

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini telah menjelaskan pola rekrutmen mitra statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur. Dalam penelitian ini, peneliti menemukan bahwa terdapat faktor penghambat dan faktor pendukung pada proses rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan dengan sepuluh orang key informant baik dari internal maupun eksternal BPS Kota Jakarta Timur. Faktor pendukung dan faktor penghambat pada proses rekrutmen mitra statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur dapat dijabarkan sebagai berikut.

##### **1. Faktor Pendukung**

Faktor-faktor pendukung pada pelaksanaan rekrutmen mitra statistik diantaranya:

- a) Balas jasa/honor
- b) Status/jabatan
- c) Spesifikasi pekerjaan
- d) Metode rekrutmen
- e) Adanya penawaran pekerjaan
- f) Peraturan yang ditetapkan

##### **2. Faktor Penghambat**

Faktor penghambat rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur adalah adanya Keputusan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 319 Tahun 2023 tentang Mitra Statistik Badan Pusat Statistik Tahun 2023. Nama-nama mitra statistik yang ada di Perka tersebut, seringkali justru mitra-mitra yang pada saat kegiatan berikutnya tidak dapat bertugas kembali karena sudah memiliki pekerjaan atau aktifitas lain, sudah berdomisi di luar Kota Jakarta Timur, tidak dapat dihubungi kembali, tidak berminat menjadi mitra statistik kembali, dan alasan lainnya.

Dari faktor pendukung dan faktor penghambat tersebut, kemudian peneliti mencoba memberikan masukan pola rekrutmen mitra statistik yang dapat dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur kedepannya. Pola-pola tersebut terdiri atas empat tahapan, yaitu:

a. Tahap Pra Registrasi

Pada tahap pra registrasi, BPS Kota Jakarta Timur membentuk tim panitia rekrutmen mitra statistik. Pada tahap ini semua pegawai BPS Kota Jakarta Timur terlibat sebagai panitia untuk kemudian dituangkan dalam Surat keputusan (SK) Kepala BPS Kota Jakarta Timur. Selain membentuk tim panitia rekrutmen, BPS Kota Jakarta Timur juga mempersiapkan materi-materi publisitas terkait rekrutmen mitra statistik yang akan disampaikan melalui website maupun sosial media BPS Kota Jakarta Timur

b. Tahap Registrasi

Tahap registrasi ini terdiri atas dua tahapan. Pertama, diawali dengan pembukaan pendaftaran secara *online* oleh tim rekrutmen mitra statistik dan kedua, calon mitra statistik mendaftar dan mengisi formulir pendaftaran *online* tersebut. Pada tahap registrasi, selain mengisi data-data pribadi, calon mitra statistik akan diminta mengupload file-file seperti scan KTP atau kartu identitas lainnya, pas foto diri, serta ijazah terakhir.

c. Tahap Seleksi

Tahap seleksi dapat terdiri atas seleksi administrasi, seleksi kompetensi, atau seleksi lainnya serta wawancara akhir. Pada tahap seleksi administrasi, akan dilakukan pengecekan data-data diri serta dokumen-dokumen yang sudah diupload pada menu pendaftaran online. Hasil akhir pada tahap seleksi adalah calon-calon mitra statistik yang sesuai kriteria yang ditentukan dan siap untuk mengikuti pelatihan serta menandatangani Surat Perjanjian kerja (SPK).

d. Tahap Pasca Seleksi

Pada tahap pasca seleksi ini, tim panitia rekrutmen akan menyusun laporan akhir hasil rekrutmen mitra statistik yang baru saja diselesaikan. Selain itu, nama-nama mitra statistik yang telah dinyatakan lolos, wajib diumumkan

secara resmi melalui *website* dan sosial media BPS Kota Jakarta Timur sebagai bentuk keterbukaan informasi kepada publik.

## **B. Saran**

Penelitian yang telah dilakukan ini merupakan upaya dalam menjawab permasalahan yang terjadi pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur yaitu belum adanya pola rekrutmen mitra statistik yang spesifik dan terbuka. Peneliti mencoba memberikan saran dan rekomendasi yang dapat digunakan BPS Kota Jakarta Timur, yaitu.

1. Melakukan proses rekrutmen mitra statistik secara terbuka dan transparan. Transparan merupakan prinsip yang menjamin akses atau kebebasan bagi setiap orang untuk mendapatkan informasi tertentu. Pada proses rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur, hal ini dapat dilakukan dengan melakukan publisitas semua tahapan rekrutmen mitra statistik melalui website dan sosial media BPS Kota Jakarta Timur. Cara lain juga dapat dilakukan dengan menyebarkan informasi rekrutmen ini melalui pihak eksternal seperti walikota, kecamatan, kelurahan, hingga RW dan RT agar pihak eksternal mengetahui informasi adanya proses rekrutmen mitra statistik sehingga calon-calon mitra statistik yang mendaftar akan semakin banyak. Jika semakin banyak calon mitra statistik yang mendaftar, maka hal ini dapat memberikan efek positif dan lebih banyak pilihan mitra statistik baru yang sesuai kriteria BPS Kota Jakarta Timur.
2. Menjaga akuntabilitas pada proses rekrutmen mitra statistik. Akuntabel merupakan suatu prinsip yang berjalan sesuai dengan ketentuan atau aturan yang telah ditentukan sehingga dapat dipertanggungjawabkan dengan baik. Salah satu bentuk akuntabilitas pada proses rekrutmen mitra statistik adalah BPS Kota Jakarta Timur harus membuat laporan dari setiap tahapan dan melaporkan atau menginformasikan ke publik/masyarakat luas yang dapat dilakukan melalui website atau sosial media *official*. Sebagai bentuk akuntabilitas dalam rekrutmen mitra statistik ini, diperlukan komitmen bersama semua pihak di BPS Kota Jakarta Timur.

3. Setelah tahapan pengumuman akhir, maka mitra statistik harus mengikuti tahap pelatihan. Kegiatan pelatihan menjadi kegiatan wajib untuk semua survei/sensus. Tujuan pelatihan disini adalah untuk memastikan mitra statistik sebelum bertugas mengetahui konsep, definisi, tata cara pelaksanaan suatu pekerjaan, jadwal hingga *role playing* kegiatan tersebut. Hal ini dimaksudkan agar mitra statistik siap bertugas dengan bekal yang matang.
4. BPS Kota Jakarta Timur menyiapkan draft Surat Perjanjian Kerja (SPK) yang dapat ditandatangani oleh mitra statistik BPS Kota Jakarta Timur setelah tahap pelatihan selesai dan sebelum mulai bertugas. SPK ini berlaku untuk setiap kegiatan tanpa terkecuali. Hal ini sebagai bentuk keterikatan pekerjaan antara pihak BPS Kota Jakarta Timur dengan mitra statistik.
5. BPS Kota Jakarta Timur dapat membentuk tim pengawasan yang akan bertugas dalam setiap tahapan rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdalla Hamza, P., Jabbar Othman, B., Gardi, B., Sorguli, S., Mahmood Aziz, H., Ali Ahmed, S., Yassin Sabir, B., Burhan Ismael, N., Jamal Ali, B., & Anwar, G. (n.d.). Recruitment and Selection: The Relationship between Recruitment and Selection with Organizational Performance. *International Journal of Engineering, Business and Management (IJEEM)*, 5(3), 2456–8678. <https://doi.org/10.22161/ijeem.5.3>
- Afifuddin, & Sabani Beni Ahmad. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. CV Pustaka Setia.
- Aprianto Brian, & Jacob Fonny Arisandi. (2013). *Pedoman Lengkap Profesional SDM Indonesia*. Penerbit PPM.
- Bogdan, & Biklen S. (1992). *Qualitative Research For Education*. Allyn and Bacon.
- Dessler Gary. (2016). *Human Resource Management*. Pearson/Prentice Hall.
- Elmi Farida. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Medis.
- Fanani Zaenal. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UB Press.
- Handoko T. Hani. (2017). *Manajemen*. BPFE-YOGYAKARTA.
- Hasibuan Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hidayat & A. (2020). Analisis Pola Rekrutmen Tenaga Pendidik. *Jambura Journal of Educational Management*, 1(2), 60–70.
- Kamran, A., Dawood, J., & Hilal, S. Bin. (2015). Analysis of the recruitment and selection process. *Advances in Intelligent Systems and Computing*, 362, 1357–1375. [https://doi.org/10.1007/978-3-662-47241-5\\_114](https://doi.org/10.1007/978-3-662-47241-5_114)
- Mahendron Sumardjo, & Donni Juni Priansa. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-konsep Kunci*. Alfabeta.
- Moleong Lexy J. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Nazir. (1999). *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Nuraini, F., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI CALON TENAGA KERJA MITRA DI BPS KARAWANG. *JURNAL ECONOMINA*, 2(6), 1374–1381. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i6.610>
- Nurbaeti Restina. (2021). *MODEL REKRUTMEN WARGA BELAJAR PROGRAM KEJAR PAKET DI PKBM INSAN MANDIRI BANJARKULON*

KECAMATAN BANJARMANGU KABUPATEN BANJARNEGARA. IAIN  
Purwokerto.

- Pola, A., Dan, R., Karyawan, S., Bri, D. I., Studi, S. (, Bri, D., Kantor, S., Jakarta, P., Rohmatin, N., & Brawijaya, A. (n.d.). *Jurnal Nisbah vol. 2 No. 1 Tahun 2016 / 145 PATTERN ANALYSIS OF RECRUITMENT AND SELECTION OF EMPLOYEES IN BRI Sharia (Studies in BRI Sharia Jakarta Head Office)*.
- Putri, U. R., & Syamsir. (2020). Recruitment, Selection, and Retention of Human Resources in the Implementation of the National Social Economic (Susenas) Sensus Program in the Statistic Center of the Lubuklinggau City. *Asian Social Science and Humanities Research Journal (ASHREJ)*, 2(2), 01–08.  
<https://doi.org/10.37698/ashrej.v2i2.29>
- Rama, A., Bellionardi, K., Ekonomi, F., Semarang, U., Sri, E., Fakultas, P., & Semarang, E. U. (2013). *MANUFACTURING INDONESIA (SAMI)*. 1(1), 42.
- Samsudin S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktifitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Setiani, B. (n.d.). *KAJIAN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PROSES REKRUTMEN TENAGA KERJA DI PERUSAHAAN*.
- Sinaga, A. R., & Indra, F. (2023). POLA REKRUTMEN KEMENTERIAN AGAMA DALAM MENENTUKAN TIM PETUGAS HAJI INDONESIA KOTA TANJUNGBALAI. *Jurnal Indonesia : Manajemen Informatika Dan Komunikasi*, 4(3), 999–1004. <https://doi.org/10.35870/jimik.v4i3.302>
- Sosial, J. P., Mawala Kurnia, R., Meilanny, D., & Santoso, B. (2018). *PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI PEKERJA K3L UNPAD*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta.
- Zaky, M., & Lubis, M. (n.d.). *POLA REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAWAN PADA BMT*.

Statistik Nomor Tahun 2022  
Tahun 2023

# LAMPIRAN

POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A  
J A K A R T A

## PEDOMAN WAWANCARA

Judul Penelitian	: Pola Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur
Nama Peneliti	: Fitriyani
Jurusan	: Administrasi Publik
Program Studi	: Administrasi Pembangunan Negara
Konsentrasi	: Manajemen Sumber Daya Aparatur
Narasumber*	: <ul style="list-style-type: none"><li>- Kepala BPS Kota Jakarta Timur</li><li>- Kepala Sub Bagian Umum</li><li>- Statistisi Ahli Muda (Koordinator Fungsi Statistik Sosial)</li><li>- Statistisi Ahli Muda (Koordinator Fungsi Statistik Distribusi)</li><li>- Statistisi Ahli Muda (Koordinator Fungsi Statistik Produksi)</li><li>- Statistisi Ahli Muda (Koordinator Fungsi Neraca Wilayah dan Analisis Statistik)</li></ul>

### **Daftar Pertanyaan:**

1. Bagaimana pendapat Bapak/Ibu tentang keberadaan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 51 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan statistik yang didalamnya mengatur tentang petugas sensus serta dukungan pemerintah dalam rekrutmen petugas sensus tersebut? Apakah PP tersebut sesuai dengan implementasi yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
2. Bagaimana pendapat Bapak/Ibu tentang hadirnya Keputusan Kepala BPS No. 319 Tahun 2023 tentang Mitra Statistik Badan Pusat Statistik Tahun 2023 dimana di dalam Kepka tersebut terdapat lampiran nama-nama mitra yang menjadi prioritas mitra statistik pada tahun 2023? Apakah Kepka tersebut sesuai dengan implementasi yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
3. Apakah masih ditemui hambatan dalam implementasi tersebut? Jika masih ada hambatan, bagaimana solusi untuk memecahkan hambatan tersebut?

4. Menurut pendapat Bapak/Ibu, faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi rekrutmen Mitra Statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
5. Bagaimana pendapat Bapak/Ibu tentang sistem balas jasa/gaji/honor/upah yang diberikan kepada mitra statistik?
6. Apakah ada *reward* lain yang diberikan kepada mitra statistik selain balas jasa/gaji/honor/upah? Jika ada, dalam bentuk apa saja *reward* tersebut?
7. Bagaimana pendapat Bapak/Ibu terkait informasi status/jabatan yang ditawarkan kepada mitra statistik dengan banyaknya mitra statistik yang mendaftar?
8. Bagaimana pendapat Bapak/Ibu mengenai prosedur penyampaian tentang spesifikasi pekerjaan pada saat rekrutmen mitra statistik?
9. Apa persyaratan dan kriteria mitra statistik pada rekrutmen Mitra Statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
10. Bagaimana metode rekrutmen mitra statistik yang selama ini dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
11. Bagaimana pendapat Bapak/Ibu terkait aturan-aturan pada proses rekrutmen mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
12. Bagaimana penawaran tenaga kerja yang selama ini dilakukan oleh BPS Kota Jakarta Timur terkait mitra statistik?
13. Menurut Bapak/Ibu, bagaimana proses rekrutmen Mitra Statistik yang selama ini dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
14. Menurut Bapak/Ibu, bagaimana perencanaan kebutuhan mitra statistik yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
15. Kapan rekrutmen mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur dilakukan?
16. Menurut pendapat Bapak/Ibu, bagaimana prosedur atau pola rekrutmen mitra statistik yang baik kedepannya?

