

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Budaya organisasi PTP merupakan pola dari asumsi dasar yang ditemukan, diciptakan atau dikembangkan oleh PTP agar dapat mengatasi dan menganggulangi permasalahan yang timbul akibat adaptasi eksternal dan integrasi internal yang sudah berjalan dengan cukup baik, dan perlu diarahkan kepada anggota PTP sebagai cara yang benar untuk memahami, memikirkan dan merasakan berkenaan dengan masalah-masalah tersebut. Terdapat perbedaan pada kondisi saat ini dan masa mendatang pada tingkatan karyawan PTP, baik tingkatan direksi, general manager, supervisor, staff maupun komprehensif. Perbedaan tersebut disebabkan belum ada perumusan bentuk budaya organisasi PTP yang secara khusus dilakukan untuk mendukung proses transformasi untuk mendorong pencapaian tujuan, visi dan misi PTP.

Tingkatan direksi mengharapkan budaya organisasi untuk dimensi karakteristik dominan, kepemimpinan organisasi, pengelolaan karyawan, perekat organisasi, dan penekanan strategis yang diharapkan di masa mendatang adalah *market* karena berorientasi pada hasil, kompetitif dan berorientasi target, dan penyelesaian tugas agar menjadikan perusahaan pemimpin di pasar. Organisasi disatukan dengan keinginan untuk memenangkan kompetisi. Adapun untuk dimensi kriteria keberhasilan yang diharapkan di masa mendatang yaitu *adhocracy* dimana tempat kerja bersifat dinamis dengan lingkungan kewirausahaan, kreatif dan karyawan bersedia mengambil resiko, inovatif, mudah beradaptasi dan mendorong karyawan untuk mengambil inisiatif dan menekankan pada pertumbuhan yang cepat dan sumber daya baru dalam jangka panjang.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang telah disimpulkan di atas maka penulis menyampaikan saran-saran bagi PTP dalam rangka mengarahkan budaya organisasi berdasarkan analisisOCAI yaitu:

1. Dalam penyusunan Rencana Strategis PTP hendaknya dilakukan analisis lingkungan terutama lingkungan internal yaitu dengan memperhatikan tipe budaya organisasi yang diketahui adalah *clan*. Berharap mendapatkan pengembangan SDM, *teamwork*, komitmen karyawan dan kepedulian terhadap karyawan.
2. Berdasarkan analisisOCAI, tipe budaya organisasi yang diharapkan oleh karyawan adalah *Market*. Untuk itu PTP diharapkan mulai melakukan langkah-langkah strategis pengembangan kualitas seperti:
 - a. Orientasi pada tujuan,
 - b. Berkompetitif,
 - c. Agresif, dan
 - d. Prestasi dan pencapaian hasil.

POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A

DAFTAR PUSTAKA

- Abdhul, Y. (2021). *Pengertian Budaya Organisasi: Fungsi, Jenis, Karakteristik, dan Contoh*. Penerbitbukudeepublish.Com. <https://penerbitbukudeepublish.com/materi/budaya-organisasi/>
- BPKP. (2013). Memaknai Manajemen Perubahan Sektor Publik. *Paris Review*, 8 (Semester 1), 1–68. https://www.bpkp.go.id/public/upload/unit/diy/files/NEW_PARIS_edit_lagi.pdf
- Bukhori, A. (2014). *Analisis Pemetaan Budaya Organisasi Menggunakan Organizational Culture Assessment Instrument (Ocai) Pada Pt Bandeng Juwana Elrina Skripsi*.
- Cameron & Quinn. (2011). *Diagnosing and Changing Organizational Culture Based on The Competing Values Frameworks* (p. 290). www.josseybass.com/go/cameron.
- Schein. (1984). Coming to a New Awareness of Organizational Culture. *Sloanreview.Mit.Edu*.
- Egga Syifani R. (2022). Analisis Implementasi Budaya Organisasi Organizational Culture Assessment Instrument (Ocai) Pada Pt. Asmoro Jati Sejatiblora.
- Handayani, R. (2017). Hubungan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan dan Dosen Tetap pada Fakultas Ekonomi Universitas Pancasila, Jakarta. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(2), 120–144.
- HRIS PTP. (2022). *Human Resource Information System PT Priatman*.
- Idris. (2017). Penggunaan Organizational Culture Assesment Instrument pada Organisasi Non-Formal
- Millerd, P. (2018). *Edgar Schein's Anxiety & Assumptions: Powerful Ideas On Culture*. Think-Boundless.Com. https://think-boundless.com/edgar-scheins-anxiety-assumptions-powerful-ideas-on-culture/#8220Culture8221_Is_Confusing

