

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Kesimpulan dari penelitian ini mengacu pada indikator efektivitas didapatkan bahwa penerapan presensi berbasis aplikasi SKEMA RAJA yang dilaksanakan di BPTJ masih belum optimal dalam meningkatkan disiplin pegawai. Hal tersebut ditunjukkan oleh temuan yang ditemukan melalui kajian penelitian ini meliputi:

a. Pencapaian Target

Pengaplikasian presensi SKEMA RAJA menjadi tujuan Kementerian Perhubungan dalam meningkatkan disiplin pegawai dimana dalam penerapannya belum terealisasi secara optimal.

b. Kemampuan Adaptasi

Ketika pertama kali diluncurkan pada tahun 2020 pegawai masih mengalami kesulitan dalam menggunakan aplikasi presensi SKEMA RAJA untuk mengatasi permasalahan tersebut maka dibuatlah buku panduan penggunaan aplikasi presensi SKEMA RAJA agar pegawai yang mengalami kesulitan dapat memahami cara penggunaan aplikasi presensi SKEMA RAJA.

c. Kepuasan Kerja

Pada saat diterapkannya presensi SKEMA RAJA kepuasan kerja pegawai mengalami peningkatan, dimana hal ini didukung dengan adanya pemberian tunjangan secara penuh jika catatan kehadiran pegawai baik dan pegawai bekerja secara optimal. Namun disisi lain aplikasi SKEMA RAJA masih sering mengalami gangguan sehingga menyulitkan pegawai dalam melakukan presensi.

d. Tanggung Jawab

Bentuk tanggung jawab pada saat diterapkannya presensi berbasis aplikasi SKEMA RAJA yang dilakukan pegawai BPTJ masih

belum optimal, dimana hal ini dapat dilihat dari rendahnya disiplin dalam kehadiran serta kepatuhan pegawai saat meninggalkan tempat kerja sesuai waktu yang telah ditentukan, sehingga pada akhirnya dapat peneliti simpulkan bahwa tingkat kedisiplinan dan tanggung jawab pegawai di BPTJ setelah diterapkan presensi berbasis aplikasi SKEMA RAJA masih belum optimal.

e. Produktivitas Pegawai

Presensi SKEMA RAJA mampu mendukung peningkatan keproduktivitasan para pegawai, dimana mengacu pada data penelitian diketahui bahwasanya penerapan presensi SKEMA RAJA memberikan dampak peningkatan produktivitas pegawai.

f. Motivasi Pegawai

Presensi SKEMA RAJA dapat memotivasi pegawai hal ini ditunjukkan dari hasil penelitian yang menjelaskan bahwa penerapan presensi SKEMA RAJA berdampak krusial atas kinerja pegawai BPTJ yakni dengan hadirnya tunjangan dan diberikan secara penuh jika pegawai tersebut optimal dalam hal kehadiran dan kinerjanya.

B. SARAN

Mengacu pada kajian yang telah dijalankan dan merujuk pada simpulan yang telah disampaikan, peneliti menyarankan beberapa hal diantaranya:

1. Pada pimpinan di BPTJ agar berkomitmen untuk meningkatkan kedisiplinan pegawai dengan cara menjalankan seluruh aturan disiplin yang berlaku di BPTJ serta tegas dalam memberikan teguran dan sanksi disiplin bagi pegawai yang melanggar kedisiplinan.
2. Pada pimpinan di BPTJ agar mampu menjadi *role model* dalam kedisiplinan bagi para pegawai dengan cara mengikuti dan melaksanakan seluruh aturan disiplin yang ada di BPTJ, karena pemimpin harus menjadi contoh yang baik untuk para pegawainya.
3. Berdasarkan atas temuan pada penelitian terkait kedisiplinan pegawai yang masih belum optimal, maka disarankan setiap pegawai di BPTJ untuk lebih meningkatkan disiplin kerjanya. Hal ini karena penerapan presensi SKEMA RAJA sangat memudahkan pegawai hal ini bertujuan untuk menumbuhkan rasa semangat dan saling berkompetisi secara sehat dalam pekerjaan mereka guna mendukung peningkatan kinerja yang tertanam dan mengakar dalam diri pegawai.
4. Pada pihak yang berwenang menangani sistem presensi SKEMA RAJA diharapkan melakukan pembenahan dan pembaharuan kembali pada server SKEMA RAJA, karena terkadang mengacu pada data kajian peneliti didapatkan kendala-kendala ketika pegawai melakukan presensi berupa aplikasi yang terkadang *error* atau tidak bisa dibuka.
5. Pemberian *reward and punishment* di BPTJ harus sesuai dengan kedisiplinan dan kinerja yang dihasilkan pegawai dalam bekerja mengikuti Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (PNS).
6. Pada pimpinan di BPTJ yang bertanggung jawab terhadap disiplin pegawai untuk selalu mengevaluasi hasil perekaman presensi pegawai minimal satu bulan satu kali hal ini bertujuan untuk memastikan bahwa

apakah aplikasi presensi SKEMA RAJA sudah dimanfaatkan dengan baik dan benar oleh pegawai atau belum dan juga untuk melihat seberapa besar antusias pegawai terkait kedisiplinan presensi mereka dan seberapa cepat dan tepat pegawai dalam mengerjakan tugas hariannya.

