalah.....	74
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>79</b>
A. Kesimpulan.....	79
B. Saran .....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>lxxxiv</b>

J A K A R T A

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rincian Golongan Pegawai Kota Administrasi Jakarta Pusat .....	4
Tabel 1.2 Rincian Pendidikan Pegawai Kota Administrasi Jakarta Pusat .....	5
Tabel 1.3 Rincian Usia Pegawai Kota Administrasi Jakarta Pusat .....	6
Tabel 2.1 Narasumber Penelitian .....	26



**POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A**

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Pemerintah Jakarta Pusat .....	36
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Bagian Kepegawaian, Ketatalaksanaan, dan Pelayanan Publik Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat .....	37



**POLITEKNIK  
STIALAN  
JAKARTA**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Pada era modernisasi dan globalisasi saat ini, setiap aspek kehidupan mengalami kemajuan, terutama dalam bidang teknologi dan informasi. Untuk menghadapi transformasi digital, masyarakat harus menjadi masyarakat yang berkualitas dengan semua kemampuan dan keterampilannya. Sekarang Indonesia sedang mengalami revolusi industri 4.0, yang telah mengubah pola hidup dan cara kerja orang. Menurut Septiandito Saputra & Rizaldi (2021), hal ini disebabkan oleh banyak munculnya teknologi baru yang semakin canggih, yang memungkinkan karyawan bekerja melalui internet, yang memudahkan aktivitas manusia. (Choirinisa & Ikhwan, 2022). Oleh karena itu, organisasi harus memiliki kemampuan untuk memanfaatkan dan mengelola sumber daya manusia secara efektif agar dapat terus mengikuti perkembangan dan inovasi. Dengan adanya sumber daya manusia yang unggul akan meningkatkan kualitas dari organisasi yang dilihat dari segi pencapaian tujuan organisasi tersebut.

Dalam menilai dan mengukur efektifitas dari strategi yang dilakukan selama proses pengembangan sumber daya manusia tentunya organisasi dapat memperbaiki program yang dilaksanakan dan meningkatkan hasil kualitas tenaga kerjanya. Program pengembangan sumber daya manusia sangat penting bagi organisasi karena kualitas sumber daya manusia yang baik akan berdampak positif dalam produktivitas dan efisiensi organisasi. Selain itu pengembangan sumber daya manusia juga dapat membantu organisasi dalam mencapai tujuan dengan mengembangkan keterampilan dan kemampuan pegawai (Utama & Miyanti, 2020). Menurut Mintawati et al., 2023, upaya pengembangan dilakukan melalui pelatihan dan pendidikan yang dilakukan melalui berbagai cara, seperti pelatihan dan pengembangan, mentoring dan

pelatihan, pengenalan pegawai baru, pembinaan karir, serta program keseimbangan kerja dengan kehidupan pribadi.

Peningkatan keterampilan sumber daya manusia saat ini telah dikaitkan dengan kemampuan menguasai teknologi yang bertujuan untuk menghadapi digitalisasi supaya perusahaan dapat memanfaatkan teknologi dalam kebutuhan kerja. Hingga saat ini segala aktivitas pekerjaan di Indonesia telah menggunakan aplikasi yang beragam sebagai keperluan untuk memudahkan aktivitas kerja pegawai, baik dalam sektor pemerintah maupun non pemerintah. Menurut Choirinisa & Ikhwan 2022, aplikasi digital sangat membantu manusia dalam menyelesaikan tugas pekerjaan, memudahkan proses kinerja manusia. Proses kerja yang dilakukan menjadi efektif dari segi material maupun non material ketika ada sarana yang memadai untuk menjalankan aktivitas kerja berbasis aplikasi. Dengan demikian, dapat dikatakan bahwa teknologi digital memengaruhi budaya kerja dan tempat kerja secara signifikan dengan mempercepat produktivitas dan mencapai tujuan kinerja yang diinginkan (Ferdian & Rahmawati, 2020).

Rencana Strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023–2026 menetapkan masalah strategis melalui kondisi yang harus dipertimbangkan dalam perencanaan pembangunan daerah. Beberapa kebijakan yang dapat digunakan sebagai acuan dalam menentukan masalah strategis Badan adalah *Jakarta Corporate University* (JakCorpu), *Mobile Learning* (SiJule), *Jakarta Public Policy Center* (JPPC), pengembangan kompetensi sumber daya manusia pendukung program prioritas Gubernur Provinsi DKI Jakarta, Sertifikat Pegawai, *Knowledge Management*. Diharapkan bahwa berbagai kebijakan tersebut akan membentuk pedoman untuk rencana pembangunan daerah, meningkatkan kompetensi pegawai pemerintah Provinsi DKI Jakarta, dan memastikan penggunaan sumber daya secara efisien, efektif, berkeadilan, dan berkelanjutan. Semua ini akan dikaitkan dengan peningkatan profesionalisme pegawai pemerintah Provinsi DKI Jakarta.