## PEDOMAN WAWANCARA

Judul Penelitian : Strategi Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur

Nama Peneliti : Fitriyani

Jurusan : Administrasi Publik

Program Studi : Administrasi Pembangunan Negara

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Aparatur

Narasumber : Mitra Statistik

### **Daftar Pertanyaan:**

1. Kapan saudara bergabung menjadi mitra statistik untuk pertama kalinya?
2. Kegiatan apa saja yang pernah saudara ikuti?
3. Menurut saudara, apa yang membuat saudara dapat terpilih menjadi mitra statistik lebih dari 3 kali? (untuk yang sudah lebih dari 3 kali)
4. Mengapa saudara tertarik menjadi Mitra Statistik pada BPS Kota Jakarta Timur? Bisa dijelaskan faktor apa saja yang mempengaruhi saudara menjadi Mitra Statistik?
5. Bagaimana tahapan/proses rekrutmen mitra statistik yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
6. Bagaimana sistem penggajian/balas jasa/upah yang diberikan kepada mitra statistik?
7. Bagaimana pendapat saudara terkait penggajian/balas jasa/upah dengan beban pekerjaan yang saudara jalani?
8. Bagaimana pendapat saudara tentang *reward* lain selain upah yang selama ini saudara terima?
9. Bagaimana pendapat saudara tentang status/jabatan yang ditawarkan dalam rekrutmen sebagai mitra statistik?
10. Bagaimana pendapat saudara mengenai spesifikasi pekerjaan yang diinformasikan oleh BPS Kota Jakarta Timur pada saat rekrutmen mitra statistik?
11. Bagaimana pendapat saudara terhadap peraturan yang seharusnya diterapkan dalam proses rekrutmen mitra statistik?

12. Seberapa banyak penawaran sebagai mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur? Berapa kali saudara mendapat penawaran atau melihat penawaran rekrutmen yang disebar ke publik?
13. Selama ini informasi penerimaan mitra statistik tersebut saudara peroleh dari mana? Menurut saudara, informasi penerimaan mitra statistik paling baik dan efektif disebarkan melalui media apa?
14. Jika saudara tidak terpilih sebagai mitra statistik, bagaimana kejelasan informasi ini?
15. Jika melihat dari hal-hal yang saudara ceritakan tersebut, apakah ada masukan atau saran terkait rekrutmen yang mestinya dilakukan oleh BPS Kota Jakarta Timur baik dari sisi proses, persyaratan, informasi, atau hal lainnya yang terkait rekrutmen mitra statistik?
16. Terakhir, apa harapan saudara tentang rekrutmen mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur?

POLITEKNIK  
STIA LAN  
JAKARTA  
JAKARTA

No. Wawancara	:	1
Key informant	:	Key informant 1 (K1)
Penanya	:	Peneliti (P)
Perihal	:	Pola Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur
Tipe Wawancara	:	Wawancara Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Jumat, 29 September 2023
Waktu	:	11.30 WIB
Lokasi	:	BPS Kota Jakarta Timur

Inisial		Transkrip
P	:	Selamat pagi, Bu. Terima kasih bu, sudah berkenan memenuhi permintaan saya untuk diwawancara.
K1	:	Iya Mba, sama-sama.
P	:	Ini Kebetulan saya sedang menyelesaikan kuliah saya dan penelitian saya mengambil topik terkait Rekrutmen Mitra Statistik di BPS Kota Jakarta Timur. Jadi saya akan sedikit tanya-tanya seputar itu. Mau melihat pandangan dan pendapat dari sisi Mitra. Supaya harapannya nanti bisa menjadi masukan juga untuk kami.
K1	:	Siap Mba.
P	:	Dari tahun berapa Ibu menjadi Mitra di BPS Kota Jakarta Timur?
K1	:	Aktif 2000 Kegiatan apa tuh 2000 waktu pertama kali SP ya 2000. Terus habis SP2000 banyak aku udah lupa namanya gitu. SP2000 terus ikut distribusi ya yang untuk restoran. Terus IMK, Industri aku sering ikut yang kegiatan Industri Emang senang sih aku di BPS, senang banget. Jadi ya udah ikut aja terus.
P	:	Jadi dari tahun 2000 sampai 2023 itu enggak pernah vakum itu? maksudnya enggak pernah yang mandek gitu?
K1	:	Enggak. Ikut terus alhamdulillah sampai sekarang. Sampai aku kuliah aku merasa dikulihin dari BPS. Karena dulu aku jadi mitra kan masih ijasan

Inisial	Transkrip
	SMA, sampai aku lulus kuliah, hasil dari jadi mitra BPS. Aku tabung uangnya buat bayaran kuliah.
P	: Oke, berarti udah lama banget ya bergabung?
K1	: Iya, Mba. Dari yang dulu aku tau infonya dari tetangga, terus aku beraniin ke walikota, trus ditanya-tanya, disuruh kasih CV, terus ditanya-tanya bisa ga kalau ke rumah tangga, nanya-nanya gitu, aku jawab bisa. Waktu itu kan aku baru lulusan SMA ya. Eh lulus 98 sih, jadi ya pas SP2000 itu belum lama lulus. Baru ikut kursus-kursus buat nyari kerja, belum kuliah, Ya udah akhirnya lanjut sampai sekarang
P	: Oke. Kalau selama ini proses rekrutmen yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur bagaimana bu? Kan sistem nya ini bukan yang kontrak setahun dua tahun gitu, tapi per kegiatan?
K1	: Kalau aku kan seleksinya harus selektif banget ya. Ga boleh sembarangan milih. Sekolah ya minimal SMA lah ga apa-apa. Kalau ada ya diutamakan yang udah pengalaman. Usia juga dibatasi. Nah yang paling utama sih yang bisa menjaga kualitas dalam bekerja, sama yang jangan kerja dikit-dikit nanya gaji mulu.
P	: Oke, kalau itu mungkin lebih ke persyaratan menjadi mitra ya bu?
K1	: Iya mba. Pokoknya pendidikan, umur, pengalaman, tanggung jawab sama niatan dan mau jaga kualitas data itu mesti nomor satu.
P	: Kalau tahapan rekrutmennya sendiri bagaimana?
K1	: Ya paling kalau mau ada kegiatan, kita kan diinfokan gitu ya sama kalau dulu namanya KSK, sekarang kan PJ atau koordinator ya namanya. Misal kegiatan A, nanti di Kecamatan atau di kelurahan ini butuh mitra berapa, gitu. Terus nanti yang minat suruh daftar. Atau kadang-kadang juga sudah ditentukan yang ditunjuk untuk ikut kalau ruma butuh petugas sedikit. Jadi nanti seleksinya ya terbatas aja. Kalau ngumpulin berkas ya biasa lah, palingan ijasah, foto, potokopi KTP, itu-itu aja sih. Kalau kegiatan yang gede emang diwawancara, dites gitu. Kalau yang kecil-kecil mah engga. Udah aja gitu.

Inisial	Transkrip
	Nah biasanya juga kan tiap kelurahan udah ada ditunjuk buat bantu koordinator, maksudnya misal ada kegiatan, nanti bantu mulai bantu cari petugas yang bagus, sampai bantu koordinir mitra-mitra itu.
P	: Kalau terkait honor atau upah, ini berpengaruh ga ke calon mitra untuk mendaftar? Menurut pendapat Ibu bagaimana? Bisa diceritakan?
MS1	: Kalau saya sih ga lah mba. Pokoknya kerja ya kerja aja. Soal honor pasti mengikuti. Saya juga bilang ke temen-temen saya gitu, meskipun ya ada juga Mba, yang kerjaan printilan honor kecil ga mau daftar. Namanya orang beda-beda.
P	: Selain upah atau honor yang diterima, bagaimana pendapat ibu terkait reward lain? Apakah mestinya ada reward lain juga? Jika iya, dalam bentuk apa?
K1	: Haha iya sih Mba. Ini keliatannya sepele ya. Ga mesti uang sih. Seperti kemarin kan saya ke kantor Kemenag ya mba, ada survei disana, trus kan saya ga pakai seragam gitu, trus kaya ga dipercaya gitu. Sampai saya ditanya. Mungkin untuk yang udah sering jadi mitra, boleh juga ya kita ga Cuma dibekali nametag, tapi seragam juga. Jadi buat identitas kita. Itu bagian reward ga sih mba?
P	: Hehe bisa bu. Terima kasih masukannya. Tapi kalau ke lapangan, Teman-teman itu menggunakan nametag kan ya bu?
K1	: Iya Mba, kalau itu. Tapi kan ga keliatan. Kalau seragam kan keren.
P	: Oke bu. Kemudian kalau terkait jabatan, spesifikasi kerjanya seperti apa, itu bagaimana bu? Apakah menurut Ibu ini berpengaruh juga ga ke jumlah mitra yang mendaftar?
K1	: Kalau orang-orang baru sih apa aja diterima mba. Maksudnya mau jadi apa juga mau. Cuma kadang-kadang emang nanya, nanti kerjanya apa bagaimana. Itu aja sih. Tapi kalau saya sih apa aja, namanya kerjaan mah siap-siap aja. Mau misalnya nanti jadi pencacah, jadi pengawas, siap-siap saja saya
P	: Kalau terkait spesifikasi pekerjaan pada saat rekrutmen mitra statistik?

Inisial	Transkrip
K1	: Seperti biasa, umur maksimal 50, pendidikan minimal SMA, terus biasanya ditanyakan pengalaman sebagai mitra apa aja, sama tinggal di Jakarta Timurnya dimana. Domisili gitu maksudnya dimana
P	: Kemudian bagaimana pendapat Ibu terhadap peraturan atau aturan-aturan yang seharusnya diterapkan dalam proses rekrutmen mitra statistik?
K1	: Ya kalau misalnya dari kantor udah ada aturannya, ya kita-kita sih ikut aja. Misalnya usia maksimal berapa, pendidikan minimal apa, nanti kerjanya berapa lama. Tapi kalau bisa sih, lebih ngutamain yang punya pengalaman, yang udah sering ikut. Yang udah tau kerjaan BPS di lapangan seperti apa.
P	: Saat ini kan eranya keterbukaan informasi. Yang mestinya informasi-informasi untuk masyarakat itu kita sampaikan melalui website atau sosial media resmi kita, termasuk dalam hal rekrutmen mitra. Pandangan Ibu terkait ini bagaimana?
K1	: Ya ngga apa-apa diposting Mba, tapi emang kadang banyak yang petugas dapet dari sosial media misalnya IG itu ngga ada pengalaman turun ke lapangan, jadi kadang kudu didampingi ekstra gitu. Terus kadang ngga siap. Karena mungkin ngga mikir di awal kerjaan di BPS seperti ini. Banyak suruh keliling-keliling ke warga, ke lapangan. Kadang jadi bikin RT atau RW komplek. Tapi ya kita yang udah sering ikut bantu lah tetep.
P	: Jadi menurut Ibu, bagaimana proses penyampaian informasi rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur?
K1	: Biar ga ribet enak kalau ada lowongan itu lewat koordinator aja bu. Kalau dibuka di IG itu kadang banyak yang daftar tapi yang kita ga tau kerjanya, yang kadang keliatannya rajin, taunya susah bener disuruh kerja. Ada yang mungkin ga siap juga sama kerjaan BPS bu. Taunya mungkin kerja kantoran, ternyata di lapangan gitu kan, kagetlah. Jadinya ya yang babak belur kesian itu yang jadi PML nya. Kan dia jadi yang mau ga mau kerjain juga.
P	: Kalau terkait seleksi, wawancara gitu bagaimana bu?

Inisial	Transkrip
K1	: Kalau kegiatan gede sih iya, ada. Kalau yang rutin mah kaga ada. Tapi yaa gitulah kalau kita mah udah biasa. Udah faham.
P	: Terkait pelatihan bagaimana Bu?
K1	: Sepertinya ini tahapan ini yang paling ditunggu-tunggu banyak mitra ya bu. Hehe soalnya setelah capek belajar, terus bisa dapat yang lain juga. Eh senengnya karena selain disuruh belajar, kita dapat ilmu banyak. Apalagi kalau instruktur nya enak bu, jadi tau juga cara komunikasi sama responden
P	: Dari hal-hal yang Ibu ceritakan di atas, apa masukan dan saran terkait rekrutmen yang mestinya dilakukan oleh BPS Kota Jakarta Timur baik dari sisi proses, persyaratan, informasi atau hal lainnya?
K1	: Sebetulnya sudah bagus sih selama ini. Ya kalau kegiatan besar kan sudah ada proses rekrutmen mulai dari seleksi berkas atau dokumen, ada dipanggil wawancara ke kantor, ada juga yang dites gitu suruh kerjain soal. Kalau kegiatannya kecil-kecil ya melalui koordinator saja, biar ngga rame. Itu aja sih Mba. Saya mah ikut aja, yang penting mitra-mitra pada jujur kerjanya, pada tanggung jawab di lapangan, itu udah cukup.
P	: Baik Ibu. Terima kasih sudah membantu menjawab pertanyaan-pertanyaan saya. Nanti jika ada yang kurang-kurang, saya ijin untuk wawancara lagi ya.
K1	: Siap mba. Semoga membantu ya. Maaf jawabannya kalau kurang bagus. Bingung jg kalau ditanya-tanya gini.

