

## BAB V

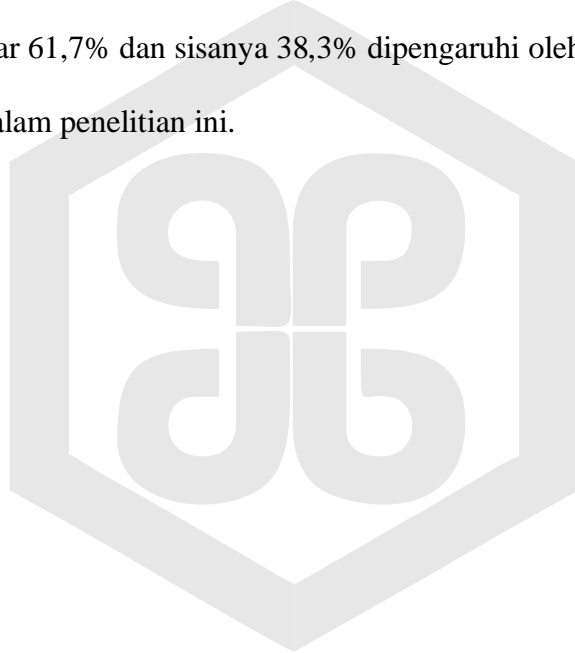
### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di Markas Komando Cadangan Strategis Angkatan Darat (Kostrad), maka kesimpulan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini merupakan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil perhitungan pada Uji Regresi Liner Sederhana diperoleh model persamaan regresi  $Y = 19.189 + 0.692X$ . persamaan ini menunjukkan Koefisien regresi variable Pendidikan dan Pelatihan (X) sebesar (0.692), hal ini menunjukkan bahwa jika variable independent lain nilainya tetap dan variabel (X) Pendidikan dan Pelatihan meningkat sebesar 1% maka variabel (Y) Kinerja Pegawai mengalami peningkatan sebesar 0,692. Koefisien bernilai positif artinya terdapat hubungan positif antara Pendidikan dan Pelatihan (X) dengan Kinerja Pegawai (Y), semakin naik Pendidikan dan Pelatihan maka Kinerja Pegawai semakin meningkat.
2. Hasil penelitian pada Uji Hipotesis menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang dapat dilihat nilai signifikansi merupakan 0,000 atau lebih kecil dari 0,05 maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, maka dapat dinyatakan bahwa variabel X (Pendidikan dan Pelatihan) berpengaruh terhadap Variabel Y (Kinerja Pegawai).

3. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 0,617 menunjukkan bahwa terdapat pengaruh pendidikan dan pelatihan (Diklat) terhadap kinerja pegawai sebesar 61,7% dan sisanya 38,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.



**POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A**

## **B. SARAN**

Berdasarkan hasil kesimpulan di atas, Adapun saran sebagai berikut :

1. Pendidikan dan pelatihan suatu upaya dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia dalam suatu organisasi agar tercipta sumber daya manusia yang bermutu. Oleh karena itu perlu adanya perencanaan peningkatan pengetahuan, kemampuan dan keterampilan pegawai secara bertahap, berkala dan berkesinambungan, sesuai dengan kebutuhan pegawai sehingga para pegawai akan dapat menguasai bidang pekerjaannya.
2. Perlu adanya evaluasi yang dilakukan oleh instansi terhadap para pegawai yang sudah mengikuti pendidikan dan pelatihan sehingga dapat mengetahui apa yang telah didapatkan pegawai selama diklat dan mengetahui apa yang perlu diperbaiki lagi untuk meningkatkan kinerja pegawai.
3. Perlu penempatan pegawai pada bidang pekerjaan yang sesuai dengan bidang kemampuannya untuk mendorong pegawai mencapai kinerjanya menjadi lebih baik sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.

## DAFTAR PUSTAKA

### A. PERATURAN

Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil.

Permenpan RB RI Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Kepala Staf Angkatan Darat Nomor 26 tahun 2019 tentang Organisasi dan Tugas Komando Cadangan Strategis TNI Angkatan Darat (Kostrad)

### B. BUKU

As' ad, M. (2003). *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia Yoryakarta Cipta. fakarta.*

Atmodiwirio, S. (1993). *Manajemen training: pedoman praktis bagi penyelenggara training.* Balai Pustaka.

Dehotman, K. (2021). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 12(4), 383–389.

Dono, W., & Novita, P. P. (2015). Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan. *Jurnal Mix*, 5(3), 466–480.

Gomes, J. F. S., de Weerd-Nederhof, P. C., Pearson, A. W., & Cunha, M. P. (2003). Is more always better? An exploration of the differential effects of functional integration on performance in new product development. *Technovation*, 23(3), 185–191.

