

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pemeriksaan yang dilakukan di rumah sakit Jantung dan pembuluh darah Harapan Kita, secara keseluruhan penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di masa pandemi Covid-19 dilakukan sesuai dengan ketentuan yang berlaku bagi karyawan di rumah sakit. Kemudian, tim K3 menerapkan strategi pelaksanaan program (K3) dengan membentuk promotor kesehatan untuk memantau kegiatan yang berkaitan dengan praktik kesehatan dan penggunaan alat pelindung diri di rumah sakit dan melakukan kunjungan tindak lanjut secara berkala sehingga melengkapi infrastruktur rumah sakit. Secara keseluruhan dari tiga karakteristik penerapan K3 menunjukkan hasil baik.

##### **1. Pengetahuan**

Dalam pelaksanaannya, Rumah Sakit Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita juga melatih bagian sumber daya manusia rumah sakit tersebut. Pelatihan selalu diberikan oleh K3. Tidak hanya K3, namun juga bagian diklat dan PPI (kerjasama) yang bertanggung jawab untuk melaksanakan pelatihan tersebut. Melakukan promosi/konsultasi keselamatan kerja seperti pencarian, webinar, simulasi, pelatihan APAR dan pelatihan tentang cara memperkenalkan K3 kepada karyawan baru.

##### **2. Sikap**

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa sikap pegawai termotivasi, pegawai menjalankan sesuai dengan aturan, menjadi lebih patuh dan disiplin

##### **3. Kondisi Lingkungan Kerja**

Pengendalian lingkungan kerja merupakan salah satu perhatian terpenting rumah sakit. Lingkungan kerja yang baik menciptakan suasana yang menyenangkan bagi pasien dan karyawan. Tim yang bertugas memantau lingkungan kerja rumah sakit bertanggung jawab untuk memantau

kebersihan area rumah sakit. Selain tim K3RS, tim Kesehatan Lingkungan juga dilibatkan. Pemantauan dilakukan mingguan atau beberapa hari sekali untuk memantau lingkungan kerja. Kebersihan rumah sakit juga menjadi bagian penting dalam pemantauan lingkungan kerja. Pembuangan dibagi menjadi limbah infeksius dan non infeksius. Sehingga petugas rumah sakit sudah mengetahui jenis sampah apa saja yang dibuang di wadah umum.

Kondisi lingkungan kerja saat pandemic kemarin pun sudah menyesuaikan dengan aturan-aturan yang telah dikeluarkan oleh pemerintah maupun rumah sakit seperti adanya wfh (*work from home*) secara bergantian, penyesuaian cara kerja yang sebelumnya jika rapat dengan tatap muka menjadi dengan *zoom meeting*, penyesuaian jam kerja, dan lain-lain.

## B. Saran

Saran yang dapat penulis sampaikan berdasarkan kesimpulan adalah :

1. Dapat mengembangkan kebijakan khusus yang mengatur penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Rumah Sakit Jantung Harapan Kita
2. Dapat merencanakan dan mengalokasikan anggaran untuk memaksimalkan pelaksanaan penerapan K3
3. Kondisi sarana dan prasarana Rumah Sakit Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita diharapkan dapat memberikan jaminan keamanan bagi seluruh aspek disetiap fasilitas dan infrastruktur yang disediakannya.
4. Melakukan pemeriksaan secara berkala terhadap sarana, prasarana dan peralatan sesuai dengan peraturan yang berlaku di rumah sakit.
5. Petugas Rumah Sakit Jantung Harapan Kita harus meningkatkan kesadaran akan pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja agar dapat meminimalisir terjadinya kecelakaan dan penyakit akibat kerja serta dapat bekerja dengan aman dan sehat.
6. Walaupun pandemic sudah berlalu pihak rumah sakit tetap mengimbau kepada seluruh pegawai agar tetap menjaga pola hidup sehat agar tidak mudah terkena penyakit.

