

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Indikator-indikator penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya sebagai berikut:

a. Indikator pendorong penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya, yaitu :

1) Tujuan dan kemampuan

Tujuan dan kemampuan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sebagai anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya mampu menyelesaikan tugasnya yang diemban sesuai dengan job desk masing-masing per subbag.

2) Teladanan pimpinan

Keteladanan kepala satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya sudah menjadi teladan yang baik bagi anggota Polri lainnya dalam semua aspek dan memberi contoh yang baik dalam perilaku kedisiplinan.

3) Balas jasa

Gaji dan kesejahteraan anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya sudah sesuai dengan ketentuan sehingga menjadi sebuah motivasi untuk tidak melanggar disiplin atau peraturan yang telah ditentukan.

4) Keadilan

Sidang disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya telah mengikuti Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik

Indonesia Nomor 2 Tahun 2016 tentang Penyelesaian Pelanggaran Disiplin Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia untuk memastikan keadilan dan kebenaran dalam menyelesaikan perkara pelanggaran disiplin.

5) Waskat

Pengawasan melekat mengenai penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya bekerjasama dengan Bid Propam Polda Metro Jaya agar semua pengawasan berjalan dengan baik.

6) Ketegasan

Ketegasan kepala satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya dalam penegakan disiplin sudah sejalan dengan prinsip hak asasi manusia dan prinsip-prinsip hukum yang berlaku. Proses penyelidikan dan penegakan disiplin dilakukan dengan proporsionalitas, kesetaraan perlakuan dan akuntabilitas.

7) Hubungan kemanusiaan

Hubungan kemanusiaan antara anggota Polri dan PNS polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya sudah terjalin dengan baik sering kali terlibat dalam kegiatan olah raga bersama, apel bersama, bimbingan rohani mental dan sarapan bersama juga diadakan dengan kegiatan-kegiatan seperti ini menjaga kebersamaan dan keharmonisan antar anggota Polri dan PNS Polri

b. Indikator penghambat penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya, yaitu:

1) Sanksi hukuman

Putusan sidang disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya merupakan proses pengadilan internal yang dilakukan oleh satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya untuk menangani

pelanggaran disiplin anggota Polri. Pimpinan sidang disiplin Polri sering melihat sanksi disiplin sebagai cara untuk memulihkan dan membina anggota Polri yang melanggar bukan hanya menghukum, pendekatan ini bertujuan untuk memberikan kesempatan kepada anggota Polri untuk memperbaiki diri dan memperbaiki kesalahan mereka demi kepentingan organisasi.

2. Strategi penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya yaitu dengan memberikan sanksi hukuman yang tegas dan adil sesuai dengan Undang-undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia dan Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2003 tentang Peraturan disiplin anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia

B. Saran

Sanksi hukuman disiplin yang diberikan untuk anggota Polri haruslah seimbang dengan pelanggaran yang dilakukan dan sesuai dalam Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2003 tentang Peraturan disiplin anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia, beberapa sanksi hukuman disiplin yang dapat diberikan kepada anggota Polri antara lain:

1. Teguran lisan: sanksi ini diberikan sebagai peringatan pertama kepada anggota Polri yang melakukan pelanggaran ringan atau kesalahan administratif.
2. Teguran tertulis: sanksi ini diberikan sebagai peringatan kedua kepada anggota Polri yang melakukan pelanggaran yang lebih serius atau berulang.
3. Penundaan kenaikan pangkat: sanksi ini diberikan kepada jika anggota Polri melakukan pelanggaran disiplin yang cukup serius, kenaikan pangkat anggota Polri dapat ditunda untuk jangka waktu tertentu.
4. Penurunan pangkat: sanksi ini diberikan jika anggota Polri melakukan pelanggaran yang serius, pangkat anggota Polri dapat diturunkan satu tingkat atau lebih rendah.

5. Pemberhentian sementara: sanksi ini dapat diberikan jika anggota Polri terlibat dalam penyidikan atau kasus hukum yang sedang berlangsung, anggota Polri dapat diberhentikan sementara hingga kasus tersebut selesai.
6. Pemberhentian dengan tidak hormat: sanksi ini diberikan jika anggota Polri melakukan tindakan yang melanggar kode etik atau hukuman yang serius, pemberhentian dengan tidak hormat berarti anggota Polri kehilangan status sebagai anggota Polri dan tidak lagi memiliki hak dan kewajiban sebagai anggota Polri.

Sanksi hukuman disiplin yang tegas ini diberikan sebagai strategi penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya melalui proses sidang disiplin, penting untuk memastikan bahwa sanksi yang diberikan sesuai dengan tingkat pelanggaran yang dilakukan dan memberikan efek jera agar anggota Polri tidak mengulangi pelanggaran dimasa depan.