No. Wawancara	:	2
Key informant	:	Key informant 2 (K2)
Penanya	:	Peneliti 1 (P1)
Perihal	:	Pola Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur
Tipe Wawancara	:	Wawancara Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Jumat, 29 September 2023
Waktu	:	16.30 WIB
Lokasi	:	BPS Kota Jakarta Timur

Inisial		Transkrip
P	:	Terima kasih pak, sudah berkenan diwawancara. Ini sebetulnya tidak berhubungan dengan pekerjaan, tetapi ini kebetulan untuk kebutuhan penelitian saya, untuk tesis kuliah saya pak. Mohon dibantu ya Pak.
K2	:	Oalah, saya kira saya mau diajak kerjaan apalagi Mba.
P	:	Jadi begini pak. Kebetulan saya sedang melakukan penelitian terkait rekrutmen mitra di BPS Kota Jakarta Timur. Bapak kan salah satu dari sekian banyak mitra yang sudah cukup lama bergabung dengan kami. Mohon dibantu dijawab sesuai fakta yang ada ya Pak. Ini saja ijin record juga ya Pak.
K2	:	Siap Mba. Mudah-mudahan saya bisa bantu ya.
P	:	Bapak mulai jadi mitra BPS tahun berapa?
K2	:	2016. iya 2016 pas Sensus Ekonomi
P	:	Terus setelah Sensus Ekonomi itu, apalagi yang pernah diikuti?
K2	:	Banyak Mba, udah ga keitung. Dari yang ke rumah tangga, ke perusahaan juga.
P	:	Menurut Bapak, apa yang membuat Pak Adul bisa terus-terusan menjadi mitra BPS? Bisa ikut banyak kegiatan BPS Jakarta Timur?
K2	:	Apa ya. Ya kalau saya alhamdulillah aja masih dipercaya. Kalau saya mah yang penting kerja bener, jujur, ga neko-neko, ikuti aja BPS gimana. Itu aja.

Inisial		Transkrip
P	:	Terus selama ini yang Bapak rasakan sebagai mitra kami, Mitra BPS Kota Jakarta Timur bagaimana pak?
K2	:	Seneng sih Mba. Alhamdulillah punya banyak pengalaman, tambah saudara, tambah teman, tambah kenalan. Jadi nambah penghasilan juga. Karena misal kita nyacah di konveksi, trus nanti misal ada tetangga atau temen minta bantu carikan konveksi, saya udah ada kenalan yang pernah jadi responden. Jadi ya sama-sama untung. Responden juga seneng karena kan dapet orderan abis jadi responden kita.
P	:	Nah kalau sekarang, terkait rekrutmen mitra pak, bagaimana pendapat bapak, proses rekrutmen yang selama ini dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K2	:	Ya paling kalau ada kerjaan, kita diinformasi sama koordinator kecamatan atau penanggung jawab kecamatan gitu. Trus ditawarkan gitu. Kalau Cuma butuh petugas sedikit biasanya kan sudah ditentukan atau sudah ditunjuk gitu.
P	:	Kalau kegiatan yang butuh petugas banyak, bagaimana pak proses rekrutmennya?
K2	:	Kalau ini memang agak panjang ya. Suka liat diinfokan juga di IG. Trus kita yang udah bisa jadi mitra juga tetep sih diinfokan sama koordinatornya. Nanti kita juga suruh lengkapi persyaratan gitu kayak foto, ijasah, ktp sama form-form yang disuruh isi juga. Trus nanti ada jadwal wawancara, ditanya-tanya gitu, sama pelatihan kalau udah diterima.
P	:	Bagaimana sistem penggajian atau honor yang diberikan kepada mitra statistik selama ini Pak?
K2	:	Ya kalau gaji eh atau honor, biasanya kalau kerjaan udah selesai sih baru dibayar. Jadi ya ga tentu. Kadang ada yang kegiatan sebulan selesai, ada yang 2 minggu ada juga yang sampai 2 bulan. Tapi emang lama sih honor ini diterimanya sama petugas. Karena kan kudu tunggu semua petugas selesai baru bisa dibayar.

Inisial	Transkrip
P	: Kalau terkait reward lain pak, selain honor atau gaji yang selama ini Bapak terima bagaimana?
K2	: Kalau saya sih ya Mba, diajak bergabung di kegiatan yang akan ada lagi juga udah seneng Mba. Tapi kalau misal dikasih kaya identitas gitu juga boleh Mba, seperti id card atau seragam.
P	: Bagaimana pendapat Bapak tentang status/jabatan yang ditawarkan dalam rekrutmen sebagai mitra statistik? Misalnya sebagai PML, PPL, atau mungkin pada saat kegiatan besar ada Koseka, ada Kortim.
K2	: Baiknya sih dikasih tau dari awal. Biar mitra juga tau kerjanya nanti seperti apa, jabatannya nanti apa, biar ngga kaget juga pas ke lapangan
P	: Jadi mengenai mengenai spesifikasi pekerjaan juga baiknya sudah diinformasikan oleh BPS Kota Jakarta Timur pada saat rekrutmen mitra statistik gitu ya Pak?
K2	: Iya Mba. Biar sama-sama enak. Ngga kaget pas ke lapangan gitu.
P	: Apa saja sih pak yang bapak tahu terkait spesifikasi mitra yang BPS Jaktim berikan?
K2	: Pendidikan SMA, umur biasa 50 tahun maksimal, kalau sudah lebih dari itu biasanya ga lolos, kecuali ada beberapa yang karena sudah pengalaman lama di BPS. Dilihat juga pengalaman mitranya di kegiatan apa saja, kapan, sama domisili. Kan diutamakan di Jakarta Timur biar lebih faham kondisi di Jakarta Timur pada saat tugas nantinya
P	: Oke, baik pak. Lalu bagaimana pendapat Bapak terhadap peraturan yang seharusnya diterapkan dalam proses rekrutmen mitra statistik?
K2	: Ya kalau untuk yang baru memang harus diikuti banget. Jangan sampai nanti jadi susah sendiri juga. Maksudnya kan kalau yang kaya kita udah sering ikut, udah berkali-kali jadi mitra udah tau, syarat nya harus ini-ini, tapi kalau yang baru kan belum. Ya walaupun mau baru mau lama aturannya sama. Cuma beda nya karena kita dianggap udah pengalaman, jadinya biasanya kan diprioritaskan.

Inisial	Transkrip
P	: Seberapa banyak penawaran sebagai mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur? Berapa kali Bapak mendapat penawaran atau melihat penawaran rekrutmen yang disebar ke publik?
K2	: Ya kalau ditawarkan ya banyak Mba. Kalau di IG sering sih, tapi kan kalau kegiatan yang gede aja, kalau yang petugasnya banyak. Kalau yang Cuma sedikit infonya melalui koordinator biasanya.
P	: Menurut Bapak, informasi penerimaan mitra statistik paling baik dan efektif disebar melalui media apa ini?
K2	: Ya kalau menurut saya sih lewat koordinator. Nanti kita-kita yang sudah biasa ikut, paling bantu infokan lagi ke bawah, cari-cari yang mau daftar jadi petugas. Kalau di IG kadang ga kenal, ga tau kerjanya juga. Meskipun ada juga sih yang bagus.
P	: Jika melihat dari hal-hal yang diceritakan tersebut, apakah ada masukan atau saran terkait rekrutmen yang mestinya dilakukan oleh BPS Kota Jakarta Timur baik dari sisi proses, persyaratan, informasi, atau hal lainnya yang terkait rekrutmen mitra statistik?
K2	: Kalau proses ya biasalah ya. Kalau emang diperlukan administrasi, surat-surat, ya kita penuhi, terus kalau dipanggil wawancara, juga kita ikuti. Gitu sih. Sampai terakhir pelatihan Kalau syarat ya biasa, pendidikan ya minimal SMA. Meskipun ada juga yang pendidikan SMP pengen ikut, tapi kan sama BPS ngga boleh. Sama kalau ke lapangan kalau yang saya lihat, kebanyakan perempuan. Emang waktu lebih luang kan, sama lebih rajin ya, apalagi kalau ketemu rumah tangga. Sama ada tanggung jawabnya. Karena sekolah sampai S1, S2 belum tentu ada tanggung jawabnya. Ga gampang nyerah juga. Kalau dikit-dikit ngeluh, nanti kita juga yang repot. Kalau informasi saya sih lebih suka lewat koordinator aja ga usah lewat web. Ribet. Kan kita udah ada itu tiap kelurahan yang jadi koordinator
P	: Baik Pak. Terima kasih banyak waktunya. Ini saya rekam ya pak dari tadi.
K2	: Oke Mba. Maaf yaa kalau jawabnya ngalor-ngidul ngga jelas.

No. Wawancara	:	3
Key informant	:	Key informant 3 (K3)
Penanya	:	Peneliti (P)
Perihal	:	Pola Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur
Tipe Wawancara	:	Wawancara Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Minggu, 1 Oktober 2023
Waktu	:	10.00 WIB
Lokasi	:	BPS Kota Jakarta Timur

Inisial		Transkrip
P	:	Pak, sebelumnya saya ijin rekam ya.
K3	:	Baik, Bu. Silakan.
P	:	Jadi gini Pak. Saya akan ada beberapa pertanyaan terkait rekrutmen mitra statistik Pak. Ini kaitannya sebetulnya dengan penelitian saya pak, dengan kuliah saya. Mohon dibantu menjawab ya Pak.
K3	:	Baik, Bu. Mudah-mudahan bisa membantu
P	:	Kalau di data kami, Bapak baru pertama ikut kegiatan di BPS Kota Jakarta Timur ya Pak, tahun 2022 lalu?
K3	:	Betul bu, di kegiatan Regsosek 2022. Baru pertama. Belum pernah ikut lagi.
P	:	Apa yang membuat Bapak tertarik ikut pada saat itu?
K3	:	Kalau saya pribadi mah kalau yang berbaur ngedata atau kegiatan yang belum pernah saya ikuti, belum saya tahu saya berminat. Penasaran.
P	:	Sejauh ini apakah betul-betul baru pertama kali Bapak mendapat tawaran sebagai mitra? Atau sebelumnya sudah pernah? Minimal tau ada informasi rekrutmen di BPS Kota Jakarta Timur.
K3	:	Pernah sih denger beberapa kali ada buka lowongan, ada rekrutmen. Tapi kan saya masih kerja juga, jadi ya ngga mendaftar. Pas daftar kemarin kebetulan karena kerjaan saya lagi ngga tetap aja, freelance, jadi ya udah coba.

Inisial	Transkrip
P	: Terus kalau kemarin pada saat pada saat penerimaan mitra itu proses rekrutmennya bagaimana menurut Bapak?
K3	: Bagus sih Bu. Tahapannya ya dari seleksi administrasinya, lalu yang administrasinya lengkap, sesuai persyaratan, dinyatakan lulus, dipanggil ke kantor. Diwawancara, ditanya-tanya kesiapan, dan lain-lain. Terus kalau wawancaranya lulus, dipanggil pelatihan di hotel, terus ya sudah mulai tugas ke lapangan.
P	: Terkait honor yang diterima, kalau menurut Bapak apakah itu berpengaruh ke rekrutmen mitra statistik pak?
K3	: kalau menurut saya itu sesuai dengan standar yang ada ya buat saya itu menurut saya sesuai dengan dengan beban pekerjaan yang diberikan. Apapun beban yang kita dikasih atau diberikan kalau di hatinya senang di hatinya itu nerima nggak ada masalah buat saya cuma yang jadi masalah itu pertama waktunya, yang kedua karena apa tugas ya memang kalau jeleknya di lapangan itu eee ada yang kayak terbiasa Ya udahlah nanti aja jalannya di akhir-akhir nanti ada yang bantuin juga nanti. Ini ada yang prinsipnya seperti itu enggak satu dua. Tapi ya kalau honor nya berapa gitu mah, ga ngaruh ke rekrutmennya sih. Cuma ada oknum aja sih bu, yang maunya kerjanya dibantu sama yang lain, padahal honor kita kan sama. Walaupun sebetulnya pekerjaan apa saja kalau ada lowongan, kita mau-mau saja, Bu. Tapi kalau ada informasi yang honor yang akan kita terima nantinya ternyata nominalnya besar, kita lebih semangat sih bu, ikut tahapan seleksinya. Kayaknya ini semua juga gitu bu, mikirnya.
P	: Selain honor yang diterima, apakah emnurut Bapak reward lain ini menjadi salah satu faktor pada saat rekrutmen mitra di BPS Kota Jakarta Timur?
K3	: Ya kalau reward kan beda lagi ya bu. Kadang ada yang karena sudah tau info nanti pelatihan di hotel, nginep di hotel, itu aja udah seneng, udah pada pengen daftar.

Inisial	Transkrip
	<p>Trus ya kalau dari saya sih kalau ada reward lain kaya misalnya uang makan atau bensin gitu sih pasti yang daftar juga makin semangat.</p> <p>Ya tapi itu kankebijakan dari suatu perusahaan atau dari suatu badan kalau memang tidak ada kebijakan seperti itu dan dikontrak juga nggak ada ya kita ya harus ikut aturan.</p>
P	: Kalau pendapat Bapak tentang status/jabatan yang ditawarkan dalam rekrutmen sebagai mitra statistik itu bagaimana Pak? Misal ada yang statusnya jadi pencacah, ada yang jadi pengawas. Atau ada yang jadi kortim gitu.
K3	: Iya bu, ini penting juga. Misal yang dibutuhkan berapa-berapa. Terus ya kita apakah bisa milih mau di posisi apa, timnya siapa aja. Jadi begitu diterima sudah enak kerjasamanya, kolaborasinya dengan mereka. Termasuk kita kerjanya ngapain aja, kalau bisa ini juga diinfokan di awal. Jadi kita tahu.
P	: Berarti semacam penjelasan umumnya ya pak, nanti kerjanya dimana, ngapain, berapa lama, menjadi apa, dan sebagainya? Oke baik Pak. Kemudian bagaimana pendapat Bapak terkait peraturan yang seharusnya diterapkan dalam proses rekrutmen mitra statistik?
K3	: Iya, Bu. Pokoknya ada penjelasan dulu biar enak kerjanya. Kalau aturan mungkin dari kantor bagus sih Bu. Maksudnya semua sudah ada SOP nya. Tapi di lapangan ya ada aja bu. Kan kadang ada orang-orang lama yang sudah sering ikut jadi mitra itu seakan-akan punya kuasa, padahal mereka juga mitra, sama. Tapi ya sudah kita ikuti aja.
P	: Kalau terkait informasikan sekarang kalau penerimaan penerimaan pekerjaan itu informasinya kan banyak melalui website, sosial media seperti Instagram, Facebook dan sebagainya. Kalau pendapat Bapak bagaimana? Khusus nya untuk rekrutmen mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur.
K3	: Sekarang kan keterbukaan informasi ini diperlukan. perlu sih adanya eee apa ya keterbukaan informasi dalam mempekerjakan orang, apakah orang