- Hasibuan, M. S. P. (2005). Manajemen sumber daya manusia edisi revisi. *Bumi Aksara, Jakarta, 288.*
- Heidjrahman, & Husnan, S. (2002). *Manajemen Personalia Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.*
- Henriques, C., & Da, F. (2014). Pengaruh Program Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Instituto Nacional da administração Publica Timor Leste). *Citizen Charter, 1(1), 28587.*
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2005). *Evaluasi kinerja SDM. Tiga Serangkai.*
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan.* PT. Remaja Rosdakarya.
- Moeheriono, E., & Si, D. M. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. *Jakarta: Raja Grafindo Persada.*
- Moekijat, D. (1991). Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Mandar Maju, Bandung.*
- Mustopadidjaja, A. R., & Penyusun, T. (2000). Pengukuran Kinerja Instansi Pemerintah. *Lembaga Administrasi Negara Dan BPKP.*
- ROMADHON, A., Waseh, H., & Stiawati, T. (2013). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Dan Diklat Kabupaten Serang.* Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.
- Ruky, A. S. (2002). *Sistem manajemen kinerja.* Gramedia Pustaka Utama.
- Sastrohadiwiryo, S. (2003). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, edisi 2. *Jakarta: PT. Bumi Aksara.*
- SELONG, I. (n.d.). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Peternakan.*

- Siagian, M. M. (2010). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Medan. *Skripsi: Universitas Hasanuddin*.
- Soekidjo, N. (2003). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi), rineka cipta*. Jakarta.
- Sugiono, S., Noerdjanah, N., & Wahyu, A. (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation. *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5(1), 55–61.
- Sugiyono, M. (2014). Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif R&D cet. Ke-19, Bandung: Alfabeta.
- Suryadana, M. L. (2015). *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*.
- Sutrisno, H. (2004). Analisis regresi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Widyahartono, B. (1992). Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Yamane, T. (1970). *Elementary sampling theory*.

POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A



# **LAMPIRAN**

POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian



LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA  
**POLITEKNIK STIA LAN JAKARTA**

Jl. Administrasi II Pejompongan, Jakarta Pusat 10260  
Telp. 5347085, 5328406, 5326996, Fax 53651793, 5329996  
Email : politeknika@stialan.ac.id, website : www.stialan.ac.id

Nomor : 662/STIA.1.1/PPS.02.3 Jakarta, 31 Mei 2022  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Hal : **Penelitian Penulisan Skripsi  
Mahasiswa Politeknik STIA LAN Jakarta**

**Yth. Kolonel Inf. Jarot Suprihanto**  
**DANDENMA KOSTRAD**  
di  
Jakarta

Bersama ini dengan hormat kami informasikan bahwa salah satu mahasiswa kami:

Nama : Asep Surahmat  
NPM : 1833020112  
Jurusan : Administrasi Publik  
Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur  
Judul : *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Markas Komando Cadangan Strategis Angkatan Darat (Kostrad)*  
Skripsi

akan melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsi di instansi Bapak. Sehubungan dengan itu kami mohon kesediaan Bapak untuk dapat membantu mahasiswa kami dimaksud dalam mendapatkan bahan-bahan/data/informasi yang dibutuhkannya.

Atas perkenan bantuan dan kerjasama Bapak, kami ucapkan terima kasih.

a.n Direktur  
Wakil Direktur I Bidang Akademik, *MA*  
  
**Dr. Mala Sondang Silitoaga, MA.**

Tembusan:  
1. Direktur;  
2. Asops Kasastroad;  
3. Para Wakil Direktur;  
4. Ketua Jurusan Administrasi Publik;  
5. Ketua Prodi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur.

## Lampiran 2. Surat Keterangan Selesai Penelitian

KOMANDO CADANGAN STRATEGIS AD/DARMA PUTRA  
DETASEMEN MARKAS

SURAT KETERANGAN  
Nomor Sket / 118 /VI /2022

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jarot Suprihanto  
Pangkat/NRP : Kolonel Inf NRP 1197004320476  
Jabatan : Komandan Detasemen Markas Kostrad  
Kesatuan : Denma Kostrad

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : Asep Surahmat  
Pangkat/NIP : Penata Muda III/a / 198312252009121002  
Jabatan : Turmin Renops Sops Kostrad  
Asal Perg. Tinggi : Politeknik STIA LAN Jakarta  
NPM : 1633020112  
Jurusan : Administrasi Publik  
Prodi : Manajemen Sumber Daya Aparatur

Telah melaksanakan penelitian di Markas Komando Cadangan Strategis Angkatan Darat (Kostrad) mulai bulan Mei sampai dengan Juni 2022 untuk memperoleh data guna penyusunan Tugas Akhir Skripsi dengan judul : **"Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Negeri di Markas Komando Cadangan Strategis Angkatan Darat (Kostrad)"**.