POLITEKNIK
STIA LAN
JAKARTA
JAKARTA

DAFTAR PUSTAKA

- Adela Putri, K., Rialmi, Z., & Suciati, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri di Kantor Kepolisian Resor Sawahlunto. *Ikra-Ith Ekonomika*, 5(2).
- Afrianti, F. (2021). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja anggota kepolisian pada satuan sabhara di polres solok selatan. *Akrab juara : jurnal ilmu-ilmu sosial*, 6(1). <https://doi.org/10.58487/akrabjuara.v6i1.1399>
- Edwin, B. Flippo. (2013). *Personel Management (Manajemen Personalia)*. In *Erlangga, jakarta*.
- Handoko. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas*. In *Pengantar Manajemen*.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia, Cetakan ketujuh*. *Jakarta: PT. Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Haydah, T. N. (2012). Kendala dan solusi dalam peningkatan disiplin pegawai negeri sipil daerah. *Journal of chemical information and modeling*, 53(9).
- Henry, S. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara, 1*.
- Peraturan Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2016 Tentang Penyelesaian Pelanggaran Disiplin Anggota Kepolisian Republik Indonesia. (n.d.).
- Peraturan Kepolisian Nomor 14 tahun 2018 tentang Revisi Peraturan Kapolri Nomor 22 tahun 2010 tentang SOTK Polda. (n.d.).
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil. (n.d.-a).
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil. (n.d.-b).
- prof. dr. sugiyono, metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r_d. intro. (n.d.).

Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara (Issue JUNI).

Soogeng, P. (2010). Disiplin, Kiat Menuju Sukses. In *Jakarta: PT PRADNYA PARAMITA*.

Tohardi, A. (2002). Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Hukum Perumahan*.

Yulianto, I. (2022). Penerapan peraturan kapolri nomor 2 tahun 2016 tentang penyelesaian pelanggaran disiplin anggota kepolisian negara republik indonesia terhadap anggota kepolisian yang melakukan kekerasan kepada masyarakat. *Fenomena, 19(2)*.

[Click or tap here to enter text.](#)



Nomor : 1745/STIA 1.1/PPS.02.3
Sifat : Biasa
Lampiran : Proposal Tesis
Hal : Permohonan Ijin Penelitian Mahasiswa Program Magister Terapan
Politeknik STIA LAN Jakarta

Jakarta, 11 Agustus 2023

Yth. Kepala Pelayanan Markas Polda Metrojaya
Jl. Jenderal Sudirman No. 55 Jakarta 12190

Bersama ini dengan hormat kami informasikan, bahwa salah satu mahasiswa kami:

Nama : Anang Sunardi
NPM : 2144021104
Jurusan : Administrasi Publik
Program Studi : Administrasi Pembangunan Negara
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Aparatur
Judul Tesis : Strategi Penegakan Disiplin Anggota Polri di Satuan Kerja Yanma Polda Metro Jaya

akan melakukan penelitian dalam rangka penulisan Tesis di Instansi Bapak.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya Bapak berkenan memberi ijin dan membantu mahasiswa kami tersebut untuk mendapatkan bahan-bahan/data/informasi yang dibutuhkannya.

Demikian atas perkenan, bantuan dan kerjasama Bapak, kami ucapkan terima kasih.



a.n. Direktur

Direktur Bidang Akademik, *NH*

Mala Sondang Silitonga
Dr. Mala Sondang Silitonga, MA.

Tembusan:

1. Para Kasubbag Yanma Polda Metro Jaya;
2. Satker terkait;
3. Direktur Politeknik STIA LAN Jakarta;
4. Kajur/Sekjur Administrasi Publik;
5. Kaprodi/Sekprodi Magister Terapan.

SURAT KETERANGAN

Nomor: Sket/ 40 /IX/ 2023/Yanma

Yang bertanda tangan dibawah ini:

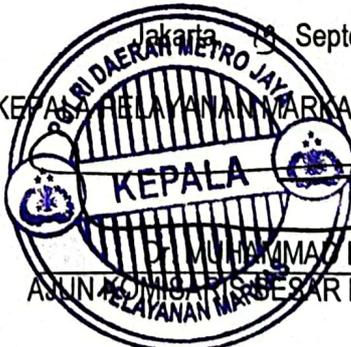
- a. Nama : Dr. Muhammad Nasir, M.Si.
- b. Pangkat / Nrp : Akbp/69010141
- c. Jabatan : Kayanma
- d. Kesatuan : Polda Metro Jaya

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa:

- a. Nama : Anang Sunardi
- b. NPM : 2144021104
- c. Jurusan : Administrasi Publik
- d. Program Study: Administrasi Pembangunan Negara
- e. Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Aparatur
- f. Judul Tesis : Strategi Penegakan Disiplin Anggota Polri di Satuan Kerja Yanma Polda Metro Jaya.

