

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Pelanggaran disiplin di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat merupakan yang terendah di bandingkan Satuan Polisi Pamong Praja di kota Administrasi lainnya yang berada di Provinsi DKI Jakarta, hal ini disebabkan karena penerapan reward dan punishment yang dilakukan oleh Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat. Bagi pegawai yang melakukan pelanggaran disiplin baik dalam bentuk disiplin ringan, sedang maupun pelanggaran disiplin berat senantiasa di proses sesuai dengan peraturan yang berlaku. Dan reward bagi pegawai yang berprestasi seperti diberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan pendidikan yang di laksanakan oleh Pemda DKI, diusulkan untuk menempati jabatan struktural maupun fungsional. Hal ini dapat dilihat dari beberapa variabel yang digunakan dalam penelitian ini yakni:

a) Pengawasan

Kedisiplinan merupakan bagian dari pengawasan. Apabila tidak adanya pengawasan dalam kedisiplinan, maka pegawai di setiap instansi banyak yang melanggar peraturan disiplin terutama dalam disiplin waktu jam kerja. Karena disiplin merupakan hal yang mendasar yang harus ditanamkan disetiap Pegawai Negeri Sipil yang sudah diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021.

b) Kewenangan

Kewenangan ini adalah hal yang menjadi landasan bagi setiap pimpinan dalam hal pengambilan keputusan untuk pegawainya. Misalnya dalam pelanggaran disiplin, melalui kewenangan yang pimpinan miliki, bisa langsung menindak pegawainya berupa teguran lisan, maupun tertulis.

c) Evaluasi

Evaluasi wajib harus dilakukan secara kontinyu, sehingga dapat meminimalisir pelanggaran disiplin. Dalam konteks evaluasi ini digunakan untuk dapat mempertahankan rendahnya pelanggaran disiplin pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat, misalnya pelanggaran disiplin pada jam kerja, dan disiplin menggunakan pakaian dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat.

d) Penegakan Hukum

Penegakan hukum itu ada dan jelas tertuang dalam peraturan pemerintah yang tidak dapat diganggu gugat oleh siapa pun. Jadi setiap pelanggaran akan mendapatkan sanksi sebagai mana yang tertera dalam peraturan. Penegakan hukum berlaku adalah upaya-upaya yang dilakukan untuk menciptakan situasi dan kondisi yang teratur dan sesuai dengan peraturan jadi, Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat sudah menerapkan dengan baik fungsi-fungsi di atas sehingga pelanggaran disiplin menjadi sangat minimal.

B. Saran

Saran dari hasil penelitian adalah sebagai berikut :

1. Diadakannya sosialisasi serta pemantapan tentang peraturan disiplin pegawai sehingga rendahnya pelanggaran disiplin pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat
2. Ketegasan dari pimpinan terhadap pegawai yang melakukan pelanggaran, sehingga adanya efek jera kepada pegawai yang melanggar kedisiplinan.
3. Dilakukannya monitoring dan evaluasi berkali-kali untuk menjadi praktik yang telah dilakukan oleh pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat, serta bisa dijadikan contoh bagi Satuan Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat lainnya.
4. Memberikan imbalan atau bonus agar komitmen dan kinerja Pegawai Negeri Sipil Satuan Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat lebih ditingkatkan atau dapat dibuatkan tantangan tentang disiplin perihal jam kerja, dengan tujuan untuk lebih ditingkatkan disiplin jam kerja, sehingga rendahnya pelanggaran disiplin pada Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Said .Z.A., 2014. *Kebijakan Publik*. Jakarta: Pancur Siwah.
- Leo .A ., 2012. *Dasar-dasar Kebijakan*. Publik Penerbit CV Alfabeta. Bandung.
- Armosudirjo, S. Prayudi. 2009. *Administrasi Umum dan Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito. A.S. *Disiplin Kerja*. 1984. Ghalia Jakarta
- Prijodarminto.S. *Merangkai Disiplin Kerja* .1994. Bumi Aksara. Jakarta
- Sofwan. B, 2008. *Konsep konsep DasarAdministrasi, Administrasi Negara, dan Administrasi Pembangunan*. Jakarta: PT. Bina Aksara.
- Soewarno.H, 1996. *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta: Gunung Agung.
- Islamy, M. Irfan. 2001. *Prinsi-Prinsip Perumusan Kebijaksanaan Negara*. Jakarta: Bumi Aksara, cetakan kesepuluh.
- Nugroho, Rianto D. 2003. *Kebijakan Publik : Formulasi, Implementasi, dan Evaluasi*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Siagian, Sondang P. 2014. *Filsafat Administras*. Jakarta: Gunung Agung.
- Sugiyono. *Metodelogi Penelitian*. (2017: 249). Jakarta. Gunung Agung