## DAFTAR PUSTAKA

- (Hartono Arief, 2018) Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., & Susanti, L. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (F. Yunita & A. R. Prasati (eds.)). CV. Tohar Media.
- Candrianto. (2020). *Pengenalan Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Literasi Nusantara.
- Ferial, R. M. (2020). PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DALAM UPAYA PENCEGAHAN PENYEBARAN VIRUS COVID-19 PADA AREA KERJA PT. SEMEN PADANG. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 4(2).  
<https://doi.org/10.24036/jess.v4i2.287>
- Hamurwani, S., & Denny, H. M. (2021). Analisis Implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada Masa Pandemi COVID-19 Bagi Karyawan di Rumah Sakit X Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 9(2).  
<https://doi.org/10.14710/jmki.9.2.2021.130-137>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Husain, F., Lalintia, N. M., Ardhaneswari, Mayang, P., Febrianti, & Winda. (2021). Perilaku Perawat Dalam Penerapan Manajemen K3RS Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen Asuhan Keperawatan Vol. 5 No.2 Juli 2021, Halaman 90-96*, 5(2), 90–96.
- Irzal. (2016). *Dasar-Dasar Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Kencana.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT.

Rajagrafindo Persada.

- Lantu, K. T., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2021). KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DI MASA PANDEMI COVID-19: STUDI KASUS PADA PETUGAS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA BITUNG. *Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi*, 9(3), 1491–1499.
- Lewaherilla, N. C., Sriagustini, I., Kusmindari, C. D., Setiawan, H., & Puspandhani, M. E. (2022). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja* (Agustiawan (ed.)). CV. Media Sains Indonesia.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Alfabeta.
- Poetra, R. P. (2021). *Pengantar Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)*. CV. Tohar Media.
- Prihastini, K. A., & Haryawan, I. G. A. (2020). IMPLEMENTASI KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA LINGKUNGAN KERJA PADA MASA PANDEMI COVID-19 DI KEDAI KOPI XX. *BALI HEALTH JOURNAL ISSN 2599-1280 [Online]; ISSN 2599-2449 [Print] Http://Ejournal.Unbi.Ac.Id/Index.Php/BHJ*, 3(2), S76–S81.
- Ristanti, A. H., M, H., Denny, & Setyaningsih, Y. (2022). PENERAPAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) PADA MASA PANDEMI COVID 19 BAGI PETUGAS KESEHATAN DI PUSKESMAS X KOTA SEMARANG. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia p-ISSN: 2541-0849 e-ISSN: 2548-1398*, 7(4), 4952–4962.
- Samsu. (2017). *Metode Penelitian (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research& Development)*. Pusaka.
- Sedarmayanti, & Syarifudin, H. (2011). *Metodologi Penelitian*. CV. Mandar Maju.

- Sholikin, M. N., & Herawati. (2020). ASPEK HUKUM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) BAGI TENAGA MEDIS DAN KESEHATAN DI MASA PANDEMI. *Majalah Hukum Nasional Volume 50 Nomor 2 Tahun 2020 P-ISSN: 0126-0227; E-ISSN: 2772 – 0664 DOI : 10.33331/Mhn Https://Mhn.Bphn.Go.Id, 50(2), 164–182.*
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Suhariono. (2019). *Pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Rumah Sakit*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Susilowati, I., Nurkhalim, R. F., & Jayanti, K. D. (2021). Membudayakan Protokol Kesehatan Di Lingkungan Perumahan Demi Pengendalian Penyebaran Covid-19. *Jurnal ABDINUS : Jurnal Pengabdian Nusantara, 5 (1), 2021, 66-74 Available Online at: Http://Ojs.Unpkediri.Ac.Id/Index.Php/PPM, 5(1), 66–74.*
- Tanjung, R., P, B. S., Hasyim, H., Narulita, S., Arjuni, D., Palilingan, R. A., & Rahmitasari. (2022). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja Rumah Sakit* (M. Sari (ed.)). PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
- Wahyuni, N., Suyadi, Bambang, & Hartanto, W. (2018). PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. KUTAI TIMBER INDONESIA. *Jurnal Pendidikan Ekonomi: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, Dan Ilmu Sosial 99 ISSN 1907-9990 | E-ISSN 2548-7175 | Volume 12 Nomor 1 (2018) DOI: 10.19184/Jpe.V12i1.7593, 12(1), 99–104.*

Wowo, K. S. (2017). *Ergonomi dan K3 Kesehatan Keselamatan Kerja*. PT. Remaja Rosdakarya.

Yusuf Muri. (2017). *No Title Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. Kencana.



**POLITEKNIK  
STIA LAN  
JAKARTA**