

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti melalui wawancara dengan narasumber / *key informant* dan melalui observasi di wilayah Kota Administrasi Jakarta Selatan maka peneliti sampaikan beberapa kesimpulan :

1. Implementasi pembinaan Lurah sudah berjalan sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku dengan variabel dan indikator penilaian kinerja yang sudah ditetapkan, baik melalui peraturan yang berlaku maupun melalui kebijakan pimpinan.
2. Pelaksanaan pembinaan Lurah yang dilakukan oleh tingkat Kota sudah berjalan secara baik mulai pembinaan rutin yang dilakukan per triwulan maupun pembinaan rutin yang dilakukan setiap bulannya.
3. Terkait permasalahan dalam penyerapan anggaran, kendala umumnya dikarenakan antara lain di Kelurahan masih terkendalanya kekurangan staf sehingga dalam proses pelaksanaan kegiatan menjadi sedikit terhambat yang memungkinkan berpengaruh dalam penyerapan anggaran.
4. Kendala teknis lainnya yang ada di Kelurahan selain kekurangan staf mereka juga minimnya staf yang mempunyai kompetensi ataupun pemahaman terkait anggaran, tentunya itu ada pengaruhnya terkait

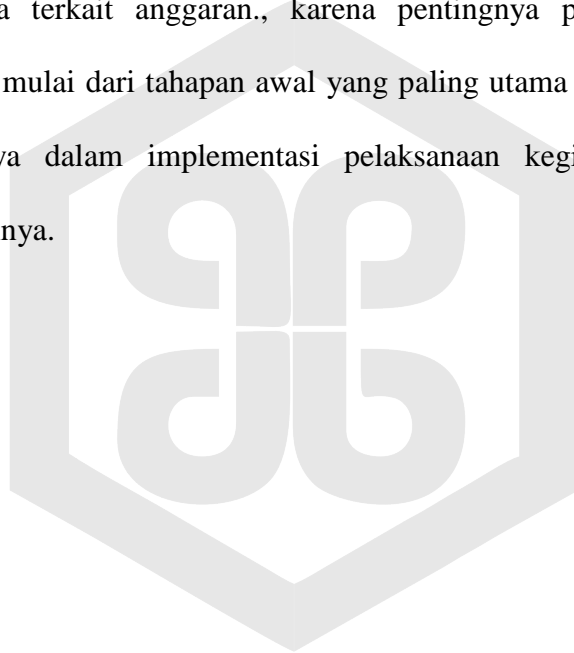
anggaran terutama dalam perencanaan sehingga memiliki dampak bagi penyerapan anggaran.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan maka dapat peneliti sampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Dalam melaksanakan pembinaan terhadap Lurah, tentunya penilaian kinerja Lurah dalam pembinaan wajib mengikuti variabel dan indikator sesuai dengan ketentuan dan aturan yang berlaku sehingga pembinaan berjalan objektif tidak subjektif. Oleh karena itu peran pimpinan sangat penting untuk ditingkatkan sebagai unsur pengawas dan pelaksana pembinaan.
2. Pelaksanaan pembinaan Lurah yang sudah dilakukan saat ini di tingkat Kota sudah berjalan sangat baik, oleh karena itu tingkat kota wajib tetap menjaga konsistensi sehingga pelaksanaan pembinaan Lurah khususnya di wilayah Jakarta Selatan dapat berjalan secara berkelanjutan.
3. Kelurahan merupakan garda terdepan dalam memberikan pelayanan kepada warga DKI Jakarta karena unsur Kelurahan yang bersentuhan langsung dengan warga sehingga kinerja Pemerintah dan jajarannya sangat mudah tersorot baik atau buruknya, oleh karena itu perlu adanya pemerataan dalam pembagian staf atau pegawai khususnya di Kelurahan karena masih ada Kelurahan yang hanya memiliki total 9 pegawai sedangkan idealnya adalah 12-15 orang untuk tiap Kelurahan.