- Prawiro, M. (2018). *Budaya Organisasi: Pengertian, Fungsi, Contoh, dan Ciri-Cirinya*. Wwww.Maxmanroe.Com.
<https://www.maxmanroe.com/vid/organisasi/pengertian-budaya-organisasi.html>
- Priansa, D. J. (2016). *Perubahan Organisasi*. Telkomuniversity.Ac.Id.
<https://donnijunipriansa.staff.telkomuniversity.ac.id/2016/06/24/perubahan-organisasi/>
- Rangkuti, F. (2017). *ANALISIS SWOT Teknik Membedah Kasus Bisnis Cara Perhitungan Bobot, Rating, dan OCAI*.
- Robbins & Judge. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed., p. 711).
- Rojuaniah. (2012). Perubahan Budaya Organisasi. *Forum Ilmiah*, 9(2), 121–132.
<https://ejournal.esaunggul.ac.id/index.php/Formil/article/view/798>
- Sani Baharudin M. (2015). Pemetaan Budaya Organisasi Menggunakan Organization Culture Assessment Instrument Pada Rs Pku Muhammadiyah Sruweng
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (26th ed.). ALFABETA, CV.
- Vidyastuti. (2019). Penerapan Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) terhadap Perumusan Visi dan Misi Perusahaan
- Wardhana. 2017. Penilaian Perubahan Budaya Organisasi Berbasis Organizational Culture Assesment Instrument: Studi Pada Perusahaan Jasa Pariwisata Di Yogyakarta

LAMPIRAN

A. Surat Ijin Penelitian



LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA

Jl. Administrasi II Pejompong, Jakarta Pusat 10260
Telp. 5347085, 5328496, 5326396, Fax.53651793, 5329996
Email : politeknik@stialan.ac.id, website : www.stialan.ac.id

Nomor : 1749 /STIA.1.1/PPS.02.3
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : **Penelitian Penulisan Skripsi**
Mahasiswa Politeknik STIA LAN Jakarta

Jakarta, 3 Oktober 2022

Yth. Director HCGA - PT Priatman
Bapak Edi Darmadi
di
Jakarta

Bersama ini dengan hormat kami informasikan bahwa salah satu mahasiswa kami:

Nama : Muhammad Jaka Baruna
NPM : 1833000201
Jurusan : Administrasi Publik
Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur
Judul : *Pemetaan Budaya Organisasi PT Priatman Menggunakan Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI)*
Skripsi

akan melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi di Instansi Bapak. Sehubungan dengan itu kami mohon kesediaan Bapak untuk dapat membantu mahasiswa kami dimaksud dalam mendapatkan bahan-bahan/data/informasi yang dibutuhkannya.

Atas perkenan bantuan dan kerjasama Bapak, kami ucapkan terima kasih.

a.n Direktur
Wakil Direktur I Bidang Akademik,

Dr. Mala Sondang Silitonga, MA.

Tembusan:
1. Direktur;
2. Para Wakil Direktur;
3. Ketua Jurusan Administrasi Publik;
4. Ketua Prodi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur.