Dalam hal ini Rencana Strategis Provinsi DKI Jakarta telah meresmikan *mobile learning* yang dinamakan aplikasi *Sistem Jakarta U-Learning* (SiJule). Aplikasi digital SiJule merupakan sebuah sistem yang membantu dalam proses pembelajaran secara efektif, efisien, mudah diakses dimanapun dan kapanpun yang bertujuan untuk memfasilitasi dan mendukung pelaksanaan Instruksi Sekda DKI Jakarta No.56 Tahun 2022 Tentang Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi Pegawai Melalui Sistem Jakarta *U-Learning* (SiJule). Selain itu, penggunaan aplikasi SiJule memang dikhususkan untuk para pegawai aparatur sipil negara (ASN) saja, namun pegawai non aparatur sipil negara (ASN) juga dapat mengakses, sehingga seluruh pegawai di lingkungan Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat dapat mengembangkan kompetensi secara intergrasi sesuai dengan kebutuhan (Beritajakarta.id, 2022).

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta merupakan lembaga teknis daerah di bidang pengembangan kompetensi sumber daya manusia sebagai upaya untuk meningkatkan kemampuan kerja setiap sumber daya manusia yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja mutlak yang diperlukan dalam melaksanakan tugas. Berdasarkan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara mengemukakan bahwa setiap aparatur sipil negara memiliki hak dan kesempatan untuk memperoleh pengembangan kompetensi. Selain itu, Peraturan Pemerintah No.11 Tahun 2020 Pasal 203 Tentang Manajemen PNS dijelaskan bahwa pengembangan kompetensi bagi pegawai negeri sipil dilakukan paling sedikit 20 jam pelajaran dalam 1 (satu) tahun. Dalam hal tersebut Badan Pengembangan sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta setiap tahun, Pemerintah Provinsi DKI Jakarta melakukan inovasi untuk memenuhi kebutuhan pengembangan kompetensi aparatur sipil negara.. Dengan adanya aplikasi sistem jakarta u-learning diharapkan akan meningkatkan kompetensi pegawai sebagai wujud penggunaan sumber daya secara efisien, efektif, berkeadilan, dan berkelanjutan. Akan tetapi, karena

tingkat pendidikan dan kompetensi pegawai berbeda, pendidikan dan kompetensi diperlukan untuk meningkatkan kinerja (Renstra BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026).

Tabel 1.1 Rincian Golongan Pegawai Kota Administrasi Jakarta Pusat

<b>NO.</b>	<b>GOLONGAN</b>	<b>JUMLAH</b>
1.	GOLONGAN I	4
2.	GOLONGAN II	48
3.	GOLONGAN III	372
4.	GOLONGAN IV	68
<b>TOTAL</b>		<b>492</b>

*Sumber : Data-data SDM, 2023*

Dari Tabel 1.2 diketahui bahwa sebagian besar ASN di Bagian Kepegawaian Administrasi Kota Jakarta Pusat di dominasi oleh golongan III. Pada unit Bagian Kepegawaian Administrasi Kota Jakarta Pusat, berdasarkan observasi peneliti terdapat permasalahan yang terjadi seperti ketidakmerataan akses dalam menempuh peluang pendidikan lebih tinggi sehingga pegawai merasa kultur organisasi di instansi pemerintah tidak mendukung dalam pengembangan karir. Hal ini akan membuat pegawai yang berpendidikan jenjang SMA, SMP, dan SD tidak dapat naik golongan yang disebabkan tidak sesuai dengan kualifikasi diatur melalui pedoman atau aturan mengenai kriteria pada golongan aparatur sipil negara tertentu.

Tabel 1.2 Rincian Pendidikan Pegawai Kota Administrasi Jakarta Pusat

<b>NO.</b>	<b>PENDIDIKAN</b>	<b>JUMLAH</b>
1.	S3	2
2.	S2	94
3.	S1/D4	289
4.	D3	42
5.	SMA	61
6.	SMP	3
7.	SD	1
<b>TOTAL</b>		<b>492</b>

*Sumber : Data-data SDM, 2023*

Adapun dari Tabel 1.2 dapat diketahui bahwa sebagian besar ASN di Bagian Kepegawaian Administrasi Kota Jakarta Pusat di dominasi dari lulusan S1 atau D4. Akan tetapi, masih terdapat pegawai perangkat daerah yang berpendidikan terakhir dalam jenjang SMA, SMP, dan SD. Berdasarkan hasil observasi peneliti terdapat permasalahan yang terjadi seperti keterbatasan pendidikan formal pegawai yang mereka mungkin tidak memiliki gelar atau kualifikasi yang lebih tinggi sebagai syarat untuk posisi pegawai pemerintah yang permanen. Hal ini akan menjadi hambatan bagi pegawai perangkat daerah di Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat dalam melaksanakan tugas dan fungsi dari jabatan yang mereka miliki. Misalnya dalam melaksanakan tugas yang dikerjakan melalui perangkat teknologi akan menjadi hambatan pegawai tersebut sehingga mengakibatkan keterlambatan dalam menyelesaikan tugas dari kewajiban pegawai pemerintah.