4. Disarankan adanya peningkatan wawasan dan kompetensi bagi pegawai baik itu dalam bentuk sosialisasi ataupun pendidikan dan pelatihan khususnya terkait anggaran., karena pentingnya pemahaman terkait anggaran mulai dari tahapan awal yang paling utama yaitu perencanaan, selanjutnya dalam implementasi pelaksanaan kegiatan serta dalam pelaporannya.



**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**

DAFTAR PUSTAKA

Buku-buku

- Adisasmita, Rahardjo. (2011). *Manajemen Pemerintah Daerah*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Alemina Henuk-Kacaribu, (2020) *Pengantar Ilmu Administrasi*, CV. Andi Offset, Yogyakarta
- Alwi Hasan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Balai Pustaka, 2003), 152
- Departemen Pendidikan Nasional, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: Pusat Bahasa, 2008), h. 1197
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Kusponco Wibowo, Eddy (2020), *Pengembangan SDM Dalam Sumber Daya Manusia Aparatur*, Kelas Pengembangan SDM Semester IV Tahun 2020/2021, Jakarta
- Moekijat (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesembilan. CV. Mandar Maju, Bandung.
- Munandar, 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta : UI Press.
- Norjanah. (2014). *Jenis-Jenis Penelitian Beserta Contohnya*. Makassar : UNM.
- Petrucci, R. (1999). *Kimia Dasar*. Jakarta
- Wardhana, Aditnya (2022), *Pengantar Ilmu Administrasi dan Manajemen*, CV. Media Sains Indonesia, Bandung
- Rahman, Md. Hasebur. "Henry Fayol and Frederick Wislow Taylor's Contribution to Management Thought: An Overview". *ABC Journal Advanced Research* 1, no. 2, 2012.
- A.F.Stoner James, DKK. 2016. *Manajemen, Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT Prenhallindo
- Aditama. Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Adveni Aoliso dan Hans Lao (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap*

- Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. TASPEN (PERSERO) Kantor Cabang Kupang.
- Ahmad, R. (2019). Analisis Kualitas Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Wampu Stabat. *Jurnal Manajemen Bisnis (JMB)*, 31(1), 15-21.
- Alex s. Nitisemito. 2016 *Manajemen Personalia*, Jakarta : Graha Indonesia.
- Andika, R. (2018). Pengaruh Kemampuan Berwirausaha dan Kepribadian Terhadap Pengembangan Karir Individu Pada Member PT. Ifaria Gemilang (IFA) Depot Sumatera Jaya Medan. *JUMANT*, 8(2), 103-110.
- Anas, Khaidir. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Karya Mitra Muda. *Jurnal Manajemen*, (Online), (<http://ejournal.unp.ac.id>, diakses 20 Oktober 2022).
- Anorga, Panji. 2014. *Manajemen Bisnis*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kesebelas. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Anwar Prabu. 2017. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Revika Aditama.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB. *JEpa*, 4(2), 119-132.
- Asih, S. (2018). Pengaruh Kontribusi Pajak Daerah, Pendapatan Asli Daerah, Retribusi Daerah Dan Bagi Hasil Pajak Terhadap Belanja Daerah Dengan Pertumbuhan Ekonomi Sebagai Variabel Moderating Pemerintah Kabupaten Dan Kota. *Jurnal Akuntansi Bisnis dan Publik*, 9(1), 177-191.
- Arep, Hendri Tanjung. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Ato'lllah, M. (2014). *Analisis pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang*. *Jurnal WIGA: Vol. 4 No. 1, ISSN NO 2088-0944*.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Bangun, Wilson. 2012. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Erlangga.