Demikian surat ini keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana semestinya.

Dikeluarkan di Jakarta  
Pada tanggal 15 Juni 2022

Komandan Detasemen Markas



Jarot Suprihanto  
Kolonel Inf NRP 11970043420476

Lampiran 4 : Data Instrumen Penelitian

**Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri  
di Markas Komando Cadangan Startegis Angkatan Darat (Kostrad)**

INSTRUMEN PENELITIAN																		
VARIABEL: PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (X)																		
No Res	Pelaksanaan								Pelaksanaan n	Evaluasi					Evaluasi i	Implementasi		Implementasi i
	1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13		14	15	
1	4	5	3	4	4	4	4	4	32	3	3	3	4	4	17	2	2	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32	3	4	4	4	4	19	3	4	7
3	5	5	5	4	5	5	5	5	39	5	5	5	5	5	25	5	5	10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	3	4	19	4	3	7
5	4	3	4	4	3	4	3	3	28	3	4	3	3	3	16	3	3	6
6	4	3	4	4	4	4	3	3	29	4	4	4	4	4	20	3	4	7
7	4	4	4	4	4	4	3	4	31	3	4	4	4	4	19	3	4	7
8	5	4	4	4	4	4	5	5	35	4	4	5	5	5	23	5	4	9
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	5	21	4	4	8
11	3	3	3	4	4	4	4	4	29	3	4	4	3	3	17	3	3	6
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
13	1	1	5	5	5	5	5	5	32	5	5	5	5	5	25	5	5	10
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
15	4	4	4	4	4	5	4	4	33	4	4	4	4	4	20	4	4	8
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
17	4	4	5	5	5	4	4	4	35	4	4	4	4	4	20	4	4	8

Lanjutan Lampiran Instrumen Penelitian

18	4	4	3	4	4	5	5	5	34	3	4	2	4	4	17	2	3	5
19	4	4	5	5	5	5	5	5	38	5	5	5	5	5	25	5	5	10
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	4	4	5	23	4	4	8
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
25	5	5	5	4	5	5	4	2	35	5	5	4	5	5	24	5	5	10
26	5	5	5	4	5	5	4	5	38	5	5	4	5	5	24	5	4	9
27	5	3	4	4	4	4	3	3	30	4	3	3	3	3	16	3	3	6
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	25	5	5	10
30	4	5	5	4	4	4	4	4	34	4	4	4	4	4	20	4	4	8
31	4	4	3	4	4	4	4	4	31	3	4	4	4	4	19	3	3	6
32	5	5	4	4	4	4	4	4	34	5	5	4	4	5	23	4	4	8
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
35	1	5	5	5	5	4	5	5	35	5	5	5	5	5	25	5	5	10
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
37	4	4	4	4	5	3	5	3	32	4	4	3	4	4	19	4	4	8
38	4	3	3	4	4	4	4	4	30	3	4	4	3	4	18	4	4	8
39	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	5	5	22	4	4	8
40	5	4	5	4	4	4	5	4	35	4	5	4	4	4	21	4	5	9
41	5	5	5	5	4	4	4	4	36	4	5	5	5	4	23	5	5	10
42	4	4	5	4	4	4	4	4	33	5	4	4	5	4	22	4	4	8

Lanjutan Lampiran Instrumen Penelitian

43	4	4	5	5	4	4	5	4	35	4	5	4	5	5	23	4	4	8
44	4	4	5	5	5	5	5	4	37	5	5	5	5	5	25	4	5	9
45	5	4	4	4	5	5	5	4	36	5	5	5	4	5	24	4	5	9
46	5	4	5	5	5	5	5	5	39	4	5	5	5	5	24	4	5	9
47	4	4	5	5	4	5	5	5	37	5	4	5	4	5	23	5	4	9
48	5	5	4	4	5	5	5	4	37	4	5	5	4	5	23	4	4	8
49	5	4	4	5	5	4	5	4	36	5	5	4	5	4	23	5	4	9
50	5	4	4	5	5	5	5	5	38	5	5	5	4	5	24	5	4	9
51	5	5	5	5	4	5	5	5	39	5	5	5	5	5	25	5	4	9
52	4	4	5	5	5	4	5	4	36	4	5	5	5	4	23	5	5	10
53	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
54	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	20	4	4	8
55	4	4	5	5	5	4	5	4	36	4	4	4	4	4	20	4	4	8
56	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	4	5	5	5	23	5	4	9
57	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	20	4	4	8
58	4	4	4	4	5	4	4	5	34	4	4	4	4	4	20	4	4	8
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
60	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
62	4	5	5	4	4	4	5	4	35	4	5	5	5	5	24	4	4	8
63	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
64	5	4	4	4	5	5	4	4	35	4	4	4	4	4	20	5	4	9
65	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
66	1	2	3	3	2	3	3	1	18	2	2	1	2	2	9	2	1	3
67	5	4	4	3	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8