Perundangan-Undangan

- Undang – undang no. 5 tahun 2014 tentang aparatur sipil negara pada pasal 86.
- Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 Tentang Managemen Pegawai Negeri Sipil
- Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Pengawasan internal

Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai

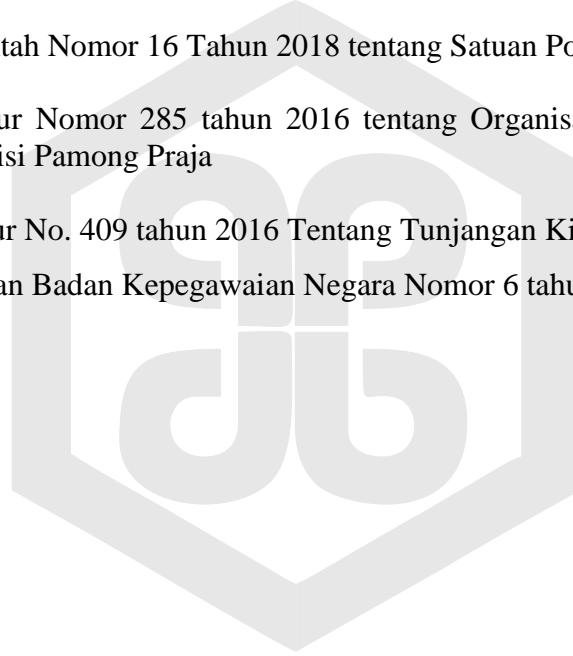
Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai

Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2018 tentang Satuan Polisi Pamong Praja

Peraturan Gubernur Nomor 285 tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja
Satuan Polisi Pamong Praja

Peraturan Gubernur No. 409 tahun 2016 Tentang Tunjangan Kinerja Daerah

Peraturan Ketetapan Badan Kepegawaian Negara Nomor 6 tahun 2022



**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**

Daftar Riwayat Hidup

- 1 Nama : Rosdiniyah
- 3 Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 14 April 21983
- 4 Nomor Pokok Mahasiswa : 1833000218
- 5 Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur
- 6 Instansi : Pemerintah Daerah Prov DKI Jakarta
- 7 Unit Kerja : Satuan Polisi Pamong Praja Kota
: Administrasi Jakarta Pusat
- 8 Alamat Kantor : Jl. Tanah Abang I No 1 Petojo selatan,
: Gambir, Jakarta Pusat
- 9 Nomor Telephon : 021 3850636
- 10 Jabatan : Staf Sub Bag Tata Usaha
- 12 Agama : Islam
- 13 Jenis Kelamin : Perempuan
- 14 Status Perkawinan : Menikah
- 15 Suami : Panji Ibrahim
- 16 Anak : Alvito Akbar Maulana
Malik Azka Ibrahim
Fathir Satria Aprillio
- 17 Alamat Rumah : Jl. Jamuju VI No. 211 Rt. 005 Rw. 007 Kel
Bakti Jaya Kec Sukma Jaya Kota Depok
Jawa Barat
- 18 Riwayat Pendidikan : a. SDN 07 Duri Pulo Lulus Tahun 1995
b. SMPN 39 Jakarta , Lulus Tahun 1998
c. SMK YP IPPI Petojo Jakarta, Lulus
Tahun 2001
d. Politeknik STIA LAN Jakarta, Lulus
Tahun 2022
- 19 Email : rosdiniyahalfthir@gmail.com
- 20 Riwayat Pekerjaan : 1. Pegawai Tidak Tetap Satpol PP Provinsi
DKI Jakarta dari tahun 2005 s.d
Sekarang

**PEDOMAN WAWANCARA STUDI DESKRIPTIF RENDAHNYA PELANGGARAN
DISIPLIN PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA ADMINISTRASI
JAKARTA PUSAT**

A	Jadwal Wawancara		
	Tanggal, hari	:	
	Waktu mulai dan selesai	:	
B	Identitas informan		
	Jenis Kelamin	:	
	Usia	:	
	Jabatan	:	
	Pendidikan terakhir	:	
C	Pertanyaan penilaian	:	
	<p>Manajemen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Faktor apa yang mendorong rendahnya pelanggaran disiplin pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat ditinjau dari aspek : <ol style="list-style-type: none"> a. Pengawasan b. Kewenangan c. Evaluasi d. Penegakan Hukum 2. Apa saja hambatan-hambatan dalam meminimalisir pelanggaran disiplin pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Administrasi Jakarta Pusat 3. Bagaimana upaya dalam mengatasi hambatan-hambatan dalam meminimalisir pelanggaran disiplin pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Adm Jakarta Pusat 		



**POLITEKNIK
STIA LAN
J A K A R T A**