Telah selesai melakukan penelitian terhitung mulai tanggal 12 Agustus 2023 s.d. 15 September 2023 untuk mendapatkan bahan-bahan/data/informasi tentang Strategi Penegakan Disiplin Anggota Polri di Satker Yanma Polda Metro Jaya dalam rangka penulisan Tesis Mahasiswa Program Magister Terapan Politeknik STIA LAN Jakarta.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 15 September 2023
KEPALA PELAYANAN MARKAS POLDA METRO JAYA

DR. MUHAMMAD NASIR, M.Si.
ASPIK KOMANDO SATUAN BESAR POLISI NRP 69010141



LETTER OF ACCEPTANCE

Dear Mr./Miss.

Your manuscript entitled " **STRATEGI PENEGAKAN DISIPLIN ANGGOTA POLRI DI SATUAN KERJA YANMA POLDA METRO JAYA** "

has been successfully submitted online and is presently being given full consideration for publication in Jurnal Administrasi Bisnis Terapan (JABT), Vol.06, issue. 01, 2023 on December 2023

Your manuscript ID is **JABT #1088**

Please mention the above manuscript ID in all future correspondence or when calling the office for questions.

Thank you for submitting your manuscript to Jurnal Administrasi Bisnis Terapan (JABT)

Regards

Reza Nur Arsyi, S.ST OT, M.Si
Editor-In-Chief,
Jurnal Administrasi Bisnis Terapan
E-ISSN: 2621-5993
P-ISSN: 2622-1772

TRANSKRIP WAWANCARA (INSTRUMEN PENELITIAN)
STRATEGI PENEGAKAN DISIPLIN ANGGOTA POLRI
DI SATUAN KERJA YANMA POLDA METRO JAYA

A. Identitas Responden

1. Nama : Dr. Muhammad Nasir, M.Si
2. Pangkat : AKBP
3. NRP/NIP : 69010141
4. Jabatan : KA Yanma PMJ
5. Unit Kerja : Yamma PMJ
6. Pendidikan : S3

B. Pertanyaan Umum

1. Bagaimana penegakan disiplin anggota Polri yang ada di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Sampai dengan saat ini secara keseluruhan penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya cukup baik sesuai dengan ketentuan dan peraturan disiplin Polri yang diatur dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 2 Tahun 2003 yang bertujuan untuk membina, menegakan disiplin dan memelihara tata tertib kehidupan anggota Polri. Adapaun dalam penegakan disiplin anggota Polri dengan cara membina anggota Polri tersebut dengan cara sosialisasi aturan-aturan disiplin dan sidang disiplin sesuai dengan Perkap Nomor 2 Tahun 2016”.

2. Apa tujuan penegakan disiplin anggota Polri di satker Yanma PMJ? Apakah sudah tercapai? Mohon jelaskan!

Jawaban:

“Dengan penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya secara efektif sudah tercapai dalam periode 1 tahun ini dan diharapkan dapat menjalankan

tugas serta tanggung jawab mereka dengan professional, integritas dan rasa tanggung jawab”.

3. Apakah tujuan dan kemampuan anggota Polri di satker Yanma PMJ terhadap pekerjaan sudah berjalan baik?

Jawaban:

“Pada saat ini kuantitas sumber daya manusia di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya sudah melebihi dari DSP yang telah ditentukan dikarenakan banyaknya anggota Polri yang mutasi ke satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya yang bersifat mutasi biasa dan mutasi demosi sehingga kelebihan personil secara umum.

Setiap tahun nya mutasi lebih dari 30 anggota Polri masuk ke satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya”.

4. Bagaimana kualitas atau kemampuan sumber daya manusia anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Kualitas sumber daya manusia yang berada di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya sudah baik tetapi alangkah bagusnya perlu ditingkatkan lagi agar bisa menjalankan tugas dan kewajibannya tidak ada yang salah, untuk personil yang berada di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya jangan lengah untuk tetap bekerja secara professional”.

5. Bagaimana keteladanan Kasatker Yanma PMJ? Apakah bisa dijadikan teladanan bagi anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Sebagai kepala satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya harus menjadi teladan yang baik untuk anggota nya dan harus bisa memotivasi seluruh anggota Polri dan PNS Polri di lingkungan satker Yanma Polda Metro Jaya agar taat kepada peraturan disiplin dan jangan sampai untuk melanggar disiplin dan etika Polri”..

6. Apakah gaji dan tunjangan sebagai anggota Polri sudah tercukupi?

Jawaban:

“Gaji dan kesejahteraan bagi anggota Polri secara keseluruhan sangat lah memotivasi untuk kedisiplinan, dengan adanya tunjang kinerja di instansi Polri dalam pembayaran nya disesuaikan dengan kelas jabatan yang diemban nya dengan mengacu pada tingkat kehadiran anggota Polri dan PNS Polri (sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 103 Tahun 2018)”.

7. Apakah sidang disiplin yang diselenggarakan oleh satker Yanma PMJ terhadap anggota Polri sudah berjalan baik?

Jawaban:

“Penyelenggaraan sidang disiplin anggota Polri yang bermasalah di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya mengacu pada Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2016 tentang Penyelesaian Pelanggaran Disiplin Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia. Proses sidang disiplin meliputi pemanggilan terhadap anggota Polri yang terlibat, pemeriksaan bukti dan keterangan serta penentuan keputusan hasil sidang disiplin”.