Inisial	Transkrip
	itu memang benar-benar ya bisa dikerjakan dengan baik dengan bidangnya dengan keahliannya.
P	: Jadi kalau menurut Bapak, bagaimana proses penyampaian informasi terkait rekrutmen di BPS Kota Jakarta Timur?
K3	: Saya taunya kalau kaya kemarin pas Regsosek kan memang besar ya bu, butuh mitra banyak, saya lihat di instagram ada, di facebook BPS ada. Tapi kalau yang lain jarang ya bu
P	: Bagaimana proses seleksi calon mitra statistik yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur kalau menurut Bapak?
K3	: Harusnya ya bu, kalau mau adil, mau terbuka, itu semua tahap diinfokan terbuka. Ya pengumuman ya seleksi, mau Cuma administrasi, mau wawancara, ya semualah, jangan ada yang ditutup-tutupi, jadi orang di luar tidak bertanya-tanya.
P	: Kalau tahap wawancara bagaimana Pak?
K3	: Kirain saya wawancara mau ditanya-tanya apa gitu ya bu, secara kan saya baru pertama ikut jadi mitra bu di BPS. Udah dari rumah kepikiran gitu, terus karena udah lama juga ga kerja. Eh ternyata cuma ditanya kesiapan kita aja lebih banyaknya. Kirain mau ditanya, minta gaji berapa, dan sebagainya kayak kalau kerja di swasta-swasta gitu bu dulu saya. Hehe....
P	: Lalu bagaimana pendapat Bapak terhadap peraturan yang seharusnya diterapkan dalam proses rekrutmen mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
K3	: Kalau peraturan kan pasti setiap kantor sudah ada. Cuma apakah itu beneran diterapkan atau ngga. Kalau di BPS Jakarta Timur juga pasti punya aturan rekrutmen. Dan ini mestinya betul-betul diterapkan dalam setiap prosesnya. Biar ga cuma karena dia sodaranya ini, dia udah lama ikut. Tapi kalau kerjanya ga bagus kan buat apa Bu.
P	: Jika melihat dari hal-hal yang diceritakan tersebut, apakah ada masukan atau saran terkait rekrutmen yang mestinya dilakukan oleh BPS Kota Jakarta Timur baik dari sisi proses, persyaratan, informasi, atau hal lainnya yang terkait rekrutmen mitra statistik?

Inisial	Transkrip
K3	<p>: Ya kalau proses ya mestinya betul-betul bu. Jangan hanya formalitas. Maksudnya gini, misal tahapannya rekrutmen itu harus ada ngumpulin berkas, ada wawancara, ada tes-tes gitu, ya semua beneran adil dan diikuti semua mitra. Mau itu yg sudah lama, maupun yang baru.</p> <p>Terus ya sebelumnya juga harus ada informasi atau gambaran umumnya gimana kerjanya, jadi apa, ngapain aja, gajinya berapa, harus jelas. Termasuk misal harus ada syarat minimal sekolahnya, pendidikannya, atau umurnya gitu. Karena kadang ya misal dia S1 manajemen, trus ga bisa ternyata ke lapangan, kan nanti jadi ribet sendiri. Kan kerjaan mitra memang ke lapangan. Yang di kantor ga ada kan. Jadi ya memang harus orang-orang yang bisa kerja, ga gampang putus asa, ga santai-santai tapi di akhir-akhir minta bantuin kerjain sama yang lain. Gitu sih bu.</p> <p>Kalau diupload di sosial media perlu bu. Wajib malah. Biar transparan. Kan pemerintahan harus terbuka.</p>
P	<p>: Oke baik, Pak. Terima kasih sekali lagi atas kesediannya menjawab pertanyaan-pertanyaan saya.</p>
K3	<p>: Terima kasih kembali bu.</p>

No. Wawancara	:	4
Key informant	:	Key informant 4 (K4)
Penanya	:	Peneliti (P)
Perihal	:	Strategi Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur
Tipe Wawancara	:	Wawancara Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Minggu, 1 Oktober 2023
Waktu	:	16.00 WIB
Lokasi	:	BPS Kota Jakarta Timur

Inisial		Transkrip
P	:	Selamat sore Mba, terima kasih berkenan untuk saya wawancara terkait penelitian tesis saya.
K4	:	Siap Bu. Mudah-mudahan bisa menjawab dengan sejujur-jujurnya, dan bisa membantu Ibu.
P	:	Pertanyaan pertama. Tahun berapa untuk pertama kalinya menjadi mitra di BPS Kota Jakarta Timur?
K4	:	Tahun 2022, Bu. Pas kegiatan Regsosek. Saya diajak sama temen juga. Kebetulan saya kan Dawis. Nah katanya BPS mengutamakan Dawis pas itu. Jadi ya sudah saya diajak.
P	:	Jadi itu pertama ya? Setelah itu pernah ikut kegiatan BPS yang lainnya?
K4	:	Ga pernah. Eh belum pernah. Jadi itu satu-satunya yang pernah saya ikuti.
P	:	Bagaimana prosedur atau proses rekrutmen mitra pada saat Mba terlibat di kegiatan tersebut?
K4	:	Ya saya diinfo sama temen saya, ada lowongan mitra. Trus saya suruh siapin berkas-berkas gitu, trus suruh isi-isi link, trus ada panggilan wawancara juga di kantor.
P	:	Nah proses wawancaranya sendiri bagaimana? Apa saja yang ditanyakan?
K4	:	Awalnya saya deg-degan ya bu. Secara udah lama juga ngga kerja, udah lama ngga wawancara-wawancara gitu. Tadinya mikir akan ditanya apa.

Inisial	Transkrip
	Taunya ya Cuma gitu aha bu. Lebih ke dijelasin sih nanti kerjanya seperti apa, ngapain aja, waktu kerjanya kapan, gitu-gitu sih bu.
P	: Bisa diceritakan syarat apa saja yang harus Mbaenuhi pada saat mendaftar menjadi mitra pada saat itu?
K4	: Apa namanya kayak biodata gitu kan, terus yang persyaratannya nggak boleh pakai iPhone yang kayak gitu-gitu terus foto pas foto gitu yaaa paling gitu-gitu aja sih disuruhnya. Sama suruh isi link.
P	: Apakah di awal diinfokan pekerjaannya seperti apa nantinya?
K4	: Diinfokan hanya sekilas sih. Nanti ngedata warga, mencakup perekonomian, jadi ya bener-bener harus jujur gitu
P	: Menurut pendapat Mba, apakah honor yang diterima mitra ini mempengaruhi mitra itu untuk mendaftar? Termasuk jabatannya atau detail kerjanya juga menjadi faktor seseorang mengikuti proses rekrutmen ini? Termasuk tawaran kerja juga mungkin?
K4	: Iya Bu. Kalau pada udah tau gajinya gede, pasti banyak yang pengen daftar. Apalagi kalau kerjanya gampang, gaji gede, siapa yang nggak pengen daftar. Nah kalau tawaran ini Bu, kadang kita kan nggak tau ada kerjanya di BPS. Kecuali yang gede-gede karena katanya kan ada di IG. Padahal kalau ada tawaran, pasti banyak yang mau.
P	: Nah kalau di IG atau sosial media lainnya dalam penyampaian informasi atau proses rekrutmen, bagaimana pendapat Mba terkait ini?
K4	: Ya bagus-bagus aja sih Bu. Kan emang sekarang udah jamannya ya apa-apa ada di IG, di Facebook. Tapi kalau saya ya Mba.... Kalau saya taunya dari koordinator kelurahan sih bu. Dia infokan, nawarin gitu mau ga jadi petugas ini, nanti kerjanya gini gini. Jadi memang infonya taunya bukan dari socmed bu...
P	: Bagaimana pendapat Mba terhadap peraturan yang seharusnya diterapkan dalam proses rekrutmen mitra statistik?

Inisial	Transkrip
K4	: Ya kalau peraturan jelasnya, kan saya ga tau ya Bu. Tapi kalau rekrutmen memang dibuka untuk umum, ya siapa aja mestinya boleh daftar. Engga ditutup-tutupi. Terbuka gitu. Biar juga mungkin banyak orang yang punya kesempatan sama buat jadi mitra BPS gitu bu.
P	: Bagaimana penawaran tenaga kerja yang selama ini dilakukan oleh BPS Kota Jakarta Timur terkait mitra statistik kalau menurut pendapat Mba?
K4	: Saya sih kalau ada rekrutment lagi, mau bu ikut. Secara Cuma ibu rumah tangga kan, daripada bengong di rumah suami kerja, mending jadi mitra bisa dapet tambahan uang. Jadi ya saya udah follow IG nya BPS Jaktim biar tau update-update lagi
P	: Kalau terkait proses seleksinya sendiri bagaimana?
K4	: Waktu itu kayaknya ada yaa tes gitu. Terus wawancara. Udah sih sama pelatihan.
P	: Jika melihat dari hal-hal yang saudara ceritakan tersebut, apakah ada masukan atau saran terkait rekrutmen yang mestinya dilakukan oleh BPS Kota Jakarta Timur baik dari sisi proses, persyaratan, informasi, atau hal lainnya yang terkait rekrutmen mitra statistik?
K4	: Kalau orangnya mungkin masih jiwa muda, kayaknya emang ga ada tantangan ya. Kayak yang cuma buat formalitas apa gimana gitu. tapi kan jadi kalau saya enggak apa-apa, ga ada masalah.  Sebenarnya kalau di luaran sana kan tahapannya banyak ya pertama administrasinya dulu, nanti administrasinya lolos atau enggak, terus nanti ada test tulis, ada psikotes, ada wawancara, ada tes kesehatan dan sebagainya gitu.  Kalau disini kan belum sampai detail gitu ya. Wawancara juga belum detail banget. Malah Cuma ngasih info umum aja.  Kalau yg apa Bu namanya, syaratnya ya. Kalau ga salah kemarin kan SMA ya minimal, terus umur berapa ya, 50an tahun ya. Udah terlalu tua sih

Inisial	Transkrip
	sebenarnya umur segitu. Sama berkas-berkas biasalah ya bu, kayak orang kerja biasanya. Malah lebih simpel disini. Gitu sih bu.
P	: Oke baik Mba. Terima kasih banyak. Nanti kalau misal ada yang kurang-kurang, saya ijin tanya-tanya lagi ya Mba. Terima kasih banyak sudah dibantu sekali ini.
K4	: Sama-sama Bu. Sukses ya Bu.



No. Wawancara	:	5
Key informant	:	Key informant 9 (K5)
Penanya	:	Peneliti (P)
Perihal	:	Pola Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur
Tipe Wawancara	:	Wawancara Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Senin, 2 Oktober 2023
Waktu	:	16.00 WIB
Lokasi	:	BPS Kota Jakarta Timur

Inisial		Transkrip
P	:	Bu, ini sebelum saya mulai, saya izin rekam dulu ya Bu.
K5	:	Oke.
P	:	Begini bu. Kan tesis saya mengambil topik terkait rekrutmen mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur. Nah saya mau minta bantuan, sedikit saya tanya-tanya terkait hal itu. Ya tentang proses rekrutmennya, atau terkait faktor yang mempengaruhi proses itu. Kita mulai ya Bu.
K5	:	Duh deg-degan saya mau ditanya-tanya gini.
P	:	Sederhana ko Bu. Tenang saja.
K5	:	Oke, gimana-gimana?
P	:	Yang pertama, saya mau tau pendapat Ibu, bagaimana proses rekrutmen mitra statistik yang selama ini dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K5	:	Ya kalau proses rekrutmen yang sekarang, kita umumkan di IG sama web, trus seleksi administrasi termasuk cek link daftar di SOBAT, trus wawancara, sampai pelatihan terakhir. Tapi itu kalau kegiatan gede sih. Kalau kecil-kecil ya potong kompas aja. Hehehhee...
P	:	Menurut pendapat Ibu, faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi rekrutmen Mitra Statistik di BPS Kota Jakarta Timur?

Inisial	Transkrip
K5	: <i>Tread record.</i> Kalau sebelumnya kerjaan bagus, pasti nanti akan kita panggil lagi. Tapi kalau sebelumnya kerjanya berantakan, ya mungkin ga akan kita panggil-panggil lagi.
P	: Bagaimana pendapat Ibu tentang sistem balas jasa/gaji/honor/upah yang diberikan kepada mitra statistik?
K5	: Mmmm apa ya. Kalau dibilang pengaruh, ya iya juga sih. Kadang kalau udah pada tau honor nya kecil, kerjaan susah, banyak juga yang nolak. Ga mau ikut. Sampai dirayu-rayu juga belum tentu pada mau. Tapi harus banget kita kasih tau mereka dari awal, biar ga kecewa pas tau ternyata dapetnya dikit atau kecil gitu. Jadi ga ngerasa kita jebak gitu
P	: Apakah ada reward lain yang diberikan kepada mitra statistik selain balas jasa/gaji/honor/upah? Jika ada, dalam bentuk apa saja reward tersebut?
K5	: Diajak aja di kerjaan berikutnya udah bagian reward ini sih
P	: Bagaimana pendapat Ibu terkait informasi status/jabatan yang ditawarkan kepada mitra statistik dengan banyaknya mitra statistik yang mendaftar?
K5	: Kalau ini mah mitra apa aja juga ambil asal ada tawaran kerjaan. Udah ga liat mau jadi apa jadi apa.
P	: Bagaimana pendapat Ibu mengenai prosedur penyampaian tentang spesifikasi pekerjaan pada saat rekrutmen mitra statistik?
K5	: Biasanya ya pada saat rekrutmen sudah kita sampaikan. Yang kegiatan kecil kan lewat koordinator aja biasanya. Kalau yang kegiatan sensus yang petugasnya banyak ya lewat IG juga. Nanti ada penjelasan juga sih, secara umum. Kalau detail ya pas pelatihan lah.
P	: Apa saja persyaratan dan kriteria mitra statistik yang bertugas di BPS Kota Jakarta Timur?
K5	: Umur maksimal 50. Ya walaun ada sih yang lebi-lebih dikit kalau untuk mitra lama yang udah biasa. Ada juga karena pensiunan. Jadi pertimbangan kita ini. Pendidikan ini mah minimal SMA. Domisili di Jakarta Timur. Soalnya kalau yang responden rumah tangga, suka dikomplen RT kalau yang nyacah dari mana tau. Maunya warga