B. Surat Keterangan Selesai Penelitian



PRIATMAN

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No. 010/SKet-HC/XI/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Edi Darmadi
Jabatan : Direktur Human Capital

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Muhammad Jaka Baruna
NPM : 1833000201
Jurusan : Administrasi Publik
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur

Telah menyelesaikan kegiatan Penelitian Penulisan Skripsi Mahasiswa Politeknik STIA LAN Jakarta di PT Priatman – Jakarta selama 2 (dua) minggu mulai tanggal 4 Oktober s/d 18 Oktober 2022.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan untuk dipergunakan dengan semestinya.

Jakarta, 8 November 2022



PRIATMAN
Edi Darmadi
Direktur Human Capital

PT Priatman
Artha Graha Building, 20th Floor
Sudirman Central Business District (SCBD)
Jl. Jend. Sudirman Kav 52-53,
Jakarta 12190 - Indonesia

W: www.priatman.co.id
E: info@priatman.co.id
P: +6221 515 5436-37
F: +6221 515 5438

C. Data Analisis Penelitian Tingkatan Direksi

No	Nama Informan	1		2		SUM	AVERAGE
		Edi Darmadi	Irvan	Edi Darmadi	Irvan		
1.	1a	15	10			25	12,5
	2b	5	20			25	12,5
	3c	50	25			75	37,5
	4d	30	45			75	37,5
	Total	100	100			200	100
2.	1a	15	20			35	17,5
	2b	5	10			15	7,5
	3c	70	30			100	50
	4d	10	40			50	25
	Total	100	100			200	100
3. Tata Kelola Pegawai	1a	5	25			30	15
	2b	15	30			45	22,5
	3c	75	10			85	42,5
	4d	5	35			40	20
	Total	100	100			200	100
4.	1a	15	20			35	17,5
	2b	20	30			50	25
	3c	40	30			70	35
	4d	25	20			45	22,5
	Total	100	100			200	100
5.	1a	50	25			75	37,5
	2b	30	25			55	27,5
	3c	10	20			30	15
	4d	10	30			40	20
	Total	100	100			200	100
6.	1a	30	20			50	25
	2b	40	25			65	32,5
	3c	15	15			30	15
	4d	15	40			55	27,5
	Total	100	100			200	100

**DIHARA
PKAN**

No	Nama Informan	1		2		SUM	AVERAGE
		Edi Darmadi	Irvan	Edi Darmadi	Irvan		
1.	1a	60	5			65	32,5
	2b	30	10			40	20
	3c	5	50			55	27,5
	4d	5	35			40	20
	Total	100	100			200	100
2.	1a	60	25			85	42,5
	2b	25	20			45	22,5
	3c	5	35			40	20
	4d	10	20			30	15
	Total	100	100			200	100
3. Tata Kelola Pegawai	1a	25	30			55	27,5
	2b	25	40			65	32,5
	3c	25	20			45	22,5
	4d	25	10			35	17,5
	Total	100	100			200	100
4.	1a	25	15			40	20
	2b	25	20			45	22,5
	3c	25	40			65	32,5
	4d	25	25			50	25
	Total	100	100			200	100
5.	1a	25	30			55	27,5
	2b	25	15			40	20
	3c	25	30			55	27,5
	4d	25	25			50	25
	Total	100	100			200	100
6.	1a	25	25			50	25
	2b	25	30			55	27,5
	3c	25	20			45	22,5
	4d	25	25			50	25
	Total	100	100			200	100