- Carpenter, P.L., T.D. Walker, and F.O. Lanphear. 1975. *Plant in The Landscape*.
- Dewi, S. P., (2012). *Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (studi kasus pada SPBU anak cabang Perusahaan RB. Group)*. Jurnal Nominal: Volume I Nomor I.
- Dharma, *Manajemen Personalia*, Jakarta: Erlangga, 2014.
- Edy Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Efendi, Marihot Tua. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Fattah. 2012. *Landasan Manajemen Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Undip
- Ghozali. (2014). *Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit UNDIP, Semarang.
- Gruenberg.B. 2014. *The Happy Worker: An Analysis of Education and Occupational Difference in determination of job Satisfaction*. America Journal of Sociology
- Gubernur Propinsi DKI Jakarta. 2002. Keputusan Gubernur Propinsi DKI Jakarta No.8. 22 hal.
- Guritno dan Waridin. 2015. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja*. JRBI. Vol 1.
- Hadari Nawawi dan Mimi Martini. "Penelitian Terapan", Yogyakarta: GadjahMadaUniversity Pres, 2014
- Handoko, T. Hani. 2013. *Manajemen Cetakan Kedelapan belas*. Yogyakarta: BPEF
- Hani Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPEF

- Hasibuan, Malayu SP.2015. *Manajemen Sumber daya Manusia* Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Helmi, A F. 2017. *Disiplin Kerja*. Buletin psikologi Tahun IV, Nomer 2, Desember 2017. Edisi Khusus Ulang Tahun XXXII
- Hidayat, R. (2018). Kemampuan Panel Auto Regressiv Distributed Lag Dalam Memprediksi Fluktuasi Saham Property And Real Estate Indonesia. JEpa, 3(2), 133-149.
- Indrawan, M. I., Nasution, M. D. T. P., Adil, E., & Rossanty, Y. (2016). A Business Model Canvas: Traditional Restaurant “Melayu” in North Sumatra, Indonesia. *Bus. Manag. Strateg*, 7(2), 102-120.
- Ivancevich John, dkk (2014). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Company.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen kompensasi*. Jakarta: Rajawali pers. Kreitner, Karisma,Hardiyanti.2007. “*Pengertian Kinerja*” Ditulis dalam<http://hardiyantikarisma.blog.com> ; diakses pada 19 April 2014.
- Kholik, K. (2018, October). Effect of Self-Efficacy and Locus of Control on Small and Medium Entertainment Small Scale. In *International Conference of ASEAN Prespective and Policy (ICAP)* (Vol. 1, No. 1, pp. 214-225).
- Kinicki. (2010). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Lestario, F., & Siboro, A. (2019). Enhance model intrinsic motivation and coepetence for nmeasuring employee’s performance hospitalsmartha friska multatuli.
- Luymes, DT and K. Tamminga. 1995. Ingrating Public Safeti and Use into Planning Urban Greenways. *Landscape and Urban Planning* 33: 391-400.
- Malayu SP. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Bumi Aksara, 2014.*
- Malikhah, I. (2019). Pengaruh Mutu Pelayanan, Pemahaman Sistem Operasional Prosedur Dan Sarana Pendukung Terhadap Kepuasan Mahasiswa Universitas Pembangunan Panca Budi. *Jumant*, 11(1), 67-80.