8. Bagaimana pengawasan melekat yang dilakukan terhadap anggota Polri sudah berjalan baik?

Jawaban:

“Secara umum pengawasan melekat untuk penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya bekerja sama dengan Bid Propam Polda Metro Jaya sesuai dengan SOTK Polda Metro Jaya dan untuk pengawasan internal anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya, selaku pimpinan satuan kerja memerintahkan Perwira Polisi untuk pengawasan langsung terhadap anggota Polri dan khusus nya bagi anggota Polri yang sering melanggar disiplin”.

9. Bagaimana Putusan sidang pada sidang disiplin anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Putusan sidang anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya dapat berupa hukuman disiplin yang dijatuhkan kepada terduga pelanggar yang telah terbukti bersalah dalam sidang disiplin, hukuman disiplin dapat berupa teguran tertulis dan penundaan

mengikuti pendidikan paling lama satu tahun. Hukuman disiplin yang dijatuhkan sesuai dengan tingkat pelanggaran yang dilakukan dan dapat menjadi pembelajaran bagi anggota Polri lainnya untuk meningkatkan disiplin kerja dan bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas nya”.

10. Bagaimana ketegasan dari Ka Yanma PMJ terhadap kedisiplinan anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Sebagai kepala satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya akan bertindak tegas dalam menegakan disiplin sesuai dengan aturan yang berlaku kepada anggota Polri yang melanggar disiplin dan etika Polri. Adapun tujuan dari sanksi disiplin adalah untuk memperbaiki dan mendidik anggota Polri yang melakukan pelanggaran, sebaliknya akan memberi penghargaan kepada anggota Polri yang memiliki prestasi kerja yang bagus”.

11. Bagaimana hubungan kemanusiaan diantara anggota Polri dan PNS Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Sebagai kepala satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya memiliki dan memupuk hubungan kemanusiaan antara anggota Polri dan PNS Polri yang baik serta saling mendukung dan menjadi team work yang solid dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab nya masing-masing. Jangan sampai ada teguran atau melanggar disiplin”.

12. Bagaimanakah strategi penegakan disiplin anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Dengan adanya Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2003 tentang disiplin anggota Polri dan Peraturan Kapolri Nomor 2 Tahun 2016 tentang penyelesaian pelanggaran anggota Polri diharapkan seluruh anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya dapat menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka dengan profesionalisme, integritas dan bertanggung jawab, hal ini juga dapat membantu menjaga citra Polri yang baik. Dengan memberikan sanksi hukuman yang tegas akan membuat anggota Polri tidak akan mengulangi kesalahan nya”.

FOTO DOKUMENTASI WAWANCARA
DENGAN AKBP Dr. MUHAMMAD NASIR, M.Si



S
J A K
J A K

TRANSKIP WAWANCARA (INSTRUMEN PENELITIAN)
STRATEGI PENEGAKAN DISIPLIN ANGGOTA POLRI
DI SATUAN KERJA YANMA POLDA METRO JAYA

A. Identitas Responden

1. Nama : Gunawan Triyanto
2. Pangkat : Kompol
3. NRP/NIP : 78100009
4. Jabatan : Kasubbag Yantor
5. Unit Kerja : Yamma PMJ
6. Pendidikan : SMA

B. Pertanyaan Umum

1. Bagaimana penegakan disiplin anggota Polri yang ada di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Bahwa kondisi penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya secara keseluruhan bertingkah laku baik dan taat kepada Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 2 Tahun 2003 hanya beberapa oknum anggota Polri yang melanggar disiplin dan etika Polri, oleh karena itu kondisi disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya dapat dipengaruhi oleh oknum anggota Polri yang melanggar disiplin. Dalam hal penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya dengan adanya sosialisasi peraturan disiplin dan Perkap Nomor 2 Tahun 2016 kepada seluruh anggota Polri dari Bid Propam Polda Metro Jaya serta menjalankan sidang disiplin di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya”

2. Apa tujuan penegakan disiplin anggota Polri di satker Yanma PMJ? Apakah sudah tercapai? Mohon jelaskan!

Jawaban:

“Tujuan penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya untuk menciptakan satuan kerja tersebut yang professional, efisien dan bertanggung jawab terhadap tugas yang diembannya. Dengan menjaga disiplin anggota Polri dapat menjalankan tugas pokoknya dengan baik, memastikan kepatuhan pada aturan dan prosedur yang telah ditetapkan serta mencegah penyalahgunaan kekuasaan”.