Lanjutan Lampiran Instrumen Penelitian

68	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20	4	4	8
69	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	4	5	4	5	22	5	4	9
70	4	5	5	5	5	4	4	4	36	5	5	5	5	5	25	5	4	9
71	4	5	5	4	4	5	5	5	37	4	4	5	4	5	22	4	5	9
72	4	5	4	4	4	4	5	4	34	4	4	5	4	5	22	4	5	9
73	4	4	4	5	5	4	4	4	34	4	4	4	4	5	21	4	5	9
74	4	4	4	4	5	4	4	4	33	4	4	5	4	4	21	5	4	9
75	5	5	4	4	4	4	4	5	35	4	4	5	5	5	23	4	4	8
76	5	4	4	5	4	5	4	5	36	5	4	5	5	4	23	4	5	9
77	4	4	5	5	5	4	5	5	37	4	4	5	4	5	22	4	4	8
78	4	4	4	4	5	4	4	4	33	4	4	4	4	5	21	4	4	8
79	5	5	5	4	4	4	5	4	36	4	4	4	4	5	21	5	4	9
80	5	4	5	4	4	5	4	4	35	5	5	4	4	5	23	5	4	9
81	4	5	4	4	4	4	4	5	34	4	4	4	4	4	20	5	4	9
82	5	4	4	4	4	4	4	4	33	5	4	4	5	4	22	4	5	9

Lanjutan Lampiran Data Instrumen

<b>UJI INSTRUMEN PENELITIAN</b> <b>VARIABEL: KINERJA PEGAWAI (Y)</b>																				
<i>Kualitas</i>				<i>Kualitas</i>	<i>Kuantitas</i>			<i>Kuantitas</i>	<i>Pengetahuan Pekerjaan</i>		<i>Pengetahuan pekerjaan</i>	<i>Disiplin Kerja</i>		<i>Disiplin Kerja</i>	<i>Inisiatif</i>		<i>Inisiatif</i>	<i>Tanggung Jawab</i>		<i>Tanggung Jawab</i>
1	2	3	4		5	6	7		8	9		10	11		12	13		14	15	
3	4	4	4	15	4	4	4	12	4	3	7	4	4	8	3	4	7	3	4	7
4	3	4	4	15	4	4	4	12	4	4	8	5	4	9	4	4	8	4	4	8
5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	3	3	3	13	4	3	3	10	4	4	8	3	4	7	4	3	7	3	4	7
4	3	4	4	15	3	4	4	11	4	4	8	4	4	8	3	3	6	3	4	7
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	3	7	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	3	3	4	10	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	5	5	10	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	5	4	4	17	5	5	4	14	4	4	8	5	4	9	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	4	4	4	16	3	4	4	11	4	4	8	5	4	9	4	4	8	4	4	8
4	4	4	5	17	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	5	4	17	4	4	4	12	4	4	8	5	4	9	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	3	4	11	4	4	8	4	4	8	4	5	9	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8

4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
2	4	4	4	14	2	4	4	10	4	3	7	3	4	7	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	10	4	5	9	5	5	10	5	5	10
3	3	3	5	14	5	4	5	14	4	5	9	5	5	10	4	4	8	5	5	10
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	5	4	4	17	4	4	4	12	4	4	8	5	4	9	4	5	9	4	4	8
3	3	3	4	13	4	3	3	10	3	4	7	4	3	7	3	3	6	4	3	7
4	4	5	4	17	4	4	4	12	5	5	10	5	5	10	4	4	8	5	4	9
4	4	4	4	16	4	3	4	11	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	3	4	11	4	3	7	4	4	8	4	3	7	4	4	8
5	5	5	5	20	5	5	5	15	4	5	9	5	5	10	5	5	10	5	5	10
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
3	4	5	4	16	3	3	4	10	4	4	8	4	4	8	3	4	7	4	5	9
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	5	4	17	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	5	4	9
4	5	5	5	19	4	4	4	12	4	4	8	5	5	10	5	4	9	5	4	9
4	4	5	5	18	4	4	4	12	5	5	10	5	5	10	4	5	9	5	5	10