Inisial	Transkrip
	sekitar aja. Kebanyakan kejadian aneh-aneh kata RT, jadi banyak warga yang jadi takut.
P	: Bagaimana metode rekrutmen mitra statistik yang selama ini dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K5	: 90% kali ya itu sih penunjukan atau minta koordinator atau PJ bantu cari. Sisanya kalau kegiatan besar baru terbuka gitu. Soalnya kalau kebuka banget juga Cuma butuh satu dua orang itu ribed ah.
P	: Bagaimana pendapat Ibu terkait aturan-aturan pada proses rekrutmen mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
K5	: Ga ada sih ini. Kayaknya jalan gitu aja.
P	: Bagaimana penawaran tenaga kerja yang selama ini dilakukan oleh BPS Kota Jakarta Timur terkait mitra statistik?
K5	: Ya kalau ke mitra yang udah biasa ya banyak. Karena kerjaan kita juga kan banyak. Tapi kalau ke yang baru yaa asal kegiatan gede aja kita pasang di socmed.
P	: Menurut Ibu, bagaimana perencanaan kebutuhan mitra statistik yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K5	: Sebetulnya perencanaan kebutuhan mitra dari awal sudah ada dari awal tahun. Tetapi masih secara global. Komposisi persebaran sampelnya dimana gitu belum. Maksudnya hanya kebutuhan kegiatan A sekian, kegiatan B sekian. Belum sampai detail kebutuhan di Kecamatan A sekian, Kecamatan B sekian.
P	: Bagaimana proses penyampaian informasi rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur?
K5	: Kalau yang gede seperti ST2023 kita detail infonya di socmed. Tapi kalau rutin yang kecil-kecil ga sih. Cuma mulut ke mulut. Atau langsung aja panggil mitra yang biasa.
P	: Bagaimana proses seleksi calon mitra statistik yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K5	: Hehe... kalau rutin ga kita seleksi sih. Kalau gede seperti ST2023 kemarin ada ini. Kedepan mungkin perlu ya walaupun ya jadi PR kita sebetulnya.

Inisial	Transkrip
P	: Bagaimana pendapat Ibu tentang seleksi lanjutan seperti seleksi kompetensi atau tes lainnya sebagai kelanjutan tahapan sebelumnya pada proses rekrutmen mitra statistik BPS Kota Jakarta Timur?
K5	: Kemarin ST2023 yang mitranya Cuma ratusan saja tahap ini PR. Kita administrasi banyak sekali yang lolos, ternyata di tahap berikutnya ini banyak juga yang ga sesuai, ga layaklah jadi mitra. Jadi ya penting ga penting jadinya kita lakukan ini semua
P	: Terkait wawancara, bagaimana pendapat Ibu pada proses rekrutmen mitra statistik BPS Kota Jakarta Timur?
K5	: Wawancara kalau yang kegiatan besar kayak contoh ST2023 kemarin, itu kita siapkan panduan nya. Lebih ke memastikan komitmen gitu sih. Sama memastikan yang bersangkutan di waktu pelaksanaan bisa. Jangan-jangan punya aktifitas lain kan repot.
P	: Bagaimana pendapat Ibu terkait pelatihan sebelum mitra statistik bertugas?
K5	: Wah kalau pelatihan sih wajib. Harus lah. Biar mitra pas ke lapangan udah gampang. Ga bingung.
P	: Menurut pendapat Ibu, bagaimana prosedur atau pola rekrutmen mitra statistik yang baik kedepannya?
K5	: Ini yang benarnya ya? Maksudnya yang semestinya gitu ya? Mestinya ya ada daftar online dulu kali ya kalau sekarang jamannya, trus lengkapi administrasi, wawancara, trus baru ikut pelatihan buat yang udah fix diterima. Meskipun prakteknya ini belum semua tahapan kita lakukan.
P	: Bagaimana pendapat Ibu tentang keberadaan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 51 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan statistik yang didalamnya mengatur tentang petugas sensus serta dukungan pemerintah dalam rekrutmen petugas sensus tersebut? Apakah PP tersebut sesuai dengan implementasi yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K5	: Hahaha ada ke peraturan segala. Ya kita mah kalau udah mencakup begini, ikuti aja.

Inisial	Transkrip
P	: Kalau terkait Keputusan Kepala BPS No. 319 Tahun 2023 tentang Mitra Statistik Badan Pusat Statistik Tahun 2023 dimana di dalam Kepka tersebut terdapat lampiran nama-nama mitra yang menjadi prioritas mitra statistik pada tahun 2023, bagaimana Ibu? Apakah Kepka tersebut sesuai dengan implementasi yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K5	: jika belum ada di lampiran Keputusan Kepala tersebut, maka perlu adanya seleksi mitra lagi. Tetapi diutamakan yang namanya sudah ada dulu. Kalau terpaksa karena memang perlu mitra yang baru lagi, kita rekrut, kita seleksi lagi
P	: Apakah masih ditemui hambatan dalam implementasi tersebut? Jika masih ada hambatan, bagaimana solusi untuk memecahkan hambatan tersebut?
K5	: Hambatan? Bukan hambatan sih. Cuma ya yang nama-nama ada disitu itu kan masih terbatas. Mana ternyata juga ada yang sudah ga mau ikut lagi, sudah kerja, sudah tinggal dimana, jadi ya gitulah.

**POLITEKNIK**  
**STIA LAN**  
**JAKARTA**

No. Wawancara	:	6
Key informant	:	Key informant 9 (K6)
Penanya	:	Peneliti (P)
Perihal	:	Pola Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur
Tipe Wawancara	:	Wawancara Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Selasa, 3 Oktober 2023
Waktu	:	12.30 WIB
Lokasi	:	BPS Kota Jakarta Timur

Inisial		Transkrip
P	:	Selamat sore, Bapak. Saya ijin untuk wawancara sebentar terkait penelitian saya, yaitu Strategi rekrutmen mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur
K6	:	Oke, semoga saya bisa membantu
P	:	Menurut Bapak, bagaimana proses rekrutmen Mitra Statistik yang selama ini dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K6	:	Setelah kita tahu jumlah kebutuhan petugasnya, membutuhkan berapa petugas, kita umumkan di media sosial ataupun melalui mitra-mitra yang biasa bekerjasama dengan kita, lalu kita suruh daftar ke sobat dengan kualifikasi yang ditentukan, terus mereka juga memilih Kegiatan apa ya sudah jadwalkan. Kalau memang ini petugas baru dan juga yang mendaftar melebihi kuota yang kita butuhkan maka dilakukan seleksi. Seleksi ada berupa tes, tes wawancara dan lain sebagainya
P	:	Menurut pendapat Bapak, faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi rekrutmen Mitra Statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
K6	:	Kita harus pastikan bahwa petugas yang mendaftar itu sesuai dengan kriteria kita. Untuk itu kita umumkan kualifikasinya dan kita wawancarai kita pastikan juga bahwa yang bersangkutan bertanggungjawab kejujuran dan asalnya adalah aspek kejujuran dari tugas harus betul-betul jujur dalam pendekatan tidak ada Oke kalau terkait nomor untuk yang diterima oleh Mitra

Inisial	Transkrip
P	: Bagaimana pendapat Bapak tentang sistem balas jasa/gaji/honor/upah yang diberikan kepada mitra statistik?
K6	: Saya kira Wajar saja orang bekerja itu dengan harapan mendapat uang. Kalau besar upahnya maka minat petugas akan lebih banyak, begitu juga kalau semakin sulit pekerjaan dan tidak seimbang dengan honorinya maka minat petugas untuk terlibat di pekerjaan itu akan kecil juga.
P	: Apakah ada reward lain yang diberikan kepada mitra statistik selain balas jasa/gaji/honor/upah? Jika ada, dalam bentuk apa saja reward tersebut?
K6	: Reward itu tidak selalu memang dalam bentuk materi secara langsung ya, tetapi apapun pekerjaan yang sifatnya dan hasilnya bagus harus diapresiasi reward. Bisa misalnya nanti akan menjadi mitra prioritas ketika ada kegiatan berikutnya
P	: Bagaimana pendapat Bapak terkait informasi status/jabatan yang ditawarkan kepada mitra statistik dengan banyaknya mitra statistik yang mendaftar?
K6	: Ya mestinya memang semua terbuka, transparan. Termasuk lowongan jabatan apa yang bisa diisi oleh mitra statistik nantinya.
P	: Bagaimana pendapat Bapak mengenai prosedur penyampaian tentang spesifikasi pekerjaan pada saat rekrutmen mitra statistik?
K6	: Harusnya ini bisa dilakukan melalui website, atau sosial media yang kita punya. Jelas, transparan, seperti apa pekerjaannya dan sebagainya.
P	: Apa saja persyaratan dan kriteria mitra statistik yang bertugas di BPS Kota Jakarta Timur?
K6	: Biasanya kita utamakan yang umur 18-50 tahun. Domisili Jakarta Timur. Diutamakan ya, supaya kan lebih kenal wilayah. Tapi kalau petugas pengolahan banyak juga yang rumahnya di luar Jakarta Timur. Tapi asal bisa komit, kita akan pertimbangkan itu. Lalu pendidikan minimal harus SMA atau sejenis nya seperti MA, SLTA. Diutamakan bisa naik motor, punya HP yang android. Karena jaman sekarang kalau komunikasi udah susah, ini jadi PR.

Inisial	Transkrip
P	: Bagaimana metode rekrutmen mitra statistik yang selama ini dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K6	: Kalau pengumuman rekrutmen iya udah disampaikan di media sosial kita, bisa juga kalau kegiatan yang cukup besar kita juga minta bantuan dari pemerintah daerah misalnya ke Suku Dinas Komunikasi Informatika dan Statistik, Bagian Tata Pemerintahan, Kecamatan, Kelurahan, RW/RT supaya membantu kita dalam menyampaikan informasi rekrutmen petugas....
P	: Bagaimana pendapat Bapak terkait aturan-aturan pada proses rekrutmen mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
K6	: Kalau aturan kan dari pusat atau propinsi semuanya. Jadi kita ikuti aja arahnya.
P	: Bagaimana penawaran tenaga kerja yang selama ini dilakukan oleh BPS Kota Jakarta Timur terkait mitra statistik?
K6	: Penawaran untuk kegiatan sensus seperti kemarin ST2023 itu cukup besar. Tahun lalu Regsosek baik lapangan maupun pengolahan juga sangat besar. Ini kita woro-woro lewat web juga. Tapi kalau yang kecil-kecil memang petugasnya yang lama-lama yang sudah pengalaman.
P	: Menurut Bapak, bagaimana perencanaan kebutuhan mitra statistik yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K6	: Bagaimana iya tugas BPS ini ada yang sekali besar sekali ada waktunya bersamaan, ada yang tidak bersama oleh karena itu setiap kegiatan itu kita kalkulasi berapa kebutuhan, setelah kita dapat kebutuhan petugas itu juga kita buat matrik beban kerja karena bisa saja mitra mengerjakan beberapa pekerjaan dalam waktu bersama nah ini akan mengganggu nanti kualitas
P	: Bagaimana proses penyampaian informasi rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur?
K6	: Kalau pengumuman Iya udah disampaikan di media sosial kita, bisa juga kalau kegiatan yang cukup besar kita juga minta bantuan dari pemerintah daerah misalnya Kecamatan/Kelurahan/RW/RT supaya membantu kita dalam menyampaikan informasi rekrutmen petugas. Dan juga dalam

Inisial	Transkrip
	seleksi juga harus kita beri tahu ya pekerjaan ini seperti ini, membutuhkan tenaga sekian ini dan juga reward atau upah baik upahnya kecil ataupun besar apa yang disampaikan sehingga kalau nanti dia sepakat dan melakukan kontrak kerja tidak ada penyesalan kok segini ya upahnya.
P	: Bagaimana proses seleksi calon mitra statistik yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K6	: Saat ini memang belum. Mungkin kedepan perlu juga kita lakukan. Kalau sekarang baru administrasi saja.
P	: Bagaimana pendapat Bapak tentang seleksi lanjutan seperti seleksi kompetensi atau tes lainnya sebagai kelanjutan tahapan sebelumnya pada proses rekrutmen mitra statistik BPS Kota Jakarta Timur?
K6	: Ini juga sama, kedepan ini perlu sekali. Supaya mitra statistik di Jakarta Timur semakin terdepan.
P	: Terkait wawancara, bagaimana pendapat Bapak pada proses rekrutmen mitra statistik BPS Kota Jakarta Timur?
K6	: Wawancara sebenarnya lebih kepada memastikan komitmen petugas saja. Jangan sampai secara kompetensi layak, tetapi dilihat komitmennya tidak bersedia. Ini kan nanti jadi bumerang untuk kita.
P	: Bagaimana pendapat Bapak terkait pelatihan sebelum mitra statistik bertugas?
K6	: Wajib pelatihan dilakukan. Malah kita kalau pelatihan sering di hotel, di tempat nyaman, supaya mitra-mitra juga nyaman belajar, materi terserap dengan baik.
P	: Menurut pendapat Bapak, bagaimana prosedur atau pola rekrutmen mitra statistik yang baik kedepannya?
K6	: Prosedurnya ya? Ini mungkin jadi PR kita bersama sebenarnya. Prosedurnya mestinya sih kita sudah punya perencanaan. Kebutuhan petugas mitra berapa, kita infokan ke publik, lalu buka lowongan supaya mereka bisa daftar. Nanti kita cek jg administrasinya. Standar kan KTP, Ijazah, foto. Jangan sampai beda dengan data dia daftar. Lalu wawancara.