**SAAT
INI**

D. Data Analisis Penelitian Tingkatan General Manager

No	Nama Informan	1		2		3		SUM	AVERAGE
		Andrio	Tambari	Andrio	Tambari	BS	BS		
1.	1a	30	35	15	80	26,66666667			
	2b	30	20	10	60	20			
	3c	30	25	60	115	38,33333333			
	4d	10	20	15	45	15			
Total		100	100	100	300	100			
2.	1a	20	40	5	65	21,66666667			
	2b	40	20	20	80	26,66666667			
	3c	20	20	60	100	33,33333333			
	4d	20	20	15	55	18,33333333			
Total		100	100	100	300	100			
3. Tata Kelola Pegawai	1a	30	30	50	110	36,66666667			
	2b	30	25	15	70	23,33333333			
	3c	20	25	30	75	25			
	4d	20	20	5	45	15			
Total		100	100	100	300	100			
4.	1a	30	35	20	85	28,33333333			
	2b	25	25	30	80	26,66666667			
	3c	25	20	20	65	21,66666667			
	4d	20	20	30	70	23,33333333			
Total		100	100	100	300	100			
5.	1a	30	30	20	80	26,66666667			
	2b	30	25	15	70	23,33333333			
	3c	10	25	30	65	21,66666667			
	4d	30	20	35	85	28,33333333			
Total		100	100	100	300	100			
6.	1a	30	35	15	80	26,66666667			
	2b	30	25	30	85	28,33333333			
	3c	20	20	25	65	21,66666667			
	4d	20	20	30	70	23,33333333			
Total		100	100	100	300	100			

**DIHARA
PKAN**

No	Nama Informan	1		2		3		SUM	AVERAGE
		Andrio	Tambari	Andrio	Tambari	BS	BS		
1.	1a	20	25	30	75	25			
	2b	20	20	15	55	18,33333333			
	3c	20	30	50	100	33,33333333			
	4d	40	25	5	70	23,33333333			
Total		100	100	100	300	100			
2.	1a	30	25	5	60	20			
	2b	10	25	30	65	21,66666667			
	3c	30	30	50	110	36,66666667			
	4d	30	20	15	65	21,66666667			
Total		100	100	100	300	100			
3. Tata Kelola Pegawai	1a	20	20	40	80	26,66666667			
	2b	20	30	20	70	23,33333333			
	3c	40	25	30	95	31,66666667			
	4d	20	25	10	55	18,33333333			
Total		100	100	100	300	100			
4.	1a	20	25	25	70	23,33333333			
	2b	20	25	25	70	23,33333333			
	3c	20	25	25	70	23,33333333			
	4d	40	25	25	90	30			
Total		100	100	100	300	100			
5.	1a	25	20	25	70	23,33333333			
	2b	25	25	15	65	21,66666667			
	3c	25	25	20	70	23,33333333			
	4d	25	30	40	95	31,66666667			
Total		100	100	100	300	100			
6.	1a	25	20	20	65	21,66666667			
	2b	10	25	30	65	21,66666667			
	3c	25	25	10	60	20			
	4d	40	30	40	110	36,66666667			
Total		100	100	100	300	100			

**SAAT
INI**

E. Data Analisis Penelitian Tingkatan Supervisor

No	Nama Informan	No					SUM AVERAGE
		1	2	3	4	5	
1.	1a	10	30	10	20	5	75
	2b	20	25	30	30	30	135
	3c	50	25	45	40	50	210
	4d	20	20	15	10	15	80
Total		100	100	100	100	100	500
2.	1a	25	25	20	30	30	130
	2b	25	20	25	40	5	115
	3c	25	20	40	20	15	120
	4d	25	35	15	10	50	135
Total		100	100	100	100	100	500
3. Tata Kelola Pegawai	1a	25	30	30	40	50	175
	2b	25	30	20	20	30	125
	3c	25	20	30	20	5	100
	4d	25	20	20	20	15	100
Total		100	100	100	100	100	500
4.	1a	15	30	25	40	20	130
	2b	35	20	25	20	50	150
	3c	25	25	35	20	20	125
	4d	25	25	15	20	10	95
Total		100	100	100	100	100	500
5.	1a	25	25	20	40	25	135
	2b	25	25	25	15	15	105
	3c	25	20	15	15	5	80
	4d	25	30	40	30	55	180
Total		100	100	100	100	100	500
6.	1a	25	35	30	50	15	155
	2b	25	20	25	30	30	130
	3c	25	25	15	10	50	125
	4d	25	20	30	10	5	90
Total		100	100	100	100	100	500