7. Pada pimpinan di BPTJ agar memperhatikan dari segi biaya operasional dan pemeliharaan sistem dimana perlu adanya anggaran khusus untuk pemeliharaan sistem aplikasi SKEMA RAJA untuk terus memastikan aplikasi SKEMA RAJA dapat digunakan dengan lancar oleh para pegawai.
8. Pada pimpinan di BPTJ agar bisa terus berkolaborasi dalam mengembangkan sistem presensi berbasis aplikasi SKEMA RAJA baik dengan pihak internal Kementerian Perhubungan yang membidangi teknologi informasi maupun pihak eksternal. Adanya kolaborasi ini diharapkan dapat membuat aplikasi SKEMA RAJA menjadi lebih handal sebagai sistem aplikasi presensi pegawai.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Ali Muhidin Sambas, 2009, *Konsep Efektivitas Pembelajaran, Pustaka Setia*, Bandung.
- Bastian. (2007). *Sistem Pengendalian Manajemen Sektor Publik*. Cetakan 1, Jakarta : Salemba Empat
- Ghouzali, Saydam. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambatan
- Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Mangkunegara. Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi* (Edisi Revisi). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Milles, Mattew dan Michael Huberman. 2009. *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: Buku Sumber Tentang Metode-Metode Baru
- Rodiyah, I., Sukmana, H., Mursyidah, L. 2021. *Pengantar ilmu administrasi publik*. Sidoardjo: Umsida Press.
- Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Medis Group (2010)
- Tangkilisan, Hassel Nogi S. 2005. *Manajemen Publik*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia: Jakarta
- Weber, 2001. Cetakan II, *Birokrasi*, Pustaka Belajar, Yogyakarta.

Jurnal:

- Desmarini dan Kasman Rukun, 2020, "Penerapan Presensi *Finger Print* Untuk Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai". Jurnal Manajemen Kepemimpinan dan Supervisi Pendidikan.
- Dimiyati Ayatullah, M., Ariyanto Sandi, E., & Hendra Wibowo, G. (2019). Rancang Bangun Absensi Mahasiswa Berbasis Fingerprint Menggunakan Komunikasi Wireless. Jurnal Informatika.
- Muhammad Arifin, Agus Widiyarta. 2021. "Efektivitas Presensi Online Dalam Disiplin Kerja Di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Surabaya Saat Pandemi Covid-19". Jurnal Administrasi Negara. Vol. 9 No:1. Universitas Pembangunan Nasional Veteran.
- Anong Nani Dan Andy Arya Maulana Wijaya, 2020. "Efektivitas Penerapan Presensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Di Kantor Kecamatan Sorawolio Kota Baubau.
- Fajar Pratama, Purwantoro Putra. 2022."Sistem Presensi Untuk Work From Home (WFH) Dan Work From Office (WFO) Selama Pandemi Covid-19". Jurnal SNATI.
- Noor Falih, Sarika. 2020. "Sistem Kehadiran Mahasiswa Menggunakan Qr Code Berbasis Restful API Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta". Jurnal Informatika & Rekayasa Elektronika.
- Mahmud Safudin. 2018. "Pengaruh Penerapan Presensi Online terhadap Disiplin Pegawai Pada Purple Express Laundry Jakarta". Jurnal Kajian Ilmiah. Vol. 8 No:2. Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
- Mamminanga, I. (2020). Pengaruh efektifitas penerapan presensi elektronik sidik jari terhadap disiplin kerja pegawai negeri sipil pada dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten wajo. Jurnal Ilmiah Administrasi Publik Dan Bisnis.
- Sabri, A. (2018). Efektifitas fingerprint dalam meningkatkan kediseplinan pegawai di dinas pertanian dan perkebunan aceh. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda Aceh.

Putra, T. W. A., & Madjid, U. (2020). Efektivitas Fingerprint Dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai Di Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Musi Banyuasin Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Msda (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*.

Peraturan-Peraturan:

Surat edaran menteri pendayagunaan aparatur negara dan reformasi birokrasi republik indonesia nomor 20 tahun 2021 tentang implementasi core values dan employer branding aparatur sipil negara.

Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 95 Tahun 2018 Tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 29 Tahun 2020 Tentang Hari Dan Jam Kerja Di Kementerian Perhubungan.

Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 114 Tahun 2018 Tentang Tata Cara Penghitungan Dan Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kementerian Perhubungan Republik Indonesia.

Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 82 Tahun 2011 Tentang Tata Cara Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian Di Lingkungan Kementerian Perhubungan dan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 37 Tahun 2012 tentang Jam Kerja Dan Daftar Hadir Pegawai Di Lingkungan Kementerian Perhubungan.

Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 37 Tahun 2012 Tentang Jam Kerja dan Daftar Hadir Pegawai Di Lingkungan Kementerian Perhubungan.

Surat Edaran Menteri Perhubungan Nomor SE.4 Tahun 2020 tentang tindak lanjut dan pencegahan penyebaran Corona.

Website:

Tahun 2021, Disiplin ASN di perketat. ASN Kemenhub Wajib Mengetahui
(dephub.go.id)

Mengenal Kementerian Perhubungan Kementerian Perhubungan Republik
Indonesia (dephub.go.id)

<https://bptj.dephub.go.id/>

<https://kbbi.web.id/aglomerasi>

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A