Inisial	Transkrip
	Kalau perlu tes ya dites dulu sebelum wawancara. Hasil akhir wawancara itu yang akan ikut pelatihan sebelum tugas nantinya.
P	: Bagaimana pendapat Bapak tentang keberadaan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 51 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan statistik yang didalamnya mengatur tentang petugas sensus serta dukungan pemerintah dalam rekrutmen petugas sensus tersebut? Apakah PP tersebut sesuai dengan implementasi yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K6	: meskipun awalnya ini adalah petugas sensus, tapi sekarang hampir sebagian besar kegiatan lapangan dan pengolahan data dilakukan oleh mitra statistik. Iya kita sebut mereka mitra, karena kan ga hanya kegiatan yang sifatnya sensus ya. Survei atau kegiatan rutin yang petugasnya sedikit juga. Dan ini kita rekrut dari eksternal BPS. Bisa dawis, RT, atau masyarakat umum lainnya yang memenuhi kriteria kita
P	: Kalau terkait Keputusan Kepala BPS No. 319 Tahun 2023 tentang Mitra Statistik Badan Pusat Statistik Tahun 2023 dimana di dalam Kepka tersebut terdapat lampiran nama-nama mitra yang menjadi prioritas mitra statistik pada tahun 2023, bagaimana Bapak? Apakah Kepka tersebut sesuai dengan implementasi yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K6	: Mitra yang pernah bertugas di kita sudah ada di Kepka tersebut. Ada beberapa yang belum, karena baru bertugas setelah Kepka tersebut turun. Nah kalau yang belum ini harus mengikuti prosedur rekrutmen di kita
P	: Apakah masih ditemui hambatan dalam implementasi tersebut? Jika masih ada hambatan, bagaimana solusi untuk memecahkan hambatan tersebut?
K6	: Di PP tersebut kan jelas kalau yang terkait petugas, jadi ya kita tinggal pedomani dan ikuti sesuai aturan yang ada saja
P	: Cukup itu saja, Bapak. Terima kasih sudah membantu.
K6	: Sama-sama. Lekas tuntas ya.

No. Wawancara	:	7
Key informant	:	Key informant 7 (K7)
Penanya	:	Peneliti (P)
Perihal	:	Pola Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur
Tipe Wawancara	:	Wawancara Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Rabu, 4 Oktober 2023
Waktu	:	16.00 WIB
Lokasi	:	BPS Kota Jakarta Timur

Inisial		Transkrip
K7	:	Ya Fitriyani, gimana? Mau nanya-nanya apa?
P	:	Wah kali ini malah jadi seperti saya yang mau ditanya-tanya ya, Mba.
K7	:	Hahahaha jiwa BPS ya. Biasa nanya-nanya. Hehehe....
P	:	Mulai ya, Mba. Eh ini sambil saya rekam ya. Menurut Mba, faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi rekrutmen Mitra Statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
K7	:	Kesempatan yang pasti. Kan kalau ga ada kesempatan ga mungkin bisa jadi mitra, ga mungkin bisa ikut seleksi.
P	:	Terus apalagi, Mba?
K7	:	Honor lah pasti. Duit mah dimana-mana nomor satu.
P	:	Oke. Jadi menurut Mba Honor jadi salah satu faktor ya bu?
K7	:	Iya, utama ini.
P	:	Kalau selain honor sebenarnya, mitra dapat ga sih reward lain Mba? Kalau ada, dalam bentuk apa saja reward tersebut?
K7	:	Reward diajak jadi mitra lagi. Hahaha.... Reward lain kan ya apa atuh, ga ada. Haha...
P	:	Pendapat Mba terkait informasi status/jabatan yang ditawarkan kepada mitra statistik dengan banyaknya mitra statistik yang mendaftar bagaimana?

<b>Inisial</b>	<b>Transkrip</b>
K7	: Ini jarang sih kita infokan. Kita yg lihat, kita yang tentukan dia jadi apa-jadi apa.
P	: Kalau mengenai prosedur penyampaian tentang spesifikasi pekerjaan pada saat rekrutmen mitra statistik bagaimana bu?
K7	: Sama lah. Ini juga ya nanti paling pas mau mulai kerja.
P	: Kalau terkait persyaratan dan kriteria mitra statistik yang bertugas di BPS Kota Jakarta Timur apa aja, Mba?
K7	: Standar lah. Umur, pendidikan, domisili. Biasanya diutamakan yang bisa naik motor. Terus kalau kerjaan yang capri ya harus punya hp android. Kalau ga android pasti kita coret. Soalnya BPS mah aplikasi-aplikasinya bisanya di android.
P	: Bagaimana metode rekrutmen mitra statistik yang selama ini dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K7	: Kalau Cuma butuh petugas dikit, kita infokan ke yang biasa ikut jadi mitra statistik saja, ga dilakukan open rekrut. Karena terkadang kita terbatas waktu dan tim rekrutmen juga kalau semua kegiatan ada open rekrutmen
P	: Bagaimana pendapat Mba terkait aturan-aturan pada proses rekrutmen mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
K7	: Ga adaaa lah ini. Paling kalau ada yang nakal ya udah pasti kita blacklist ga akan kita pake lagi.
P	: Bagaimana penawaran tenaga kerja yang selama ini dilakukan oleh BPS Kota Jakarta Timur terkait mitra statistik?
K7	: Penawaran paling ke yang biasa aja, kalau ke yang ga biasa ya jarang ada lah.
P	: Menurut Mba, bagaimana proses rekrutmen Mitra Statistik yang selama ini dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K7	: Hihhi ya gitu deh. Sama-sama taulah ya. Mitra juga tau kalau yang biasa ikut. Masih semi-semi lah.
P	: Menurut Mba, bagaimana perencanaan kebutuhan mitra statistik yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?

Inisial	Transkrip
K7	: Kegiatan di fungsi saya yang pake mitra ga banyak sih. Biasanya tiap tahun sama. Jadi udah bisa rancang dari awal tahun. Kita juga jarang yang dadakan-dadakan.
P	: Bagaimana proses penyampaian informasi rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur?
K7	: Kalau yg rutin kita langsung hubungi mitranya. Yang biasa. Kalau yang gede, yang dari fungsi lain tuh banyak, biasanya ya di IG atau FB gitu. Sama di website palingan.
P	: Kalau proses seleksi calon mitra statistik yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur sendiri bagaimana, Mba?
K7	: Hehe ga pake tahap ini kalau yg rutinan. Pake mitra yang biasa aja, biar udah biasa aja...
P	: Bagaimana pendapat Mba tentang seleksi lanjutan seperti seleksi kompetensi atau tes lainnya sebagai kelanjutan tahapan sebelumnya pada proses rekrutmen mitra statistik BPS Kota Jakarta Timur?
K7	: Sama. Kalau rutinan kan ga pake juga. Ga perlu lah kalau yang biasa, yang baru-baru aja. Nambah kerjaan kita juga. Udah percaya sama kerjanya
P	: Terkait wawancara, bagaimana pendapat Mba pada proses rekrutmen mitra statistik BPS Kota Jakarta Timur?
K7	: Ya biasanya ditambah kurang lebih 20% dari kebutuhan kita. Nanti diakhir yang akan kita terima cadangannya menjadi 10% saja. Setiap tahapan harus ada cadangan. Kita ga tau keadaan nanti. Antisipasi kalau tiba-tiba berhalangan.
P	: Bagaimana pendapat Mba terkait pelatihan sebelum mitra statistik bertugas?
K7	: Pelatihan ini wajib. Meskipun hanya review materi sebentar, mengingatkan kembali untuk mitra yang sudah lama atau yang sudah pernah ikut, tapi perlu. Karena kegiatan satu dengan yang lain terkadang ada juga yang terdapat perbedaan di satu dan lain hal
P	: Menurut pendapat Mba, bagaimana prosedur atau pola rekrutmen mitra statistik yang baik kedepannya?

Inisial	Transkrip
K7	: Kalau sesuai alur yang benar ya.... satu daftar dulu online sih biasanya kalau kita udah buka lowongan. Terus nanti nglengkapi berkas. Entah upload digdrive entah kirim berkas ke kantor. Terus harusnya sih dicek ya administrasinya itu. Terus ya wawancara paling, terus udah lah. Nanti ketauan yang lulus siapa-siapa abis wawancara.
P	: Kalau kayak semacam tes-tes gitu perlu ga sih menurut Mba?
K7	: Perlu ga perlu sih. Soalnya belum kebayang kalau mitra tesnya apa ya? Kalau udah pelatihan sih ada tesnya mereka, lebih ke pemahaman materi yang akan dipake ke lapangan itu. Tapi kalau sebelumnya, tes apa ya. Tapi bisa juga jadi masukan kita, yang kayak kompetensi tadi itu ya dipertanyaan awal-awal ya. Tapi belum kebayang sih.
P	: Bagaimana pendapat Mba tentang keberadaan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 51 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan statistik yang didalamnya mengatur tentang petugas sensus serta dukungan pemerintah dalam rekrutmen petugas sensus tersebut? Apakah PP tersebut sesuai dengan implementasi yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K7	: Ga gitu faham ini isinya. Maafkan... Haha boleh skip ga?
P	: Hihi terkait yang petugas sensus Mba ini. Yang bisa rekrut dari eksternal BPS gitu. Oke deh. Kalau yang terkait Keputusan Kepala BPS No. 319 Tahun 2023 tentang Mitra Statistik Badan Pusat Statistik Tahun 2023 dimana di dalam Kepka tersebut terdapat lampiran nama-nama mitra yang menjadi prioritas mitra statistik pada tahun 2023, bagaimana, Mba? Apakah Kepka tersebut sesuai dengan implementasi yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K7	: Oalah. Haha ketauan ya taunya Cuma nyacah doank. Giliran ditanya peraturan, kaga ngerti. Kalau yang kepka itu, kan kita kadang perlu yang punya kriteria tertentu, tapi ternyata yang sudah ada di Kepka, sudah kerja di tempat lain, atau tidak bisa jadi petugas, ya terpaksa rekrut lagi
P	: Apakah masih ditemui hambatan dalam implementasi tersebut? Jika masih ada hambatan, bagaimana solusi untuk memecahkan hambatan tersebut?

Inisial	Transkrip
K7	: Iya seperti yang tadi sudah dijelaskan, kan di Kepka berisi nama-nama mitra statistik yang sudah pernah tugas ya, tapi belum tentu kemudian kita lihat dia kerjanya ga bagus, ya jadi bagian mitra statistik yang udah ga akan kita pakai lagi, jadi ya memang kudu milah-milah lagi kualitas mereka. Ada plus minusnya. Hambatannya jadi memang dua kali kerja ya, pertama liat-liat nama mereka dulu, baru kalau ga ada yang sesuai, kita baru rekrut lagi. Ga langsung yang rekrut aja langsung gitu
P	: Sudah mba itu terakhir. Sudah cukup. Terima kasih banyak ya mba. Nanti kalau misal ada yang kurang, ijin tanya-tanya lagi yaa...
K7	: Okeee siap. Semoga membantu ya, Fitriyani....
P	: Sangat membantu Mba. Terima kasih banget.

**POLITEKNIK**  
**STIA LAN**  
**JAKARTA**

No. Wawancara	:	8
Key informant	:	Key informant 8 (K8)
Penanya	:	Peneliti (P)
Perihal	:	Pola Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur
Tipe Wawancara	:	Wawancara Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Kamis, 5 Oktober 2023
Waktu	:	12.30 WIB
Lokasi	:	BPS Kota Jakarta Timur

Inisial		Transkrip
P	:	Bu, gangguin ya sekitar 30 menit sampai 1 jam.
K8	:	Aman. Pokoknya mah dibantu asal bisa. Tar kalau pertanyaannya susah, skip boleh ya. Hahaaa....
P	:	Gampil ko, terkait rekrutmen juga yang biasa.
K8	:	Iiiiihh kan kita jarang rekrutmen. Apa yang mau ditanya-tanya ini.
P	:	Tenang bu, aman. Mulai ya Bu. Satu. Menurut Ibu, faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi rekrutmen Mitra Statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
K8	:	Lhaha apaan ya. Baru mulai aja udah ga ngerti. Hahaha.... Honor kali yaa. Sama yaaa tawaran. Bagaimana mau jadi mitra kalau ga ada yang nawarin jadi mitra. Kan seringnya Cuma dari mulut ke mulut aja.
P	:	Oke. Jadi menurut Ibu Honor jadi salah satu faktor ya bu?
K8	:	Iya. Duit mah utama dimana-mana ngga liat siapa-siapa juga.
P	:	Apakah ada reward lain yang diberikan kepada mitra statistik selain balas jasa/gaji/honor/upah? Jika ada, dalam bentuk apa saja reward tersebut?
K8	:	Kaga lah. Kan udah semua sesuai anggaran aja. Reward apa lagi lah ini.
P	:	Lalu, bagaimana pendapat Ibu terkait informasi status/jabatan yang ditawarkan kepada mitra statistik dengan banyaknya mitra statistik yang mendaftar?

Inisial	Transkrip
K8	: Kaga pernah nawar-nawarin. Diajak jadi mitra aja udah syukur. Terima aja udah.
P	: Kalau mengenai prosedur penyampaian tentang spesifikasi pekerjaan pada saat rekrutmen mitra statistik bagaimana bu?
K8	: Maksudnya nanti kerjanya apaan, gitu-gitu? Kalau iya, itu mah nanti pas udah mau jalan aja kita kasih tau.
P	: Apa saja persyaratan dan kriteria mitra statistik yang bertugas di BPS Kota Jakarta Timur?
K8	: Maunya umur jangan yang tua-tua amat. Nanti ga bisa satset. Bisa naik motor biar cepet kalau emang butuh buru-buru. Hemat juga ongkos kan. Kalau naik ojek kan mahal bener sekarang. Sekolah ya biasa lah SMA juga minimal udah cukup. Apalagi yaa....
P	: Bagaimana metode rekrutmen mitra statistik yang selama ini dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K8	: Semi-semi kali ya. Terbuka juga ga, tertutup ya agak-agak. Intinya sih kalau rutinan kita udah punya petugas. Biasanya ya mending pilih yang udah biasa aja.
P	: Bagaimana pendapat Ibu terkait aturan-aturan pada proses rekrutmen mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
K8	: Aturan-aturan? Ga ada sih. Tapi kalau misal ada surat apa nanti gitu dari propinsi atau pusat, ya kita ikuti. Kalau ga, ya udah gitu-gitu aja.
P	: Bagaimana penawaran tenaga kerja yang selama ini dilakukan oleh BPS Kota Jakarta Timur terkait mitra statistik?
K8	: Penawaran ini memang biasanya melalui penanggung jawab kecamatan ya, yaitu ketua tim atau KF. Bisa mereka infokan ke kecamatan masing-masing, atau mereka menunjuk langsung. Kami sih akan terima saja, kan tetap KF nanti ikut tanggungjawab jg ke petugas di kecamatannya.
P	: Menurut Ibu, bagaimana proses rekrutmen Mitra Statistik yang selama ini dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K8	: Gitu-gitu aja. Udah pada tahu lah. Terbuka tapi tertutup. Yang tertutup ya beneran tertutup. Hahaha....