3. Apakah tujuan dan kemampuan anggota Polri di satker Yanma PMJ terhadap pekerjaan sudah berjalan baik?

Jawaban:

“Kuantitas anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya sampai saat ini melebihi dari DSP dikarenakan banyak mutasi masuk dari satker luar ke satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya baik mutasi biasa atau mutasi demosi untuk anggota yang bermasalah disiplin dan etika Polri”.

4. Bagaimana kualitas atau kemampuan sumber daya manusia anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Untuk kualitas sumber daya manusia anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya secara keseluruhan baik dan bisa menjalankan tugas dan kewajibannya tetapi alangkah bagusnya terus belajar dan mengikuti setiap ada diklat yang diselenggarakan dari SPN Polda Metro Jaya”.

5. Bagaimana keteladanan Kasatker Yanma PMJ? Apakah bisa dijadikan teladanan bagi anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Pimpinan yang disiplin akan memotivasi anggota Polri yang berada di bawahnya dan akan menjadi teladan panutan oleh anggota Polri yang berada di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya, dengan keteladanan pimpinan yang baik maka disiplin bawahannya akan ikut baik juga”.

6. Apakah gaji dan tunjangan sebagai anggota Polri sudah tercukupi?

Jawaban:

“Selain gaji setiap bulan anggota Polri juga mendapatkan tunjangan kinerja setiap bulannya sesuai dengan kehadiran mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 103 Tahun 2018 membuat anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya menjadi semangat dalam melaksanakan tugas sehari-hari”.

7. Apakah sidang disiplin yang diselenggarakan oleh satker Yanma PMJ terhadap anggota Polri sudah berjalan baik?

Jawaban:

“Penyelenggaraan sidang disiplin anggota Polri telah sesuai dengan Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2016 tentang Penyelesaian Pelanggaran Disiplin Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia anggota Polri dan bekerja sama dengan Bid Propam Polda Metro Jaya dalam melaksanakan sidang disiplin anggota Polri”..

8. Bagaimana pengawasan melekat yang dilakukan terhadap anggota Polri sudah berjalan baik?

Jawaban:

“Selaku Perwira Menengah Polri yang ditugaskan untuk mengawasi anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya akan memastikan kehadiran seluruh anggota Polri dan PNS Polri serta tugas yang sesuai dengan fungsinya masing-masing. Bekerjasama juga dengan Bid Propam Polda Metro Jaya agar semua pengawasan berjalan dengan baik”.

9. Bagaimana Putusan sidang pada sidang disiplin anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Dalam putusan sidang anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya tidak sesuai dan tidak setimpal dengan pelanggaran yang dilakukan anggota Polri tersebut dikarenakan masih ada rasa kasian kepada anggota Polri yang melanggar disiplin tersebut”.

10. Bagaimana ketegasan dari Ka Yanma PMJ terhadap kedisiplinan anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Kepala satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya telah bertindak tegas dan tidak pandang bulu terhadap pelanggaran yang dilakukan anggota Polri tersebut, sering sekali menegur secara langsung kepada anggota Polri yang dalam melaksanakan tugas nya tidak benar dan suka memberi penghargaan kepada anggota Polri yang berkinerja dan tingkah laku yang baik untuk dijadikan contoh bagi rekan lain nya”.

11. Bagaimana hubungan kemanusiaan diantara anggota Polri dan PNS Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Hubungan kemanusiaan di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya sudah berjalan harmonis antara kepala satuan kerja dengan anggota Polri, memberikan teguran atau peringatan secara baik dan sopan kepada anggota Polri yang melanggar disiplin”.

12. Bagaimanakah strategi penegakan disiplin anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Strategi ini melibatkan memberikan pembekalan kepada anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya tentang penting nya disiplin, etika dan undang-undang tentang disiplin yang harus dijunjung tinggi. Melalui penyuluhan dan sosialisasi yang dilakukan oleh Bid Prompam Polda Metro Jaya anggota Polri diberikan pemahaman yang mendalam tentang kode etik Polri, aturan-aturan yang berlaku serta konsekuensi dari pelanggaran tata tertib dan aturan tersebut serta memberikan sanksi hukuman yang tegas dan adil bagi anggota Polri”.

**FOTO DUKUMENTASI WAWANCARA
DENGAN KOMPOL GUNAWAN**



TRANSKRIP WAWANCARA (INSTRUMEN PENELITIAN)
STRATEGI PENEGAKAN DISIPLIN ANGGOTA POLRI
DI SATUAN KERJA YANMA POLDA METRO JAYA

A. Identitas Responden

1. Nama : Suherman, SE
2. Pangkat : IPTU
3. NRP/NIP : 65120063
4. Jabatan : Kaur renmin Yanma PMJ
5. Unit Kerja : Yamma PMJ
6. Pendidikan : S1

B. Pertanyaan Umum

1. Bagaimana penegakan disiplin anggota Polri yang ada di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya secara keseluruhan dapat dilihat sangat baik sesuai dengan ketentuan dan aturan yang berlaku yaitu Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 2 Tahun 2003 dan kalo pun ada yang melanggar disiplin hanya beberapa anggota Polri saja. Serta melaksanakan sidang disiplin anggota Polri yang melanggar sesuai dengan Perkap Nomor 2 Tahun 2016, peraturan-peraturan tersebut disosialisasikan kepada seluruh anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya”.