- Mangkunegara. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Manullang. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat, Jakarta.
- Manuntun. (2014). *Metodologi Penelitian (Proses Penelitian Praktis)*. Cetakan Pertama. Citapustaka Media. Bandung.
- Manusia. Bandung: Alfabeta. Rivai, Veitzal & Juvani Sagala, Ella,. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Maslow, A. *Manajemen SDM (Terjemahan Siagian, SP)*. Jakarta: Bina. Aksara, 2014.
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2010). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge and Practice for The Real World* (5th ed.). New York: The McGraw-Hill Companies, Inc. Manullang, Marihot dan Pakpahan,
- Moekijat. *Manajemen Personalia*. Bandung: Ghalia Indonesia, 2014.
- MoenirAS. *Pendekatan Manusia dan Organisasi Terhadap Pembinaan Kepegawaian, PT. Gunung Agung*, Jakarta, 2014. PT Raja Grafindo Persada
- Mulyadi. (2013). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat. Moch.Tofik. (2010). *Aplikasi Peggajian*. Jakarta: Mediakita.
- Nasrullah, N. 2018. *Tanaman Hias Lanskap*. Penerbit Penebar Swadaya, Jakarta. 281 hal.
- Nitisemito. (2010). *Manajemen Personalia*, Edisi Kedelapan. Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia. Notoatmodjo,
- Oldemar (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Syafira Pekanbaru*.
- Pirone, P. P. 1972. *Tree Maintenance*. Oxford University Press. New York. 574 p.
- Prawirosentono, S. 2016. *Kebijaksanaan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : BPFE.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya*
- Quinerita Stevani Aruan dan Mahendra Fakhri (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg*

Power Distribution PT. FREEPORT INDONESIA.

- Rahayu, S. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Langkat Nusantara Kepong Kabupaten Langkat. JUMANT, 9(1), 115-132.
- Ranupandojo, H., dan Suad Husnan.(2012). Manajemen Personalialia, Yogyakarta: BPFE.
- Ritonga, H. M., Setiawan, N., El Fikri, M., Pramono, C., Ritonga, M., Hakim, T., ... & Nasution, M. D. T. P. (2018). Rural Tourism Marketing Strategy And Swot Analysis: A Case Study Of Bandar PasirMandoge Sub-District In North Sumatera. International Journal of Civil Engineering and Technology, 9(9).
- Rivai, Veithzel. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia dari Teori ke Praktik*. Jakarta:
- Rizky, M. C., & Ardian, N. (2019). Enhance Employee Performance For Increase Work Motivation On Universitas Pembangunan Panca Budi Medan. Journal Homepage: <http://ijmr.net.in>, 7(08).
- Roberts,D. 2014. *Pelayan sebagai Pemimpin*. Malang: Gandum mas
- Rusiadi, dkk. (2014). Metode Penelitian. Medan: USU Press. Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2014). Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis, Penerbit Bandung: Bandung.
- Saifudin, Ahmad (2021) *Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Study Kasus Pada PT. Sumber Graha Sejahtera Jombang)*. Jombang
- Samrin, S., Irawan, M., & Se, M. (2019). Analisis Blue Ocean Strategy Bagi Industri Kerajinan Di Kota Tanjung Balai. Jurnal Manajemen, 11(1).
- Sebayang, S., Novalina, A., Nasution, A. P., & Panggabean, L. S. R. (2019, April). An Empirical Investigation of The Factors Influencing Village Development: A Confirmatory Factor Analysis. In 2nd Padang International Conference on Education, Economics, Business and Accounting (PICEEBA-2 2018) (pp. 929-940). Atlantis Press.

- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika
- Setiawan, Budi, dan Waridin. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang*, Vol. 2 No. 2, Hal. 181-250.
- Siagian. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Simamora. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta
- Soedjono, Imam. 2015. *Teknik memimpin Pegawai dan Pekerja*. Jakarta: Aksara Baru
- Soekidjo. (2015) *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Sondang P. Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sri Widodo Soedarso. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : teori, perencanaan strategi, isu-isu utama dan globalisasi*. Bandung : Manggu Media
- Stephen, Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sternloff, R. E. and R. Warren. 1984. *Park and Recreation Maintenance Management (Second edition)*. John Wiley and Sons Inc. New York. 326 p.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian*. Bandung : Alfabeta
- Suku Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kotamadya. Jumlah Penduduk DKI Jakarta. http://www.kependudukancipil.go.id/index.php/statistic/penduduk-dki-jakarta/42-statistik/4-jumlah_penduduk-provinsi-dki-jakarta Diakses tanggal 11 September 2022.
- Sulistiyantara, B. 2018. *Taman Rumah Tinggal*. Cetakan XIV Edisi Revisi. Penebar Swadaya, Jakarta. 187 hal
- Sunyoto, Danang. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Center for Academic Publishing Service.
- Suranta, sri. 2012. *Dampak Motivasi Karyawan pada Hubungan antar Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis*. Jurnal Empirika 15 (2)

Tampubolon, Biatna D. 2017. *Analisis Faktor Gaya kepemimpinan dan Faktor Etos kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi yang Tidak Menerakan SN119-9001-2012*. Jurnal Standar No 9.