Inisial	Transkrip
P	: Menurut Ibu, bagaimana perencanaan kebutuhan mitra statistik yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K8	: Ada dibikin perencanaan. Meskipun belum detail. Penting lho perencanaan ini. Apalagi kayak saya itu jumlah survei rutinnya aja banyak bener. Kalau ga dirancang dari awal tahun, nanti pusing sendiri. Dari mitranya, waktunya, targetnya, semua kudu jelas di awal.
P	: Bagaimana proses penyampaian informasi rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur?
K8	: Mulut ke mulut banyakan. Koordinator, PJ, udah gitu lah.
P	: Melalui website atau socmed gitu bu?
K8	: Ya ini kalau yang gede aja, kalau kecil-kecil mah kaga dah. Ribed.
P	: Bagaimana proses seleksi calon mitra statistik yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K8	: Kalau kecil ga pake. Kalau gede baru dah.
P	: Bagaimana pendapat Ibu tentang seleksi lanjutan seperti seleksi kompetensi atau tes lainnya sebagai kelanjutan tahapan sebelumnya pada proses rekrutmen mitra statistik BPS Kota Jakarta Timur?
K8	: Sama kayak yang sebelumnya, kalau kegiatan kecil dan rutin kita skip ini sih. Ga pake tes-tes. Tapi kalau yang butuh mitra banyak ya harus. Kan kalau yang daftar banyak, ga semua kita tahu, kalau ga dites bahaya juga itu....
P	: Terkait wawancara, bagaimana pendapat Ibu pada proses rekrutmen mitra statistik BPS Kota Jakarta Timur?
K8	: Kalau buat mitra baru perlu lah. Kadang kita pengen tau juga kayak apa orangnya. Di foto cakep, kelihatan rapi, gitu ketemu, sembarangan, ga bisa komunikasi, kan nanti repot.
P	: Bagaimana pendapat Ibu terkait pelatihan sebelum mitra statistik bertugas?
K8	: Ini sih emang kudu banget ya. Biar ga malu-maluin pas mereka tugas. Mereka nanya ke responden jelas, pas ada responden tanya balik juga bisa

Inisial	Transkrip
	jelasin. Jangan sampe ditanya nanti jawabnya aiuaiuaiu gitu. Kan yang malu BPS.
P	: Menurut pendapat Ibu, bagaimana prosedur atau pola rekrutmen mitra statistik yang baik kedepannya?
K8	: Kalau saya sih maunya udah yang biasa aja. Mitranya biar kaga pusing. Tapi kan kalau kegiatan gede mau ga mau kudu buka dari luar. Ya minta sama PJ atau Koordinator nyari dah. Jadi tanggungjawab sama-sama. Nanti kalau emang ga yakin perlu diwawancara ya kita bikin jadwal wawancara, kita panggil gitu biar yakin.
P	: Bagaimana pendapat Ibu tentang keberadaan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 51 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan statistik yang didalamnya mengatur tentang petugas sensus serta dukungan pemerintah dalam rekrutmen petugas sensus tersebut? Apakah PP tersebut sesuai dengan implementasi yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K8	: Hahahaha ko sampai ada peraturan-peraturan segala ini pertanyaan. Tapi yaaa kalau kegiatan besar, kita berkoordinasi dengan Walikota, Camat, Lurah. Biasanya dari walikota nanti ada surat yang secara berjenjang turun hingga ke tingkat RT. Jadi warga sekitar, bisa ikut berpartisipasi pada rekrutmen mitra statistik
P	: Kalau terkait Keputusan Kepala BPS No. 319 Tahun 2023 tentang Mitra Statistik Badan Pusat Statistik Tahun 2023 dimana di dalam Kepka tersebut terdapat lampiran nama-nama mitra yang menjadi prioritas mitra statistik pada tahun 2023, bagaimana bu? Apakah Kepka tersebut sesuai dengan implementasi yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K8	: Misal kita cari nama mitra A di Kepka itu yang kita yakin sesuai kriteria kegiatan tertentu. Ternyata yang bersangkutan sudah kerja, atau berhalangan. Ya jadi kita perlu rekrut yang baru lagi. Kan makan waktu juga.
P	: Apakah masih ditemui hambatan dalam implementasi tersebut? Jika masih ada hambatan, bagaimana solusi untuk memecahkan hambatan tersebut?
K8	: Hambatan tidak ada, pokoknya kita ikuti saja ini....

<b>Inisial</b>		<b>Transkrip</b>
P	:	Wah terima kasih lho bu, sudah dibantu. Ini saya rekam ya bu dari awal tadi. hehe
K8	:	Waduh nanti terkenal. Semoga membantu yaa. Nanti kalau ada yang kurag, tolong dicukupkan ya. Hahahaha



POLITEKNIK  
STIA LAN  
JAKARTA  
J A K A R T A

No. Wawancara	:	9
Key informant	:	Key informant 9 (K9)
Penanya	:	Peneliti (P)
Perihal	:	Pola Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur
Tipe Wawancara	:	Wawancara Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Kamis, 5 Oktober 2023
Waktu	:	16.00 WIB
Lokasi	:	BPS Kota Jakarta Timur

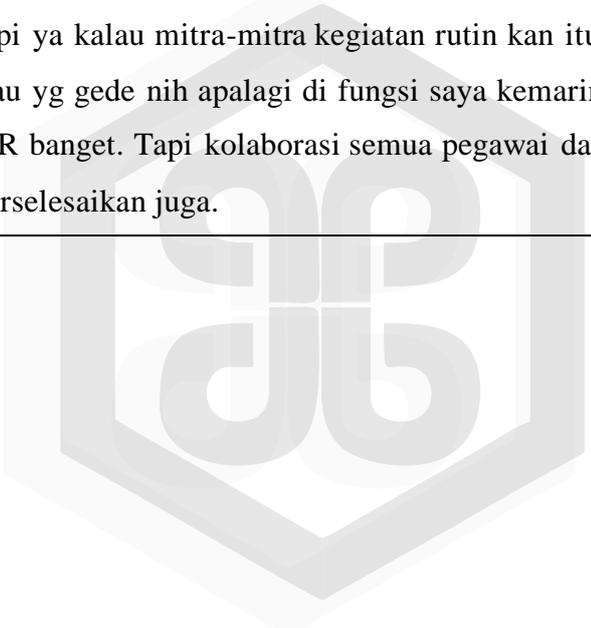
Inisial		Transkrip
P	:	Pak, ijin ya wawancara langsung.
K9	:	Tentang apa ini?
P	:	Penelitian saya Pak. Tesis. Hehe tentang rekrutmen mitra di kita.
K9	:	Wahhh oke Mba. Mudah-mudahan bisa menjawab ya.
P	:	Terima kasih Pak. Langsung mulai sekalian ijin rekam ya pak.
K9	:	Oke Mba Fitri.
P	:	Menurut pendapat Bapak, faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi rekrutmen Mitra Statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
K9	:	Informasi kali ya Mba. Kalau infonya tersebar luas, ya ini yang terlibat pasti banyak. Kalau ga ya itu-itu aja pasti orangnya. Sama honor lah. Soalnya kadang kita ngga infoin, di luar sana udah pada tau soal honor. Kalau gede biasanya yang daftar banyak, dari mana-mana daftar.
P	:	Hehe iya ya pak. Manusiawi sih ya pak, kalau honor mah. Lalu bagaimana pendapat Bapak tentang sistem balas jasa/gaji/honor/upah yang diberikan kepada mitra statistik?
K9	:	Nah iya ini, sangat pengaruh ke mitra. Kalau gede, lalu pas dibayar cepet, pasti ya yang minat jadi mitra banyak. Kunci lah ini honor.
P	:	Apakah ada reward lain yang diberikan kepada mitra statistik selain balas jasa/gaji/honor/upah? Jika ada, dalam bentuk apa saja reward tersebut?

<b>Inisial</b>	<b>Transkrip</b>
K9	: Ga ada sih Mba. Kan ga boleh kasih yang lain-lain juga.
P	: Bagaimana pendapat Bapak terkait informasi status/jabatan yang ditawarkan kepada mitra statistik dengan banyaknya mitra statistik yang mendaftar?
K9	: Kayaknya kalau ini mah asal dibuka, yang daftar pasti banyak deh.
P	: Bagaimana pendapat Bapak mengenai prosedur penyampaian tentang spesifikasi pekerjaan pada saat rekrutmen mitra statistik?
K9	: Ini maksudnya PCL, PML gitu ya? Apa gimana? Kalau iya, ya ini sih nanti kita yang tentukan. Ga diinfokan biasanya. Kita lihat dari pengalaman sebelumnya, dari hal-hal lain juga.
P	: Apa saja persyaratan dan kriteria mitra statistik yang bertugas di BPS Kota Jakarta Timur?
K9	: Paling umur, pendidikan, domisili. Tapi ya diutamakan aja sih, jadi bukan harga mati. Kan nanti dilihat faktor-faktor lainnya.
P	: Bagaimana metode rekrutmen mitra statistik yang selama ini dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K9	: Kalau seperti kegiatan seperti sensus, itu kebutuhan petugas lapangan bisa ribuan, kalau kita tidak open rekrutmen, dari mana kita dapat petugas sebanyak itu. Kita biasanya bersurat ke Walikota atau Kecamatan supaya dibantu juga menginformasikan ke bawahnya sampai RT-RT atau RW-RW, supaya banyak warga juga yang tahu, yang bisa terlibat
P	: Bagaimana pendapat Bapak terkait aturan-aturan pada proses rekrutmen mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
K9	: Kalau peraturan ya standarlah, tidak ada aturan yang terlalu ketat juga. Biasanya yang agak jadi catatan kalau misal sudah menjadi petugas di kegiatan A, kalau jadwalnya beririsan atau sama gitu, ga boleh jadi petugas di kegiatan lainnya lagi. Supaya maksimal kerjanya di kegiatan A
P	: Bagaimana penawaran tenaga kerja yang selama ini dilakukan oleh BPS Kota Jakarta Timur terkait mitra statistik?
K9	: Ya kalau Cuma butuh sedikit, memang biasanya ga akan kita sebar info ini, hanya langsung pilih petugas yang biasa aja. Kalau banyak baru deh.

Inisial	Transkrip
P	: Menurut Bapak, bagaimana proses rekrutmen Mitra Statistik yang selama ini dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K9	: Ini yang mana nih rekrutmennya? Kan kalau yang rutin mah ga pake rekrut ya. Paling Cuma nanya PJ Kecamatan, minta rekomendasi petugas. Itu aja. Kecuali yg butuhnya banyak kayak kemarin Regsosek itu butuh sampai ribuan, itu kita kan sampai pasang iklan di FB, minta bantuin orang kelurahan juga, kayak Dawis-dawis itu. Ngumpulin berkas, diwawancara gitu sampai dapet petugasnya. Panjang jadinya prosesnya.
P	: Menurut Bapak, bagaimana perencanaan kebutuhan mitra statistik yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K9	: Seringnya di awal tahun ya Cuma secara umum. Tapi kalau kegiatan rutin kan petugasnya butuhnya mirip-mirip sama yang sebelumnya. Kecuali kalau kegiatan baru atau ngga rutin, kita suka ngga tau sih ini. Kadang ya ga ada perencanaan yang panjang juga. Paling beberapa bulan terakhir aja.
P	: Bagaimana proses penyampaian informasi rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur?
K9	: Rutin Cuma ke PJ aja. Atau koordinatonya. Kalau gede ya website, FB, IG juga.
P	: Bagaimana proses seleksi calon mitra statistik yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K9	: Seleksinya ga ada kalau rutin. Pokoknya yg direkomendasiin itu kita terima selagi ga ada catatan. Kalau gede ya dicek administrasinya, wawancara, udah.
P	: Bagaimana pendapat Bapak tentang seleksi lanjutan seperti seleksi kompetensi atau tes lainnya sebagai kelanjutan tahapan sebelumnya pada proses rekrutmen mitra statistik BPS Kota Jakarta Timur?
K9	: Harusnya wajib ya mba, apalagi kalau yang petugasnya ribuan kayak waktu itu. Ga kebayang itu kalau ga diseleksi betul-betul, babak belur kita
P	: Terkait wawancara, bagaimana pendapat Bapak pada proses rekrutmen mitra statistik BPS Kota Jakarta Timur?

Inisial	Transkrip
K9	: Wawancara itu lebih ke memastikan komitmen, kesiapan mereka juga. Jangan sampai kita sudah terima tapi ternyata tidak bisa menjaga komitmen dengan kita. Secara tes abc bagus tapi kalau ga komit kan bahaya juga.
P	: Bagaimana pendapat Bapak terkait pelatihan sebelum mitra statistik bertugas?
K9	: Ada yang pelatihan ada yang ga. Tergantung dari pusat aja.
P	: Menurut pendapat Bapak, bagaimana prosedur atau pola rekrutmen mitra statistik yang baik kedepannya?
K9	: Baiknya sih mungkin emang perlu juga ya yang terbuka. Terbuka maksudnya diinfokan ke umum, orang daftar, trus diseleksi gitu satu-satu eh bertahap, diwawancara juga biar ketauan. Soalnya kadang liat berkas kelihatan oke, pas diwawancara zonk.
P	: Bagaimana pendapat Bapak tentang keberadaan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 51 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan statistik yang didalamnya mengatur tentang petugas sensus serta dukungan pemerintah dalam rekrutmen petugas sensus tersebut? Apakah PP tersebut sesuai dengan implementasi yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K9	: Duh. Ini pertanyaannya ko makin berat. Ehehehe.... Apa ya? Ya ikuti aja kalau misal ada aturan dari pusat. Ga berani kalau udah diatur gitu kan.
P	: Kalau terkait Keputusan Kepala BPS No. 319 Tahun 2023 tentang Mitra Statistik Badan Pusat Statistik Tahun 2023 dimana di dalam Kepka tersebut terdapat lampiran nama-nama mitra yang menjadi prioritas mitra statistik pada tahun 2023, bagaimana Bapak? Apakah Kepka tersebut sesuai dengan implementasi yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K9	: Waduh lagi ini. Hehehe... Oh... ini yang baru turun pertengahan tahun kemarin ya. Sebenarnya namanya sudah dari kita juga sih. Cuma kan ya, karena ga semua mau dan bisa aktif jadi mitra lagi, kadang jadi kudu seleksi lagi, kudu rekrut lagi jg. Ini jadi prioritas sih dimintanya. Jadi ya ikuti ajalah kita mah.