2. Apa tujuan penegakan disiplin anggota Polri di satker Yanma PMJ? Apakah sudah tercapai? Mohon jelaskan!

Jawaban:

“Adapun tujuan penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya yang diterapkan dengan konsisten akan membentuk sikap profesionalisme dan

integritas yang kuat dalam diri anggota Polri, hal ini termasuk etika kerja yang baik, taat kepada aturan dan pemerintah serta menjunjung nilai kejujuran”.

3. Apakah tujuan dan kemampuan anggota Polri di satker Yanma PMJ terhadap pekerjaan sudah berjalan baik?

Jawaban:

“Sampai saat ini kuantitas anggota Polri satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya melebihi dari DSP yang telah ditetapkan dikarenakan ada beberapa anggota Polri yang mutasi masuk ke satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya yang mengakibatkan kuantitas anggota Polri menjadi lebih banyak, sedangkan anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya sedikit yang mutasi keluar satker lain”.

4. Bagaimana kualitas atau kemampuan sumber daya manusia anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Setiap anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya telah memiliki tugas dan tanggung jawabnya masing-masing sehingga dalam pelaksanaannya dapat berjalan dengan baik”.

5. Bagaimana keteladanan Kasatker Yanma PMJ? Apakah bisa dijadikan teladan bagi anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Seorang pimpinan harus memberikan contoh yang baik sehingga dapat menjadi teladan dan panutan bagi anggota Polri lainnya, dengan keteladanan Ka Yanma Polda Metro Jaya yang baik maka anggota Polri yang berada bawahannya akan ikut baik juga, Ka Yanma Polda Metro Jaya sangat disiplin dalam melaksanakan tugasnya. Salah satu contoh dari keteladanan dari kepala satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya adalah dengan

masuk dinas tepat waktu bahkan sampai larut malam masih melaksanakan dinas dan hari libur juga terkadang masuk dinas untuk memastikan pekerjaan berjalan dengan baik”.

6. Apakah gaji dan tunjangan sebagai anggota Polri sudah tercukupi?

Jawaban:

“Dengan adanya tunjangan kinerja bagi anggota Polri membuat kedisiplinan anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya menjadi semangat dalam bekerja dan rajin masuk dinas karena kalau tidak masuk dinas maka tunjangan kinerja yang didapat sesuai dengan kehadirannya. Sedangkan bagi anggota Polri yang melanggar disiplin dan etik Polri tunjangan kinerjanya tidak diminta sesuai dengan Perkap Nomor 13 Tahun 2015 dan Perkap Nomor 7 Tahun 2020 tentang tata cara pemberian tunjangan kinerja bagi pegawai di lingkungan Polri”.

7. Apakah sidang disiplin yang diselenggarakan oleh satker Yanma PMJ terhadap anggota Polri sudah berjalan baik?

Jawaban:

“Dalam pelaksanaan sidang disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya sudah berjalan dengan baik setiap tahun ada 5 kali sidang sesuai dengan anggaran yang ada untuk sidang disiplin dan perangkat sidang dari satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya dan Bid Propam Polda Metro Jaya”.

8. Bagaimana pengawasan melekat yang dilakukan terhadap anggota Polri sudah berjalan baik?

Jawaban:

“Pengawasan melekat kepada anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya harus dilakukan oleh kita sendiri sebagai bagian dari tugas perencanaan dan administrasi memastikan seluruh anggota Polri dan PNS Polri masuk dinas dan melaksanakan tugasnya dengan baik”.

9. Bagaimana Putusan sidang pada sidang disiplin anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Putusan sidang anggota Polri satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya belum sesuai atau masih ringan dengan pelanggaran yang dilakukan oleh anggota Polri tersebut karena pimpinan sidang merasa iba dan kasian”.

10. Bagaimana ketegasan dari Ka Yanma PMJ terhadap kedisiplinan anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Kepala satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya telah bertindak tegas dalam hal penegakan disiplin anggota Polri, tidak ingin ada anggota Polri yang melaksanakan tugasnya melanggar disiplin atau melanggar peraturan yang berlaku. Tidak segan menegur secara langsung bahkan tindakan disiplin kepada anggota yang lalai dalam melaksanakan tugas”.

11. Bagaimana hubungan kemanusiaan diantara anggota Polri dan PNS Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Dalam hubungan kemanusiaan di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya sudah berjalan baik antara kepala satuan kerja dengan anggota Polri lainnya, sering juga diadakan kebersamaan seperti olah raga, apel pagi, bimbingan rohani dan sarapan bersama agar memupuk rasa saling memiliki dan menghargai diantara anggota Polri”.