4	4	4	5	17	5	4	5	14	4	4	8	5	5	10	5	4	9	4	4	8
5	4	5	5	19	4	4	4	12	4	4	8	5	5	10	5	4	9	4	5	9
4	4	5	5	18	4	4	4	12	4	5	9	5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	4	5	5	19	5	5	5	15	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	4	4	5	18	4	4	4	12	5	5	10	5	5	10	5	4	9	4	5	9
5	4	5	4	18	5	4	4	13	5	4	9	4	4	8	4	5	9	5	4	9
4	5	4	4	17	4	5	4	13	4	5	9	5	5	10	5	4	9	4	5	9
5	5	5	5	20	4	4	5	13	5	5	10	5	5	10	5	4	9	5	4	9
5	5	5	5	20	5	5	5	15	5	5	10	5	5	10	5	5	10	5	5	10
5	5	4	4	18	4	5	4	13	5	4	9	4	5	9	4	4	8	4	4	8
4	5	4	4	17	4	4	5	13	4	4	8	4	5	9	4	4	8	4	4	8
5	4	4	5	18	5	4	4	13	5	5	10	4	5	9	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	5	4	4	17	5	4	4	13	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	5	9
4	5	4	4	17	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	5	9	4	5	9
5	4	4	4	17	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	4	5	17	4	5	4	13	4	4	8	5	4	9	4	4	8	4	4	8
4	5	5	5	19	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
5	5	4	4	18	4	5	4	13	5	4	9	4	5	9	5	4	9	4	4	8

4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	5	3	1	13	1	4	4	9	4	4	8	1	1	2	3	3	6	1	3	4
2	4	4	4	14	2	2	4	8	3	4	7	4	3	7	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8
4	4	5	4	17	4	4	5	13	4	4	8	5	5	10	5	4	9	4	4	8
4	4	5	4	17	4	5	4	13	5	4	9	5	5	10	4	5	9	4	5	9
5	4	5	5	19	5	4	4	13	4	4	8	5	5	10	5	4	9	4	5	9
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	5	9	4	4	8	4	4	8
4	4	4	5	17	4	4	4	12	5	5	10	4	5	9	4	4	8	4	4	8
4	4	5	4	17	4	4	4	12	5	4	9	5	5	10	4	4	8	4	5	9
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	4	8	4	5	9	5	4	9	4	4	8
4	4	5	4	17	5	4	4	13	5	5	10	4	5	9	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	5	13	4	4	8	4	5	9	4	4	8	5	4	9
4	4	4	4	16	5	4	4	13	5	4	9	5	5	10	4	4	8	5	4	9
4	4	5	4	17	5	4	4	13	5	4	9	4	5	9	4	5	9	4	5	9
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	5	9	5	5	10	4	4	8	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	5	4	9	4	5	9	5	4	9	4	4	8
4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	5	9	4	5	9	5	4	9	4	4	8

POLITEKNIK  
STIA LAN  
JAKARTA

Lampiran 5, Uji Validitas Variabel Diklat (Variabel X)

		Correlations															
		Diklat_1	Diklat_2	Diklat_3	Diklat_4	Diklat_5	Diklat_6	Diklat_7	Diklat_8	Diklat_9	Diklat_10	Diklat_11	Diklat_12	Diklat_13	Diklat_14	Diklat_15	t
Diklat_1	Pearson Correlation	1	.499	0.133	0.010	0.196	.318	0.109	0.174	.294	.288	.240	.252	.253	.239	.265	.432
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.235	0.926	0.077	0.004	0.329	0.118	0.007	0.009	0.030	0.023	0.022	0.031	0.016	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Diklat_2	Pearson Correlation	.499	1	.325	0.094	.241	0.175	.304	.309	.304	.345	.363	.421	.472	.323	.294	.538
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.003	0.399	0.029	0.116	0.005	0.005	0.005	0.002	0.001	0.000	0.000	0.003	0.007	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Diklat_3	Pearson Correlation	0.133	.325	1	.544	.430	.361	.464	.268	.608	.595	.527	.575	.504	.601	.597	.704
	Sig. (2-tailed)	0.235	0.003		0.000	0.000	0.001	0.000	0.015	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Diklat_4	Pearson Correlation	0.010	0.094	.544	1	.573	.371	.518	.430	.471	.533	.525	.520	.410	.421	.472	.626
	Sig. (2-tailed)	0.926	0.399	0.000		0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Diklat_5	Pearson Correlation	0.196	.241	.430	.573	1	.426	.529	.386	.535	.586	.525	.494	.528	.511	.568	.698
	Sig. (2-tailed)	0.077	0.029	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Diklat_6	Pearson Correlation	.318	0.175	.361	.371	.426	1	.423	.470	.514	.533	.448	.387	.497	.345	.431	.618
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.116	0.001	0.001	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Diklat_7	Pearson Correlation	0.109	.304	.464	.518	.529	.423	1	.513	.416	.578	.515	.486	.597	.435	.486	.683
	Sig. (2-tailed)	0.329	0.005	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Diklat_8	Pearson Correlation	0.174	.309	.268	.430	.386	.470	.513	1	.383	.387	.642	.495	.562	.445	.428	.654
	Sig. (2-tailed)	0.118	0.005	0.015	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Diklat_9	Pearson Correlation	.294	.304	.608	.471	.535	.514	.416	.383	1	.679	.580	.639	.614	.710	.643	.792
	Sig. (2-tailed)	0.007	0.005	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Diklat_10	Pearson Correlation	.288	.345	.595	.533	.586	.533	.578	.387	.679	1	.624	.649	.652	.603	.663	.816
	Sig. (2-tailed)	0.009	0.002	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Diklat_11	Pearson Correlation	.240	.363	.527	.525	.448	.515	.642	.580	.624	.624	1	.623	.694	.691	.722	.830
	Sig. (2-tailed)	0.030	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Diklat_12	Pearson Correlation	.252	.421	.575	.520	.494	.387	.486	.495	.639	.649	.623	1	.635	.566	.650	.793
	Sig. (2-tailed)	0.023	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Diklat_13	Pearson Correlation	.253	.472	.504	.410	.528	.497	.597	.562	.614	.652	.694	.635	1	.577	.581	.811
	Sig. (2-tailed)	0.022	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Diklat_14	Pearson Correlation	.239	.323	.601	.421	.511	.345	.435	.445	.710	.603	.691	.566	.577	1	.619	.774
	Sig. (2-tailed)	0.031	0.003	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Diklat_15	Pearson Correlation	.265	.294	.597	.472	.568	.431	.486	.428	.643	.663	.722	.650	.581	.619	1	.799
	Sig. (2-tailed)	0.016	0.007	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Total_Diklat	Pearson Correlation	.432	.538	.704	.626	.698	.618	.683	.654	.792	.816	.830	.793	.811	.774	.799	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6, Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Variabel Y)