Inisial	Transkrip
P	: Apakah masih ditemui hambatan dalam implementasi tersebut? Jika masih ada hambatan, bagaimana solusi untuk memecahkan hambatan tersebut?
K9	: Hambatan? Hambatan sih ga, Cuma kalau udah dadakan aja baru deh kita pusing. Tapi ya kalau mitra-mitra kegiatan rutin kan itu-ituh aja, jadi ya aman. Kalau yg gede nih apalagi di fungsi saya kemarin, itu kan cukup berat ya. PR banget. Tapi kolaborasi semua pegawai dan minta bantuan walikota terselesaikan juga.


  
**POLITEKNIK**  
**STIA LAN**  
**JAKARTA**

No. Wawancara	:	10
Key informant	:	Key informant 10 (K10)
Penanya	:	Peneliti (P)
Perihal	:	Pola Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur
Tipe Wawancara	:	Wawancara Terstruktur
Hari/Tanggal	:	Jumat, 6 Oktober 2023
Waktu	:	11.30 WIB
Lokasi	:	BPS Kota Jakarta Timur

Inisial		Transkrip
P	:	Bu, langsung saja ya saya tanya-tanya terkait rekrutmen mitra yang kebetulan juga jadi topik penelitian saya.
K10	:	Oke, siap.
P	:	Pertama, Bu. Bagaimana pendapat Ibu tentang keberadaan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 51 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan statistik yang didalamnya mengatur tentang petugas sensus serta dukungan pemerintah dalam rekrutmen petugas sensus tersebut? Apakah PP tersebut sesuai dengan implementasi yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K10	:	Aduh pertanyaan pertama langsung gini. Hahaha Ini yang tentang gimana ya? Lupa. Duh malu.
P	:	Di salah satu pasal pada PP ini kan ada yg menyebutkan terkait petugas sensus bu.
K10	:	Ohya petugas sensus kalau sensus. Mitra ya kalau yang rutin mah. Aman lah, ikuti aja kalau ada PP mah
P	:	Kalau terkait Keputusan Kepala BPS No. 319 Tahun 2023 tentang Mitra Statistik Badan Pusat Statistik Tahun 2023 dimana di dalam Kepka tersebut terdapat lampiran nama-nama mitra yang menjadi prioritas mitra statistik pada tahun 2023, bagaimana bu? Apakah Kepka tersebut sesuai dengan implementasi yang dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?

<b>Inisial</b>	<b>Transkrip</b>
K10	: Sama-lah, kalau ada peraturan apapun dari pusat, kita di wilayah ikuti aja. Ya walaupun kepka ini.... Mmmmm gimana yaa...
P	: Apakah masih ditemui hambatan dalam implementasi tersebut? Jika masih ada hambatan, bagaimana solusi untuk memecahkan hambatan tersebut?
K10	: Adanya Kepka ini memang seakan memudahkan tetapi tidak memudahkan juga. Karena kalau belum ada disitu kan tetap kita harus rekrut lagi. Atau sudah ada tapi ga mau jadi mitra lagi.
P	: Menurut pendapat Ibu, faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi rekrutmen Mitra Statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
K10	: Mmmmm apa ya. Sepertinya honor yang paling mempengaruhi ya. Apalagi kalau tau honor nya gede.
P	: Bagaimana pendapat Ibu tentang sistem balas jasa/gaji/honor/upah yang diberikan kepada mitra statistik?
K10	: Iya ini yang seperti tadi saya bilang, kalau honor gede pasti pada berlomba-lomba pengen ikut jadi mitra. Wajar sih.
P	: Apakah ada reward lain yang diberikan kepada mitra statistik selain balas jasa/gaji/honor/upah? Jika ada, dalam bentuk apa saja reward tersebut?
K10	: Apa ya? Ga ada sih. Paling ya kalau bagus, nanti dipake lagi.
P	: Bagaimana pendapat Ibu terkait informasi status/jabatan yang ditawarkan kepada mitra statistik dengan banyaknya mitra statistik yang mendaftar?
K10	: Ga pernah diinfokan sih selama ini. Ya udah daftar aja, nanti kita liatin, siapa jadi apa tugasnya.
P	: Bagaimana pendapat Ibu mengenai prosedur penyampaian tentang spesifikasi pekerjaan pada saat rekrutmen mitra statistik?
K10	: Dikasih tau pas mau tugas sih seringnya mah.
P	: Apa saja persyaratan dan kriteria mitra statistik yang bertugas di BPS Kota Jakarta Timur?
K10	: Hehe kalau yang biasanya sih yang kerjanya bagus, yang ga neko-neko. Pasti kita panggil lagi. Tapi kalau dari pusat ya diliat umur, pendidikan minimal SMA kan, tinggal di Jakarta Timur juga. Apalagi ya. Paling ya bisa naik motor ga. HP nya apa. Gitu sih.

Inisial	Transkrip
P	: Bagaimana metode rekrutmen mitra statistik yang selama ini dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K10	: Banyak mah ya panggil orang-orang yg lama, atau minta koordinator cari. Apa itu ya. Terbatas... eeee atau tertutup... apa semi ya gini.
P	: Bagaimana pendapat Ibu terkait aturan-aturan pada proses rekrutmen mitra statistik di BPS Kota Jakarta Timur?
K10	: Yah gitu-gitu ajalah, ga ada aturan yang ketat banget. Asal ga neko-neko, kerja bagus, cukup.
P	: Bagaimana penawaran tenaga kerja yang selama ini dilakukan oleh BPS Kota Jakarta Timur terkait mitra statistik?
K10	: Penawaran gimana maksudnya sih? Maksudnya kalau ada kerjaan gitu apa gmn?
P	: Iya bu
K10	: Kalau banyak ya biasanya disebar gitu infonya di IG. Kalau kecil mah nawarin yang biasa aja.
P	: Menurut Ibu, bagaimana proses rekrutmen Mitra Statistik yang selama ini dilakukan di BPS Kota Jakarta Timur?
K10	: Masih dominan tertutup sih. Dari kita-kita aja. Jadi ya prosesnya cuma minta mereka jd petugas. Kalau yg gede baru deh ada tahapan-tahapan panjang gitu.
P	: Apa saja tahapannya bu?
K10	: Ya dari yg kumpul berkas, wawancara gitu, sampai dapat nama mitra. Tapi kan ga full dari itu aja, kadang liat jg dari yg lalu.
P	: Menurut Ibu, bagaimana perencanaan kebutuhan mitra statistik yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur?
K10	: Perencanaan kebutuhan mitra statistik ini sebetulnya sangat baik. Dan lebih baik lagi jika dilakukan di awal. Ga ketika mau ada kegiatan baru merancang. Mungkin baiknya pas mau ada kegiatan itu, bukan merancang lagi, tetapi mereview kembali, perlu hal lain yang dipertimbangkan kah. Gitu kali ya.

Inisial	Transkrip
P	: Bagaimana proses penyampaian informasi rekrutmen mitra statistik pada BPS Kota Jakarta Timur?
K10	: Mestinya sih pengumumannya terbuka gitu yaa. Tapi ya kembali lagi ke yang punya kerjaan. Kadang mungkin butuh yang orang tertentu yang biasa, jadi ya ga diumumkan gitu. Cuma langsung menghubungi yang mau jd petugas
P	: Bagaimana proses seleksi calon mitra statistik yang dilakukan BPS Kota Jakarta Timur, Bu?
K10	: Administrasi itu sebetulnya paling penting. Wajib. Tapi kenyataannya di kegiatan yang kecil-kecil emang tahap ini ga dilakukan. Pusat juga sepertinya ga begitu detail kalau yang kegiatan kecil-kecil
P	: Bagaimana pendapat Ibu tentang seleksi lanjutan seperti seleksi kompetensi atau tes lainnya sebagai kelanjutan tahapan sebelumnya pada proses rekrutmen mitra statistik BPS Kota Jakarta Timur?
K10	: Kalau kegiatan rutin ga ada sih beginian. Paling kalau sensuslah yang sepuluh tahunan gitu. Atau yang kegiatan gede lainnya.
P	: Terkait wawancara, bagaimana pendapat Ibu pada proses rekrutmen mitra statistik BPS Kota Jakarta Timur?
K10	: Kalau yg rutin ga ada sih. Ya kita tanya langsung aja mau apa ga.
P	: Bagaimana pendapat Ibu terkait pelatihan sebelum mitra statistik bertugas?
K10	: Kalau ini wajiblah. Minimal briefing biar tau apa yang mau dikerjakan di lapangan
P	: Terakhir. Menurut pendapat Ibu, bagaimana prosedur atau pola rekrutmen mitra statistik yang baik kedepannya?
K10	: Kalau ideal sih ya mitra isi form pendaftaran, trus ngasih berkas administrasi, trus nanti dicek sama tim rekrutmen, dipanggil wawancara untuk yang lengkap, dapet mitranya. Tapi prakteknya buat kegiatan rutin ya ga sih. Hehehe...

Nomor : 2200/STIA 1.1/PPS.02.3 Jakarta, 22 September 2023  
Sifat : Biasa  
Lampiran : Proposal Tesis  
Hal : Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa Program Magister  
Terapan Politeknik STIA LAN Jakarta

Yth. Kepala BPS Kota Jakarta Timur  
Jln. Cipinang Baru Raya No. 14 Kelurahan Cipinang, Jakarta Timur

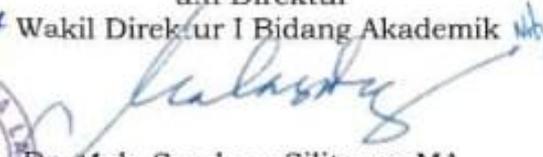
Bersama ini dengan hormat kami informasikan, bahwa salah satu mahasiswa kami;

Nama : Fitriyani  
NPM : 2044021033  
Jurusan : Administrasi Publik  
Program Studi : Administrasi Pembangunan Negara  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Aparatur  
Judul Tesis : Strategi Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik Kota Jakarta Timur

akan melakukan penelitian dalam rangka penulisan Tesis di Instansi Bapak.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya Bapak berkenan memberi ijin dan membantu mahasiswa kami tersebut untuk mendapatkan bahan-bahan/data/informasi yang dibutuhkannya.

Demikian atas perkenan, bantuan dan kerjasama Bapak, kami ucapkan terima kasih.

a.n Direktur  
Wakil Direktur I Bidang Akademik  
  
Dr. Mala Sondang Silitonga MA.  


Tembusan:

1. Direktur Politeknik STIA LAN Jakarta;
2. Kajur/Sekjur Administrasi Publik;
3. Kaprodi/Sekprodi Magister Terapan.



**BADAN PUSAT STATISTIK  
KOTA JAKARTA TIMUR**

**SURAT KETERANGAN**

Nomor: B-231.11/3172/HM/10/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ir. Banua Rambe, M.Si.  
NIP : 19660215 199402 1 001  
Pangkat/Gol : Pembina Tk. I (IV/b)  
Jabatan : Kepala BPS Kota Jakarta Timur  
Unit Kerja : BPS Kota Jakarta Timur

Dengan ini menerangkan pegawai negeri sipil di bawah ini:

Nama : Fitriyani  
NPM : 2044021033  
Jurusan : Administrasi Publik  
Program Studi : Administrasi Pembangunan Negara  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Aparatur  
Judul Tesis : Pola Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik Kota Jakarta Timur

Telah selesai melakukan penelitian di lingkungan BPS Kota Jakarta Timur. Demikian surat keterangan di buat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 23 November 2023

Kepala BPS Kota Jakarta Timur



Ir. Banua Rambe, M. Si.

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP MAHASISWA

1. Nama (sesuai ijazah) : Fitriyani
2. Tempat dan Tanggal lahir : Kebumen, 15 Juni 1986
3. Nomor Pokok Mahasiswa : 2044021033
4. Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Aparatur
5. Jenis Kelamin : Perempuan
6. Alamat Rumah : Jalan Swadaya 2 No. 18 Bantar Gebang, Kota Bekasi, Jawa Barat
7. Instansi : Badan Pusat Statistik
8. Unit Kerja : Badan Pusat Statistik Kota Jakarta Timur
9. Alamat : Jalan Cipinang Baru Raya No. 14 Kelurahan Cipinang, Pulogadung, Jakarta Timur
10. Jabatan Sekarang : Statistisi Ahli Muda / Koordinator Fungsi Integrasi Pengolahan dan Diseminasi Statistik (IPDS)
11. Riwayat Pendidikan :
  - SD Negeri 1 Puliharjo, Puring, Kebumen
  - SLTP Negeri 1 Petanahan, Kebumen
  - SMA Negeri 1 Karanganyar, Kebumen
  - Universitas Negeri Semarang (D3 Statistika Terapan dan Komputasi)
  - Institut Pertanian Bogor (S1 Ilmu Komputer)
  - Politeknik STIA LAN Jakarta (S2 Administrasi Pembangunan Negara)
12. Judul Tugas Akhir : Pola Rekrutmen Mitra Statistik pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Jakarta Timur
13. Pembimbing Tugas Akhir :
  - Dr. Mala Sondang Silitonga, MA.
  - Arifiani Widjayanti, M. Si. Ph.D.

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, November 2023  
Mahasiswa yang bersangkutan,

Fitriyani