DIHARA
PKAN

No	Nama Informan	No					SUM AVERAGE
		1	2	3	4	5	
1.	1a	40	35	15	10	50	150
	2b	25	25	30	30	30	140
	3c	25	25	40	40	15	145
	4d	10	15	15	20	5	65
Total		100	100	100	100	100	500
2.	1a	10	20	20	30	30	110
	2b	10	15	30	50	5	110
	3c	40	30	35	10	15	130
	4d	40	35	15	10	50	150
Total		100	100	100	100	100	500
3. Tata Kelola Pegawai	1a	30	30	25	30	30	145
	2b	10	30	25	30	50	145
	3c	20	20	30	20	15	105
	4d	40	20	20	20	5	105
Total		100	100	100	100	100	500
4.	1a	15	30	25	20	15	105
	2b	25	20	20	40	30	135
	3c	15	25	30	20	50	140
	4d	45	25	25	20	5	120
Total		100	100	100	100	100	500
5.	1a	20	30	20	50	25	145
	2b	25	20	25	15	15	100
	3c	25	20	20	15	5	85
	4d	30	30	35	20	55	170
Total		100	100	100	100	100	500
6.	1a	15	35	25	40	5	120
	2b	15	25	25	30	50	145
	3c	35	25	20	15	25	120
	4d	35	15	30	15	20	115
Total		100	100	100	100	100	500

SAAT
INI

F. Data Analisis Penelitian Tingkatan Staff

No	Nama Informan	1	2	3	4	5	6	7	SUM	AVERAGE
1.	1a	15	10	15	5	10	70	30	155	22,1428571
	2b	40	15	15	25	20	10	20	145	20,7142857
	3c	5	60	40	50	40	10	30	235	33,5714286
	4d	40	15	30	20	30	10	20	165	23,5714286
Total		100	100	100	100	100	100	100	700	100
2.	1a	30	10	30	20	15	60	20	185	26,4285714
	2b	25	15	25	20	15	30	20	150	21,4285714
	3c	25	10	10	5	30	5	20	105	15
	4d	20	65	35	55	40	5	40	260	37,1428571
Total		100	100	100	100	100	100	100	700	100
3. Tata Kelola Pegawai	1a	30	20	30	5	10	35	30	160	22,8571429
	2b	20	60	30	55	15	35	20	235	33,5714286
	3c	40	10	25	20	25	20	30	170	24,2857143
	4d	10	10	15	20	50	10	20	135	19,2857143
Total		100	100	100	100	100	100	100	700	100
4.	1a	5	25	10	20	50	30	30	170	24,2857143
	2b	45	25	40	20	15	30	20	195	27,8571429
	3c	30	25	45	5	20	20	20	165	23,5714286
	4d	20	25	5	55	15	20	30	170	24,2857143
Total		100	100	100	100	100	100	100	700	100
5.	1a	40	25	15	25	15	20	20	160	22,8571429
	2b	30	25	10	25	15	20	20	145	20,7142857
	3c	20	25	40	40	20	20	30	195	27,8571429
	4d	10	25	35	10	50	40	30	200	28,5714286
Total		100	100	100	100	100	100	100	700	100
6.	1a	5	20	5	20	20	25	30	125	17,8571429
	2b	45	10	40	40	20	15	10	180	25,7142857
	3c	20	10	45	20	20	30	30	175	25
	4d	30	60	10	20	40	30	20	220	31,4285714
Total		100	100	100	100	100	100	100	700	100