		Correlations															
		Kinerja_1	Kinerja_2	Kinerja_3	Kinerja_4	Kinerja_5	Kinerja_6	Kinerja_7	Kinerja_8	Kinerja_9	Kinerja_10	Kinerja_11	Kinerja_12	Kinerja_13	Kinerja_14	Kinerja_15	Total_Kin
Kinerja_1	Pearson Correlation	1	.408	.401	.342	.545	.574	.361	.584	.449	.289	.419	.550	.355	.290	.327	.661
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.008	0.000	0.000	0.001	0.008	0.003	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kinerja_2	Pearson Correlation	.408	1	.356	0.138	0.144	.509	.431	.303	.224	0.084	0.150	.399	.424	0.177	.265	.458
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.001	0.217	0.196	0.000	0.000	0.006	0.043	0.456	0.178	0.000	0.000	0.111	0.016	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kinerja_3	Pearson Correlation	.401	.356	1	.510	.358	.342	.414	.500	.339	.512	.506	.456	.603	.528	.568	.703
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001		0.000	0.001	0.002	0.000	0.000	0.002	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kinerja_4	Pearson Correlation	.342	0.138	.510	1	.584	.319	.452	.312	.462	.698	.661	.562	.481	.717	.551	.760
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.217	0.000		0.000	0.003	0.000	0.004	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kinerja_5	Pearson Correlation	.545	0.144	.358	.584	1	.458	.364	.439	.395	.547	.624	.446	.462	.597	.449	.732
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.196	0.001	0.000		0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kinerja_6	Pearson Correlation	.574	.509	.342	.319	.458	1	.472	.526	.377	.351	.431	.446	.450	.292	.392	.658
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.002	0.003	0.000		0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.008	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kinerja_7	Pearson Correlation	.361	.431	.414	.452	.364	.472	1	.344	.422	.368	.451	.518	.481	.494	.421	.651
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000		0.002	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kinerja_8	Pearson Correlation	.584	.303	.500	.312	.439	.526	.344	1	.491	.260	.578	.370	.465	.374	.427	.661
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.006	0.000	0.004	0.000	0.000	0.002		0.000	0.018	0.000	0.001	0.000	0.001	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kinerja_9	Pearson Correlation	.449	.224	.339	.462	.395	.377	.422	.491	1	.411	.499	.483	.419	.465	.455	.654
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.043	0.002	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kinerja_10	Pearson Correlation	.289	0.084	.512	.698	.547	.351	.368	.260	.411	1	.672	.502	.445	.657	.522	.721
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.456	0.000	0.000	0.000	0.001	0.001	0.018	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kinerja_11	Pearson Correlation	.419	0.150	.506	.661	.624	.431	.451	.578	.499	.672	1	.654	.436	.637	.563	.809
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.178	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kinerja_12	Pearson Correlation	.550	.399	.456	.562	.446	.446	.518	.370	.483	.502	.654	1	.449	.525	.484	.751
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kinerja_13	Pearson Correlation	.355	.424	.603	.481	.462	.450	.481	.465	.419	.445	.436	.449	1	.601	.641	.726
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kinerja_14	Pearson Correlation	.290	0.177	.528	.717	.597	.292	.494	.374	.465	.657	.637	.525	.601	1	.475	.760
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.111	0.000	0.000	0.000	0.008	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kinerja_15	Pearson Correlation	.327	.265	.568	.551	.449	.392	.421	.427	.455	.522	.563	.484	.641	.475	1	.715
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.016	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Total_Kin	Pearson Correlation	.661	.458	.703	.760	.732	.658	.651	.661	.654	.721	.809	.751	.726	.760	.715	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