Tintin, S. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada SBU POS Prima Direktorat Operasi PT. Pos Indonesia (Persero). Jurnal Manajemen: Vol. 9, No.02.

Tu'u, Tulus. 2014. *Peran Disiplin Pada Prilaku Prestasi Siswa*. Jakarta: PT Gramedia Widia Sarana

Widodo, Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Peraturan-peraturan

2005, Peraturan Pemerintah Nomor 73 Tahun 2005, Tentang Kelurahan

2016, Peraturan Gubernur Provinsi DKI Jakarta Nomor 286 Tahun 2016, Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kota Administrasi

2020, Peraturan Gubernur Provinsi DKI Jakarta Nomor 18 Tahun 2020, Tentang Penilaian Kinerja

Link

Luther Gullick. 2017. Fungsi – Fungsi Manajemen Menurut Para Ahli. <https://gettingupman.wordpress.com/2013/10/02/bab-i-fungsi-fungsimanajemen-menurut-para-ahli/>, di akses 2 oktober 2023.

<https://www.kompasiana.com/siswotarigan/573d41060023bde30fba09d4/apakah-arti-administrasi-dan-manajemen#:~:text=Kemudian%20oleh%20M.%20E.%20Dimock%20juga%20kelompok%20baik%20negara%20atau%20swasta>. Sumber : Perkuliahan Dr. Yopik Gani, S.IP., M. Si.

<https://www.bola.com/ragam/read/4668904/pengertian-manajemen-menurut-para-ahli-ketahui-fungsi-dan-tujuannya> . Sumber: ekonomi.bunghatta.ac.id

<https://www.merdeka.com/jatim/pengertian-manajemen-sumber-daya-manusia-menurut-para-ahli-pelajari-selengkapnya-kln.html> .

<https://www.edugoedu.com/pengertian-pembinaan-menurut-para-ahli/> . Sumber : Mathis Robert, Jackson John. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia.

Jakarta : Salemba empat. Ivancevich, John, M, dkk. 2008. Perilaku dan Manajemen Organisasi, jilid 1 dan 2 Jakarta : Erlangga

<https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/download/155/123/#:~:text=Suatu%20pembinaan%20biasanya%20diarahkan%20agar,kepada%20kepentingan%20organisasi%2C%20negara%20dan> . Sumber : Pengembangan Model Pembinaan Disiplin yang Efektif Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil, Herman, Pusat Pengkajian dan Penelitian Kepegawaian BKN

<https://deepublishstore.com/blog/materi/pengertian-dan-fungsi-manajemen/>

<https://pmb.itats.ac.id/mengenal-perbedaan-penelitian-kualitatif-dan-kuantitatif/>

Sumber : <https://kumparan.com/kabar-harian/16-perbedaan-penelitian-kualitatif-dan-kuantitatif-yang-wajib-diketahui-1xha8WNDd7f/full>

<https://www.gramedia.com/literasi/jenis-metode-penelitian/>

<https://www.kompasiana.com/siswotarigan/573d41060023bde30fba09d4/apakah-arti-administrasi-dan-manajemen>

<https://katadata.co.id/agung/ekonopedia/637e41a41b2d5/memahami-8-perbedaan-administrasi-dan-manajemen>

Sumber : Pengantar Ilmu Administrasi dan Manajemen (2022) oleh Dr. (cand) Aditnya Wardhana, S.E, M.M, M.Si.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A