Tabel 1.3 Rincian Usia Pegawai Kota Administrasi Jakarta Pusat

NO.	USIA	JUMLAH
1.	20 Tahun	14
2.	30-40 Tahun	163
3.	40-50 Tahun	156
4.	50-54 Tahun	77
5.	55 Tahun	82
TOTAL		492

Sumber : Data-data SDM, 2023

Adapun dari Tabel 1.3 dapat diketahui bahwa sebagian besar ASN di Bagian Kepegawaian Administrasi Kota Jakarta Pusat di dominasi oleh pegawai PNS dengan usia 30 tahun hingga 50 tahun. Akan tetapi, pegawai di Bagian Kepegawaian Administrasi Kota Jakarta Pusat masih terdapat 159 pegawai yang sudah menginjak usia 50 tahun keatas. Berdasarkan hasil pengamatan penulis terdapat permasalahan yang terjadi seperti kurang paham dan kurang terlatihnya dalam mengimplementasikan dari teknologi informasi melalui *gadget* atau perangkat komputer lainnya. Misalnya pegawai yang sudah berusia di atas 50 tahun keatas masih kebingungan dalam mengakses aplikasi SiJule. Selain itu, pegawai aparatur sipil negara memerlukan kesadaran pribadi setiap pegawai ditengah sibuknya saat bekerja. Hal ini akan menghambat pegawai dalam memenuhi pengembangan kompetensi sehingga, kewajiban pengembangan kompetensi 20 jam per tahun tidak tercapai dengan alasan tidak ada waktu untuk belajar. Oleh karena itu, inovasi pembelajaran melalui aplikasi SiJule sebagai upaya dalam pengembangan sumber daya manusia yang berkelanjutan serta dapat mendorong pembelajaran secara mandiri, luas, dan tanpa batas. Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Pengembangan Sumber Daya**

## **Manusia Melalui Aplikasi Sistem Jakarta *U-Learning* (SiJule) Pada Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat”.**

### **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, rumusan masalah penelitian ini adalah bagaimana efektivitas implementasi pembelajaran aparatur sipil negara melalui aplikasi Sistem Jakarta *U-Learning* (SiJule) pada Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat?

### **C. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan perumusan masalah diatas, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan efektivitas implementasi pembelajaran aparatur sipil negara melalui aplikasi Sistem Jakarta *U-Learning* (SiJule) pada Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat.

### **D. Manfaat Penelitian**

Manfaat yang dapat dirumuskan dalam penelitian ini yaitu :

#### 1) Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan menambah wawasan dan mendapatkan pemahaman secara mendalam tentang efektivitas implementasi pembelajaran aparatur sipil negara melalui aplikasi Sistem Jakarta *U-Learning* (SiJule) pada Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat. Juga dapat dijadikan sebagai salah satu referensi untuk penelitian lebih lanjut.

#### 2) Manfaat Praktis

##### a. Bagi Penulis

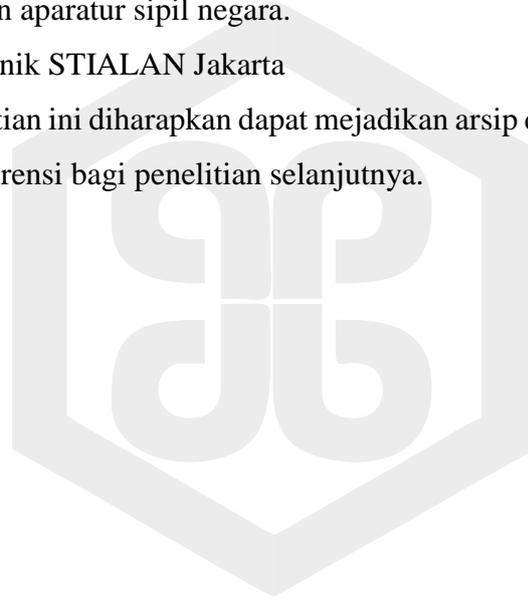
Hasil Penelitian ini, penulis dapat mengetahui dan memecahkan permasalahan terkait pembelajaran aparatur sipil negara melalui aplikasi Sistem Jakarta Jakarta *U-Learning* (SiJule).

b. Bagi Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat

Hasil Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi manajemen Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Pusat dalam meningkatkan pembelajaran aparatur sipil negara.

c. Bagi Politeknik STIALAN Jakarta

Hasil Penelitian ini diharapkan dapat mejadikan arsip dan bukti sekaligus menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya.



POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A