DHARA
PKAN

No	Nama Informan	1	2	3	4	5	6	7	SUM	AVERAGE
1.	1a	30	50	35	60	25	50	20	270	38,5714286
	2b	25	30	35	15	10	15	10	140	20
	3c	40	15	10	15	60	15	30	185	26,4285714
	4d	5	5	20	10	5	20	40	105	15
Total		100	100	100	100	100	100	100	700	100
2.	1a	10	5	25	30	20	50	20	160	22,8571429
	2b	20	20	25	25	20	20	10	140	20
	3c	20	15	40	25	50	10	20	180	25,7142857
	4d	50	60	10	20	10	20	50	220	31,4285714
Total		100	100	100	100	100	100	100	700	100
3. Tata Kelola Pegawai	1a	20	30	20	40	20	30	10	170	24,2857143
	2b	30	50	20	20	5	30	20	175	25
	3c	10	10	25	20	50	20	20	155	22,1428571
	4d	40	10	35	20	25	20	50	200	28,5714286
Total		100	100	100	100	100	100	100	700	100
4.	1a	40	30	35	20	40	25	20	210	30
	2b	10	50	15	20	20	25	20	160	22,8571429
	3c	10	10	10	55	20	25	10	140	20
	4d	40	10	40	5	20	25	50	190	27,1428571
Total		100	100	100	100	100	100	100	700	100
5.	1a	10	20	35	55	10	15	20	165	23,5714286
	2b	20	10	40	20	20	15	10	135	19,2857143
	3c	20	20	5	20	10	15	20	110	15,7142857
	4d	50	50	20	5	60	55	50	290	41,4285714
Total		100	100	100	100	100	100	100	700	100
6.	1a	45	25	45	55	20	25	20	235	33,5714286
	2b	5	25	5	5	10	10	10	70	10
	3c	30	25	10	20	20	25	30	160	22,8571429
	4d	20	25	40	20	50	40	40	235	33,5714286
Total		100	100	100	100	100	100	100	700	100

SAAT
INI

G. Data Analisis Penelitian Tingkatan Komprehensif

SNAT INI																															
No	Nama Informan	1. Karakteristik Dominan				Total	2. Kepemimpinan Organisasi				Total	3. Tata Kelola Pegawai				Total	4. Perakat Organisasi				Total	5. Penekanan Strategi				Total	6. Kriteria Keberhasilan				Total
		1a	2b	3c	4d		1a	2b	3c	4d		1a	2b	3c	4d		1a	2b	3c	4d		1a	2b	3c	4d						
1	Andrio	20	20	20	40	100	30	10	30	30	40	20	20	20	20	40	100	20	20	20	20	25	25	25	25	10	25	40	100		
2	Anwar Sanjaya	40	25	25	25	100	10	10	40	40	40	30	10	20	40	100	40	100	40	100	40	10	20	20	20	45	5	30	20	100	
3	Dini Widyawati	30	25	40	5	100	10	20	50	10	100	20	30	10	40	100	40	100	40	100	40	10	20	20	20	50	5	30	20	100	
4	Diska Ayeola Dwi	50	30	15	5	100	5	20	15	60	100	30	50	10	100	100	25	25	100	100	25	25	25	25	100	25	25	25	100		
5	Edi Darmadi	60	30	5	5	100	60	25	5	100	100	25	25	25	25	100	25	25	100	100	25	25	25	25	100	25	25	25	100		
6	Giovanna	35	25	25	15	100	20	15	30	35	100	30	20	20	100	100	30	20	100	100	30	20	20	20	100	35	25	25	100		
7	Ishmah Nur Atziah	35	35	10	20	100	25	25	40	10	100	20	20	25	35	100	40	100	40	100	35	40	5	20	100	45	5	10	40	100	
8	Jaka	60	15	15	10	100	30	25	25	20	100	40	20	20	100	100	20	20	100	100	20	20	20	20	100	55	5	20	20	100	
9	Lorla	15	30	40	15	100	20	30	35	15	100	25	25	30	20	100	25	25	100	100	25	20	20	20	100	25	25	20	30	100	
10	Nurus Isnaini	25	10	60	5	100	20	20	50	10	100	20	5	50	25	100	40	20	100	100	20	10	10	60	100	20	10	20	50	100	
11	Ranti	50	15	15	20	100	50	20	10	20	100	30	30	20	20	100	25	25	100	100	25	25	15	15	100	25	10	25	40	100	
12	Tanbari	25	20	30	25	100	25	30	20	20	100	25	25	30	25	100	25	25	100	100	25	25	25	30	100	20	25	25	30	100	
13	Tris Wihento	20	10	30	40	100	20	10	20	50	100	20	20	20	50	100	20	10	100	100	20	20	20	50	100	20	10	30	40	100	
14	Wilny Prayogo	10	30	40	20	100	30	50	10	10	100	30	30	20	20	100	40	40	100	100	40	40	15	15	100	40	30	15	15	100	
15	Yoga	5	10	50	35	100	20	35	20	100	100	40	40	20	100	100	25	25	100	100	25	25	30	15	100	25	30	20	25	100	
16	Inean	30	15	50	5	100	5	30	50	15	100	40	20	30	10	100	25	25	100	100	25	15	20	40	100	20	30	10	40	100	
17	BS	560	375	485	280	1700	415	360	460	465	1700	450	455	400	395	1700	425	410	415	450	340	320	605	320	1700	470	385	510	1700		
SUM		32.944118	22.05882	28.52941	16.47059	100	24.41176	21.17647	27.05882	27.35294	100	26.47059	26.76471	23.52941	23.23292	100	25	24.11765	24.41176	26.47059	20	18.82353	35.58824	100	27.64706	19.70588	22.64706	30	100		
AVERAGE		19.70588	21.47059	37.35294	21.47059	100	24.41176	21.17647	27.05882	27.35294	100	26.47059	26.76471	23.52941	23.23292	100	25	24.11765	24.41176	26.47059	20	18.82353	35.58824	100	27.64706	19.70588	22.64706	30	100		