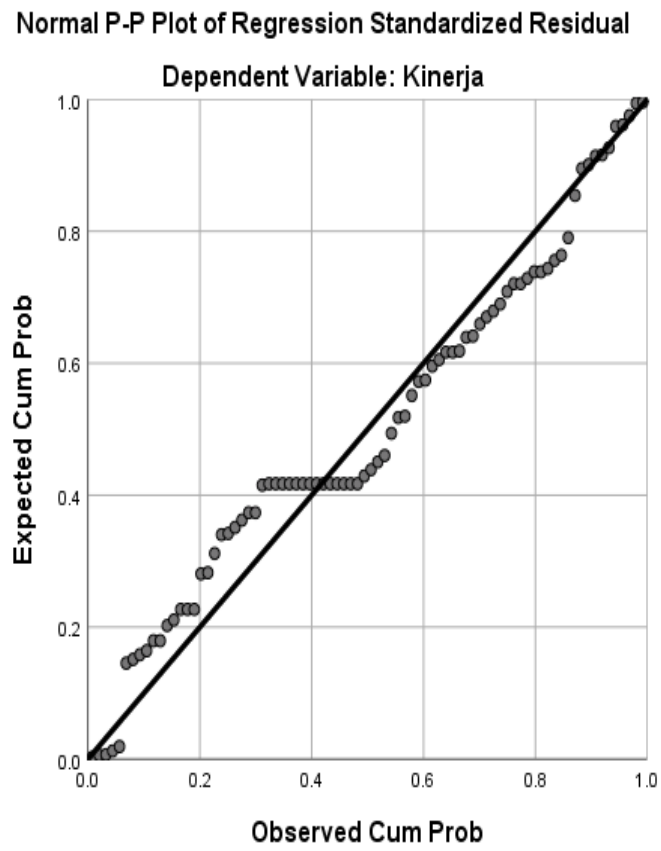
**Uji Reabilitas Variabel X (Diklat)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.924	15

**Uji Reabilitas Variabel Y (Kinerja)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.923	15

Lampiran 8, Uji Normalitas



STIA LAN  
J A K A R T A

Lampiran 9, Uji Koefisien Determinasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.788 <sup>a</sup>	0.621	0.617	3.53972

a. Predictors: (Constant), Diklat

b. Dependent Variable: Kinerja

POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A

Lampiran 10, Uji Hipotesis Simultan (Uji F)

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1644.605	1	1644.605	131.257	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1002.371	80	12.530		
	Total	2646.976	81			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Diklat

POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A

Lampiran 11, Uji Korelasi antar Dimensi

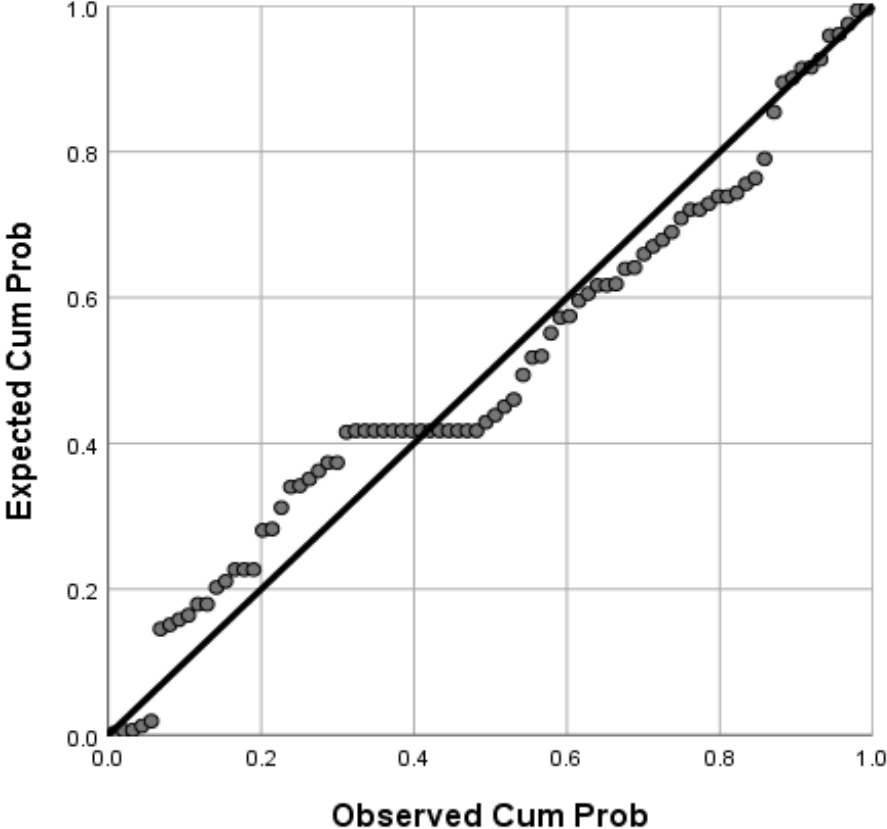
Correlations										
		Pelaksana an	Evaluasi	Implement asi	Kualitas	Kuantitas	Peng_Kerj a	Disiplin	Inisiatif	Tg_Jawab
Pelaksana an	Pearson Correlatio n	1	.837**	.723**	.575**	.578**	.494**	.742**	.659**	.737**
	Sig. (2- tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Evaluasi	Pearson Correlatio n	.837**	1	.847**	.609**	.599**	.494**	.752**	.681**	.773**
	Sig. (2- tailed)	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Implement asi	Pearson Correlatio n	.723**	.847**	1	.615**	.537**	.508**	.668**	.639**	.705**
	Sig. (2- tailed)	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kualitas	Pearson Correlatio n	.575**	.609**	.615**	1	.739**	.642**	.641**	.782**	.697**
	Sig. (2- tailed)	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Kuantitas	Pearson Correlatio n	.578**	.599**	.537**	.739**	1	.613**	.658**	.686**	.658**
	Sig. (2- tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Peng_Kerj a	Pearson Correlatio n	.494**	.494**	.508**	.642**	.613**	1	.556**	.591**	.579**
	Sig. (2- tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Disiplin	Pearson Correlatio n	.742**	.752**	.668**	.641**	.658**	.556**	1	.659**	.763**
	Sig. (2- tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Inisiatif	Pearson Correlatio n	.659**	.681**	.639**	.782**	.686**	.591**	.659**	1	.765**
	Sig. (2- tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82
Tg_Jawab	Pearson Correlatio n	.737**	.773**	.705**	.697**	.658**	.579**	.763**	.765**	1
	Sig. (2- tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 12, Hasil Uji Normalitas data-Histogram dan Normal P-P Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja



STIA LAN  
J A K A R T A

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

- 1 Nama : Asep Surahmat
- 2 NIP : 198312252009121002
- 3 Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 25 Desember 1983
- 4 Nomor Pokok Mahasiswa : 1833020112
- 5 Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Aparatur
- 6 Instansi : Kostrad
- 7 Unit Kerja : Staf Operasi Kostrad
- 8 Alamat Kantor : Jalan Medan Merdeka Timur Nomor 3  
Jakarta 10110
- 9 Nomor Telephon : 021 840 8027
- 10 Jabatan : Turmin Renops Sops Kostrad
- 11 Pangkat/Golongan : Penata Muda III/A
- 12 Agama : Islam
- 13 Jenis Kelamin : Laki-Laki
- 14 Status Perkawinan : Menikah
- 15 Istri : Fatimah, S.E.
- 16 Anak : 1. Almair Dzaky Pratama  
2. Fachry Amirul Zakwan  
3. Adreena Fakhira Sefa
- 17 Alamat Rumah : Rumah Susun Karang Anyar Blok B3 no 20  
Rt.007 Rw.012 Kel. Karang Anyar Kec,  
Sawah Besar – Jakarta Pusat
- 18 Riwayat Pendidikan :  
SDN : SD N 02 Jakarta, thn 1995  
SMP : SMP N 17 Jakarta, thn 1998  
SMA : SMK PGRI 10 Jakarta, thn 2001.  
Diploma III : Amik BSI Jakarta, thn 2005.

- 19 Email : asepsurahmat2009@gmail.com  
20 Riwayat Pekerjaan : Brigif PR 17 Kostrad, tahun 2009 s/d 2010.  
Yonif PR 330 Kostrad, tahun 2010 s/d 2013  
Staf Operasi Kostrad, tahun 2013 S/d  
Sekarang.



**POLITEKNIK  
STIA LAN  
J A K A R T A**