12. Bagaimanakah strategi penegakan disiplin anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya yang melanggar peraturan diberikan sanksi hukuman yang berat agar menjadi efek jera dan pembinaan secara baik agar anggota Polri tersebut memahami kesalahannya, menerima tanggung jawab atas perbuatannya dan berkomitmen untuk memperbaikinya di masa yang akan datang”.

**FOTO DUKUMENTASI WAWANCARA
DENGAN IPTU SUHERMAN**



J A K A R T A

TRANSKIP WAWANCARA (INSTRUMEN PENELITIAN)
STRATEGI PENEGAKAN DISIPLIN ANGGOTA POLRI
DI SATUAN KERJA YANMA POLDA METRO JAYA

A. Identitas Responden

1. Nama : Dariah
2. Pangkat : IPDA
3. NRP/NIP : 7304001
4. Jabatan : Paur Mintu Yanma PMJ
5. Unit Kerja : Yamma PMJ
6. Pendidikan : SMA

B. Pertanyaan Umum

1. Bagaimana penegakan disiplin anggota Polri yang ada di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Penegakan disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya sampai saat ini relatif bagus dengan berdasarkan kehadiran setiap hari dan pelaksanaan tugas yang sesuai dengan tugas pokok masing-masing subbag yang ada dengan baik dan tidak melanggar peraturan yang telah ditentukan. Dikarenakan ada beberapa anggota Polri yang beremasaalah mutasi ke satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya menjadi citra disiplin kurang baik. Penegkaan disiplin bagi anggota Polri dengan cara mensosialisaikan peraturan-peraturan disiplin Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 2 Tahun 2003 dan Perkap Nomor 2 Tahun 2016 penyelesaian pelanggaran disiplin anggota Polri”..

2. Apa tujuan penegakan disiplin anggota Polri di satker Yanma PMJ? Apakah sudah tercapai? Mohon jelaskan!

Jawaban:

“Penegakan disiplin yang adil dan berdasarkan pada pembinaan akan membantu anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya untuk terus belajar dan berkembang dalam hal pengetahuan, keterampilan dan sikap”.

3. Bagaimana keteladanan Kasatker Yanma PMJ? Apakah bisa dijadikan teladanan bagi anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Ka Yanma Polda Metro Jaya telah memberikan teladan yang baik dan memotivasi setiap tugas yang dikerjakan sehingga anggota Polri sebagai bawah nya menjadi lebih disiplin dan bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas sehari-hari”.

4. Apakah gaji dan tunjangan sebagai anggota Polri sudah tercukupi?

Jawaban:

“Gaji dan kesejahteraan bagi anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya yang memadai memotivasi menjadi disiplin lebih baik lagi karena gaji dan kesejahteraan nya telah terpenuhi dan tidak ada yang melanggar disiplin. Bagi anggota Polri yang tidak masuk dinas maka tunjangan kinerjanya tidak dimintakan Perkap Nomor 7 Tahun 2020 tentang tata cara pemberian tunjangan kinerja bagi pegawai di lingkungan Polri”.

5. Apakah sidang disiplin yang diselenggarakan oleh satker Yanma PMJ terhadap anggota Polri sudah berjalan baik?

Jawaban:

“Untuk pelaksanaan sidang disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya sudah berjalan dengan baik dan sesuai dengan ketentuan yaitu Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2016 tentang Penyelesaian Pelanggaran Disiplin Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia dan setiap tahun ada 5 kali sidang karena anggaran nya terbatas jadi harus menunggu antrian dalam melaksanakan sidang disiplin bagi anggota Polri yang melanggar disiplin”.

6. Bagaimana pengawasan melekat yang dilakukan terhadap anggota Polri sudah berjalan baik?

Jawaban:

“Pengawasan melekat secara langsung berada di bagian Perwira urusan tata usaha mengenai data absensi setiap hari yang nantinya sebagai dasar untuk pemberian tunjangan kinerja anggota Polri dan PNS Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya serta memastikan tidak ada anggota Polri yang melanggar disiplin dan etika Polri”.

7. Bagaimana Putusan sidang pada sidang disiplin anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Menegenai putusan sidang disiplin anggota Yanma Polda Metro Jaya tidak cukup adil dengan apa yang telah dilakukan oleh anggota Polri tersebut mungkin pimpinan sidang merasa kasian dengan kondisi anggota Polri tersebut dan berharap menjadi lebih baik lagi serta segera melaksanakan sanksi tersebut”.

8. Bagaimana ketegasan dari Ka Yanma PMJ terhadap kedisiplinan anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Kepala satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya bertindak tegas dan terukur dalam hal penegakan disiplin anggota Polri, akan ada pengurangan tunjangan kinerja jika anggota Polri tersebut tidak masuk dinas dan melanggar disiplin atau etika Polri agar menjadi efek jera”..