DIHARAPKAN																															
No	Nama Informan	1. Karakteristik Dominan				Total	2. Kepemimpinan Organisasi				Total	3. Tata Kelola Pegawai				Total	4. Perakat Organisasi				Total	5. Penekanan Strategi				Total	6. Kriteria Keberhasilan				Total
		1a	2b	3c	4d		1a	2b	3c	4d		1a	2b	3c	4d		1a	2b	3c	4d		1a	2b	3c	4d						
1	Andrio	30	30	30	10	100	20	40	20	20	100	30	30	20	20	100	30	25	25	25	30	30	10	30	100	30	30	20	20	100	
2	Anwar Sanjaya	10	20	50	20	100	25	25	25	25	100	15	35	25	25	100	15	35	25	25	25	25	25	25	100	25	25	25	25	100	
3	Dini Widyawati	15	40	5	40	100	30	25	25	20	100	30	20	40	10	100	5	45	30	20	10	40	30	20	100	5	45	20	30	100	
4	Diska Ayeola Dwi	10	15	60	15	100	10	15	10	65	100	20	60	10	10	100	25	25	25	25	25	25	25	25	100	20	10	10	60	100	
5	Edi Darmadi	15	5	50	30	100	15	5	70	10	100	5	15	75	5	100	15	20	40	25	100	50	30	10	100	30	40	15	15	100	
6	Giovanna	30	25	20	25	100	25	20	20	35	100	30	20	20	20	100	30	20	25	25	100	25	25	20	100	35	20	25	20	100	
7	Ishmah Nur Atziah	15	15	40	30	100	25	10	35	10	100	30	30	25	15	100	10	40	45	5	100	15	10	40	35	100	5	40	45	10	100
8	Jaka	5	25	50	20	100	20	20	5	55	100	5	55	20	20	100	20	20	20	5	55	100	25	25	40	20	20	20	20	100	
9	Lorla	10	30	45	15	100	20	25	40	15	100	30	20	30	20	100	25	25	35	15	100	15	15	40	100	30	25	15	30	100	
10	Nurus Isnaini	10	20	40	30	100	15	15	30	40	100	10	15	25	50	100	50	15	20	15	100	15	15	20	50	100	20	20	40	40	100
11	Ranti	70	10	10	10	100	60	30	5	5	100	35	35	20	20	100	30	30	20	20	100	20	20	40	100	25	15	30	30	100	
12	Tanbari	35	20	25	20	100	40	20	20	20	100	40	20	25	25	100	35	25	20	20	100	30	25	25	100	35	25	20	20	100	
13	Tris Wihento	30	20	30	20	100	20	20	20	40	100	20	20	30	20	100	30	20	20	20	100	20	20	30	100	30	10	30	10	100	
14	Wilny Prayogo	20	30	40	10	100	30	40	20	10	100	40	20	20	20	100	40	20	20	20	100	40	15	15	100	50	30	10	10	100	
15	Yoga	5	30	50	15	100	30	5	15	50	100	50	30	5	15	100	20	50	20	10	100	25	15	5	100	15	30	50	5	100	
16	Inean	10	20	25	45	100	20	10	30	40	100	25	20	10	35	100	20	30	30	20	100	25	25	20	100	20	25	15	40	100	
17	BS	335	365	635	365	1700	415	360	425	500	1700	475	475	430	380	1700	420	475	425	380	340	320	505	1700	410	460	395	435	1700		
SUM		19.70588	21.47059	37.35294	21.47059	100	24.41176	21.17647	27.05882	27.35294	100	26.47059	26.76471	23.52941	23.23292	100	25	24.11765	24.41176	26.47059	20	18.82353	35.58824	100	27.64706	19.70588	22.64706	30	100		
AVERAGE		19.70588	21.47059	37.35294	21.47059	100	24.41176	21.17647	27.05882	27.35294	100	26.47059	26.76471	23.52941	23.23292	100	25	24.11765	24.41176	26.47059	20	18.82353	35.58824	100	27.64706	19.70588	22.64706	30	100		

RIWAYAT HIDUP PENELITI

A. Data Pribadi

Nama : Muhammad Jaka Baruna
NPM : 1833000201
Tempat / Tgl Lahir : Jakarta, 08 Agustus 1998
Jenis Kelamin : Laki-laki
Jurusan : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur
Status : Belum menikah

B. Riwayat Pendidikan

SMK : Cyber Media Jakarta (Multimedia)
2014 – 2017
Sekolah Tinggi : Politeknik STIA LAN Jakarta (MSDMA)
2018 - sekarang

C. Riwayat Pekerjaan

1. Pusat Data dan Teknologi Informasi (PUSDATIN) Kemdikbudristek
2015 – 2016 (Kuliah Kerja Praktek) Broadcasting & Multimedia
2. PT Bank Negara Indonesia
2017 – 2018 (Teller – Sistem Informasi manajemen)
3. Balitbangkes Kementerian Kesehatan RI
 - 2018 Admin Riset Fasilitas Kesehatan Provinsi Sumatra Utara
 - 2019 Admin Penelitian Jaminan Kesehatan Nasional Provinsi Papua
 - 2020 Admin Survei Status Gizi Indonesia Provinsi Sumatra Utara
4. Pertamina Patra Niaga
 - 2020 Konsultan Internal Patra Logistik (Pembenahan Proses Bisnis)
 - 2020 Konsultan Internal Patra Trading (Pembenahan Proses Bisnis)
5. PT Esa Tunggal Pratama
 - 2020 Konsultan Assessment Kemenko Polhukam
 - 2021 Konsultan Pemetaan Kompetensi Kemenko Polhukam
6. PT GML Performance Consulting
 - 2021 Konsultan eksternal (*Talent Mapping* Kementerian ATR/ BPN)
 - 2022 Konsultan eksternal (*HCDP* Kementerian ATR/ BPN)
7. PT Priatman
2022 – Sekarang (Senior Human Capital)