9. Bagaimana hubungan kemanusiaan diantara anggota Polri dan PNS Polri di satker Yanma PMJ?

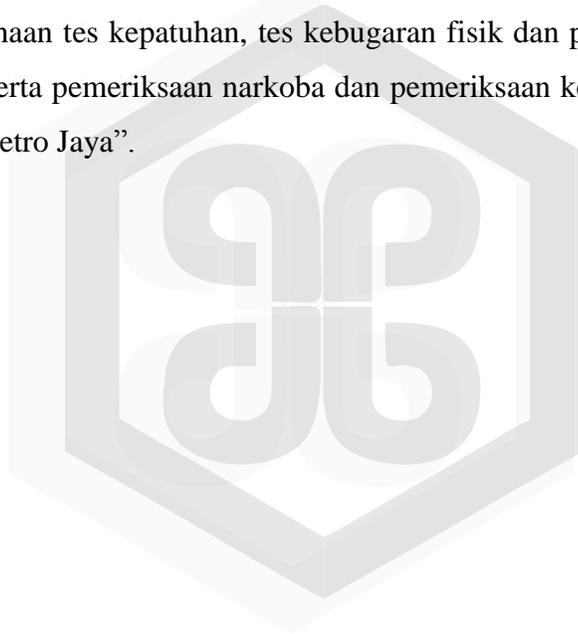
Jawaban:

“Hubungan kemanusiaan di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya berjalan baik antara kepala satuan kerja dengan anggota Polri lain serta PNS Polri, kegiatan kebersamaan dan komunikasi seperti olah raga, apel pagi, bimbingan rohani mental dan sarapan bersama agar ada rasa kebersamaan yang kuat serta saling mengingatkan tentang kedisiplinan”.

10. Bagaimanakah strategi penegakan disiplin anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Pengujian dan pemantauan merupakan strategi penting untuk memastikan kepatuhan terhadap disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya, ini dapat melibatkan penggunaan tes kepatuhan, tes kebugaran fisik dan psikologi dari Biro SDM Polda Metro Jaya serta pemeriksaan narkoba dan pemeriksaan kesehatan berkala melalui Bid Dokes Polda Metro Jaya”.



POLITEKNIK
STIA LAN
JAKARTA
JAKARTA

**FOTO DUKUMENTASI WAWANCARA
DENGAN IPDA DARIAH**



TRANSKRIP WAWANCARA (INSTRUMEN PENELITIAN)
STRATEGI PENEGAKAN DISIPLIN ANGGOTA POLRI
DI SATUAN KERJA YANMA POLDA METRO JAYA

A. Identitas Responden

1. Nama : Nicco Pramudya, SH
2. Pangkat : BRIPTU
3. NRP/NIP : 00080098
4. Jabatan : BA Ur renmin Yanma PMJ
5. Unit Kerja : Yamma PMJ
6. Pendidikan : S1

B. Pertanyaan Umum

1. Apakah sidang disiplin yang diselenggarakan oleh satker Yanma PMJ terhadap anggota Polri sudah berjalan baik?

Jawaban:

“Dalam melaksanakan sidang disiplin anggota Polri di satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya banyak berkas yang harus di selesaikan dan masih ada anggota Polri yang mau melaksanakan sidang disiplin nya tidak bisa diajak kerja sama sehingga menghambat dalam proses sidang disiplin serta anggaran untuk sidang disiplin disarakan kurang hanya untuk 5 kali sidang dalam 1 tahun”.

2. Bagaimana Putusan sidang pada sidang disiplin anggota Polri di satker Yanma PMJ?

Jawaban:

“Putusan sidang anggota Polri satuan kerja Yanma Polda Metro Jaya tidak sesuai dan tidak cukup adil dengan pelanggaran yang dilakukan oleh anggota Polri tersebut”.

**FOTO DUKUMENTASI WAWANCARA
DENGAN BRIPTU NICCO PRAMUDYA, SH**





RIWAYAT HIDUP

Nama : Anang Sunardi
Tempat dan tanggal lahir : Kuningan, 2 Oktober 1982
Alamat : Dusun 03 RT. 14 RW. 05 Desa Cimaranten Kecamatan
Cipicung Kabupaten Kuningan Provinsi Jawa Barat
Nomor HP : 081399307019
Email : anank_ok@yahoo.co.id
Status Perkawinan : Kawin
Nama Instansi : Polda Metro Jaya
Alamat : Jalan Jenderal Sudirman No. 55 Jakarta 12190
Jabatan : Paur Keu Yanma Polda Metro Jaya
Pangkat dan Golongan : Penata Muda TK I / 3B
Riwayat Pendidikan : - SDN I Cijoho Tahun 1995
- SLTPN 4 Kuningan Tahun 1998
- SMKN 3 Kuningan Tahun 2001
- Diploma III: STIKOM Poltek Cirebon Tahun 2005
- Sarjana: STI&K Jakarta Tahun 2013
- Magister: Politeknik STIA LAN Jakarta Tahun 2023
Riwayat Pekerjaan : ASN Polri Tahun 2011 s.d Sekarang